

泰兴多平台发力共筑“和谐梦”

本报讯(通讯员王再新朱勇记者徐军霞)近三年来,泰兴市总工会文化大舞台、网络传媒、顾问团、法律大讲堂、空中巡回法庭等多个平台齐发力,各级调解组织处理劳动争议3194件,占全市总数的71.7%。全市省级和谐劳动关系企业3家,泰州市级和谐劳动关系企业42家。

“职工文化大舞台”是泰兴市总工会三年来打造的“工”字特色品牌。市总不断放大该品牌作用,组织人员自编自演与职工维权息息相关、喜闻乐见的节目,组织职工与演出人员进行法律互动、参与有奖活动,顾问团成员、法律志愿者现场为职工答疑解惑,让职工在耳濡目染中将构建和谐劳动关系

变为自觉行动。市总还充分利用网络新媒体,不断宣传相关劳动法律法规,开通了微博、“泰兴职工集结号”微信公众平台、职工维权QQ群、“12351”职工维权热线和“12348”律师法律咨询热线等渠道,定期发布相关法律法规知识和有价值的典型案例,用身边事教育身边人;及时处理“职工维权信息卡”和职工来信来访;开辟职工维权专版,邀请相关律师以案说法、以案释法、以案普法,抓住各类重点对象,有针对性地开展职工维权普法宣传教育,提高职工依法维权水平。

市总组织顾问团成员和法律志愿者开展研讨会活动,组织他们深入乡镇、园区、企业提供免费法律服务活动,

发放“职工维权信息卡”等,指导职工依法维权,对一些不稳定因素和苗头性问题做到早发现、早介入、早处置。去年,市总还在顾问团法律志愿者中开展劳动法律监督“月月行”活动,将其内容分解到12个月,将顾问团成员和法律志愿者与乡镇(街道)、园区结成对子,实行“一对一、面对面、实打实”的顾问活动,并联合市人社局、司法局和法院及相关律师定期召开劳动争议调解研讨会,形成了调、裁、审相结合的劳动争议调处体系。去年,一家市属股份制企业有600多名职工,因管理问题面临破产重组,该企业组织了200多名职工到市政府上访,市总得知后立即组织调查组,关注企业动向,并与人社、司法等部

门人员一起深入该企业搞调查、找问题、寻对策,正面疏导,最终使企双方在平等协商中解决问题。

“空中巡回法庭”和“法律大讲堂”也是市总职工维权服务的重要平台。去年,市总承办了泰州市总第八期“空中巡回法庭”,先后数次与市委宣传部、司法局联合举办“道德法律大讲堂”,并组织顾问团成员和法律志愿者多次“送法”;在工会门户网站上开通法律讲堂专栏,把部分法纪宣传教育片、依法维权案例挂在网上供职工阅读、下载;开通法律维权热线,组织企业负责人、工会干部、职工谈感悟感言,形成了台上台下、网上网下的良性互动。

贾汪区总“五同步”促和谐

本报讯(记者 胥明虎 通讯员 李振)徐州市贾汪区总工会坚持“五个同步”,帮助员工树立“共创、共享、共赢”的企业核心价值观,推动企业建立和谐稳定的劳动关系。

同步服务发展与稳定两个大局。发挥党组织优势,推进企业效益与员工利益协商增长,开展工资集体协商,提高员工工资和福利待遇;规范劳动合同签订,调处劳动争议,维护企业与员工各方的合法权益;常态化开展“送温暖、献爱心”活动,帮助困难员工及家庭解决实际问题。同步开展文化与文体两个活动。依托“三会一课”等党建平台,以党建引领企业文化和职工文化,大力弘扬社会主义核心价值观,提升员工的政治觉悟;加大安全知识和法制教育力度,组织开展职工文体活动,增强员工团队意识和竞争精神。同步培养党员和会员两类先进。广泛开展“学习型、创新型、服务型”党组织创建活动;组织开展“岗位练兵”和劳动竞赛,为员工技能提升搭建平台,激励党员会员岗位争优。同步亮化党建两个阵地。高标准完善党员之家、职工之家两个板块,全面亮化党建阵地。同步建设党工两支队伍。深入开展“双培”活动,将优秀的工会干部培养成党员,将优秀的党员培养成工会骨干,支持工会工作。



浦镇公司杯新闻摄影季赛

今年,张家港市总工会扩大工会报纸赠阅面,为市级以上劳模赠阅了《工人日报》和《江苏工人报》,让他们通过阅读报纸,全面了解国家政策、工会工作等,更好地发挥模范带头作用。图为省劳模、江苏申港锅炉有限公司工段长洋廷链(左一)正和工友一起阅读《江苏工人报》。

张思聪 摄

泗阳县总注重源头参与构建和谐劳动关系

本报讯(通讯员苏永涛记者丁彬彬)近年来,泗阳县总工会坚持以职工为本,主动依法科学维权,加大源头参与力度,进一步推动了和谐劳动关系创建。全县企业参与面达90%,5家企业被表彰为“江苏省和谐劳动关系模范企业”,38家企业被表彰为“宿迁市和谐劳动关系模范企业”。通过不断深入开展“双合同月”活动,促使412家企业签订了集体合同,覆盖职工4万多人。

该县总积极贯彻落实《江苏省企业民主管理条例》,大力推进民主管理工作,加强对企业规范民主管理工作的指导,完善工作流程和工作制度,建立健全以职代会、厂务

公开、工资集体协商为基本形式的民主管理制度。全县百人以上企业、规模企业职代会建制率达95%,98%以上的企业实行厂务公开。泗阳县人力资源与社会保障局被表彰为“全国推动厂务公开民主管理工作先进单位”,泗阳县农村商业银行、泗阳捷锋帽业有限公司、江苏洋河股份有限公司泗阳分公司、江苏国信泗阳生物质发电有限公司等4家企业被表彰为“江苏省厂务公开民主管理先进单位”。该县总以维护离退休年龄农民工权益为主要内容的“组建工会就是好,协商维权是法宝”,被省厂务公开协调小组办公室认定为全省厂务公开民主管理创新实践项目,并予以重点

推介。

该县总注重源头参与力度,联合县人社部门开展农民工工资专项检查,切实解决农民工拖欠问题。充分发挥劳动关系三方协商机制的作用,最大限度地维护职工的合法权益。开展“和谐劳动关系创建”活动,以开展“安康杯”竞赛活动为抓手,先后成立群众安全监管组织285家,签订安全生产专项集体合同218份,签订女职工特殊权益保护专项集体合同180份。不断加大劳动保护力度,先后成立劳动争议调解室46家,培育劳动保护工作示范点2家,参与调解、仲裁劳动争议案件72起,对促进企业发展和维护社会稳定产生了深远影响。

久扬渔具公司以劳动用工风险评估促企业和谐

本报讯(通讯员徐蓉记者王槐文)前不久,扬州久扬渔具公司200多名外来务工人员盼望已久的公寓式员工宿舍和职工餐厅投入使用。对此,他们说这都是开展劳动用工风险评估后的结果。

扬州久扬渔具公司是一家专业从事鱼线轮、碳素鱼竿开发、设计、生产、销售的劳动密集型渔具企业。虽然企业30%以上的职工是外来员工,但从未发生过一起上访事件,并且先后获得江苏省模范职工之家、探索职代会建设先进单位、女职工工作先进单位和扬州市劳动关系和谐企业等荣誉称号。公司负责人说,这主要得益于这些年来持续开展劳动用工风险评估。

为制度化开展劳动用工风险评估改进行动,公司成立了由工会、行政、人力资源、财务等部门组成的风险评估小组,建立了公司劳动用工风险评估机制,每年定期进行风险评估。特别是在招工、调薪、调岗、解除合同、修订规章制度、生产旺季加班等容易引发争议的情况发生时,事前进行风险评估,避免和减少劳动争议的发生。平时,只要涉及劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止,工资和加班工资支付、劳动保护、安全生产以及集体合同的履行等方面的情况,工会都及时参与,对相关情况开展法律监督,发现问题及时提醒公司行政,并表达工会主张和意见。同时,将一些热心为职工服务、有一定法律知识基础的人员吸收充实到工会劳动法律监督员队伍中来,确保工会劳动法律监督工作依法、有质量地推进。每年末,都对照《企业劳动用工风险评估防控手册》11大类、100个风险点,进行一次全面的劳动用工风险自查自评,在此基础上再邀请上级工会进行专业评估指导。

通过评估活动,公司行政与工会建立了良好的互信,涉及职工权益事项也都主动征求工会意见。现在凡职工岗位工资标准制定、工资增长幅度、工资发放时间、奖金补贴和生活福利费的设计和发放等事项,均要与工会和职工代表在协商一致的基础上确定。去年入夏以来,工会劳动法律监督员反映主要生产车间人员集中、温度过高的情况,工会都及时参与,对相关情况开展法律监督,发现问题及时提醒公司行政,并表达工会主张和意见。同时,将一些热心为职工服务、有一定法律知识基础的人员吸收充实到工会劳动法律监督员队伍中来,确保工会劳动法律监督工作依法、有质量地推进。每年末,都对照《企业劳动用工风险评估防控手册》11大类、100个风险点,进行一次全面的劳动用工风险自查自评,在此基础上再邀请上级工会进行专业评估指导。

通过评估活动,公司行政与工会建立了良好的互信,涉及职工权益事项也都主动征求工会意见。现在凡职工岗位工资标准制定、工资增长幅度、工资发放时间、奖金补贴和生活福利费的设计和发放等事项,均要与工会和职工代表在协商一致的基础上确定。去年入夏以来,工会劳动法律监督员反映主要生产车间人员集中、温度过高的情况,工会都及时参与,对相关情况开展法律监督,发现问题及时提醒公司行政,并表达工会主张和意见。同时,将一些热心为职工服务、有一定法律知识基础的人员吸收充实到工会劳动法律监督员队伍中来,确保工会劳动法律监督工作依法、有质量地推进。每年末,都对照《企业劳动用工风险评估防控手册》11大类、100个风险点,进行一次全面的劳动用工风险自查自评,在此基础上再邀请上级工会进行专业评估指导。

工会专刊
·创建和谐
gonghui zhuan kan

重拳之下老赖现身 一线职工领到薪水

本报讯(吴文龙 陈德严)去年下半年,常州市某家具制造公司因拖欠员工工资被48名工人告到人社部门。钟楼区人民法院依人社部门申请,启动联动机制,依法对该群体性纠纷进行调解,最终促使劳资双方达成和解协议。三天后,公司未依约履行协议,工人

们申请法院强制执行。

该法院依法对公司财产进行保全,并将公司负责人纳入失信人员名单。但是由于公司停产,账户被多家法院先后查封,负责人也玩起了“失踪”,该案即将成为一个“僵尸”案。随着基本解决执行难工作的深入推进,钟楼法院成立专案小组,

先后与保险公司、公安局、检察院等单位联合推出执行悬赏保险、侦查快审“拒执罪”等众多组合拳,迫使该案“老赖”主动现身,筹集资金,履行生效法律文书。去年11月底,该院把公司负责人筹集的首批40万元工资款,分发给39名一线普通基层员工。

陈德严

本期编辑/胡子

解码世界最大中等收入群体

- ◆ 我国中等收入群体超过3亿人,大致占全球中等收入群体的30%以上
- ◆ 形成世界上人口最多的中等收入群体,也就为中国经济从高速增长阶段转向高质量发展阶段奠定了更加坚实的基础

2017年底召开的中央经济工作会议,在总结十八大以来我国经济发展取得的历史性成就和发生的历史性变革时,给出了一个令世界瞩目的判断,“形成了世界上人口最多的中等收入群体”。这是中央首次明确我国形成了世界上最大规模的中等收入群体。

据保守测算,目前我国中等收入群体超过3亿人,大致占全球中等收入群体的30%以上。采访中,国家统计局综合司副司长、新闻发言人毛盛勇称,尽管学术界对中等收入群体的定义没有统一标准,但综合国际上各种研究方法测算后,“无论采用哪一种标准,这一判断都是立得住的。”

在看到中国中等收入群体不断扩大的同时,毛盛勇也表示,欧美等发达国家已形成橄榄型社会结构,中等收入群体的比重达到60%以上。我国中等收入群体尽管规模最大,发展加快,但比重仍有较大差距,这是未来进一步努力的方向。

2016年,我国居民人均可支配收入23821元,比2012年增长了44.3%,实际年均增长7.4%。这意味着,随着我国经济持续较快增长,特别是经济运行质量不断提升,将有越来越多的人加入到中等收入群体行列。

超过3亿人的中等收入人群,所释放的消

费需求将是中国经济增长最大的稳定器,而中等收入群体人力资本的快速积累,将更好为创新型国家的建设提供重要支撑,是中国从高速增长阶段步入高质量发展阶段最坚实的基础。

超3亿中等收入人群如何测算

毛盛勇介绍说,目前国内对于中等收入群体并没有统一标准,但国际上一些研究机构对此有过界定,其中世界银行提出的相关标准比较通用。

按照世界银行的标准,中等收入标准为,成年人每天收入在10~100美元之间,也即年收入3650~36500美元。按照美元与人民币1:7的保守汇率计算,世界银行中等收入标准为2.5万~25万元人民币。毛盛勇强调,不论是汇率还是以购买力平价测算,这个标准都不影响中国已经形成世界最大规模中等收入群体的判断。

他以2016年的国家统计局数据说明:按全国居民五等份(人数各占20%)收入分组,低收入组人均可支配收入5529元,中等偏下收入组人均可支配收入12899元,中等收入组人均可支配收入20924元,中等偏上收入组人均可支配收入31990元,高收入组人均可支配收入59259元。

显然,中高收入组和高收入组合计40%的人口落入到世界银行中等收入群体的标准。即使在低收入组内部把25万元以上群体扩大到10%,所剩下的10%的人口加上中高收入组的20%人口,合计我国中等收入群体的规模也达到30%。

此前,据瑞士信贷研究中心研究,全球大约有10.5亿人的中等收入群体,其

中中国占比接近35%,也即3.7亿中等收入群体。毛盛勇认为,这个数据与中国实际情况也大致相符。

五重因素壮大中等收入群体

对于中国中等收入群体不断扩大的原因,专家表示,这是多重因素共同作用的结果。至少可以归结为五大推动力量。

一是中国经济保持平稳较快发展。在毛盛勇看来,尤其是十八大以来,在世界经济不断调整的情况下,中国经济虽从以往的两位数的增长换挡为中高速增长,但年均7.1%的增速放眼全球也属于高增长。2012年中国经济总量为54万亿元,到2016年提升到74.7万亿元,2017年估计超过82万亿元。

经济总量快速扩张,带动居民收入较快增长。“尤其重要的一点是,十八大以来,中国经济增长的质量不断提高,居民收入增速超过了GDP的增速。2012年到2016年的五年间,全国人均可支配收入年均增长7.4%,快于GDP年均增速0.3个百分点。”

二是中国的城镇化率稳步提升。2012年,中国的城镇化率为52.6%,2016年提高到57.4%,四年时间里提高了4.8个百分点,每年提高1.2个百分点左右,对应的是每年进城人口约1700万人。更多的人口从农村转移到城镇,客观上带来了整体收入水平的提高。

三是新动能不断发展壮大。据毛盛勇的观察,由于新兴行业成长性强,这些行业不仅从业人员规模快速扩大,而且收入增长较快,总体快于传统行业。随着结构调整的不断推进,新动能将加速成长,带动全社会收入水平提高。

四是服务业特别是现代服务业快速发展。2012年,服务业增加值占GDP的比重首次超过第二产业。2015年服务业占比首次超过50%,达到50.2%。2016年占比进一步提高到51.6%。与此同时,服务业吸纳就业的比重也不断上升。2012年服务业吸纳就业占比为36.1%,2016年提高到43.5%。在工业就业比重不断下降的同时,服务业成为了吸纳就业的主阵地。

更进一步看,经济发展与扩大就业有效联动,经济增长的就业弹性增强。2012~



2016年,国内生产总值每增长1个百分点,平均吸纳非农就业172万人,比2009~2011年多吸纳30万人。这为中等收入群体的扩大提供了坚实的基础。

五是精准扶贫、精准脱贫的大力推动。扶贫不是为了增加中等收入群体,但扶贫有利于提升国民的整体收入水平。2012年,中国的贫困发生率为10.2%,2016年下降到4.5%。贫困人口从2012年的9899万减少到了2010年4335万。记者日前从全国扶贫开发工作会议上获悉,2017年贫困人口再次减少了一千万人以上。

在此过程中所采取的产业扶贫、就业培训等帮扶措施,给贫困人口提供了更多的就业创业机会,对收入的提高产生了积极的推动作用。而脱贫的人口,也不仅仅是简单地从贫困到温饱,一些人也进入到中等收入群体。

中国社科院副院长蔡昉也认为,随着我国全面建成小康社会并开启全面建设社会主义现代化国家新征程,农村贫困人口实现脱贫,困难群众得到社会政策更好的托底保障,低收入群体的收入也将显著提高,就意味着越来越多的人进入中等收入群体。

变化,以及消费能力的支撑,将使得消费的规模不断扩大,消费结构也将加快升级。这将客观推动中国经济的增长更多由消费拉动。“这是非常重要的一个发展趋势。由此也将推动中国经济的增长方式和发展质量发生较大变化。这也意味着中国经济增长的平稳性将进一步增强。”毛盛勇说。

中国银行原首席经济学家曹远征也指出,就目前中国经济的发展态势看,在需求结构上,2020年消费占GDP的比重会超过50%。在供给结构上,服务业占GDP的比重会接近60%。“这意味着,中国经济届时会成为消费主导型的服务型经济,并使经济社会发展长期可持续。”

从长远影响看,社会结构将更趋于和谐、稳定。目前中国人口结构发生了较大变化,2012年劳动年龄人口开始下降,未来就业规模总量也将会下降。传统支撑经济增长的人口红利正在减弱。毛盛勇指出,中等收入人群增多,居民整体收入提高,将会更加重视教育,知识层次将不断提升,人力资本的积累将不断增强。

在他看来,“随着中等收入规模群体的扩大,人力资本的积累将进一步加速。中国经济发展将由过去的人口红利支撑转向人才红利支撑。中国的发展将由过去的要素投入驱动,转向更多依靠人力资本的提、技术进步和创新驱动。人口素质的提升,加上改革的不断推进,创新驱动将会有更多的机会和土壤。”

形成世界上人口最多的中等收入群体,也就为中国经济从高速增长阶段转向高质量发展阶段奠定了更加坚实的基础。

奠定高质量发展坚实基础

形成世界上最大的中等收入群体,对于中国未来的发展将产生何种影响?受访专家指出,无论从短期视角还是从长期视角来看,都将带来重大利好。

从现实经济增长角度看,中等收入群体不断扩大以后,这类人群的消费观念和消费行为与以往相比有很大的不同。消费理念的



热点