

2017年京津冀招才引智大会召开

离校未就业高校毕业生人才洽谈会同时举行 2万余岗位吸引数万名求职者

由河北省人力资源和社会保障厅主办,河北省人才交流服务中心、北京市人才服务中心、中国北方人才市场共同承办的“2017年京津冀招才引智大会暨离校未就业高校毕业生人才洽谈会”10月28日在石家庄解放广场成功举办。(如图)据悉,离校未就业高校毕业生人才洽谈会专场以前并不多见,而此次效果非常好,据统计,本次大会共收到求职简历3.7万份,初步就业意向率43%。

本报记者 杨佳薇 文/图



现场

招聘会聚焦 离校未就业人员

10月28日上午,记者到达招聘现场时,招聘会现场内聚集了不少前来应聘的大学生,大家在场内不时驻足观看着招聘岗位信息,投递自己的求职简历,就业市场呈现供求两旺的态势。

作为离校未就业高校毕业生人才洽谈会专场,这还是第一次,“从地铁站到招聘会现场一路上就收到了十几家用人单位主动发放的招聘信息,我是去年毕业的,到现在一直没有找到合适的工作,没想到这次来参加招聘会,看到好几家公司招聘的条件与我的专业对口,薪资待遇也不错,让我对找工作又有了信心。”石家庄学院2016届毕业生张某某说。

据悉,本次交流会为公益性招聘会,石家庄君乐宝乳业集团、石家庄四药有限公司、格力电器(石家庄)有限公司等知名企业共902家用人单位参会,涉及机械、电子、建筑、汽车、食品、物流、生物、医药、金融、能源、建材、商贸、家庭服务等多个行业。大会提供就业岗位2万余个,岗位设置涵盖研发类、管理类、文职类、技术类、营销类、基础类专业。本次大会充分借助高校、省市县公共人才服务机构信息资源优势,面向离校未就业大学生做好广泛宣传发动,力争为广大高校毕业生提供更多更好的就业机会。大会期间约3万人次以离校未就业毕业生、应届毕业生为主的各类人才参会。据统计,本次大会共收到求职简历3.7万份,初步就业意向率43%。据河北省人力资源和社会保障厅人才交流服务中心市场交流责任区部长于辉介绍,此前招聘会中应届毕业生数量占大多数,但近年来,毕业后一两年来参加招聘的毕业生不断增加,较多毕业生离开学校后还未找到工作,针对这部分人群需求,特组织此次洽谈会,洽谈会大部分招聘岗位不要有工作经验或要求不高,符合离校未就业毕业生的实际情况。

转变

求职实现“现场+ PC端+手机端”融合

本次大会的参会企业范围比较广,其中京津用人单位121家,省内用人单位781家,同时参会单位知名度比较高,规模比较大,社会福利比较完善,发展前景比较好。在供求结构方面,呈现出对环境保护影响较大的行业需求有所下降,互联网+、新能源行业需求明显提升的特点。

为更好地适应“互联网+”时代下招聘服务模式的新发展,除了组织开展传统形式的现场招聘会外,本次大会在充分融合互联网的基础上,开启招聘求职服务的O2O模式,不仅有以往的线下面对面交流,还将借助河北人才网+河北人才网微信公众号的新媒体矩阵同步信息,打造互联网时代下的线上到线下和线下到线上的无缝对接,让求职者和招聘方实现招聘求职“现场+PC端+手机端”的完美融合。

“我没有报上名,到现场来看看有没有机会,看见这个新媒体矩阵不错。”一家没有报上名的眼镜企业负责人告诉记者,对于企业来说,既能现场和求职者面对面,又能线上看到更多求职者,是很方便的一个体验,“以后希望所有的人才大集都能在线上线下完美融合。”

除了常规展位,本次大会还特别设立家庭服务专区,同步召开中国华北家庭服务业人力资源市场“月度家政大集”,石家庄市33家优秀家政企业携400余名优秀家政服务员参会。

聚焦

离校未就业毕业生 招聘会上跳槽者不少

因为离校未就业高校毕业生人才洽谈会专场,记者发现,除了正在找工作的2016届毕业生,还有不少预备跳槽的求职者。“我是去年毕业的时候,选择了一家刚刚创办的公司就业,一年过后,我发现这家公司的发展空间不太大,因此想要换一家更有发展的单位。”求职者王洋说。

“其实,每年的秋冬季节,都是跳槽的高峰期,《智联招聘2017年秋季白领跳槽指数调研报告》显示,2017年下半年,求职队伍人数也剧增,尤其大学生占据的白领岗位,跳槽者更多。公司“老”员工们有些也开始蠢蠢欲动,寻找更好的发展机会。”智联招聘人力资源专家张晓锦说,薪酬水平是白领跳槽主要原因,企业发展前景也是他们重要考虑的因素。秋季是白领跳槽次高峰,预计超一成白领已拿到OFFER,四成以上已经在行动。

记者发现,在此次招聘现场,就有不少2016届毕业生,在经历了一年的缓冲期后,有意向跳槽的比例会明显上升。张晓锦说,职位晋升受限也是白领跳槽考虑的主要因素。薪酬水平、福利待遇要求提升,选择发展前景明朗的企业,这些要素对于求职者的未来发展的重要。

观点

京津冀一体化 给就业开辟“新路”

眼下,京津冀一体化的概念大热,本次招聘会参会企业范围比较广,除了省内的781家用人单位,还有121家京津用人单位,提供了不少优质岗位,为京津冀三地人才流动搭建了桥梁。“这次来招聘会看到有不少河北和北京的单位招聘,他们提供的岗位和待遇挺好的,这次通过和一些用人单位的面对面交流,感觉收获颇丰。”王同学说。

对于来石家庄参加招聘会,北京和天津多家企业的负责人表示,石家庄的高校比较多,企业选择的余地就大。而且北京、天津与石家庄高铁交通非常方便,河北省的不少学生愿意去两地发展,这对他们也是很好的选择。从河北经贸大学毕业的张同学说,对于此次洽谈会上的北京、天津的单位都很感兴趣。“毕竟大城市机会也更多一些,发展的空间更大。现在交通都不是问题,如果有合适的机会我更愿意去那里发展。而且我家在保定,距离北京更近一些。”

对此,省人社厅人才交流服务中心表示,京津冀一体化会让就业双方拉近距离,对于大学生来说,给就业开辟了一条“新路”,不过,离开校园即将步入职场的学子们,要记得实践远远大于理论知识,只有不断积累工作经验,不断丰富自己的学识,提高自己的能力,能够在未来的职场闯出属于自己的一番事业!

邢台3000余名环卫工人清扫落叶

本报邢台电(记者张会武 尹丹凤、徐祎琦)10月29日,邢台市区迎来新一轮降温天气,随着气温降低寒风刮起,街头的市民也感受到了秋天的寒意,枯黄的树叶纷纷落下,在尽显诗意的同时,也为环卫清扫保洁工作带来了不小的难度。

29日上午,记者在邢台市公园东街路段,隔不远就看见几名身穿橘黄色工作服的环卫工人正在忙着用扫帚清扫,用编织袋装落叶,她们忙得不亦乐乎,尽管天气微凉,她们的额头也有清晰可见的细密汗珠。“现在正好是树叶开始大量脱落的季节,要是遇上刮风天气,这树叶就随风飘起,清理起来更

是费劲,要是天气再冷些,这路上就全是叶子,怎么扫也扫不完。”张大姐一边告诉记者,一边熟练地将清扫成堆的落叶快速装袋。同样忙于落叶清理工作的,还有守敬路上的环卫工人杨立斌,仅是早上9点钟,他已经是第三次骑着装满落叶的三轮车到达守敬路的临时落叶清运点了。“这个时候是我们最忙的时候了,不仅要正常保洁道路卫生,还要清理落叶垃圾,这一天下来,水也顾不得喝上几口。”说完,杨师傅赶忙将清扫车上成袋的落叶垃圾倒入压缩车内,又奔赴回自己的责任区域。

据悉,为应对“落叶季”的到来,邢台市

环卫处结合市区道路落叶实况,迅速启动落叶清理应急预案。凌晨4时3000余名环卫工人全部到岗,出动两台压缩车,采取“随落、随扫、随运”的方式,对市区30余条主次干道上的落叶进行快速清理、高效压缩、集中清运。同时,邢台市环卫处还对树木密度大、落叶较多的街区,采取人工清扫与机械化清扫相结合的方式,安排清扫车协助作业,增加机械化作业频次,确保落叶清理工作及时、高效开展。截至目前,邢台市区共清理、清运落叶垃圾800余三轮车,3000余名环卫工人仍坚守岗位,紧张有序地开展落叶清扫工作。图为清扫现场即景。

