



精神家园滋润员工匠心匠艺

中天科技在全国首创“精神家园工程师”工作制

中天科技集团是一家民营企业，1992年起家于信息产业，主营业务涉及通信、电网、新能源、海洋系统、精工装备和核心材料等，现有60家子公司，为中国企业500强，核心业务的上市公司为百强企业。拥有1.2万余名员工，2016年销售收入达345亿元，十三五期末，将突破600亿元，到2025将实现1000亿元。

党的十八大以来，中央提出加强精神家园建设的要求，集团董事长薛济萍意识到，这件事切合企业需求，从何入手，他倡导建设一支精神家园建设工程师队伍，因为这项工作不是权宜之计，而是一项系统工程，企业里有各类工程师，精神家园建设也需要有工程师。几年来，精神家园建设工程师始终引导员工充分发挥积极性、主动性和创造性，为建设阳光、绿色、和谐的企业家园做出了积极的贡献。

一、顶层设计考虑精神引领，不断丰富企业文化内涵

一度发现，集团内有员工的价值观比较单一，也不稳定，在很多人的价值观中，缺乏道德、历史、自然、社会、政治等纬度的认知与判断，他们容易将价值简单化、绝对化。从企业实际出发，需要更多认同中天企业文化的员工共同发展，不能仅仅满足于以经济手段，奖惩为主的管理办法，要结合实际，找到适应员工全面成长的办法，开展有理想、志向、大局观的教育。

中天科技设置“精神家园工程师”，呼应时代需求，有助于强化员工的政治意识、责任意识、大局意识和忧患意识，组织员工践行社会主义核心价值观，精神家园工程师主要职责是做好员工的思想工作，犹如连队的指导员，善于做好一人一事的工作，适应员工多样化的要求。

集团制订了各企业和职能部门的精神家园建设相关考核细则，把这项工作摆到生产经营的同等级位置，每月有检查，每季有例会，半年有小结，年终有评比。

精神家园工程师们通过深入挖掘员工中优秀文化的精神内涵，回答企业发展对道德建设提出的时代课题，深入探究企业发展的人文基因，不断深化对企业文化的研究，倡导“务实、诚信、崇学、向善”的中天家园氛围，起到了很好的凝聚力和向心力的桥梁

作用。

集团采取多种举措，促使精神家园建设常态化、体系化、制度化，让家园的阵地建设不断丰富。应用大数据、云平台等现代通信手段，建立线上线下各种精神家园平台，开办《中天之窗》、《中天电视》、微信客户端等，2016年9月开始还创办了专门的精神家园企业内部小报。精神家园通过阵地建设，广泛开展各种形式的宣传报道，充分鼓舞士气，传递中天能量，倾听一线声音，形成共同价值取向、道德规范、精神气质、情感态度等凝聚而成的精神合力，引发员工做好企业梦，中国梦。

二、打造一支深受员工欢迎的家园工程师队伍，有效地开展凝聚力工程建设

按照集团的统一部署，中天科技下属60家子公司和职能部门精神家园队伍建设形成了三大格局：

一是各单位设有精神家园建设总工程师，单位一把手担任，至少有单位副职领导兼任，对本单位精神家园建设负总责。

二是各单位配备一名精神家园建设常务副总工程师，负责日常工作，对总经理和总工程师负责。

三是配足配齐精神家园网格化工程师，一直到车间、班组，横向到边，纵向到底，做到不遗忘一位员工，及时反映员工的诉求，发现身边的感动，以正能量抵制不良影响。

集团每年都注意吸收一定数量的复员、退伍、转业军人加盟精神家园工程师队伍，吸收部队思想政治工作的经验，联系企业实际，使之发扬光大。

目前，全集团编织起精神家园工程师千人队伍，让中天大家庭的每一位成员都得到关爱。

此外，集团还给精神家园工程师参照政工师的职称评定要求，给予职称评定，相应其他工程师同等待遇。

多管齐下，全面提升队伍素质。集团先后举办了三期精神家园工程师研修班，最长的时间在半年以上。邀请党委宣传部、党校、社会知名学者专家授课，内容涉及社会主义核心价值观、职业道德、哲学、社会学、组织行为学、心理学、文化创意学等。采取请进来走出去的办法进行培训，组织现场交流会，开展各种演讲比赛，组织各种公文写作

和论文写作、新闻报道写作的培训，注重理论与实践相结合，提高精神家园工程师的理论知识 and 实际操作水平。

三、创新工作方法，滋润员工心田

五年来，集团坚持开展一年一度的精神家园创新案例评选活动，截止目前，已有精神家园管理创新案例118例。

精神家园工程师们每天都活跃在生产经营第一线，员工有什么兴趣爱好，有什么诉求，用什么方法开展工作最有效，他们最清楚。这是一支最接地气的队伍。他们注意在耳濡目染和潜移默化中引导员工树立正确的人生观、世界观和价值观。他们在国内第一家创办了《知识产权银行》，倡导员工开展我工作、我思考、我建议的“三我”活动。集团给每位员工开设银行帐户，每一项知识产权，每一项工作建设都存入银行，制订了专门的评分标准，按照价值给予积分，年终根据积分给予现金兑现，最多的员工每年得分积分兑现奖励近万元，全集团每年发奖金500万元以上。

每位精神家园工程师都有自己的工作云平台、数据库。日常的员工恳谈、家长访谈都记录在案。《以道德提升素质》、《网络背景下仍需面对面》、《能人讲堂》、《蓝领工作室》、《工匠精神》、《姐妹话吧》、《同事间搭把手》等创新案例成为家园工程师得心应手的工作方法。

家园工程师们在员工中宣讲正能量，成为主旋律。先后组织举办《中国梦、中天梦、我的梦》、《匠心、匠艺、匠人》演讲比赛，开展100多场《不忘初心》、《中天正能量》、《做最美中天人》等企业文化宣讲，让正能量在中天大家庭中得到璀璨升华。

此外，家园工程师们还通过积极举办主题性活动，利用传统节日和重要节假日、纪念日开展各种文体比赛、文艺晚会、典型案例展览、传统文化讲座等，充分弘扬了社会主义核心价值观和中华优秀传统文化。

不忘初心，“芳”得始终。集团已将精神家园建设纳入企业十三五和2025规划，“世界品牌、百年中天”追梦路上，使命与责任同在，精神家园建设任重而道远。

(企策部 叶向阳)



薛济萍：传承张謇精神 坚持实业报国

5月23日，南通市“张謇杯”杰出企业家事迹展揭幕仪式在南通市博物苑新馆举行。南通市首届“张謇杯”杰出企业家——中天科技集团董事长薛济萍先进事迹在展馆陈列展出。

中天科技印度有限公司荣膺 印度国家电网 OPGW 最佳供应商

近日，从中天科技印度有限公司（简称“中天印度”）传来喜讯，中天印度以供货数量最多，供货质量最优，工程交付最佳的差异化优势，荣膺印度国家电网2016财年（2016年4月1日至2017年3月31日）OPGW最佳供应商。

中天科技三芯超高压海缆 开创我国海上风电新纪元

近日，2017年中国海上风电产业发展国际峰会暨海上风电产业链商务对接峰会在南通顺利召开，中天科技作为唯一海缆供应商企业应邀参加，凭借多项海上风电应用经验提出的三芯超高压海缆解决方案，受到与会200多家单位的青睐。

国内第一根低风压节能导线 由中天科技提供

日前，中天铝线自主研发的国内第一根低风压中强度全铝合金绞线被发往福建省“忠田—湄洲110kV线路工程”工地现场，投入该省特殊环境条件下的电网工程建设。这是继今年2月为加拿大特跨海工程提供截面最大、强度最高和跨距最长的特种导线之后，再次创造了中国第一，为“特种导线找中天”再添一抹亮色。

紧随“一带一路”建设步伐， 中天海缆“高端制造”登上新闻联播

5月8日晚，《新闻联播》栏目着重报道了国资委力推“一带一路”建设的最新进展，其中，国家电网公司参与的10多个国家互联的输电线路工程建设成绩显著。报道中，中天科技海缆的高端装备及三芯220kV超高压海缆产品精细制造场景令人震撼。

依托中天科技平台， 用劳动实现人生价值

5月2日，中共南通市委、市人民政府发布2017年南通市劳动模范和先进工作者光荣榜，中天科技海缆有限公司总经理薛建凌、中天科技创新工作室主任冯惠宏及中天科技精密材料工艺工程师仇春雷荣获南通市劳动模范称号。

中天科技与南通大学 共谋交通智慧化发展

日前，南通大学交通学院院长施俊及学院教授一行5人来访中天科技，双方就交通设备远程运维监测、智能终端开发应用和轨道交通信息化等方面进行了深入探讨，并达成多项合作计划。

文化宣讲在行动，不忘初心再向前

中天科技为在新时期下践行“两提升、两延伸”战略，全面增强员工对企业的认同感与归属感，强化员工集体向心力和凝聚力，自4月起重新一轮企业文化宣讲活动，得到了广大员工的积极响应。由精神家园工程师组成的宣讲小分队数次受邀走进中天科技装备电缆，先后给中天装备800人次宣讲中天文化及正能量。



五四青年节期间，中天科技集团以“践行两提升、两延伸，撸起袖子加油干”为主题举行了大型文体活动，通过体育比赛、征文演讲、精神家园巡展等多种活动形式充分展现了中天人的活力与风采。

浅谈员工心理契约的构建

■ 赵蕾蕾

精神家园研修班中有一门课——“羊文化”，“羊文化”中蕴含的义思想是中华民族源远流长的精髓。在日常生活中对家庭忠诚对朋友关心，在工作中合作就是道义思想的体现。但在工作中，并不是所有员工都能践行祖先留下来的文化意识，违反约定、违背原则的情况时有发生，精神家园工程师除了通过制度强制规范员工行为外，还须通过一双无形的手来推动员工由自觉执行向自然执行转变。为此，我们须将企业文化与员工心理契约进行有效联结，成为一双推动员工积极主动参与企业建设的手。

一、人员的差异化及需求

目前，80后已成为中天智能装备生产运营管理的大势，90后渐有逐步补充的趋势，60-70仍为公司发挥积极作用的群体。社会环境、经济发展、知识结构的差异促使员工思维方式差异化，虽然不同时代的员工都不可避免地带有时代催生的缺点，但我们也从中看到他们的优势之处，如90后员工自我意识强烈，80后员工上进负责，70后员工责任心和抗压能力强，企业对不同时代的员工需制定不同的管理策略，但万变不离其宗的是企业需从企业文化角度将员工的利益与公司的愿景结合起来，建立共同的信念，充分发挥他们的积极作用。

二、当前企业的特征

首先，企业正处于改革调整期。目前中天智能装备正处于转型调整期，员工在调整期容易受公司政策影响，心理波动，但如果正确指引，员工必然能够深刻感受企业改革带来的变化。

其次，企业中高层管理者的导向作用需求趋于明显。目前中天智能装备80后成为主导力量，需要指挥一批开创公司的70后员工和一批稚嫩的90后员工，通过员工访谈，我

们发现现有员工在关注报酬的同时，对于主管对自己价值肯定的心理需求也渐趋明显。

第三，彰显价值的文化土壤试点成功。中国人力资源调研网曾经做过一项关于员工离职情况的调查，结果表明大部分员工离职和钱的关系并没有想象中大，相反更多的原因是感觉企业没有给他们归属感，这在某种程度上表明了企业文化对员工的影响。2016年年底，公司模具部实行创业创优政策，要求模具部实现盈利，并且在十三五规划中转型高端粉末冶金类模具制造。经过2个月的调整，在新的模具负责人带领下，模具部呈现出积极的景象。所以说，一个好的企业文化环境和好的创业氛围能够带动员工的积极性，从而实现人尽其才的目的。

总而言之，企业需要员工能够成为心系公司，团结实干的优势资源，员工希望能够在企业满足物质需要的同时获得价值肯定。

三、企业文化下员工心理契约的构建

(一) 建立并认同企业愿景

建立企业愿景

“思维决定高度”，一个人的价值观决定了其基本思维模式和行为模式，如果能够将企业的价值观转为员工的个人价值观，将会指导员工积极行为。我们需建立并让员工认同企业愿景，即让员工看到企业的发展规划以及作为企业的一员，他能获得怎样的平台，从而将个人利益与企业长远利益进行结合。

建立传递机制

之前公司的企业文化大都是精神家园工程师对各部门主管培训，再由部门主管向各部门员工培训，难免出现部门主管培训不到位或部门主管未能完全理解公司宗旨的情形。所以愿景建立后，必须建立配套的传递机制，成立专业的传递队伍，向员工灌输理念，让

他们紧跟公司发展的脉搏。

(二) 建立公平公正的评判、选拔、激励机制

公司的使命、愿景和价值观有了，但如果仅仅是贴在墙上，未能与公司的管理机制相结合，最终这一系列文化将会逐渐变为空谈。集团倡导的“三我”、“知识产权银行”、“劳动模范”、“创新创优”机制都是为了实现集团的使命和愿景。产品公司作为实践者，需要将这些机制充分运用起来，并流淌到员工的血液中，使之与日常工作中融为一体。

2017年中天智能装备对“三我”工作进行了调整，首先要求对员工提出的问题必须整改落实，其次指导员工提出问题能够提出解决方案，淘汰一些没有实际效益的问题，最后，当月贴榜和兑换员工积分，让员工切身感受提案带来的益处。同时在选人、一线薪资计算方面，公司对所有岗位内部选拔实行竞聘制，根据票数当场确定是否任命，对于未能竞聘成功但提出了改善方案的员工实行绩效奖励。在一线员工薪资方面，公司由工时制调整为计件制，鼓励多劳多得，让员工充分享受劳动创造的成果，一线员工纷纷反馈“现在大家做多少拿多少，公平性得到了体现，劳动积极性也提高了”。

(三) 充分发挥员工的自燃性、可燃性

物质有“可燃性”、“自燃性”和“不燃性”之分，其实员工也可以区分为“可燃性”、“自燃性”和“不燃性”。在企业里，“不燃性”的员工哪怕只有1位，整个集体的氛围也会变得沉闷压抑，不利于工作的开展。而“自燃性”的人是从来不会“等别人吩咐了才去干”、“因为有了命令才工作”的人，而是“在别人吩咐之前自发去干”的积极主动的人。精神家园工程师要充分发掘公司内自燃性的员工，通过自燃性员工带动“可燃性”员工主动工作。

(四) 心理契约

“心理契约”是“个人有所奉献与组织欲望有所获取之间，以及组织对个人期望收获而有所提供的一种配合”。

绝大多数员工进入公司都是为了获得更多的收入，基于此目的，他们会将对影响他们效率的管理措施提出建议，所以精神家园工程师和管理层可以抓住员工心理，在工作里激励员工通过自身的努力获得更多报酬。

中天智能装备有名一线锯床工，负责钢材的下料工作，原先他并无充分使用边角料的意识，后来他无意中将边角料拼装在一起再利用，公司立刻给他颁发“使用边角料”优秀员工奖励，对其激励，带动他降低成本。员工在公司“心理契约”的引导下，心理上没有了“公司只是说说”的顾虑，并能激发出自己的潜能，这种潜能对企业和个人都有重要意义。

对于企业而言，要激发员工创造性地开展工作的，仅仅依靠单一的物质激励难以实现，还要结合员工的心理特点，充分发挥精神激励的作用，这种精神激励即为心理契约的构建，这项工程系统而又复杂，但值得肯定的是，通过自燃型人员的导向作用，辅之以规范的制度指引，形成向上的积极文化，员工自然逐步被同化，能够在企业中找到自己创造价值的方向，企业也能够实现文化育人，价值渡人的目的。

(作者单位：中天智能装备)

家园建设

激昂青春不打烊，活力五四放光芒

■ 李野然

2017年五四青年节期间，中天科技集团举行了以“践行两提升、两延伸，撸起袖子加油干”为主题的文体活动，通过体育比赛、征文演讲、广场舞表演及精神家园展等展示了中天人绚丽的青春风采。

中天科技集团董事长薛济萍出席活动开幕式。人力资源部部长刘丽君主持并致辞。中天科技太极拳队带来开幕式表演，队员们精神抖擞，令人振奋，充分展现了中天人的“精、气、神”。

征文演讲比赛现场气氛热烈，参赛选手们围绕集团“两提升、两延伸”的经营方针，从自己的本职工作、生产经营实际等角度各抒己见。来自中天智能装备的唐一鸣以独特的见解和深情并茂的演讲打动听众，夺得冠军。

运动场上，篮球比赛、定点投篮、跳绳、4*100接力赛、乒乓球、拔河、广场舞等赛况激烈。

4x100米接力赛共有来自20个单位的31组选手参赛，竞争激烈。温暖的阳光洒在跑道上，一根接力棒，连接的是团结和友爱，传递的是勇气和力量，演绎的是奋斗和拼搏。

乒乓球赛同样非常有看头，比赛在众多势均力敌的参赛选手之间进行，赛况惊心动魄。“比赛不仅强健了我们的体魄，而且为广大职工提供了一个相互交流、切磋球技的机会。”参赛选手马小军参加完比赛开心的说，“我会把比赛中顽强拼搏、坚持到底的精神带到今后的工作中去。”

广场舞比赛更是精彩纷呈，或激情澎湃，或灵动飘逸，淋漓尽致的表演博得观众阵阵掌声和喝彩声。队员们整齐的动作、动感的旋律、飘逸的舞步，舞出了中天人良好的精神面貌及健康和谐的文明新风。

拔河是最考验团队力量的活动。比赛中，各团队都对本次的比赛势在必得。上海铝线、江东金具等队伍在比赛中越战越勇，现场的气氛也一次又一次被推上高潮。

同时，2017年中天科技精神家园巡展也如期举行，巡展包括进一步夯实基础，加强

精神家园网格化管理体系建设；加强人文关怀，积极打造中天家文化；精神家园滋润匠心匠艺等方面。巡展内容丰富，吸引众多员工驻足欣赏。

中天科技通过五四活动弘扬时代精神和企业文化，不断砥砺前行，既是对精神家园建设成果的检阅，也是“中天大家庭”的具体呈现。在这个缤纷的五月，让我们行动起来，扬起梦想的风帆，向着“百年中天”的愿景启航。

(作者单位：中天电气)



“射频杯”篮球赛 为青春添色彩

■ 朱茜茜

为丰富员工的业余生活，发挥员工的团结协作精神，中天射频电缆有限公司组织的第四届“射频杯”篮球赛于5月17日拉开了序幕。

此次比赛分两队进行对决，分别是红日队和蓝光队。队员们气势磅礴，随着裁判吹哨的哨声，队员们的斗志一触即发。比赛中，队员们积极拼抢、穿插跑动、突破传球、卡位抢篮板，充分发挥出球技水平，同时他们又不失风度的相互鼓励。队员们高涨的热情和积极的态度充分展现了中天射频

员工良好的职业素养和精神风貌。

经过激烈的角逐，最终蓝光队以8分的优势胜出，但红日队虽败犹荣，他们在替补队员因工作原因无法参赛的情况下，体力透支的队员们仍然坚持到比赛结束，比出了风格赛出了水平。

自2014年起，中天射频每年组织一届“射频杯”篮球赛，不仅为有篮球爱好的员工提供了一个展示自我风采的平台，更是希望将这种坚持不懈、团结奋进精神的传承下去。

中天“射频杯”篮球赛，为青春添色彩，我们明年再会！ (作者单位：射频电缆)



都来搭把手

■ 许晨晨

创新背景

中天电力光缆2015年和2016年进行新厂房基建、原厂房拆除、设备搬迁、生产安排都需要大量的人力物力配合。为了按时生产交付，设备搬迁和调试尤为重要，这都需要每一个员工的配合，电力光缆从工作、生活和情感三方面着手开展精神家园工作。

实施过程

1、农忙搭把手

因公司地点在农村，公司的员工基本也是农村人，每家每户都有田地，所以农忙几乎是每个员工都必须面对的问题。家里有活儿要干，这是不能耽误的，但是公司还要生产，如果员工请假农忙，必会耽误生产。针对这种情况，中天电力光缆成立农忙互助小组，由车间主任带队，帮助田地多的员工一起将一袋袋的粮食扛回家，解决了员工的后顾之忧，让员工能够安心上班，保证了生产。

2、工作搭把手

为了加紧设备的搬迁和调试，尽快恢复产能，电力光缆全体员工都参与到这项工作中来，加班加点，有问题一起参与讨论解决，攻坚克难，设备部机修工加班更是成为常态。光纤单元车间生产线的搬迁，时间紧任务重，机修工没有丝毫抱怨，汗水一滴滴浸透工作服，湿了又干，干了又湿。最后，在他们的努力下，生产线如期开始生产，生产线的搬迁未对生产造成任何影响。

3、情感搭把手

员工在生活中遇到问题，这样既影响员工自己的工作，同时也对生产造成影响，增加了不良品的几率。成缆车间1名员工提出辞职申请，经了解，他的妻子是贵州人，在双甸上班，家里还有一位老人在家带孩子。经过车间主管深入了解，他主要是想换一个工作环境。在多次沟通后，将他调岗到复绕车间，并且他的妻子也通过面试进入公司光纤单元车间上班。通过日常的员工跟踪了解，他的妻子对工作环境 and 待遇都比较满意，目前两人工作均比较稳定。

实施效果

1、农忙互助小组的工作已经连续开展多年，取得了非常显著的效果，员工在农忙期间基本无人请假，保证了正常的生产交付。在互助的过程中，不仅增进了员工间的感情联络，而且车间主管带头参与到这项活动中，也拉近了管理者与员工之间的距离。

2、留住老员工，留住优秀员工一直是精神家园工作的重点，电力光缆通过“都来搭把手”活动提高了员工的工作积极性和忠诚度，稳定了员工队伍。员工没有后顾之忧才能安心工作，没有安全隐患。

(作者单位：电力光缆)

为不断提升“走出去”水平，推进国际化布局，实现用光电传输网互联世界，以精细智造服务全球的远大目标，中天科技巴西有限公司（简称中天巴西）于2013年5月应运而生，并在2015年7月正式落成投产。

从2015年第一盘光缆落地，到2016年年底在由阿拉戈斯州政府与州工业局及经济发展委员会联合主办的“最佳工作企业奖”评选中，一举夺得“阿拉戈斯最佳工作企业金奖”，到实现2016年全年销售一亿元利润六百万，在不足两年的时间里，中天巴西基于中天品牌在巴西市场的行业影响力及中天巴西全体员工的不懈努力，顺利实现销售业绩稳步增长，未来发展形势更是一片向好，2017年盈利水平有望进一步提升。

《精神家园》报专题采访中天巴西副总经理左秋鹏及部分中天巴西优秀中方员工代表，让我们一起感悟两大洋两万公里十多个小时时差之外，在巴西这片热土上深耕不辍的中天人风采。继上期聚焦中天巴西副总经理左秋鹏后，让我们再来听听其他三位中天巴西优秀中方员工代表的心声与感悟。



钱玉琪

中天科技巴西有限公司
厂长助理

Q：请描述一下从加入中天到投身中天巴西的经历吧。

A：2013年应届加入中天，入职之后我在中天世贸技术部任职，作为技术支持工作了近两年时间。2015年中天巴西有人员需求，我考虑后决定从世贸借调到中天巴西任职。

Q：加入中天巴西的主要原因是什么？

A：主要是个人意愿。当时收到通知说中天巴西需要兼具英语能力和产品技术知识的人员，我抱着出去看看提高自己的想法报名，最后通过自己的努力获得了领导的认可才得到了这样一个难得的机会。

Q：第一次来到中天巴西是什么时候，平均每年在巴西常驻多久？

A：2015年5月29日我第一次来到巴西，历经将近48小时的长途飞行和转机，那种疲惫感难以形容。但是现在已经渐渐适应了，从巴西返回国内的时候甚至不会感受到疲倦，也许是托了归心似箭的福。一年常驻巴西的时间超过300天，期间只能回去一次，诚实而言，这是需要积极的心态和强大的毅力才能克服的。

第一次到巴西，我最大的感触就是热，尤其中天巴西位于巴西东北部，常年气温都在三十度以上，再加上空气潮湿，一开始确实不太适应，而且当时巴西工厂正处于紧张的建设阶段，和左总他们待在工地上没几天，我就黑了一大圈。

Q：在中天巴西的日常工作是哪些？

A：我在中天巴西担任厂长助理一职，除了日常翻译和技术澄清工作之外，还要协助左总对生产、采购和物流各方面进行协调，确保各环节高效运转。

Q：回顾在中天巴西的工作经历，遇到过的困难主要是哪些，对于这些困难又是如何克服的呢？

A：最困难的应该是建设阶段，建设后期我们碰上了巴西雨季，每天下几个小时的暴雨。看着建设进度缓慢，而且离我们定的开业日期越来越近，那种焦急的心情着实让人很难受。

志向彰显热忱，毅力磨平高山

——中天科技巴西有限公司访谈录（二）

■ 郑旭

后来我们和建筑公司多次沟通协调，采取了两方面的措施，一是增加人手，二是将工人分为两班进行施工。在这样的紧迫慢赶后，我们终于在拟定的开业时间之前圆满完成了所有的基建和设备安装工程。

Q：回顾在中天巴西的工作经历，让你充满成就感的事情有哪些？

A：最有成就感的肯定是中天巴西顺利建成投产，我相信共同经历过那个阶段的同事应该都有这样的感觉，因为真的很不容易，期间我们遇到了很多困难，每一个克服困难的过程现在都是宝贵的经验。

还有就是2016年我们中天巴西获得了阿拉戈斯最佳工作企业金奖，对于亲身参与者而言，这确实是很大的激励。作为该届评选中唯一一家首次参选的企业，从资质准备到迎接相关人员两次检查评比前后近四个月的时间里，大家确实为之付出了很多的心血与汗水。

Q：在巴西的日常生活如何？

A：我适应能力比较强，所有并没有出现什么不适应的情况。我们在巴西的业余生活其实比较枯燥，基本就是白天上班晚上在宿舍楼下跑步，因为巴西的治安很差，而且因为某些原因中国人在巴西被抢劫率高于其他国家公民，所以我们除了出去买菜其他时间都很少出门。在巴西期间，我们好几次接到联邦警局的通知，提醒我们注意安全尽量减少外出，作为在当地工作的外国人他们对我们的安全很是关注。

Q：说到日常生活，我们也谈一谈家庭吧。

A：我爸妈还有我老婆都很支持我的工作。我在巴西工作将近两年了老婆一句抱怨的话也没有说过，但是我自己还是感觉有愧的。准备要来巴西工作的时候，我小孩才六个月，老婆出月子也没多久，是下了很大的决心才做了这个决定。去年七月份我老婆生病需要手术，当时我也没有陪在身边，这件事对我触动很大，但是职责所在实在是忙不开，只能每天给她打电话关心一下。还有就是我妈，我老婆工作也忙，女儿平时都是我妈在带着也很辛苦。不过既然选择了这份工作，就是下了这份决心，暂时无法兼顾的只能慢慢寻找平衡点，非常感恩我家人的理解。

Q：加入中天巴西，对自身的职业发展或者人生规划产生了怎样的影响？

A：加入中天巴西之后，学到了很多也在方方面面得到了提升，确立了下一阶段的个人目标，不过还是要脚踏实地的去努力实现。对于中天巴西而言，从去年下半年开始巴西大经济环境一直不好，现在在慢慢好转，希望巴西经济复苏能给中天巴西带来更多的机会，让中天巴西越来越好是我们矢志不渝的目标。



缪建华

中天科技巴西有限公司
工艺员兼技术支持

Q：请描述一下从加入中天到投身中天巴西的经历吧。

A：早在2004年3月我就参加了中天，在护套工序积累了十年的工作经验。后来看到中天巴西的内聘通知，觉得不失为一个发展自我的机会就报名了，最后也顺利被任用。

Q：第一次来到中天巴西是什么时候，这几年平均每年在巴西常驻多久？

A：2014年10月我第一次踏上了巴西的土地，后续每年驻外都超过300天。

Q：在中天巴西的日常工作是哪些？

A：我在中天巴西担任技术员，主要负责各种规格光缆的配单，还有生产一线技术指导方面的工作。

Q：回顾在中天巴西的工作经历，相信也一定经历过一些困难或者不适应的地方，对于这些困难又是如何克服的呢？

A：在语言沟通方面确实存在障碍，最开始很多简单的问题也需要反反复复的找人翻译讲解进行协调沟通，团队协助在克服语言障碍这个问题上发挥了很大的作用，后期我们也循序渐进的在学习一些单词语句来直接跟当地工人进行沟通。

Q：回顾在中天巴西的工作经历，让你充满成就感的事情有哪些？

A：我们中天巴西第一个订单就是TIM有个大结构光缆，说实在的，一开始心里是很忐忑的，因为当时生产线还没有批量生产过规格这么高的光缆。幸好在大家的齐心协力之下，我们顺利完成了交付。交付的那一刻真是又兴奋又自豪。还有就是现在经过一系列的培训，我们中天巴西三班制已经全面执行了，对此我也感到很是欣慰，之前的辛苦培训算是有了很好的结果。

Q：在巴西的日常生活如何？

A：前几年我一直不太适应巴西的饮食。因为气候原因，马塞约这里很难买到绿色蔬菜，当时我还想办法从国内带了些蔬菜种子过来想自己种，可是天气太热再加上虫子很多一直没有成功。后来慢慢磨合，现在我也渐渐能适应巴西饮食了。

Q：除了工作也谈一谈家庭吧。

A：想说的很多反而不知道从何说起了，父母年纪大了希望他们身体健康，老婆又要照顾老人又要照顾儿子很辛苦，想说感谢的话又觉得这就生分了，还有儿子今年就要中考了，希望他在最后的冲刺阶段好好努力考个好高中。



左鹏飞

中天科技巴西有限公司
工艺员兼检测中心
管理员

Q：请描述一下从加入中天到投身中天巴西的经历吧。

在普特缆厂，有这样一名老员工，尽管默默无闻，却为工厂做出了极大的贡献。三十年前，凭着积极进取的精神和对中天的特殊情怀，他来到中天，三十年后，凭着吃苦耐劳的品质和对中天的深厚感情，他扎根中天。

记者：您今年多大年龄，什么时候进厂的，一开始担任什么职务，现在又是什么职务？

申正友：我今年已经56岁了，早在86年的时候就进厂了，那会儿公司还不叫中天，是黄海建材厂，我在工厂里担任水泥组的密长。2000年水泥厂解散了，我就来到了光缆厂，从辅助工、主机工，做到现在成缆的组长。

记者：这样说来，您在中天已经三十年了，是什么吸引你一直在中天工作？

申正友：谁都想找个好工作啊，我从年轻时就进厂工作，那会儿建材厂在河口已经算是大厂了，后来改制成了中天，发展得更好了，而且我一直在这里上班，这么多年过去，和中

天的感情也深了，我就想啊，要一直在中天上班到退休就好了。

记者：能简单介绍一下您的日常工作吗？

申正友：车间没减员之前，组长也要开机床，现在实行精兵简政，一人一机，组长也就脱产了，主要是负责车间原材料的领退，协助车间主任管理生产现场以及各机台的生产跟踪。推行五环及时法以后，每天的工作都反馈在5S点检表、生产巡查表和班组长日志上，一目了然，清清楚楚。

记者：您获得了集团16年“三我”活动优秀提案者，我们谈谈获奖心情吧。

■ 王一如

30年风雨，与中天共成长

——记“三我”活动优秀提案者申正友

申正友：其实主任告诉我的时候，我还蛮意外的，我就觉得只要对车间生产有帮助就好。

记者：您在提三我建议方面一直很积极，这些想法是如何而来呢？

申正友：我从水泥厂到光缆成缆车间有近17年了，以前的光缆厂也好，现在的特缆厂也好，我们车间做的缆一直都比较特殊，做得多，当然能从中发现问题，实际操作不是很方便就想办法改进，现在集团不是号召“降本增效”嘛，改进之后提高产量，对车间环境也能有改善，像我这次做了一个阻水纱放线加张力装置，原来阻水纱是无张力放线，容易淤积中心增强管而且容易导致断缆，我就想办法做了这个装置，

A：2011年2月我加入了中天，成为一名护套工序检验员。2012年2月，我进入检测中心工作，在检测中心我学习到了更多的光缆检测标准和检测项目。后来中天巴西有用人需求，我自己也希望拓宽视野，增强技术能力，就报名参加内聘并且顺利通过了。

Q：第一次来到中天巴西是什么时候？

A：2015年7月底，我来到了中天巴西，那时候中天巴西的厂房已经建设好，正在准备安装设备。说实在的，刚到巴西感觉当地基础设施发展落后，而且安全系数低。

Q：在中天巴西的日常工作中有哪些？

A：之前我在中天巴西担任检测中心厂验组长职务，同时也负责日常的检测工作。今年初原来的前套工序技术员工作调动，我们积极响应集团精兵简政号召，所以目前我还负责前套工序的技术指导和生产安排相关工作。

Q：回顾在中天巴西的工作经历，相信也一定经历过一些困难或者不适应的地方，主要有哪些呢？

A：最困难的还是在对光缆的技术理解上。巴西工业落后导致很多人不了解产品的技术参数和特性，有时候小客户来厂验会提出很多不合理的要求和问题让人啼笑皆非，这时候我们只能把巴西标准拿出来请翻译逐条和客户解释。

Q：回顾在中天巴西的工作经历，让你充满成就感的事情有哪些？

A：印象深刻的是有次客户要进行开箱检查，我们当时凌晨三点就出发去往港口。当天天气非常炎热，再加上周围全是集装箱，体感温度超过了四十度，一天下来我和其他两个同事全都中暑了。虽然很辛苦，但是工作完成之后，客户对我们连竖大拇指表示佩服。

Q：在中天巴西的工作中，是否也遇到过语言障碍或者文化差异方面的问题，在文化融合和团队协作方面有没有一些印象深刻的事情可以分享？

A：最开始在中天巴西带徒弟的时候语言问题确实是很大的坎儿，一般都要找翻译来帮忙解释，碰上翻译不在，我就只能自己用简单的英语还有手势来讲解。而且巴西人普遍比较懒散，起初我们得一直盯着他们督促他们学习，后来因为他们性格外向对新事物很有好奇心，慢慢也能投入进来就好了很多。我觉得只要有足够的耐心，认真负责的去传授和讲解，工作自然而然都能步入正轨。

Q：除了工作，也跟我们谈一谈家庭吧。

A：去年回国的時候，在父母、亲戚、同事以及朋友的祝福下，我结婚了！我爱人是宽带公司的一名检验员，刚开始要到中天巴西工作时，我与爱人恋爱不久，但是她非常支持我的决定。借这个机会，我想和我的家人说，因为你们的支持和理解，我才能在自己的人生道路上留下一段美好的经历。我感恩于此，并且挚爱你们。

天下无难事，惟坚忍二字为成功之要诀，中天巴西从应运而生到落成投产到稳步发展到初步盈利验证的正是这样的道理。志向彰显热忱，毅力磨平高山，我们感叹中天巴西人几年如一日的坚韧不拔，更期待中天巴西人持之以恒的团结奋发，我们见证中天巴西的迅猛成长，更坚信中天巴西的美好未来。

（作者单位：中天世贸）

现在用了以后还是很有效果的，断缆问题一次也没再发生过，而且现在中心增强管由每两天清理一次也变成几乎不用清理了。

记者：听说您还曾经获得过集团的培养新人奖，作为一个老员工，你有没有什么经验分享给新员工？

申正友：也算不上什么经验吧，我觉得无论做什么工作，都要认认真真、脚踏实地的去做，这样才能积累经验，学到技能。人活着，一步一个脚印，这样就好。

整个采访过程中，申正友一直略显局促，但最质朴的语言却最能打动人，特缆成缆车间主任说：“作为组长，正友每班都是第一个来最后一个走，平时工作兢兢业业，话不多，都在干事上了。” 讷于言而敏于行，相信我们中天正是因为有了大批这种优秀员工的无私奉献才会持之以恒蓬勃发展。

（作者单位：普特缆）



人生要不要留空白

■ 智实

我看到网上有一些文章说到，人生不要留空白，以免留下遗憾。

有个帖子还列举了这样一个经典的故事。美国一位74岁的老先生驾着一个自制的木筏，从旧金山出发，沿着海岸线南航，到墨西哥之后，打算以464天的时间，横渡太平洋，在2008年抵达中国北京，以圆他的梦想：看奥运。陪同他这趟冒险之旅的，只有他的爱犬。此事吸引了人们的关注，有人说他根本到不了太平洋彼岸，甚至可能连墨西哥湾都无法抵达。但老先生只酷酷地对着媒体一笑，意思是等着瞧吧！

正是由于80年前美国飞行员林白驾机飞跃大西洋，才有今日航空旅游事业的蓬勃发展；正是由于38年前美国航天员阿姆斯特朗驾驶宇宙飞船登陆月球探险，才有今日太空科技的发展。

这个故事应该讲的不是人生不留空白的问题，而是不要小看人类的体能、智慧和意志。只要有勇气，有恒心，有毅力，就能面对任何问题和挑战。

我们所说的给自己的人生留空白，并不是胸无目标，让自己虚度年华，有机会能拼搏的事情全部放弃。

给人生留下一点空白，是让一些纯真和美好去填补。因为心灵需要充足，需要用精神营养去滋补，它才会充盈，才会饱满，才会是真正的人生。

我认为，空白真的没有什么不好。为什么美丽的画作上往往留下空白，好像中国画都会留空白。这样的画让人看上去舒服，人生也一样，也需要留下空白。

有了空白，会让自己心灵更畅快地呼吸；有了空白，当自己得意时，不至于冲昏头脑；有了空白，当自己遇到痛苦时，也会找到安慰，不让痛苦窒息心灵；有了空白，会发现生活原来是那么有滋有味、丰富多彩，在遗憾中体味人生的道理，明白人生的意义，懂得生活的智慧。

陶渊明不为五斗米而折腰，过起“采菊东篱下，悠然见南山”的闲适生活；李白不畏权贵，写下“安能摧眉折腰事权贵，使我不得开心颜”的千古佳话；文天祥在京城已破、国家已亡的情况下，面对高官利诱，留下“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”的民族气节。苏武被匈奴所困，面对高官利诱，宁愿做一个孤独的牧羊人，十几年如一日；文成公主从小在优越生活中长大，却为了唐蕃友好，选择了那个荒凉的雪域高原奉献自己的一生。

这说明给自己留下空白，是让自己有个闲适的心态，过着宁静的生活，平淡地看待人生中的得与失，取与舍，并学会取舍，知道什么是自己该要的，什么是自己可以放弃的，选择了放弃，坚守着自己的精神家园。

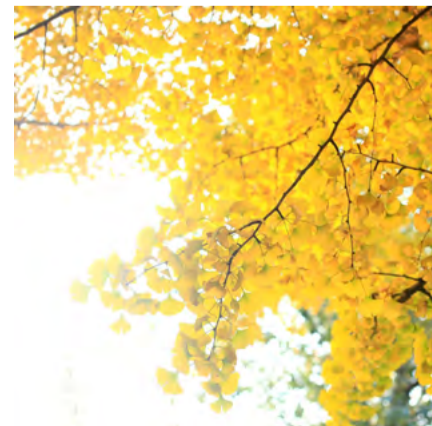
我们何必让自己的生活挤得满满当当，这样只能让自己陷入困境，压得喘不过气来。

其实，缺陷也是一种美，它也有韵味，有纯洁，也会让人陶醉。我们完全可以享受缺陷之美。

当然，空白也并非什么都没有，干干净净，就像文学，不着一字，言有尽而意无穷。

不给自己留空白，只顾自己往前冲，不顾别人怎么活，不给别人空间，别人也不舒服，人际关系必然会紧张。

任何人都不能包打天下，有些事情失去了，就挥挥手告别，以一颗平常心对待一切，微笑的对待空白，这样才不会让自己的生命失去本色，反而会让生命焕发色彩。



印度四年纪

■ 戚张剑



2013年6月初，我被调到印度工厂。第一次来到印度，从机场到工厂一路慢行过去，这个国家留给我最大的初印象就是当地的公共基础设施普遍比较差，看上去大致跟中国80年代初的样子差不多。这样的印象一直延续迄今，因为在后来长期客居的日子里，我发现即便在金奈(CHENNAI)这种已经算得上印度大城市的地方，除了城市中心公共设施还可以，其他地方如果对比我们中国现状来说的话，真的差了不少。

2015年6月，我岗位转为印度总包执行，每年在印度驻扎的将近300天的时间里，其中不少于190天的时间我用来巡查印度的各个施工现场，以协调解决各方面的问题。也正因为这样的工作经历，我对印度这个国家才有了更具体而真切的认识。

饮食方面，印度基本是以素食为主，走到路上，我们会发现沿街80%都是纯素食餐厅。印度当地的纯素食者是连鸡蛋都不会吃的，而且不管是富人还是穷人，他们都很少吃肉，并且从不杀生，所以从这方面来说，印度在一定程度上简直是动物的天堂。大部分印度人平时的食物大致就是一张烙饼，一点米饭，一杯浆糊，一杯不同之前那杯的但还是浆糊，一杯怪味酸奶，他们的饮食基本是倒在大盘上用右手抓着吃，吃完用柠檬水洗手指。如果不是素食者，平常想要吃点荤

菜，那鸡肉和鱼是最好的选择，因为在当地牛肉和猪肉真的非常难买到。刚到印度的时候，就我个人而言，饮食不是很适应，主要是这边的食物偏辣，而且米饭和国内相比也是完全不一样的，这里的米粒形状是细长型的，刚开始吃就口感而言，我非常不适应，后来吃多了也就渐渐习惯了。只是平心而论，我真的非常怀念猪肉的味道，并且从开始到现在，矢志不渝的怀念着。

交通方面，印度的私家车非常多，不过大多是两箱小车，代步工具而已，豪车基本看不到，主要品牌是现代、铃木和他们的国产车塔塔。在印度当地，小车有两种牌子，黄牌是营运车，运营车主要分为三种，第一种是三轮出租车，可随叫随到；第二种是普通车，按照包车天数来结算，当然你就算是跑一次也得按天算钱，一天8小时，远程按公里收费；最后一种就跟国内的出租车一样，有顶灯，他们称之为RADIO TAX。除此之外，白牌的就是私家车了。既然说到交通，那就不能不提印度火车，如果你看过宝莱坞电影的话，我想告诉你，电影里经常出现的那些挤得满满当当，甚至车顶都站满人的火车，真的是源于印度真实生活，绝非虚构。最后必须要说的是，印度复杂而混乱的交通状况，对于锻炼胆量和磨练耐力效果显著。

其实在印度这么长时间，留给我印象最

深的还是他们的宗教信仰。毫不夸张的说，似乎整个印度国家都在虔诚信奉印度教，在每个印度家庭里，哪怕是穷人家，哪怕住所再小，他们也会留下一个小房间或者一小块地方来供奉佛像。每年某个固定的日子，全家也会一起去当地有名的寺庙拜拜，诚心祈福家人平安，同时也为自己之前所犯的过错忏悔，并且剃掉自己所有的头发表示决心重新开始。就这种虔诚之心，我觉得是我们应该学习和借鉴的，开个玩笑，我觉得中国目前拜佛最忙的时候大概就是大年初五迎财神爷了。人活着，始终要保持赤子之心，观念要改变，在物质日渐丰盛的情况下，我们当然也要丰富自己的精神。

转眼我驻扎在印度也快满四年时间了，从在印度工厂负责技术和生产管理，手把手的教印度员工使用机器，到转为印度总包执行，去到不同的施工现场，协调解决方方面面的问题。从印度的南方到北方，从印度的深山到林地，忍受过的高达55度的酷热，也经历过挤在帐篷里近乎野人般的工地生活，正如大部分人所认知的一样，在印度的生活是如此的艰苦而又枯燥，但就我个人而言，我觉得趁着年轻多受些磨练总是好的，越是艰苦的环境越能让人成长。

(作者单位：中天世贸)

图片故事

员工访谈推动家园建设 体育运动助力身心健康

——中天世贸精神家园活动集锦

