

管理者语录

【常理】常理常常是错误的,这个法则的深层意思是没有人能轻易信任你,所以你需要加倍努力以兜售你的观点和思想;它的浅层的意思是,每个人都可能会被错误的思想所驱使,所以你需要有更宽广的视野,需要力求创新,去发现那些隐藏在假设下面的错误,这样,你将会创造出机会。
——高通公司董事长 保罗·雅各布

【想法】当你早上起床并想着今天要干些什么时,问一下自己是否喜欢别人能在第二天的报纸上看到你的情况。如果你有这个想法,你做事的方式就要跟别人不一样。
——波克夏·哈萨威公司行政总裁 沃伦·巴菲特

【眼光】买衣服的时候,要自己去挑,不要让人给你买,虽然你第一次买的都不怎么样,可是,你会慢慢有眼光的。
——新东方教育科技集团董事长 俞敏洪

【机会】看见10只兔子,你到地抓哪一只?有些人一会儿抓这个兔子,一会儿抓那只兔子,最后可能一只也抓不住。CEO的主要任务不是寻找机会而是对机会说NO。机会太多,只能抓一个。我只能抓一只兔子,抓多了,什么都会丢掉。
——阿里巴巴集团主席和首席执行官 马云

【犹豫】犹豫不决固然可以免去一些做错事的可能,但也失去了成功

的机会。
——美籍华裔企业家,“电脑大王” 王安

【授权】授权就像放风筝,下属能力弱了就要收一收,下属能力强了就要放一放。
——国际战略管理专家 林正大

【指示】领导阶层与其用言语指示,不如用态度和行动宣示。
——国际电话电信公司前董事长 哈罗德·吉尼恩

【员工】不管多么伟大的企业,都必须仰赖员工各自贡献才能和力量,才能创造出辉煌的成果。
——克莱斯勒汽车公司创办人 华特·克莱斯勒 (黄浩 译)

这是一位民办学校校长在开学典礼上对学生的寄语。这是一位智者与学生的心灵之约。像树一样成长,传递的是一种自然生长的教育理念,追寻的是一种点燃生命的信念。

像树一样成长

陶仙法

新东方教育科技集团总裁俞敏洪反复告诫学子,要像树一样成长,我觉得很有道理。像树一样成长,是一种期待,一种理念,更是一种实践。试想,起初只有十几个学生的小培训机构,能成为中国目前规模最大的私人英语培训机构,新东方人能不像树一样成长吗?同样,作为育人机构的书生中学,从1997年建校至今,能够取得今日的成就,也是因为我们在长大,并且像树一样的地成长!

人的生活有两种方式,第一种是像草一样活着,他们尽管活着,每年也还在成长,但毕竟是一棵草,尽管吸收雨露阳光,但仍旧长不大;第二种是像树一样活着,即使被人踩进泥土中,却依然能够吸收泥土中的养分,让自己成长起来,直至长成参天大树,从而奉献绿荫。

像一棵树一样成长,要先让自己成为一粒优良的种子,也就是让自己具备某些优秀的品质。所谓优秀,有品德方面的优秀,也有学识方面的优秀。我们像一棵树一样成长,就是要做一个有修养的人,与高尚为伍,与积极为友,与勤奋为伴,学会做人,学会学习。

像一棵树一样成长,要吸收营养,养精蓄锐。万物都是从小长到大的,这是生命必然的生长历程。这中间必须不断吸收养分,一棵树成长所需要的养分是通过根系和叶一点点不断地吸收、转化、积蓄,是日积月累所致。它今天的每一次付出,就是为了迎接每一个充满希望的明天。世间万物何其相似:江河不择细流方能成其深,泰山不择土壤方能成其高,一个人的成长也不是一蹴而就,成功源于点滴积累。积蓄养分,才能积淀生命的精华。所以,珍视生命的每一天,每一刻,善待学习中的一句句精彩的词句、一道道奇妙的题目、一个个奇思妙想、一次次文化和品德的考试,积累便与日俱增,总有一天会发现,生存的广度和深度也像这不断长大的树儿一样令人欣喜。

像一棵树一样成长,要顺其自然,从容淡定。无论烈日炎炎的夏天,还是冰天雪地的冬天;无论是温暖的春天,还是和煦的秋天;无论是阳光普照的晴天,还是细雨绵绵的阴天;无论是漆黑的夜晚,还是月色朦胧的晚上;无论是落叶,还是长芽;无论是扎根,还是伸茎;无论是开花,还是结果,它都那么自

然、安详。正因如此,它能长成一棵参天大树。在学习和做事,为人中有许多烦事、琐事,有得有失,有苦有乐,如果不直面现实,难免会心烦意乱、意乱神散,到头来一事无成,更谈不上健康成长。因此,在生活中,要学会“于事用心,于心无事”,“不暴不躁,悠悠徐生”,“淡定从容,怡然自得”。

像一棵树一样成长,要遵循“物竞天择,适者生存”的法则。当种子落在北国寒冷的冰雪之中,必然要经历凛冽的寒风和干燥的气候,甚至是突如其来的黄沙。经历恶劣气候的树种,一定是高大粗壮的,人们往往用“伟丈夫”来形容它的风姿,那是令人肃然起敬的!当种子落在南国温和的水乡之畔,经历和风细雨的滋润,看似柔弱纤细,但风采依然。人犹树,

不管在怎样的环境中,都可以活出生命的精彩。

书生中学特有的德育工程,“乐真、乐善、乐学、乐恒”的校风,培养了一届又一届优秀的学子,书生中学的校园里留下了他们勤奋的足迹、进取的精神,他们就是能不断改变自己,让自己向着优秀发展的成功学子。

新的学期,新的希望。我们的老师会一如既往地潜心教研,播撒希望的种子。我们的同学们,拥有像一棵树一样成长的生存意识,能顺其自然,养成良好的习惯,形成优秀的品质,积极进取,好学、敏学、博学,像乐真广场的那棵香樟树一样发芽滋长,努力长成枝繁叶茂的参天大树。

(作者单位系浙江省台州市书生中学)



▼映像·活动

日前,浙江省杭州市启正中学迎来“两个校区时代”的第一个运动会和阳光体育健身活动。阳光体育健身计划由学生自主进行,充分体现了学生的主体地位,激发了他们自主阳光体育健身意识。

庄荣生/摄

身在民办学校的人,常常艳羡于公办学校教师稳定的收入与明确的“身份”。但正如“围城”一样,体制内的“公办人”同样对民办学校有着美好的憧憬与向往,在他们眼中,民办教育到底是怎样的?本期开始,我们将邀请部分公办学校的校长、教师,从他们眼中发现民办教育的魅力或缺陷。

民办学校的长板与短板

周立明

在公办学校当校长多年,我深知公办学校的种种弊端,在太多的痛苦和无奈之中,曾多次感叹民办教育体制的灵活,甚至萌生了去民办学校当校长的念头,理由说来颇多。

去民办学校当校长,可以践行自己的教育理想。当校长的最大愿望莫过于实现自己的教育理想,但公办学校里行政干扰太多,“八个婆婆折磨一个媳妇”,明白不明白教育的,大多都可以说上两句,校长要实现自己的教育思想,有时候难免左右为难。公办学校的校长就是一个政策执行者,需要落实教育行政部门的指示、精神、文件,有时候不得不放弃自己的教育主张,因而导致学校缺少个性,千校一面。

民办学校的校长却具有相应的独立性,只要董事长或董事会不干涉教育,校长就有较大的空间,去实现自己的教育理想。

去民办学校当校长,可以活得更有价值。公办学校的校长职务升降、工资多少,往往与工作业绩关系不大。所以在一些公办学校,校长干多干少一个样,干好干坏一个样,导致他们丧失改革的动力。

民办学校就不同了。民办学校是业绩决定位置,

有为一定有位。因而,民办学校校长会把更多的精力投入到工作之中,因而工作也就更有价值,人生也就更有意义。

去民办学校当校长,可以活得更有尊严。民办学校校长可以专心于工作,不必为和上级的关系劳心费神,更不必委屈自己的人格去迎合别人,可以活得更有尊严。

去民办学校当校长,可以活得轻松、简单、踏实。公办学校的校长不仅要懂教育教学,还要懂得基建工程、餐饮管理、宾馆宿舍管理等,还要有广泛的人际关系。因此,公办学校校长应该是全能型的,什么都懂,什么都会。而且还应该是交际型的,每天忙于迎来送往,应酬接待,有限的生命就在觥筹交错中逐渐暗淡了下去。

民办学校校长却可以把有限的精力集中于教育教学上,避免在非教育教学领域浪费精力,不必为班子团结煞费苦心,不必为贪污腐败提心吊胆,不必为迎来送往奔波劳累,不必为跑官要官东奔西走,可以活得轻松、简单、踏实。

但是,去民办学校当校长也会有许多顾虑。

一怕老板鼠目寸光,着眼于眼前利益。教育不是一个短期能见效的行业,如果老板急功近利,竭泽而渔,学校没有长远规划,恐怕学校就难以持久发展,也就很难办成真正的名牌学校。

二怕老板干扰教育教学管理。老板如果懂教育,那另当别论,校长做一个有力的执行者就可以了。老板如果不懂教育,又横加干涉,那校长就不好当了,教育理念、管理理念的不同,往往会使老板和校长分道扬镳。所以最好的董事长只会制定切合实际的目标,而不会干涉校长具体的实施计划和步骤。

三怕朝不保夕,没有稳定感。民办学校校长一般都是高薪聘请而来的。学校是否愿意长久地支付其薪酬?老板是否会不讲情义、过河拆桥?因此,民办学校董事长要给校长稳定的归属感,以吸引优秀的校长到民办学校任职。同样,民办学校的教师也需要民办学校有一个长远的培养规划,以稳定教师队伍,提高师资水平。

民办教育有长板,也有短板,如何发挥民办教育的优势,克服民办教育的短板,吸引更多优秀人才加入民办教育,是民办教育者应该认真思考的问题。
(作者单位系辽宁省抚顺市第四中学)

民办教育最具社会责任榜样学校(人物)评选

以媒体的力量发现民办教育领域“最具社会责任榜样学校(人物)”。对民办学校的整体实力和社会贡献作出综合评估,首次推出中国民办学校社会责任榜。办学有道,责任致远。让那些真正具有社会责任的民办学校和办学人,真实表达民办教育的价值和立场。

★评选说明:

- 1.学校创办时间不少于5年。
- 2.学校在助困扶贫、回报社会等方面能主动承担责任。
- 3.学校在教育教学改革方面有突出成果。
- 4.学校3年内没有出现过负面新闻或学生安全事故。
- 5.学校有良好的社会口碑,荣获过市级以上有关部门表彰。

★推选原则:

- 1.申报:学校自荐、专家推荐、媒体推荐。
- 2.资料核实:经评审活动办公室核查,申报材料合格的学校进入候选名单。
- 3.评审:评审委员会召开评审会,根据学校申报的资料、案例效果、影响范围等进行综合评比。

★活动流程:

- 1.第一阶段:征集候选学校(9月-12月)。
- 2.第二阶段:评审阶段(2013年1月)。
- 3.第三阶段:获奖学校榜单发布,举行颁奖典礼(2013年3月)。

责任至上 重塑民办教育精神

★主办单位:中国教师报
★报名电话:010-82296843 18653191950/13488702836 联系人:黄浩
★报名邮箱:mbjyzk@163.com(请注明“责任评选”)

民办教育 绿海成长营

限额招生
请预约报名
简章备索

学员招募中……

中国民办教育行业顶级实战研修课程
全国知名实战派专家担纲成长导师
在这里获取民办教育发展最新“危”“机”信息

2012年
11月

观摩河南商丘兴华学校

垂询电话
010-82296737/6843 18653191950

招募对象:民办学校董事长、校长和高层管理人员
课程形式:名校掌门人演讲+名校探访+案例分析+把脉诊断
课程设置:领导力修炼、管理创新、团队建设、高效课堂
主办单位:《中国教师报·民办教育周刊》