

生态水泥:让劳动者共享发展成果



技术大练兵 提升职工岗位操作技能

近年来,生态水泥公司(以下简称“生态水泥”)在快速发展的同时,以满足劳动者对美好生活的向往为目标,深入践行“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨,在物质和精神层面不断满足员工需求,员工幸福感和获得感持续提升,干事创业热情倍增,凝聚了企业高质量发展的内生动力,实现了企业与员工的共赢。

用好薪酬杠杆 让员工安心乐业
对于员工来说,一份稳定的收入是基本保障。生态水泥认真贯彻《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规,在保障劳动者基本报酬的同时,实行工资和效益联动机制,做到工资总额与基层单位效益紧密挂钩;并以绩效考核为抓手,实行全员绩效考核机制,将员工薪酬与企业效益、个人绩效挂钩,形成了“以岗定薪,按绩取酬”的运行机制,建立起了具有“外部竞争性,内部公平性”的薪酬体系。随着绩效考核

的不断完善和深入运行,薪酬分配杠杆的激励作用持续得到加强。2018年,该公司全员工效较上年提高974.07吨/年·人,职工收入较上年同期增长25.93%。

除了给员工提供与岗位贡献相匹配的薪酬外,公司还还为员工办理了“五险一金”(即养老、医疗、失业、工伤、生育和住房公积金、企业年金),提供地区津贴、餐补津贴、技能津贴、班组长津贴、夏季防暑降温费和冬季取暖费等各项福利津贴,通过全方位的薪酬福利保障体系,提升了员工的安全感与归属感,让员工充分分享到了企业发展的“硕果”。

扮靓“家园”环境 让员工幸福获得感倍增
生态水泥紧抓新时代发展机遇,在立足水泥主业,打通上下游产业链,实现企业做大做强的同时,以绿色理念为引领,实施技术升级改造、厂区绿化美化、发展循环经济产业,打造“花园式工厂”,推进绿色“家园”建设,让员工体面工作、幸福生活。

该公司充分发挥技术优势,打造超低排放最优指标,已成为行业超低排放引领者;严格遵守安全环保法律法规,突出安全环保超前预防,加大安全环保设施投

入,进行了散装装车车道进口安全防护、包装系统收尘等改造,新增雾炮车和自动除尘喷雾装置等环保设施,改善现场作业环境;以承担社会责任为己任,发展循环经济产业,助力生态文明建设,向公众展示现代新型水泥企业“环保卫士”新形象,提升员工职业荣誉感。与此同时,还倡导全员共同参与,共建绿色“家园”,开展了“我为青山添新绿,生态青年在行动”主题实践活动;进行了厂内绿化养护主体“责任划分”,提升员工主体意识,让员工在共建共享中提升幸福感。

畅通向上渠道 打通员工成长通道
人才是企业发展的第一资源。近年来,陕煤生态水泥高度重视人才培养,积极为“想干事、能干事、干成事”的员工搭建公平竞争的平台,畅通员工向上通道,激活员工干事创业热情。

为调动员工积极性和主动性,公司完善了激励制度与绩效考核制度,制定了《中层管理人员考核管理办法》《机关管理人员及工勤人员考核管理办法》等制度,为员工干事创业创造了良好的机制。积极开展职称评审和职业鉴定工作,打通了员工职业发展通道,所属的陕煤公司通过职业技能补贴申报,使20名职工2018年度拿到了技能补贴;陕煤公司还定期开展主管及以上管理人员测评,将考核结果作为岗位调整、职称聘任和工资调整的依据,给予能干事、干成事的员工发挥才智的机会和应有的待遇。所属的富平公司成立了科技创新工作室,设立了科技奖

励基金,执行技术、行政双阶梯晋升支队,拓宽了科技人才职业发展通道。在打通员工职业发展通道的时候,生态水泥还畅通上下沟通渠道,董事长张超辉开设个人邮箱、微信公众号,基层单位领导班子制定接待制度,公开电话、邮箱,多渠道征集员工意见建议,解决员工个人成长与企业发展中普遍关心的问题。

搭建学习成长平台 助力员工素质提升
高素质的员工是企业提质增效、转型升级发展的原动力。生态水泥始终坚持与时俱进提升员工素质,让员工在时代发展、企业变革的形势下,能够游刃有余地干好自身工作。

生态水泥每年年初按照培训需求,制定年度培训计划,并认真落实计划,使员工技能与岗位要求相匹配;为提升员工专业知识和操作技能,公司及所属各单位组织开展了“岗位描述大赛”“职工技术比武”、青年员工“传帮带”等活动;所属的陕煤公司以“互联网+培训”的形式,通过OA智能办公系统、微信群向职工推送学习内容,使学习不受时间和地点限制。为深度创建学习型组织,创办了“华山大讲堂”,采用内外师资队伍,以互动教学的形式,使员工做到学以致用、知行合一。为引导员工“爱岗敬业、勤奋自学”,策划开展了“最美生态人”,用身边的典型人物和事迹感染员工,营造了“比、学、赶、超”的积极向上氛围。通过多个平台、多种形式全面提升员工素质,使员工自信地和企业共同前行。(董文琴)



五四青年节前夕,建设集团路桥分公司团委以“青春心向党,国旗随我行”为主题,组织公司全体团员开展了参观革命根据地、绿色环保志愿服务等内容的主题团日活动。高东崑 陈冰清 摄

企业蓝讯

西安铁路局 降费惠及煤炭用户

本报自4月26日18时起,西安铁路局取消对管内各站发往除成都局、昆明局之外的其他到局整车煤炭运费上浮10%的政策。经测算,运价调整后,运销铜川分公司发往郑州局运费平均每吨下降10-15元左右,发往武汉局、广州局运费平均每吨下降

15-20元左右。此项政策可有效降低山东、河南、湖南、湖北、江西、广东等区域市场煤炭用户的综合到厂价,在一定程度上降低了省外用煤企业成本,对进一步增大陕煤铁路运力基数,提高省外中长途用户兑现起到一定的积极作用。(王永)

北元化工公司“聚拍网”竞价拍卖再添大单

本报近日,北元化工公司组织对已鉴定的废旧物资进行网上公开拍卖,并邀请有关人员现场观看竞拍过程。自本次拍卖公告发布以来,榆林本地和全国其它地区丧失功能物资回收商踊跃报名,最终经筛选有15家公司成功参与网上竞拍。竞拍开始后,在短短的90分钟内,经过50余次竞价,最终该批物资以约170余万元的价格成功出售。

此次网上竞拍是公司

自2018年引入“聚拍网”竞拍以来单笔金额最大的一单。2018年,公司先后在网上市公开竞拍5次,累计竞拍金额约500余万元。近年来,公司通过借助“互联网+专业拍卖”的先进模式,对各类废旧物资进行了专业化处置,实现了废旧物资处置价值最大化,且打破了传统意义上废旧物资处置渠道狭窄和地方关系错综复杂的局限性,真正实现了废旧物资处置的“公开、公正、透明、阳光”。(白鹏飞)

彬长孟村矿 荣获行业建设工程最高荣誉“太阳杯”奖

本报近日,从中国煤炭建设协会召开的“煤炭建设行业创先争优表彰会”传来喜讯,彬长矿业孟村矿主立井井架及天轮安装工程荣获2017—2018年度煤炭行业“优质工程”奖和工程质量“太阳杯”奖荣誉称号。

孟村矿主立井井架及天轮安装工程于2017年6

月10日正式开工,8月14日进入井架及天轮吊装阶段,9月2日正式合拢,比计划提前18天竣工。井架最大高度为80.675米,总重量为1341吨,其重量和高度创下了世界第二、我国西北地区之最。据了解,工程质量“太阳杯”奖是煤炭行业建设工程的最高荣誉。(李明)

陕钢集团 四月份生产经营实现新突破

本报4月份,陕钢集团生产经营呈现良好发展态势,各项产量指标均实现新的突破。全月生产粗钢109.21万吨,超计划目标9.21%;生铁94.76万吨,超计划目标6.47%;钢材110.34万吨,超计划目标7.65%。汉钢公司超计划生产成功,龙钢公司入炉焦比、煤比达到了全国先进水平平均水平。与此同时,韩城公司产销率达到100%,龙钢集团公司非

钢板块业务发展也取得了长足进步。4月,全集团上下紧紧抓住钢铁企业生产经营黄金时节,以“党建领航、班子引领、干部走在前列”为纲要,以“抢抓机遇攻指标、提质增效促发展”劳动竞赛为契机,紧扣市场脉搏,利用好生产经营的良好形势,抓基层、打基础,精心组织生产,层层落实责任,以天保月、以月保季,促进效益提升。(梁建华)

精准扶贫我们是认真的

企业帮扶

“感谢你们一直以来对我的关照,特意带我到西京医院做深入检查,还专门派车送我回家,我都不知道该咋感谢你们了……”龙小兰不停地说着感谢的话,感激之情溢于言表。

龙小兰今年44岁,患尿毒症4年,是运销集团彬长分公司精准扶贫的对象之一。她的尿毒症让本就不富裕的家庭捉襟见肘更加贫寒。为了进一步了解龙小兰的病情,便于更好地治疗,彬长分公司党总支高度重视,近日,在西京医院预约了肾病科专家教授,给她做了一次全面深入的检查。

运销彬长分公司与汉阴县涧池镇柳梁村,这两个相距遥远没有关联的地方,却因为“精准扶贫”紧紧地联系在一起。自2017年运销集团彬长分公司在汉阴县涧池镇柳梁村开展“主题党日+助力精准扶贫”活动和“金秋助学”活动以来,与3户贫困户和3名贫困学生结对子,通过“访民情”“定措施”“稳落实”,对这三户制定并实施了产业扶贫“公司+农户”的管理模式、医疗救助方案等措施。截至2018年年初,结对的3户贫困户中2户已脱贫摘帽走向致富的道路。今年以来,在持续帮扶龙小兰一家的同时,与新结对的贫困户雷再运和助学学生刘静云也结下了深厚的情谊。

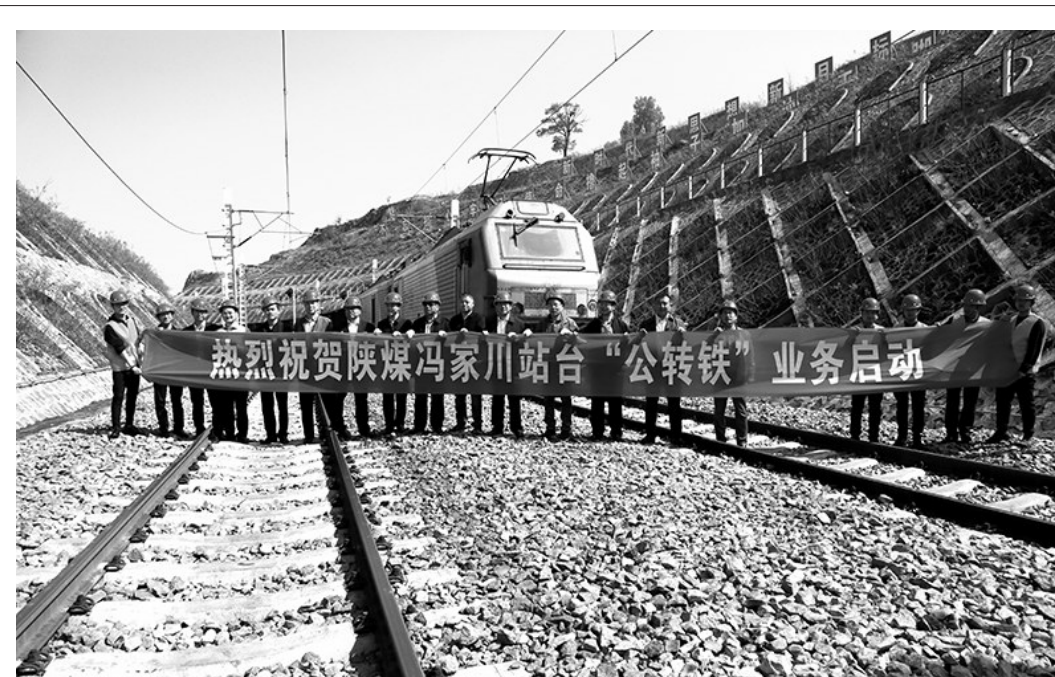
在运销集团党政的安排部署下,彬长分公司党总支不忘初心、牢记使命,精准扶贫,坚持“扶智”和“扶志”双管齐下,积极承担社会责任,让爱心传递,构建和谐社会,逐步实现脱贫攻坚目标。正如彬长分公司党总支书记李博在柳梁村走访贫困户时说的,“在帮助结对扶贫农户奔向致富的路上,我们是认真的……”(卢妮)

建设集团汉中分公司

深入各项目部进行全员安全培训

本报“熟练掌握《建筑施工安全检查标准JGJ59-2011》,是我们建筑施工管理人员必须具备的技能。”“扣件式钢管脚手架的保证项目,一般项目有哪些呢?”近日,建设集团汉中分公司以“宣贯安全标准,增强安全意识”为主题的安全专题培训拉开序幕。

建设集团汉中分公司分管安全领导、安全技术部人员精心备课,通过安全检查标准宣贯、施工管理疑难知识解答、现场案例分析等形式,深入各项目部开展全员参与的安全专题培训。坚持“理论与实践相结合、基础与提升同步”的原则,培训前带领参训人员深入现场检查,对现场安全隐患、质量缺陷进行全方位查找;培训中,结合《建筑施工安全检查标准JGJ59-2011》有关安全检查、安全教育、文明施工、施工用电等内容涉及的“保证项目”和“一般项目”逐条逐项讲解,现场提问、互动交流,确保各级管理人员能融会贯通、举一反三地掌握安全检查标准。同时按照“逢培必考”的要求,现场通过闭卷考试检查各参训人员理论知识掌握情况。(贺展展)



热烈祝贺陕煤冯家川站“公转铁”业务启动

陕煤集团 加快煤炭“公转铁”优化运输结构

本报4月23日10时30分,一列满载着陕煤集团陕北矿业公司柠条塔煤矿优质气化煤的32307次货运列车从冯家川站开出,通过瓦日铁路驶向1000多公里外的河南心连心化学工业集团股份有限公司。以此为标志,陕煤集团煤炭“公转铁”,优化运输结构的大幕全面拉开。据了解,这趟专列共编组53车,装载煤炭3538吨。该列车运输量是近百辆重载汽车的拉运量,而能耗和污染物排放量仅有重载汽车的1/7和1/3。今年以来,陕煤集团加快煤炭“公转铁”持续优化运输结构,减少公路运输量,增加铁路运输量,尤其是提升陕北矿区铁路外运能力,降低物流运输成本,提高铁路总运量。一季度,陕煤集团煤炭铁路运量1522.1万吨,同比增长12.8%,占总销量比例为42.64%。

相比于公路运输,铁路运输具有规模大、能耗低、污染低

等优点。国务院办公厅印发的《推进运输结构调整三年行动计划(2018—2020年)》明确,以汾渭平原(包括山西、河南、陕西三省)等区域为主战场,推进大宗货物运输“公转铁、公转水”。陕煤集团积极响应国家政策要求,持续做大煤炭铁路运量。去年,该集团自产煤炭铁路运量占总销量的40.31%。今年,该集团力争煤炭铁路运量达到6800万吨以上,占总销量的46%左右。

为提升铁路运输能力,陕煤集团加快矿区装车点专用线等配套设施建设与储装运系统能力提升,同时通过控股、入股等方式参与国家铁路网建设。靖神、冯红等一批重点铁路项目已开工建设,为煤炭等大宗商品的东出、南下、西进打通“最后一公里”。

其中,靖神铁路是蒙华铁路集疏运系统的重要支线和省内最长煤炭运输铁路,线路北

起包西铁路神木西站,南与蒙华铁路靖边北站相接,线路全长232千米,运输能力5100万吨/年,项目预计将于今年9月底与蒙华铁路同步建成运营,构筑起“北煤南运”大通道。冯红铁路西连红柠线、神大线,东接晋豫鲁铁路,同神朔黄铁路共同构筑陕北煤炭东出煤运通道,线路全长80千米,运输能力3000万吨/年,项目预计将于2020年6月建成投运。

按照规划,到2020年,陕煤集团将形成“内接矿区、外连干线、点线配套、服务到门”的自营铁路物流网。靖神、冯红铁路建成后,该集团对内将实现靖神、冯红、红柠、榆横四条铁路直通,对外实现与蒙华、包西、太中银、神朔、瓦日、大秦、蒙冀七条铁路的连通,有效支撑陕煤集团和地方煤炭每年两亿吨外运需求,促进经济高质量发展。(杨龙)

陕西建设机械股份有限责任公司

2018年实现净利润1.53亿元



2019年4月23日,陕西建设机械股份有限责任公司发布2018年度报告,全年实现营业收入22.27亿元,同比增长21.77%;实现净利润1.53亿元,同比增长571.94%。

陕建机股份公司主营业务包括工程机械制造和工程机械租赁两大板块。在工程机械制造板块中,主要有路面施工机

械和起重机械产品,其主导产品大型沥青混凝土摊铺机在国内享有较高知名度,该公司自主研发的高端塔式起重机械初具规模,已经实现量产,成为公司一大经济增长点;子公司天成机械生产的塔式起重机械在西南地区具有区域竞争优势,该产品在东南亚国家占有一定市场;子公司建设钢构具有钢结构生产制造专业一级资质,在西北地区拥有较强的竞争实力。

在工程机械租赁板块中,公司主要有工程机械设备租赁和起重机械租赁两项业务。其中,子公司机械工程公司依托制造企业的优势,基本完成了集设备

租赁、技术支持与服务及道路施工为一体的转型升级,是西部地区知名的工程机械设备租赁商。

子公司庞源租赁紧抓国内装配式建筑发展的市场契机,充分依托母公司上市平台优势,持续加大设备投入力度,提升市场份额和经营业绩,外拓国际市场,继续大力拓展东南亚市场份额,大幅提高海外业务盈利能力;在内部加强管理,严控应收账款,每月制定考核指标,责任落实到个人,账期缩短30天以上,有效提升企业经济效益。截至2018年底,庞源租赁共有塔式起重机4271台,塔机总吨位96.5万吨,年度平均吨米使用率76.1%,同比增加6.1%,再创历史新高,入围世界建筑工程机械租赁百强,位居第68位,是全球最大的起重机械租赁商之一。在全国设有31家子公司,已涉足菲律宾、马来西

亚、柬埔寨等海外市场。庞源租赁“量、价、利用率”齐升,三因素共同驱动公司设备租赁业务收入高速增长。

2018年,陕建机股份公司顺应国家经济政策、产业形势,继续优化产业结构,以提高效益为中心,加强成本管理,提升产品品质,扩大产能产量,同时严格生产经营考核,稳步推进企业发展。具体表现一是公司盈利水平大幅提升,毛利率32.92%,同比增长3.34%;净利率为6.88%,同比增长5.59%;二是资产质量显著改善,销售费用率有所减少,应收账款周转天数、存货周转天数下降。三是经营活动现金流净额3.1亿元,同比增加592%,创历史新高。公司筑路设备及配件销售收入、建筑施工产品租赁收入、筑路施工产品租赁收入、钢结构产品收入等各项经营指标较上年同比大幅增长。(张晋安)



今年4月25日-5月1日是我国第17个《职业病防治法》宣传周。宣传周活动中,榆北煤业曹家滩矿业公司将职业健康知识以“职业病防治文艺演出”的形式搬上舞台,并以微信有奖答题的形式传播于网络,全面提高全员职业防治意识。图为4月30日,该公司抽调专业人员成立联合小组,走进车间、班组,为一线员工讲解职业防治知识。杨妍 摄

西煤机公司 举办第二期职业健康培训

本报4月28日,西煤机公司在文体中心培训教室举办职业健康教育培训,各行政处室、车间职工,共计95人参加培训。此次培训特邀安全健康教育部主任牛雅莉老师进行授课。

牛雅莉用生动的事例、诙谐的语言、准确的肢体动作讲解了现场急救知识,如人工呼吸、胸外按压等。之后,为大家讲述了预防高血压的方法,并就常见职业病的预防和改善进行了详细讲解。(杨珊)