

■企业故事⑧

尴尬小问题关系职工大幸福

□ 本报记者 李振
本报通讯员 张礼威

2011年11月，位于河北省张家口市蔚县的山东能源肥矿集团张家口能源公司迎来了来自山东的亲人。山东能源集团董事长卜昌森率队前往此处位于北京西部200多公里的能源新营盘，看望慰问战斗在能源开发一线的员工。这里冬季漫长寒冷，最低气温可达零下30多度。尤其是大雪过后刮起的白毛风，吹得人眼睛什么也看不见。自然条件恶劣，职工的生活条件也跟不上。由于当地经济不发达，职工宿舍只有一排低矮的平房。小房直接迎着西北凛冽的寒风，显得愈发单薄。回到宿舍，工人们也必须穿着厚厚的棉衣，捂得严严实实。由于

厕所离宿舍较远，夜里职工们如厕都要一路小跑，有些职工甚至到了晚上就不喝水，以减少如厕的次数。这个有些尴尬的小问题却引起了卜昌森的注意。

“首先要解决职工们的如厕问题。”卜昌森当即要求企业负责人对职工厕所进行整改，不能让职工们抛家舍业、出省开发，还要生活得不舒心、工作得不顺利。心系职工生活，尤其是省外开发职工的生活，是卜昌森上任集团董事长以来养成的习惯：“职工远离家乡创业，很辛苦，作为管理者要最大限度的关心他们、爱护他们，这是山东能源企业文化的体现，也是对管理者的基本要求。”来到煤矿，“两堂一舍”是他必须去的：上下井更衣房，卜昌森要伸手试试澡堂水池的水温热；走进职工宿舍、公寓，要看看各项生活设施是否齐备；走进食堂，要尝尝饭菜是不是符合山东人

的口味……每到一处，卜昌森总是会问职工这几个问题：“住得怎么样？”“吃得怎么样？”“在这儿工作生活习不习惯？”职工们吃得好，住得好，习惯环境，他对企业管理者满意放心；生活条件中有不足，他立即安排负责人以最快的速度进行整改。

“职工的利益高于一切，要时刻把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。”这句话，卜昌森经常在各种会议中提到，也在数不清的下基层走访中身体力行。企业发展，以人为本，只有增强职工对企业的认同感和归属感，才能凝聚企业跨越发展的强大合力。本着这一思想，山东能源集团将关怀职工，尤其是省外开发职工的生活提到前所未有的高度：改革薪酬分配制度，提高省外创业人员的工资待遇，让他们的付出和回报相适应。同时，在省外基地积极开展文化娱乐活动，丰富省

外创业人员的业余生活；关心省外创业人员的家庭生活，帮助解决好子女上学、亲属就医等问题，解除省外创业人员的后顾之忧；尽可能改善省外创业人员的作业环境与生活条件，加强人文关怀，让他们感受到企业的温暖，做到在外工作生活舒心、工作安心、家人放心。

记者感言：在开采能源、创造经济价值的同时，以人为本、不断开发人力资源，打造职工成长发展的平台，实现职工的人生价值是山东能源集团成立以来一直追求的。尊重人，关爱人，理解人，为职工创造幸福，满足职工工作生活需求也是企业发展的根本目标之一。山东能源集团坚持全心全意依靠职工、改革发展成果惠及职工，不断提升职工的生活幸福指数。正是凭借着这一力量，山东能源集团凝聚人心，团结力量，成功跻身世界500强。

威海省内率先实现“两区”智能配网全覆盖

□ 记者 左丰岐 通讯员 姜红胜 文艳报道

本报威海讯 日前，文登供电公司最后一条10千伏智能终端设备正式接入调度主站，至此威海在全省率先实现了直供区和县域中心区智能配网全覆盖，这也标志着威海智能配网建设“三年变两年”目标如期实现。

“智能配网建设是一个事关百姓民生的重点工程，我们必须举全智全力，打赢智能配网建设攻坚战，向集团公司和全市人民交一份满意的答卷。”威海供电公司总经理李献民介绍。

2011年起，我省启动城市核心区配网智能化改造工程，威海供电公司立即行动起来，以提高供电可靠率和电压合格率和满足用户多样化的智能用电需求。他们组织了13个部门的24名专工，全力投入智能配网建设前期可研和方案编制。他们行程2000多公里，先后现场实地勘测线路661次，形成各类线路改造方案264份，编制施工计划422份，最终形成了较为科学完善的威海直供区智能配网建设方案。

据威海供电公司检修部负责人介绍，截至去年12月28日，公司已实现了212条线路FA全自动功能投入，全面提升了配网系统的稳定性和可靠性，为全市经济发展和人民生活安居乐业提供了坚强电力保障。

实现配电自动化后，全市线路故障定位时间由原来的1.5小时，缩短为2分钟，非故障区域恢复时间缩短了两个多小时，供电可靠率则由99.96%提升到99.99%。

乳山农村推进可再生能源建筑应用

□ 记者 彭辉 通讯员 董辉 报道

本报乳山讯 1月18日，徐家镇东南港村新农村改造项目地源热泵系统开始试运行，机房出水温度达45℃，室内温度保持在18℃至20℃，各项指标均达到预期效果，成功通过建设方验收。这是乳山完成的首个农村地区可再生能源示范项目。

去年，在财政部、住房和城乡建设部公布的可再生能源建筑应用相关示范名单中，乳山市被列为省级集中连片推广重点区，获国家补贴资金1200万元，获批可再生能源建筑应用示范面积30万平方米。

为发挥典型示范作用，加快可再生能源推广应用，乳山市将徐家镇东南港村新农村改造、海阳所镇陈家村改造、银滩常源花园小区等8个项目列为农村地区可再生能源示范项目。

示范项目利用周围可再生能源，选择太阳能光热建筑一体化应用、土壤源热泵技术应用、地下水源热泵技术应用、地表水源热泵技术应用等可再生能源利用形式，与新建建筑相结合，提高能源使用效率。

乳山市示范项目可再生能源部分总投资将达到6000多万元，新增示范项目全部实施后，与使用常规能源相比年可节省运行费用700多万元，还将取得巨大的环保生态效益。



“五小”创新

▲近日在山东能源新矿集团青工“五小”创新成果发布会上，发明人在介绍自己的成果。新矿团组织连续10年开展青工“五小”创新活动，累计完成“五小”创新项目5460项，创造经济效益近亿元。

□ 吴虎 吴鸣 报道

山东电力检修公司成国网“排头兵”

今年有望实现500千伏线路及变电站安全生产无事故

□ 记者 李振 实习生 单斐 通讯员 张静博 报道

本报济南讯 日前，记者从山东电力集团公司检修公司获悉，截至2012年12月30日，该公司实现连续安全生产3219天，成为国家电网系统中同类企业的“排头兵”。

“超高压稳，则山东电网稳”，这句在业内广为流传的话足见得山东电力检修公司肩上的担子之重。运行维护管理着遍布山东各地超过4200千米的500千伏电网以及28座500千伏变电站，山东电力集团公司检修公司人均管理的变电容量和线路长度均居全国之首。

为确保全省高压电网的安全，2012年，该公司积极引入先进技术，推广应用超声局放、红外测温等技术手段，完成所辖全部变电站的带电检测，3844公里500千伏线路直升机巡检，1162支运

行十年以上复合绝缘子红外测温等检测项目。全年开展带电作业32次，等电位带电作业数量就超过过去三年的总和。同时，及时处置了密州站主变压力释放阀喷油、陵滨线绝缘子断裂、胶东换流站中性线区域电容器漏油、华陵线复合绝缘子过热等危急缺陷和重大隐患，成功应对雨雪冰冻和强台风“达维”、“布拉万”等自然灾害，圆满完成特高压工程大功率北送保电，迎峰度夏等急难险重任务。

银东直流线是山东“外电入鲁”的大动脉，仅2012年就宁夏源源不断地输往我省230亿千瓦时电力，为我省经济社会发展提供了强有力的电力支持。为确保这条大动脉的安全畅通，避免大面积停电事故发生，山东电力集团公司检修公司首次开展银东直流系统年度检修，并对胶东换流站上万件备用设备进行试验整理，集中清理更

换不合格的备品备件，为线路顺利过冬备足“粮草”，全力保障山东全省冬季电力供应。

确保安全，狠抓管理。作为“安全年”活动的重要组成部分，山东电力集团公司检修公司将安全风险管控活动贯穿全年，开展安全隐患“地毯式”排查治理，梳理完善了22项应急预案和440项现场处置方案，组建16支应急抢修队伍，并与工程建设及设备厂家分别签定应急抢修协议，建立快速联动机制。

今年，山东电力集团公司检修公司力争安全生产再谋新突破。按照规划，今年将力争省内500千伏线路可用系数不小于99.75%，变压器可用系数不小于99.86%，断路器可用系数不小于99.86%；跨区电网运行达标率100%，并有望实现500千伏电网及500千伏变电站全年安全生产无事故，全省供电可靠稳定性再次迈上新台阶。

矿井废水成洁净地热源



□ 本报记者 左丰岐 本报通讯员 谢冰 褚舒强

眼下时值深冬，走进山东能源枣矿集团滨湖煤矿任何一个办公室或是员工宿舍都可以感受到浓浓的暖意。

“我们滨湖矿的冬季采暖，夏天降温，都不再用任何煤炭，而是使用了可再生的地热资源，可以说脚下的大地就是我们的能源库。”滨湖煤矿矿长于华兵对记者说。

“在煤炭生产中，用最小的生态代价获取最大的经济效益，彻底改变传统的粗放式生产模式，在追求经济效益的同时，更注重生态环保、社会效益和社会责任。这就是我们滨湖煤矿所遵循的绿色发展理念。”于华兵介绍，滨

湖煤矿位于滕州市境内的微山湖畔，作为南水北调工作的主要通道，这里也有着较其他地区更严格的环保要求，滨湖矿也在建矿之初就确立了“生态立矿、打造绿色矿山”的目标。

“而矿井水作为煤炭开采衍生出的产物，我们以往都是经过处理后排放掉。其实，矿井水低温余热资源利用，可以实现矿井生产生活的制冷、制热，在节能减排和降低生产成本上具有实际可行性。”于华兵对记者说。煤炭企业在节能减排方面面临的压力比较大。

滨湖煤矿与科研院校合作制定了矿井水低温余热开发利用方案，并于2009年12月投资800余万元建成了水源热泵系统，取代了三台燃煤锅炉和中央空调的压缩机组，对全矿所有建筑物、构筑物及生产、生活、服务等设施共41692平方米的供暖和制冷，通过水源热泵系统的使用每年减排二氧化碳7249吨、二氧化硫50吨，粉尘260吨、固体废弃物2000吨，实现了烟尘、矿井水、炉渣灰零排放。

记者在滨湖煤矿水源热泵系统中心看到，400多平方米的建筑里整齐的摆放着6台机组，连接水桶般粗的大管道。正是这些机组将蕴含在矿井水里的热能提取出来，然后再经过换热

技术输送到地面建筑中进行室温的调节。

“这6台机组中两台专门用于井口防冻，另外有两台用来供应职工澡堂洗浴热水，其中这台SRSW-QH200-2型水源热泵在夏季还可在制取洗浴热水的同时制取空调冷冻水，这种冷热联供模式可实现最大限度节能；最后这两台高温水源热泵机组用于工厂建筑供暖。”滨湖煤矿物业站站长陈建忠指着机组一一向记者介绍。

目前，滨湖煤矿使用水源热泵后，冬天井口的温度保持在8℃-12℃，办公楼和职工公寓室内温度保持在18℃-20℃，洗浴温度保持在43℃-45℃；夏天，办公楼和职工公寓室内温度保持在26℃-28℃，洗浴温度保持在40℃-42℃，完全满足了煤矿生产生活的需要。

“别看这六台机组功能强大，但只用一个工人就能操控向全矿41692平方米的建筑供暖和制冷。”陈建忠说。

除了清洁无污染外，水源热泵系统的节能效果也十分可观，该矿党委书记刘真伦对记者说：“水源热泵技术是通过利用矿井水吸收地热能而形成的低位热能资源，只要辅以少量电能，冬季，就能从相对高温的水源中提取热

能，因为合理利用了矿井水这一能源，它的运行费用只是普通中央空调和燃煤锅炉的50—60%，这样我们每年就能节约运行费用100万元，节约标准煤2788吨。”

据介绍，热泵实质上是一种热量提升装置，工作时它本身消耗很少一部分电能，就能从环境介质(水、空气、土壤等)中提取4—7倍于电能的热量，通常所用的地源热泵消耗一千瓦的电能可以得到4倍以上的热量或5倍以上的冷量，这也是热泵节能的原因。

“水源热泵是利用了地球水体所储藏的太阳能资源作为冷源，进行能量转换的供暖空调系统。地表土壤和水体不仅是一个巨大的太阳能集热器，它收集了47%的太阳辐射能量，比人类每年利用能量的500倍还多，而且是一个巨大的动态能量平衡系统，地表的土壤和水体自然地保持能量接受和发散的相对均衡，也就成了一个巨大的“能源库”。”滨湖煤矿科技环保中心冯福东对记者说。

据了解，滨湖煤矿近几年来坚持生态立矿和节能减排的理念，积极推进节能环保，矿井水处理生态化利用，每年可节约用水80多万立方米，成为微山湖畔的绿色生态矿井。

自律卡促廉政

□ 常征 刘守满 报道

本报龙口讯 “主要风险点：吃拿卡要、虚设台账、虚额采购。”在山东能源龙矿集团龙福公司，每一位“四管”人员都有一张廉洁自律卡，卡上详细标明岗位名称、工作职责和主要风险点，背面还有公司自编的廉政口诀。

该公司自2009年投入试运行以来，投资额从几十万到上千万元的工程接连不断，并且页岩油销售工作也由该公司自行负责。为了切实抓好管人、管财、管物、管事“四管”人员的廉洁从业教育，该公司创新工作思路，结合自身实际，为“四管”人员设计了便于携带的廉洁自律自律卡，用通俗易懂、朗朗上口的语言描述“四管”人员的风险点、防控措施，使“四管”人员能够随时随地接受廉政警示教育。

去年，该公司先后组织重点岗位、关键人员和“四管人员”廉政谈话60多人次，排查出“四管”人员廉洁风险点405个，制定防控措施397条，塑造了风清气正、和谐高效的从业环境。同时，为了更好地配合反腐倡廉教育，该公司还发放了“廉洁家庭”倡议书，引导家属当好“廉内助”，筑牢家庭拒腐防线。

实名榜推动节支降耗

□ 杨丽丽 报道

本报肥城讯 为激发全矿青工节支降耗的积极性，山东能源肥矿集团曹庄矿团委推出节支降耗实名榜。上榜者其节支降耗的成果均以员工个人的名字命名，如“董彬式扳道器”等。

该矿团委从激发青工创新意识、挖掘创新潜能入手，通过开展以小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议等“五小”为主要内容的青工创新活动，举办群众性技术创新和青工技能竞赛等形式，挖掘青工的创新潜能，对其技术成果、建议应用于矿山生产且产生良好效益的进行表彰和奖励，激发青工技术创新的积极性。同时，该矿团委在对全矿青工调研的基础上，创造性地实行“名字命名操作法”制度，对具有首创性、先进性、突破性的技术成果，先进工艺、先进操作方法采用青工的名字命名。

“痕迹管理”促安全

□ 段元柱 邢林立 报道

本报新泰讯 山东能源新矿集团万祥矿业公司把“保安全”作为最关键的工作来抓，突出重点、标本兼治，经过大胆创新探索，不断将“痕迹管理”渗透到矿井生产的每个方面、每个环节，保证了安全生产目标的顺利实现。

该公司依托“痕迹管理”模式，制定各级安全生产管理人员、岗位人员安全生产岗位职责清单，确保了各类安全管理有章可依、有章必依；重点推行现场隐患排查记录制度，安监人员每到一处施工地点，就将发现的隐患全部记录在本子上，保证各项隐患得以及时消除；严格落实领导干部带班和值班制度，所有下井管理人员必须携带《管理人员巡查记录本》和《隐患排查清单》，记录本对照每月公司安排的上岗计划严格落实考核，监督各级领导干部带头下井、盯班、抓三违、停止作业情况；将痕迹管理载体全面覆盖公司各级管理人员，并形成闭环的痕迹体系，促使生产现场施工正常推进，监察层级环环相扣，使施工现场可能出现的风险和隐患得到有效管控，安全管理水平得到显著提升。

黑沟煤业综合成本同比下降逾千万

□ 赵业永 报道

本报新泰讯 山东能源新矿集团黑沟煤业围绕优化提升矿井生产经营质量主打精细、对标管理牌，从不同层面挖潜主业经营效益。据初步统计，去年该矿节约矿井材料费用支出300余万元，压缩非生产性支出200多万元，修旧利废创效600万元以上，其综合生产成本同比下降逾千万。

黑沟煤业找准降本增效关键点，并通过建立对标体系改进经营管理方式。他们采取对各项经营成本进行梳理，事前预算、绩效倒逼、最小化投入等办法，精打细算各项具体成本费用，加之细化分解到区队班组和专业岗位，扎实推进节支、降耗、增效目标落实；对照企业补充实施的规范化经营管理标准，积极开展系统优化降成本等专题活动，每月召开矿井综合成本经营管理分析会总结当月材料投入、成本支出、费用控制等情况，针对问题不足制定措施加以改进。

同时，他们还将降本增效课题立项活动纳入对标管理范畴，发动相关专业、部门结合年度性矿井经营管理任务指标积极进行相关内容的课题立项，参与矿上统一评审，待筛选之后进行实施。

新型挡煤板让煤炭“颗粒归仓”

□ 魏俊泉 梁祁山 报道

本报肥城讯 “安装新型挡煤板后，槽里煤多时不会溢出来，煤少时也不会流失掉。”1月19日，在山东能源肥矿集团梁宝寺公司综采二队工作面，该公司综采二队员工对新挡煤板赞不绝口。

为减少损失，该公司综采二队技术人员经过研究，决定对挡煤板进行改造。他们先是增加挡煤板设计高度，在底部加装“连接器”，使挡煤板和槽子紧密连接，然后根据槽子宽度设计加装具有固定挡煤板、调节运煤量的“固定卡”。这样，在运煤时，可以根据运量大小及时调整挡煤板，防止煤炭溢出或漏掉，使投入的煤炭“颗粒归仓”。新型挡煤板去年8月初试运行取得良好效果，现已在3412工作面、3采区各煤巷掘进头等地点投入使用，累计减少煤炭流失百余吨，取得了良好的经济效益。