

并购成为江苏对外投资最主要方式

苏企“走出去” 产业强起来

江苏省政府工作报告显示,去年全省高新技术产业、战略性新兴产业产值占地区生产总值比重分别达到42.7%和31%。有的企业站在了全球行业前列,不少产品成为行业发展最新标志。而跨国并购,成为这一格局的重要推力。总结盘点全省开放型经济亮点,江苏省商务厅厅长马明龙明确表示,并购已成为江苏省对外投资的最主要方式。

据统计,去年江苏省境外并购类项目中协议投资额49.4亿美元,同比增长61.2%,占全省总额的53.3%,比上年提高了31.9个百分点,境外并购首次超过绿地投资,成为江苏省对外投资的主要方式,显示江苏省境外投资逐步向高端要素集聚。

苏企军团在海外掀起的并购热潮中,制造业最受青睐。从并购投资金额看,去年江苏省对外投资前5位行业中制造业居于首位,以25.3亿美元的投资额占了并购类总额的51.3%,其余行业依次是生物医药业9.8亿美元,占比19.9%;水利、环境和公共设施管理业7.9亿美元,占比15.9%;

电力、热力的生产和供应业3.7亿美元,占比7.5%;科学研究、技术服务和地质勘查业3.4亿美元,占比6.8%。

并购项目规模有所突破。去年全省境外并购额在1亿美元以上的项目有13个,只占全省并购总数的9.5%,并购金额却占了总额的69.6%。三胞集团以9.12亿美元获得全球生物医药著名企业Valeant公司旗下Dendreon丹德里昂医药公司100%股权,获得全球首个前列腺癌细胞免疫疗法Provence所有权,这是目前中国企业收购美国原药研发生产企业的最大交易记录。苏州阿特斯(中国)投资有限公司并购泰国阿特斯阳光电力(泰国)有限公司项目增资2.7亿美元,是去年江苏省在“一带一路”沿线国家最大投资项目。

欧美发达国家是境外主要并购目的地。去年江苏省海外并购投资额前5位的国家和地区依次为:美国15.2亿美元,占比30.7%;西班牙8.5亿美元,占比17.2%;中国香港4.2亿美元,占比8.5%;德国3.6亿美元,占比7.4%;泰国3.3亿美元,占比6.6%。

并购是国际资本流动的重要方式,具有战线短、见效快、目标明确等优势。南京理工大学经管院教授尤宏兵认为,当市场机会变得稍纵即逝,并购便成为常态。世界经济低迷降低了并购成本,拥有一定的经济实力后,越来越多的江苏企业加入“走出去”大军,将并购作为对外投资的第一选择,逐步积累起国际化经营的经验,视野更加宽广;通过并购,可迅速拥有品牌、技术、人才、销售网络要素资源等。

境外并购快速升温,推动了江苏省企业的结构调整、转型升级。

江苏长电科技股份有限公司在封装测试行业占据全球第六的席位,但技术依然存在短板,产能集中在中低端,产品进不了发达国家市场。竞争对手新加坡封测厂商“星科金朋”排名全球第四,拥有eWLB和SiP等代表行业未来发展趋势的先进封装技术,客户集中在欧美等发达国家,全球前15大半导体公司绝大部分是其客户。将“星科金朋”收到麾下后,公司高级副总裁王元甫说,长电科技由此迅速掌

握了全球领先的封装技术,导入一批顶尖客户,行业地位升至全球第三,高中低端产品全覆盖,去年全球市场占有率增至13.16%。

去年初,中国天楹股份公司出资16.3亿美元,并购世界500强企业西班牙ACS建筑集团旗下Urbaser清洁公司。作为世界最大的垃圾回收处理发电公司,Urbaser公司有着20余年固废处理经验,业务遍布16个国家。凭借此宗收购交易,中国天楹获得欧洲先进的垃圾处理技术,业务开展如虎添翼,去年顺利拿下越南富寿省扶宁县站坦社和清化省秉山市社东山坊两个生活垃圾焚烧发电厂项目,运行时间50年。

还有不少企业,以国外先进的研发机构、完善的营销网络、知名的商标品牌等为标的,进行跨国并购,收到事半功倍的效果。

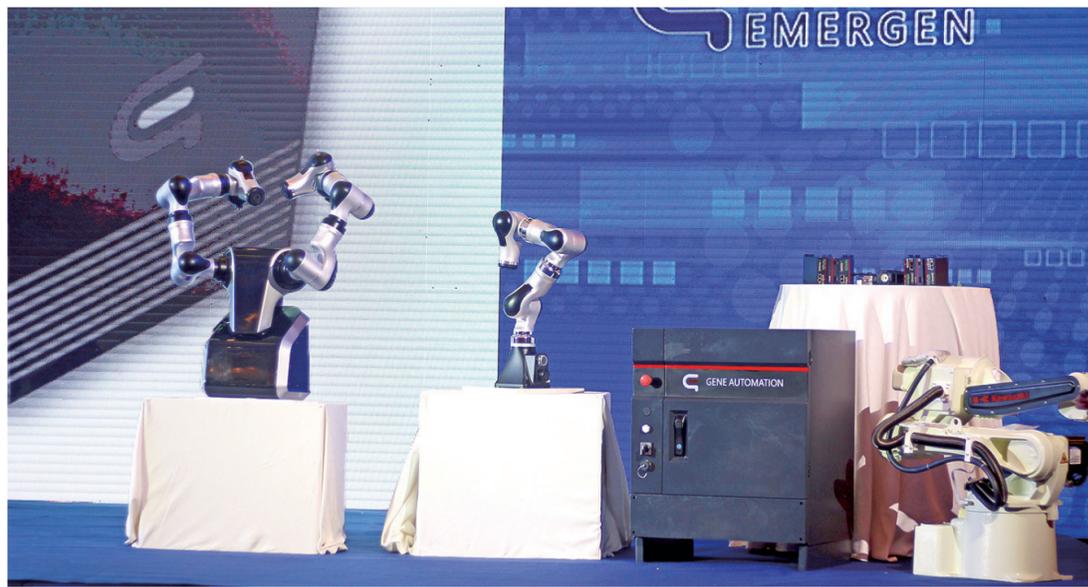
江苏企业境外并购风生水起,但前行路上尚存在诸多制约。专家分析,境外并购正表现出诸多新的趋势,比如以“市场换技术”的逻辑逐渐转向“产业升级转

型”,并购支付手段偏好“现金化”,并购不只有股权投资,高息债投资可能成为投资方提供低成本控制资产的有效方式等。江苏省企业总体处在境外并购摸索阶段,应抓住机遇,踏准节拍,积极、审慎地加以推进。毕竟并购是柄“双刃剑”,境外并购涉及面广、程序复杂,尤其须提防种种陷阱。

对于众多企业而言,资金约束普遍存在,完成并购后的融合发展也充满挑战。麦肯锡研究表明,全世界每年近万例并购案件,只有1/3最终成功并带来效益。

推动开放型经济高质量发展,江苏省已将境外并购作为当前经济工作重点之一,酝酿出台了上市公司海外并购5年行动方案并加快推进。江苏省商务厅人士表示,坚持市场主导、政府引导,重点支持能够提升企业核心技术、推动江苏省产业结构升级的项目,引导企业理性并购、避免恶性竞争。同时加强与相关机构合作,提升综合服务能力,成就更多苏企的境外并购大戏。

据《新华日报》



浙江智昌自主研发的七轴双臂机器人、单臂机器人,比肩国际水准的机器人控制器等设备。 □东方IC 供图

装备制造业占规上工业增加值近四成 浙江制造“重”起来了

高端装备制造,是浙江工业发展追求的制高点。作为全省八大万亿产业之一,近年来浙江省大力推进智能制造发展,以“互联网+制造业”为新手段,加快推动浙江省装备制造迈向高端。

当前,装备制造业已成为浙江省工业经济增长的主要力量。其中,高端装备制造业规模质量更是显著提升。2017年,浙江省规模以上装备制造业实现增加值5646亿元,同比增长12.8%,占规模以上工业增加值的39.1%,对规上工业增加值增长贡献率高达55.9%。尤其在智能制造装备、新能源汽车、工业机器人、增材制造、医疗设备等新兴领域发展较快,去年,全省智能制造装备产量同比增长20.8%。

在浙江制造明显变“重”的过程中,浙江高端装备自主化迈上新台阶。杭氧的“十万等级煤化工特大型空分设备”、杭汽轮的“百万千瓦级超超临界火电机组关键配套设备”、浙江日发精密的“峰

窝芯材加工用高架桥式五轴联动加工中心”、明峰医疗的“正电子发射及X射线计算机断层成像装置”、杭州林东新能源的“世界首台模块化大型潮流能发电机组”等一批重大装备研制成功,相关技术达到甚至超过国际先进水平,在国内外重大工程中替代进口产品。截至目前,全省已认定首台套产品742项,其中国内首台套产品56项,浙江省在空分设备、工业汽轮机、数控机床、环保装备、余热发电锅炉、DCS控制系统等领域的国内外市场上具有较强竞争力,市场占有率均位居国内前三,成为行业当之无愧的“单项冠军”。

为了更好地促进高端装备制造业发展,浙江省持续完善由浙江省首创并全国推广的首台套重大技术装备保险补偿机制,进一步扩大首台套保险补偿范围,尤其是将保费补偿标准提高到80%,深受装备制造企业欢迎。仅2017年,浙江省首台套保险补偿就补贴11个项目,涉及

保险设备金额超过4亿元,省级保费补贴770万元。其中,明峰医疗的“ScintCare CT16”产品一次投保超过1亿元,保费补贴300万元。

通过首台套保险补偿的保驾护航,有力推动了浙江省企业打破国外产品垄断,扩大国之重器的市场占有率。据省经信委对2015年以来74家获得首台套、浙江制造精品政策支持的企业调查情况来看,企业销售普遍增长。像明峰医疗“ScintCare CT16”、优亿医疗器械“可视喉镜”、好络维医疗技术“支持远程三级医疗慢病管理的便携式心电图采集仪”,获首台套政策支持以来,企业销售收入同比分别增长215.5%、96.3%、47.6%。

“做一个强国,一定要把装备制造业搞上去,提高先进制造业水平”。一个国家如此,一个省份也是如此。从制造大省迈向制造强省,浙江正全力补齐高端装备制造这一短板。

据《浙江日报》

浙江质监助力科技创新

日前,浙江省质监局与浙江实验室在杭州签署合作备忘录。合作备忘录签署后,双方将成立工作专班,建立联席会议制度,在人工智能标准化研究与应用、机器视觉精度测试评估、无人系统测试等领域开展深度合作。据悉,这也是首个省级部门与浙江实验室签署的合作备忘录。

作为浙江省委、省政府重大战略部署的浙江实验室于2017年9月6日在杭

州揭牌成立。作为体制机制创新的先行者,浙江实验室瞄准国家目标和战略需求,将以重大科技任务攻关和大型科技基础设施建设为主线,聚焦网络信息和人工智能两大领域,开展基础性、前沿性科学技术研究。按照规划,到2022年,浙江实验室将集聚科研人员两万人,打造顶尖科学家、行业领军人才领衔的创新创业团队200个。并谋划建设智能云平

台、工业物联网平台、量子计算研究平台等大科学装置,争创国家实验室。

浙江省质监局相关负责人表示,接下来,浙江省质监系统将围绕浙江实验室未来网络和人工智能等重点建设领域和发展方向,在已有技术能力基础上,进一步强化标准、计量、认证认可、检验检测等相关领域能力建设和创新人才队伍建设。

据《浙江日报》

人力资源服务年产业规模超668亿 苏州提升人才配置效率

人力资源服务集聚区已扩大到9个,集聚服务机构已超过350家,年产业规模超过668亿元,占到全国的二十分之一……不久前国家外专局、江苏省人社厅在苏州召开“中国苏州国际人力资源服务产业园建设发展座谈会”上报出的一组数据,显示出苏州人力资源服务业的强大后劲,这也意味着去年9月国家外专局批准建立“中国苏州国际人力资源服务产业园”后,苏州以全球化视野提升城市人才配置效率的产业布局迈进红利倍速释放期。

苏州是劳动用工大市,也是创新型城市,劳动就业市场的活跃,带动了人力资源产业的快速发展。去年,全国人力资源服务业年规模达到1.2万亿元,全省达到1500亿元,苏州全市人力资源服务业年产业规模超过668亿元,已占到全国的二十分之一和全省的近45%。目前,在苏州国家级产业园入驻企业已超过290家,引进外资服务机构13家,年产值超过280亿元,税收超过8.5亿。

得益于产业集聚效应的释放,苏州人力资源服务产业转型成效明显,服务产品链日趋完整,总部在苏州的全国性人力资源服务企业达16家,国内外百强人力资源机构达63家,人力资源服务机构多元化发展占比上升到72%,10多家骨干企业在海外设立工作站点。入驻园区企业引进各类人才1万人,提供高校毕业生就业岗位2万个,吸纳30万人就业,服务涉外人员(含外资企业)30万人次,成功孵化企业50余家,人力资源服务业在人力资源配置中的贡献率已超过80%。

多年来,苏州始终把人才强市战略放在突出位置,随着人力资源服务业的快速发展,全市人才队伍也在不断壮大。目前,全市人才总量累计达到259.2万人,其中高

层次人才达到22.3万人;自主申报入选国家“千人计划”237人,其中“千人计划”外专项目6人,省外专“百人计划”39人。连续6年入选“魅力中国——外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。

建设“中国苏州国际人力资源服务产业园”,苏州重点突出“国际”二字,在“中国苏州国际人力资源服务产业园”形成的“一园多区”的特色模式基础之上,充分发挥苏州产业集聚优势、政策环境优势和地理区位优势,积极打造功能平台化、资源国际化、配置市场化的创新创业生态系统。创新出台实施重点新兴产业紧缺人才、企业通过人才中介机构招才引智、留创园管理等人才新政,以此提升企业全球化人才配置效率。

实现国际人才吸引力提升,重点在于引进国际职业资格标准体系,着力构建与国际接轨的人才评价机制。苏州鼓励高等院校、科研院所自主引进高层次人才,给予用人单位最高2000万元补贴,企业通过人力资源服务机构引进高层次人才给予最高100万元的引才补贴。同时,苏州不断加大品牌活动塑造力度,加快拓宽全球引智渠道,成功举办九届苏州国际精英创业周,累计落户项目达到3785个,落户创业项目注册资本超296亿元。

以全球化视野提升人才配置效率,苏州还不断加大海外合作组织激励力度,提升36家海合组织引才效能,拓宽国际高端人才寻访渠道。推进国际离岸孵化体系建设,形成离岸孵化、加速落地、后续服务等完整创业孵化链。加快提升人才服务水平。着力打造国家和省级留创园,发挥国家和省级引智示范基地辐射带动作用,全市留创园达13家,其中国家级3家、省级7家,中科院苏州纳米所获批国家级引进国外智力示范基地。

据《新华日报》

杭州高新区新政吹响创新号角

近日,杭州高新区(滨江)重磅发布12项新政,正式启动新一轮“1+X”产业政策,未来3年安排产业扶持资金150亿元以上,用于支持高新技术产业发展和中小企业创新创业,吹响了新时代创新驱动的号角。

作为浙江创新高地和杭州国家自主创新示范区核心区,滨江区去年GDP首次超千亿元。如何确保经济高质量基础上持续中高速增长?本轮新政体现了全方位的导向。“1”是指建设国家自主创新示范区核心区、打造世界一流高科技园区的综合性产业扶持政策;“X”是指11个具体配套政策,包括加强人才工作、促进领军企业跨越发展、支持瞪羚企业加快发展、促进科技企业创新创业、扶持文化创意产业发展、加强知识产权工作、推进企业上市和并购重组、支持科技企业融资、促进招商引资、推进产业国际化以及人才激励政策。

与之前相比,新政更注重高端人才的培养和引进。新出台的“人才新政30条”

涉及人才引进、创新、创业、生活的全方位设计,政策支持半径更大。

“精准扶持”是新政的一大特色。除了对主产业的精准扶持外,新政更对不同类别的产业、不同阶段的企业、不同功能的平台实施全方位全流程精准扶持。比如,对初创型科技企业,重在解决创新研发资金的扶持;对领军企业,则重在扶持基础性研发和促进企业走出去,加快国际化等。为鼓励企业“走出去”,滨江还设立1亿元海外项目投资基金,支持企业实施海外项目并购等。

努力把“人才请进来、技术引进来”,让“产品走出去、产业走出去”,“国际滨”的建设新路径更明晰。新政大力鼓励高科技企业、高等院校、科研院所等在滨江区设立研发机构,充分发挥各部门和各类社会组织力量,打造有利于企业开展国际业务的支撑服务体系,全力打造具有全球影响力的“互联网+”创新创业高地。

据《浙江日报》