

# “蘑菇大王”吴元元： 小小香菇“飘香”乡村振兴路

本报记者 陈晓丽  
通讯员 王军

春回大地，滨州市惠民县齐发果蔬基地一排排香菇大棚显得分外生机勃勃。菇房中，一位戴着眼镜、看似柔弱的小女孩引人注目。她就是吴元元，山东惠民齐发果蔬有限责任公司的创始人。凭借对农业的热情和惊人的毅力，她将传统的香菇地栽方式改变为床架立体栽培，大棚由坐北朝南改为坐东朝西，实现了“食用菌周年生产模式”。如今，食用菌年净利润超过500万元，带动了周边贫困居民的就业。

## 菌包被淹、发霉， 决心升级技术

“85后”的吴元元牵头成立的合作社被评为省级示范社，生产园区被认定为省级标准化生产基地。她本人也先后被评为全国新型职业农民、齐鲁乡村之星、滨州市劳动模范、滨州市“巾帼建功”标兵等。

2014年，吴元元在皂户李镇西吕家村流转200亩土地，投资1800万元，成立了山东惠民齐发果蔬有限责任公司(以下简称“齐发”)，园区建有60个食用菌大棚、1500平方米的菌种厂。

随着公司规模的壮大，如今吴元元已经专注于这一产业。2016年，恰逢惠民雨水特别多。由于缺乏经验，整个园区排水系统不到位，雨水倒灌流入大棚，大部分菌包都被雨水泡了个透，长达半个月的时间没法长出蘑菇。随后，又有一批菌包发霉，彻底报废。这让吴元元损失惨重。为此，吴元元意识到专业技术的重要性。随着先进工业技术陆续被应用到食用菌生产中，目前食用菌菌包生产整个过程只需要两个人，从接种到菌丝长满整个菌包只需要12天，生产系列管理由车间、温室转到移动终端，由电脑即可操作。

传统的香菇种植采用地栽



吴元元(右一)和工作人员一起查看新引进的蘑菇品种生长情况。

模式。“地栽时，大棚只能利用地面面积，浪费了很多空间。大棚坐北朝南，光照时间短强度大，大棚通风散热功能差，而香菇的最佳生长温度为7-20摄氏度，这就导致蘑菇的生长期很短。”吴元元解释道。

为了提高种植效率，吴元元引入了床架立体栽培模式，大棚也改为坐东朝西，最终实现了“食用菌周年生产模式”，一年中有360天左右都可生产香菇，这是滨州市首创。

## 建电商平台，产品 远销10多个大城市

随着种植规模的不断扩大，这里的食用菌已经走出山东，进入北京、上海、广州等一线城市。在齐发的产业园区内，最初设有1500米的食用菌交易市场，代理商都来此收购大棚

生产的食用菌。

这时，吴元元发现，单纯依靠代理商解决销售问题有诸多不便，“我们无法和市场直接对接，对价格的谈判权也受局限。”去年4月，吴元元联合县域内所有绿色食品标准化生产基地，注册成立了山东鲜吃电子商务有限公司，成立了“惠民和畅、民淳俗厚鲜吃销售平台”，总部设在上海，实现了农产品电商销售新突破，平台上线首日交易量达3万元，产品远销10多个大城市。

但是，这又出现了新问题，“我们和河北、浙江产地的蘑菇比起来，品种比较落后，卖不上好价格。”在技术专家的指导下，吴元元改变了菇农传统的种植品种，价格也由原先的1.5元/斤，直接翻到3元/斤。

如今，齐发的香菇鲜品延伸到了香菇系列深加工产品近

二十种，果蔬产品已成功落户北京新发地农产品批发市场和上海西郊国际农产品批发市场；并与多家火锅餐饮连锁店签订销售协议，预计今年销售总额可达两亿元。

## 为贫困村民免费 做种植技术指导

“扶贫先扶志，要鼓励和支持他们劳动致富的积极性。”这是吴元元的帮扶原则。齐发产业园区周边有6个贫困村，吴元元带领这6个贫困村的主要负责人外出学习食用菌新的管理理念和种植技术，引导贫困户发展香菇种植。

对有种植能力的6个贫困户，吴元元扶持他们直接参与大棚种植，按成本价提供菌棒，按保护价收购产品，菌棒的生产成本由公司垫付，在收购产品时的总价中再扣除，保证贫困户每个菌棒有1.5元的收入，一年大约能有8000元的收入。

对于没有种植能力的，她在生产园区内提供工作岗位，直接受益的农户达80余户，每年农民用工达1000多人，收入比自己种植提高1倍以上。作为县里的重点扶贫企业，吴元元还与镇政府签订10年帮扶协议，协议以每年15%的收益对6个贫困村的169户贫困户采取保底分红，人均实现分红450元。



扫二维码看工匠视频



# 德州恒丰纺织有限公司细纱值车工李瑞瑞： 19岁摘冠，“95后”成了省劳模

文/片  
本报见习记者 王小涵  
通讯员 赵静

## 不到28秒完成10 个接头

1996年底出生的李瑞瑞，今年已经是她参加工作的第4个年头。别看李瑞瑞年龄小，但已经是公司里响当当的“青年明星”。在她小小的身后有太多的荣誉：公司青年岗位标兵、德州恒丰集团劳动模范、德州市金牌员工、德州市五一劳动奖章获得者、德州市劳动模范、德州市首席技师等。

“我2014年2月进公司，作为新工培训的第一批学员，拜入全国劳动模范王晓菲的门下学习。”李瑞瑞说，那时候我们主要学理论，练基础，新工培训一个月后就去车间上岗了。她的主要工作就是看设备，要在分给自己的数台设备中来回“巡查”，一旦发现纱穗上出现断头，就要为它接线头，换粗纱。刚开始李瑞瑞被分配了3.5台设备，如今她一个人得看7台设备。

工作4年，李瑞瑞的经验和技能全都“超标”了。她笑着说，正常来说看3台设备就是熟练工了，但是因为自己接线头的速度快、效率高，自然要多承担生产任务。2015年9月，李瑞瑞参加德州市首届职工职业技能大赛细



李瑞瑞在工作中

纱操作竞赛，凭27秒54完成10个接头的成绩夺得第一名，比一级值车工接头速度快了超15秒。同年12月，李瑞瑞获“德州市五一劳动奖章”称号。

在别人眼里，李瑞瑞总是同期员工中最努力的一个，每次公司比赛中都争拿第一。纱疵率低至0.01%，她努力让自己经手的纱穗不出一个断头，不仅提高了工作效率，也为公司年终产量的达标做出了不小贡献。

不仅如此，她还在工作中善于钻研，不断创新。公司引进了段彩纱设备，在操作上与传统的工作法相差很远，产品质量很不稳定。李瑞瑞主动要求到段彩车位看设备，日夜盯在车位上观察，反复推敲，总结出“段彩纱拔管生头法”，解决了

段入不良纱的难题，既稳定了产品质量，又为段彩项目的大量推广奠定了操作基础。

## 手掌磨出血泡，只 为提速1秒

进公司一年就取得如此耀眼的成绩，背后，李瑞瑞却付出了超出常人千百倍的努力。“车间不仅设备声音嘈杂，盖过了正常的说话声，而且温湿度也比较难熬，7月份的时候车间里能达到37.38度。”在这种环境下，李瑞瑞开始了废寝忘食的备赛练习。

速度每提高1秒，都要进行几千次的练习和摸索总结。对于李瑞瑞来说，最难熬的不是环境问题，而是如何在训练中坚持下去。

“我上12小时班，休息24小时，这样早晚班来回倒，所以只能在休息时间练兵，晚上还要回家背理论。”李瑞瑞回忆道，设备上的纱穗一分钟要旋转1.5万转，因为长时间训练，拔管时把手掌都磨出了血泡，接线头时手指还被纱线勒出了血口。

“每天都加班练兵，有时候一练就是十几个小时，又累又枯燥，几次都差点坚持不住。”即便这样刻苦，她还受到来自恩师王晓菲的“施压”，李瑞瑞觉得十分委屈。她说：“老师对我要求非常严格。我2015年8月曾在集团竞赛中获得第七名，成为年龄最小的获奖员工。到了市级比赛，老师要求我一定要拿名次。”

当时不堪训练之苦的李瑞瑞突然找到了自己的动力。她心里想，老师王晓菲是全国劳动模范，那自己也要努力成为“她”。“拔管要用巧劲，我之前太粗鲁了。”终于，在王晓菲的指导下，李瑞瑞渐渐找到了自己在训练时的不足，成功夺得比赛第一名。

可喜的是，李瑞瑞不止自己优秀，她还是公司里发挥“传帮带”作用的榜样人物。从2015年起，李瑞瑞就开始在公司带徒弟了，如今已经带出18名骨干员工。“非常感谢公司给我一个上升的平台，在今后的的工作中，我要继续发挥带头作用，为公司创造价值，也实现自己的人生价值。”李瑞瑞说。



扫二维码看工匠视频