



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数（SDI）报告

医药行业

2013年9月

英才网（北京）科技有限公司

目录

一、 概念定义.....	2
二、 主要结论.....	3
三、 报告正文.....	4
(一)、 中国医药行业月度SDI分析.....	4
1、 最近3个月SDI环比分析.....	4
2、 最近13个月SDI趋势.....	4
(二)、 中国七大区医药行业月度SDI分析.....	5
1、 最近3个月七大区SDI环比分析.....	5
2、 各大区人才供需分析.....	5
(三)、 中国重点省市医药行业月度SDI分析.....	6
1、 最近3个月重点省市SDI环比分析.....	6
2、 重点省市人才供需分析.....	6
(四)、 中国医药行业部分职位月度供需状况分析.....	7
1、 月度十大热门招聘职位.....	7
2、 月度十大热门求职职位.....	7
3、 月度职位供需比例.....	8
四、 版权声明.....	9

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业人才供需指数（800HR China Talent Supply And Demand Index，以下简称 SDI），是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标，综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势，为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从各大区、重点城市、热门职位等多个维度，提供建筑、化工、机械、医药行业的供需指数。

SDI 大于 100，表明人才供需比例大于参照期水平（参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例），SDI 越大人才供给越旺盛，或职位需求相对较少，或二者同时变动；SDI 小于 100，表明人才供需比例小于参照期水平，SDI 越小人才供给越缺乏，或职位招聘需求相对较多，或二者同时变动。

SDI 由英才网公司（www.800hr.com）从 2010 年 1 月起，每月面向社会定期发布。

（二）P-SDI

P-SDI（Pharmaceuticals Supply And Demand Index，以下简称 P-SDI）为医药行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例为通过网络招聘平台进行求职的人数与企业发布职位数的比值。

二、主要结论

- 2013 年 9 月全国医药行业人才供需指数为 114，同上个月相比有所下降，环比降幅 8%。与去年 9 月相比，有明显下降，同比回落 20%。9 月份人才供给总量较上个月降幅明显，环比下降 9%。企业发布职位量较上个月有所增加，环比增幅 1%。总体来看，人才供不应求。
- 9 月热门职位没有明显的变化，医药销售类人才需求量依然位居榜首。整体来看，多数职位呈现供需两旺的局面，个人求职与企业需求大体一致。

三、报告正文

(一) 中国医药行业月度 SDI

- 2013 年 9 月全国医药行业人才供需指数为 114，同上个月相比有所下降，环比降幅 8%。与去年 9 月相比，有明显下降，同比回落 20%。9 月份人才供给总量较上个月降幅明显，环比下降 9%。企业发布职位量较上个月有所增加，环比增幅 1%。总体来看，人才供不应求。
- 从人才结构来看，男性占 59%，女性占 41%，男性较上期有所上升；专科及以下学历占比为 57%，说明人才主要集中在专科及以下学历水平；就工作年限分布情况来看，基本上各段占比均在 10%-20%之间，分布也较为合理。

表 1 最近 3 个月全国 P-SDI

区域	2013 年 7 月	2013 年 8 月	2013 年 9 月
全国	115	123	114

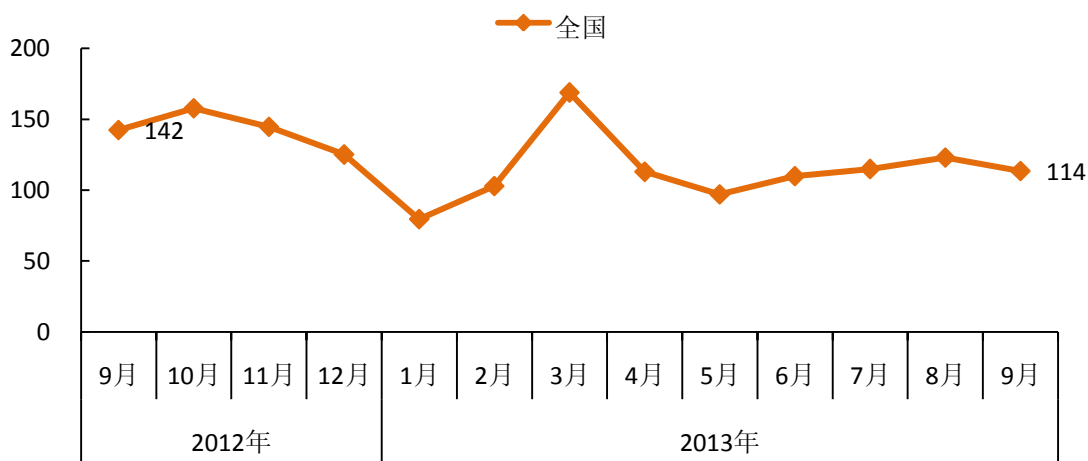


图 1 最近 13 个月全国 P-SDI 趋势图

(二) 中国七大区医药行业月度 SDI

- 2013 年 9 月，华北、华南、西北区医药行业人才供需指数（分别为 95、103、81）均低于全国平均水平（114），而其他地区的医药行业人才供需指数均高于全国平均水平。除西南区增涨 3%外，其它各地区医药行业人才供需指数较上个月均有不同程度的下降，下降最为明显的是东北区，下降 23%。
- 就人才供给量而言，各大区较上个月有所下降，下降幅度集中在 0%--25%之间，总体来说下降幅度比较明显。
- 就企业发布职位量而言，西北区、华南区、华东区、东北区企业发布职位量较上个月均有所增加，其中增幅较为明显的是华南区，环比增幅 5%。华北区、华中区、西南区企业发布职位量较上个月有微弱下降。

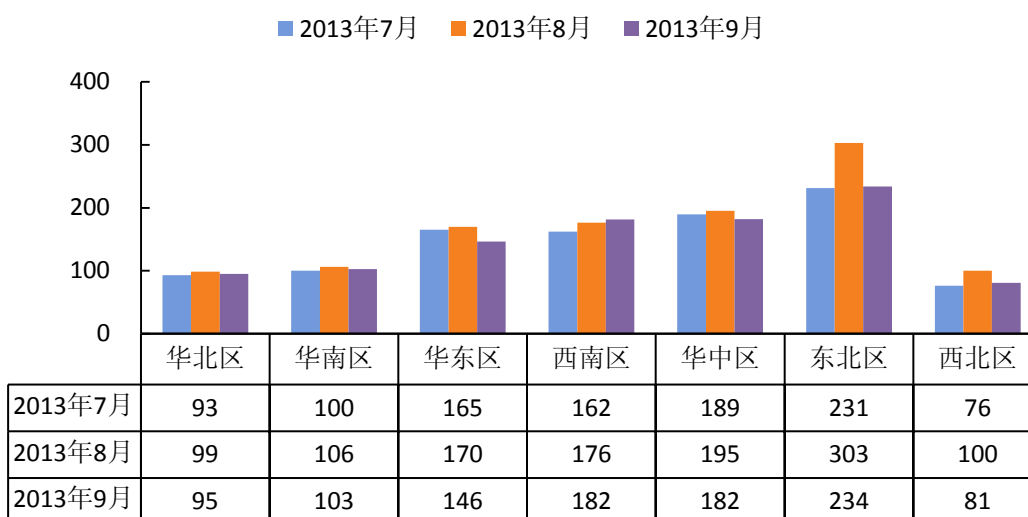


图 2 最近 3 个月七大区 P-SDI

(三) 中国重点省市医药行业月度 SDI

- 2013 年 9 月，北京、广东、浙江、天津地区医药行业人才供需指数（分别为 89、106、98、104）均低于全国平均水平（114），上海、江苏、重庆人才供需指数均高于全国平均水平。北京、上海、广东、江苏、浙江人才供需指数较上个月均有不同程度的下降，其中，降幅较明显的是浙江为 17%。天津和重庆人才供需指数较上个月有所增涨，其中天津涨幅最为明显为 21%。
- 就人才供给量而言。重庆较上月均有所上升，北京、上海、天津、广东、江苏、浙江较上个月职位量有所下降。
- 就企业发布职位量而言，北京、广东、江苏、上海、浙江的企业发布职位量较上个月均有所下降，其中，浙江下降最为明显，环比降幅 17%。天津、重庆的企业发布之微凉较上个月有所增涨，其中天津涨幅最为明显为 11%。

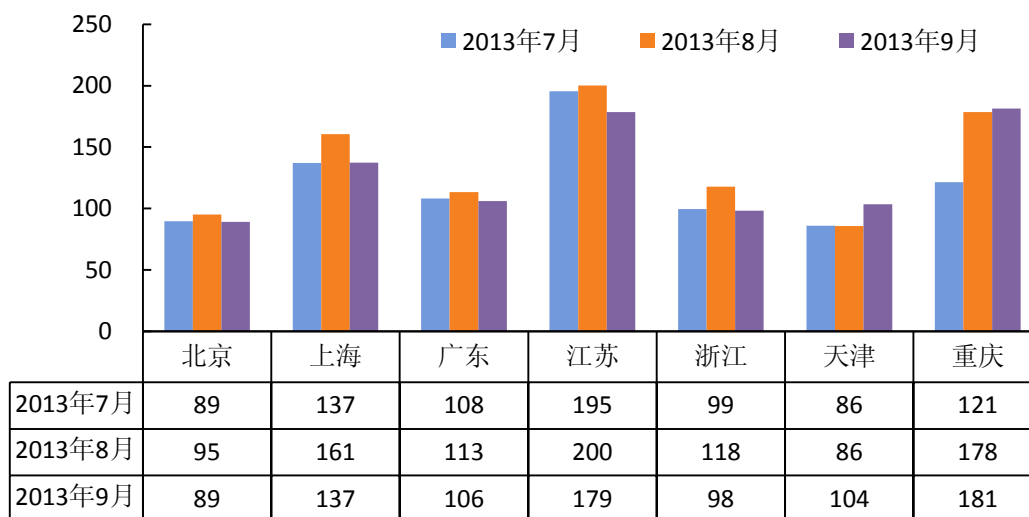


图 3 最近 3 个月主要省市 P-SDI

(四) 中国医药行业部分职位月度供需状况

● 2013 年 9 月行业十大热门招聘职位

表 2 十大热门招聘职位排名及较上月排名变化

排名	职位名称	发布量
1	销售总监	↓
2	销售代表	↓
3	区域销售经理	↓
4	招商经理/主管	↓
5	市场总监	↓
6	质量保证 QA	↓
7	无机合成研发	↓
8	医药代表	↑
9	渠道/分销专员	↑
10	产品经理	↑

注：“↑”表示企业发布职位量较上个月上升，“↓”表示企业发布职位量较上个月下降。

● 2013 年 9 月行业十大热门求职职位

表 3 十大热门求职职位排名及较上月排名变化

排名	职位名称	投递量
1	销售总监	↓
2	销售代表	↓
3	区域销售经理	↓
4	招商经理/主管	↓
5	市场总监	↓
6	医药代表	↑
7	质量保证 QA	↑
8	无机合成研发	↓
9	销售经理	↓
10	渠道/分销专员	↑

注：“↑”表示个人投递简历量较上个月上升，“↓”表示个人简历投递量较上个月下降。

两表对比可以看出,9月热门职位没有明显的变化,销售类依然为热门职位。整体来看,多数职位呈现供需两旺的局面,个人求职与企业需求大体一致。

● 各职位供需比例

表 4 最近 3 个月职位供需比例

职位大类	职位小类	2013 年 7 月	2013 年 8 月	2013 年 9 月
采购/仓储/物流	采购经理/主管	2.4:1	1.7:1	2.2:1
	采购专员/助理	5.3:1	3.4:1	3.8:1
	采购总监	3.2:1	2.4:1	2.8:1
	仓管/物料/配货	2.0:1	2.0:1	1.5:1
	物流专员/助理	5.1:1	3.2:1	1.6:1
	物流总监	2.5:1	1.0:1	2.3:1
辅诊治疗	放射科	2.4:1	1.9:1	1.6:1
	检验科	3.7:1	2.7:1	2.2:1
	康复医学科	3.3:1	1.9:1	2.0:1
	输血科	2.0:1	4.3:1	2.5:1
	药剂科/药局	6.0:1	4.7:1	4.4:1
	营养科	4.2:1	4.2:1	2.3:1
护理	护师	7.0:1	5.2:1	3.7:1
	护士	13.2:1	8.9:1	6.0:1
临床试验	临床监察员 CRA	6.3:1	3.8:1	3.2:1
	临床试验协调员 CRO	3.0:1	8.5:1	4.0:1
	临床研究	4.8:1	3.2:1	2.7:1
	临床研究协调员 CRC	3.9:1	4.7:1	2.3:1
	医学经理	2.2:1	1.7:1	1.1:1
美容/保健	健康咨询	2.4:1	1.9:1	1.5:1
	针灸推拿 / 理疗师	4.7:1	2.0:1	2.5:1
	整形美容	2.4:1	2.1:1	1.9:1
内科	大内科	2.9:1	2.4:1	1.8:1
	呼吸内科	4.0:1	3.6:1	1.6:1
	神经内科	3.4:1	1.9:1	1.6:1
	肾内科	2.6:1	2.0:1	2.1:1
	消化内科	3.4:1	2.6:1	2.0:1
	心血管内科	2.5:1	1.8:1	1.9:1
	血液内科	4.0:1	3.9:1	6.1:1
批发/贸易/进出口	报关/报检/核销	1.0:1	3.3:1	1.7:1
	跟单/单证员	1.0:1	1.0:1	2.0:1
	贸易专员/助理	3.9:1	2.3:1	1.1:1
其他专业	导医	2.5:1	2.1:1	1.6:1
	公共卫生/疾病控制	3.0:1	2.0:1	1.8:1

	急诊/急救医学	3.1:1	1.9:1	1.9:1
	临床保障/后勤	1.4:1	1.3:1	1.2:1
	全科医生	3.0:1	2.3:1	1.9:1
	咨询医生	2.3:1	1.8:1	1.3:1
器械/设备	安装/调试	1.6:1	1.1:1	1.1:1
	机械设计/结构设计	1.4:1	1.1:1	1.1:1
	维修/保养	2.4:1	1.1:1	1.0:1
商务/市场/策划	产品经理	1.9:1	1.8:1	1.4:1
	商务拓展 BD	1.4:1	3.3:1	1.9:1
	市场策划/企划	1.6:1	1.7:1	1.2:1
	市场分析/调研	3.6:1	2.7:1	2.4:1
	市场公关	2.3:1	1.8:1	1.9:1
	市场经理	1.7:1	1.9:1	1.5:1
	市场推广	3.4:1	2.8:1	2.4:1
	市场专员/助理	2.5:1	2.1:1	1.6:1
	市场总监	2.8:1	2.6:1	2.2:1
	学术经理/主管	3.3:1	3.1:1	2.4:1
	学术专员	7.2:1	3.5:1	2.9:1
生产	操作员	3.8:1	2.5:1	3.2:1
	厂长	4.1:1	3.7:1	4.3:1
	车间主任/主管/科长	2.9:1	2.7:1	3.7:1
	调度	10.0:1	10.0:1	6.5:1
	工艺员/工艺工程师	8.1:1	4.2:1	3.3:1
	技工/普工	2.6:1	2.0:1	1.8:1
	技术员	5.0:1	3.9:1	4.7:1
生产经理	6.3:1	6.6:1	7.1:1	
生物工程	多肽/蛋白	5.9:1	4.2:1	3.7:1
	发酵	13.9:1	7.1:1	9.3:1
	分子生物技术	5.9:1	4.2:1	3.5:1
	基因生物信息研究	3.8:1	2.0:1	1.8:1
	生物化学	5.1:1	3.8:1	4.5:1
	生物制剂研究	2.5:1	2.1:1	2.0:1
	实验技术	7.3:1	4.5:1	4.2:1
	细胞生物技术	8.2:1	5.0:1	3.7:1
外科	大外科	2.1:1	1.8:1	1.3:1
	肛肠外科	2.8:1	2.3:1	1.0:1
	骨科	3.1:1	2.2:1	1.6:1
	泌尿外科	3.3:1	1.7:1	1.8:1
	普通外科	3.1:1	1.9:1	1.1:1
	胸外科	1.9:1	1.5:1	1.0:1

	整形外科	4.4:1	3.6:1	3.3:1
销售管理	大客户经理	5.2:1	3.4:1	3.9:1
	客户经理/主管	6.6:1	3.4:1	3.2:1
	区域销售经理	3.7:1	2.9:1	2.5:1
	区域销售总监	8.0:1	7.4:1	4.3:1
	渠道/分销经理	4.1:1	2.0:1	1.1:1
	渠道/分销总监	2.3:1	1.6:1	3.3:1
	销售经理	6.6:1	5.0:1	4.3:1
	销售主管	5.5:1	4.2:1	3.4:1
	销售总监	2.2:1	2.0:1	1.8:1
	招商经理/主管	3.0:1	2.5:1	2.1:1
销售业务	电话销售	5.8:1	4.1:1	4.5:1
	客户代表	6.9:1	4.7:1	5.6:1
	培训师	3.0:1	2.4:1	1.7:1
	渠道/分销专员	3.5:1	4.5:1	2.3:1
	销售代表	4.3:1	2.6:1	2.4:1
	销售工程师	7.3:1	4.9:1	3.9:1
	医药代表	9.2:1	5.9:1	4.8:1
	营业员/店员/导购员	1.9:1	1.2:1	1.2:1
销售支持/商务	客服	2.6:1	2.3:1	1.8:1
	培训师	2.6:1	1.6:1	2.1:1
	商务经理/主管	2.1:1	2.7:1	3.2:1
	商务专员/助理	3.6:1	4.0:1	3.1:1
	销售助理	3.9:1	3.5:1	3.0:1
	业务分析	1.0:1	1.3:1	1.6:1
药店/医药连锁	店长	2.2:1	1.7:1	1.4:1
	理货员	3.1:1	2.3:1	2.3:1
	连锁拓展	3.0:1	2.1:1	1.3:1
	收银员	1.5:1	1.3:1	1.1:1
	执业药师/驻店药师	2.4:1	1.7:1	1.5:1
	中药调剂员	5.8:1	4.3:1	4.1:1
药品研发	保健品研发	2.7:1	2.2:1	1.9:1
	无机合成研发	5.0:1	3.5:1	3.3:1
	研发管理	3.7:1	2.7:1	2.6:1
	药物代谢研究	4.9:1	4.6:1	3.0:1
	药物分析/药品检验	10.2:1	6.2:1	5.0:1
	药物制剂	7.5:1	5.1:1	5.0:1
	有机合成研发	7.3:1	4.7:1	5.6:1
	植物化学	2.2:1	3.4:1	3.4:1
医疗管理	护理管理	3.7:1	3.0:1	3.0:1

	医务管理	2.2:1	1.5:1	1.6:1
	院长/副院长	1.6:1	1.6:1	1.6:1
医学媒体	医学翻译	1.2:1	1.3:1	1.9:1
质量管理	计量	4.0:1	1.0:1	2.5:1
	取样	3.5:1	2.0:1	2.8:1
	巡检	3.0:1	2.9:1	2.7:1
	仪器分析	9.9:1	4.3:1	4.2:1
	质量保证 QA	4.7:1	3.3:1	3.4:1
	质量经理/主管	4.9:1	4.6:1	4.5:1
	质量控制 QC	10.3:1	5.7:1	5.1:1
注册/申报	GMP 认证	7.2:1	3.6:1	3.0:1
	保健品注册/申报	5.2:1	2.5:1	2.9:1
	药品注册/申报	4.6:1	3.2:1	3.7:1
	医疗器械注册/申报	2.4:1	1.9:1	1.7:1
	专利注册/申报	2.1:1	1.5:1	1.3:1
专科	妇产科	1.8:1	1.8:1	1.6:1
	妇幼保健	2.5:1	1.0:1	1.6:1
	口腔科	1.5:1	1.3:1	1.3:1
	麻醉手术科	1.7:1	1.6:1	1.8:1
	民族医学科	7.3:1	3.0:1	7.0:1
	皮肤科	2.0:1	1.4:1	1.3:1
	性病科	1.3:1	2.8:1	3.8:1
	中西医结合科	2.5:1	1.7:1	1.6:1
	中医科	2.8:1	2.2:1	2.6:1
	肿瘤科	2.3:1	1.8:1	1.2:1

四、版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。