

劲旅

内部资料 免费交流

总第1512期

2013年7月30日

星期二

农历癸巳年六月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为裴卫东、韩俊科参观摄影书画作品。摄影 王兰凤

矿山花开别样红

——孝义铝矿“大干三个月”保供矿侧记

● 杨红 马洪利



图为孝义铝矿剥离生产现场。摄影 马洪利

孝义铝矿是山西分公司的重要采矿基地，每天从这里源源不断地为企业输送着重要的生产原料。6月份，孝义铝矿破碎矿石32.2万吨、发运矿石32.1万吨，比5月份分别增长了65%和23.9%。7月份，干部职工克服连续20天中到大雨天对生产带来的不利，截止到7月29日，发运矿石32.6万吨，比6月增长了1.5%。在5、6、7三个月里，孝义铝矿月月超额完成山西分公司下达的保供目标，为企业生产经营提供了强有力的保障。

“精益之花”扎根矿山

亏吨率——就是少装了矿石，但运费依然按装满结算，是矿石铁路发运系统的一项重要指标。

“一辆载重量65吨的火车皮，国铁部门与孝义铝矿结算就按满载65吨计算运费，倘若该车皮实际装矿石63吨，少装两吨矿石，但运费依然按装满结算。一吨矿石运费是60元，少装两吨矿石，实际上一节车皮白白付运费120元，一列火车下来就是近6000元。”铁运车间

党支部书记张英俊给笔者算了一笔细账。孝义铝矿铁运车间主要承担着矿石发运任务，运营转型工作开展以来，精益管理的理念不断的冲击着每一名管理人员。经过逐月对标，运营转型课题小组发现，2012年全年铁运车间装车亏吨率极限最优控制在0.45%，极限最差5.28%，变化幅度在4.83%，全年累计亏吨率为2.81%。提高装车质量、减少铁路发运装车亏吨率蕴含着令人惊喜的改善空间！因此，追求满装满载，又绝不允许不超载，成为矿石铁路发运系统运营转型的一个重要课题。

“提高装车质量，减少铁路发运亏吨率”运营转型课题成立后，课题小组把全年累计亏吨率为2.81%作为基准值，将亏吨率2.5%确定为改善目标，运用运营转型工具和方法鱼骨图、问题树、头脑风暴等方法，铁运车间管理人员全天24小时分头跟班，分析查找装车亏吨率高的原因。

经过跟班蹲守，班长辛刚发现抓斗上的钢丝绳摇摆是关键，据他估算仅装一列火车皮，抛洒在轨道间矿石量就30吨左右。于是他请修理工登上抓斗最高处，把抓斗导向轮的方向做了些微调，经过前后近一个月的反复调试，终于找到了减少钢丝绳摇摆的导向轮的最佳角度。于是，抓斗装矿石进车皮出现了新面貌：一向抓起矿石后就摇摆不定的钢丝绳，慢慢变得稳定“听话”了，抓斗遗漏矿石一下子变得少多了。另一方面，车间还通过“师带徒”活动，让年轻员工从老抓斗工师傅那学习抓斗技术。现在，“调导向轮和学技术”两项措施一起实施后，装一列运矿火车抛洒矿石降到了5-6吨。5、6、7三个月“提高装车质量，减少铁路发运亏吨率”共计节约费用75.81万元。

今年以来，孝义铝矿共确定运营转型课题60项，从矿长、副矿长到全矿副科级以上干部、两级（下转第二版）

本报讯“摄影孕新秀，书林发新枝，画坛添新色。”7月30日，中铝山西企业第六届职工文化艺术节摄影书画展在影剧院北展厅开展。

山西分公司副总经理裴卫东，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，各基层单位工会主席、摄影书画爱好者参加了开展仪式。

韩俊科指出，职工文化建设是提高职工素质、丰富职工精神文化生活、激发职工劳动热情和创造活力的重要载体。通过多种艺术手段，创作更多贴近实际、贴近生活、贴近职工的文化产品，用优秀的职工文艺作品感染职工、教育职工、激励职工，对于进一步激发职工群众的文化创造潜能，满足广大职工群众日益增长的文化需求意义重大。他衷心地希望本次活动能够成为广大职工展示风采的窗口，切磋技艺的平台，同时成为企业文化建设的抓手，文化发展的动力。通过丰富多彩的各类文化艺术活动鼓舞斗志、凝聚人心，振奋精神、坚定信心，激励广大职工以更加饱满的精神状态投入降本增效的具体实践，为促进企业各项目标任务的完成做出新的更大的贡献。并预祝中铝山西企业第六届职工文化艺术节摄影书画作品展圆满成功。

本次活动参展作品主题鲜明，内涵丰富，时代气息和工作特色浓厚，表现形式新颖多样，具有强烈的艺术感染力，既是企业广大摄影、书法、美术爱好者技艺水平的大展示，也是对中铝山西企业文化艺术活动的大推动。

此次书画摄影展共收到各类作品400余件，评选出优秀作品共146件。创作者围绕“展示职工风采 创建和谐企业”主题，深入现场，捕捉工作场景，反映企业变迁、降本增效、运营转型、创先争优。在他们的镜头中，有火热的劳动场景展示职工积极向上的精神；有偏远的矿山写照；有人物花鸟，表现了作者的艺术才情。在书法、美术作品中，有代表性地展示了企业艺术爱好者近来的创作收获。他们在创作上不拘一格，以多种艺术表现形式，激发了自己的灵感，挥毫泼墨笔走龙蛇，展现了企业发展成果。（杨红 王兰凤）

中铝山西企业第六届职工文化艺术节摄影书画展开展

机关人员到氧化铝厂厂区义务劳动

本报讯“每到雨季，车间几十个料口都容易堵料、带料，每个料口至少需要两人配合作业，幸亏分厂和总厂机关派人支援，大大缓解了车间供料系统的紧张局面。”第一氧化铝厂矿制车间上料工段长张晓庆说。

由于晋南地区近期连降大雨，造成山西分公司进厂矿石湿度大、粘性高，严重制约整个氧化铝系统生产。自7月23日起，山西铝厂、山西分公司机关部室干部员工分别来到第一氧化铝厂、第二氧化铝厂参加义务劳动，确保生产不受影响。

来自14个机关部室的150余名干部员工采取24小时轮班作业，分别驻守在负责矿石皮带运输的第一氧化铝厂矿制车间、第二氧化铝厂原料车间，与分厂机关干部和岗位员工密切配合，按照既定分工，紧盯主要皮带运输环节，发现堵料及时疏通料口，清理皮带下积料。机关干部不顾粉尘弥漫，在各个皮带机头挥汗如雨，高强度、持续作业迅速扭转了生产被动局面。

（李清波 张利）

时间过半，任务过半。这一可喜可贺的成绩，鼓舞了士气，振奋了精神，更坚定了我们实现全年扭亏为盈目标的信心。但是，距年底毕竟尚待时日，如何防止坡行半程喘气歇脚的松懈情绪，冷正旭总经理在二季度运营转型降本增效总结表彰大会上明确指出“把组织对我们的期待，把员工对我们的期待紧密结合起来，上下一心，奋斗、奋斗、再奋斗”。

坡行半程，前行维艰。企业上半年所取得的生产经营业绩来之不易，为全年扭亏为盈奠定了良好的基础。但要乘势而上，夺取全年胜利，面临的形势是非常严峻的，困难重重。从外部宏观环境看，一方面氧化铝市场需求疲软，氧化铝产能严重过剩，价格低迷趋势难改。另一方面每个企业为了生存，各显神通，在提升完全成本竞争力上下功夫，竞争格局更趋激烈。从内部经营状况看，资源禀赋持续劣化，如何组织高品位铝矿石的难度在加大；短平快降耗项目相继实施，如何挖掘实施深层次速盈项目的难度在加大；运营转型成效明显，如何推进“三个转变”向纵深发展的难度在加大；生产运营质量不断提升，如何推进柔性生产、弹性生产，实现生产运营方案与市场无缝衔接的难度在加大；科学思维、现代管理正渗透经营各个层面，如何破解制约成本降低的机制体制矛盾的难度在加大；向市场要效益能力不断增强，如何在瞬息万变市场中捕捉降低营销采购成本能力的难度在加大；市场化改革方向路径越来越清晰，如何扩大市场化的经营领域，如何整合各类资源，实现开放型发展的难度在加大。这些都是我们实现扭亏为盈道路上无法回避难题，更是我们冲顶过程必须跨越的道道难关。

赶程问顶，惟有奋斗。扭亏为盈是山西企业全年压倒一切头等大事，关系企业生存与发展，关系一万多名职工的幸福福祉。要

顺利爬坡冲顶，拥有精彩可期未来，就必须全厂上下结合本单位、本岗位实际，创造性地响应冷正旭总经理“奋斗、奋斗、再奋斗”精神，坚定信念，提升能力，一鼓作气，化局部胜势为全局胜利。要奋斗就要守得住，攻得上。坚决守住安全底线，固化运营转型、管理改革、科技创新、结构调整、创先争优所取得的经验，将好的做法转化成管理优势。要牵好市场化开放型发展牛鼻子，向市场要效益，向管理要效益，向政策要效益，扩大降本增效成果。要奋斗就要挺得住，豁得出。无论市场形势如何恶化，任凭竞争对手如何强

劲，强基固本，整合一切可变资源，做到目标不动摇，精神不畏惧，行为不退缩，甩开膀子大干，弯下腰来苦干，扑下身子实干，任凭风浪起，我自超前闯。要奋斗就要熬得住，胜得出。寒冬过后有春光，“面包会有的，牛奶会有的，一切都会好起来的”，关键不能在黎明来临之前倒下。胜利永远属于乐观者、奋斗者，必须身处艰辛撑得住，面对困难想办法，凝神聚力，在科学管理能力上胜出、技术创新能力上胜出、资源控制能力上胜出、生产经营能力上胜出、市场竞争能力上胜出，以奋斗、奋斗、再奋斗的精神状态倍加努力地沿着冲顶路线攀登。

坡行半程易，赶程问顶难。让我们咬定青山不放松，时刻预防行百里者半九十风险，靠奋斗中流击水，靠奋斗登顶树帜，不断扩大胜利成果，锁定全年盈利目标，当好第二梯队排头兵，赢取更加美好的未来，用无愧竞争时代的业绩践行郭顺喜书记在纪念建党九十二周年大会上的讲话中做出的“一定能使我们的干部员工和家属生活得更更有尊严、更加幸福”的郑重承诺！

坡行半程再奋斗

● 冯斌



山西分公司

炸药库通过安全评估验收

本报讯 近日,山西分公司炸药库通过山西省公安厅安全评估验收。

山西分公司营销中心炸药库是地方安全管理部门和公安部门重点监管的区域,也是山西分公司安全管理的重点部位。今年以来,在两年一度的安全评估中,山西省公安厅委托专业评估公司对山西分公司营销中心炸药库进行安全评估。依据国家法律法规及公安部《安全评价通则》和《爆破作业单位民用爆炸物品储存库安全评价导则》规定,安全评估专家组对库区的安全生产、治安防范系统、选址、安全设施、作业过程等进行评估检查,提出整改建议11项。

根据安全评估专家组的整改意见,营销中心高度重视,不等不靠,主管领导多次与当地公安部门、企业武装保卫部等加

强联系;在中心内部多次组织相关科室召开会议,针对整改建议,研究整改方案,制定整改措施,明确整改期限。在整改期间,中心主管领导多次到炸药库实地查看,了解施工进度,解决实际困难,与施工方积极配合,在库区安装周界报警系统,更新消防设施,在库区加装防盗门等,在7月初完成安全评估组专家提出的所有整改内容。

多年来,营销中心炸药库坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,组织机构健全,管理制度完善,采购、运输、储存、发放程序严密,作业人员全部持证上岗,实现事故为零,受到省、市公安局的好评,被河津市公安局授予“民爆安全管理先进单位”荣誉称号。

(樊惠莉)

(上接第一版)工程师人人有课题。二季度,二级课题“降低火车装车亏吨率”项目获得山西分公司的运营转型优秀奖课题。“减少运矿列车在装矿站停留时间”课题,通过一个月的实践,每列敞车节省5—6个小时的停留时间,矿石发运能力大幅提高,仅6月份,西铝线就发运矿石19.9万吨,创下了近两年来少有的好成绩。

“安全之花”绽放美丽

安全是矿山管理永恒的主题。孝义铝矿通过开展“知责、履责”竞赛、安全生产大检查大整治、矿山安全标准化、安全文化建设等系列活动,在苦干、实干的同时,“铁腕”抓安全,连续五年没有发生一起轻伤以上事故。

在黄土飞扬的场内土路上,一名员工正在盯查违章车辆和查找被运矿车碾压出的土坑、土沟。向前询问后得知他是采矿二车间安全员李殿清,他介绍说在这条场内黄土路上,有多个生产单位的运矿车辆通行,多家交叉作业给车间的安全管理带来了压力。每天,他都要数次徒步往返在5公里的运矿公路上,随时协调车辆、平整运矿公路。“每天工作十小时,早就习惯了这样的工作。”安全员李殿清说。

在采访现场,一辆中巴开进采访。十几个戴着安全帽、身穿工作服的人员依次从车里走下来。据介绍,这是孝义铝矿安全大检查队来检查工作。他们经常出现在采访、排土场、破碎厂等重点部位,进行拉网式、地毯式的安全大检查,努力将一切安全隐患消灭在萌芽状态。“仅靠我们检查是不够的,安全文化建设也是重中之重。”一名检查人员道出了安全生产的另一关键所在。

在采访和破碎车间等常规活动场所,随处可见安全警示标语和安全文化专栏。安全文化建设已经深入班组,很多班组大力开展周一安全活动日,同时,在班前会上,坚持开展“班前一道题,现场五分钟”的安全培训活动,在作业前对员工的法律法规、生产技术基础知识、职业技能、岗位操作水平等进行考核,结合实际随时考问。今年雨水频繁,矿里还利用下雨天,邀请有培训资质的专家对600名一线生产人员和外委施工人员进行安全培训。

“责任之花”注满心田

7月,正值高温酷暑天气,山上没有一棵树木来遮挡毒辣辣的阳光,也没有可以遮阴的土坎,太阳直射在人身,把脸都晒得脱了皮。

“我们每天早上6:40就要坐上通勤车,7:20准时到达车间开班前会,8点前就到达后务城采场。每天都要工作到晚上7点才收工,净工作时间都在10小时以上。”孝义铝矿采矿二车间采掘班班长秦兰军说。

采场的剥离、清顶和采矿工作都是露天生产,秦兰军所在的班组负责后务城采场的矿石的清顶和采矿任务,挖掘料斗不停的扬起,不时有黄土飞落在他的身上、脖子里和脸上,他所在班组的每个人都晒得黝黑黝黑。

从孝义铝矿办公楼驱车半小时,来到义庄采场,笔者见到了肩背着一只军用水壶,满身黄土的现场技术员杨文阁,他说,“义庄采场铝矿平均厚度3米左右,矿体中不规则地夹杂着0.2-0.3米厚的废石夹层,我的工作就是时时刻刻守在采矿挖机跟前,紧紧盯着挖机,指挥员工剔除废石,保证采出矿石的品位稳定。”这话听起来容易,做起来难。采矿、清顶是一项工作责任心、技术性极强的工作,要准确区别铝矿与围岩废石,必须具备丰富的专业知识和经验,铲斗挖深了,就可能把废石混进矿石中,降低矿石总体品位;剔除废石,单纯追求速度快,就可能把矿石带走,给矿山造成不可弥补的经济损失。

为了完成供矿任务,在大干三个月的日子里,孝义铝矿全矿齐动员,“白加黑,五加二”,几乎没有休息日,数百名员工,日复一日,在大山深处,默默无闻地表达着矿山的深深热爱。

激情成就事业

当下,铝行业市场形势依然严峻,一些人面对困难,退缩不前,甚至失去了工作的热情和激情,但孝义铝矿广大干部员工却默默奉献在大山深处,通过自己艰辛的努力工作获得了良好的效益。

他们的成功靠的是什么?靠的是干事创业的热情与激情。一个人没有了激情与热情,好比失去了生活的动力,独立的个人如此,一个企业、一个单位亦是如此。我们每名员工只要时刻焕发出活力四射的激情,才能成就梦想,才能成就事业。愿我们每名员工的激情能够汇聚成排山倒海般的力量,共同成就我们伟大的事业。

记者短评

本报讯 近日,晋铝建安公司300多名员工连夜奋战,克服施工环境恶劣等困难,分解任务,默契配合,顺利完成第二氧化铝厂四系列高压溶出停车检修。

山西分公司氧化铝高压溶出停车检修任务量大、时间紧、人员需求集中、技术要求高,晋铝建安公司不断总结积累过去检修经验,完善安全质量技术标准制度,在高压溶出系列停车检修中,充分发挥公司人力资源技术优势、有条不紊进行施工作业。针对降雨天气影响,在四系列高压溶出停车检修开展之前,晋铝建安公司进行了动员与安全交底,安排质量员与安全员全程跟踪监督作业,确保严格执行安全生产制度。面对高压溶出停车检修一次性组织人员多,集中管理难度大等困难,晋铝建安公司采取分解施工任务,实行各单位分工负责、备件领取使用严格登记等措施,提升施工质量和效率。施工现场,各生产车间负责人亲自带队,与员工一起参加大会战。所有员工克服场地狭窄、泥泞等困难,不等不靠,默契配合,管道吊装对位焊接、法兰安装、管道清洗等环节严格采用三级质量确认制,严格落实质量标准,确保检修质量。经过连夜奋战,顺利完成了四系列高压溶出停车检修,用实际行动确保山西分公司氧化铝高效、低成本顺利生产。

(杨鹏霞)

完成高压溶出停车检修

晋铝建安公司

热电分厂

完成化学回水管线改造

本报讯 近日,热电分厂检修车间利用周末两天时间,加班加点对化学回水管线进行改造,彻底解决了新老系统回水无法互补利用的难题。

此次改造针对新老系统回水长期无法互补的问题,检修车间组织燃化专业两个班组15名员工充分利用原旧管道和架设新管道连接的方法,经过两天的连续奋战,共加装堵板一块,安装直径200毫米的阀门一个,架设新管道十五米,顺利将新老系统回水互补管线全部贯通。

改造完成后,新老系统的回水实现互补利用,进一步降低了制水成本,预计使用回水制水每吨可节约成本5.2元,每天可节约成本2千余元。

(林萍)



7月30日,第一氧化铝厂烧成车间利用设备临停间隙,对中碎工段BD20配电室电磁站设备进行逐个升级改造。此次改造,主要将配电室内的热元件改为更为高级的电机保护器,因其具有操作更方便,使用更安全的特点,能在保持设备技术指标完好的同时,保证生产设备人员的用电安全。改造利用设备临停间隙“见缝插针”进行作业,预计此次升级改造将在一个月内逐步完成。图为检修现场。摄影报道 张利 柴瑞红

“往年,每到清理的时候,都是分厂机关和车间支援二三十个人,五十米高的冷却塔上、塔下,聚集七八十人;有的时候甚至更多,上百人同时出现在塔内都是常有的,那阵势真可谓壮观啊!”回想起以前的清理时的场面,水电分厂综合车间清理一班班长李永革感慨的说。

循环水冷却塔主要承担着整个新系统氧化铝冷却水供应任务,因其工业特点,经过一段时间运行,就会使冷却塔补水槽及塔盘沉积大量氢氧化铝物料,如不及时清理,就会影响环水降温,对氧化铝成品品质造成严重影响。

今年3月份,冷却塔又到了集中清理的阶段。头一天,李永革与来自全分厂支援的人员像以前一样,兵分两路,一路在20米高的塔身上的布水层,一路在塔盆里用拖拉机铲车清理。由于水槽里物料结疤严重,有的地方甚至有一米厚,男同志用铁锹和特制的工具连根带挖,女同志力量小,只能在旁边递个工具或者一点一点的抠。塔顶小槽子特别多,窄的地方脚横着都放不进去,队员们不停的调整姿势,硬着头皮用整手工具清理着结疤。还要用编织袋将清理出的物料装袋,运到零米地面回收利用。整整挖了一整天,却没什么效果。

累了一天的李永革回到家倒头就睡,可这回他怎么也睡不着。“这样子清理不知道要干到什么时候,效果也不是很好,还有没有别的方法呢?”第二天他就找到和他同为班组长王建军,“何不试试高压水枪呢?”于是他们一起找到车间,并申请把这个想法作为党员消除浪费改善点。

说干就干,一下午的时间里,从需要的水泵,到消防栓,拉来电缆,为了增大喷头压力,他们还不断改进喷嘴的大小,1.5寸的管子拼接上4分的管子,就像胳膊粗细管子一下变成手指粗细的,压力瞬间变大,很快一个自制的高压水枪就好了。清

效率提高的秘密

●本报记者杨红

理的第二天下午,高压水枪就被安放到上水槽上。“开泵!”高压水枪带着大家的期待,高压水喷射到溜槽里,结疤在水的冲力下,很听话的,一块块的脱落下来,以前清理不到和不敢清理的地方,现在可以轻松的清理了。

“原来人工挖的话,槽底剩下100毫米厚的料死活都清不掉了,通过高压水枪这么一打,人工再敲一敲,现在能全部清到底了,漏水孔全部被打通!还有更重要的一点,以前,纯人工清的时候,为了能清彻底,用来疏通疏水器的用具是铁钎,用劲大小通不开;用劲太大疏水器就被损坏了,每次清理完,还要让个头小、身手灵敏的员工下到填料层上,将损坏的疏水器捡上来,并且要重新安装上新的疏水器,如今这一步就省了不少力气。而且我们用的水还可以重新回到流程,一点都不浪费!”看到,党员改善点的效果竟然这么好,车间主任王效英高兴的说。

“现在不用请外援,我们一个班就能自己完成清理任务了!”李永革自豪的说!

在随后两台冷却塔的清理过程中,这种清理方法彻底代替了传统的纯人工清理方式。队员们先是用高压水枪在塔顶进行冲洗后,再集中人力对塔盆里的物料进行清理。现在清理工时由原来一个塔的100多人3天时间完成,提高到14人10天即可完成,不仅降低了人工清理对喷头的损害,使设备完好率提高到80%,同时,清理率也提高到100%,3台冷却塔节约材料费用约17万元。

今年二季度,该课题获得党员消除浪费改善点一等奖,企业的肯定给了李永革更大的动力,李永革感慨的说“肯定还能找到其它的改善点,我还要继续加油!”

强力推进运营转型

第二氧化铝厂

“以考代培”检验“三岗”成效

本报讯 第二氧化铝厂出厂车间岗位练兵考核现场，喂料泵岗位员工焦国杰在岗位考核中对答如流，处理问题的方式方法让监考老师赞不绝口。这是第二氧化铝厂开展岗位练兵，以考代培现场一幕。近日，第二氧化铝厂按照《三岗活动实施方案》的推进计划，开展了岗位“大练兵”活动，检验前期岗位培训、岗位背诵操作规程的实际效果，进一步提高员工对岗位知识的掌握程度。

各车间成立了由支部书记担任组长的考核评审组，各工序作业长、车间技术骨干作为成员，对本单位重点

岗位、关键工种进行了实地考察工作。分厂办公室主任、政工科科长、培训师组成的督察组参与岗位练兵全过程。考核内容包括操作联系、操作步骤、岗位记录、安全规范四个方面，通过现场提问、实际操作的方式，评审组对员工进行打分，体现培训成果。

以考代培的培训方法让员工重温岗位知识，促进广大员工严格规程操作，遵守客观规律，不偏离科学的操作条件，为保持设备的运行、备用状态，抓好生产的基本态势，保持住生产的基本盘创造了条件。（贺桂萍）

第一氧化铝厂分解车间

结合生产实际 细化“练兵”措施

本报讯 近日，第一氧化铝厂分解车间紧密结合生产和岗位人员实际，总结“三岗活动”亮点，细化培训措施，取得了良好效果。

车间根据岗位特点开展分级培训，车间职能人员及工段长培训运营转型工具的使用，解决生产难题，值班长、主控室和班组长培训生产流程工艺理论及技术指标的控制，岗位员工培训操作规程、设备维护规程、安全规程以及岗位应知应会知识，检修工种培训专项业务知识及隐患排查处理；开展合并培训，根据大工种培训原则，车间将生产运行的有22个岗位，11个工种合并为分解工、过滤工及附属工种，全面开展一岗多能、一专多能培训，减少培训成本，

提高工作效率；开展实效培训，理论培训充分利用班前会、班后会及班组学习时间进行，内容求重点不求全面，要实际不要花架子；开展转岗培训，随着平盘过滤器、宽通道板式、浸没式板式和一段法种分解的投入，车间对转岗员工从工作原理、工艺流程、设备性能、操作维护及技术指标控制等多方面加强系统学习和培训，努力达到新工艺、新设备要求。

活动开展以来，车间重视技术骨干的培养，注重总结方法和经验，注入专业人员和专门机制做支撑，不断发现培训工作中的亮点，及时向全员宣传推广，促进活动取得实效。（柴菊珍）

晋铝建安公司维检车间

研制应用高压溶出检修备件

本报讯 近日，由晋铝建安公司维检车间党员郭江斌带领的攻关小组，结合山西分公司氧化铝高压溶出生产实际，研制出金属缠绕垫及八角椭圆垫，经过三个月的使用，效果显著。

在山西分公司氧化铝高压溶出倒组中，同一系列的法兰盘尺寸有近十毫米的偏差，以往使用的金属缠绕垫按公称尺寸制作，在生产中存在密封面结合不好等问题，影响了设备运转效率，降低检修质量，同时易出现泄漏事故，对氧化铝生产造成不良影响。针对这一现状，晋铝建安公司维检车间组建攻关小组，由党员郭江斌主要

负责，通过走出去考察，对市场上的金属垫生产状况进行了解，逐步引进先进设备，开展施工人员培训。郭江斌带领攻关组成员一方面对设备进行安装，研制模具，另一方面对氧化铝系统需要的设备数量及型号进行摸底。经过努力，新产品在3月份五系列高压溶出倒组中首次投入使用，效果显著。新产品的应用有效改变了旧的计划采购传统方式，可以随使用方的需要及时量身制作，方便使用。几个月来，维检车间共销售1000余个密封件，实现产值27000余元，利润3000余元，预计全年降本增效10万余元。（杨鹏霞）

本报讯 近日，营销中心仓储第一党支部以“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作为载体，夯实党建基础，加强支部建设，实现了专项工作在业务流程中的全覆盖。

仓储第一党支部把党建工作与具体业务工作相结合，以党员带头消除浪费改善点活动为牵引，持续深入开展党员义务奉献和“金点子”活动，动员全体员工献计献策，集思广益，广泛征集员工在降本增效中的好建议、好做法；建立和完善定期学习制度，定期召开支部党员大会、小组会议，宣传贯彻形势，加强政治学习；大力推进仓储管理标准化建设，积极开展“爱岗、争先锋、做贡献”活动，提高仓储配送管理服务水平，促进内外部物流顺畅高效运行；完善支部党建工作，坚持闭环管理，实现计划、落实、检查、改进（PDCA）循环。在专项工作中不断细化标准，优化指标，在实际运行过程中不断创新、丰富和完善，使基层支部工作水平“螺旋式”上升。专项工作开展以来，仓储第一党支部各项制度逐步健全，各种记录、电子档案已趋于完善，党课质量全面提升，党员的先锋模范作用在工作中已日渐突出，库存资金占用逐步下降，预计到2013年底可降低库存300余万元，每年可节省各项费用30余万元，取得可观的经济效益。（卜玉芳）

营销中心仓储一科 夯实基础工作 加强支部建设



近日，水电分厂一车间对生产现场标示、操作标准流程、生产过程控制等实施目视化管理，各班组生产现场区域、仪表、工具等标识清晰；岗位操作流程、应急预案全部上墙，清晰可视，方便员工学习操作；岗位关键指标实时控制，记录真实；切实提升了车间现场管理水平。图为车间焙烧炉泵房员工按照目视化要求精心巡检设备。

摄影报道 张芳玲

受金融危机冲击，我国铝行业面临前所未有的挑战，企业员工的思想也受到巨大冲击。新形势下，如何使企业思想政治工作激发员工的潜能与活力，促进企业生产经营，顺利度过困难时期，是每一个思想政治工作者面临的新课题。要做好当前企业思想政治工作，笔者认为要在转变观念、创新机制、丰富载体等方面下功夫。

一是转变观念，尊重员工多元价值取向

随着经济体制、经济结构的变化，员工的活动方式、思维方式和价值取向都发生了很大的变化。因此，新时期的企业思想政治工作，必须要转变观念和工作视角，体现市场经济的特点，学会运用经济杠杆和物质激励的方法，把发挥党的政治优势和运用市场机制结合起来，在更广、更深的层面上调动员工的积极性和创造性。企业思想政治工作必须肯定员工对正当物质利益的合法追求，坚决抛弃那种只片面强调精神作用而否定物质利益的“精神万能论”，面对员工价值取向的多元化，思想政治工作必须在多元中求认同，寻找新的工作平衡点和着力点。对员工的教育引导，要从强制性灌输向服务性引导转变，通过教育、示范、激励、引导等方式，增强员工的责任感，培养员工主动参与竞争的能力，把市场环境的外部压力转化为企业和员工内在的动力，使员工与企业共同成长，在企业的平台上获得自身价值的实现。

二是创新机制，服务企业生产经营中心“发展是第一要务”。思想政治工作必须

坚定不移的以企业生产经营为中心，以机制创新为突破口，更好地发挥统一思想、凝聚人心、稳定队伍的作用。要突出强调“一岗双责”，坚决打破政工人员做思想政治工作的“专利”，在组织上实行交叉任职，在管理上实施交叉管理，使政工人员和行政管理人员共同承担起思想政治工作与生产经营工作的双重职责，形成思想政治工作的辐射功能。做到抓管理，以人为核心，从思想入手；抓思想，以育人为本，从管理出发，使行政手

积极性，进行主人翁精神、吃苦耐劳和团结协作精神的教育，以保证企业生产和各项工作任务顺利完成。

三是丰富载体，提高思想政治工作效能

要根据企业的环境、对象、任务、内容的变化，确立党建工作的新载体和思想政治工作的新主题，提高思想政治工作的效能。随着电子、信息技术的迅猛发展，员工民主参与意识的增强，“灌输式”、“填鸭式”教育已不能适应思想政治工作有效开展的要求。新

关怀

坚持以人为本，把员工利益作为出发点和落脚点，是思想政治工作的不容辞的责任和任务。要带着感情去做思想政治工作，做到动之以情，晓之以理，导之以行，帮助员工解决生产、生活、工作、家庭等实际问题；引导员工处理好企业与企业的关系，个人利益与企业利益的关系，只有这样，才能引发员工的“动情点”。要不断拓展思想政治工作的内涵和外延。只有做到既教育人、引导人、鼓舞人，又尊重人、理解人、关心人，才能帮助员工在经济上解困、生活上解忧、思想上解扣，使员工有安全感、亲切感、归属感。要充分发挥工会、共青团和妇女组织等团体的作用，通过开展喜闻乐见的文体活动、丰富多彩的企业文化建设和精神文明创建活动，将教育内容渗透到员工生产和生活的各个领域和各个方面。同时要充分了解广大员工在想什么，准备做什么，知道员工需求什么，他们的动机和目的是什么。这样才能使思想政治工作有的放矢，使以人为本管理和思想政治工作紧密结合。

思想政治工作是一项长期复杂的系统工程，决非开几次会议，做几次报告就能一蹴而就。做为思想政治工作者，要有坚持不懈的工作作风，善于创新和思考，主动应对发展中出现的新课题，跟上时代和企业发展的步伐。



政工园地

关于做好企业思想政治工作的几点认识

●金海波

段、经济手段与思想政治工作同步，批评教育同表扬鼓励结合，严格管理与关心爱护并举，使管人、管事、管思想较好地结合起来，鼓励每个员工在各自的工作岗位上最大限度地发挥自己的聪明才智，实现思想政治工作与企业生产经营工作的有效结合。

当企业面临重大决策时，思想政治工作可以着重引导员工立足当前、着眼长远、真抓实干，为实现企业新的发展共同奋斗；当企业面临“市场困难”、“生存困难”时，可以重点对干部员工进行艰苦奋斗、共度难关的形势教育，鼓励大家齐心协力，闯出一条生产经营的新路子；当企业遇到突击性任务时，则可以把握时机，最大限度地调动人的

闻媒体、互联网上的信息已成为人们了解和掌握党的方针政策的重要渠道，对员工的思想影响越来越大。为此，要因势利导，加大投入，加强阵地建设，充分发挥现代传媒信息量大、覆盖面广、形象直观、视听方便的优势，进行“开放性”教育，改进以往就事论事、照本宣科的“封闭式”教育模式，着力实现教育的“网络化”、“互动化”，提升思想政治工作效能。同时，注重提高员工队伍的素质，不断加大员工素质教育的投入，要采取脱产学习、在岗培训、轮岗换岗、提供自学教材等多种形式，逐渐使员工的政治思想素质和专业技能适应现代企业发展要求。

四是以人为本，注重思想政治工作人文

“一切的河流，一切在流逝，有人说生存像是一点旋转，用脚尖立地旋转，永远立在原址，在原点上凝立与舞蹈，可是一切却在流逝……”这是罗伯特·弗罗斯特著名的诗歌《西流的小河》，由水而思“流逝”的主题，在人类心灵中恐怕最常见了，中国亦不例外，不要说直抒胸臆，即使如“浮云一别后，流水十年间”，与友契阔，笔意疏可走马，读之也有暗石惊心之感。诗文墨迹，闪现着人事浮沉、兴衰无常的慨叹，东方民族对生命与一切美好事物流逝的非常的敏感。我想起李泽厚先生所言，时间在这里是情感性的，表达了人们对生的执着，对存在的领悟和对生成的感受。

然而，水波在流逝中，又让岸上的观者，微妙觉察到永恒的存在。看，水滋润的树丛，繁茂的枝柯间露出花，露出了果实，当枯叶落尽归泥土后，又在新一轮的循环中喷涌春的绿芽。使你毫不怀疑，太阳照耀的河心，存在一朵永久绽放的花。

子曰：智者乐山，仁者乐水；智者动，仁者静；智者乐，仁者寿。朱熹曾说，没有对仁和智极其深刻的体悟，绝对不会为此语，他继而又阐发道，知者达于事理而周流无滞，有似于水，故乐水；仁者安于义理而厚重不迁，有似于山，故乐山。

高冈留涛声，清波绕山流，天地寥阔，舟子游人，无不向往着山水和谐的崇高境界。

我怀念故乡绵亘的青山，它千树耸拔，松萝掩映，拾野果采蘑菇径幽香远，是孩子略感神秘的乐园。与满山的灵石奇石陋石厚岩做一番心腹密谈，又可知山脉储备丰厚，矿产如宝，腹藏珠玑。如今，我遥思山脚的过客，脖子都仰得酸了，望见大山当然不

山水起清音

● 卢静



动，坚守原则，群峰无私，心胸坦荡，不为外界的标准所衡量，不为表象的荣辱所役使。人得涧水回鸣的谷壑，更觉山仁爱宽容，千珍百味，供养众生，尽显其博大深厚的襟怀。高山可谓不因物喜，不以己悲，既无忧无惧，所以长寿。

我在现居的龙门峡口，西岳月夜潺潺滚玉的溪涧边，姑苏静影沉璧春水如蓝的湖上，大雨落幽燕白浪滔天的秦皇岛海滨，都观过水……这些地方的水景千变万化，却无不随物赋形，因地制宜，以求最大限度发挥水的仁爱，灵气氤氲，洒洒润泽与净化着四围的万物生灵。每当浪潮与风上下共浩荡，与归鸿天际同一色的画面呈现，或目睹敬曲的岩缝、幽僻的草根下都弥漫明亮的水，我就感到水最勤于识，最善于思，对千姿百态

的事物的特点、规律与变化的征兆，无不体察入微，终于从“知”升华到“智”的境界，体悟了天地大道，真水无香，大爱无声，所流过之处随机应变，却无不缘理而行。水，平原似跑万马，遇窟深藏灵秀，击石起雪湍，入谷成渊藪，可谓善于变通。《周易》认为，人事当效仿天地的法则，无穷循环之中，往往物极必反，否极泰来，《象辞传》释丰卦时说“日中则昃，月盈则食，天地盈虚，与时消息，而况于人乎，况于鬼神乎？”因此君子当谦，知进退存亡之道。同时又认为事物发展到穷困的地步，就应促其变化，以求通顺，《系辞传》说“易穷则变，变则通，通则久。”此即“往来不穷谓之道”。人人都能观到，水一满就外溢，懂得忧患，持中守正，又穷研物理，机动灵活，常常出其不意地破解危

局，所以虽历千难万险，却能够长流入海，对人事颇有启迪。王摩诘隐居终南山，曾吟诗道行到水穷处，坐看云起时，自在无碍。然而，水万变不离其宗，遇冷成冰，受热蒸汽，露滑霜重，青雾白雪，云是水的引吭高歌，雨是水的酣畅舞蹈，虽然变幻无穷，却保持绝对的本性不变，如大山一般岿然坚守。青山流不尽，绿水去何长？智是仁的前奏，仁智浑然一体，难怪动静相彰，乐山乐水，是无数过客梦寐以求的人生佳境了。

在故乡，我和小伙伴们，最喜泉边看得逼眼的草丛。只要有一个出口，水就汨汨奔涌，灵珠四吐，不仅自身充满活力，而且生成孕育，极力发挥着万物的活性；只要捞一桶河水，澄一小会儿便清，水不仅自洁，更净化着万物的灵魂；山里的老少男女，赶路时都喜在水边照个影，水不仅自我审视，自我省思，而且像一个明镜，永远摆在那里，让行者观照自己的踪影。

让凡夫俗子感到远在天外，神圣得不可侵犯的水，实际上日用不离，与我们亲切得宛如新朋故友。水从天上来，却居于最低处，天下至清之物，却含污藏垢，天下至柔之物，却专守如一，锲而不舍，滴水能穿巨石，天下至贵至重之水，城市乡村，却廉价得无所不在。水总昭示着两岸的人什么。佛经上说，真如灵性潜藏在芸芸众生的根身中，只是被迷蒙和烦恼遮盖着，不能觉悟其清净性，故名如来藏。

每当山间缘溪涧漫步，或是鳞次栉比的建筑物中，檐下听雨，清响入耳，总让人感到短如朝露的生命里，悲欢翻滚百味俱全的人生旅途上，闪烁着永恒智慧的光辉。



常回家看看

● 清风



母亲今年高龄已 85 岁。父亲比母亲小两岁，今年高龄也有 83 岁了。如今双亲相依相伴还生活在乡下。院子里有他们侍弄的菜畦和花圃。每日，父亲提水，母亲浇园。能劳能作，身体硬朗，不用别人操心。这真是我们做儿女的福气。

在农村时兴给老人过寿，而我们却没给老人过一次。老人不情愿，我们也不愿意，觉得那有点过分炫耀和标榜自己。有几次我们提起此事，父母坚决反对。说：“过寿过寿，越过越瘦，越过越受。咱家不兴这个，不过。”

给老人过寿，不知从何时始兴起，很讲究也很隆重。特别是从整 60 岁开始，逢五小过，遇十大闹。如老人 60 岁时就得大闹，连亲戚带村人，设席摆宴，或走仪式或放烟火。当老人 65 岁时，寿就小了点，只请亲戚和本家子，一切从简。当老人 70 岁时，那又要比 60 岁更讲究更隆重，铺地毯搭彩门，或请歌舞或叫剧团，吹打弹唱。一次比一次讲究多，规格高，花费大，排场阔。给老人过寿，这是当儿女的应该做的，也是孝道的一种体现，但要节俭和实际，而不能盲目跟风追崇，贪慕名，铺张浪费。近年来此风愈演愈烈，扬风见沙，大有相互攀比之心，区分高低之势。谁家儿女给老人过寿了，谁家儿女在村人心里就算对老人孝顺了。铺

摊底越多越大，说明孝顺之心就越真越诚。这种不健康的歪理，助长了此风的盛行。可悲，可恶！

“老×（村里人长辈叫晚辈，不呼其名，只唤排行。如：老大，老二等），你还不给你父母过寿？”这是村里人前几年见到我们兄弟四人任何一个，都会问的一句话。这几年见父母年岁越来越大，碰到我们口气又换成了：“老×，该给你父母过寿了。”还有在村里说话算数的人，到家里隆重地提过几回，但我们都婉言谢绝了。说句实话，给老人过了寿，就真的能表现和表达出对老人孝顺了吗？我看未必。有的儿女在给父母过寿的那一天，能摊多底就摊多底，能铺多大就铺多大，恨不得把心挖出来让人世人看看。可是，过了那一天，平日一不登父母门，二不理父母人，对待父母像陌生人一样。这样的儿女大有人在。可恨，可愤！

我们一家人性格都比较低调和含蓄。对老人的孝，我们体现在她们淡味泛白生活中的关照；对老人的顺，我们表现在她们空白内心世界里的抚慰。隔三岔五，不是你来就是他去；今儿个不是你拿这，明儿就是他买那，父母不缺吃缺花。特别是父母身边常有儿女们的陪伴，她们在物质和精神上得到了更多的欣喜与更大的宽慰。父母能有如今这样的好身体，这样的好心情，无不与我们做儿女平日里的看望照料和时常中的相伴依靠有关。不见得你给老人过了寿，她们就能长寿了，就能享福了。我看，给老人过寿，讲究场面，铺排浪费这种陋习，应当立刻停止。父母最需要的是儿女能喊声爸叫声妈；最愿意看到的是儿女能高兴去平安回。

有一首歌《常回家看看》，道出了可怜天下父母之心。“常回家看看”，这不是一句歌词，这是父母一生对儿女们在她们不多的岁月里，最后的一点小小的要求。我想：做儿女的，谁做到了这一点，那父母就是世界上最幸福的人，也一定是能长寿的人！

做儿女的我们，常回家看看吧！



银色花 第九百七十四期



手足情深
剪纸 刘芸

站在军旗下

● 张彦英

我不曾听到南昌起义的枪声
不曾看到秋收暴动的火种
但是——
在仰望军旗的那一刻
历史的画面于脑海中呈现
叫人热血沸腾

你听——
冲锋号吹得嘹亮
你看
战士的身影在枪林弹雨中
愈发英勇
一个一个兵
血肉之躯
钢铁长城
……

八一军旗是鲜血染红
我一个普通的老百姓
在红色的军旗下
向和平时期的你们致敬——
抗洪抢险
战斗在最前线的坚固堤坝
抗击“非典”

救死扶伤的急先锋
迎战雪灾
不畏艰险的排头兵
抗震救灾
可歌可泣的人民英雄
还有
危机现场
不惧暴徒抢救无辜的人民子弟兵
……

军旗飘飘
威威神州
八十六载
铮铮铁骨
仰望军旗
最可爱的人啊
请接受一个诚挚而庄严的敬礼

作者：张彦英，河北邯郸市人。

文坛诗苑