

## 自建种养基地 自设检测中心

# 荣成农企筑牢产品安全“防火墙”

□记者 任松高 彭辉

通讯员 林永波 刘海山 报道

**本报荣成讯** “本来以为用点便宜农药没啥事，结果人家的检测中心真厉害，一下就给测出来了。一亩地省了10块钱，却赔了好几千，真是不值当。”7月5日，菜农刘新平在上庄镇植物医院，边选购农药边对记者说。去年，老刘和一家公司已签好供菜协议，因为图便宜未按要求使用指定农药，被测出农药残留超标后，菜全砸在了手里。

“抓好处于农产品供应链中间环节的企业，就等于牵住了农产品质量安全的‘牛鼻子’。可以从种养源头、生产流通等各个环节杜绝农产品质量安全隐患。”荣成市农产品质

量安全管理办公室主任从培杰告诉记者。荣成通过引导企业建设种养基地，自建检测中心，把住了农产品进出两道关口，为农产品质量安全竖起了一道坚固的“防火墙”。

荣成出台优惠政策推进土地流转，鼓励引导企业集团建设自有生产基地，促进规模化和标准化经营。目前，该市已流转土地8.8万多亩，有120多家农业产业化龙头企业参与基地建设，发展标准化生产基地120万亩，全市出口备案种养基地达到324个。泰祥集团先后在省内外建立了5处标准化生产基地，总面积达到4万多亩，全部按照国际标准和操作规范，公司种养基地先后获得无公害水产品基地认定和有机蔬菜生产基地认证，通过了日

本农林水产省肉类产品注册、输美水产品HACCP验证等10多项认证。

为增加产量，部分农民在生产过程中大量、过量和不合理使用化学品，仅靠政府职能部门的检测难以面面俱到。为此，荣成及时引导大型企业集团建立检测中心，严格把好农产品采购关和出口关。好当家、泰祥等企业先后投入5000多万元新上检验检测设备，在加强常态自检的同时，为周边农产品出口企业提供检测服务。目前，全市共建起200多家企业检测中心和实验室，基本满足了企业对收购和出口农产品的检测需求。

政府统管全局，企业尽职尽责，荣成农产品实现了从田间到餐桌的全程无缝监控，达到了

“源头无隐患，投入无违禁，管理无盲区，出口无阻碍”的效果，绿色安全农业已成为生态荣成最靓丽的城市名片，并成为助推荣成经济可持续发展的强大引擎。

目前，荣成有机食品、绿色食品等“三品”认证企业达到157家，产品358个，基地面积80万亩，其中绿色及有机农产品41万亩。195家企业获得日、美和欧盟等发达国家的质量保证体系认证，认证规模超过80万亩。全市农产品种植总规模150万亩，国内外认证总规模达到120万亩，认证比率高达80%。荣成市也因此先后荣获中国绿色食品城和中国海洋食品名城等殊荣，并被评为全国首批出口农产品质量安全示范区、全国无公害农产品标志推广与监管示范区。



## 环翠区打造 新能源汽车产业基地

□记者 彭辉

通讯员 于秀勇 报道

**本报威海讯** 记者近日从环翠区政府了解到，“重点培育新能源及新能源汽车产业”已正式写入环翠区《国民经济和社会发展规划第十二个五年规划纲要》，环翠区将新能源汽车产业纳入战略性新兴产业发展规划。2010年底，首辆“威海造”纯电动公交车在威海广泰空港正式下线，车辆各项性能指标均处于国际领先水平(上图)以此为契机，环翠区坚持发展新能源与新能源汽车产业齐头并进。

该区以发展清洁能源为主导，重点推进以电动汽车、混合动力汽车为主的新能源系列产品的研发，加快动力电池、军工化学电源产业化、规模化。到2015年，形成年产动力电池3亿Ah的生产能力。以电机、电池、电控系统三大新能源汽车核心技术为主导，大力推动以新能源汽车整车生产和核心配套设备制造为主的新能源汽车产业。依托威海新能源汽车产业园，以广泰空港、东生能源等核心骨干企业为平台，引进大型国企联合发展各类新能源汽车，有针对性地引进一批国内外先进新能源汽车配件制造厂商，形成产业集群发展。

据测算，到2015年，该区新能源汽车将实现整车规模化生产，实现销售收入占规模以上工业企业销售收入的10%以上。

## 威海高新区资本运营 撬动企业发展

□记者 彭辉

通讯员 李忠蕾 李希欣 报道

**本报威海讯** “目前，全区有12家企业完成股改，另有5家计划明年完成，企业上市工作形成了培育一批、申报一批、上市一批的梯次推进格局。”7月5日，威海高新区管委相关负责人告诉记者。

作为科技型中小企业的重要聚集区，威海高新区积极借力资本市场，主板、中小板、创业板、新三板多板齐上，助推高新技术产业抢占产业之巅。高新区与20多家中介机构建立了紧密合作关系，积极开展企业上市辅导，修订完善优惠政策，设立技术创新基金，成立了总投资额为1亿元的创业投资公司、注册资本为6000万元和1亿元的两家小额贷款公司，为上市企业提供资金支持和增值服务。完善上市激励政策，对首发上市以及“新三板”挂牌的企业给予扶持和奖励，已兑现奖励和扶持资金830万元，并在项目立项、税费、土地供应等方面给予优先扶持。

目前，区内威高、新北洋、龙泽水产等4家企业在香港、深圳中小板、创业板等成功上市，总市值超650亿元，累计融资近60亿元。

## 威海工业新区 发力第三产业

□彭辉 汪喜东 报道

**本报威海讯** 7月6日，记者在威海高速两侧看到，生态汽博城、家居建材城、五金机电城等一大批三产项目正在紧张施工。这是威海工业新区“工业立区、服务业兴区”的发展理念明晰后，第三产业加速发展的一个缩影。

工业新区围绕“壮大总量，拉开空间，提升层次，拓展能级”的总体要求，推动服务业集群式、高端化、国际化、跨越式发展。中业商务港、上海大公馆及金太阳大酒店等一批金融、商务、酒店项目相继落户；生态汽博城、高鹏国际广场等一批总投资在200多亿元的现代服务业项目加紧推进；阳光新地国际医疗康复度假村、尚山拉漫红酒主题度假区等单体投资10亿元以上的旅游项目也在筹划当中。

目前，威海工业新区已初步打造了行政金融商务区、商贸物流聚集区、农业观光生态休闲度假区和城市综合服务四大服务业板块，附加值高、辐射力强、带动性大、覆盖城乡的现代服务业新体系正在加速形成。

## 夏村镇 党员直选村支书

□彭辉 英鹏 现辉 报道

**本报乳山讯** 7月2日，夏村镇炉上村支部书记刘树贤早晨5点多就来到村建筑工地，查看旧村改造楼房进展情况。作为全村48名党员直选选举出来的支部书记，老刘直言自己“压力很大”。

“我们革了自己的命，今年我们镇42个集中换届的村支部书记都由村党员决定，只要是党员直选出来的村书记，我们坚决支持和拥护。”夏村镇党委书记姜云志说。

直选取得了良好效果：基础较好的村提高了班子威信，巩固了群众基础，增强了干部工作底气；班子软弱涣散的村搭建了竞争平台，让不想作为、不能作为、不被群众认可的干部让出位置，使优秀干部脱颖而出，重新凝聚了人气；竞争激烈的村，通过直选把党组织领导班子成员的任职标准和条件亮相给群众，把选择权交给群众，把决定权交给党员，当选者理直气壮，落选者心服口服。

## 威海经济开发区 公开电话实打实

□彭辉 石岩 洪才 报道

**本报威海讯** “非常感谢，我们晚上可以睡个安稳觉了！”7月4日，家住滨海大道附近的张先生特意给“5912345”打来电话，感谢经济开发区公开电话解决了工程车深夜扰民的问题。

威海经济开发区将公开电话落实情况列入部门考核，督办打分“动真格”，公开电话成了听民声、察民情、解民忧的“连心桥”。基层群众反映的每个问题都有一张跟踪落实的“承办单”，工作人员能当场解决的马上解决，不能当场解决的解释清楚第一时间反馈给承办单位，并全程督导解决进程。对带有普遍性的问题，协调相关部门研究制订解决方案，从源头上予以解决。

反映问题得到落实后，公开电话管理办公室还对群众做电话回访，让反映人对处理结果进行评价，并将评价结果列入部门考核。对没有及时向反映人反馈处理结果，反映人对承办单位不满意的，在考核中予以扣分。对群众反映事项调查不清、处理不当、草率执法、推诿扯皮的单位，在全区予以通报批评。今年上半年，威海经济开发区公开电话办公室为群众解难题600多件，对应访问题的回访满意率达到100%。



□彭辉 汪喜东 报道

近日，威海工业新区300多名机关干部自发地联系一名老党员，用自己的工资购买慰问品或拿出一份慰问金亲自送上门，让老党员感受到了党和政府的温暖。



## 金融服务终端进农村

依托全市310处农村社区服务中心，荣成市农村商业银行建设农民金融自助服务中心，农民足不出村便可办理各类支农惠农补贴的支取、小额现金调剂、账户余额和交易明细查询、自助缴费、口头挂失、存折补登等业务。图为7月4日上庄镇北沙岛村村民在领取种粮补贴款。

□彭辉 廷玉鹏 报道

## 两大板块三大功能区引领蓝色经济区建设

# 文登海陆统筹打造“全域蓝”

□记者 任松高

通讯员 王汝辉 王海政 报道

**本报文登讯** 7月5日，记者在文登南海新港建设现场看到，4996米的新港引堤直伸入海，一台台巨型吊臂将“扭王字”型的预制块体整齐排列到引堤护坡。不远处，大型工程车来往穿梭，加紧推进泊位建设。按照工程计划，到10月份，一期两个万吨级泊位即可投入使用，二期两个5万吨级泊位随即开工。

山东半岛蓝色经济区建设上升为国家战略后，南海新区被列为山东省重点建设的三大海洋经济新区之一。面对新的发展机遇，文登确立了“两大板块三大功能区”的发展战略，建设以南海新区为主体的蓝色经济先行区，以经济开发区为主体的高端产业示范区和以城市文化商务区为主体的现代服务业聚集区，构建城区和南海两大板块相呼应，产业

向三大功能区集中的发展格局。

建设南海新港是文登南海新区开发的一大亮点，出海通道打通之后，南海新区的战略地位将从空间“尽头”转变为开放前沿。自2007年3月南海新区启动开发建设以来，基础设施建设累计投入40多亿元，“五纵四横”骨干路网基本完成，实现了水、电、暖、气、通讯等“十通一平”，变电站、供热站、污水处理厂等配套设施相继就位，南海实验学校、医院等投入使用。完备的基础设施吸引了国内外客商纷纷抢滩登陆，初步构建起了以新能源和节能环保、海洋生物制药、先进装备制造、港口物流、滨海旅游度假等为特色的蓝色产业体系。现在，已有90多个过亿元的大项目落户。

在城区板块，经济开发区依托多年发展打下的坚实基础，MES洗涤增效剂、益合元

生物科技等20多个高新技术产业项目加速推进，汽车及零部件、机电工具、家纺制革优势产业转型升级，带动起休闲旅游、文化创意、商贸物流等产业快速发展。城市文化商务区重点培植文化、商务会展、金融服务、商贸物流、新型房地产等产业，形成了文化教育、金融商贸、综合服务、生活居住、生态休闲五大组团，今年下半年，中国国际五金工具博览会、中国国际家纺博览会、中国国际毛皮裘革服装交易博览会等活动都将在这里举行。

跳出“陆是陆，海是海”的传统认识，文登海陆统筹齐头并进，打造“全域蓝”。今年10月，贯穿文登南北的“大动脉”圣海路将全程开通，与已经建成的通车的龙海路、金海路共同构建起板块对接的交通支撑体系，使两大经济板块和广阔的内陆腹地连为一体。

# “走”出和谐

□本报记者 彭辉  
本报通讯员 任现辉 任楠楠

1800多名机关干部走遍601个村的每家每户，要确定一户困难群众作为帮扶对象，100多个部门通过引进项目、发展特色产业等增加农民收入，下大气力解决群众最关心的“水、电、路、学、医、保”等难题……今年6月，乳山开展了建市历史上最大规模的民情走访活动，给群众带来了温暖和沉甸甸的实惠。

## 情暖弱势群体

乳山市发展和改革委员会机关干部在所帮扶的下初镇西泊村走访时了解到，该村高二学生宋伟佳身患白血病，高昂的医疗费让全家陷入困境。

“6月10日，我们局7名干部正在挨家挨户走访，正好遇到村干部正在组织村民给宋伟佳捐款。伟佳做一次性化疗就需要3万元，家中欠下十几万元的外债。”发改局工作人员栗颖回忆说。7个人每人当场捐了100元，回来后又将宋伟佳的情况汇报给局领导，全局干部又捐助了5900元。除了给宋伟佳捐款

外，这个局15名股级以上干部还结对帮扶了15个贫困户，个人掏钱累计提供帮扶资金近万元。

在民情走访活动中，乳山各包村单位的股级以上干部每人结对联系1个农村贫困户，从信息、技术等方面提供帮助，从物资资金上给予适当帮扶，为困难群众解决一定难题。截至目前，全市1800多名股级以上干部累计帮扶贫困户76万元。

## 引进富民项目

“苹果一直是俺村的主导产业，但是俺村种的苹果牌子杂、品种老化、管理技术跟不上，村民收入并不高。”冯家镇徐家村支部书记官文洋对记者说。

乳山市住房保障和房产管理局在走访活动中了解这一情况后，从办公经费中挤出1万元购买红富士苹果树苗，帮助群众进行果树品种改良，还邀请果树专家到村进行培训。今年，该村新增红富士苹果种植面积120亩。针对群众收入来源比较单一的情况，这个局还引导该村集中建设养殖小区，帮助村民增收致富。目前，该村新上养殖小区2个，新增养鸡户14户、养鸭户3户，鸡

和鸭的存养量达10万余只，新增养殖户3户，猪的存栏量达200头。

走访中，各包村部门充分发挥技术、信息、人才优势，通过产业调整、引进富民项目，帮助农村大力发展集体经济，推动农村产业发展、增加农民收入。截至目前，各走访单位共引进富民项目近百个。

## 倾力排忧解难

“在今年的走访活动中，我们了解到河崖村西河桥年久失修，当前汛期将至，面临安全隐患。我们多方协调100吨水泥，帮助该村疏通河道、砌筑河坝、修桥梁。”乳山市交通运输局局长许鹏说。

走访活动中，100多个包村部门从农村最需要、群众最关心的问题入手，多办顺民意、解民忧、惠民生的实事好事。

市城乡建设局依托自身优势，帮助所帮扶的下初镇全家前村新建了一处12间的办公场所；市规划局免费为诸镇镇水头村制作总体规划6万平方米的《村庄规划》，帮助村里整治环境；市妇联提供30吨水泥、6套健身器材、1副篮球架帮助诸镇镇泊子庄村整修村委办公室、修建健身广场……

奉献在一线 成长在一线 建功在一线

## 青岛开发区 派干部一线担重任

日前，笔者从有关部门了解到，青岛开发区为推进区域五大板块(东部港口区、南部凤凰岛国际旅游区、中西部国际生态智慧城、北部石化产业国家级循环经济示范区、北部产业新城)建设，克服工作过硬、专业水平一流、发展潜力较大的优秀年轻干部成立5个临时指挥部，把建设一线当成培养使用干部的“主阵地”，搭建起干部培养的新平台。

“比起坐在机关办公室，我更喜欢工作在一线，实地工作，更有活力，更有挑战性，更能发挥自己的特长，我愿意为开发区新一轮发展奉献自己的力量……”刚刚从薛家岛街道办事处抽调来到前海新城建设板块的青年干部赵树东，满怀信心地说。

据了解，为确保五大板块建设顺利推进，青岛开发区共从全区范围内遴选了24名业务善、善协调、会管理的处级干部，分别担任副指挥和办公室主任，从招商、城建、土地、规划、环保、财政等28个相关部门，抽调了44名优秀年轻干部，配备到每个指挥部办公机构，采取全脱产的方式参与五大板块建设中，由各个指挥部统一调配、统一使用、统一管理，使年轻干部在项目建设、综合协调、搬迁改造、土地征用等急难险重一线中历练成长，真正实现干部“奉献在一线、成长在一线、建功在一线”。

为落实“实绩在一线考核，干部在一线提拔”的用人导向，开发区还专门出台了《关于在一线培养使用干部的意见》，完善一线培养使用和发现考察干部的措施，并成立5个软环境建设推进小组，负责考察考核干部，为每名一线干部建立起动态跟踪管理档案，对干部一线期间的工作实绩、精神状态、创新成果等主要指标进行全程纪实，特别是对在项目一线真抓实干、敢于负责、实绩突出的优秀干部，优先表彰、优先推荐、优先提拔，形成“重奖一线、鼓励实干”的用人导向；对工作不力、不胜任岗位的，及时调整更换；对工作失职造成严重后果的，严格按照有关规定给予相应处分，形成“优胜劣汰、出口畅通”的正常退出机制。

(黄应堂 刘斌)