

无锡市总组织劳模先进休养体检

近期，无锡市总组织近120名劳模先进赴省工人扬州疗养院、无锡明慈医院参加首批休养和健康体检，2018年全市劳模先进休养体检活动由此拉开帷幕。

7月下旬至9月上旬，无锡市总将在全市范围内集中开展工会劳动法律监督暨“阳光法律援助志愿服务走基层”活动，对1000余家企业单位进行检查与服务。

本次监督检查活动分组织自查、实地抽查、重点督查、总结分析四个阶段进行，对符合条件的援助对象提供法律援助，活

为进一步做好劳模休养工作，无锡市总制定下发《关于开展2018年劳模先进休养体检的通知》，参加对象为市以上劳模(含享受待遇人员)和市以上各级工匠获评者，优先安排一线艰苦岗位劳模先进

和今年新当选的无锡市劳动模范等，其中65周岁(含)以下劳模先进安排休养，65周岁以上安排体检。

今年休养地点为省工人汤山疗养院、省工人扬州疗养院、省体育局淮安运动康

复基地和无锡工人太湖疗养院4家，其中省体育局淮安运动康复基地为今年新增地点，将于7—9月分6批进行，休养内容为参观革命传统和爱国主义教育基地，开展健康体检理疗、健康讲座和座谈交流等。体检安排在无锡工人太湖疗养院和无锡明慈医院体检中心。劳模休养和体检费用均由无锡市总承担。

锡工劳

无锡市总监督动真格 千家企业要“体检”

动历时40天。活动重点查看企事业单位劳动用工规章制度规范情况，检查劳动合同签订、社会保险缴纳、工作时间及加班工资支付、女职工保护特别规定、高温费

发放执行情况;向企事业单位赠送劳动法律法规书籍和宣传资料,宣传劳动法律法规;组织法律援助志愿者对符合条件的援助对象开展法律援助行动。

此外,各市(县)区总工会将对辖区内具有代表性的产业(行业)中上规模、有影响力的企业进行专项检查和调研。

锡工法

江苏大明毕明升:两年编出5.6万字节代码



毕明升，江苏大明技术部工艺组技术员，工艺四组代理组长。2015年7月，毕明升进入无锡市锡山区大明金属制品有限公司技术部，经过3年的工艺学习、图纸绘制、部门管理，他成为一名合格的90后工艺技术人员。

自我加压，大胆改进

随着公司规模不断扩大，各类产品的订单接踵而来。技术部作为产品设计制造的灵魂，自然承担了重要责任。他们不仅要负责将客户纷繁复杂、五花八门的图纸转换为车间所需的加工图纸，还要响应公司快速反应的要求，在效率提升、质量优化方面亮出真本领。Autocad作为技术部工艺员使用的最主要工具，其使用熟练程度直接关系到图纸转化的效率，影响订单整个周期。由于客户图纸的个性化，通用的Autocad对于图纸的转化效率不高，毕明升就利用业余时间自学Autolisp编程语言(VBA应用)等，并针对公司的图纸进行配套Autocad程序开发。

二次开发，开花结果
Autocad程序的二次开发由于受面不广，很多时候即使公司想要进行定制开发，也往往有价无市。外部无法获

得解决方案，那就只能内部解决。毕明升利用业余时间钻研Autolisp编程语言，针对大明的实际需要进行不断调整与编写，经过日积月累，最终形成了一整套的二次开发插件。他将软件无偿推广至各个分、子公司，为提升整个集团技术部门的工作效率作出重要贡献。

经过2年多的不断编写与调试，毕明升开发了自动图框、快速展开、批量计算重量、折弯压力计算、快速制作焊接明细、图纸整理、重量核算、批量导出下料dxl图形、一键导出报价信息等70项快捷命令，文件总大小达10788KB，拥有子文件53个，文件代码累计5.6万字节。

定制化的二次开发能大大提高CAD绘图效率，使图纸绘制变得简单、快捷、规范。同时，标准一致的图纸不仅保证了图纸转化的准确性，也让大明的专业性得到客户的一致认可。

精益求精，确保工期

毕明升曾带领工艺小组与西门子、常州武进等客户进行接洽，并为其制作专门的图纸。他对西门子的订单进行了技术上的指导，包括图纸的转化、数控模具的核实、折弯模具的选用、工艺的变更与改进、旧图纸的核对，同时与业务、生产部门及时沟通，确保了订单的三天交货期。此后，多家企业的复杂部件委托大明加工时，设计及图纸出样都要经过毕明升的审核，再下单加工。

“今后，我们还会遇到各种困难与挑战，所以我们不断突破自我，迎难而上，与大明一起成长。”毕明升是这么说的，也是这么做的。 杨木军

今年399名宜兴困难职工可享受优惠政策

近日，从宜兴市总困难职工、互助互济普惠帮扶发放仪式上传来消息，今年宜兴市共有399名困难职工可领《年度困难职工证》，享受相应的服务和便利。发放仪式还介绍了宜兴工会帮扶工作的开展情况，并为各镇、园区、街道发放年度《困难职工证》，为现场职工代表发放医疗互助保障金、《困难职工证》以及救助物资。

自2000年以来，宜兴市总已连续19年为困难职工

发放特困证，累计共有6114名职工从中受益。目前，每户年度困难职工家庭，每年能领取80公斤大米、10公斤食用油，另有春节慰问金1000元，持证职工还享有水、电、气、就学、住房等优惠政策。去年7月，宜兴市总在原有互助互济、大病救济等帮扶措施基础上，创新推出了在职职工医疗互助保障项目。实施一年来，共受理申请补助1000余人次，发放各类互助金200余万元，其中

发放工会慰问金980人次近20万元，发放医疗互助保障金410人次113万元，发放大病救助慰问金152人次近80万元。

今年，宜兴市总又加大创新普惠力度，对新一轮的医疗互助保障工作作出较大调整，在保障对象、投保方式、保障内容、救助标准等方面都作了较大变动。新一轮的医疗互助参保人员已达到8万多人，增幅达到60%。

韩有刚

无锡市总举办宣传信息员专题培训

近日，无锡市工会系统的80余名宣传信息员齐聚一堂，共同参加由无锡市总工会和江苏工人报社联合主办的宣传信息员专题培训班。

本次专题培训旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步加强无锡市会宣传信息员队伍建设，提高

宣传信息员写作能力和水平，提升新形势下工会组织的宣传力、吸引力和凝聚力。

培训班上，全总办公厅信息处张颖主任、南京师范大学新闻与传播学院王少磊老师，以及南京师范大学新闻与传播学院摄影系汤天明教授分别为学员授课。来自无锡透平叶片有

限公司工会的董音杰表示，此次培训课程设置针对性强，每位老师的授课都十分精彩，让人受益匪浅、意犹未尽。“回到岗位后我一定带头将基层工会鲜活案例、生动实践挖掘出来、宣传出去，推动无锡工会信息宣传工作不断进步。”

陈煜雷

新吴区总慰问一线环卫工人

日前，新吴区总一行带着防暑降温物资，来到新安街道环卫所，慰问为街道整洁环境默默奉献的一线环卫工人、环卫司机等250余人。区总一行在发放防暑降

温用品的同时，对他们表示衷心感谢，叮嘱大家一定要做好防暑降温工作，确保健康和平安。随后，区总一行走访新建环卫职工“安康·爱心驿站”，希望新安街道工会

能充分利用“安康·爱心驿站”这一服务工作平台，不断扩展服务内容，广泛开展形式多样的服务活动。

据悉，区总工会之后将继续走访慰问全区高温场所，为烈日下的一线劳动职工送去清凉。 新吴工

江阴开展精准帮扶调查走访

近日，江阴市总召开精准帮扶“三个一”工程困难职工调查走访部署会，开展2018年半年度困难职工调查走访活动。

此次调查走访活动分为两个阶段，第一阶段为电话沟通，由江阴市总党员干部与本人结对的特困职工家庭进行电话交流，了解特困职工生活物资使用情况、家庭子女就学情况等，并就江阴市总特困职工帮扶政策给予咨询；第二阶段为上门走访，要求由江阴市总分管主席带队，按照“一户不能少”的原则与结对特困职工一一见面、了解实情、建卡联系，并就解决困难拿出建议方案，由江阴市总生活保障部门汇总分析后开展进一步的解困慰问工作。

2017年以来，江阴市总组织实施了特困职工精准帮扶“三个一”工程，采取经济类政策救助与精神类人文关怀结合、单项与普惠叠加、整合社会资源形成合力的多元化救助措施，让特困职工家庭尽早走出困境、脱离贫困。工程实施以来，江阴市总全体党员干部走访特困职工500多户次，共救助特困职工338户，发放救助资金物资198.1万元，去年江阴市特困职工解困慰问率达到了58.2%。

安世者

梁溪区举办“毕业季”专场招聘会

7月29日，梁溪区总在无锡市人力资源市场举办2018年“毕业季”专场招聘会。

为让前来应聘的应届毕业生以及其它求职人员找到心仪的工作岗位，梁溪区总组织了75家企业进场招揽人才，并在现场设立就业服务摊位，登记求职者信息，为企业提供更全面便捷的招聘平台。同时现场还设置法律工作、组宣和网络工作、女职工作、基层工作、劳动和经济工作、权益保障工作、职工服务中心等咨询台，方便求职者咨询了解更多的工会工作内容。

据统计，此次招聘会吸引了应届毕业生及其它求职者共计352余人次前来应聘，初步达成就业意向173人次，现场招聘成功72人。招聘会现场免费派发维权、就业、劳动保障、职工服务中心宣传资料300多份。

梁工



多地持续高温，劳动者高温津贴拿到手了吗？



外、室内工作人员两类，室内工作人员也可领取每人每月200元的高温津贴。江西允许用人单位自主选择高温津贴的计发方式，既可按月也可按天计发，对于非全日制用工还规定了每小时不低于3元的计发标准。

专项检查发现部分劳动者未领到高温津贴，有的担心举报“丢饭碗”

据了解，近年来，人力资源社会保障部每年夏季都会在全国组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况的专项检查，高温津贴是检查重点之一。今年的专项检查正在进行中。

到7月下旬，西安市检查各类用人单位1142户，涉及高温作业人员3.05万人，其中796户用人单位为2.7万名劳动者支付了高温津贴，有11.5%的劳动者未按时领到高温津贴；南京市劳动监察部门通过高温执法检查，已协调处理案件154件，帮助500余名劳动者解决了实际问题。

广东省东莞市人力资源社会保障局相关负责人表示，今年的专项检查仍在进行，去年检查用人单位4017户，未依法发放高温津贴的有22户，违法企业数量大幅减少。

记者在中国裁判文书网上检索涉及高温津贴发放纠纷的一审案件发现，2016年为2219件，2017年为1937件，今年到7月底可检索到200余件。

记者调查发现，高温津贴权益受损时，部分劳动者担心得罪单位、丢掉“饭碗”，选择沉默。位于武汉的中建三局华科光电信息大楼项目部党支部书记潘妍君说，项目工地上有400多名工人，她发现一个劳务公司没有及时发放高温津贴后，主动联系涉及的十几名工人，结果工人“担心为了一点小钱得罪劳务公司”，不愿作证。

一方面劳动者有顾虑，另一方面，企业的违规成本较低。目前，广东、山东等地出台高温天气劳动保护办法，对未向劳动者发放高温津贴的行为明确规定，由县级以上人力资源社会保障部门责令改正，逾期未改正的，处以2000元以上2万元以下罚款。

按照规定，即便被劳动监察部门查处，企业只要及时补发，即可免除罚款。近日，青岛市劳动监察部门就查处这样一起案例，一家企业未向127名职工发放6月份高温津贴共计17780元，但按规定只能先下达《劳动保障监察建议书》，责令企业补发。

拒发高温津贴就是欠薪，一些地方明确产生纠纷企业承担举证责任

据了解，过去不少涉及高温津贴的案件胜诉率偏低，原因在于举证责任不清，劳动者想要证明其工作环境达到高温津贴发放标准，并非易事。

目前，一些地方已经明确高温津贴发放纠纷举证责任，保障劳动者权益。江苏、广东等地规定，用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任。

东莞某工艺制品厂注塑组组长李某，因厂方不发高温津贴与厂方发生争议，被无故辞退。法院审理认为，企业虽安装了抽风机、冷风机等通风降温设备，但未能提供充足证据证明6月至10月期间将李某工作场所的室温降到了33℃以下，且未能证明已向李某支付过高温津贴，最终被判处支付高温津贴、违法解除劳动关系赔偿金4万多元。

多位基层劳动监察部门工作人员介绍，相较于农民工工资和社保，高温津贴数额较小，平时并非执法检查的重点。有些地方对拒不发放高温津贴企业的查处，主要靠职工举报和投诉，甚至存在“民不举，官不究”的现象。

山西隆诚律师事务所律师王俊表示，高温津贴是劳动报酬的组成部分，并非可发可不发的“福利”，不按规定发放高温津贴等同于拖欠工资。有关部门应严查少发、拒发高温津贴的行为。

据新华社电



特写：谢谢你！高温下的劳动者

近日我国多地高温天气突破极值。截至31日，中央气象台已连续18天发布高温黄色预警。高温的天气下热浪滚滚，但仍有许多人挥汗如雨坚守在工作岗位。

为了旅客喝上开水

狭小的锅炉室内，炉火燃烧正旺。兰克兵戴上隔热手套，左手持铁棍，右手拿铲，朝炉内添完一铲煤，拨动一阵，再添一铲，汗水将他的衣服紧紧粘在身上。此刻，锅炉室的温度已突破50℃。

兰克兵是重庆开往遵义西5629次绿皮火车上的一名锅炉工。这是一趟川黔线上的公益性慢火车。车上没有空调，也没有自动开水箱，旅客们喝的每一口水都要靠锅炉工铲煤手烧开。自7月中旬以来，重庆出现连晴高温，日最高气温超过40℃。在没有空调的绿皮慢火车上，兰克兵的工作环境常常在50℃以上。

烧开水只是兰克兵工作的第一步，他还要承担送水、分水的任务。每天上午10点40分，5629次列车从重庆站准时发车，晚上8点抵达终点，沿途经过22个车站。这意味着兰克兵要在锅炉室和旅客车厢间来回穿梭近10个小时，不停地重复着烧水、推水、送水等工作。一天下来，他要在车厢内推车往返20多趟。

上车才半个小时，兰克兵的衣服就被汗水浸透了。“湿了就换件衣服，打湿了再换。哪怕只有一个旅客，也必须服务好，让旅客满意是我们的本职工作。”兰克兵说。

尽心不喊热，唯愿都市美

酷热的天气让很多人减少了外出，留在家。而许多人仍旧奔走在城市的大街小巷，让城市各项服务在炎热夏日中得到保障。

中午是最热的时段，也是外卖高峰期。徐晶是湖北武汉市一名普通的外卖小哥，这是他第一次在武汉的“三伏天”里送外卖。“最近比以前接的单都要多。”徐晶说，“我最多一天要接40多单，几乎没有休息时间。”