

# 我们是90后工会主席

## 她站在职工子女的角度,为他们争取最大利益 徐超妃:我管职工叫阿姨

记者杜成敏报道 公司的同事们都喜欢直呼徐超妃为“小徐”、“阿妃”,身兼公司办公室主任、工会主席的徐超妃对此觉得很亲切。

她所在的浙江吉发包装有限公司位于天台,目前在岗职工130余人,职工年龄层偏高,技术骨干均是经验丰富的老木匠师傅。在这样的环境里,1992年出生的徐超妃,自然是他们的眼中的小辈。

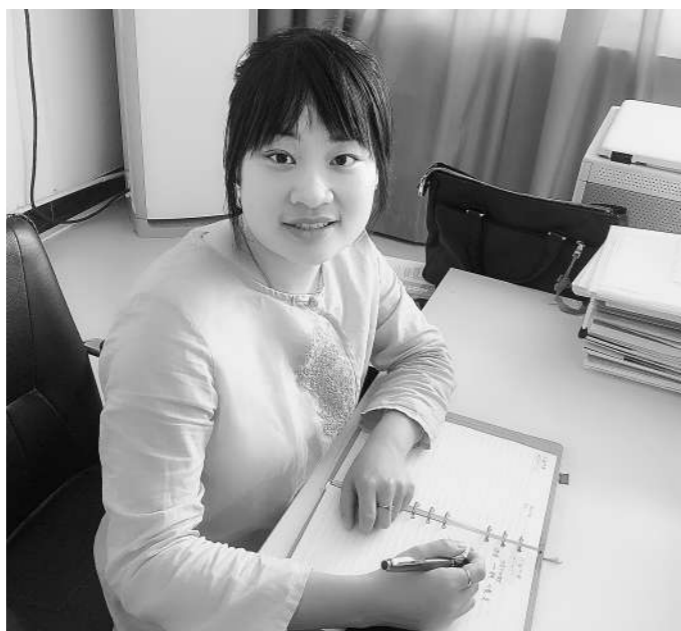
“她待人真诚,对老员工像长辈一样尊重,所以大家都喜欢她,把她当女儿一样。”职工许绪潭说,“有她在,整个公司的气氛都活跃起来了。”

谈及经验,徐超妃说自己并没有什么技巧,就是一种天性使然,“处理矛盾、提供服务的时候,我习惯站在职工子女的角度,来为他们争取最大的利益。”

### 真心换真情

开展工会工作的时候,徐超妃的90后身份是一把“双刃剑”,一方面可以得到老职工的爱护,一句“叔、姨”的亲切称呼,就可以迅速拉近与职工的距离;另一方面,徐超妃也不得不面对工作经验不足的质疑,在这家有20年历史的企业里,年长、有资历的职工大有人在。

“选上工会主席的时候,我承受的压力不小。但我相信真心能换来真情,只要用心服务好职工,一定能得到他们的认



徐超妃

可。”徐超妃说。浙江吉发包装有限公司是一家专业生产木质包装箱产品、防火板材、家装板材的公司,木材的切割裁剪是重要工序,因此存在一定的工伤事故隐患。“职工很多是木匠,工作中经常会有一些小伤小病。每次看到他们受伤,我都特别难过和着急,第一时间陪着他们去医院。”徐超妃说,“其实我害怕血,但看到平时关系那么好、那样亲切的叔叔受伤了,就好像自己家人受伤一样,顾不了那么多。”2017年的重阳节,徐超妃正

在参加登山活动,公司的一位职工因为操作不当,半个手掌被锯断了。听闻消息的徐超妃,立刻飞奔至医院,平常15分钟的下山路程,她只用了5分钟。在徐超妃的印象中,这名职工憨厚老实,工作任劳任怨,家庭条件也较困难。到医院后,徐超妃跟公司领导汇报,希望请最好的医生做手术,得到了公司的同意。经过整整24小时的手术,职工的断掌顺利接上,但是今后无法继续在原岗位上工作。“我们为他争取到了工伤赔偿,并帮他办理了七级伤残认

### 青春感言:

作为工会主席的我,是让职工接触、了解“娘家”的一个窗口。

虽然对我来说这是一个全新的领域,但是遇到问题时,我依然会保持信心、相信自己,认真对待工会工作中的每一项任务,不辜负职工群众对我的信任。

### 工会工作的“90后风格”

每年的7月至9月,浙江吉发包装有限公司都会举办“90后”职工运动会,活动还设定了很丰厚的奖品,每位员工都玩得很开心。现在我们办节目,主动报名参加的人有很多,再也不用需要我们引导了。”虽然取得了一定的成绩,但徐超妃觉得自己仍是一名工会“新手”。“我挺幸运的,职工对我很亲切,公司也给了我很多机会,让我学习成长了很多。在工会这个大家庭里,我还需要向大家靠拢,锻炼成为一名合格的基层工会主席。”

## 名师带高徒 传承共进步

嵊泗县总工会为一线职工和劳模工匠牵线

本报讯 见习记者何良玉 通讯员金引报道 近日,嵊泗县总工会举办第五届“名师带高徒”拜师仪式,旨在提升职工技能水平,弘扬工匠精神。此次活动由中共嵊泗县委人才工作领导小组办公室、县总工会、县人力资源和社会保障局共同举办,20名一线职工与劳模工匠进行了拜师结对。

据悉,此次活动中结对的20对师徒是从嵊泗县各类企事业单位中遴选的,涉及教育、文化、卫生、建筑、电力、轮机等多个行业和工种。20对新一轮结对师徒通过签订师徒结对承诺书、行拜师礼正式建立师徒关系,匠心传承、薪火相传由此展开。

“我将言传身教,率先垂范,在生活上,在师德上,在业务技能上都要做出表率作用。也将和徒弟们互相学习,共同探讨,取长补短,不断提高自己的业务

水平和素质。”“作为徒弟我不仅要学习师傅的先进技术和专业技能,更要学习师傅爱岗敬业的工作态度和精益求精的工匠精神。”活动现场,来自县教育局的师傅王松国和徒弟方浙哲分别进行了表态发言。

嵊泗县总工会还对第四轮“名师带高徒”活动中成绩突出的7位师傅进行了表彰。

近年来,嵊泗县总工会探索建立以现代师徒关系为形式的技能人才培养制度和绝技绝活传承推广长效机制,不断做大做强“名师带高徒”这一品牌。活动自2006年启动以来,已成功开展了四轮。一批徒弟成长为技术大师、技术能手,成为各行各业的中坚力量,两名师傅被选树为“浙江工匠”“千岛工匠”。这个活动也吸引了更多劳模工匠加入到名师队伍当中,进一步发挥传、帮、带作用。

## “学习强身”正当时

临安玲珑街道总工会启动“大培训”计划

本报讯 记者阮向民报道 学习是永恒的主题,提升是共同的目标。日前,杭州市临安区玲珑街道总工会结合“三服务”活动启动“大培训”计划,计划用一年半时间,使5000余名职工通过培训提升技能、稳就业、促发展。

玲珑街道总工会相关负责人告诉记者,目前全街道有工业企业700多家,从业员工有1.3万余人。从对部分企业的调查摸底情况看,员工总体学历偏低,员工参加培训的机会偏少,尤其是小微企业,如何改善员工的知识结构,提高员工的岗位技能,是一个现实而紧迫的课题,“学习强身”势在必行。

鉴于此,玲珑街道总工会联合“百样工种大比武,万名职工状元”技能比武活动之后,结合加快产业工人队伍建设的目标要求,决定从今年6月下旬到2020年年底,用一年半时间开展“服务百家企业、培训千名员工”活动。

据了解,本次培训精准对接企业所需,职工期盼,使培训体现针对性、指导性和前瞻性。在前期调查摸底的基础上,街道总工会推出安全生产、岗位技能、业余生活等三大类共20余门课程,充分整合相关职能部门、街道成校和工会自身等师资力量,采取送课上门、就近培训的形式,让企业和职工享受工会普惠服务。

## 南浔职工技能运动会 百项赛事等你来

本报讯 记者程雪 通讯员张斌报道 晾干、裁边、镶边……日前,在湖州市南浔区总工会举办的该第四届职工技能运动会上,来自双林镇的选手方晨露正在争分夺秒地装裱一幅水墨画。除了书画装裱,职工技能运动会现场还设置了消防、叉车、雕刻等赛事。

在叉车比赛现场,一辆大吨位的叉车在选手的操作下灵活地辗转腾挪,在规定时间内完成前进、后退、绕杆等100项赛事。南浔区总工会已连续16年开展职工岗位技能竞赛,累计参与人数超4000人次。

是对技术最好的检验。”浙江富钢金属制品有限公司的叉车工小王觉得,这么多同行在一起互相交流、学习,一定会有助于技术的提高。

南浔区总工会相关负责人表示,举办职工技能运动会的意义是职工岗位技能竞赛,注重理论与实践的结合,同时看到自身短板,树立不断学习意识。

下阶段,南浔区总工会将根据现有产业岗位,陆续开展电梯维保、电焊、板材认定等100项赛事。南浔区总工会已连续16年开展职工岗位技能竞赛,累计参与人数超4000人次。

## 文化暖心



随着《苏堤漫步》曲声的响起,由杭州爱乐团、杭州演艺协会、浙江电台音乐调频、下城区总工会、东新街道联合举办的“2019杭州国际音乐节社会公益

普及演出‘乐进东新’专场音乐会”日前举行,300位一线职工和他们的子女,共同聆听了这场音乐盛宴。 见习记者邹伟锋 通讯员刘魏、凌建花 摄

## 竞技



近日,湖州市吴兴区举办2019年安全生产消防技能比武竞赛,本次活动由吴兴区应急管理局、区总工会、区消防救援大队主办。来自高新区、各乡镇(街道)的28支微型消防站队伍本着“友谊第一、比赛第二”的原则,各参

赛队伍充分发扬奋勇争先、顽强拼搏精神,通过灭火救援防护服原地着装、接力灭火、射水打靶三个项目的比拼,充分展示了基层专兼职应急救援力量实战技能水平,为应对大型综合性应急救援任务提供有力支撑。 通讯员章荣君、凌海蓉 摄

## 她虚心求教老前辈,为新成立的工会“把脉问诊” 汪培:擦出创新“火花” 点燃温馨“火把”

毛朝阳、姚磊报道 位于衢州的浙江子瑜环保科技有限公司成立于2018年,拥有40余名职工,职工平均年龄38岁,是一家“年轻”的公司。1990年出生的汪培在公司中拥有着超高人气,2019年1月,公司成立工会,她被大家一致票选为工会主席。

### 实施“681”工会建设工程

汪培现任公司的运营总监,关于公司的运营,她是一把能手,但是工会的工作对她来说却是“两眼一抹黑”。为了让新成立的工会尽快步入正轨,她认真研读相关的法律法规,一有时间就“恶补”工会知识。

“如果将公司比作一架飞机,工会就是双翼,一边维护职工权益,提高职工素质,一边激发职工才智,聚焦创新创业。这两件事做好了,就为公司腾飞插上了翅膀。”汪培告诉笔者,这是她悟出的门道。

打铁还需自身硬。要把工会作用发挥好,关键是把工会建设好。公司工会成立后,汪培求教了有多年工会工作经验的原衢州市总工会主席汪先应。交流探讨



汪培

后,她制定了“681”工程,即认真落实“六有”要求,建立健全“八大”组织,建立一个工会经费保障机制。做到有机构、有牌子、有印章、有经费、有制度、有活动;建立了公司工会规范建设领导小组、创建劳动关系和谐企业领导小组、工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、“安康杯”竞赛领导小组、劳动争议调解委员会、司务公开领导小组;建立工会

账户,公司按时拨付经费,同时对开展的大型活动,公司董事会建立专项经费制度,使工会工作有了坚实保障。

### 搭建创新、温馨之家

如何在民营企业中发挥工会作用?汪培给出两个词:创新、温馨。

创新发展是硬道理。为了提高职工的工作效率,提升职工的工作积极性,汪培注重员工的全

### 青春感言:

我,见证了它的诞生;我,陪伴着它的成长;我,期待着它的蜕变。

作为一名90后的工会主席,希望能和职工一起,一步步稳扎稳打,一路欢声笑语,一路创新飞扬,一路温馨前行。

### 面发展,积极组织开展职工培训

汪培给出两个词:创新、温馨。不仅职工培训有声有色,劳动竞赛更是热火朝天。通过组织开展“当好主人翁,建设新时代”

劳动和技能竞赛,公司涌现出了许多优秀项目和出色人才。如今,公司拥有7项发明专利。汪培亲眼见证了职工的进步,为了奖励具有创新精神、奋斗精神的职工,她特意向公司领导申请,利用工会经费,设立优秀员工单项奖。获奖者不仅有作出贡献的业务能手,也有任劳任怨的后勤保障工作人员。

温馨服务暖人心。职工来自五湖四海,吃饭难、住宿难等问题让公司工会绞尽脑汁。汪培将公司的两间闲置仓库改造成员工食堂,专门聘请了一位厨师,保障了员工的健康饮食,通过租赁房屋,解决了无住房职工的住宿问题。每逢重大节日、职工生日,更是惊喜一重接一重。一有职工受伤、生病,汪培就会放下手上的工作,带着慰问金,详细了解职工的情况以及困难,并进行追踪。夏天即将来临,汪培又在策划着“夏送凉、冬送暖”系列活动。

这个成立仅5个月的工会,在汪培的努力下,工作开展得有声有色,擦出了创新的“火花”,点燃了温馨的“火把”。

## 打造红色文化 助力企业发展

——记哈尔斯党支部书记兼工会主席吕铁炉

### 最美娘家人

记者羊荣江报道 在太原当过兵、在荆州做过销售经理的吕铁炉在永康扎下了根。

“作为一家在全国同行中首屈一指的上市公司与龙头企业,必须要打造独树一帜的企业文化。”身为浙江哈尔斯真空器皿股份有限公司(下称“哈尔斯”)的党支部书记兼工会主席,吕铁炉把企业文化建设看得很重,“不然就无法拥有旺盛的创造力和持续发展的原动力。”

### 打造红色报刊

哈尔斯始创于1985年,至今已有34年历史。2015年,吕铁炉加入到这个“大家庭”中。

为了给哈尔斯的企业文化注入更多的红色基因,吕铁炉将公司党支部、工会、团委和原企业文化

部结合起来,成立党群办,将《哈尔斯报》、《哈尔斯》杂志、《哈尔斯青年刊》列为党群办的重要工作,坚持“政治家办报”的原则,每期报刊从策划到采编,吕铁炉都参与其中。

吕铁炉审稿非常认真,仔细到一个标点符号都不放过。正因为如此严格,《哈尔斯报》和《哈尔斯》杂志多次受到上级主管部门的好评和嘉奖。

### 营造红色企业

吕铁炉担任哈尔斯党支部书记后,为了让党员员工在生产经营中发挥先锋模范作用,对党员、预备党员、入党积极分子开展各种形式的教育与培训,以此统一思想、提高认识;并成立党员突击队,利用节假日,积极参加各种社会公益活动,并支援订单紧急、人员紧缺的车间。

吕铁炉有一本笔记本,每天巡查厂区时都会带上,为的是收集各

种先进事例。但凡公司内部思想积极、表现突出、追求上进的青年员工,他都会记上一笔,然后加以培养,不少青年员工就是这样慢慢向党组织靠拢,并成长为管理干部与技术骨干。

其中最为突出的是吴伟和胡树彬。他们都是十几年工龄的老员工和共产党员,一个喜欢钻研模具,一个擅长写作。吕铁炉倾注了大量心血,在他的支持下,创建了吴伟五金模具工匠创作室,该工作室先后被评为省级和全国“工人先锋号”。

吕铁炉发现胡树彬在文学创作上具有巨大潜力后,鼓励并支持他参加鲁迅文学院、浙江文学院等国家专业文学机构举办的各种公费培训班,以此开阔视野、提高水平。胡树彬入选浙江省青年作家人才库,加入中国作家协会,当选永康市作协副主席,一时传为佳话。

### 活跃文化氛围

为了让员工安心工作,免除后顾之忧,吕铁炉将公司全体党员和工会、团委干部组织起来,群策群力,积极举办各种企业文化活动,以此活跃氛围,凝聚人心。

不仅有征文比赛、象棋比赛、演讲比赛、篮球赛、卡拉OK比赛,一年一度的职工子女夏令营更是为人称道。

哈尔斯有3000多名员工,且80%以上为外来务工人员,为了工作,许多外地员工的孩子成了留守儿童,只能借暑假机会来永康与父母团聚。哈尔斯职工子女夏令营每年为一个月,免费招收6~12周岁、来自老家的员工子女,为这些员工家长免除后顾之忧,也为公司赢得了人心。

### 营造和谐企业氛围

这些年来,最让吕铁炉感到开

心的,是创建了公司少数民族员工联谊会。

哈尔斯一共有470多名少数民族员工,分别来自川、黔、滇、渝、桂、湘、鄂等省份的苗、彝、回、壮、仡佬、布依、土家等少数民族,也有少量的藏族和维吾尔族,为了确保少数民族员工的合法权益,关心少数民族员工的生活与成长,营造和谐企业氛围,吕铁炉不但亲自规划、设计少数民族文化长廊与少数民族员工服务中心,还协调公司各部门,在同等待条件下优先培养、提拔和使用少数民族员工,开展各种民族活动,并在员工餐厅开设清真窗口,充分尊重少数民族员工的饮食习惯和民族习俗。

担任哈尔斯党支部书记兼工会主席以来,吕铁炉无私奉献,忘我耕耘,尽管明年即将退休,但他依然乐观向上、积极进取,将一颗红心献给公司事业,用满腔热情浇灌心中理想。