

# 应届生2018校园招聘 求职大礼包

## 四川移动篇

应届生四川移动版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-890-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 四川移动简介.....	4
1.1 四川移动简介.....	4
1.2 四川移动公司业务.....	4
1.3 四川移动企业责任.....	4
1.4 四川移动企业文化.....	4
第二章 四川移动笔试面试资料.....	5
2.1 上周笔试等结果，怒码一波.....	5
2.2 2017 江西中国移动笔试回顾.....	5
2.3 2017 中国移动安徽笔试.....	5
2.4 中国移动 2017 校招全国统一笔试.....	6
2.5 【总结】【笔试】2017 中国移动上海-市场策划助理.....	7
2.6 上海移动 28 号在线测评（市场）.....	7
2.7 2016 年春招深圳移动测试岗笔试流程与内容.....	8
2.8 成都移动北京面试.....	8
2.9 11.17 四川移动省公司市场类面经.....	8
2.10 四川移动省公司 2017 校招财务岗面经.....	9
2.11 2016 中国移动四川省公司市场部面试记录.....	10
2.12 2016 四川移动暑期实习面试经历.....	11
2.13 四川移动（重庆邮电考区）笔试 春招一线岗位.....	12
2.14 四川移动成都分公司笔试笔经.....	12
2.15 内江财务岗面试.....	13
2.16 宜宾分公司川大面.....	13
2.17 地方分公司面经.....	14
2.18 移动一面.....	14
2.19 绵阳分公司一面.....	15
2.20 四川移动财经笔试.....	15
2.21 中文文秘/新闻类笔试杂记.....	16
2.22 四川移动成都市场类笔试.....	17
2.23 四川移动财务类笔试.....	18
2.24 成都终面.....	18
2.25 四川移动笔试.....	19
2.26 四川移动二面.....	19
2.27 市场类笔试题型.....	20
2.28 川大四川移动营销类笔经.....	20
2.29 川移动春招面试.....	21
2.30 一面小结.....	22
第三章 四川移动综合求职经验.....	23
3.1 四川移动 2013 市场类笔经加一面.....	23
3.2 四川移动 2011 年薪资制度调整方案.....	24
3.3 赢在 2013，四川移动暑期实习应聘过程.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	29

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 四川移动简介

## 1.1 四川移动简介

中国移动通信集团四川有限公司，成立于 1999 年 7 月 28 日，同年在香港、纽约成功上市，是中国移动通信集团公司的全资子公司之一。成立以来，四川移动一直按照“做世界一流通信企业”的长远战略，实施“一步一个脚印，一步也不停留，一步一步向前走”的发展思路。到 2006 年底，四川移动客户数已经突破 1300 万户，网络覆盖了全省 100% 的乡镇和 95% 的行政村。

## 1.2 四川移动公司业务

以客户为中心，四川移动全面提供差异化服务，根据客户的细分需求适时推出各种新业务，针对全球通客户推出了“手机上网”，“随 E 行”，“群英网”等服务；针对年轻客户推出“手机游戏”，“彩铃”等娱乐性很强的业务；针对大众客户提供了“亲情号码”等优惠实在的服务。2010 年-2013 年截止，四川移动的计费支撑系统、10086 服务热线、营业厅服务、集团信息化、网络质量位居全集团前列。

## 1.3 四川移动企业责任

在经济效益高速增长的同时，四川移动始终不忘自身承担的社会责任，诚心回报社会，已初步将公司打造为一个“有竞争力、有社会责任、有道德有文化”的企业。展望未来，在中国移动通信集团公司的领导下，在四川省委、省政府的关心、支持下，四川移动将继续把服务地方经济和推进社会信息化建设作为自己义不容辞的社会责任，积极支持社会公益活动和慈善事业，为建设和谐社会、实现地方经济的跨越式发展做出自己的贡献

## 1.4 四川移动企业文化

四川移动的核心价值观“正德厚生 臻于至善”企业使命“创无限通信世界 做信息社会栋梁”

让所有人都能享受随时、随地、随意沟通的快乐；让所有人享受比以往任何时候都更加自由自在的生活；让我们人类的胸怀变得日益广博开阔；让日益庞大的世界更加容易把握；让我们这片土地变成更美好的家园！四川移动的愿景“成为卓越品质的创造者”四川移动将致力于以我们高品质的创造与奉献，消除人类沟通的障碍、丰富人们的生活、提高社会生产效率，促进人类生活和社会文明的提升，促使人们充分享有一个自由沟通、自在生活的新世界。

## 第二章 四川移动笔试面试资料

### 2.1 上周笔试等结果，怒码一波

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067293-1-1.html>

坐标武汉，移动的考点四个，比起中国银行真的少了很多。考场管的不严，考前还有人在门口发复习资料。（当时远看就觉得好奇怪，为什么每个人都在门口看东西=。=）应该是有用的吧。

考两个小时，主要是行测和性格测试。从行测开始讲吧，语文题目从简单到难，有一定递进关系，所以做起来时间很充裕。简单题快点过给难题留时间。数学推理和逻辑分析都比较正常，和其他单位的网测差不多难度，数列找规律有点复杂（好几个都没有看出来，哭）。这一块用的时间比较多，但是题目属于用时间也可以做出来的，所以不用担心。整体思维（应该是这样类似的名字），和小时候的奥数很像，说白了类似于估值运算，考虑整体思维能力，有思路的很快没有思路的估计就要很久并且很难做出来了，毕竟数字都很大。然后是资料分析，这一块真的是，没有计算器所以计算量有点大，以及有陷阱需要仔细读题。然后是企业文化。。。我真的。。。什么都不清楚。考了在财富榜的排名，校招的口号，移动的口号，未来的规划，上市地这些。（可能复习资料上面都有吧。

性格测试比一般的要更科学一下，会仔细给你的选择排序，所以选的时候强烈非常强烈这种还是要记住的，不要随便选。

其实难度不大，但是出来了很多人反映体谅很大，我是不知道对错但是做题速度很快的人，所以感觉还好。

造湖学弟学妹，期盼面试机会，更希望有 offer 啊！

### 2.2 2017 江西中国移动笔试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065221-1-1.html>

昨天参加的笔试，去晚了没拿到免费的资料，门口有人发移动考试资料，有很多常识题。考试类型就是机考，将近一百题，90 分钟，另外加 30 题性格测试，性格测试给了 30 分钟，一共两小时。

90%都是行测题，数学比较多，有的有点难，溶度考了两题，两题我都不会做，还有数字找规律。完全没有英语题，最拿手的英语题居然没有。语文病句题很多，还有排序题，选词题。时间不是很多，很多没做完。

据说在这发帖都能过，许愿许愿许愿

### 2.3 2017 中国移动安徽笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065156-1-1.html>

昨天刚刚在合肥新华电脑专修学院结束的笔试，今天想想还是过来攒攒人品。之前看论坛 16 年就统一机试，不考专业知识，今年果然亦是如此。

考试内容就是 90 分钟的行测（包括 10 道移动常识）+30 分钟的性格测试。缺考人数 7 人左右，有个哥们 30 分钟

后到的，没机会笔试了。

行测的话不算太难，楼主就准备了1星期不到，言语理解部分靠21年来的积累了（语病真的蛮纠结，明显的还好，不明显忘太多做题没感觉了），主要关注的是数学运算和逻辑推理。

做题速度真的很重要，楼主自认为做题速度可以了，遇到难的数字推理都直接过的，最后时间还是不够资料分析3大题15小题，只能蒙了7、8题样子。后面10道行业知识，就写了7题，然后强制交卷了（我旁边哥们才在思维演绎，资料分析都没看到。。。）考场好像还是没完成的居多问到了移动今年的校招口号校招网站上有，硬是忽视了

就是这样的了，希望对下届有点用，也祝自己RP爆炸（PS：看往年经验，貌似笔试刷人不会大，希望如此）

## 2.4 中国移动 2017 校招全国统一笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月31日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065028-1-1.html>

楼主普通二本英语系毕业 英国排名三十左右大学营销硕士，收到四川移动，四川电信笔试。笔试冲突，选择移动。9月22日投四川移动，10月12日收到笔试预通知，10月22日收到笔试正式通知，预通知时会需要回复是否参加考试并且系统再无自动回复，全国统考，好像有个别省份地区独立考，具体不太清楚。

后登陆网址预约考试打印准考证，都有点小插曲但都解决了，移动的企业文化给我的感觉还是很不错的，预约考试的网站有专门提醒长沙地区考生注意马拉松赛事，避免影响考试。

考试当天因为堵车，当然还是我出发的晚点，迟到了五分钟，所幸平时练题都是照90分钟的做的所以少五分钟也不是很大问题，考场设在一个在山上很偏远学校，竟然在七楼没有电梯...

第一部分共90道题95分钟，80行测+10移动公司背景知识。行测：20言语+15数量关系+思维10+逻辑20+资料分析15

3\*5道资料分析很简单，都是简单的运算，最后一道是纯文字，10道移动公司的背景知识，也不难，就是有些最新数据复习时没找到可能会有问题，我觉得只要看一遍百度百科8分也没有问题了

以上两部分纯属拿分题

言语出了好多“没有语病的是哪一项”...用粉笔公考做了很多国考行测真题几乎没碰到过这种题，两三道都有点蒙...移动的行测跟国考还是有不同的，个人觉得言语部分稍难，选项都磨棱两可的。

也有选词，段落大意，句子排序等，题型较全面。

数量关系就是数学应用题，简单的把答案套进去验证就行，难的直接蒙。

思维记不太清了，好像有点奥数的感觉，数学运算的那几道好像都不会，有道题印象很深刻1/2014加到1/2017分之一的整数部分...完全没有挣扎，纯蒙。数推不太难大概三五道的样子。

逻辑就是图推，真假话之类的，基本都不太难。

然后95分钟结束，第一单元就关闭页面了，接着做性格测试。

这种性格测试我之前没有见过，就凭感觉的点的，30个小时的时间大家差不多不到15分钟就提交了。

考场监考严，组织纪律好，氛围好，电脑运行情况很好。唯一不好是考生素质有待加强，上小学初中进机房老师就让每次离开座位时都要把凳子推进去，我那个考场除了我没发现有人推进去，地上还有废纸。

考试心得：

移动的题我觉得得出不是特别好，简单的大家都拿得到分，难得大家都不会的那种感觉，是不是能大部队拉开差

距的就是奥数冠军啥的我怀疑...当然也可能这就是移动筛选人才的策略

虽说自己连着模拟考试了一个礼拜，但是考试的时候还是蒙的，都是行测题还是有很不一样的感觉。

考试时间是肯定不够的，第一部分快结束的时候，听到满场都在狂点鼠标，我做题的策略是先做简单的难的放最后，对我自己而言经过多次验证觉得还是有效的，但是每个人习惯不一样。

行测题还是得多练，我练的还是不够，整个考试一道见过的题都没有，相似的好像都没有，行测就是这么神奇...如果移动再这么出资料分析，资料分析可以不用提前复习了（注意前提条件），移动公司的相关信息一定要看，送分题，真希望 90 道题全考移动公司的背景知识，我保证把移动大事记背下来。

综上所述，我还没有见过哪个移动的笔经比我的全啦，昨天刚考完新鲜出炉的还是。

许愿部分：话说昨天有够虽，1.考试迟到，2.回家时被后边上来的车剐蹭了，虽然就一点点小划痕但是对方司机态度不好报案警察说小剐蹭不管，哼。3.出高速在收费站排在我前面的是前男友的车。

四川移动给我面试通知和 offer 吧！

## 2.5 【总结】【笔试】2017 中国移动上海-市场策划助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064947-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 06 日网申，10 月 23 日收到笔试预约时间，全国统一 10 月 30 日下午 14:00-16:00 进行笔试

二、内容

行测（各种题型 80 道）+移动文化题（10 道）+性格测试，前两部分是放在一个 section 进行，共 95 分钟，自由安排时间，时间有点赶；后一个部分 25 分钟时间很充足

三、其他

- 1.记得提前下载和打印准考证，并阅读准考证上的须知内容
- 2.现场提供草稿纸，走之前要回收
- 3.因为是全国考试，所以不同分公司的笔试成绩也是按照这次

## 2.6 上海移动 28 号在线测评（市场）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036866-1-1.html>

大概六七个部分：1.10 题 10 分钟，语义判断？【正方形：边长】相当于：a. 矩形：对角线；b.圆形:半径。。。。

2.10 题 10 分钟，逻辑题，类似于下面哪种说法最能支持上面的结论

3.计算题，根据图表衍生的一些题目

4.图形题数字题？六边形的花坛种树，保证每一条边有三棵树，则以下哪个是不能满足条件的数字。11，12，15，18

5.6 都是 100 多题的性格心理测试，不限时间，我做的真的都快睡着了后面又来了大概 20 题情景题，选择自己倾向的解决方案。

总体而言不难,也用不到2个小时,然后做完后就可以直接查看你的分数,我是58\85,这是什么意思我也没明白。。。在线,上海移动,心理测试,解决方案,对角线

## 2.7 2016 年春招深圳移动测试岗笔试流程与内容

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 3 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036098-1-1.html>

回报论坛!!! 笔试前在论坛上找到的以前的经验帖子, 很感谢原来前辈们的奉献。考过 3,4 天后才想起来分享, 有点忘记了楼主冒死拍下的笔试真题!!!! 链接: <http://pan.baidu.com/s/1c1mYiSo> 密码: 7vyu。。。。赶紧下载, 以后有可能就被和谐了头天下午去北京大学参加北大的宣讲会, 被虐的不行不行的。然后晚上就去找人喝酒排解郁闷。。。。所以头天完全没有复习, 考试的时候就悲剧了。。。。今年也是在北京邮电大学, 起的晚, 没吃早饭。饿着肚子考的。一共 16 页, 前面是行测题真是在考验人的智力, 反正图表类啥都不会, 随意蒙一下,, , 等到专业课也真的是看本事了, 啥都不会。。。一个人一个座位, 有几个老师看着像学生, 监考。。。。需要铅笔涂卡这个笔试和三星的笔试时间撞上了, LZ 觉着三星的那个更不靠谱, 就放弃了, 听说三星的这个考试一个人只能考一次, 我这是主动放弃了, 估计以后也不能参加了。三星我也很喜欢, 真的是选择问题呀!!! 来积攒 RP, 找工作真的好累! 希望大家都能如愿以偿吧!

## 2.8 成都移动北京面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075244-1-1.html>

前几天面的吧, 连着两天一面二面, 一面几乎没刷人。报的人力资源, 自己是理工科。一面两个面试官一个面试者, 自我介绍之后根据简历问问题, 问你的优势, 家乡, 意向区域分公司, 薪资等。二面三个面试官, 自我介绍之后也是问问题, 但是就有点压力面了, 问为什么不去本专业, 为什么来人力资源, 对人力资源的理解, 为人力资源做的准备, 适合人力资源的原因。因为自己的确也是没有很实在的专业知识和实习经验, 被问得有点懵, 然后就出来了, 没有获得通关卡。写个帖子给下一届报名的同学参考吧!

## 2.9 11.17 四川移动省公司市场类面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072889-1-1.html>

11.17 上午参加了四川移动省公司市场类的面试, 大概提前一周收到面试的电话通知, 隔一天收到的短信, 但告知的时间差了 2 个小时, 让以短信为准

面试的地点在青羊区省移动附近的一个酒店, 通知 9-10 点面试, 让 8:30 签到, LZ 差不多接近 9 点才到的, 结果发现也不需要提前半小时到, 后面还等了一会儿, 面试才开始  
面试是单面的形式, 签到时会让你上交证明材料(四六级证书, 获奖证书等等), 检查身份证, 没有看学生证, 也没



有检查材料原件

签到后按名单顺序一个一个进会议室面试，同时将 5 分自备的简历交给 HR

面试大概是一对五，其中 1 个是记录员，2 个专业的 HR，应该不是移动的，中间坐的是市场部的男 boss，在旁边应该是市场部的一个男员工

面试开始首先是 1min 的自我介绍，然后是 2 个专业 HR 的提问，问题都是常规问题，比如：

为什么想来移动？

对未来移动行业的看法？

关于专业的 challenge

自身的能力和做市场优缺点？

举例说明自己的领导力？

更适合市场前台还是后台的工作，为什么？.....

中间市场部的人问了一个市场推广的问题，算是专业性的吧，问得是你怎么推广移动的手机 app

楼主没有说很多，感觉好像回答多一些、详细一些会比较好

这次的面试地点在一环上，还好坐两站公交就到地铁站，还算方便；但是在一环，LZ 面试时就遇上了早高峰，到的比较晚

总体看来，面试也就 10min 吧，大 boss 最后也没有问 LZ 问题

LZ 这次就打酱油了，以上内容为后面的小伙伴做个参考

## 2.10 四川移动省公司 2017 校招财务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072443-1-1.html>

昨天下午刚面的，13:30 签到，到的时候已经有很多人在了，感觉移动的面试要求还挺严的，要求带一大堆证明资料。不过比较意外的是，到了之后才知道是单面，而且就这一次面试决定结果。

面试官一共有 5 个，先是 1 分钟的自我介绍，然后主要是针对简历上的内容提问。楼主前面进去的小伙伴反映专业问题问的不多，而且大多会计专业的没有被问到专业问题，其他专业的反而被问到了，所以楼主进去的时候还挺轻松的，结果上去第一个问题就是专业问题。可能是因为我的实习比较丰富，事务所实习写了存货监盘，被问存货管理中要注意哪些问题？我买网实习被问了电商的资金流，外企的实习内容主要是税务方面的，被问了销货退货会计处理，红字发票开票流程，这些主要是一个人问的。接着另一个人问了希望在移动得到什么？工作倾向哪方面的内容？愿不愿意做财务以外的工作，比如市场营销。楼主说觉得个人性格不适合做市场营销。接着问说出你个人适合做财务的三大优点。最后一个人问了财管问题，企业追求利润最大化存在哪些弊端？还投了哪些别的企业？期望薪资是多少？楼主说 7000，然后问怎么得到的这个数据，我说问过成都的同学，国企大概的水

平就是这样。因为楼主其实不是四川人，所以也不知道这个数到底合不合适，有经验的小伙伴求指教啊。/(T o T)/~~ 整个过程下来不到 15 分钟吧。

本来预定的是 2 天的面试，但是外面那个负责安排面试的姐姐一直在打电话叫第二天的人提前来面试，不知道为啥这么赶 o(∩\_∩)o

翻了翻论坛里的帖子，大多是之前的信息，有知情小伙伴麻烦透露一下近年来省公司具体待遇啊。



应届生是个神奇的网站，希望过几天能收到好的结果。也祝各位小伙伴们校招一切顺利！

## 2.11 2016 中国移动四川省公司市场部面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071437-1-1.html>

看了很多前人的帖子，感激之余也发个贴攒人品，lz 西财小硕、金融工程专业、很想去中国移动。。。

2016.10.31 笔试，之前找了笔试相关的信息，有的说要考专业、英语和公司品牌定位等，lz 还真去了解了中国移动的企业文化、市场部的岗位职责。

结果笔试内容，只有行测、加性格能力测试。

行测题量有点大，平均一分钟一题的水平，第一部分是行测，题型包括言语理解、数量关系、图形推理、数学估计题、还有三道资料分析题，第二部分考察处事风格吧，有一些工作情景模拟的题，给选项让你选择，看你在工作中遇到问题了会怎么解决，第三部分是性格测试，应该就是这些了（笔试已经过去半个月，请原谅 lz 的记忆力，敬请大家补充和指正）

关于计算器，建议带一个傻瓜计算器，涉及到资料分析和估算的题，考官不明确不准使用的话，计算器还是可以派上用场的。

移动各地区和各部门的招聘工作是分开进行的，比如成都移动的通知面试了，四川省移动公司的同学不要慌，因为 lz 是过了两周才收到从北京打过来的电话通知参加下周的面试的，从笔试到一面，中间隔了三个星期。可见移动对应届生招生工作的细致与招生信心，中间留足了时间让我们去尝试“其他公司”。

11.17 日早上九点面试，要带的资料很多，包括成绩单和就业推荐表，正在准备可能遇到的面试问题呢，发帖攒人品，希望能持续给大家带来最新的信息~

~~~~~ 华 丽 丽 的 分 割 线 ~~~~~

面试概况：

从九点半开始组织面试，楼主是在一个酒店的会议室进行的，一对多的面试形式，持续十五到三十分钟，面试结束就会被要求离开。

在面试现场了解到，中国移动分了几天在不同地方同时进行面试，有的人说一次就给结果，有的人还有二面三面。

面试内容：

- 1.一分钟自我介绍（没有严格计时） 楼主突出了丰富的策划经验、市场销售经历和外向细心的性格。
- 2.谈谈印象最深刻的一次实习经验 一定要和市场或策划有关的。
- 3.如果被派到市场部的前线岗位，在开展工作之前，会做什么准备？ 楼主答的是了解产品，了解工作岗位的职责，了解各相关部门和合作伙伴的职责，整合自己可解除到的新资源和渠道。
- 4.问了楼主简历上一个项目的问题，楼主的角色，项目的情况，如今运营得如何等。
- 5.如果移动要去高校推广 APP，问楼主会怎么去策划。这个楼主答得有风险，因为问的是怎么策划，可能是看策划的步骤，也可能是问策划的内容，楼主直达了策划的活动内容，从线上和线下推广答的，自认为没有答好。

从面试到得结果：

等待的过程总是很漫长，11月24日才终于有了一点消息，听面试群里的人说，省公司市场部已经二面结束了，楼主再三确认，是省公司吗？是市场部吗？得到的都是肯定的答复，只好不情愿安慰自己 GG 了继续找工作吧。

11月28日!! 楼主收到了移动人力资源部的体检通知和背景调查通知，依稀记得得到体检通知就相当于拿到了 offer，楼主很惶恐，在群里发问是否大家也收到了邮件，回复有的人不多，联系了之前参加二面的同学，他说他也收到了体检通知，不过邮件明显不是同一封，楼主又凌乱了，难道遇上诈骗了？几经周折才确定邮件是真的，入围也是真的。二面的应该是还需要再看看，所以楼主是一面就过了啊，哈哈哈

接下来就是立马去做公务员体检，寄背景调查资料，接下来开始纠结，中信建投证券\*\*\*\*营业部的 offer 怎么办？华泰期货、成都农商行以及申万宏源还要继续去面吗。。。。。。。

## 2.12 2016 四川移动暑期实习面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048658-1-1.html>

四月初的时候通过实习僧的微信公众账号，看到了关于四川移动的 2016 实习生招聘，立刻点击的相关网站，刚好看到了符合我专业的技术岗，我家在眉山，所以我报的是四川眉山的移动公司，于是立刻投了一份简历过去，后面的一两周一直等待通知。

到了 4 月 20 号，终于收到了四川移动发来的短信，叫我 4 月 24 号去成都某大学考试，刚好我回四川，于是 24 号带跟笔屁颠屁颠的去了。考的内容是行测，并没有技术类的题，后来才了解到不管是报那个岗位，考试的题目都是一样的。一共 90 道题，一个半小时时间。对于我来说后面十几道题没时间做，可能是我没复习的原因，导致我后面的题都是猜的答案，不管怎么样考试也算结束了。

本以为没戏了，很惊喜的在 5 月 5 日中午收到了面试通知，大致内容就是告诉我面试时间是 5 月 10 号上午 10 点，在四川眉山的某酒店内，我回复了短信并向辅导员请假，然后奔向了回家的方向。后面 2 天都收到四川移动的短信，主要内容就是面试时带上身份证复印件和原件，还要带 6 份纸质的个人简历（后来了解到是因为面试官有 6 个人）。

到了5月10号，我10点准时到了酒店某会议室外签了到，当时我前面大概有5,6个人吧，过了一个多小时左右，终于到我进去了。

进去时候女领导先让我自我介绍，问了我以我的专业（计算机科学与技术）来看三大运营商未来的发展趋势等问题，然后其他5个领导就问我简历上的内容，并没有问通信相关问题，就这样我的面试就结束了。

由于眉山的面试只有一面，所以这是面试完我又在苦苦的等通知了。

今天是5月19号，下午2点的时候终于接到了中国移动人力资源部的工作人员打来的电话，准备体检的程序。

## 2.13 四川移动（重庆邮电考区）笔试 春招一线岗位

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年5月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965246-1-1.html>

85题/2小时

- 1.言语（选词+病句+定义）20题
- 2.数学 20题
- 3.逻辑 含有5题的数字推理
- 4.思维 类似于奥数题，最后5题是大数字运算。10题
- 5.资料 10题
- 6.行业知识，通讯+4G手机及运营 10题

总结：1.考行测，题目不太难；

2.学好数学，走遍天下都不怕

中国最不缺的就是找工作的大四狗，攒RP。

## 2.14 四川移动成都分公司笔试笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年12月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929128-1-1.html>

刚刚笔试完回到家。考试前可以参考的移动笔试相关经验也不太多，楼主就想说一下，留给以后的学弟学妹们看吧。

题型有单选、多选、不定项、判断四大类。内容主要有语言、逻辑、计算、英语、常识、移动知识等。

这次的考试试题没有按岗位进行分类，都是统一的试题。

还是要考平时的联系和多多的积累吧，内容很丰富，考的也很全面。

## 2.15 内江财务岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1857511-1-1.html>

昨天下午面试的，上午烧钱准备的五份简历结果没派上用场。五个考官都有电脑上都是我们在智联招聘上面投的简历的电子档，面试官 4 男一女都是中年人，我个人感受应该是移动自己公司的，外面通知安排面试的工作人员应该是智联招聘的。

lz 报的是财务岗，加之这次招的是一线岗位，可能比较看重综合素质，首先是一分钟的自我介绍，中间那个主考官主要就是问了些比较题外的东西比如，为何要选择移动啊？还有你觉得自己比别人占什么优势？其实 lz 在签到的时候发现自己学校是里面唯一一个三本，哎，顿时就觉得自己是当了陪衬，心理还是觉得较轻松，反正打酱油嘛。然后我就说自己实践经验比较丰富，就举了些简历上的实践经历，另外还说自己有一技之长，是一个文娱爱好者，说了一些大学里面的活动组织啊这些。接下来主考官还问了我为什么会选择会计专业，是不是父母的意思？然后 lz 就很好老实的说了其实当时自己想去读旅游管理来的，但是也强调了现在很喜欢会计这个课程。整个交流还是比较轻松，这个主考官一直笑嘿嘿的~

然后，我就被边边上那个考官问了专业问题，关于“权责发生制”的，这个专业问题还是比较简单，自我感觉回答得还可以吧。另外一个专业问题就是关于审计和会计的工作法规冲突问我要是作为审计人员怎么处理？当时我也可能没听懂题是个什么意思，答得云里雾里。出来她们就说这个考官是专门问专业知识的，还有一个考官问了我一个关于余额宝的问题，就问我为啥余额宝的利息要高于银行，lz 就说了原因嘛，就是把我们的钱交给基金公司投资去了嘛，简单的回答了哈。他还问了我为啥子要把前面那一份工作辞掉，lz 也只好老实的说是因为国考进面试了，需要准备，然后他就问我现在又没有投什么公司，签什么公司，然后我就说上周说好的一个公司答应五月分去做成本会计，但是我一直在等你们公司的通知，移动是我第一考虑的。哎~现在回想起来好像不应该说这些的。

奇葩的问题来了，好像每个面试的人都被问了这个问题，就是现在又财务岗和营销岗，喊你选一个问你愿不愿意去营销岗，lz 当然说愿意，反正先进去嘛，到时候定岗的时候再说。不过，lz 感觉，他们觉得我好像很适合做营销一样，一直把我往那条路上引，其实感觉这次的财务岗也招不了多少人，面试财务的有十几个吧，只招 1 个。好像是。现在都还没找到工作，真的很焦虑啊，我相信很多人和我一样，我也指望移动把我收了吧。做个营销又咋样嘛，只要不再向家里生活费了~

lz 在这里就这样简单的给后面面试的同学分享哈了，希望对你们有所帮助。面试头天晚上紧张的要死，可能是太重视了，第二天脸上起了很多红点点，不过还好画了个妆弥补了一哈，今天给大家分享的，也是给自己攒哈 RP，你们懂的，哈哈。。。

## 2.16 宜宾分公司川大面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765403-1-1.html>


楼主地道宜宾人，陕西上大学，但是宜宾分公司只在川大有面试场安排，恰逢近来求职卡壳，速回大四川，川大付 2 楼（让楼主一个好找啊），，，千辛万苦到了付楼~~~为神马财务金融类的就只有楼主一个来了？！西财，川大，西交的几个小伙伴是找到了多么好的工作？？？太让我惭愧了~~让我一个大西北的还专程赶回去面试情何以堪！。。面试是 1 对 6，6 个分公司的老总，四个孃孃姐姐坐中间，两个大叔坐边边~~~一种很异样的感觉。面试还是结构化，一分钟自我介绍，然后根据简历深挖，另外比如就是一些感情，家庭的问题，楼主记忆最深的

是楼主自己说自己是一个比较外向的人，一位姐姐立马说外向的不太适合做财务，楼主瞬间泪奔。面试结束后会要求做一个性格测试，可是楼主已经没有心情了，希望测出来不是人格分裂。据省公司 hr 说，分公司应该就只有一次面试，十一月中旬会出结果。。。不管怎样真的还是期望加入移动，求祝福求人品！


## 2.17 地方分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764253-1-1.html>

先啰嗦下 LZ 心酸的求职经历，LZ985 小硕一枚，迫于专业限制，各种被刷，又非四川本地人，颇受歧视。重庆移动便是血淋漓的案例，LZ 自认重庆移动笔试做的很棒，却连面试通知都没收到，求其原因，LZ 非大四川大重庆人士乃是正解。好了不罗嗦了，下面说说这次四川移动南充分公司的面试经历。

首先，不得不感叹四川移动的战线太长，于是乎很多筒子都不去参加面试了，如此便有了，移动招聘组各种催面，说好的 8 号下午四点半，7 号中午催我一点面试，LZ 果断拒绝，8 号移动给 LZ 打了三个电话，不是约好两点半么，

一直催（LZ 的室友们 YY 移动的招聘组系不系要早点面完去搓麻将，吃火锅 ）。

好了切入正题，分公司面试，是多对一的结构化面试，两个智联的人和两个移动的人。先是和之前面试的那位同学，一起讨论一个话题，我们的题目是魔漫相机迅速走红的原因，产品原理及行业发展趋势，总共 8 分钟。说实话，LZ 没耍过魔漫相机，只见过身边的娃娃们在耍，于是瞎扯了些市场，消费心理之类的玩意，并做了个一份钟的总结。接下来那位童鞋出去了，LZ 开始一对多面。LZ 开始了一番激情洋溢的自我介绍，完了面试官似乎对 LZ 的保送研究生很感兴趣，针对性的问了些问题。LZ 是南充分公司最后一个面试的，没有被问过多问题。专业一点的就问了一个对中国移动广告宣传有什么了解，针对简历提了一个问题，再问了一个对南充有什么了解。面试就结束了，LZ 还想说说为啥想去南充的，面试官却问都没问，是直接不感兴趣么，对 LZ 的提问这么少。求不要再因外地人而被刷，我真心愿意留在四川的嘛，但愿能收到通知。

## 2.18 移动一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761110-1-1.html>

今天去西华大学南校区参加了乐山移动电子商务类的面试。下午 3 点去，没几个人人在等，碰到几个川大研究生，压力很大，个人小本科。

等了 20 多分钟就轮到我了，进去没想到是 1v6，据我观察应该是有 3 个智联的人，3 个乐山移动的人。

先两分钟自我介绍，智联的人就发问，针对你的简历上实习啊什么的，以及为啥选择移动，为啥投电商岗位。

有点坑的问题有 2 个，一，你对中国移动在电商方面有哪些了解，楼主功课做得不够，只知道个电子支付，明天面的同学可以多查查。

第二，你觉得微信为什么比飞信做的好？这个问题也坑，我掉进去了，我说用户体验不行，运营商运营不行不重视用户。。。出来后想想，哪有当着别人面说别人不行的呢？？？我看到移动的人很尴尬。坑爹坑大了。。。这个

问题我觉得最好还是打太极，比如这种创新颠覆短信，彩信，颠覆这种东西在我们这种要求和谐的国家不是好东西，或者说些，利益之间不好平衡之类的话会比较好。

面了 10 多分钟，我以为结束了，结果面试官又叫了个娃来，让我们 2 人讨论案例（8 分钟），我惊呆了，没面过这种啊。。。

案例很新，是苏宁易购的，苏宁收购 PPTV，推出 OVO（网络电视体验购物）模式，话说我对电商还是比较了解，经常上知乎，就谈吧，当时心情比较沉重，因为前面表现的不好。后来也就不温不火。

不过明天或者后天面试的人可以准备一下，估计这话题还是不变的。

就这么多吧。

## 2.19 綿陽分公司一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759193-1-1.html>

今天綿陽財經一面

先是兩分鐘的自我介紹，然后問了下為什麼要去綿陽移動

然后針對發言問了個問題

接下來都是針對簡歷問的 問了下實習的情況和收穫

由於我是學 acca 的，還問了下相關的東西

最後問了下愛好

感覺面試官們都還是蠻 nice 的

补充一点内容：是多对一的单面，每个人大概十来二十分钟。

## 2.20 四川移动财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732926-1-1.html>

开始就是所谓的公务员的行测题吧 有选最恰当的词填空 什么有条不紊 自上而下 一般是两个词组分别选最佳

过后 有读一段话 判断下列选项哪个最贴切 表达最正确

还有给你 5 句话左右 让你排序。

数字题是 5 还是六道 一般有两道是那种列出数据找规律的 图形推理题 2 道还有当时碰到问谁是嫌疑犯的

还有一道大题下几小题的那种 问产销率 产量这些

还有一道是根据一个柱状图来推断 有 4 道题吧 具体记不清了。。做的很混沌啊。

英语就是一道阅读题 无太大难度。

过后 之前看笔经说的是中级财务管理的知识

但是今年不是啊。有单选 多选 不定项选择 判断题。 难度不大 但是很基础很细 囧啊!! 我还背了 2012 中财答案 结果没考。

考的是存货 可变现净值的计量 定义 合同下的存货可变现净值是指什么 货币资产有哪些。 支付结算考了一道

不定项

其他货币资金包含了什么 可靠性可比性这些中 哪个最重要还是最基本这些 所有者权益考了一个 考了管理费用 财务费用等的核算 哪些不计提固定资产折旧的。

屌丝表示不定项 选错 漏选也是不得分的。。所以说 考点不难 想得分还真的要准备下

发帖攒人品!!!!!! 求过笔试!!!!!!

## 2.21 中文文秘/新闻类笔试杂记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732713-1-1.html>

接到四川移动的笔试通知后一直在这找相关的笔经，没找到【中文文秘/新闻】类，就没准备专业方面的，去了就悲剧了，回来了就想把这次的经验记下来给后面的童鞋提个醒，也顺便吐个槽，这次北京之行可把我折腾屁了。之前几天有点忙，记得也不那么清晰了==!

本人在吉林长春，2013.9.22 收到四川移动的笔试通知，第一次通知说于 9 月 25 日下午（13:30-15:30）在北京理工大学，纠结了好久，挺想去四川的，就动身去北京了。

话说这次四川移动显得有些业余，这么说是因为 24 日中午接到一电话确认笔试是否参加，晚上又接到一个短信说是于 9 月 25 日下午（13:30-15:30）在人民大学参加笔试，然后我致电给他们回复是按第二次的通知参加，25 日中午又接到一个笔试是否参加的确认电话，结果我 12 点多到考场，居然名单上没有我的名字。。（当时心想这不逗我玩吗）赶紧回电给中午笔试确认的电话，说我可以参加笔试，把名字补上就行，然后还没有准考证号，又致电叫他们工作人员帮着查，才入座。

说说考场，这次人民大学设有两个考场，每个考场名单上应到 331 人，考场工作人员都是人大的本科生，从始至终也没见着四川移动的人，或者智联招聘的人，当遇到我之前的状况时这些小孩也不知道怎么处理。。快到 13:30 时，我们的考场也就到了 30 多人，除了我一个中文文秘、一个市场类外，其他都是技术类的。

入正题，说说笔试。

笔试题应该至少分：技术类、财务类、法律类、中文文秘类、市场类。其中我们考场报的计算机、通信等这一类的同学都被分为技术类的了，话说大家要记得自己之前网申时报的什么，对号准备，专业部分还是占分蛮大的。下面回忆下考的内容，岁数大了记性也不那么好了，给大伙个参考吧~共 85 题，前 80 是单项，后 5 道是判断对错。

第一部分 基础能力素质测试（共 55 题，每题 1 分，共 55 分）

就是公务员考试的行测题，其中有四五道题是 13 年国考的原题（大家务必要找工作前看看近两年的国考行测题，参加了智联负责的其他公司的笔试也遇到不少原题），包括语音理解、判断推理、图形推理、数字关系、常识判断，材料分析，之后跟着一篇比较简单的英语短文阅读（5 题），整体上不是很难，但每道题才 1 分，得做好久。

对比了下之前有人发过市场类的题，发现材料和英语题（他的是讲睡眠的，我的是讲磁悬浮火车的未来发展的）都不一样，但数量关系貌似一样，其中一道题好久之前做过但忘了思路了，考试时纠结了好久，回来的路上才想起思路：有 10 堆水饺，9 堆是合格品，每包重 500g，1 堆是不合格的，每包重 450g，然后问题是要几次能检测出这里面的不合格产品。（答案应该为 1 次，可以给这十堆编号：1、2、3...10，然后取每堆编号对于的袋数，一起称 1 次，看看最后较 55（袋）X500g=27500g，少了多少个 50g，就知道哪一堆是不合格的了）呜呜，当时硬是没想起来，懵了个 4 次，呜呜~~



第二部分 专业能力测试（30题，每题1分、2分、3分不等，共45分）。

涉及中文、文秘、新闻三大方面的专业知识。话说一个工科生真心不会呀==”，而且这部分不是相关专业的得分真的很难，其中有两种不定选的题目：【至少两个正确选项】5道（2分/道），【至少一个选项】5道（3分/道）。最后还有5分的判断对错，哇呀呀，想蒙都难啊，真心坑啊~~~

其中至今印象还深刻的，中文类：矛盾的《蚀》三部曲是什么（《幻灭》、《动摇》、《追求》），谁开创了白话小说（鲁迅），鲁迅的第一部白话小说是什么（《狂人日记》），落霞与孤鹜齐飞，对下句（秋水共长天一色）等

新闻类：本人不是专业的，大概就是一段话体现了新闻的（）性（实效性、评论性什么的），反正特别的专业，现在我已经想不起怎么组织语言了

文秘类：应用文的要求、秘书的职责、请示的格式、秘书的着装礼仪，秘书的职责是服从领导，但当领导有错误时应不应该提出等等  
这部分专业的，希望有专业的童鞋过来补充一下吧

第一次赴异地参加笔试，全程还没见到个专业的招聘人员，找工作真的会让人莫名地桑心疲惫。话说这一年的就业真的好难哦，还望在此和14年毕业的各位童鞋共同勉励，共同进步！

## 2.22 四川移动成都市场类笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年9月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731643-1-1.html>

记得的就这些了，给个参考吧~貌似共85还是75道选择题，忘了，我记性有点差。

市场类 考题

第一部分 基础能力素质测试，选择题。

我记得的有3个选词填空；2个排列语序；后面有给出几个图选择下一个图是什么（规律应该是个数增加，我在网上看到过原题）；新文化运动的性质；完善TCP协议的公司；黄河下游支流少的原因（选项有降水少、农业灌溉用水、气温高，蒸发快、还有一个忘了）；

有英语测试，短文阅读一篇，关于啥子失眠之类的文章，我英语差，估计是这内容吧。

计算题5个，网上有原题，我也是考完了在网上搜到的。有点像我们以前小学奥数的那种试题，什么出去游玩要坐船，10个人一个船的话，多出两个人，12个人一个船刚好合适而且每个人节约5毛钱，最后问一共要多少钱还是什么，忘了。。。

小朋友坐成一排，从左边第一个小朋友开始隔2个发一个苹果，从右边第一个小朋友开始隔4个发一个梨子共有10个人拿到两种水果，问幼儿园最少有小朋友多少人？答案貌似是136。

还有给出数字，我记得是256、269、286、302、（），然后问括号里那个数是以下哪个？A和C选项都是2\*\*，B是307，D是316（PS：\*\*代表我不记得是什么数了，答案是307）；

还有一道类似于概率的题，有10堆啥东西，9堆是合格品，每包重500g，1堆是次品，每包重450g，然后问题是要几次能检测出这里面的不合格产品。（我貌似选的D.4次）

第二部分 专业能力测试。应该有涉及网络营销、广告、市场预测与调研等方面的知识。

我记得的有市场调研的分类（选择题，明确问题后制定计划采取措施得出结论，是什么预测？选项有因果关系调研、预测性调研、探索性调研什么的。）；

给出了一组我国1995-2001年的入境旅游人数、外汇收入的数据，根据数据来做题；

给出我国网民普及率、北京上海的用户增长率，2007年的城镇和农村增长率、普及率等数据，用文字的方式给出的。然后根据这些做选择题，涉及小数点和计算，真该带计算器，可以节约时间。

满足消费者需求是公司的什么（选项有 营销目的、宗旨和责任...忘了，就记得两个）；

广告的要害（多选）；广告文案的写作应该遵循的原则；还有广告媒介什么的，记不大清楚了。

企业形象识别系统 CIS 包括哪些（MI、CI、BI、VI，正确答案是 MI、BI、VI）

四大媒介外的其他广告形式（多选）；

最后是判断，5个，共5分。有一个是机器人搜索引擎以某种策略手动地在网路上搜集和发现信息，我选的错误。

还有很多都记不得了，欢迎当天参加笔试的童鞋补充。

## 2.23 四川移动财务类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013年9月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731374-1-1.html>

今年我参加的第一场笔试。之前在吧里看到说能带计算器，真是有用~~  
笔试的大阶梯教室由于人挺多，监考让大家挨着坐，中间都不用留空格。笔试题目印了整整有十页还多吧。满分100分，120分钟完成，涂机读卡那种。第一部分包括行测和英语。行测中的图形推理题只有两道。英语是一篇阅读，很简单，应该是高中水平。第二部分是专业考试。之前又在论坛上看到说2012年招聘的时候考了好多2011年中级财务管理的题目。于是楼主自作聪明地看了2012年中级财管的试题来应付。结果!!!考的全是大会计题!!!又只能瞎蒙!!楼主欲哭无泪，做到还剩20多分钟的时候实在是做不下去了，果断交卷走人。后面同学加油吧。

## 2.24 成都终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013年2月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1672172-1-1.html>

我是2012年10月去成都四川移动总公司终面的，属于实习生批。  
下面说一说过程，也许晚了点。  
总部楼很大，然后通知是上午8点多到。然后到得很早的。  
在底楼用身份证换取门卡。电梯上到XX楼。  
然后座在那儿签到。一张纸上当天的签到名单，上午大概有9个。  
桌上还有一张讨论话题，当时还以为是昨天面试完留下的，随便看了一下！  
然后开始面试，形式如下：  
第一个进去单独面试，然后第二个进去参加讨论话题，然后第一个出来，再单独面第二个。那一上午的话题都是这一个！  
还好我不是第一组，开始时，工作人员把那时看到的讨论题带了进去，自然就知道是看到的那个了。然后上网百度资料。

面试时：5个女的。人力资源部的。问了一些普通问题，问了点实习的问题。技术性的没杂个问。反正

大家回答时不要回答到性格方面的弱点了。

面完就是无情的等待 OFFER 了。待遇方面。也了解一点，详情加入我们 2012CMCCQQ 大群。

建议就是：如果组队话题时，二个人商量一下，不要抢话，不要冷场。按名单组队的。

不要担心，做好你的简历，自己看到简历就想一下别人会问一些什么。然后预演一下。

另外关注一点移动。四川移动的一些新闻，或许会是闪光点。

最后，早点到，注意一下仪表。

另最后得到广安 OFFER 的朋友。站内一下，提前认识一下同事，一起租房，广安房子不好租！欢迎站内

## 2.25 四川移动笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1655919-1-1.html>

20130107 四川移动笔试

奇葩就不说了，只要 985 什么的。

等移动等了这么久，结果勉强能报的专业还是：金融财经。

好吧，其实这个还是勉强靠谱的。

但是，谁告诉我：金融财经=财务!!!!

啃爹啊！前面是行测，有一篇英语阅读。后面就是财务的题了。单选+多选+论述（会计分录什么的）

只学过会计学基础，而且还是大二学的，现在什么都不知道了。本来一开始还打算写完了，回去检查一下前面的行测，后面那个会计真心无语。

即使笔试过了，后面面试问会计知识还是不知道，所以也不想检查了，还必须等够 1 个半小时才能交卷。

通知是 1:30。结果 2:00 才开始考试，实在是无语啊。

另外提醒一个：计算器。

暑假移动实习招聘的时候，是可以带计算器的。但是当时等了半个多月近一个月才出面试通知，等到通知的时候都已经回家了。

这次，考场里面还是有用计算器的，所以后面的筒子们可以带上了。

## 2.26 四川移动二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 28 日

目测目前四川移动第一批的终面已经结束了，同志们都面得咋样啊？

北京这边面试感觉采取的是压力面。两个人一组，单面加两人讨论一个问题。

感觉单面的时候不管回答神马都是一直被 challenge，我面的时候感觉几乎没有涉及我的个人专业能力方面的问题。

由于我是湖南人，父母又都是通讯行业的，所以一直问我为什么不选择去湖南移动。我说家乡是四线城市

市加上男友是四川人的原因，所以选了四川移动，感觉面试官对这个答案不是很满意的样子，追着问男朋友的各种情况~~~（这是神马节奏呀~~~）

实习经历那块儿，问我从实习中学到了什么。说一点就会被打断一下，感觉最后面试官就想得出你实习的岗位不是很重要的结论的样纸~~~略微愁苦啊~~

最后因为我简历里有文艺类的学生干部经历，所以问我有木有神马文艺特长。

感觉四川移动的终面是我经历过的最有挫败感的面试呀，准备过的正统一点的问题都木有问。

面试完和跟我一组的那个男生一起讨论了一下，他也是说被各种 **challenge**，一直抓着他专业不是这个不放，不管问什么问题最后都会落在他跟专业匹配的人比没有优势上。我刚刚看论坛里在成都终面的也有人提到了这个。

不知道筒子们的面试情形都是咋样的啊？一起讨论讨论呗~

顺便为大家一起来求 offer~~~~

## 2.27 市场类笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 28 日

题挺多的，时间非常充足

什么题型都有，常识、文字、逻辑、数字、和英语

文字题都没什么印象，不难

数学类的题只有五个吧。有两张统计表格，十个题左右，要算一算。

英语题初中层次

案例题也很简单没甚好说

总之就是题多不难很杂

槽点是考场里某个稍微年长的 HR 一直用四川话跟人交流（很多同学是外地的吧），声音好大，然后很焦躁的样子，个人觉得真的很.....算了，不说了.....不知道是哪里的 HR，好奇死了.....

## 2.28 川大四川移动营销类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 2 日

这么多年一直在看别人分享的好帖子，自己也来发一个哈，希望对各位兄弟姐妹有帮助~

今天下午在川大本部参加了四川移动 2013 暑期实习生项目的笔试，分为综合类，技术类和市场类。先东教三的演播厅，大概有 300-500 人参加吧估计。整个考试 120 分钟。14:30 开始的。

笔试分为 85 个选择题和 4 个论述题。

选择题包括常识判断、逻辑分析、数量关系、资料分析等跟行测题目类似的内容，还有一个短篇的英语短文，附着 5 个选择题；还有一部分和营销类相关的专业知识考查。题目总体来说不算难，经常练习行

测做起来会比较有感觉。做题之前最好先浏览所有题目，挑选自己擅长的方面先做，比如我数量关系和逻辑推理相对比较弱我就放到后面做完了所有的题目再来做，这样既能节省时间又能提高题目的正确率。

论述题有 4 个，前面是两个小的，每题 5 分；后面两个是大的，每题 10 分。

第一题问中国移动的三大品牌针对的客户群体分别是什么；

第二题问新产品试销要考虑哪五个方面的内容；

第三题问中国通信三大运营商（移动，联通，电信）分别从渠道，品牌和终端三个方面来分析他们的优势和劣势；

第四个题问传统的营销方式和理念在发生改变，如今我们应当从哪些方面进行营销创新。

四川移动的题目虽多但并不难，但是覆盖的知识面比较广，检测的是综合素质。另外最好尽可能地了解所要应聘的企业和岗位专业信息，不然看了题目只能瞎蒙了。行测的题目最好也多练习练习，现在好多事业单位，国企等都热衷于通过行测的题目作为笔试来筛选人才。

## 2.29 川移动春招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 5 月 27 日

终于快毕业了，也来写写东西吧....

本人 985 小本，计算机专业，基本上年前准备考研的事，报的是计算机 5 所名校之一，复试被刷，调剂到一鱼腩学校的 mse，果断不去，无奈，时已近 4 月，各类招聘近尾声，剩下的都是些小公司企业，为了保底，签了一家软件公司，太远，北京的，主要是想给家人一个交代，将就着吧，内心还是期待着 2 战，继续考研！4 月初某一天看到四川移动补招，看了下，家乡的名字也在，于是报了。后面就没管了，就是写写代码，打打 dota，过了半个月，下午 3 点的样子，来了个短信（楼主当时玩 dota 操作正 high 呢）看了一眼，cmcc 春季补招通知笔试，当时额了一声，也没管，继续操作...后面想想能在家乡工作确实不错，帝都那地方没个 1、2 万的月薪真心难，而且小公司又没什么前途，果断来了精力，上网搜索移动的各类信息.这里也总结下吧：

1.员工按 ABC 类划分，AB 类都属于正式编制，A 类就是当年电信分流的老员工（这部分估计现在都是领导阶层的了），B 类就是省公司统一通过校园招聘，每年各个地市也有很少的转正名额，C 类一线员工，和第三方人力公司签约，不属于移动编制。

2.刚出去的本科生（正式）定岗 5 级，转正后 6 级，研究生高一级，本科生实习期 2000 多，研究生 3000 多，当然也有些电话补助和过年过节发些东西，不过没有网上传的那么玄乎，一般员工还是很苦逼的。

3.工作并不清闲，其实很累的，尤其是销售口。

4.发展前途，发不了财，提级别，当官，别做梦了，那一个坑，一顿七八年

5.

说说笔试、面试（针对技术口的，通信或计算机）

笔试（技术类）通信原理+计算机网络+几道计算机类的概念题+英语，通信原理一道不会做，其他的都是超简单，比入门还入门的题，比如 html 的<p>干什么的，java 几种数据类型，汇编优缺点，英语吗，几道阅读理解，高中水平，最后是翻译，有些难度

1 面（一周多以后），2 个面试官。一个主面一个主记录，不需要自我介绍，纯聊天，涉及内容：你家几口人，你哪里人，你参加过哪些活动哪些社团，你做过什么项目，你和同学关系好吗，你接受被调剂吗.....如此之类，不用担心专业问题，因为他们不懂，所以 1 面属于压力面

2 面（2 周以后），领导面，依旧无专业问题，我的感觉是几个老总不是计算机出身的，所以他想问都没法问，不排除以后找几个专业人士来；拿我说下，进去坐定后，让我做自我介绍，巴拉巴拉完以后，正中的领导针对我简历开始发问：你某某项目你负责什么，用的什么技术，得过什么奖没...很皮毛的问题，你喜欢你的专业吗，你知道你的专业在我们干些什么工作吗，你考过研究生没，怎么没考上....哥当时有点虚脱，旁边的女老总中间有发问，你父母干什么的，你家几个孩子，你社团情况，你这个项目什么的....10 来分钟后，说我成绩还可以，接受调剂吗，我答曰愿意，然后就没了。

总结：四个面试官，2 个老总在问，旁边两个小青年无从插口，还有个记录员.听说销售那边都被问傻了，各种专业问题，还有会针对某一点深入深入在深入的问。

写的好累啊，就这样吧，有事请留言，谢谢

## 2.30 一面小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 27 日

一面结束，案例主要是从企业管理的角度分析诸葛亮晚年的时候的一系列失误，什么大意失荆州，街亭战役什么的，导致蜀国内忧外患。

小组讨论得时候不准做笔记。15 分钟讨论（个人觉得 15 分钟不够），一个人总结发言。

这次群殴，我们组有两种观点，其实是从两个角度去看这个问题，4 对 2，LZ 是 2 中之一，BUT 两种思路根本不存在矛盾的地方。争论的时候 LZ 还强调了要把这两个观点融合起来说，大家还挺同意的，还按照这个思路讨论出来了个结果。

总结的时候，推举出来的发言人还是坚持己见（好吧，真不觉得他是个 leader，居然有人说他是全场 leader。。），只说了表述自己观点的时候他自己的想法，根本没把小组讨论得到的综合结果阐述出来。。在补充环节，LZ 不怕死地把小组讨论得结果用最简单的语言说了一遍，因为不是大家推举出来的发言人，也不知道有没有引起小组其他人的不满，更不知道面试官会怎么看，会不会觉得我太没 teamwork 了



~God bless

最后，祝大家都能拿到满意的 offer 吧~

## 第三章 四川移动综合求职经验

### 3.1 四川移动 2013 市场类笔经加一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 11 日

整个求职过程一直想找个前人的经验参考一下，但是求教无果，于是自己写一篇造福了一下之后的 DDMM 们~

题外话：LZ 不是四川人，但是男盆友是四川人，所以才报了个四川移动，坦白说，系统内的公司对外地人门槛应该还是比较高的，所以 LZ 还是很感激四川移动给我机会的。

LZ 是四川移动开始宣讲前就网申了，过了好久好久之后终于收到了笔试通知。于是在 11 月 27 号，一个灰常灰常冷的下雪天去中科院研究生院参加了笔试。

笔试部分（市场类）：

大部分是行测题，选合适的词语，以及题意判断分析神马的。行测题部分有 5 道数字推理题，个人感觉灰常难，印象比较深刻的两道题：

1、一个跑道，一半是上坡一半是下坡。甲乙两个人绕跑道骑车，甲全程匀速，乙上坡比甲慢 20%，下坡比甲快 20%，同时出发，问神马时候再次齐头并进。

2、6 个硬币都是正面放着的，一次只能并且必须翻 5 个，问最少多少次以后所有的硬币都变成反面。（百度有专门的翻硬币问题的分析，LZ 不赘述了）

接下来是英语题，一篇阅读理解 5 道题，灰常灰常简单，应该还不到四级的水平，英语比较弱的同学不要担心。

然后是专业类的题，考的主要应该就是管理类的题目，个人感觉如果不是学管理类的话应该是没法复习



的，因为有多选题，只能靠天意了。

最后有两道大题，一篇是案例分析，讲了一段关于洗碗机的进入市场失败的例子，问从这个案例能对企业在市场营销方面有神马启示。

另外一道大题是分析中国移动三大品牌的目标客户群，优劣势以及未来发展方向。

12 月 6 号的时候收到了四川移动的面试通知，12 月 8 号在北邮一面，偶滴个神啊，又是个灰常灰常冷的天儿，零下十度加北风 6 级。出门遇上公交车和出租相撞，路被堵死，并且赶上百年不遇的十号线停



运一天，所有的出租车都拒载.....（LZ 实在是不想回忆那天的惨状了），总之就是面试迟到了十几分钟）

面试是在北邮的就业指导中心，在一栋男生宿舍楼里，灰常难找。

2V1 的面试。

应该是两个智联招聘或者中华英才网的人，更像聊天一样。

首先是自我介绍。然后问 LZ 是哪儿人，为毛要报四川移动。LZ 当时在宝马实习，问 LZ 别人挤破头都想去宝马，为毛我不想在那边留下，跑出来找工作了。

专业一点的问题：假设有个新产品要面世，问 LZ 要怎么开展产品营销。

印象比较深的一个问题，目前在专业知识方面已经可以了，但是作为应届生，要胜任这个工作的话，我认为自己在哪些方面有欠缺。LZ 回答的比较俗气，说是经验不足。整个面试过程持续了不到十分钟吧，LZ 前面进去的都面了二十分钟左右，不知道这兆头是好是坏呀。走的时候说是 20 号终面，要是进了的话会通知我的。

目前为进终面求 RP 中，希望此文能为明年求职的学弟学妹们起到一点点稳定军心的作用~~~  
再次跪求 RP~~~~

## 3.2 四川移动 2011 年薪资制度调整方案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 8 日

### 中国移动通信集团四川有限公司 2011 年薪资制度调整方案 (正式版)

我省现行的薪资制度是 2003 年根据中国移动（香港）有限公司的要求，按照上市公司的标准建立的一套具有内部公正性和外部竞争力的策略性薪酬管理体系。近年经过四次大幅度的调整，使我省各级员工的现金总收入水平已与本省外资高科技行业市场薪资中位值基本接轨，与现代企业管理的需要相适应，逐步实现了合同制员工与劳务派遣制人员“同工同酬”的目标，为维护企业稳定，促进构建和谐企业打下了基础。

从 2011 年开始，我省按照集团公司提出的“提低、保中、限高”的收入分配制度改革原则，将以往的薪酬收入分配政策中的“适当拉开收入差距”转向“重点保证一线职工工资增长高于全省平均工资增幅”。同时，为配合绩效考核调整方案的实施，拟将我省基本薪金浮动比例与绩效等级挂钩的方式由四个等级调整为五个等级，并适当调整挂钩比例的具体标准，以充分体现“业绩导向”的分配原则，提高广大员工的工作积极性。

#### 第一部分 薪资架构

在我省薪资架构中，员工个人的现金总收入由固定收入和变动收入两部分构成。固定收入主要包括基本薪金、现金补贴和月（季）奖；变动收入主要包括年度绩效奖励和各类专项激励。

#### 第二部分 薪资制度

##### 一、固定收入

##### (一)、基本薪金

按照集团公司 2010 年提出的“提低、保中、限高”的分配制度改革原则，将我省的基本薪金标准在 2009 年薪资制度调整方案的基础上，按“职级越低，上浮比例越大”的原则进行调整。同时依据 2011 年出台的职位管理办法对标准职级进行调整，将每个职级分为三个分位，初次实施本方案时将现有员工全部纳入第一个分位（p-I），次年 4 月 1 日起按上年度绩效考核结果对员工的职级分位进行调整，并执行新定职级分位的基本薪金标准，职级分位的调整长期有效。员工的职级分位达到 p-III 后，若绩效考核等级再次被评为优秀，则次年可在上年度基本薪金标准的基础上再按职级分位级差的标准上浮，以此类推，



但最高不超过上一职级 p- I 的基本薪金标准（如 7 职级员工的职级分位调整至 7-III 后，基本薪金标准为 2650 元，若绩效等级再次被评为优秀，则次年可执行 2700 元的基本薪金标准，但最高不超过 2750 元）。

各职级分位对应的基本薪金标准见下表：

| 标准<br>职<br>级 | 基本薪金<br>标准 | 各职级分位对应的基本薪金 |       |        |       |        |
|--------------|------------|--------------|-------|--------|-------|--------|
|              |            | 职级           | 基本薪金  | 职级     | 基本薪金  | 职级     |
| 16           | 17800      | 16- I        | 17800 | 16- II | 18300 | 16-III |
| 15           | 15300      | 15- I        | 15300 | 15- II | 15700 | 15-III |
| 14           | 12800      | 14- I        | 12800 | 14- II | 13200 | 14-III |
| 13           | 9250       | 13- I        | 9250  | 13- II | 9550  | 13-III |
| 12           | 6300       | 12- I        | 6300  | 12- II | 6500  | 12-III |
| 11           | 5100       | 11- I        | 5100  | 11- II | 5250  | 11-III |
| 10           | 4100       | 10- I        | 4100  | 10- II | 4250  | 10-III |
| 9            | 3300       | 9- I         | 3300  | 9- II  | 3450  | 9-III  |
| 8            | 2750       | 8- I         | 2750  | 8- II  | 2850  | 8-III  |
| 7            | 2550       | 7- I         | 2550  | 7- II  | 2600  | 7-III  |
| 6            | 2350       | 6- I         | 2350  | 6- II  | 2400  | 6-III  |
| 5            | 1600       | 5- I         | 1600  | 5- II  | 1650  | 5-III  |
| 4            | 1400       | 4- I         | 1400  | 4- II  | 1450  | 4-III  |
| 3            | 1200       | 3- I         | 1200  | 3- II  | 1250  | 3-III  |
| 2            | 1000       | 2- I         | 1000  | 2- II  | 1050  | 2-III  |
| 1            | 800        | 1- I         | 800   | 1- II  | 850   | 1-III  |

同时，根据员工上年度绩效考核等级确定基本薪金的浮动比例，从当年 4 月 1 日起至次年 3 月 31 日止，在每个职级分位的基础上进行上下浮动，到期后再根据上年度绩效情况进行调整。实施本方案后，目前仍按现行的员工绩效管理办法中规定的四个绩效考核等级对基本薪金进行浮动；从 2012 年 4 月 1 日起，将按照即将出台的“员工绩效管理实施指导意见”，把绩效考核等级由四个等级调整为五个等级后，按下表对员工的基本薪金标准进行绩效浮动：

员工职级上调（如 8 职级调整到 9 职级）后，浮动比例大于 100% 的，要调整到 100%；员工职级下调（如 9 职级调整到 8 职级）后，浮动比例小于 100% 的，要调整到 100%。在同一职级各分位之间进行的调整（如 8- I 调整为 8- II 或 8- II 调整为 8- I），浮动比例保持不变。

为了加大考核力度，各单位可根据实际情况，将基本薪金的一部分纳入月（季）度绩效奖金，根据员工每月（季）的绩效完成情况考核发放，但要确保员工正常工作所得到的应发工资总额不低于当地最低工资标准。

## （二）、现金补贴

### 1、年功工资

年功工资标准仍然按川移司[2003]722号“关于调整年功工资标准的通知”执行，即按员工连续工龄每年工龄5元标准核定员工每月的年功工资。年功工资于每年1月份统一进行调整。

### 2、积累贡献补贴

纳入积累贡献补贴的员工必须同时满足以下两个条件：

(1)、1999年7月28日以前进入我省移动通信企业，且一直工作至今的合同制在岗员工（部队复员退伍后直接进入本公司的员工，其进入我省移动通信企业的时间可以从其本人参军时间起计算）；

(2)、补贴发放当月的职级为5级及以下。

积累贡献补贴的标准统一按每月500元的标准确定，该补贴标准不按员工个人绩效考核等级上下浮动。员工职级由5级及以下调整到6级及以上的，从基本薪金调整之日起停止发放本补贴；职级由6级及以上调整到5级及以下的，若该员工符合本方案的补贴条件，也可以实施积累贡献补贴。

### 3、艰苦地区津贴

由各相关分公司在本单位核定的人工成本费用范围内，结合国家有关规定确定。

## （三）、月（季）奖

### 1、基本奖金

根据员工每月的出勤情况发放的奖金（全勤奖），不与员工的月（季）度绩效考核结果挂钩；

### 2、季度绩效奖金（按月发放）

由各单位根据省公司核定的全年人工成本费用总额和本单位薪酬策略以及KPI考核指标设定等因素制订月（季）度绩效奖金发放办法，可视具体情况由所属部门或县分公司制订具体的考核办法进行二次考核发放。

各市州分公司总经理的月（季）奖由省公司人力资源部根据卓越目标管理办公室对各单位季度考核结果核定并通知各分公司，由各分公司在本单位人工成本费用自行列支。

## 二、变动收入

### 1、年度绩效奖励

年度绩效奖励是每年各单位根据每个员工的综合绩效等级，按占员工本人固定收入的一定比例发放给员工的一次性奖励，可通过预发和清算的形式兑现，所需费用由各单位在核定的人工成本费用计划中列支；

### 2、各类专项激励

各类专项激励是指根据公司发展战略需要，由省公司或分公司组织的全员参加的创先争优等劳动竞赛等活动，根据员工在活动中的具体表现兑现的奖励费用。由省公司统一组织的，所需费用由省公司在下达全省人工成本费用计划时进行追加；由分公司自行组织的，所需费用由各单位在核定的人工成本费用计划中自行列支。

由于固定收入相对来说变动不大，因此各单位应通过变动收入（主要是年度绩效奖励）对员工现金总收入进行控制，尽量与我省高科技行业薪资收入中位值曲线拟合。

（成都分公司正职为16级、副职为14级，可在上述曲线基础上进行适当调整）

### 第三部分 特殊情况下的薪酬待遇

#### 一、待岗员工薪酬待遇

待岗员工每月生活费按当地最低工资标准发放，在待岗期间不再享受现金补贴（包括年功工资、积累贡献补贴和艰苦地区生活补贴）和各类奖金。

#### 二、岗位见习期薪酬待遇

社会招聘（含军队转业干部及调入人员）和内部竞聘的员工，若规定有岗位见习期的，在岗位见习期内，其薪酬待遇按拟定岗位的基本薪金标准的 100% 发放，年功工资及各类津贴、补贴照发，月（季）度绩效奖励按考核应得标准的 75% 发放。

#### 三、新入职人员薪酬待遇

对新招聘的应届毕业生（从其他单位调入或社会招聘的员工，若其工作经历不足两年的，也应依此处理），在见习期满考核合格后，若确定的岗位为 8 级及 8 级以上的，要先将其定级标准下调到 7 级，经过两年时间（从进入本公司的时间起算）逐步调整到所在岗位原定的职级标准。例如对所在岗位为 8 级的员工，必须在其工作经历满两年，经考核鉴定合格后，才可以调整到 8 级；对所在岗位为 9 级的员工，在其工作经历满一年，经考核合格后可调整为 8 级，工作经历满两年，经考核鉴定合格后才能调整到 9 级，以此类推。考核不合格的，不作调整。

在工作中表现特别优秀的员工，至少应有一年以上的工作经历，由其所在单位出具书面推荐意见，经省公司人力资源部审批同意后，方可提前调整到所在岗位原定的职级标准。

### 第四部分 其他

各单位必须严格按照劳动部“工资支付暂行规定”（劳部发[1994]489 号）的相关要求执行。向员工支付工资不仅要确保及时足额，同时还要向员工个人提供其工资发放明细，若是通过网页形式展示，则应告知员工工资明细的查询方式。各级直属主管要负责与下属员工及时沟通工资考核发放情况，员工对工资发放数据有疑问可向所在单位人力资源部咨询。

本方案从 2011 年 9 月 1 日起执行，由中国移动通信集团四川有限公司人力资源部负责解释。

中国移动四川公司人力资源部

二〇一一年九月五日

## 3.3 赢在 2013，四川移动暑期实习应聘过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 7 月 22 日

终于有点时间了，来讲一讲这一次应聘四川移动暑期实习的过程和一点体会吧。

我这次报的是宜宾分公司，市场营销岗位，一共是招 5 个人。

据我所知，这次招聘，简历的筛选、笔试、一面都是外包给智联招聘的。

实际应聘过程

(1) 网络申请：5 月 27 日前，登录智联招聘校园招聘页面，选择意愿分公司、选择具体岗位，并提交个人简历。

这个就没什么多说的了。

(2) 笔试：时间是 6 月 2 日下午 14:30-16:00，川大，全国统一笔试。

考试题型有三种，1、选择题；2、简单题；3、论述题。内容大概也是三方面的；1、行测；2、你所报的岗位相关专业知识；3、移动公司相关的一些知识。

(3) 一面：6 月 18 日，川大

2 对 1 的单面，两个姐姐，挺温柔的。

先是一个自我介绍，没有时间限制，之后就根据我的自我介绍和简历内容问了一些问题，期间问了一个很简单的市场营销相关的专业问题。整个面试毫无压力，非常轻松。我的这次面试时间大概 15 分钟左右。面试完后自我感觉非常好，进入下一轮面试肯定没问题，事实证明，确实如此。

(5) 二面（终面）：7 月 4 日，财大

4 对 1 的单面，好像是 2 男 2 女。市场营销类一共有 11 个人进入终面。

终面移动公司还是算比较看重的，都是各个地方的分公司人力资源部的人亲自来成都开专场面试的。但是不得不得吐槽的是，这个终面基本没技术含量可言。我大概面试了 10 分钟，首先是一个 1 分钟的自我介绍，之后的时间基本就纠结在一个问题：实习结束后愿不愿意留在宜宾公司工作。。。我很坦白的回答说不会，所以估计就没戏。我理解公司的想法，不过我还是觉得这次终面太没技术含量了，比一面差远了。

(6) 最后的结果通知：7 月 17 日电话通知。

最后是通知我没被选上，也没什么好可惜的，因为这次招聘拖的太久了，整的我都没兴趣了。而且据我所知，这次宜宾分公司，一共就招了 5 个人，全是女的。新闻类 2 个，财务类 2 个，互联网 1

个（这个女的牛 B），市场类没要人。所更没什么遗憾的了 .

第一次分享自己的经历，暂时就写了这么多，有问题大家可以提，我尽量回答。

既然被标记成精华帖了，我就再简单总结一下吧：

- 1、笔试，如果你对移动很感兴趣，练练行测是必须的，还可以针对性的做些准备，多了解公司的一些信息。
- 2、面试，我的心得就是一定要自信，但又不能给人咄咄逼人的感觉，这个度要自己把握；不要紧张，本来就没什么好紧张的，你放松些，面试效果肯定更好。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

