



己亥年四月初四
2019年5月8日
星期三

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

我省打造“指尖上的网上政府”

新华社杭州5月7日电 “7月1日前,除涉密单位和不对外行使公共管理职能的部门外,市、县(市、区)政府和省政府组成部门、直属特设机构、直属机构应当开设政务新媒体,其他单位可根据工作需要规范开设。”省政府办公厅日前发布的一份规范性文件“吹响”了政务新媒体健康有序发展的号角。

《实施意见》指出,政务新媒体以内容建设为根本,深耕政务公开,加强政民互动,并把政务新媒体作为突发公共事件信息发布和政务舆情回应的重要平台,提高响应速度。同时,优化掌上办事,“浙里办”移动端客户端是全省“掌上办事”的统一入口。

据了解,省政府办公厅把政务新媒体工作情况列入年度政务公开工作绩效考核,纳入政务公开第三方评估体系。

相近、用户关注度和利用率低的政务新媒体要坚决清理整合。一个单位在同一平台只开设一个政务新媒体账号,在不同平台的政务新媒体名称应保持一致,并在公开认证信息中标明主办单位名称。

《实施意见》指出,政务新媒体以内容建设为根本,深耕政务公开,加强政民互动,并把政务新媒体作为突发公共事件信息发布和政务舆情回应的重要平台,提高响应速度。同时,优化掌上办事,“浙里办”移动端客户端是全省“掌上办事”的统一入口。

据了解,省政府办公厅把政务新媒体工作情况列入年度政务公开工作绩效考核,纳入政务公开第三方评估体系。

校企携手人才辈出

2019年浙江省技能人才校企合作洽谈会举行

本报讯 记者羊荣江 通讯员童伟宏报道 2019年浙江省技能人才校企合作洽谈会昨日在杭州举行。本次大会由省人社厅主办,省职介中心和省职业技能教研所承办,各市和义乌市人社保局协办。这是我省第十二届举办校企合作洽谈活动。

本届洽谈会以“校企携手·人才辈出”为主题,设杭州主会场和浙北(湖州)、浙东(台州)两大分会场。其中,主会场共组织企业268家,提供岗位8994个;组织省内、外职业院校104家(省外39家,分别来自湖北、江西、安徽、山东和黑龙江),提供2019届毕业生15.5万余人。

本次洽谈会的特点有:“中国制造”乐参与。本次洽谈会集结了许多实力雄厚的制造企业,如恒逸集团、东磁股份、正泰新能源、中亚机械和方太厨具等,涉及新能源、新材料、汽车汽配、节能环保、机械制造业等产业。这些企业通过深化改革,保持了较好的发展态势,企业创新能力和竞争力在全国甚至全世界同行中名列

前茅,对研发、管理、技术等中高端人才更是求贤若渴。

行业地方集聚性强。如杭州目前处于“后峰会、前亚运”重要机遇期,近几年对酒店接待、餐饮服务、商贸购物等方面的人才需求持续增长,在此次参会企业中上述行业占比逾30%。而舟山地区来参会的9家企业中,三分之二为造船业企业,其中不乏常石集团、金海智造这些在世界船舶制造业极具竞争力的大型企业。

院校服务企业的主动性不断增强。近年来参会的外省职业院校中,湖北省占了近一半,共有包括武汉工程大学、武汉船舶职业技术学院等19家职业院校参会。当地组织者称去年的洽谈会得到参会职业院校一致认可,合作过程中有效提升了技能人才培养质量,今年各家院校踊跃报名,并乐于成为企业用人的“蓄水池”。

据统计,本次洽谈会主会场共签订合作协议556份,协议输送毕业生(实习生)14390人。分会场洽谈会将于8日、9日分别在湖州、台州两地举办。

有爱! 西湖爱心鸳鸯桥全新亮相



昨日,杭州西湖上4座全新3.0版本的爱心鸳鸯桥在北山街荷区、平湖秋月荷区、断桥荷区、后孤山荷区搭建完成。

为什么要搭建爱心鸳鸯桥?水域管理处的工作人员说,是为了给景区鸳鸯一个更好的生长环境。由于西湖荷区设有拦网以防止荷花嫩芽不被鱼类啃食,但拦网高出水面一定距离,而新生鸳鸯不会飞也不会爬网,每当鸳鸯妈妈带着成群的鸳鸯宝宝进出荷区时,总会有几只鸳鸯宝宝越不过拦网和大队脱离。工作人员表示,他们会时刻关注西湖里鸳鸯宝宝的生活动态,尽最大努力保障鸳鸯在西湖里平静地生活、幸福地成长。图为鸳鸯妈妈带着小鸳鸯在桥上休息。

昨日,杭州西湖上4座全新3.0版本的爱心鸳鸯桥在北山街荷区、平湖秋月荷区、断桥荷区、后孤山荷区搭建完成。为什么要搭建爱心鸳鸯桥?水域管理处的工作人员说,是为了给景区鸳鸯一个更好的生长环境。由于西湖荷区设有拦网以防止荷花嫩芽不被鱼类啃食,但拦网高出水面一定距离,而新生鸳鸯不会飞也不会爬网,每当鸳鸯妈妈带着成群的鸳鸯宝宝进出荷区时,总会有几只鸳鸯宝宝越不过拦网和大队脱离。工作人员表示,他们会时刻关注西湖里鸳鸯宝宝的生活动态,尽最大努力保障鸳鸯在西湖里平静地生活、幸福地成长。图为鸳鸯妈妈带着小鸳鸯在桥上休息。

我愿做照亮黑暗人生的一束光

——“院长妈妈”沈明芳和她的120多个特殊“孩子”



喂饭、洗澡、剪指甲……对待每个病人,沈明芳都给予妈妈般的呵护。

记者阮向民报道 他们,是一个特殊的群体,身患精神疾病踽踽在人生的“黑暗隧道”;她,是一名特殊的“天使”,用妈妈般的爱和温暖抚慰病人伤残的心灵。她说,我愿做照亮黑暗人生的一束光。

4月30日,沈明芳戴上了省劳动模范奖章,来不及接受五月鲜花的赞美,5月1日一早,她像往常一样出现在嘉兴秀洲区康安医院病房。难得的4天假期,她只休息了一天。她知道,她是一院之长,更是病人眼里的“妈妈”,“孩子们”离不开她。

在病人眼里,院长就是“妈妈”

“院长妈妈来了。”在康安医院,住着120多名精神病患者,每次查病房,不管病人老幼,都管沈明芳叫“妈妈”。而在沈明芳看来,这群特殊的病人除了科学

的治疗方案,更需要妈妈般的温情呵护。

阿华是沈明芳在走村入户摸底时发现的患者。住院前,阿华由年迈的母亲照顾,8年没洗过澡,指甲长到已经打弯。沈明芳和同事忍着刺鼻的气味帮他洗澡,每天用热水泡脚、剪指甲。整整一个月,才帮阿华把所有指甲都剪平。经过专业治疗和精心照顾,阿华病情已逐渐稳定。每次见到院长,那一声“妈妈”,叫得自然,叫得真诚。

精神患者的心理世界,不是常人可以读懂的,但沈明芳有着自己的理解方式,“如果你把病人当作是孩子,那么母爱是彼此走近的最好方式。”

前不久,一名精神分裂症患者突然绝食了,吵着要“院长妈妈”喂他吃饭,医生护士们束手无

策。沈明芳端着饭菜来到患者身边,不料患者再次大发雷霆:“你想毒死我呀!”一挥手将饭菜打翻在地。“不讲理”的病人难不倒“院长妈妈”,她重新打来一份饭菜,自己先尝了一口,“你看,这饭菜别说没毒,还挺香呢。”病人信了,接过饭菜狼吞虎咽一扫而光。此后,每日三餐,只要“院长妈妈”端来饭菜,他总是吃得干干净净。

身为院长,沈明芳每天要处理一大堆医院的行政事务,但只要一空下来,她就会来到病人身边,和他们交流谈心,陪他们健身读报。只要“院长妈妈”在,病房里总能传来欢声笑语。

无悔于选择,无愧于信任

2013年,嘉兴秀洲区公开选聘基层医院副院长,出乎所有人意料,总分第一的沈明芳,没选择条件更好的其他医院,也没选择留在家人身边,而是主动请命到正在筹建的康安医院。

康安医院地处远离城区的油车港镇栖真集镇,是秀洲区唯一的准公益精神病防治机构。每天与精神病患者打交道是需要勇气的,沈明芳说,“我是护理专业出身,这里的病人恰恰需要更加精心的护理,我坚定自己的选择。”

2014年,康安医院开办精神科门诊,至今5年时间过去了,沈明芳无悔于当初的选择,也无愧于组织的信任、病人的信赖。

从一名普通护士到精神病专科医院院长,转型靠的是坚持不

懈的学习钻研。在沈明芳办公桌上,放着一本《社区精神医学》,工作之余细细研读。沈明芳说,对待精神病患者,高质量的护理不光要贴心,还要得法。这些年来,她利用晚上和双休日时间,通过培训和自学相结合的方式钻研心理学。

在康安医院,医生护士们都有共同的感受,只要院长在,躁狂症病人会变得安静,“不听话”的患者会变得“懂事”,因为“院长妈妈”已经走进了他们心里。

用医者仁心召唤公益爱心

“治疗精神病患者,远远不是医院和医学能够解决的问题。”5年的工作实践,沈明芳对此感触良深。一方面,精神病患者,尤其是严重精神障碍患者,治疗时间漫长,短则半年,长则十余年,很多患者又是低保家庭,治疗往往难以维系。另一方面,精神病患者往往缺乏家人的陪伴,受到社会的歧视,即使痊愈康复,今后的出路也很迷茫。

沈明芳说,关心精神病患者对于医生要有一颗医者仁心,对于社会需要更多的公益爱心。在她的发动下,“绿丝带志愿爱心联

盟”成立了,目前已经吸纳了50多位社会爱心人士和20多个社会爱心团体,成员有医务工作者、村干部、教师、学生等,他们与沈明芳一同加入到了关爱精神疾病患者的队伍之中。

让长期接受封闭治疗的精神障碍患者能接触社会,在人文关怀的环境中促进他们康复,这是“绿丝带志愿爱心联盟”的初衷。5年来,志愿者们坚持每月为住院患者过集体生日,为贫困患者解决实际困难,依托“爱心衣柜”“爱心书柜”“爱心基金”“爱心活动”“爱心义诊”5条主线,每年开展爱心活动30余次,爱心义诊20余次,为秀洲区的精神病患者及其家庭提供了精准帮扶和爱心救助。

去年,沈明芳与秀洲区残联等部门沟通,联合嘉兴市莫氏化纤有限公司创办了“阳光庇护中心”,开展“以工养残,以工代疗”模式的辅助性就业,帮扶精神、智力残疾人实现身心康复、回归社会、自立自强、就业脱贫。

5年来,“院长妈妈”搀扶着这群特殊的“孩子”走过一段人生的“黑暗隧道”。她坚信,只要心里有光,前路必将一片灿烂。



绝不让生命之源成为吞噬生命的深渊

台州启动预防溺水事故全民大行动

本报讯 通讯员余顺广 记者潘仙德报道 昨日上午,台州在仙居县城关镇浮石园码头举行全市2019年“守牢塘河、呵护生命”预防溺水事故全民大行动启动仪式。旨在通过全民大行动,构筑全民参与的安全防护防线,保持近年来溺水事故下降的良好态势。

各(市、区)10余支应急救援队参加启动仪式。

2017年以来,台州牢固树立

“生命至上、安全第一”的理念,扎实开展“守牢塘河、呵护生命”防溺水全民大行动,实现了溺水亡人事故断崖式下降。2017年、2018年全市溺水事故死亡人数,比2016年分别下降51.3%、89.5%,共挽救了107条生命。

在全民行动期间,将全面开展水域安全隐患大排查大整治,落实专人巡查、视频巡查、无人机巡查等措施。紧盯“黄金五分

钟”,依托派出所、医疗机构、专业救援队等力量,抢在死神前,救回每一人。加强溺水救援、心肺复苏等急救培训,推动将中小学游泳技能纳入课程,增强救援科学性、专业性。围绕“暑期、学生、外来务工人员”这三个关键,健全学校、家庭、社会“三位一体”防溺水工作体系,通过安全课、倡议书、公开信等多种形式,广泛普及防溺水知识。



全民大行动启动仪式。

奔跑在创新路上

“五位一体”提升职工技能素质

杭钢职工学堂为人才培养注入活力

记者羊荣江 通讯员董世梅、周龙喜报道 近年来,杭钢工会立足职工学堂,把技能培训和技能比赛、选树工匠、培育劳模工作室等结合起来,推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的职工技能素质提升活动,为企业人才培养和人才造血注入活力。

2016年12月8日上午8时,杭钢集团半山基地中轧厂一改停产后的宁静,迎来了许多陌生的面孔,他们一个个满怀期待,兴致勃勃地直奔行政楼而来。行政楼门前“欢迎参加杭钢职工学堂”的暖心标语迎风舞动。8时30分,随着第一期消防员培训班开班,期待已久的“杭钢职工学堂”火热上线,开启了杭钢工会与社会资源合作办学,为职工“送技能”的新模式。

为深化产业工人队伍建设,杭钢工会始终把为职工“送技能”、为企业育才作为工作重心,利用职工学堂送教上门,提升职工职业技能素质,帮助职工自

我增值,努力打造知识型、技能型、创新型高素质人才队伍。两年来,杭钢职工学堂共办班45期,培训职工2665人,成为工会组织促进产业工人队伍建设的有力“抓手”。

服务企业转型 “娘家人”为职工送技能

面对半山钢铁基地关停后,护厂人员等技能单一,且面临重新择业的现状,2016年初,杭钢工会就着手职工学堂筹备工作。一方面通过基层工会走访调研了解情况,摸清职工技能培训需求;同时多次召开二级单位工会主席座谈会,广泛听取意见建议,拟定培训项目。

2017年,投入90万元,在职工学堂组织消防员、会计实务、厨师、汽车维修美容和工业废水处理工等上岗证、技能鉴定培训共15期,865人次参加学习,540人次通过技能等级、上岗证考试并取证。

用等各个程序和环节。

在联系协调过程中,省、市、区人社部门和消防大队等相关职能部门、院校的态度让人非常感动。“杭钢是省里知名的国有企业,承担了很多社会职能,我们理应支持。教学安排上有困难我们来解决,我们的老师可以上门服务。收费可以比社会上更优惠。”当听说杭钢工会要为职工送培训、送技能,一位职业院校的校长动情地说。

为了鼓励更多的职工能够没有后顾之忧,轻装上阵参加学习,集团公司积极筹措资金,得到了集团党政、二级单位工会的大力支持,达成一致。只要学员完成学习培训课程,考试合格,一切费用由企业承担。

2017年,投入90万元,在职工学堂组织消防员、会计实务、厨师、汽车维修美容和工业废水处理工等上岗证、技能鉴定培训共15期,865人次参加学习,540人次通过技能等级、上岗证考试并取证。

助推转型发展 “大学校”为企业育才

半山钢铁基地关停,杭钢转型升级开启了一个全新的历程。“十三五”以来,杭钢结合浙江省八大万亿产业发展方向,立足自身既有优势条件,全面实施“四轮驱动、创新高地”发展战略,即主攻节能环保产业、做强做优钢铁制造及金属贸易产业,培育智能健康、教育与技术服务业两大产业;打造半山基地和宁波钢铁基地两大创新高地。随着集团转型升级持续推进,产业多元化、经营管理模式多样化趋势日渐扩大,再加上80、90后新入职群体比例逐年上升,对职工学堂办学模式、办学方向等提出了新的要求。

为充分发挥工会大学校作用,更好地鼓励和引导技能工人学技术、练技能,服务企业转型升级,杭钢工会立足职工学堂,把技能培训和技能比赛、选树工匠、培育劳模工作室等结合起来,推进技能培训、

技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的职工技能素质提升活动,为企业人才培养和人才造血注入活力。

2018年,杭钢工会结合新产业发展的专业人才需求,开展节能环保、电子商务、检测检验等技能提升培训;结合技术比武运动会,开展转炉炼钢工、钳工、焊工、中式烹饪等传统行业工种赛前培训,参训1800多人次,受到了职工普遍欢迎,取得了很好的示范效应。

同时,依托高技能人才(劳模)创新工作室人才优势,先后请8位工作室带头人登上讲台,为学员授课授技能;先后成立电、钳、焊等6个通用工种实训基地,为学员提供实操技能培训。

在推进企业转型发展、创新发展的关键时期,杭钢工会充分发挥“娘家人”作用和“大学校”作用,切实处理好“两个维护”“两个服务”的关系,强化工会品牌建设,助力产业工人队伍建设,为“六个杭钢”建设作出了积极贡献。



88851111
沟通热线