

# 立法會 *Legislative Council*

立法會CB(4)562/13-14號文件  
(此份會議紀要業經政府當局審閱)

檔 號：CB4/PL/PS

## 公務員及資助機構員工事務委員會

### 特別會議紀要

日 期：2014年1月10日(星期五)  
時 間：上午10時  
地 點：立法會綜合大樓會議室1

出席委員：葉劉淑儀議員, GBS, JP (主席)  
潘兆平議員, BBS, MH (副主席)  
李卓人議員  
劉慧卿議員, JP  
譚耀宗議員, GBS, JP  
梁國雄議員  
毛孟靜議員  
梁志祥議員, BBS, MH, JP  
郭偉強議員  
葉建源議員  
廖長江議員, JP  
鄧家彪議員  
謝偉銓議員

出席議員：易志明議員

缺席委員：梁家騮議員  
單仲偕議員, SBS, JP

出席公職人員：議程第I項

公務員事務局局長  
鄧國威先生, JP

公務員事務局常任秘書長  
黃鴻超先生, JP

公務員事務局副秘書長 1  
麥德偉先生, JP

公務員事務局一般職系處長  
陳炳輝先生, JP

**應邀列席者 : 議程第I項**

香港公務員總工會

副主席  
鐘德長先生

懲教事務職員協會

初級組主席  
鄭育良先生

港九勞工社團聯會公務員及資助機構委員會

召集人  
鄧德浩先生

香港特區政府公務僱員總工會

主席  
江明中先生

香港郵政局員工會

主席  
葉錦富先生

香港入境事務處人員協會

主席  
王堂勝先生

香港公務員工會聯合會

總幹事  
梁籌庭先生

香港康樂事務職員總工會

主席  
張兆榮先生

香港消防處職工總會

副主席  
聶元風先生

香港海關官員協會

主席  
陳藻先生

入境事務主任協會

主席  
倪錫水先生

政府第一標準薪級員工總會

理事  
徐日強先生

食環署員工分會

主席  
張志華先生

香港入境處員佐級總會

主席  
許志雄先生

政府紀律部隊人員總工會

主席  
林國豪先生

政府前線僱員總會小販事務隊員工分會

理事  
黃家輝先生

紀律部隊評議會

職方主席  
陳健麟先生

香港懲教人員總工會

執行委員  
李兆佳先生

香港入境事務助理員工會

主席  
劉玉輝先生

工黨

副主席  
譚駿賢先生

香港海關關員工會

主席  
陳明先生

自由黨

地區執行委員會港島區主席  
邵家輝先生

香港消防主任協會

副主席  
麥錦輝先生

香港食物環境衛生署職工權益工會

主席  
李美笑女士

香港教育專業人員協會

副會長  
舒盛宗先生

香港消防控制組職員會

副主席  
譚達智先生

警察評議會(職方)

代表  
陳祖光先生

香港政府華員會

副會長  
利葵燕女士

政府工程技術及測量人員協會房屋署技術主任  
(建築設計)工作組

主席  
劉惠安先生

香港消防處救護員會

總幹事  
屈奇安先生

政府人員協會

權益主任  
張偉權先生

第一標準薪級公務員評議會(職方)

主席  
李惠儀女士

民主建港協進聯盟

公務員事務副發言人  
張芬蘭女士

香港高級公務員協會

主席  
陳世焯先生

政府飛行服務隊飛機技術員工會

理事長  
郭德信先生

政府教育人員職工會

會長  
張錦輝先生

**列席秘書** : 總議會秘書(4)1  
薛鳳鳴女士

**列席職員** : 高級議會秘書(4)1  
陳向紅女士

議會秘書(4)1  
朱靄儀女士

議會事務助理(4)1  
馬丹璇女士

## I. 公務員隊伍的人手情況及公務員的退休年齡

立法會CB(4)278/——立法會秘書處擬備的背景  
13-14(01)號文件 景資料簡介

### 主席致歡迎辭

主席歡迎政府當局及各團體的代表出席特別會議。她提醒團體代表，他們在會議上向事務委員會發言時，不會享有《立法會(權力及特權)條例》(第382章)所訂的保障及豁免，而他們提交的意見書亦不受該條例涵蓋。

2. 主席表示，正如會議議程所臚列，除了有36個團體的代表出席會議外，亦有兩個團體及一名市民提交了意見書。

(會後補註：會議後，事務委員會收到以下團體提交的意見書——

(a) 政府前線僱員總會的意見書(立法會CB(4)289/13-14(05)號文件)；及

(b) 香港教育專業人員協會的意見書(立法會CB(4)425/13-14(04)號文件)。

### 團體代表陳述意見

3. 共有36個團體的代表申述他們的意見。會議過程索引載於**附錄**。

4. 總括而言，大部分團體的代表均贊成延遲公務員的退休年齡。該等團體代表認為，鑒於在未來5至10年退休的公務員人數會上升，延遲公務員的退休年齡可有助解決公務員隊伍的接任問題，以及紓緩部分局／部門人手短缺的問題。他們認為，如推行任何延遲公務員退休年齡的計劃，應容許在職公務員選擇參加新計劃，或保留他們現時享有的退休權益。政府當局應在切實可行的範圍內盡快就相關的具體建議諮詢公務員。

5. 部分其他團體的代表表示，在其所屬的組織內並沒有就此事達成一致意見。另外，數個團體的代表不支持延遲公務員的退休年齡。這些團體代表認為此安排會阻礙公務員調職及晉升的機會，而新聘加入公務員隊伍的人員會減少，因而拖慢公務員隊伍注入新血的過程。為處理各局／部門人手短缺的問題，政府當局應增加人手而非延遲公務員的退休年齡。

6. 關於人手事宜，大部分團體的代表均認為，公務員編制自2007-2008年以來的增長，不足以應付因推行各項新政策措施、旅客人數大幅增加等而引致服務範圍擴展及需求增加的情況。此外，在2000年代初期實施暫停招聘公務員的措施造成人手斷層的情況，以致現時及不久將來出現接任問題。他們促請政府當局加強公務員編制，以解決公務員隊伍人手短缺的問題。

7. 部分團體的代表亦關注到聘用非公務員合約僱員的事宜，並促請政府當局加快把非公務員合約僱員崗位轉為公務員職位。有團體代表亦建議改善某些職系薪酬福利條件的吸引力，以吸引及挽留員工。

#### 政府當局對團體代表意見的回應

8. 公務員事務局局長應主席的邀請，提出下述各點回應團體代表的意見 ——

- (a) 鑒於公眾對提供公共服務的期望日益增加，政府當局會充分考慮有否需要為各局／部門提供額外人手，讓各局／部門向公眾提供有效的服務。雖然政府當局明白有需要審慎管理公共財政，但如有充分理據證明有運作需要，當局會開設新的公務員職位。此外，政府當局會探討提升效率的措施(例如重新調配資源、精簡程序及重整工序)，藉此更妥善地使用現有資源應付額外的工作量。



- (b) 自2007-2008年以來，公務員編制每年增加約1%。然而，該"1%"不應被視為政府當局就公務員編制每年的增幅設定的上限。事實上，部分局／部門(例如房屋署及香港海關)在過去3個財政年度每年都有超過1%的人手增長。在2014-2015財政年度政府財政預算案敲定後，如立法會予以通過，政府當局便會為各局／部門提供額外的公務員職位，以應付其人手需求。
- (c) 至於聘用非公務員合約僱員的事宜，有關計劃旨在為各局／部門提供靈活的方式僱用人手，以迅速回應不斷轉變的運作和服務需求，而這些需求是有時限或屬季節性的，或只須僱用工作時數少於規定工作時數的人手應付，或涉及的服務模式正待檢討或有可能改變。政府當局不適宜開設公務員職位，以執行這些並非屬永久性質的特定職務。儘管如此，公務員事務局會與各局／部門緊密合作，確定哪些非公務員合約僱員崗位涉及永久服務需求並可轉為公務員職位。截至2013年6月30日，約5 900個非公務員合約僱員崗位已逐步由公務員職位取代。
- (d) 當局預期未來數年的公務員流失率會較高。儘管如此，當局預期一般不會有任何嚴重的接任問題。政府當局已設立行之有效的機制，以便各局／部門早日為各職系進行接任人選的策劃工作，以及在適當情況下適時採用行動。此外，各局／部門會繼續適時進行招聘及晉升工作，以填補因公務員退休及開設新職位而出現的空缺，而當局亦推行精簡措施，加快招聘程序，藉此更迅速應付各局／部門的人手需求。此外，根據現行機制，如情

況特殊，當局可在服務期沒有中斷的人員退休後續聘他們，讓各局／部門得以保留這些人員一段訂明時期，以應付特別的運作及／或接任需要。

- (e) 政府當局察悉在挽留及激勵員工，以及吸引具備合適才幹的人士加入公務員隊伍方面，公務員職位依然有其吸引力。公務員的流失率保持穩定，而就投考公務員職位而言，一般都競爭激烈。此外，當局定期進行薪酬調查，以確定公務員的薪酬與私人機構的薪酬大致相若。
- (f) 延遲公務員退休年齡的建議是複雜的議題，涉及範圍廣泛的政策、運作及相關事宜(包括人手規劃、公共財務、在職公務員的晉升機會，以及求職者的受聘機會)，而這些事宜均需予以仔細研究。公務員事務局正進行研究，評估公務員隊伍在未來數年的人手和退休情況，並因應公務員體制的獨有特點及情況，研究延長公務員服務期的可行方案。政府當局的目標是大約在2014年首季完成該項研究，當局繼而會諮詢職方及其他相關的持份者。

## 討論

### 局／部門人手短缺

9. 毛孟靜議員察悉在入境事務處(下稱"入境處")工作的團體代表所表達的意見。她並表示，過境旅客人數大幅增加，對入境處職員造成了巨大的工作壓力。她對入境處的人手情況表示關注，並詢問政府當局有否採取即時措施紓緩情況。

10. 公務員事務局局長表示，保安局及入境處已採取多管齊下的措施處理入境處的人手情況。首先，入境處於過去3個財政年度開設了約400個公務員職位，以應付激增的工作量。第二，該部門在增

加入手的同時，亦推行自動化服務(如e-道)，紓緩各管制站前線人員執行出入境檢查職務的工作壓力。第三，香港海關按非公務員合約條款聘請了退休公務員，協助配方粉的出口管制。入境處可參考香港海關的安排，並以合約形式聘用退休公務員執行屬季節性或有時限的職務，例如應付繁忙時段的服務需求。公務員事務局局長進一步表示，在下一個財政年度，各局／部門會開設新的公務員職位，為市民提供新增或優化的服務，詳情將於2014-2015財政年度政府財政預算案公布。

11. 主席詢問在入境處工作的團體代表，他們認為公務員事務局局長扼述的措施能否解決入境處人手短缺的問題。入境事務主任協會主席倪錫水先生歡迎政府當局增加入境處人手的建議，因為這是解決人手短缺問題的最直接方法。推行自動化服務(如e-道)不能完全代替人手操作，因而只能在某程度上紓緩職員的工作壓力。他亦對以短期形式重新聘用退休公務員執行入境處職務的做法有所保留，原因是不少工作可能涉及處理敏感和機密的資料，以及難以確保提供服務的質素。

12. 副主席關注到，部分政府部門的員工近日曾舉行示威，要求增加人手及改善工作條件。他認為，雖然政府當局自2007-2008年度起每年擴大公務員編制1%，但人手的增幅顯然不足以應付部分局／部門的人手需求。他促請政府當局就各局／部門的人手需求進行全面檢討。公務員事務局局長回答時表示，就有迫切人手需求的局／部門而言，其人手編制在過去數年每年都有多於1%的增幅。鑒於開設新職位的時間表，各局／部門會預先作出籌劃，並適時進行招聘工作填補職位空缺。在過程中，公務員事務局會向各局／部門提供意見，建議在必要時精簡招聘程序的方法。公務員事務局局長進一步表示，現時設有既定機制，各局／部門會根據該機制檢視各自的人手情況，並在進行每年的資源分配工作時提交增加人手的申請。政府當局一方面會考慮各局／部門在應付新增或優化服務需求方面的運作需要，另一方面會考慮審慎運用公帑及對公共財政的長遠影響。

13. 李卓人議員認為，當局其實有就公務員編制每年的增幅預設"1%"的上限。他表示，部分局／部門已因人手短缺而暫停提供若干公共服務。他提述一些傳媒近日發表評論，指財政司司長正打算成立"未來基金"，用意在於遏止公共服務的增長。他要求公務員事務局局長就此方面作出澄清。公務員事務局局長表示，當局沒有就公務員編制預設任何上限，如有充分理據證明有運作需要，便會開設新職位。在某些情況下，各局／部門或需調整工作的先後次序，以更妥善地使用有限的資源應付互相競爭的公共服務需求，或透過重新調配員工或採用其他提供服務的模式應付相關的服務需求。至於李議員提及成立"未來基金"的事宜，公務員事務局局長表示，他不適宜就傳媒的評論提供意見。

14. 郭偉強議員察悉，現時勞工市場緊張，對勞工的需求殷切。他認為難以吸引及挽留優秀人才，以致若干公務員職系出現人才外流及人手短缺的問題。他建議政府當局考慮提供較私營機構優厚的薪酬福利條件，藉此吸引人才加入公務員隊伍和挽留員工。

15. 易志明議員表示，為了解決人手短缺的問題，各局／部門可考慮確保更有效率地使用人手的方法，例如精簡及重整工序。由於擴展公務員編制涉及使用公帑，當局在考慮這做法時有必要更為審慎。他不贊成透過增加公務員薪酬解決人手短缺問題的建議。他亦擔心增加公務員薪酬會對各個界別的整體薪酬水平造成直接影響，引致中小型企業的營運成本上漲，因而削弱該等企業面對競爭激烈的營商環境的競爭力。

16. 公務員事務局局長表示，公務員隊伍沒有人才外流的問題。公務員的流失率相對穩定及一直偏低。此外，公務員職位對求職人士仍具吸引力，在近年進行的招聘工作中，接獲的求職申請數目眾多，足可證明這點。為紓緩部分局／部門所面對的巨大工作壓力，除增加員工數目外，有關的局／部門亦可重訂工作的先後次序及聘用退休公務員應付短期服務需求。關於公務員的薪酬水平，公務員

事務局局長表示，政府當局的薪酬政策是維持公務員薪酬與私營機構薪酬大致相若。向公務員提供較私營機構優厚的薪酬福利條件並不恰當。此外，加薪可能不是吸引和挽留員工的最有效方法，公務員職位的穩定性及服務市民的使命反而更能發揮推動和激勵作用，吸引和挽留員工。

### *延遲公務員的退休年齡*

17. 副主席察悉，公務員事務局正進行研究，探討延長公務員服務期的可行方案。他詢問當局何時會公布研究結果，以諮詢公務員。主席促請政府當局在切實可行的範圍內盡快公布研究結果。她並表示，有關研究對公營機構及私營機構會有重大影響。公務員事務局局長表示，當局預期大約會在2014年首季完成該項研究，而公務員事務局屆時會諮詢職方及其他相關的持份者。政府當局亦計劃於2014年第二季向公務員及資助機構員工事務委員會匯報該項研究的主要結果及當局的建議。

18. 郭偉強議員表示，在未來10年會有越來越多公務員退休，以致公務員隊伍出現接任問題。他詢問，公務員事務局會否考慮成立一個專責小組，負責檢視公務員隊伍的退休及接任情況。公務員事務局局長回答時表示，政府當局已採取多項措施，以便在公務員隊伍進行接任人選的策劃工作。各局／部門會繼續預先作出籌劃，並提早進行招聘及晉升工作，以期適時填補因公務員退休而出現的空缺及確保接任暢順。就此，當局已設立行之有效的機制，讓各局／部門定期檢視個別部門及職系的接任情況，以便及早確定任何接任問題，以及適時推行適當措施予以處理。此外，如有必要，各局／部門可在公務員年過退休年齡後進一步聘用他們一段訂明時期，以應付特別的運作及／或接任需要。在推行上述措施後，便無須在公務員事務局成立專責小組處理有關事宜。

19. 劉慧卿議員詢問團體代表是否支持延遲公務員的退休年齡。港九勞工社團聯會公務員及資助機構委員會召集人鄧德浩先生表示，第一標準薪級

職系的員工歡迎延遲公務員的退休年齡，因為他們在退休後每月領取的退休金難以維持他們的生活。香港公務員工會聯合會總幹事梁籌庭先生及紀律部隊評議會職方主席陳健麟先生表示，就2000年6月1日或之後受聘的公務員而言，他們只可在年屆65歲時提取來自根據《強制性公積金計劃條例》作出的強制性供款的累算權益。由於文職職系及紀律部隊職系現時的正常退休年齡分別為60歲及57歲，因此會相隔5至8年。他們對延遲公務員退休年齡的做法表示支持。

20. 政府第一標準薪級員工總會理事徐日強先生表示，延遲公務員的退休年齡，將有助政府節省向按可享退休金條款受聘的合資格退休公務員發放的退休金金額。政府教育人員職工會會長張錦輝先生表示，解決人手短缺問題的最直接方法是增加人手，而非延遲公務員的退休年齡。政府當局亦應檢討《強制性公積金計劃條例》的相關條文，容許公務員提早提取來自強制性供款的累算權益，以配合現時公務員的退休年齡。

21. 譚耀宗議員表示，面對人口老化及勞動力日漸萎縮的情況，政府當局有需要檢討公務員的退休年齡。由於紀律部隊公務員現時的正常退休年齡為55或57歲，他們當中不少公務員歡迎延遲退休年齡的建議，因為他們仍然體格良好，適宜工作。由於此事涉及不同的考慮，他建議政府當局就研究後確定的方案充分諮詢公務員及相關的持份者。公務員事務局局長回應時表示，該項研究旨在評估整個公務員隊伍在未來數年的人手及退休情況，包括文職及紀律部隊職系的情況。政府當局完全知道讓公務員參與此重要議題是很重要的，而當局會在諮詢職方及其他相關的持份者後決定日後路向及實施細節。

22. 梁國雄議員表示他持相反意見，並認為任何人均應有權享受退休生活。他不贊成透過延長工作生涯維持退休年齡後生活的建議，並認為這會影響年輕一代公務員的晉升機會。他認為，工資水平

及退休保障計劃應提供足夠的經濟支持，維持退休後的生活。

政府當局

23. 李卓人議員詢問，當局為何規定官立學校教師須在年屆60歲時立即退休，而非容許他們在年屆60歲的學年完結時退休。他表示，現時的安排或會引致教學中斷的情況。公務員事務局局長承諾於會後諮詢教育局，然後提供書面回應。

## II. 其他事項

24. 議事完畢，會議於下午1時結束。

立法會秘書處  
議會事務部4  
2014年4月14日

## 公務員及資助機構員工事務委員會

日期： 2014年1月10日(星期五)  
 時間： 上午10時  
 地點： 立法會綜合大樓會議室1

## 團體代表／個別人士陳述意見

時間標記	發言者	主題
000354-000546	主席	致開會辭
000550-000857	香港公務員總工會 副主席鐘德長先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(13)號文件詳載的意見
000902-001123	懲教事務職員協會 初級組主席鄭育良先生	陳述立法會CB(4)289/13-14(01)號文件詳載的意見
001134-001416	港九勞工社團聯會公務員及資助機構委員會 召集人鄧德浩先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(02)號文件詳載的意見
001425-001723	香港特區政府公務僱員總工會 主席江明中先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(03)號文件詳載的意見
001730-001941	香港郵政局員工會 主席葉錦富先生	陳述立法會CB(4)425/13-14(01)號文件詳載的意見
001949-002156	香港入境事務處人員協會 主席王堂勝先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(04)號文件詳載的意見
002205-002512	香港公務員工會聯合會 總幹事梁籌庭先生	陳述以下意見—— <ul style="list-style-type: none"> <li>● 在2000年代初期實施暫停招聘公務員的措施差不多6年，已造成人手斷層的情況，以致現時出現接任問題。</li> <li>● 延遲公務員的退休年齡可紓緩部分局／部門人手短缺的問題。</li> <li>● 基本職級的公務員歡迎延遲公務員的退休年齡，因為他們當中不少仍須承擔家用，而他們在退休後領取的退休金不足以維持生活。</li> </ul>
002521-002827	香港康樂事務職員總工會 主席張兆榮先生	陳述立法會CB(4)289/13-14(02)號文件詳載的意見
002835-003058	香港消防處職工總會 副主席聶元風先生	陳述立法會CB(4)425/13-14(02)號文件詳載的意見



003104-003418	香港海關官員協會 主席陳藻先生	陳述立法會CB(4)289/13-14(03)號文件詳載的意見
003425-003730	入境事務主任協會 主席倪錫水先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(04)號文件詳載的意見
003740-003940	政府第一標準薪級員工總會 理事徐日強先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(05)號文件詳載的意見
003948-004118	食環署員工分會 主席張志華先生	陳述立法會CB(4)289/13-14(04)號文件詳載的意見
004129-004349	香港入境處員佐級總會 主席許志雄先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(04)號文件詳載的意見
004357-004700	政府紀律部隊人員總工會 主席林國豪先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(06)號文件詳載的意見
004726-004952	政府前線僱員總會小販事務隊員工分會 理事黃家輝先生	陳述立法會CB(4)289/13-14(06)號文件詳載的意見
005002-005306	紀律部隊評議會 職方主席陳健麟先生	陳述以下意見—— <ul style="list-style-type: none"> <li>● 在2000年6月1日或之後受聘的公務員所享有的附帶福利及退休福利一般較為遜色，加上公眾對提供公共服務的期望日益增加，以及工作量不斷上升，導致公務員隊伍出現人才外流的問題。</li> <li>● 鑒於所需的培訓時間，新入職紀律部隊的人員通常需要最少12個月才能有效地執行職務。這情況對面對同事陸續退休的員工造成過度的工作壓力。</li> <li>● 紀律部隊的公務員支持讓公務員自願延遲退休年齡。</li> </ul>
005315-005614	香港懲教人員總工會 執行委員李兆佳先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(06)號文件詳載的意見
005624-005903	香港入境事務助理員工會 主席劉玉輝先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(04)號文件詳載的意見
005909-010218	工黨 副主席譚駿賢先生	陳述以下意見—— <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公務員編制近年的增長不足以應付公共服務擴展及公共服務需求增加的情況。</li> <li>● 公務員對總人口(包括流動人口)的比例正在下降。</li> <li>● 增加人手及延遲公務員的退休年齡，會解決人手短缺的問題，以及方便知識／技術從行將退休的公務員傳授予繼任人員。</li> </ul>

010225-010517	香港海關關員工會 主席陳明先生	陳述以下意見 —— ● 為香港海關提供的人手不足以應付增加的工作量。 ● 該工會支持讓公務員自願延遲退休年齡，而政府應在切實可行的範圍內盡快就所確定的方案諮詢公務員。
010522-010828	自由黨 地區執行委員會港島區主席邵家輝先生	陳述立法會CB(4)425/13-14(03)號文件詳載的意見
010835-011118	香港消防主任協會 副主席麥錦輝先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(07)號文件詳載的意見
011127-011443	香港食物環境衛生署職工權益工會 主席李美笑女士	陳述立法會CB(4)302/13-14(01)號文件詳載的意見
011452-011705	香港教育專業人員協會 副會長舒盛宗先生	陳述立法會CB(4)425/13-14(04)號文件詳載的意見
011716-012025	香港消防控制組職員會 副主席譚達智先生	陳述立法會CB(4)302/13-14(02)號文件詳載的意見
012033-012351	警察評議會(職方) 代表陳祖光先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(08)號文件詳載的意見
012359-012729	香港政府華員會 副會長利葵燕女士	陳述立法會CB(4)289/13-14(07)號文件詳載的意見
012744-013111	政府工程技術及測量人員協會房屋署技術主任(建築設計)工作組 主席劉惠安先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(09)號文件詳載的意見
013117-013425	香港消防處救護員會 總幹事屈奇安先生	陳述立法會CB(4)278/13-14(10)及(11)號文件詳載的意見
013435-013746	政府人員協會 權益主任張偉權先生	陳述立法會CB(4)302/13-14(03)號文件詳載的意見
013754-014119	第一標準薪級公務員評議會(職方) 主席李惠儀女士	陳述立法會CB(4)425/13-14(05)號文件詳載的意見
014126-014448	民主建港協進聯盟 公務員事務副發言人張芬蘭女士	陳述以下意見 —— ● 香港人的估計壽命越來越長，現在是時候探討延遲退休年齡的事宜。 ● 延遲公務員的退休年齡會有助解決接任問題，而此做法可率先在紀律部隊推行。

014454-014801	香港高級公務員協會 主席陳世燭先生	陳述以下意見 —— ● 延遲公務員的退休年齡可有助解決接任問題，以及方便知識及技術從行將退休的公務員傳授予繼任人員。然而，延遲退休年齡的做法不應影響現有公務員的晉升機會，以及開設新公務員職位應付對現有及新增服務的需求。 ● 由於會有大批公務員在未來10年退休，公務員事務局應加強各級公務員的培訓，以及增加人手，以應付對公共服務與日俱增的需求。
014810-015051	政府飛行服務隊飛機技術 員工會 理事長郭德信先生	陳述立法會CB(4)425/13-14(06)號文件詳載的意見
015059-015428	政府教育人員職工會 會長張錦輝先生	陳述立法會CB(4)302/13-14(04)及CB(4)425/13-14(04)號文件詳載的意見

立法會秘書處  
議會事務部4  
2014年4月11日