

江苏城乡居民基本养老保险补贴标准将提高

人民网 12月18日电 记者获悉，省政府办公厅近日出台《关于进一步完善城乡居民基本养老保险制度的意见》，自2015年1月1日起实施。《意见》不仅提高个人缴费、政府补贴标准，还完善了保险关系转移接续和制度衔接。

设12个档次,个人缴费最高2500元/年

据介绍，2013年11月以来，我省全面整合新型农村社会养老保险和城镇居民社会养老保险，建立统一的城乡居民基本养老保险制度。截至目前，全省参保居民达到1300多万人。

具有本省户籍，年满16周岁（不含在校学生），非国家机关和事业单位工作人员及不属于职工基本养老保险制度覆盖范围的城乡居民，可以在户籍地参加城乡居民基本养老保险。城乡居民基本养老保险的资金筹集渠道由个人缴费、集体补助和政府补贴相结合。

参保人员个人缴费标准设为每年100元、300元、400元、500元、600元、700元、800元、900元、1000元、1500元、2000元、2500元12个档次。“其中100元的缴费档次，原则上只适用于重度残疾人等缴费困难群体。”人社部门相关人士告诉记者，参保人员多缴多得、长缴多得。

补贴标准不低于每人每年60元

市、县（市、区）人民政府应当对参保人员缴费给予补贴，对选择最低档次标准缴费的，补贴标准不低于每人每年30元；对选择较高档次标准缴费的，适当增加补贴金额；对选择500元及以上档次标准缴费的，补贴标准不低于每人每年60元，具体标准和办法由市、县（市、区）人民政府确定。对重度残疾人等缴费困难群体，市、县（市、区）人民政府为其代缴部分或全部最低标准的养老保险费。

有条件的村集体经济组织应当对参保人员缴费给予补助，鼓励有条件的社区将集体补助纳入社区公益事业资金筹集范围。鼓励其他社会经济组织、公益慈善组织、个人为参保人员缴费提供资助。

而根据目前的补贴标准，选择100—400元标准缴费的，补贴标准不低于每人每年30元；选择500—800元标准缴费的，补贴标准不低于每人每年40元；选择900—1200元标准缴费的，补贴标准不低于每人每年50元。由此可见，我省鼓励城乡居民选择较高档次标准缴费，补贴标准也会相应有所提高。

年满60周岁、累计缴费满15年

参保人员年满60周岁、累计缴费满15年且未领取国家规定的基本养老保障待遇的，可以按月领取城乡居民基本养老保险待遇。累计缴费年限不足15年的，可以延长缴费至15年。

基本养老保险待遇包括基础养老金和个人账户养老金。政府对符合领取城乡居民基本养老保险待遇条件的参保人员全额支付基础养老金。省确定基础养老金最低标准，并建立基础养老金最低标准正常调整机制。市、县（市、区）人民政府可根据实际情况适当提高基础养老金标准，对于连续缴费超过15年的参保人员，每超过1年，基础养老金可增发1%。提高和增发基础养老金部分的资金由地方人民政府支出。

参保人员死亡，资金余额可依法继承

个人账户养老金的月计发标准，目前为个人账户全部储存额除以139。参保人员死亡的，其个人账户资金余额可依法继承，并可享受丧葬补助金，具体标准和补助办法由市、县（市、区）人民政府确定。

全国副处级以上“裸官”清理完成 共有3200余人 调岗近千人

人民网 12月18日电 记者从中组部获悉：根据中央决策部署，2014年，各级党委（党组）及其组织人事部门进一步加强“裸官”管理监督。截至目前，结合开展领导干部报告个人有关事项工作，全国共有3200余名副处级以上干部报告了配偶或者没有配偶但子女均已移居国（境）外的情况；对近千名在限任性岗位任职且配偶或子女不愿意放弃移居的领导干部，全部进行了岗位调整。

为加强“裸官”管理监督，中央组织部今年2月制定印发《配偶已移居国（境）外的国家工作人员任职岗位管理办法》，规定配偶已移居国（境）外，或者没有配偶、子女均已移居国（境）外的国家工作人员（俗称“裸官”），不得在党政机关的领导成员岗位，国有企事业单位的主要负责人岗位，以及涉及军事、外交、国家安全、机要等重要岗位任职。

对在限任性岗位任职的“裸官”，组织人事部门按照干部管理权限，逐一进行谈心谈话，坚持做到把认识谈深、把政策谈明、把思想谈通、把选择谈定，或由其配偶（没有配偶的由其子女）主动放弃外国国籍、国（境）外永久居留权和长期居留许可，或调整其现岗位。不服从组织调整、交流决定的，给予批评教育、组织处理或纪律处分。下一步，各级组织人事部门将按照中央要求，对“裸官”任职岗位进行常态化管理，实行正常报告调整制度；注重发挥社会监督作用，对领导干部隐瞒“裸官”身份不报的，发现一起处理一起。

江苏首次面向社会 公开招聘11名聘任制公务员

中新网 12月18日电 18日，江苏正式启动聘任制公务员管理试点工作，面向社会公开招聘11名聘任制公务员。

本次公开招聘的11个职位，分布在宿迁市规划局、泰兴市港口管理局、省食品药品监督管理局泰州医药高新区开发区直属分局等9家单位，集中在医药、规划、物流、港口、环境、资本运营等领域，专业性较强，应聘者需具备特定专业技术或特殊技能、经验、资历。

根据公务员法规定，聘任制公务员是指机关在规定的编制限额和工资经费限额内，经省级以上公务员主管部门批准，通过公开招聘或直接选聘方式、以合同形式聘任的公务员。与委任制、选任制公务员不同，对聘任制公务员实行合同管理、平等协商、聘期确定。

应聘者可于9:00起开始报名，12月28日18:00前将所需材料发送到招聘单位，详情可登录江苏人力资源和社会保障网、宿迁市人力资源和社会保障网、泰兴市人力资源和社会保障网、江苏食品药品监管网等网站查询。公开招聘分为报名、资格审查、考试测评、考察和体检、公示和审批、办理聘任等环节。考试分为笔试、面试和综合评价等。拟聘任人员与招聘单位签订聘任合同，明确聘任期限、职位及职责要求、薪酬待遇等，聘任合同期限由双方协商确定。首批聘任制公务员的合同期限一般为3—5年，试用期6个月包括在聘期内。

今日闻苏区

ECONOMIC DEVELOPMENT ZONE TODAY

承载传媒使命 服务经济发展

主办:盐城经济技术开发区党工委、管委会 出版:盐城广播电视台《今周刊》

2014年12月19日 星期五 甲午年十月二十八 第98期(总第197期)

全区重点工业竣工项目位列全市前列 1至11月37个项目竣工,投资额达60.9亿元

本报讯（张莉莉 记者 宋琴琴）今年以来，我区把加快项目推进作为经济发展的重要引擎，各园区各部门抢抓机遇，狠抓项目竣工，在实现一批工业项目竣工的同时，一批服务业与战略性新兴产业也相继竣工。截至11月份，全区累计实现竣工项目37个，重点新增增长点竣工项目14个，位列全市第二，竣工项目计划投资61.8亿元，累计完成投资达60.9亿元，占投资总额98.54%。

我区坚持以园区为项目推进主体，力促各类项目按期竣工。全年竣工37个项目，其中，14个为今年新开工项目。实现亿元以上重点竣工项目21个，重点新增增长

点竣工项目14个，其中DYK三工厂及研发中心、东熙汽配、世圆汽配、摩比斯三工厂等一批项目的竣工，进一步增强了我区经济发展实力。

在立足汽车产业的同时，服务业与战略性新兴产业并进。日产、沃尔沃、宝马4S店以及中原物流等项目竣工，完善了我区汽车产业链，实现了汽车产业聚集。开发区供热站项目，一期工程11月份正式投产，为东风悦达起亚汽车公司和驻区企业正常生产运行提供蒸汽保障，保证企业正常运转。

战略性新兴产业的竣工，吹响我区经济转型升级号角。DYK三工厂及研发中心

顺利竣工，确保在实现汽车生产能力提升的同时，增强了汽车产品的研发能力。阿现特传感器、京信电子等项目竣工在服务传统产业产业的同时，提高我区汽车产业的科研含量，实现汽车产业的转型升级。普光光伏集中应用中示范区、桑力太阳能项目竣工投产，为我区实现产业转型升级助力。

区域文化产业重大项目按序时进度竣工。今年5月，卡迪欢乐世界开门迎客，填补盐城综合性娱乐、游艺设施的空白。新天地美食休闲街作为服务性项目，进一步完善了卡迪欢乐世界的功能性，向全市文化产业新高地又迈进一步。

孔大勇 摄

□图片新闻



大铭精工汽车配件盐城有限公司是一家集冲压部件加工和模具设计制作为一体的韩资企业,产品主要为DYK、斗源、利富高等企业配套服务。公司上下全力冲刺全年目标,图为该公司生产车间内工人正加紧生产,赶制订单。

打造全新的网络营销平台

本报记者 葛丰培

12月10日下午，记者到盐城华企立方信息技术有限公司采访，刚踏进办公室，商务总监宋畅一边忙着向客户介绍产品，一边打招呼示意记者坐下。记者环顾四周，员工们都在忙碌。

华企立方是一家从事企业信息化应用服务的高新技术企业，主要经营网络基础系列、双模数字系列、网络推广系列、信息门户系列、外贸企业营销解决方案和行业信息门户解决方案，搭建网络信息化和电子商务运营平台，为我区中小企业实现网络营销和

信息化管理提供有力支撑。“华企立方处于成长期，今年业务量明显提升，截至11月份销售额已超230万元，全年销售额将突破300万元。”与客户洽谈项目一结束，宋畅转身向记者介绍。

营销型网站平台是华企立方今年的主打产品，该平台从网站定位、客户体验度、网站转化率、营销推广优化功能为出发点，使网站一上线即具备营销功能或有利于优化推广的特征。这套系统是将传统互联网和移动互联网相结合，涵盖了电脑TC端、手机APP端以及微

信公共平台客户端，将这三网进行整合，使企业迅速适应多变的市场需求，帮助企业从品牌策划、网络营销以及产品推广这三个方面打造一个全新的网络营销模式。

目前，该公司与华鸿实业、盐城爱菲尔菌菇、景盛石化、盐城锦源机械等知名企业已建立良好的合作。

“公司发展得到用户的大力支持，现在正在快速发展，我们将尽最大努力给用户带来实惠和方便，打造赚钱的营销型网站平台。”宋畅说。

区安监局当好企业安全生产的护航人

本报讯（蔡文慧 记者 蔡兰）近年来，区安监局不断强化机关效能建设，自觉将服务于监管工作之中，当好企业安全生产的护航人。

深化企业隐患整改服务。近年来，区安监局采取企业自查、属地检查、行业检查、联合检查、部门督查等形式，多层次深入开展安全隐患排查治理工作，确保企业科学、安全发展。今年初，该局建立安全专家检查制度，专门聘请1名市级资深安全专家常驻我区，同时邀请市安全生产管理、消防与电气专家、机械设备等方面的5名安全生产专家，定期对企业进行“体检会诊”，查找深层次事故隐患，帮助企业解决安全技术问题。同时，指导企业自查安全生产隐患，帮助制定和完善相关制度。截至目前，该局累计帮助全区132家企业消除安全隐患982处。

扎实开展安全培训服务。坚持把提高企业人员素质作为强化安全生产基础工作的重中之重，采取请进来、走出去，上大课、集中办班等多种形式，有计划、分行业对企业负责人、安全生产管理人員和特种作业人员进行安全生产法律法规知识培训。今年先后联合市安全宣教中心、市质监局开展持证上岗培训6批720余人次；邀请4名省级安全专家对区内126名企业安全员进行业务培训；加强对企业主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人员的培训考核工作，持证上岗率达100%。同时，针对我区韩资企业举办韩方负责人专场安全管理知识培训班，聘请专业教师，韩语授课，92名韩方负责人取得《安全合格证书》。

强化业务工作指导服务。通过召开推进会、经验交流会、邀请专家指导、建立奖惩制度等措施，鼓励区内天合光能、佛吉亚等75家企业完成安全生产标准化创建。紧密结合行政审批，把好安全生产准入门口，对需要安全许可的项目，提前告知企业安全许可的要求、内容和程序，及时组织相关专家进行审查和验收工作，确保企业尽快完成许可工作，尽早投入生产运行。