



潜江方圆钛白有限公司

2018 年企业社会责任报告



2019 年 3 月 31 发布



目录

一、报告前言.....	1
二、关于我们.....	2
(一) 公司简介	2
(二) 关键绩效	3
(三) 获得的社会认可	4
(四) 公司理念	5
(五) 社会责任管理.....	5
三、公司治理.....	6
(一) 公司组织架构	6
(二) 拒腐防变学习	7
四、职工权益保护	8
(一) 劳工实践理念.....	8
(二) 劳工实践措施.....	8
五、和谐发展 助力员工成长进步	10
(一) 员工发展	10
(二) 关注员工工作和生活	13
六、安全发展 保障健康稳定运营	14
(一) 强化安全管理	14
(二) 持续开展安全培训	14
(三) 深入开展隐患排查治理工作	14
(四) 加强职业病防治	15
(五) 加强现场安全管理	15
(六) 设备安全检测和维护保养到位	15
(七) 外协施工安全管理	16
(八) 组织开展各级安全应急演练	16
七、环境保护与绿色发展.....	14
(一) 绿色生产经营	17
(二) 严格环保管理	18
(三) 强化节能减排	18
(四) 大气污染防治治理工作	18
(五) 绿色办公	18
(六) 做好环境绿化及员工生活区域绿化	18
八、供应商、客户和消费者权益	19
(一) 供应商权益保护	19
(二) 客户和消费者权益保护	19
九、公共关系和社会公益事业	20
十、展望 2019.....	21



一、报告前言

1、本报告系潜江方圆钛白有限公司（以下简称“公司”、“我公司”或“潜江方圆钛白”）第二次发布的企业社会责任报告，本报告的时间和跨度为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分内容适度向前后延伸。

2、本报告的利益相关方包括：股东、公司员工、客户、合作伙伴、社区、环境等。

3、本报告经总经理办公会议审议通过。

4、本报告遵循真实、客观、诚信的原则，收集、回顾了公司 2018 年度在经营管理活动中，积极履行社会责任和社会可持续发展的重要信息。希望本报告能加强公司与社会各界的沟通、交流，让社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地获得社会各界的监督，促使公司不断进步和发展。

5、本报告参照 GB36000 社会责任国家标准；中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）等，并结合公司实际情况编写而成。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着潜江方圆钛白社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。



二、关于我们

（一）公司简介

潜江方圆钛白有限公司属于制造行业，专注于钛白粉的研发、生产与销售。公司采用硫钛联产的生产工艺，对钛白粉传统生产技术进行改革创新，用清洁生产方式淘汰落后的生产工艺。在国内率先攻克了“废酸回收利用”“酸解尾气处理”等技术难题，并申请了多项技术专利，不但提升了产品档次，而且降低了生产成本，达到了“节能、降耗、减污、增效”的目的。因钛白粉质量好、应用稳定广泛获得国内外客商赞誉。

公司主导产品为金红石型钛白粉。钛白粉(TiO₂)是世界三大无机化工原料之一，因其无毒和具有优良的物理、化学、光学及颜料性能，广泛应用于涂料、塑料、橡胶、造纸、油墨、日化等行业。“方圆牌”钛白粉以白度好、消色力高、吸油量低为特色，以粒径及粒度分布好、分散性和遮盖力高为亮点，产品批次稳定，国内外大批客商对“方圆”牌钛白粉“情有独钟”。

公司系国内钛白行业骨干企业之一，公司始终坚持“持续改进、追求卓越”的质量管理方针，不断实现产品及服务质量的提升。成熟的生产工艺、严格管理的生产流程使“方圆”牌钛白粉质量水平已稳居国内行业第一方阵，在华东、华南、华北、华中等区域均有良好销售业绩和较高市场美誉度，并大量出口巴西、韩国、印度及欧洲等地。公司是国家化工行业生产力促进中心钛白分中心理事会副理事长单位、中国钛白粉产业技术创新战略联盟副理事长单位；中国钛白粉行业协会理事单位。

公司拥有一条年产量 25000 吨的高档金红石型钛白粉生产线，拥有不同于传统硫酸法的硫钛联产钛白粉清洁生产工艺。生产全部采取 DCS 自动化控制，全面应用国内最前沿的钛白粉制造工艺，部分借鉴和引进国外先进技术和设备。公司具备较好的自主研发能力，并引进钛白粉行业资深专业人士指导研发。至 2018 年止公司已申报了多项技术专利，并获得湖北省潜江市“科技进步奖”。连续两年获得中国石油和化学工业联合会颁发的钛白行业能效“领跑者”称号；湖北省级“两化融合试点示范企业”称号；2018 年 2 月，公司顺利通过质量/环境/职业健康安全(ISO9001: 2015、ISO14001: 2015、GB/T28001-2011)“三合一”管理体系新标准认证；2018 年 2 月获得国家工信部第二批绿色制造“绿色工厂”的认定；“高纯超细二氧化钛绿色制造关键工艺突破项目“入选国家绿色制造系统集成项目名单。



(二) 关键绩效

关键	单位	2018 年
科研投入	万元	1938.56
环保经费投入	万元	1070
职工工资总额	万元	2192
客户满意度	%	83
合同履约率	%	100
员工总人数	人	345
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
缴纳保险费	万元	418.5
缴纳公积金	万元	134
吸收就业人数	人	45
离职人数	人	78
员工离职率	%	22
员工工会参与比率	%	100
参加工会人数	人	345
培训覆盖率	%	100
培训投入金额	万元	17.4
员工福利投入	万元	164
女性管理者比例	%	27%
人均培训时间	小时	45.7
劳保用品配备率	%	100
责任采购比率	%	100
专利数	个	7
商标数量	个	6
用水量	T	1379579
用电量	KW/h	28445574
煤	T	27844
天然气	M ³	6940762



（三）获得的社会认可

近年来，在公司全体员工的共同努力下，公司取得了巨大的进步，得到了社会的认可。

所获奖项	颁奖单位
2012 年度纳税五强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
潜江市创业基地	市推进全民创业工作领导小组办公室
2011 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2012 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
守合同，重信用企业	湖北省工商行政管理局 湖北省企业信用促进会
2012 年度全市安全生产先进单位	潜江市人民政府
潜江五一劳动奖状	湖北省总工会
科学技术奖励证书	湖北省人民政府
2015 年度经济发展优秀企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2015 年度纳税八强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
“十二五”全国石油和化工行业节能先进单位	中国石油和化学工业联合会
科学技术奖励证书	潜江市人民政府
湖北省科技成果登记证书正本	湖北省科学技术厅
高新技术企业	湖北省科学技术厅 湖北省财政厅 湖北省国家税务局 湖北省地方税务局
2016 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会
安全生产标准化三级企业	潜江市安全生产监督管理局
模范职工之家	潜江市总工会
2017 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会
“绿色工厂”称号	国家工信部
国家绿色制造系统集成项目	工业和信息化部
湖北省级“两化融合试点示范企业”	湖北省经济和信息化厅



（四）公司理念

- 1、追求目标：客户满意 员工满意 股东满意 社会满意
- 2、经营宗旨：客户第一 质量第一 信誉第一
- 3、质量方针：科技先导 满足要求 持续改进 追求卓越
- 4、环境方针：遵守法规 清洁生产 预防污染 保护环境
- 5、安全方针：以人为本 珍爱生命 注重安全 保障健康
- 6、管理理念：秩序是财务，制度大于总经理
- 7、工作理念：诚信、认真、务实、创新、合作、共赢
- 8、营销理念：真诚守信，认真务实，笃守规则，合作共赢

（五）社会责任管理

近年来，公司在不断发展壮大的同时，深化社会责任理念，逐步提升社会责任战略意识及管理能力，持续加强社会责任宣传力度，有效推进员工社会责任的落实，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节中。

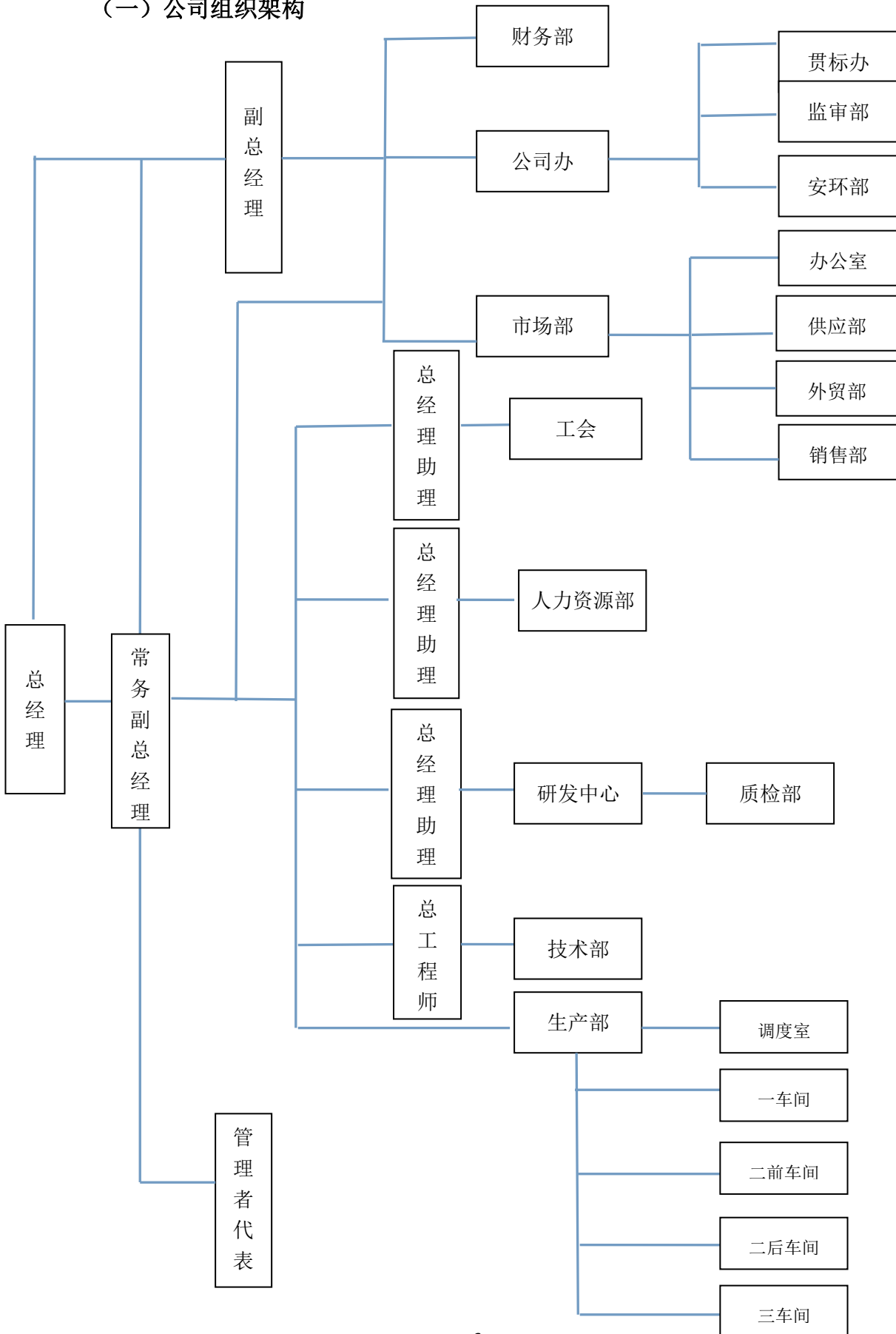
在日常的生产经营活动中，公司关爱员工、努力为员工提供舒适的生产和生活环境、营造丰富多彩的企业文化生活；积极贯彻执行国家相关产业发展政策，努力提高技术装备水平，强化环境保护管理、持续推进节能降耗和资源综合利用工艺和技术；关注社会公益活动，积极组织志愿者服务社会，努力承担起社会责任，承担起对劳动者、消费者、国家、社会、自然环境与资源，以及利益相关方的责任，努力实现企业、经济与社会可持续发展的协调统一。

本报告总结了 2018 年公司在保护职工权益、保护供应商、客户和消费者权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面所履行的社会责任，查找出履行社会责任的差距，并制定改进提升计划。



三、公司治理

(一) 公司组织架构





（二）拒腐防变学习

2018年4月潜江方圆钛白有限公司召开了拒腐防变学习座谈暨责任书签订会，对主管的车间、部门廉政建设、拒腐防变负责，须达到以下要求：

1、开展拒腐防变教育，增强底线意识，营造风清气正、积极进取的工作氛围。让干部知敬畏、存戒惧、守底线、习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

2、经济活动中，要自觉抵制各种腐败现象，大力提倡勤俭节约、艰苦奋斗的作风，严格遵守公司接待管理制度，制止奢侈浪费。

3、严禁向往来单位（工程施工单位、供应商等）“吃、拿、卡、要”，树立良好的企业形象和职业道德规范。不利用公司产品销售差价与亲属、朋友及其开办的公司发生业务，不损害公司利益。

4、不贪污、侵占公司财产，不将公款私存。不以公司名义挂账、赊欠。不从客户处以任何理由借款、借物。不得以任何形式搞虚假报销，套取出差费。不虚报、谎报、挪用业务费。

5、加强对车间、部门人员的考核考察，凡发现以权谋私，假公济私、损公肥私，损害公司利益的人员，要及时向公司监督监察部门反映，并协助调查处理。

6、抓好纠正不正之风和效能监察工作。对本车间、部门员工反映的热点、难点问题进行有效整治，要配合公司做好监督检查工作。

7、贯彻落实中央八项规定、省委六条意见、市委十一条禁令。要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己坚决不做。

8、遵守企业保密规定，不利用企业商业秘密、知识产权和业务渠道为本人或者他人从事牟利活动，不得以任何方式泄漏所接触或知悉的公司商业秘密。

9、认真组织落实上级部署的拒腐防变工作有关的其他任务。



四、职工权益保护

公司关心企业员工，致力于构建和谐劳动关系，努力为员工打造健康快乐、成长发展、成果共享的工作平台，实现员工与公司的共同发展。

（一）劳工实践理念

公司以严格遵守国家和地方安全法律法规及其他要求为基点，努力追求具有行业一流的环境与安全绩效，并不断持续改善。坚持“以人为本”的理念，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，减少职业危害。坚持公平公正的原则，为员工打造职业成长平台。

（二）劳工实践措施

1、维护员工基本权益

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益，创建了和谐稳定的劳动关系，并使员工工资收入得到持续增长。

（1）保障用工合规

认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，招聘流程透明化，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。2018 年劳动合同签订率达 100%。

（2）保障员工薪金及休假

公司认真贯彻执行《劳动法》和《劳动合同法》有关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。更好地保障员工的基本权益。2018 年，对于加班的人员，已按《劳动法》有关规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。

（3）严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司严格执行劳动保障标准，按时为员工办理、缴纳养老、医疗、生育、失业等社会保险和住房公积金，进一步保障企业与员工的合法权益。2018 年，公司社保、公积金覆盖率达 100%。

（4）消除用工歧视和强迫劳动

在涉及聘用、报酬、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。公司在用工方面坚持平等的原则。

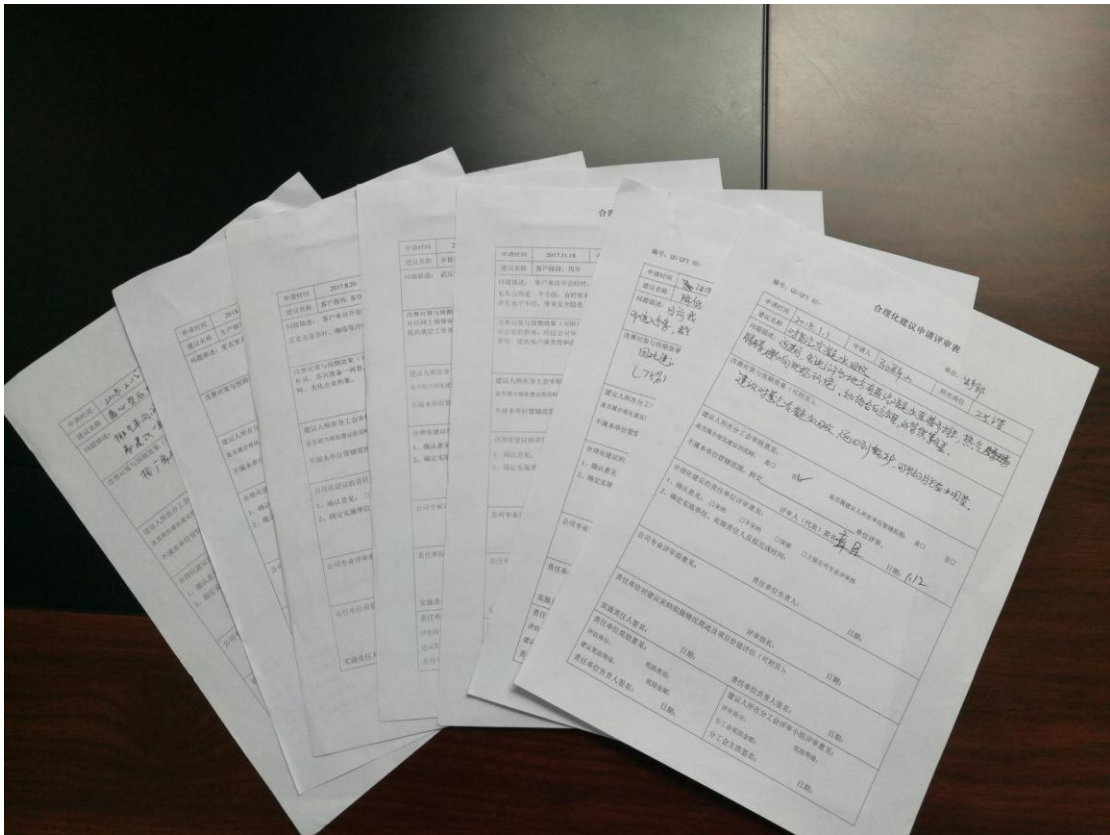
2018 年，公司切实做好了女职工“三期”保护工作，女职工修完产假后均 100%正常上班。

（5）员工参与公司民主管理



为充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，公司成立了工会组织，2018年10月15日组织开展了新一届职代会职工代表及工会委员会的改选工作，经公司党支部推荐、工会委员会及各分工会人员等共18人民主选举，选举苏高平同志为第三届工会委员会主席。企业民主管理组织健全，公开形式多样，合理化建议渠道顺畅。

潜江方圆钛白有限公司合理化建议措施





五、和谐发展 助力员工成长进步

公司通过进一步宣传及强化督促落实《信息沟通交流控制程序》，确保员工采用适宜和最有效的沟通方式与管理者交流，充分保障员工维护主张和申诉自己的合法权益：

序号	渠道	沟通方式、频次
1	公司会议	通过职代会、总经理办公会、公司工作会、质量分析会及各类专题会议与员工进行沟通。
2	工会	公司建立工会组织，公司出台的有关职工薪资、福利、保险、安全等政策，均通过职代会讨论通过。
3	企业刊物	公司创办自己的内部刊物，每月出版一期，每期 4-6 个版面。
4	OA 办公平台、企业微信	公司建立有功能齐全、运行可靠的协同办公平台。建立了企业微信号，增加了员工的沟通渠道。
5	宣传栏	公司在各部门、车间设立数量较多的宣传栏，公司的通知、公告、管理制度、通报等随时通过宣传栏发布。
6	座谈会、研讨会	公司不定期召开各种座谈会、研讨会，向员工宣传公司的战略、工作计划、管理制度等，听取员工的意见、建议。
7	员工满意度调查	公司每半年进行一次员工宿舍、工作餐满意度调查，调查结果向公司高层领导汇报，高层领导召开专题会议研究，指令相关部门对员工所提的意见、建议进行答复，并制定整改措施予以落实。
8	文体活动	举办运动会，跳棋、象棋比赛、篮球比赛，每年元旦举办大型文艺展演。
9	合理化建议	公司鼓励员工提合理化建议，各公司收集后组织评审，建议被采纳的给予提议人奖励。

（一）员工发展

1、员工教育培训

公司将员工的专业技能培训作为一项常抓不懈的重要工作。近年来，公司针对不同层次、不同岗位及不同员工，实时差异化的培训、培养计划，找出人才队伍建设差距，精确掌握培训需求，制定年度培训计划有效开展工作。培训形式主要有：内部培训、外部培训、集团子公司之间交流、邀请外部专家到公司培训、内部讲师课堂讲授、员工操作技能比武大赛、鼓励自学提高等多种形式。积极开



展培训工作，提高了员工专业技术水平强化管理团队的管理能力，增强了企业凝聚力，促进了员工与企业共同发展和成长。公司人力资源部门对培训效果进行跟踪考核，切实把培训落地。

2018 年开展的主要培训活动有：

序号	培训内容	序号	培训内容
1	安全员活动	8	检验分析工技术比武
2	消防月活动	9	维修工技术比武
3	企业文化	10	电工技术比武
4	节能知识学习	11	青江大学网络课程
5	职业礼仪	12	中高层特训营
6	钛白粉生产工艺知识培训	13	特种设备与特种作业
7	管理人员技术比武	14	TPM 知识培训

2、重视精益改善，调动全员工作积极性

公司注重发掘员工智慧，鼓励员工积极提出改善建议，在公司合理化建议活动中，2018 年全员共提出改善建议 1140 条。

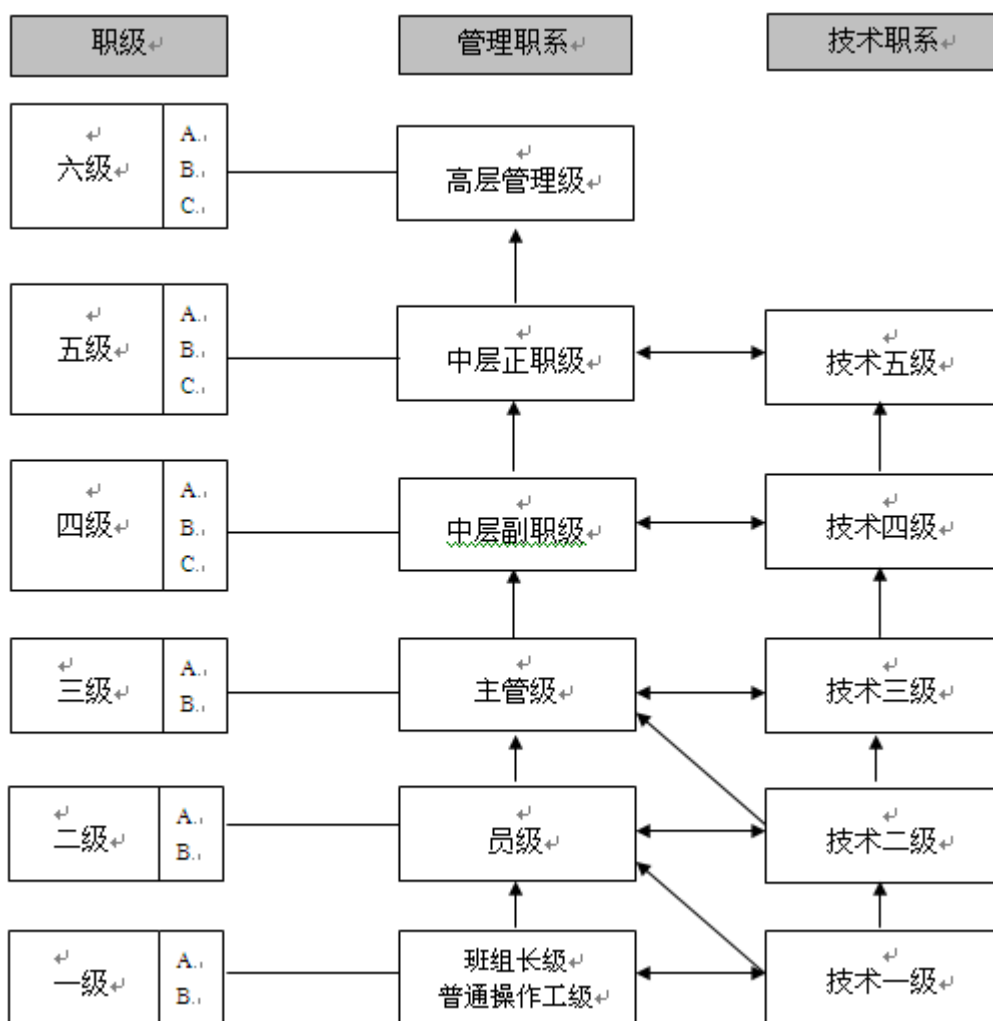
序号	部门	提交数量												全年合计	备注
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
1	一车间分工会	28	16	31	22	20	12	15	8	13	12	11	35	223	
2	二前车间	14	6	10	13	27	13	8	10	10	5	16	26	158	
3	二后车间	16	8	10	10	10	7	12	7	7	8	9	10	114	
4	三车间分工会	25	17	21	13	11	2	8	7	10	7	9	28	158	
5	机关分工会	39	26	27	36	33	36	27	35	31	42	38	117	487	
6	当月合计	122	73	99	94	101	70	70	67	71	74	83	216	1140	
机关分工会	技术部				4	4	4	2	1	2	2	1	0	20	
	公司办				5	7	7	10	9	10	11	10	11	80	
	市场部				0	0	11	1	2	5	0	0	36	55	
	生产部				14	14	10	12	14	8	14	17	15	118	
	财务部				12	4	3	1	3	1	6	3	44	77	
	研发中心				1	4	1	3	0	0	0	1	3	13	
	人力资源部							0	6	5	9	6	8	34	

3、完善员工职业发展通道

公司高度重视员工的职业发展和能力提升，修订完善了薪酬绩效考核和薪酬分配制度。在员工的职业发展体制建设方面，公司建立了完整的晋升渠道，确保员工的良好职业发展，为员工提供技术、管理两大发展通道，使每一位员工都可以通过不同的渠道，实现职业发展。定期评选安全先进班组、先进个人、优秀员工等。



2018 年度优秀员工表彰合影



员工职业发展规划通道图



（二）关注员工工作和生活

1、完善后勤服务设施

坚持以人为本，公司从实际出发，逐步改善了员工作业、住宿、就餐等环境。不断引进了自动化设备以减少员工劳动强度；为员工提供完善的生活后勤设施，逐步改善了食堂、澡堂、宿舍等环境以提高员工的幸福感。为员工提供用餐补助、交通补助等。注重开展丰富多彩的文体活动，为员工创造舒适宜人的工休环境。

2、加强企业文化建设，展示员工风采

加强企业文化建设，增强员工归属感。2018年，公司开展了形式多样、丰富多彩的文体活动，如：元旦文艺展演活动、“方圆之春”主题摄影、国际马拉松健康跑、“三八”妇女节活动、篮球赛活动、书法摘抄比赛、运动会等。不但丰富了员工的业余文化生活，更展现了潜江方圆钛白员工良好的文化素质与精神风貌。



丰富多彩的文体活动

3、关注员工职业健康安全

公司严格按照国家的制度规定进行职业病危害现状评价。定期对公司全体员工进行健康体检。体检中如发现问题，及时安排人员复查、治疗，并保证员工在医疗期内的休息休假和薪资福利待遇。2018年，公司职业病发病率为0。



六、安全发展 保障健康稳定运营

公司一直以来重视职业健康安全工作，坚持“以人为本、珍爱生命、注重安全、保障健康”的方针，严格贯彻执行国家相关法律、法规，健全了安全生产责任制等制度，严格按照职业健康安全管理体系持续运行、改进。

（一）强化安全管理

公司持续强化各车间部门的安全监督管理。严格遵守国家和地方安全生产法律法规，按照建立并评审通过的《三级安全标准化》和《OHSAS18001 职业健康安全管理》等体系开展工作，完善和细化各项安全管理规章制度和专项安全工作。

2018 年年初根据上年度安全、环保、消防工作完成情况，结合实际适当进行调整，制定了 2018 年度安全/环保/消防责任书，并召开了安委会会议，对责任书落实情况进行了通报，同时公司与各职能部门及生产车间签订了 2019 年度安全/环保/消防责任书，各部门、车间分别与本单位班组、员工签订了责任书，将安全、环保、消防目标指标层层分解，落实了各级人员的安全、环保、消防责任。

（二）持续开展安全培训

开展安全培训，是确保安全生产的前提条件；不仅可以提高员工安全意识，又可以大大提高员工的安全素质，以达到预防事故发生。

2018 年，公司安环部制定了方圆钛白《2018 年度安全环保消防培训工作计划》，并按计划开展培训工作。2018 年新上岗、转岗、复岗员工安全教育培训 100%；组织公司各部门、车间员工安全培训 300 余人次；继续开展“班前会”、“我做一天安全检查员”、“零工伤、零事故”等班组安全文化建设活动；组织员工学习安全生产知识及事故案例分析，观看安全教育电影、视频等，开展安全月主题有奖征文活动，进行安全月知识竞赛，提高了员工的安全意识；组织进行公司级安全大检查和专项安全事故隐患排查整改活动；组织全员进行消防知识、危险化学品泄漏应急等安全知识的学习，进行消防演练和危险化学品泄漏检修、危险化学品伤人救治演练，通过学习、演练和总结，让员工在一定程度上对火灾、化学品泄漏事故的正确处理有了进一步的实际体验，提升了全员的应急救援处置技能，提高事故处置能力。通过活动的开展使员工形成由“要我安全、环保”到“我要安全、环保”的转变，不断提升员工安全环保消防意识和素养。

（三）深入开展隐患排查治理工作

进一步加强对安全环保治理设施、环保在线监测设施、无组织气体排放治理、雨水沟的检查与考核。全年组织安全检查 12 次，共发现隐患 95 项，其中一般安全隐患 43 项，经现场督促、整改、验收；重大安全隐患 52 项，对 11 项下达《纠正和预防措施处理单》、对 41 项下达《隐患整改通知书》，整改完成率 98.95%。



同时加强安全、环保、消防设施和设施运行情况的管理，加大“雨水沟”、“无组织气体排放”、“消防设施”和“线监测设备”的检查、考核力度。通过落实雨水沟“三级”检查体系，坚持各班组每班一查，车间每日一查，安环部每周两次组织检查；制定《无组织气体排放管理办法》，并纳入公司贯标体系，落实“无组织气体排放”车间每日一查，生产部日常巡查，安环部每周不少于三次抽查；落实环保设施、在线监测设备每日巡查；落实消防器材、安全标识每周检查、维护和保养。并将检查情况及时在“企业微信群”进行发布，每周在调度会上通报检查结果，每月进行目标指标考核，全年检查通报问题 164 处，考核 8680 分。通过优化完善检查、考核体系，促进了各车间、部门安环管理，保障了雨水沟、污水沟、污水收集池的正常有效运行，促使各车间进一步做好酸雾、粉尘等无组织气体排放的治理工作，减少无组织气体排放对环境的影响及对员工的伤害；保证安全、环保、消防设施的正常、有效运行，确保污染物达标排放。

（四）加强职业病防治

组织修订《危险源清单》和《环境因素清单》。年初根据公司《环境因素、危险源识别与评价控制程序》要求，组织各车间、部门全员参与，对各岗位的环境因素、危险源进行梳理、确认，对新增或修改的环境因素、危险源进行了识别与评价，修订了《危险源清单》和《环境因素清单》，组织全员学习，并依据清单对危险源及环境因素进行预防和控制。加强了风险控制、预防事故发生。此外，在夏季高温天气时，为员工发放了人丹、风油精等防暑降温用品及应急药品。

继续组织开展全员的职业健康安全绩效评价工作。各车间、部门按照《员工安全绩效评价管理办法》组织实施，采用一人一安全评价档案的模式，从基础信息、安全工作、安全活动三大内容 21 个小项全面评价员工月度职业健康安全绩效。通过对员工职业健康安全绩效评价，促进职业健康安全管理体系的持续改进，同时将评价的结果作为年度安全环保消防工作先进班组、个人的评选依据。

（五）加强现场安全管理

安全设施、职业病防护设施建设到位，指导员工正确使用。在生产现场张贴警示标志，培训和提醒员工注意安全。员工均需按要求佩戴劳保用品，并进行定期培训和每日检查。

（六）设备安全检测和维护保养到位

认真落实安全设施、设备的检测和维护保养工作，对在用锅炉、压力容器等特种设备进行年检；对特种设备上安全阀、压力表等安全附件及各类报警器定期进行校验；同时对设备的维修、润滑、防腐、保温、维护保养方面制定制度，定期检查，保证了特种设备及安全附件及设施的正常运转。

（七）外协施工安全管理



加强对外协施工单位的安全监管,进一步规范公司各单位对所管辖的外来单位的安全监管工作,通过加强现场管理,强化监督检查,把外来施工单位纳入了公司的安全生产管理体系,严格安全监管,发现问题要求其立即整改,情况严重的进行通报罚款。

(八) 组织开展各级安全应急演练

公司依据《安全生产法》、《生产安全事故应急预案编制导则》等法律法规,修订了《潜江方圆钛白有限公司突发环境事件应急预案》,形成了统一的事故应急处理和管理体系,实现了程序化、规范化管理。2018年公司组织了危险化学品泄漏检修、危险化学品伤人救治演练及消防演练等等,各单位通过实践演练,熟悉和掌握应急处置流程,对公司应急指挥、协调和处置能力起到有力的促进、推动作用。



公司消防演练及微型消防站



七、环境保护与绿色发展

潜江方圆钛白致力于绿色、可持续发展，积极贯彻执行国家相关产业发展政策，努力提高技术装备水平，强化环境保护管理，持续推进节能减排、资源综合利用工艺和技术，积极承担起社会责任，使经济发展与绿色环保和谐共融。

（一）绿色生产经营

1、加大废气治理力度。

2018年5月公司投入166万元，在转窑脱硫塔前增加一级脱硫塔对二前车间转窑尾气进行改造，通过整改，进一步降低尾气中二氧化硫含量($<300\text{mg}/\text{m}^3$)，尾气中二氧化硫含量优于国标约3倍。2018年7月公司投入66万元，对一车间酸解工段、二前车间漂白、晶种工段、二后车间化学试剂、三洗工段无组织气体排放进行治理，通过增加尾气风机、罐口密封或水封、喷淋、安装收集管道和24h连续运行，保证各储罐存微负压状态通过以上整改措施，厂区废气排放得到有效控制，生产现场酸雾无组织排放明显减少，生产环境得到明显改善。

2、加强固废管理。

2018年5月针对“清废行动2018”环保督察情况，公司积极稳妥应对，自费出动人员58人，铲车、挖掘机、翻斗7台，将天冠环保公司旁废品收购站中所有含有大量渣土、雨水的全部固废(包括该收购站其它来源的固废)共计438.8吨进行清理，并投资72余万元对场地进行平整修复、土壤检测、固废处置，联系和通过环保局、检察院等政府部门的现场检查认证。针对此次固废暴露出的问题，公司加强管理，完善细化《固体废物控制程序》、《生活办公固体废物管理办法》等管理文件，建立了固体废物全流程进行管理和严格按国家有关法规进行处理的管理制度。

3、积极开展钛石膏临时贮存场所整改工作，推进钛石膏的综合利用。

2018年5月公司投资300余万元对钛石膏临时贮存场所进行整改，工程按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)和《干法赤泥堆场设计规范》(GB 50986-2014)的要求，对该贮存场所的规范整改进行设计、施工，实施了钛石膏堆场边坡修整、道路铺设、基础开挖及修筑挡土墙、修筑导流渠、沟道人工浇筑混凝土、埋渗滤液管、修建集水池及附属设备安装、绿化维护设施安装等12个项目建设。整改工程历时4个多月，工程共铺设道路7500余平方米；建设1600余米集水沟、导流渠、挡土墙；修建1400m³集水池等，全部工程于2018年8月25日完工。2018年8月28日，专家组对整改工程进行评审，通过专家验收。投资150余万元购置翻晒设备，通过积极联系水泥建材等行业，2018年实现钛石膏综合利用9万余吨。



4、持续开展雨污分流整治工作。

2018年3月公司投入18万元新增液下泵、输送管道对各车间废水收集进行整改，通过整改实现了污水全部管道输送。10月开始公司实施了对锅炉煤场及灰渣场周边项目、七水亚铁装车区项目、污水红石膏堆场及周边项目等10各环境工程治理项目，通过项目的实施使全厂雨污分流进行彻底整治。

（二）严格环保管理

2018年，公司均按要求向当地环保局进行了排污申报登记，平时严格控制了污染物的排放量和排放限值，全面实现了污染物的达标排放；按时足额交纳了排污费，未出现排放污染物超标及缴纳超标准排污费的情况；委托有资质的第三方检测机构对排放的各污染物进行定期监测，根据监测报告，各项污染物排放均达标；严格危险废物的规范化储存和合法转移处置，按规定委托有资质的危废公司进行处置。

（三）强化节能减排

为节约资源、降低能耗、减少污染物排放，公司持续推进“节能减排”工作。2018年，公司根据实际情况通过加强日常能耗统计和分析、工艺改进、实施清洁生产审核、开展子系统的能效分析、实施能源管理体系认证以及组织各单位学习《节能知识手册》等措施，降低了单位产品综合能耗、削减了污染物排放，2018年钛白粉实际综合能耗比2017年下降8.37%，

（四）大气污染防治治理工作

2018年国家开展集中治理大气污染，针对生产现状公司展开大气污染治理攻坚战，并制定公司《重污染天气应急预案》，根据政府要求启动重污染天气应急措施，履行企业社会责任。

（五）绿色办公

公司倡导绿色办公理念，实施了ERP、OA协同办公平台、企业微信平台等文件传递渠道，继续推动实现“无纸化办公”。倡导单面废纸二次利用，双面打印，减用墨盒；倡导节约用水、节约用电，养成随手关灯、下班后及时关闭各类用电设备电源的好习惯，在一定程度上提高了广大员工的节约意识。空调使用上，严格执行“空调开启温度管理规定”，有效控制用电量和碳排放量，加强员工的节约意识和环保意识。

（六）做好厂区环境绿化及员工生活区域绿化

公司致力于碳平衡工作，注重厂区绿化，公司绿化面积不断提升，不仅环境优美，打造良好的休息环境，同时一定程度上抵消生产产生的碳排放，贡献厂区减排和碳平衡工作。



八、供应商、客户和消费者利益

公司立足长期合作，致力于打造与各供应商、客户和消费者互信、互惠、共赢的战略合作伙伴关系，促进利益相关方的共同发展。

（一）供应商权益保护

公司坚持“真诚守信”的营销理念，结合实际制定了采购供应相关管理制度，完善了《采购控制程序》、《采购工作操作规程》、《合同管理规定》、《关于亚铁的管理办法》以确保公司公开、公平、公正与各供应商进行交易。

在采购环节，始终遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，与供应商之间一直保持平等的沟通和理性的管理，遵守社会公德和商业道德，不断规范采购相关管理规定，坚决杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易，创造公平竞争的营商环境。严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，保证供应商的合法权益，实现与供应商共发展。

（二）客户和消费者权益保护

公司始终坚持“科技先导、满足要求、持续改进、追求卓越”的质量方针，实现对制造过程的量化管控，确保各工序标准化生产，为客户和消费者提供满意的、高质量的产品。通过不断强化质量管控能力，力争为客户创造更多价值。2018年12月公司顺利通过了 ISO9001:2015 质量体系认证、ISO14001:2015 环境管理体系认证、OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系再认证审核。

质量、环境、职业健康安全管理体系证书



公司重消费者意见收集和反馈”，建立了顾客满意度调查，全方位满足客户



需求，以提高服务意识和消费者的信任度。

九、公共关系和社会公益事业

企业的财富来源于社会,企业的发展离不开社会,作为企业公民理应回馈社会。我们注重公司与社会的和谐共生,鼓励职工志愿服务社会,关心支持慈善事业。

2018年,公司组织对竹根滩镇杨林洲十多名留守儿童进行走访慰问,并为留守儿童送上“微心愿”礼品;鼓励公司职工参加2018环中国国际公路自行车赛潜江赛段志愿者服务等。





十、展望 2019

2018年，潜江方圆钛白在实现经营稳步发展的同时，深化了社会责任理念，加强了社会责任宣传力度，促进了社会责任与经营活动的进一步结合，在公司发展、社会公益和环境保护等方面做出了一定的贡献，但公司社会责任管理情况与优秀企业仍存在有一定差距。

2019年，公司将积极践行社会责任，进一步深化社会责任理念，不断完善企业社会责任管理体系，把履行企业社会责任贯穿于企业生产和经营的各个环节；继续加强社会责任的宣传和培训力度，在日常工作和生活中推进社会责任的落实；继续加强和创新社会责任的履行方式，提高公司履行社会责任的能力。潜江方圆钛白将继续加强与各利益相关方的沟通与交流，在不断推进公司持续快速发展的同时，努力实现经济、社会、环境和员工可持续发展的社会责任目标；用科学的社会责任观推动工作，促进公司与社会、自然的和谐、可持续发展，为国家持续繁荣发展和社会和谐稳定做出应有贡献。