



- 安全零死亡；
- 煤炭产量1380万吨,发电45亿度；
- 营业总收入259亿元,全年完成450亿元；
- 实现盈亏持平,其中电力产业确保盈利2.5亿元,其他产业全面完成盈亏指标。

吴志刚在全国煤炭行业化解过剩产能和脱困发展现场经验交流会上作典型发言

## 积极主动化解煤炭产能 探索百年老矿可持续发展新路

本报讯(记者 陈伟东)7月25日至26日,全国煤炭行业化解过剩产能和脱困发展现场经验交流会在重庆市召开。会议由国家能源局副局长王晓林同志主持,国家发展改革委副主任连维良同志在会上作了讲话,充分肯定了有关地方、大型企业在化解煤炭过剩产能方面的成功经验,深入分析了去产能工作面临的形势,对下一步重点工作做出全面部署。徐矿集团董事长、党委书记吴志刚在会上作了题为《积极主动化解煤炭产能,探索百年老矿可持续发展新路》的典型发言。钢铁煤炭行业化解过剩产能和脱困发展工作部际联席会议部分成员单位和各产煤省区政府相关部门负责人,神华、中煤和部分省属大型煤炭企业相关负责人等150余人参加了会议。

近年来,徐矿集团认真落实国家“一带一路”战略部署和以化解过剩产能为重点的供给侧结构性改革措施,按照江苏省委、省政府“早转早主动”的指示要求,主动适应经济新常态,坚持有保有压、有进有退、有增有减的思路,积极退出落后产能,全面深化改革创新,加快转型升级步伐,积极探索具有徐矿特色的百年老矿脱困转型和可持续发展新路。吴志刚在发言中着重从四个方面介绍了徐矿集团化解煤炭产能,推动产业转型升级和企业可持续发展的经验和做法。一是以提质增效为中心,积极退出产能减轻负担。坚持把退出落后产能作为保生存渡难关的重要举措,通过主动关闭衰老矿井,加大退出产能力度,积极核减生产矿井产能、主动停建缓建煤矿新项目等措施,有效

遏制亏损上升趋势,全力扭转经营被动局面。2015年已关闭矿井费用支出比生产经营时亏损降低44.77%。二是以民生幸福为根本,全力维护和谐稳定发展大局。坚持统一分流、自主创业、转岗培训、清理外包队伍、开发新项目、搭建“双创”平台等多措并举,稳妥有序分流安置职工。加强关井宣传教育和维稳工作,超前制定并实施相关预案,保持了职工队伍、矿地关系基本稳定。在经营困难形势下,全力保障职工合法权益。每年发放扶贫帮困、助学等专项资金1000万元。三是以结构调整方向,加快推动产业转型升级。积极走出去开辟新战场、建设新的能源基地,优化配置内部资源,把投资和发展重点放在优质煤电一体化大项目和培育战略性新兴产业上面,加快推动生产

场所由徐州本部向异地境外转,产业由上游向下游发电、煤化工转,传统型能源产业向高新技术型转,努力把结构调优、把产业调强,为企业可持续发展培育新优势、打造新动能。四是以深化改革为抓手,全面增强体制机制活力。大力实施瘦身强体改革,全面深化组织机构、干部人事、公务用车等系列改革;大力发展混合所有制经济,推动优质资产重组上市,对新设企业全部实行多元投资主体;树立开放的人才观,面向社会公开招聘二级企业总经理,近两年引进国内外名校硕博研究生56人、新兴产业高端专业团队6个;采取停止向亏损企业输血、主动关停长期亏损和扭亏无望企业、领导人员降薪、下调住房公积金缴费基数和标准等超常举措渡难关;建立选人用人新机制,新企

业、新录用人员全部采取市场化用人机制,通过公开公平竞聘上岗。为切实做好《国务院关于化解煤炭行业过剩产能实现脱困发展的意见》(国发[2016]7号文件)贯彻落实,经国务院同意,建立了由国家发展改革委牵头、23个部门和钢铁煤炭两个行业协会参加的化解钢铁煤炭过剩产能和脱困发展工作部际联席会议机制。这次会议是全国煤炭行业开展化解过剩产能工作以来的第一次现场推进会。会议组织现场参观了重庆能源集团松藻同华煤矿关闭现场和煤矿关闭后的重点转产项目。会上,与会代表还观看了重庆市化解煤炭过剩产能工作宣传片,山西省、湖南省人民政府和重庆能源集团、淮南矿业集团、山东能源集团也分别介绍了化解煤炭过剩产能实现脱困发展的做法和经验。

盛夏送清凉 关爱沁人心

本报讯(记者 王亚男 实习生 孙春泽)盛夏来袭,烈日炎炎。为保障一线职工身体健康,全力应对用电高峰,8月1日,徐州市人大常委会副主任、市总工会主席束志明,徐州市总工会副主席王建民在徐矿集团党委副书记、副总经理、工会主席李正军的陪同下,前往徐矿集团华美热电公司慰问奋战在一线的职工,给他们送去了200份“清凉大礼包”和组织的关怀。

束志明一行来到华美热电公司集控中心,慰问发电运行部、检修部、燃料部等一线职工,亲切地说:“夏天天气炎热,大家辛苦了!这次给大家带来一些毛巾、肥皂、花露水和洗发水,东西不多,但比较实用,希望能帮助大家。”束志明高度评价了徐矿集团在转型发展 and 供给侧改革中所作的突出贡献,并表示,市总工会将认真践行“两学一做”学习教育精神,重点服务好徐矿集团供给侧改革。当了解到华美热电公司单日最高负荷达1341万度,今年7月份以来用电负荷创纪录时,束志明一行对华美热电公司职工在夏季高温期坚守岗位,保证了全市正常供电给予充分肯定。

随后,束志明一行为职工逐一送上印有“清凉一夏,幸福安康”字样的大礼包和江苏省总工会编著的书籍《如何防治职业病》《江苏省“一办法七条例”法规汇编》,并叮嘱他们在高温天气下工作时要保重身体,注意防暑和劳动安全,合理安排作息时间,以充沛的体力和饱满的热情投入安全生产等各项工作中。

学党章党规 学系列讲话 做合格党员

郭家河煤业公司  
督导检查“两学一做”见实效

本报讯(通讯员 赵晓斐)为确保“两学一做”学习教育扎实有效推进,近日,郭家河煤业公司党委对下属的10个党支部“两学一做”学习教育情况进行了全面督导检查,推动基层党组织形成成长期性的学习教育机制。

督导组抽查了党支部“两学一做”学习教育相关资料,查阅了党支部学习教育计划、“三会一课”记录、党员学习笔记等材料,了解掌握各党支部“两学一做”学习教育开展情况。对检查中发现的问题,该公司党委逐家点名指出,要求认真加以整改,在进一步抓好“学”的基础上,重点在“做”上下功夫。结合当前生产被动的工作实际,坚持问题导向,把党员“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”“领导干部立家规,共产党员正家风”与“两学一做”学习教育有机结合,增强学习教育的针对性和实效性,促使全体党员学在深处、干在实处。

安全曝光台  
徐矿集团安监部主办

六月份集团公司党员  
“三违”和不履职行为统计

夏岗坦矿业公司(1人次)  
1,6月9日,保障中心副主任赵继红安排职工在1572车场运输支架超挂车辆3年,没有按照措施要求组织施工,按严重不履职处理。  
赛尔能源公司(9人次)  
1,6月5日,综采二区在A4014面回风巷使用氧气焊、电焊不按措施执行,跟班区长孙超按一般“三违”处理。  
2,6月8日,综采二区A4005工作面擅自扩大工作面控顶距,班长的波按严重“三违”处理。  
3,6月10日,综掘三区A4专用回风巷(外)透窝前未按措施要求加打锚索督促不到位,技术员代华按一般“三违”处理。  
4,6月11日,综采一区A4012面上出口有4根支柱歪斜未整改,副区长张兆宜按一般“三违”处理。  
5,6月21日,综采二区A4005切眼拉车没挂保险绳,零活工王德峰按一般“三违”处理。  
6,6月5日,综掘三区西翼A4运输巷锚索涨拉器损坏,不能正常使用,技术员代华按不履职处理。  
7,6月10日,通防工区在A4专用回风巷(外)在透窝前,未按措施提前打好控风设施,副区长徐志鹏按不履职处理。  
8,6月22日,综掘三区A4015回风巷图牌板与掘进现场实际不符,技术员代华按不履职处理。  
9,6月22日早班,上仓皮带走廊粉尘积聚,综采二区副区长魏家沛按不履职处理。

视觉 徐矿



“迎峰度夏”期间,为保证双机组安全运行,阿克苏热电公司生产运行部机务班人员冒着高温盯在现场,随时掌控锅炉水温。图为该班人员在检修减温水阀门,保证气体正常降温,以防温度过高引发锅炉爆管现象发生。

本报记者 王亚男 摄

创新寻求突破 实干成就梦想  
——记徐矿集团十佳共产党员,威拉里新材料科技公司副总经理、总工程师赵文军

做“四讲四有”合格党员  
榜样的力量

◎本报记者 孔文  
实习生 胡康伟

采访赵文军博士是一件既轻松又非常困难的事情。说轻松,是因为他态度谦和、思路清晰;说困难,是因为他实在太忙了。即使采取了分段多次的交流方式,中间也被各种电话、急事处理打断。这种繁忙状态已经成为赵文军的工作常态,

公司成立一年多来,他和他的创业团队一直致力于打造成熟完备的管理和技术团队,而且由于行业形势的瞬息万变和企业快速发展推进,很多事情还得他亲力亲为。如果真是凭第一印象,让人无法想象出这个瘦小、谦和的“文弱书生”和他的创业团队所蕴含的巨大能量。威拉里新材料科技公司在过去一年多的时间里,从无到有、从小到大,已经成为徐矿集团战略新兴产业中闪耀的明星企业。记者了解到,经过不断的工艺改进和新产品开发,目前已经有VIGA、EIGA设

备各一台处于运行状态,第三台已经通过热试,即将投入生产。待按计划六台设备全部投入生产后,公司将成为全国最大的气雾化金属粉体生产基地。在高科技领域,威拉里新材料科技公司同上海交通大学合作研发的铝合金复合材料3D打印零件已经通过上海飞机设计院的验证,并且顺利通过了上海飞机设计院的第一轮审核。此外公司已成功开发出了高温合金GH系列粉体,应用于航空领域,受到客户的好评。公司目前可以批量交付符合欧洲标准,满足客户需求,应用于3D打印模具制造领域的各类金属粉末。

下转2版

◎导读

为了榆树田项目  
早日投产……

► 详见2版

编审:李世和 责任编辑:李素梅 美术编辑:刘洋