



# 招商银行昆明分行

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



招商银行昆明分行校园招聘公共主页

<http://kmcmb.dajie.com/>

 大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

 大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>



## 招商银行昆明分行 2013 校园招聘简介：

招商银行昆明分行成立于 2001 年 11 月 28 日，是招商银行总行在云南省设立的一级分行。七年多以来，在云南省、市委，省、市政府及有关职能部门、监管部门和广大客户的帮助、支持下，昆明分行奉行“因势而变，因您而变”的经营理念，恪守“效益、质量、规模协调发展”的发展理念，弘扬“挑战、自省、奉献”的招银精神，紧紧抓住西部大开发的机遇，有效促进了云南当地的经济的发展，自身实力和规模得到进一步壮大。

招商银行昆明分行 2012 校园招聘回顾：启动于 2011 年 11 月，并且于 2011 年 11 月在成都的西南财经大学、成都的四川大学、昆明的云南大学和云南财经大学举行了校园宣讲会。

从 2012 年招商银行昆明分行校园招聘的情况来看，招商银行昆明分行为本科及以上学历、硕士研究生的应聘者提供了分行管理培训生、客户经理培养、会计柜员、储蓄柜员的职位，专业以经济类、管理类、会计类为主。本次招聘人数在 60 人左右。应聘方式为网上申请和现场简历投递两种。

欲了解招商银行昆明分行 2013 最新校园招聘信息，请关注[招商银行昆明分行 2013 校园招聘公共主页](#)

### 相关公共主页



此次大街网推出了[招商银行昆明分行 2013 校园招聘大礼包](#)供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供招商银行昆明分行 2013 校园招聘[第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、[应聘笔试面试指导](#)等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

# 让我们赢在 2013 !

## 招商银行昆明分行 2013 校园招聘大礼包目录

<b>一、</b>	<b>招商银行昆明分行简介</b> .....	<b>4</b>
1.1	招商银行昆明分行概况.....	4
1.2	招商银行昆明分行历史.....	4
1.3	招商银行昆明分行主营业务/品牌.....	5
1.4	招商银行昆明分行文化/价值观.....	8
1.5	招商银行昆明分行工作地点.....	9
<b>二、</b>	<b>招商银行昆明分行 2013 校园招聘项目介绍</b> .....	<b>10</b>
2.1	招商银行昆明分行 2013 校园招聘介绍.....	10
2.2	招商银行昆明分行校园招聘流程.....	10
2.3	招商银行昆明分行应聘方式与简历要求.....	10
<b>三、</b>	<b>招商银行昆明分行招聘常见问题解答</b> .....	<b>11</b>
3.1	招商银行昆明分行校园招聘 FAQ.....	11
<b>四、</b>	<b>招商银行昆明分行机构介绍&amp;薪酬待遇</b> .....	<b>14</b>
4.1	招商银行昆明分行机构介绍.....	14
4.2	招商银行昆明分行薪酬待遇.....	14
<b>五、</b>	<b>招商银行昆明分行校园招聘笔试经验</b> .....	<b>16</b>
5.1	2011 招商昆明, 成都笔试.....	16
5.2	招行面试+笔试经验(笔试部分).....	16
5.3	昆明招行笔经+一面面经笔试(笔试部分).....	16
<b>六、</b>	<b>招商银行昆明分行校园招聘面试经验</b> .....	<b>18</b>
6.1	招行面试归来 2011.....	18
6.2	招行面试+笔试经验(面试部分).....	19
6.3	昆明招行笔经+一面面经笔试(面试部分).....	20
6.4	昆明招行面试+笔试全程回顾.....	21
6.5	招行昆明分行面试有感.....	22
<b>七、</b>	<b>招商银行昆明分行工作经历&amp;感悟</b> .....	<b>24</b>
7.1	招行昆明分行老鸟对面试的看法.....	24
<b>八、</b>	<b>招商银行昆明分行相关资料延伸阅读</b> .....	<b>25</b>
8.1	招行昆明分行全力支持小微企业.....	25

## 一、 招商银行昆明分行简介

### 1.1 招商银行昆明分行概况

招商银行昆明分行成立于 2001 年 11 月 28 日，是招商银行总行在云南省设立的一级分行。七年多以来，在云南省、市委，省、市政府及有关职能部门、监管部门和广大客户的帮助、支持下，昆明分行奉行“因势而变，因您而变”的经营理念，恪守“效益、质量、规模协调发展”的发展理念，宏扬“挑战、自省、奉献”的招银精神，紧紧抓住西部大开发的机遇，有效促进了云南当地的经济的发展，自身实力和规模得到进一步壮大。

成立七年多以来，昆明分行从一家小银行发展成为一家资产规模超过 250 亿，自营存款超过 230 亿，分支机构达 19 个、员工逾 800 名，在当地具有一定规模和实力的股份制商业银行。在存贷款、“一卡通”、信用卡、企业网上银行、个人网上银行、国际结算、企业点金理财、个人财富账户等公司、零售业务领域取得了较快、较大的发展。各项经营指标在昆明各股份制商业银行中名列前茅。

### 1.2 招商银行昆明分行历史

1987 年，招商银行作为中国第一家由企业创办的商业银行，以及中国政府推动金融改革的试点银行，在中国改革开放的最前沿——深圳经济特区成立。2002 年，招商银行在上海证券交易所上市；2006 年 招商银行深圳总行大厦，在香港联合交易所上市。

成立二十多来，招商银行秉承“因您而变”的经营服务理念，不断创新产品与服务，由一个只有资本金 1 亿元人民币、1 个网点、30 余名员工的小银行，发展成为资本净额 1170.55 亿元人民币、机构网点 700 余家、员工 3.7 万余人的中国第六大商业银行，跻身全球前 100 家大银行之列，并逐渐形成了自己的经营特色和优势。2009 年以来，招商银行先后被波士顿咨询公司列为净资产收益率全球银行之首；荣膺英国《金融时报》“全球品牌 100 强”第 81 位、品牌价值增幅全球第一名，《福布斯》“全球最具声望大企业 600 强”第 24 位，以及《华尔街日报》（亚洲版）“中国最受尊敬企业前十名”的第 1 位；荣获《欧洲货币》、《亚洲银行家》等国内外权威媒体和机构授予的“中国最佳零售银行”、“中国最佳私人银行”、“中国最佳托管新星”等。2009 年 6 月末，招商银行资产总额达 19727.68 亿元人民币。

截至 2011 年 10 月末，招商银行在中国大陆的 93 个城市设有 32 家一级分行、50 家二级分行、12 家直属支行及 760 多家支行，2 家分行级专营机构（信用卡中心和小企业信贷中心），2 家境外分行（香港分行、纽约分行），1 家子银行（香港永隆银行），1622 家自助银行，1500 多台离行式自助设备，一家全资子公司——招银金融租赁有限公司；在香港拥有永隆银行和招银国际金融有限公司两家全资子公司，及一家分行；在美国设有纽约分行和代表处；在英国设有伦敦代表处。8 月 3 日，招商银行与西藏自治区财政厅签订转让西藏自治区信托投资公司产权协议，收购财政厅持有的西藏信托 60.5% 的股份。

在中国的商业银行中，招商银行率先打造了“一卡通”多功能借记卡、“一网通”网上银行、双币信用卡、点金公司金融、“金葵花”贵宾客户服务体系等产品和服务品牌，并取得了巨大成功。截至 2009 年 6 月末，“一卡通”累计发卡 5172 万张，卡均存款为 8670 元人民币；信用卡累计发卡 2885 万张，居于中国信用卡市场的领导地位，并入选哈佛大学 MBA 教学案例。“一网通”网上银行的技术性能和柜面替代率，一直在同业中保持领先。“金葵花”服务体系在高收入人群中受到广泛欢迎，拥有贵宾客户 46.34 万户。

由于在中国的商业银行中率先调整业务结构，招商银行逐渐形成了低资本消耗、低风险、高效益的业务发展模式。2009 年上半年，实现净利润 82.62 亿元。

作为中国最早市场化的银行，招商银行高度重视风险防范，在全球金融危机蔓延的形势下，资产质量依然保持在良好水平。截至 2009 年 6 月末，不良贷款率为 0.86%，准备金覆盖率达 241.39%。

### 1.3 招商银行昆明分行主营业务/品牌

#### 一卡通

“一卡通”是招商银行向社会大众提供的、以真实姓名开户的个人理财基本账户，它集活期、多储、多币种、多功能于一卡，具有“安全、快捷、方便、灵活”的特点，是国内银行卡中独具特色的知名银行卡品牌。招商银行从1995年7月发行“一卡通”以来，凭借高科技优势，不断改进其功能，不断完善综合服务体系，创造了个人理财的新概念，多次被评为消费者喜爱的银行卡品牌。

#### 一网通

招商银行“一网通”是招商银行互联网相关产品的总品牌，包括了网上银行全部系统。具体如下：

- 网上个人银行，包括专业版、大众版、网上支付等产品，开通互联网、手机、PDA等渠道。
- 网上企业银行，包括银关通、票据通、集团通、E证通、集团资金管理等产品。
- 系列网站，包括门户网站、信用卡、证券网站、外汇网站、网上商城、网上房城、社区等。

“一网通”因领先而被市场追捧，因创新与服务品质而被市场认可，“一网通”自1997年以来一直成为国内银行网上银行风险标，创建了国内网上银行诸多标准：

- 招商银行一网通
  - 网上个人银行产品划分标准—大众版、专业版。
  - 网上支付模式标准—直接发送指令到银行再转商户。
  - 数字证书标准—率先自主开发数字证书系统，同时支持文件证书和移动证书。
  - 防木马监听键盘输入标准—采用控件方式，国内各银行及主流电子商务网站的必备手段。

#### 信用卡

继2002年率先在国内发行国际标准信用卡之后，招商银行先后推出了粉丝卡、航空卡、百货卡、商务卡、白金卡、无限卡等创新特色产品，广受市场好评。招商银行在重点打造的银行卡业务上，充分诠释了“和谐”的理念。没有一个产业能像信用卡一样，因集聚近3000万信用卡用户而自然构筑成为一个“和”的平台，招商银行信用卡在这个平台上，凝聚社会资源，实现共赢回馈客户；凝聚千万客户，全力承担社会责任。

招商银行信用卡自信用卡推出以来，招商银行信用卡获奖无数，包括连续五年上榜胡润财富成为中国千万富豪“最青睐的银行信用卡”、荣获亚洲银行家“2008最佳中国零售银行之最佳信用卡业务奖”、以及在各类评选中屡屡获得像“最佳用户体验奖”、“最受持卡人喜爱的信用卡”等奖项，并多次被国内国际权威行业机构授予“国内首家五星级客户服务中心”、“亚太最佳客户服务”、“全球最佳服务中心”等荣誉，同时凭借卓越的信用卡拓展和经营战略成功入选“哈佛大学商学院MBA教学案例”。

今天，招商银行信用卡品牌以五星级的产品和服务奠定了在国内信用卡市场的领先者形象，并依靠不断提供更符合客户需求的创新产品以及服务水平，获得越来越多客户的认可。招商银行信用卡感谢您的支持，希望能和您一起，共同打造属于中国的世界级信用卡品牌。

#### 金葵花理财

“金葵花”理财是招商银行面向个人高端客户提供的高品质、个性化综合理财服务体系，涵盖负债、资产、中间业务及理财顾问等全方位金融服务。其核心价值在于对银行的产品、服务、渠道等各种资源进行有效整合，通过贵宾理财经理为高端客户提供一对一的个性化服务。

个人客户在招商银行同一分行的所有账户资产总额达到人民币50万元，即可申请“金葵花”卡，享有“金葵花”贵宾理财服务。个人客户在招商银行同一分行的所有账户资产总额达到人民币500万元，即可申请“金葵花”钻石卡，成为“金葵花”钻石贵宾客户，体验包括绿色就医通道与体检套餐、免息授信等在内的专享服务，更可在各地招商银行钻石财富管理中心感受优越专属的贵宾理财之旅。

#### § “一对一” 理财顾问服务

招商银行的每一位高端客户都能得到专职贵宾理财经理的服务。招商银行贵宾理财经理及其背后强大的投资顾问团队，荟萃专业智慧，提供专职服务，为贵宾客户量身定做财务规划与资产组合方案，及时检视客户投

投资组合, 优先供应理财产品, 精选债市、汇市、股市、货币、商品等领域优质投资品种, 为客户的投资、消费、度假、教育和退休养老做出精心安排。

#### § 优越专属的理财空间

招商银行在全国各网点设有“金葵花”理财中心和贵宾室, 作为贵宾客户的专属理财空间, 由贵宾理财经理提供各类咨询和资讯服务。贵宾客户可以现场办理柜台业务以及股票、外汇、基金、国债等投资业务, 不但省却了排队等候的麻烦, 个人隐私也得到良好保障。

#### § 精彩纷呈的理财套餐

招商银行“金葵花”尊享理财产品体系健全, 配合专业的投资顾问服务与个人贷款服务, 针对客户的各种需求, 均能提供适合的产品组合。

#### § 丰富及时的理财资讯

招商银行为“金葵花”贵宾客户提供专业理财资讯服务与专业的理财建议, 由资深专家每日策划股市、汇市、基金等各类投资资讯, 每月编写相关市场投资分析报告, 并适时提供会员专刊和“金葵花”贵宾客户理财手册, 提供市场突发事件短信通知服务等等。

#### § 便捷周到的服务渠道

招商银行功能强大的网上银行、电话银行、手机银行、掌上银行、短信通知、ATM 柜员机等电子或自助银行提供 7×24 小时不间断服务, 让客户的理财更为快捷方便, 倍感从容。

#### § 尊享优惠增值服务

招商银行为“金葵花”贵宾客户提供各种专属的优惠增值服务, 包括本地汇款免手续费、异地汇款取现手续费减半、投资者报告会等贵宾客户专场活动, 以及高尔夫畅打和预约服务、贵宾登机服务, 更有遍布全国各大城市, 涉及宾馆、酒店、百货、娱乐、餐饮、美容、健身、旅行、休闲等各个领域的特惠商户为贵宾客户提供实实在在的超值消费体验。

#### § 一路相伴的全国漫游

招商银行“金葵花”贵宾客户在异地网点同样可以享受到当地优惠服务, 以及异地应急取款、紧急挂失等紧急救援服务, 实现“一卡在手, 全国漫游”。

#### 点金公司金融

点金公司金融 2003 年, 招商银行在国内银行业首家推出公司银行业务点金品牌, 2006 年, 招商银行以客户为中心, 重新梳理点金品牌, 全面整合批发银行业务, 再造代表招商银行批发银行业务整体形象的品牌——“点金|公司金融”。招商银行“点金|公司金融”基于对公司客户金融服务需求的深刻理解, 强调“善用金融, 进步有道”的核心理念, 针对客户结算服务、现金管理、贷款融资、国际业务、资产管理、投资银行六类服务需求, 致力于打造网上企业银行、现金管理、公司融资、中小企业融资、贸易融资、国际结算、离岸业务、同业金融、资产托管、企业年金、公司理财、投资银行等 12 条产品线, 为客户提供精细化的产品和综合化的金融解决方案, 与客户一道善用金融, 探索成长之道。

#### 生意贷

“生意贷”是招商银行为广大客户提供的个人经营贷款产品及贷款服务, 在个人经营贷款产品中首创了贷款授信额度长期使用、主动续期, 同时支持“随借随还”以及最长达 50 天的延后结算期等创新领先功能, 为中小企业经营者提供融资帮助。

#### 产品特点:

1、一次办理就可获得“永续额度”。申请“生意贷”后, 即可获得单次长达 10 年的授信额度, 到期还可以获得主动续期, 保障经营企业的融资持续性。

2、网上办理借款、还款, 不用跑银行。配套使用招商银行“随借随还”功能, 你可以通过招商银行网上银行、电话银行等渠道进行 24 小时免审批借款、还款, 不用跑银行。

3、可选择弹性还款方式, 降低月供支出。如果你前期还款压力较大, 可选择特殊还款方式, 在贷款初期仅偿还小部分贷款本息, 剩余金额在最后一个一个月一次还清。

4、可享受最长 50 天的贷款“免息”延后结算期。如果你通过网上或刷卡支付贷款，在最长 50 天的免息期内，不用支付任何利息。

适用人群：

中小企业主、个体工商户、各种需要经营贷款的人士。

周转易

“周转易”是招商银行提供的一项个人经营贷款“免息”定向支付功能，是目前国内唯一为个人经营贷款提供“免息”延后结算期的贷款产品。客户通过“周转易”业务审批后，在“一卡通”内即可获得一个循环额度用于定向支付。客户可通过定向转账、POS 刷卡、网上支付等快捷方式，随时随地用它支付贷款，并可享受最长 50 天的延后结算期。还款日，招商银行提供自动还款服务，当客户活期账户资金不足时，自动发放一笔贷款用于归还定向支付款项。

产品特点：

1、节省利息。通过 POS 刷卡和网上支付完成定向支付，可享受最长 50 天的贷款“免息”延后结算期，在免息期内不用支付任何利息。

2、用款方便。你可以通过 POS 刷卡或网上支付等多种途径进行贷款支付。

适用人群：

中小企业主、个体工商户、各种需要经营贷款的人士。

出国金融自由行

出国金融自由行 招商银行精心准备的出国金融服务及产品套餐，不论出国留学、旅游、商务、移民，都可享受到全方位、专业、贴心的出国金融服务，包括：存款证明、理财产品持有证明、留学贷款、购汇、结汇、外币携带证、外汇买卖、电话预订机票酒店、境外电汇、国际信用卡、国际借记卡等多种产品。更全新推出网上自助办理一条龙服务，不用到银行网点，只要登陆网上银行，即可轻松办理网上购汇、网上结汇、网上境外汇款、网上国际收支申报业务，操作便捷、省心省时。

财富立方

2006 年，招商银行在同业中率先试水公司理财领域，开创了国内商业银行作为理财计划的发行人和管理人为机构客户提供资产管理类服务的先河，至今一直保持该领域的领跑者地位。2008 年，招商银行再次领先同业，以客户为中心，隆重推出代表招商银行点金公司理财业务的整体品牌形象“财富立方”，不仅全面开启公司财富管理的品牌经营时代，同时宣告着招商银行公司财富管理由简单的产品服务向顾问式的综合服务全面迈进。招商银行“财富立方”以全方位、立体式的全局财富观，从资金规模、风险、投资回报率、周期、投资对象、币种等多维度进行财富思考，为企业设计真正适合的个性理财计划，并由专业理财团队严格执行，助力企业实现财富立方增值。

C+

“C+”是招商银行现金管理品牌的标识。

C+ 招商银行是我国商业银行现金管理业务的先行者。2007 年，招商银行正式推出以“C+”为标识的现金管理品牌体系，并提出了“C+：为伙伴增加价值”的服务理念。该品牌体系包括账户及交易管理、流动性管理、投资管理、融资管理和风险管理共五大类解决方案，全面涵盖了账户管理、代发代扣、公司卡、票据托管、电子票据、电子商务、网上信用证、资金归集、集中支付、现金池等三十多项现金管理产品和服务。

C+之道：招商银行（CMB）个性化、综合化的专业现金管理服务，将增加企业 CEO、CFO 对现金流良性循环（CIRCLE）的满意度，增加企业对风险管理、成本控制（CONTROL）的信心，更增加企业对下一财年内现金收益（CASH）的期许。

招商银行系列网站

招商银行一网通主站

招商银行一网通主网站，是招商银行为客户提供网上服务的渠道，客户可以了解招商银行各项业务以及招商银行发展状况，使用招商银行提供的网上银行服务，进入一网通社区进行在线交流与互动等。

招商银行财富账户资讯网

招商银行财富账户，是招商银行为客户提供的管理个人资产，实现个人财富增值的理财账户，财富账户资讯网是为客户提供财富账户服务的网上渠道，提供了财富账户业务指南、财富账户专业版以及帮助客户投资的丰富的财经资讯和研究资讯。

#### 招商银行信用卡网站

招商银行信用卡网站，是信用卡业务的专业网站，网站不仅包含了丰富全面的用卡咨询、问题解答和购物旅游等最新优惠活动信息，而且拥有“在线申请信用卡”、“信用卡网上银行”等国内领先的网络功能；网站还专门开辟了信用卡俱乐部，持卡人可在线交流，并且在网上商城中以分期付款或者积分兑换的方式购买到丰富的商品，支付方便而且全国免费送货。无论您已经拥有了信用卡还是希望拥有信用卡，招商银行信用卡网站都能满足您方方面面，时时刻刻的需要。

#### 招商银行—网通证券网站

“一通证券”是集资讯及交易功能为一体的专业网站。

为了助您更好地进行“银证通”、“银基通”等个人投资，招商银行与证券公司、基金管理公司以及专业化信息资讯公司等单位合作搭建了全方位、多渠道信息资讯服务平台——“一通证券”，为您提供有关证券投资 and 基金投资的资讯信息。

#### 招商银行—网通外汇网站

招商银行与国际著名资讯公司路透集团倾力合作，共同打造了专业的外汇资讯网站——网通外汇，为您提供专业外汇资讯、“汇市沙龙”交[3]流园地和外汇交易通道等一系列外汇交易的相关服务。

#### 招商银行—网通商城网站

一通商城具有最齐全的网上特约商户，迅速引导您到达销售相关种类商品或服务区域的商户。

#### 招商银行—网通房城网站

“一通房城”网站是招商银行依托科技和网络优势，在国内开办的第一家金融房地产综合网站。作为招商银行“一通”系列网站中的房地产频道，“一通房城”除了具备一般房地产网站的翔实资讯外，还具有招行特色的网络金融服务和信息发布、网上社区等功能。

#### 招商银行香港分行网站

招商银行香港分行是招商银行第一家境外分行，招商银行香港分行网站提供了个人业务、公司业务、分行信息等信息，提供了网上个人银行在线服务等。特别介绍了分行推出的内地和香港通用的“一卡通”。

#### 招商银行网站申明

本声明包含网络使用的有关条款。凡浏览本网站及相关网页的用户，均表示接受以下条款。

◆并非所有的客户都可以获得所有的产品和服务，您是否符合条件享受特别产品和服务，最终的解释权归招商银行。我行保留对该网页包含的信息和资料及其显示的条款、条件和说明变更的权利。

◆任何在本网站出现的信息包括但不限于评论、预测、图表、指标、理论、直接的或暗示的指示均只作为参考，您须对任何自主决定的行为负责。

◆本网站提供的有关股评、投资分析报告、股市预测文章信息等仅供参考，股市有风险，入市须谨慎！本网站所提供之公司资料、个股资料等信息，力求但不保证数据的准确性，如有错漏，请以中国证监会指定披露上市公司信息报刊为准。本网站不对因本网资料全部或部分内容产生的或因依赖该资料而引致的任何损失承担任何责任。

◆互联网传输可能会受到干扰，中断、延迟或数据错误，本行对于非本行能控制的通讯设施故障可能引致的数据及交易之准确性或及时性不负任何责任。

◆凡通过本网站与其他网站的链接，而获得其所提供的网上资料及内容，您应该自己进行辨别及判断，我行不承担任何责任。

◆本站某些部分或网页可能包括单独条款和条件，作为对本条款和条件的补充，如果有任何冲突，该等附加条款和条件将对相关部分或网页适用。

## 1.4 招商银行昆明分行文化/价值观



我们的经营理念：因势而变，因您而变

“因势而变”：强调招行必须根据政治、经济、社会、技术等内外部环境的变化和要求改变自己，适应市场。

“因您而变”：是招行的自我定位，是一个目标追求，还是一种思想方法。体现了招行根据客户需求提供产品和服务，并永远贯彻始终。

我们的发展理念：效益、质量、规模协调发展

效益、质量、规模在银行的经营管理中是有机统一的整体，效益是目的、质量是前提、规模是手段，三者必须保持动态的协调发展。

我们的竞争优势：

我们相信，以下竞争优势使招行有别于中国其它银行，并且使招行在中国发展蓬勃的银行业具有重要优势。

- 1) 依靠自身发展成为中国最好的商业银行之一
- 2) 中国领先的零售银行
- 3) 领先且高速发展的信用卡业务
- 4) 高速发展的非利息收入业务
- 5) 呈战略性布局的分行网络和有效的分销渠道
- 6) 通过产品创新和卓越的客户服务树立了高美誉度的品牌
- 7) 先进的信息技术实力以及电子银行平台
- 8) 审慎的风险管理
- 9) 有效的公司治理和经验丰富且胜任的高级管理团队

我们的愿景：力创股市蓝筹，打造百年招银

“力创股市蓝筹”：既是一个静态的概念，也是一个动态的概念，要想长期保持蓝筹地位，需要持续奋斗，不断向上的决心、勇气和行动；“打造百年招银”：体现了招银成为基业长青企业的志向和决心，体现对社会、客户、员工、股东的长期承诺。

我们的核心价值观：服务、创新、稳健

“服务”：坚持以客户为中心，尊重和关爱客户，发现客户需求，提供个性化的产品和服务，满足客户期待与梦想；强调内部服务，内部服务是外部服务的基础，各级管理者都要有很强的服务意识，做好对内部客户的服务、一线的服务。

“创新”：顺应银行业的发展趋势、市场竞争态势以及企业面临的各种挑战，灵活应对各种变化和挑战；保持开放的心态，大胆地进行尝试、持续地改进工作，并容忍失败。

“稳健”：重视风险管理，视资产质量为银行的生命，有效控制经营风险，审慎投资；规范经营，合规运作，以实现长期、稳定的发展。

我们的人本理念：尊重、关爱、分享

“尊重”：企业尊重员工的人格、尊严、个人需求；员工在充分发挥潜能的同时，忠诚于公司；员工之间彼此相互尊重。

“关爱”：各级管理者要关注员工生活和发展，重视利用物质和精神两种手段，让员工实现个人价值，并使价值得到认可。

“分享”：每个员工都是招银大家庭中的成员，要同心协力推动企业长足发展；企业与员工间、员工与员工间应公开和诚实的沟通，相互信任、相互支持，共同成长。

## 1.5 招商银行昆明分行工作地点

昆明

## 二、 招商银行昆明分行 2013 校园招聘项目介绍

### 2.1 招商银行昆明分行 2013 校园招聘介绍

以下是招商银行昆明分行 2012 届校园招聘回顾，供参考

招商银行昆明分行 2012 校园招聘回顾：启动于 2011 年 11 月，并且于 2011 年 11 月在成都的西南财经大学、成都的四川大学、昆明的云南大学和云南财经大学举行了校园宣讲会。

从 2012 年招商银行昆明分行校园招聘的情况来看，招商银行昆明分行为本科及以上学历、硕士研究生的应聘者提供了分行管理培训生、客户经理培养、会计柜员、储蓄柜员的职位，专业以经济类、管理类、会计类为主。本次招聘人数在 60 人左右。应聘方式为网上申请和现场简历投递两种。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

### 2.2 招商银行昆明分行校园招聘流程

简历投递——校园宣讲——一分钟面试——笔试——第二次面试——第三次面试——录用通知

### 2.3 招商银行昆明分行应聘方式与简历要求

应聘方式：

1. 网上申请：应聘者请登录招商银行官方招聘网站：

<http://career.cmbchina.com/cmbcareer/>

投递电子简历，应聘者只可在昆明考点、成都考点二选一，不可重复选择投递简历。

2. 现场简历投递（参加当地校园宣讲会即可现场投递简历）

简历要求：

（1）本人基本信息、教育背景、社会实践与实习经历、其它需要说明的情况；

（2）各类证书复印件。

### 三、 招商银行昆明分行招聘常见问题解答

#### 3.1 招商银行昆明分行校园招聘 FAQ

Q：在招聘应届生时看重哪些素质？

A：良好的心态、高度的自律性；良好的分析、解决问题能力；良好的沟通、组织、协调能力；良好的团队协作精神；愿意接受新鲜事物，有创新意识，有持续的学习意愿。

Q：招聘中有没有所谓的目标院校？在校期间的成绩排名很重要吗？

A：我们并不完全看重毕业的学校，而是更加重视个人能力，学习成绩只作为一项参考。

Q：招行没有安排在我所在的学校/城市进行现场宣讲活动，可否申请相应职位？

A：可以。

Q：管理培训生的招聘对象是什么？

A：我们的招聘对象以全国各大重点院校硕士研究生为主，同时也欢迎所有优秀的应届毕业生加盟招商银行“管理培训生计划”。

Q：请介绍一下招行的管理培训生计划？

A：请查看我们的“管理培训生计划”相关网页，那里有详细的介绍。

Q：提交简历有什么需要注意的吗？

A：主要注意事项如下：

1. 所有个人资料必须真实无误，如有虚假信息，申请人将会被取消申请资格；
2. 简历投递截止时间与各招聘单位的笔试时间有关，请根据所应聘单位的笔试时间查询对应的简历提交截止时间，尽早提交简历，我们将根据简历审查情况通过 95555 短信向应聘者发送笔试通知；
3. 笔试通知将主要通过 095555 短信发送到您的手机（不能回复），面试通知将主要通过电话与您的手机进行联系。当您的手机号码变更时，请及时更新注册信息，这是我们跟您联系的重要渠道。

Q：我的联系方式有误（或有更新），怎么修改？

A：如果您在提交简历时所填写的联系方式有误或近期有更改，可在登录之后选择“我的简历”，在“基本信息”页面进行修改。

我们会以您的最新联系方式为准，通过短信（095555）和电话（招聘组当地工作电话）与您进行联系。

注：为保证招聘工作公正有序，简历提交后，除联系方式外，其他信息将不能修改。

Q：我的简历是否已经成功提交了？如何查询简历的处理状态？是否有“确认信函”？

A：应聘者可在本招聘网站随时查询自己的应聘职位和处理状态，我们不再特别发送简历确认信函。

请应聘者用已注册的用户名和密码登录 <http://career.cmbchina.com/cmbcareer/>，选择“结果查询”：

(1) 如果可以看到如下内容，则表示相应职位申请成功，我们可以看到您的简历，并进行简历审阅工作：

您应聘的职位和处理状态：

应聘单位 1:××行, 应聘职位 1:××行 2008 年校园招聘 (××岗)

处理状态 1:××××

注：如果应聘了多个职位，则有多条记录，分别显示各职位信息及其处理状态。

(2) 如果不能看到上述内容，则表示尚未申请应聘职位，请应聘者选择“校园招聘”中的“各机构校园招聘”，进入相应职位的页面后，点击“[应聘此职位]”进行应聘。

请各位应聘者牢记您的用户名和密码，以便查询。

Q：每一轮招聘的结果如何公布呢？

A：我们会综合利用本招聘网站公告栏、各应聘者的“结果查询”功能、095555 短信和招聘组电话等方式发布和通知每一轮招聘结果。

欢迎各位应聘者关注本招聘网站的最新通知，并在此期间保持手机通讯畅通，以便我们及时与您进行联系和通知。

Q：什么时候通知笔试和面试？怎么通知？

A：(1) 笔试通知：

我们将在笔试前一至两天通过 095555 短信通知笔试时间、地点、携带用品和注意事项，请各位应聘者在此期间保持手机通讯畅通，并注意您所留的手机号准确无误。

(2) 面试通知：

我们将在面试前一至两天通过电话直接通知应聘者面试时间、地点、携带用品和注意事项，同样请各位应聘者在此期间保持手机通讯畅通，并注意您所留的手机号准确无误。

Q：我的简历为什么保存不了、提交不成功？

A：可能是以下原因造成的，请应聘者在填写简历时注意：

1. 当面临大量应届毕业生同时通过本行招聘系统提交简历、而教育网和公网之间的数据传递速度有限时，请在校的同学尽可能错开高峰时段，并选择网速较快且稳定的渠道；

2. 请在每一页简历填写时注意控制时间，如果填写时间过长可能导致失效，无法正确保存和提交，需要重新登陆，但可以从上一个提交成功的页面开始继续填写；

3. 请在简历填写时注意控制字数，部分项目有 100 字的字数限制，超过字数限制的也无法正确保存。

我们也会持续改善我们的招聘系统，尽量减少大家在提交中碰到的问题。

Q：收到录取通知书后，可否安排实习？

A：总行针对 09 届应届毕业生，无实习计划。各分行实习计划请学生关注各分行公告信息。

Q：投递简历有几种方法？我可以投递纸质简历吗？

A：除网上申请外，我们也接受宣讲会投递纸质简历。由于在便捷性和可靠性上都有较高的保障，我们更推荐和希望应聘者使用我们的网上申请系统。

Q：招行的工作地点都是在深圳么？有北京的职位么？

A：总行的工作地点在深圳，并请关注各地分行的招聘。工作地在北京的，比如我行北京分行的相关职位。

Q：我的专业不在所需专业之列，但我相信我有能力胜任未来的工作岗位，公司会考虑我的申请吗？

A：我们会综合考虑的。如果您的条件符合我们的要求，会通知你参加进一步的笔试/面试。

Q：我该如何查找职位？

A：我们都提供了下拉菜单式的职位搜索功能，您可以根据需求按“工作地点”、“职位类别”等关键字进行查询，并通过点击申请按钮申请职位。此外，我们还为对“管理培训生计划”感兴趣的同学们设立了专门的页面，提供相应的信息及应聘途径。

Q：招行招收实习生吗？

A：各地分行会不定期地招收实习生。请您关注“实习生招聘”页面的信息发布。

Q：招商银行提供哪些适合我的职位？

A：我们为在校生、应届毕业生与社会人士提供了多样性的职位选择。我们有针对无工作经验人士的校园招聘活动，以及针对有工作经验人士的社会招聘部分。请根据自身情况选择适合您的职位，感谢您对我们的关注。

Q：申请职位后能修改简历吗？

A：我们建议您在申请职位前仔细确认简历填写无误，为保证招聘工作公正有序，原则上申请职位后只能修改个人联系方式，简历其它部分不能修改。

Q：一次最多可以申请几个职位？

A：我们建议您根据自身情况有针对性地申请相关职位，以确保应聘过程稳妥有效。原则上我们允许每位用户最多申请三个有效职位，若已申请三个有效职位，需待其中职位过期失效后方可再申请新的职位。请务必确认选择职位的正确性。

Q：校园招聘和社会招聘是分开的吗？应届毕业生是否可以投社会招聘的职位？

A：社会招聘面向有工作经验人士开放，社会招聘的职位要求与校园招聘不同，为保证简历投递稳妥有效，我们建议应届毕业生投递校园招聘职位。

Q：如果在招聘过程中我不合适所应聘的职位，但是合适贵公司的其他职位，你们会进行内部推荐和考虑吗？

A：会的。

## 四、 招商银行昆明分行机构介绍&薪酬待遇

### 4.1 招商银行昆明分行机构介绍

招商银行（以下简称“招行”）于 1987 年在中国改革开放的最前沿——深圳经济特区成立，是中国境内第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，也是国家从体制外推动银行业改革的第一家试点银行。

成立 24 年来，招行伴随着中国经济的快速增长，在广大客户和社会各界的支持下，从当初只有 1 亿元资本金、1 家营业网点、30 余名员工的小银行，发展成为了资本净额超过 1400 亿、资产总额突破 2.6 万亿、机构网点超过 800 家、员工近 5 万人的全国性股份制商业银行，并跻身全球前 100 家大银行之列。

凭借持续的金融创新、优质的客户服务、稳健的经营风格和良好的经营业绩，招行现已发展成为中国境内最具品牌影响力的商业银行之一。在银监会对商业银行的综合评级中，招行多年来一直名列前茅。同时荣膺英国《金融时报》、《欧洲货币》、《财资》（The Asset）等权威媒体授予的“最佳商业银行”、“最佳零售银行”“中国区最佳私人银行”、“中国最佳托管专业银行”多项殊荣。在英国《金融时报》发布的全球银行市净率排行榜中，招行在全球市值最大的 50 家银行中，市净率排名第一。在英国《银行家》（The Banker）杂志发布的 2011 年“全球 1000 家大银行”排名中，位居第 60 位。

截至 2011 年 6 月末，招商银行集团实现归属于本行股东净利润 186 亿元，同比增长 40.88%；实现净利息收入 357.16 亿元，同比增长 35.58%；实现非利息净收入 103.40 亿元，同比增长 56.88%。目前，招行在中国大陆的 96 个城市设有 82 家分行及 763 家支行，2 家分行级专营机构（信用卡中心和小企业信贷中心），1 家代表处，1,917 家自助银行，1 家全资子公司——招银金融租赁有限公司；在香港拥有永隆银行有限公司和招银国际金融有限公司 2 家全资子公司，及 1 家分行（香港分行）；在美国设有纽约分行和美国代表处；在伦敦和台北设有代表处。

### 4.2 招商银行昆明分行薪酬待遇

网络资源：

#### 一、我行的定薪原则

我行实行“以资历定行员级别、以岗位定浮动系数”的定薪原则。

1、“以资历定行员级别”指根据员工的学历、职称、专业工作经历和所任职务等因素核定行员级别，行员级别是确定基本工资标准的依据。

2、“以岗位定浮动系数”指根据员工工作岗位、业绩和现任职务等因素来核定浮动系数，浮动系数是确定浮动工资和奖金的考核参考标准的依据。

注：薪酬的高低主要取决于您从事岗位的价值、个人的绩效表现、所在单位经营业绩以及一定的市场因素。

根据您的个人情况，参考您所在部门的考核意见，确定您的薪级如下：

行员级别：X 级

浮动系数：X 起薪日期为 2006 年 01 月 01 日

#### 二、薪酬福利体系概要

薪酬项目 说明

1、月工资：每月 8 日发放上月工资

主要项目包括：基本工资 固定收入

浮动工资 变动收入，与绩效考核挂钩

住房补贴 固定收入

交通费、取暖降温费 固定收入

- 2、双薪 自转正之日起，每年两次(6、12月)
- 3、年度奖金:变动收入，与绩效考核挂钩。分季度发放。
- 4、其他,包括：

书报费 入行次年方可享受，每年 11 月发放

旅游费 入行次年方可享受，每年下半年接通知后到行政部报销。

过节费 逢元旦、春节、五一、国庆、行庆时于节前三天发放。

未休假补薪 每年初对员工上年未休完的年休假进行补薪。

福利项目 说明

1、社保公积金 依据属地规定向当地社保机构缴存社会基本保险和住房公积金。

2、企业补充保险:

在参加社会基本保险的基础上，我行自主建立的补充保险。其中：

企业年金 我行为提高员工退休后的养老保障而建立的一项福利计划。

补充医疗保险 我行为提高员工的医疗保障水平而建立的一项福利计划。

3、商业保险 团身险、重大疾病险及航意险

4、其他福利 为员工子女提供的医疗费用包干及大额医疗费用报销。

注：1、全年收入（含福利）是根据您的薪级对各项收入进行的预计汇总，未考虑绩效考核以及本人入行时间等可能影响收入的各方面因素。

2、福利方面的详细信息请参阅《招商银行总行员工福利保障体系宣介》（查询路径：一事通信息总汇-人力资源部-办事指南）。

三、其他注意事项：

1、考勤、假期等相关方面规定请参阅《招商银行员工考勤与延时工作管理办法》、《招商银行员工请休假管理办法》（查询路径：一事通信息总汇 - 人力资源部 - 规章制度）。您须通过一事通 SAP 员工自助服务进行请假、加班、公出申请等考勤操作。

2、您可通过一事通 SAP 员工自助服务查询本人薪资福利信息。

四、您必须遵守的薪酬福利保密制度

我行实行严格的薪酬福利保密制度，员工有义务及责任遵守、执行。任何员

工都不得打听、议论其他员工的薪酬及泄露自己的薪酬。请务必仔细阅读《关于重申薪酬福利保密制度的通知》（查询路径：一事通信息总汇 - 人力资源部 - 规章制度）。

## 五、 招商银行昆明分行校园招聘笔试经验

### 5.1 2011 招商昆明，成都笔试

招行效率挺高，宣讲后收简历，有一分钟的面试，经过筛选当天晚上就通知进入笔试的名单，第二天下午笔试。笔试内容就是行测题+论述题，没有考英语。时间一个半小时。行测题各部分都涉及一点，没有常识题和时事题，有言语理解、数量关系、图形推理、数学逻辑和资料分析。比较难的是数学推理部分，花的时间要长一点，恼火的是资料分析题，因为不让用计算器，只能用笔在草稿纸上算，时间比较紧。最后的论述题二选一，分别是作为银行从业人员对风险的认识、央行多次加息，上调利率后社会资金会流向储蓄、股市、楼市中的哪个。论述题 300 字以内，要求条理清晰。

建议数学题部分不会做的先放着或凭感觉选一个，因为时间紧，不必把时间浪费在不会做的题上，要留够时间写论述题，个人认为论述题比较重要，能看出考生的文笔呀思维呀等方面的个人品质，大家尽量把论述题写好点吧。我就败在论述题上，因为后来时间不够，匆忙写了几句自己都想吐的话上去。教训呀。希望对后来的 DDMM 们有所帮助。

### 5.2 招行面试+笔试经验（笔试部分）

说说笔试。具体是这样的，考一个半小时。选择题全部是行测的~跟公务员考试的差不多，比过是公务员考题目里面 比较简单的~有原题出现 也有不是原题的~~~我又废话了~~总之那个时候，我的感想就是，看公务员的书真的受益无穷啊~~O(∩\_∩)O 哈哈~选择题完了以后是两个论述题，二选一~ 一个题目是什么风险控制。我选的是第二个 是关于央行利息调整的，都是比较与时俱进的题目。总的做下来 觉得时间稍微有点紧 不过没有公务员考试的时间紧啦~~

### 5.3 昆明招行笔经+一面面经笔试（笔试部分）

宣讲会当天晚上快 12 点才收到短信.....

题目类型：

（一）类似公务员行政能力测试。时间 1 小时。

1、文字理解：有类似高考语文选择判断成语使用正误的题；有给一段话总结大意或是做出一个推断的题.....

好像是 15 题，参考时限 8 分钟。 2、数字推理：数列；应用题..... 200 根钢材堆成三角形，最少剩几根？

还有一题是国家公务员考试 2007 年原题，计算面粉、饼干重量的，题目比较长，有兴趣的同学可以搜来做做。这个是后来发现的。

暂时只想起这 2 题。

好像是 20 题，参考时限 20 分钟。

3、图形推理：九宫格里给出 8 个格子，推出第 9 个格子；2 图类比找规律.....

好像是 20 题，参考时限.....分钟。

4、图表分析题：和 SHL 类似

2 个表，总共 9 小题，参考时限.....分钟。

总结：狂练公务员行政能力测试题目有助于通过笔试，尤其是数字推理部分。

一面的时候窥了一下笔试答题卡上的分数，似乎 30 分以上者有机会一面，分数集中在 38、39 的样子，我看到的最高是 50。



(二) 心理测试：20 分钟。不同岗位题目不同。



## 六、 招商银行昆明分行校园招聘面试经验

### 6.1 招行面试归来 2011

今天离终面结束已经 3 天了，暂时还没有消息。上网搜了一圈，发现没有哪个帖子介绍招行面试+笔试是较完善的，于是想把自己的经历和大家一同分享，给后来者一些提示和信息。

先介绍一下本人情况，一本一枚，毕业院校既非 985，也非 211，非经济类专业，应聘的是储蓄柜员。（这个岗位专业不限）身高 160，五官还算端正。

#### 一面

12 月 7 日晚上 6 点多才收到面试通知 要求着正装带简历第二天上午 12 点面试 在云南大学科技馆二楼。收到短信挺高兴的（本人第一次投简历找工作），可立马又愁了，我连一套正装都没有。于是，满天的打电话和朋友借衣服，还好，在各种纠结之后，总算弄到了一套像样的正装。准备好简历，甜蜜入睡。

第二天天气特别冷，如果我没记错大概是 2 度~到 5 度。去过的朋友大概深有体会。我准时去的，去了才发现，前面还有无数的仁人志士，在经过漫长的等待后——两个半小时（真是饥寒交迫），终于到我了，我们那一组实力中等，有经济专业的，有研究生，我这种就是不起眼呢小蚂蚱。刚打听完旁边的同学的情况，我就觉得自己没戏了，不过，既然来了，还排那么长时间的队，我是不会放弃的，至少搏一搏。进去以后，是两个考官，每人负责一组，一组十人，考官先告诉你你要自我介绍，并且告诉你自我介绍的要点，毕业院校，专业，身高，应聘的岗位。接着挨个自我介绍。你介绍完后考官还提一两个问题，这个没法准备的，靠你的胆识和应急能力。最后宣布留下的就是可以下午笔试的了，会给你一张笔试卡，然后交代你下午考试的地点、时间。因为我的专业受限，我在自我介绍时着重谈的是我为什么要进招行，考官也就根据我的介绍问我，没有太为难，其他同学，尤其是专业的同学就会比较难一点。毕竟人家应聘的是客户经理。最后幸运的拿到下午的笔试卡。心里那个美呀，我们一组只进了 3 个，对面那组只有一个。很多同学出来问我，要几个人？其实从自己和前面的同学来看，不一定的，如果，考官觉得你们这组的人都不错，会多考虑留几个，若是都是歪瓜裂枣的，那就干脆不留了。在这一轮里我的经验是：第一，身高，女生真的不要少于 160，不然就算是经济专业也会被删掉，同组的就有一个，一开始，我以为她铁定能进，没想……，男生的话不要少于 172，去过面试的都了解，当天的面试考官，男生，没有低于 175 的。第二，如果，你报的岗位专业要求不是很强的话，要尽量说你为什么适合这个岗位，而不是强调你的不合适。本人就是好的例证。第三，诚实，这个真的很重要，在以后的几轮面试中也是如此。回答问题时，知道就是知道，不知道也要老实说，千万别说谎。不然，难堪的是自己。我们同组的一个女生长的不错，身高也达标，就是撒谎了。你想想，那些考官都是混在职场长时间的人，一个小谎怎么可能蒙到他们，更何况，他们还会打破砂锅问到底，最后丢人的是你啦。

#### 笔试

笔试其实没什么好说的，早上拿到笔试卡的时候说是考行测+主观，下午去的时候才发现只有行测。乐死我了，要知道假期的时候我没事就是去蹭公务员的班，行测的题除了数学部分都有涉及。因此，行测对我来说不是太难，轻松搞定，额……还是除了数学部分。当天晚上就收到二面的通知，11 号下午面试，仍旧着正装带简历。

#### 二面

传说中的群殴，我们 13 个人一组进去，里面坐了招行的 HR——两女一男，分成两组，做辩论赛。先是自我介绍，和大家熟识。接下来，给每人发了一份材料，关于零售方面的，具体记不清了，15 分钟的时间讨论，3 分钟的主辩陈词，然后 20 分钟的自由辩论。时间很紧，讨论什么的我都觉得特别快。自由辩论就更别提了，每人能发一两言。其实我的表现自己挺不满意的，还被对方驳倒了。但是最后居然又有我的名字。这个结束后，我们被要求到隔壁的会议室做性格测试。我就一直纳闷，我怎么就进来了。做完测试，我观察了一下旁边的同学，恍然大悟，进来的都是发言较少的，但是在过程中积极参与。我觉得这一面一方面考你的团队协作精神，另一方面考你的性格。他们不需要那种只顾自己出风头的人，这一点在大多数面试中也被提及，他们需要

踏实温和的队友。二面的等待时间有点长，过了一天接到招行人力资源部的电话，通知去总部面试，那个心情啊，真的是，无法形容啊。

### 三面

个人觉得是压力面试，就是 1 对 3 或 5，我们储蓄柜员就是 1 对 3，管培的就是 1 对 5 喽。考题不定，主要根据你的简历。这一关里也是千万不能说谎，他们会一问到底的。还有身高，在这一关也是被提及的。本来以为这样就结束了，谁知道第二天早上又接到电话，说是终面。

### 终面

这一关只有两个问题，自我介绍，你的家庭情况。大部分人都是，除管培。面试的考官是行长助理及 HR 总监，时间很短的，估计就是看一下你的人脉，大家都知道银行这一块，人脉很重要，没人脉的话，你可能进去了也是天天挨批的份，因为做不完你的 case 啊。

写到这里，我的面试也结束了，也许你会问，我是否太幸运，还是有关系，这么轻易就进去了。可是，我想说的是，第一，我没有任何关系，我的父母只是普通人。第二，幸运或许有一点，但是绝对建立在我的努力之上。你可以质疑我，但你应该可以相信面试过那么多人的人力资源部。

要提醒大家的是，正装你应该有一套，你是大四的学生，这个是你应该有的，机会是留给有准备的人的。其次，不要小看你的每一次努力，你不知道自己的努力会让你走多远。最后，祝正在等待的或是想进招行的同学继续努力，人，如果不逼自己一把，你永远不知道自己可以做的多好。

晚安，各位！

## 6.2 招行面试+笔试经验（面试部分）

招行做事情是雷厉风行的，星期 4 开的宣讲会，星期四晚上就通知星期五的一面。星期五的一面是 10 个人一组，一起进去做自我介绍，其实也就是轮着来。然后当场宣布谁谁谁进了。我们那一组是进了 3 个。我问了别的组，有进一个的，也有 2 个的，但是没听说有进 3 个以上的。自我介绍时间是一分钟，内容除了名字、专业、学校是必须讲的以外，别的自由发挥。本人认为，内容不重要，重要的是要讲的流利，不要结巴，对于招行的评价可以做作一点点，但是不能显得没自信。还有一点 说事情不能罗嗦~我们那一组有一个山东的（我木有挤兑山东人的意思），总拿她有招行的卡来说事，但是又不说它有多好用~拍马屁没有拍到点子上，最后超时了。面试官说“同学请把握一下时间”，她直接迅速讲完就是了，她要讲别人也不会不让她讲，但是她憨憨的说“麻烦让我讲完行么？”。面试官就说“时间对每个人都是公平的”。然后她就只能坐下了。结果就杯具了。其实一分钟的时间可以稍微超过一点点 也就是超过十多秒~~这样是安全的，毕竟又不是主持人，教师~~这样的职业讲什么都是要把时间算的分秒不差，差不多点就行了。我总结一下我们那一组进了 3 个同学的特征吧。都是女生~严重的阴盛阳衰，不过也因为我们那一组 就 2 个男同志，一个是研究生，结结巴巴的，刷了。另外一个我没印象了。话转回来，进的第一个女生~貌似有背景，她说她在光大银行实习过，在省商务厅实习过~说出来就把我这个草根革命的人 给吓到了，然后她长的也还行，不是很流利，也就还凑合吧，我觉得是她的背景帮她了，毕竟这样的背景，是以后可能会为公司带来利益的，面试官也舍不得删啊。第二个是一个小三本的女生~我没看出来她的背景，我觉得就是自信吧，最后一个还凑合，就是 me，哈哈。姐长的也就一般了~个子超过 160 一点点，看着比较协调，讲的时候还算流利，把家底的那点自信都抖出来了，面试官也就赏了我第一个小 offer。拿到一个下午的笔试邀请券~下午 4 点半 在姐的未来母校笔试~

笔试结束后当天晚上 我就接到了电话~~说我进二面了~~~听说笔试刷了一半多的人 只是听说 无从考证了

再说二面~~二面是无领导小组讨论~15 个人一组~一进门以后~一个 hr 坐在圆桌旁~~（还是在未来的母校 O(∩\_∩)O 哈哈~）面我们的那个就是来宣讲的~近看以后发现她头发有点脏.....估计是工作累的~话锋转回来~姐又跑题了。一进去以后 按照号码坐 姐是 13 号~一个一个的自我介绍~~虽然还是说是一分钟 但是你讲的时间长的话 她是不会提醒的 但是印象不好是肯定的 ,我的感想是这样~如果不能确定你能说的很好 就不要多言,言多必失 言多必失啊.....。接着说。介绍完之后,我们就拿起桌上的题目 看是讨论。无领导小组讨论

的形式我就不再提了 大家一点都知道，这个是毕业生找工作的常识。我觉得我们组组织的比较好（这个形式也是我们的组员定的），我们是先把人分成 5 组，3 人一组。然后讨论，一小组给一个人发言，别的组员也可以补充一点点。然后再总结这些意见，让一个人最后总结陈述。大家请允许我讲多几句~本人属于完全没有准备的类型，那个叫白痴啊~其实有些同学是很精明的。比如我们那一组就有人主动提出来，说她计时~然后还有人提出来，说她记录~~~然后讨论就轰轰烈烈的开始了。计时那个人完全就忘记了她是计时的，时间超过了 5 分钟多了，她才说时间快到了~~~估计这个让 hr 记在心里了~然后可能是她本人看着也不是特别顺眼，说话的时候不大方，不自然~反正诸多原因，最后她是被刷了的。再说那个记录的，她老先生中途的时候，手机竟然响了，铃声是那个 just one last dance，当时我为她捏汗啊，心想她惨了~不过她记录员的工作做的很不错~最后的总结陈述也是她做的~也进终面了~那 15 个人中，有 3 个出过国的，我当时那个慌啊~自卑啊~简单总结一下吧~我以后说的很多的人会被刷掉，但是我们那 15 个人中，说的最多的那一个~虽然我觉得他说的没头绪“~一套一套的，但是人家长的帅，还出过国~最后进了~有一个我们学校的女的，我觉得她讲的挺好的，也挺自信~~至于为什么被刷呢，估计是讲的多，自己又没有那个男的的那种背景或者说条件吧~反正最后 15 个人 我们进了 9 个~是那天我所听说的进的最多的组。有的组竟然只有一两个人进，不过更多的是进 6 个 7 个 8 个这样。还要再补充一点~我们那一大组~讲的话很少的 被刷了~所以~~.....大家明白了吧 还是要多讲几句的~适中就好。

进终面了 姐很是激动，不惜冒着被中国移动敲诈巨额长途费的危险 用手机给家里打了长途。一个人在省城混不容易啊，都是草根。然后我就开始憧憬招行以后的美好生活~~想多了~听说终面是要刷很多的。终面是在他们的总部 金泰大厦进行的，在楼下等待的时候 往柜台里瞄了一眼，那些柜员看着那个顺眼啊~我当时就在想，要是我成了柜员，就是他们当中的比较难看的了~我长相平平啊。想多了 想多了~~人靠衣装 人靠衣妆.....

到了 3 楼，先填了一个性格测试~好像是以此看你适合哪个岗位。然后就等着一个一个被叫过去 像训话一样的 三个老女人坐在桌子后面~~两个板凳摆在桌子前面 进去以后随便挑一个坐下来。我前面是没有桌子的~~我不知道我的脚该放哪里，手嘛倒是可以天花乱坠胡侃的时候 做做配合。他们问的问题很随意，都是我准备过的，但是真的问到了，还是有的猝不及防。就是又来自我介绍~~然后为什么喜欢招行，自己的优点缺点 为什么来应聘这个岗位~~等待。终面以后 我的感觉很不好 总觉得自己答得不好~~~那天那个冷啊~姐穿了 9 厘米的高跟鞋 就在寒风中走回来了~心情也不是很好~下午跟室友去文化巷吃了石锅拌饭~好像心里还安慰一点~~~然后就等待一直到今天了~~总觉得一颗心就没有放下过。当然招行的人是说，星期 5 或者星期 6 就通知了（终面那天是星期 3）通知不到的，就是不要了~~一起去终面的人 等不得了 就打电话问了招行，他们说 下星期一定通知~也就是现在这个星期了。然后现在都星期 5 了，还是没有通知~~所有的人，没有人收到通知~我们的耐心啊 就这样被消磨~

### 6.3 昆明招行笔经+一面面经笔试（面试部分）

一面

笔试结束当天傍晚电话通知。

地点：金泰大厦

形式：14 人一组群面，2 名 HR。

方式：1、每个人轮流自我介绍，要求包括：院校、专业、家庭情况、身高、政治面貌.....

2、人手一分相同的材料，差不多 3 页半，小四号字，1.5 倍行距，20 分钟看材料及集体讨论，然后推选出一代表进行 5 分钟总结陈述。

我那一轮的题目：张无忌的困惑还是 XX.....讲的是学生公寓管理、产权归属问题，其中利益相关者涉及学生、学校、开发商、政府。细述了学生遇到的种种问题，张无忌作为学生代表要不要采取行动解决这一问题，如何解决？

结束后 2HR 会问你服不服从调配岗位，然后离场，商量后公布二面名单及服从调配的被调到哪一个岗位，但时间地点另行通知。

因为他们每一轮所需的时间估计错误，虽然有通知不同批次，但等待的时间还是很长。他们安排了一间办公室让大家休息，还提供了饮用水。

二面

面试前 2 小时电话通知的，因为不满意被调配岗位，加上没时间，拒掉了。

总的来说，昆明招行 HR 都还算 nice。

## 6.4 昆明招行面试+笔试全程回顾

从上周五一面到今天早上终面，短短五天时间竟然已完成了三次面试加一次笔试的全流程，不得不感慨招行的效率，杠杠滴。

从宣讲会说起吧，周四在财大的宣讲会也有参加，话说那场面，人山人海，彩旗飘扬，锣鼓喧天，鞭炮齐鸣。呃，扯远了，言归正传，小小的就业大厅挤进去了至少 400 来位同学，而且还有人不断赶来。在杨行助进行完宣讲后，提问环节是一大亮点，第一位站起来的同学是从广西大学赶过来在南宁实习过的，第二位是昆工的一位学财务管理的大三学生，要是下一个还不是财大的估计全场同学要崩溃了，还好没有让同学失望，不过再下一位又是从川大赶过来的法学硕士，现场主持人只好强调最后一位留给财大的同学，不过又起来一位研究生，让我们广大本科同学泪奔了。最后才知道，原来网投过简历的可以不用现场继续投递，站了整整两小时啊。不过收获也不少，更进一步了解了招行，也进一步明白了竞争有多激烈。

第二天就是一面了，我收到的面试通知是下午，其实不是按顺序，你任何时候去排队都可以。关键下午面完试，5 点就得笔试，加上这几天正好是传说中昆明一个星期经历了春夏秋冬的时候，正装出门的我冻得慌啊。排了半个小时的队终于开始了一面，10 个人一组，每个人进行一分钟的自我介绍，若考官有兴趣会对你进行进一步追问，但是也不是问的越多代表你机会越大，我这一组就有人说出自己的实习经历后被考官追问，然后回答的不甚好，最后也没进，所以一定要诚实，有什么说什么，不要试图过分美化自己的经历，这样百害而无一利。本人参加的面试较少，比较紧张，发挥的其实一般，不过还好顺利通过，拿到了参加笔试的卡片。

在一番寻觅之后，找到了在街对面，云大附中旁边的云大北楼，在两个阶梯教室考试，大概有 400 多个人，考试的题目就是行测题，一个小时，时间还是很紧的，哦，还要顺便填上你要应聘的岗位。没有准备过公务员考试的我果断以为要打酱油了，不过拿到题后，感觉还好，果断放弃了数列推理和图形推理，凭第一直觉选了。把重点用在其他用心做能保证成功率的题上了，基本后面的推断题什么的都全部做出来，就等着看蒙的那部分题的运气了。

回到学校，大概晚上 11 点左右收到了短信，继续感慨一下招行的效率，人力资源部的员工招聘这几天确实很辛苦啊。在回复姓名+学校确认后，就等着周末的二面了。上网搜了一下，发现二面形式主要是无领导小组辩论，传说中的群殴。基本上只有靠平时的积累，没有办法特别准备。周日下午提前了半小时到场，发现已经不少人到了。大概是 13 个人一个小组，在进去之前我们也开始了聊天，有了一个初步的认识。我觉得这个很重要，因为除非运气好，同一组的几乎都是你不认识的人，先进行必要的沟通对大家初步有个认识是很重要的，而且群殴其实只要把自己该展现的展示出来，别人发挥的好与否对你的晋级与否不是很重要。流程主要是：分为 7:6 的正反方两组，半分钟自我介绍，然后发材料进行 15 分钟讨论，之后双方推出一个人进行三分钟观点陈述，之后就是双方各十分钟的自由辩论时间，轮流对对方刚才的论点和自由辩论时说的话进行辩论，该轮结束后还各有 2 分钟的总结陈词。在过程中需要注意的是，除非你口才确实很好，而且辩论技巧足够，能及时抓住本方中心和对方漏洞说在点上，否则不要总是一个人占据大部分自由辩论时间，我同学所在另一个组有两人在自由辩论阶段一起来论述就占据了差不多一半时间，最后也没能通过。笔者所说的也不多，就在讨论阶段提出了几个论点，在自由辩论阶段就对方的漏洞说了大概两三段话。而同组有位同学辩论开始后一句话没说，这是大忌。而且，大概因为之前有过交流，总之，我们气氛还是很融洽的，至少是在一个正常辩论氛围，据说其他组有辩到差不多类似吵架的，自然进的人不会很多，大概只有两个，而我们组 13 个足足进了 8 个。 被告知通

过二面后，到隔壁会议室进行性格能力测试，可能每次都不一样就不细说了，就是一些对你的团队角色和性格的测评。总之，按照自己的真实想法，第一感觉填就是了。按负责指导我们填表的师兄的话说，只要你不是精神分裂都没有问题。最后交代了让我们 24 小时保持开机，不要最后错过了就不好，不过招行还是挺人性化的，据说有位同学二面前通知的时候电话输错了，没有通知到，第二天还是找到了该同学的正确号码及时通知到了。

第二天一直在等面试的电话，各种煎熬啊，其间各种电话响起都很敏感，最终晚上 7 点多终于看到一个 0871-31XXXXX 的号码，果然是招行人力资源部的，通知第二天早正装到招行昆明分行 4 楼会议室面试，进一步询问了不需要再带简历了（补充一下，招行前两面若是你没通过就会把简历还给你）。第二天早上来到，发现是第一组，果断当了试金石。第一位同学足足进去了快 20 分钟，她出来抓紧时间问了她大概提问的问题，因为第二位就是笔者了，大概已经有同学想起来我是谁了。进去后，三个监考官群压力面，先进行自我介绍，然后根据你的简历和你的叙述中随时抓住问题，进一步往下问，总之每个人的问题都不一样，所以你必须对你所说的每一个问题和简历中可能被问到的进行准备，还是那句话，HR 阅人无数了，尽量客观诚实的评价自己，不然吃亏的一定是自己。我的面试进行的很快，大概五六分钟就结束了，出来后很没有底，不知道是不是不被看好没有问题了，最后被告知结束离开回去等通知。出来后，立马被还在等待的同学的强势围观了，鸭梨很大，大概介绍了下刚才所叙述的，下一位同学也是差不多十分钟，对自己更没有信心了，只能告诉自己“能进入招行终面，证明自己长相还是可以的”来安慰自己。不过总体来说，报储蓄柜员的男生偏少，再次安慰自己，总得找人干体力活吧。下楼期间再次被围观询问了一次。

以上就是本人此次应聘的全过程，现在只有一个想法：招行，跪求收了哥吧。最后，希望各位同学早日拿到 offer

果断弄了个大乌龙，原来今年还有四面，不知不觉被淘汰了，唉，只有祝进入 4 面的童鞋成功了

## 6.5 招行昆明分行面试有感

今天早上刚参加完招行昆明分行群 P 后有很多感触，借此和各位童鞋分享一下，希望能对你们有些借鉴和启示。

从六号的第一轮面试开始（有人叫这次为海选），因为人比较多，我估计应该有一百来号人吧，在云大进行的。面试的内容就是十人一组轮流做自我介绍，标准应该就是 HR 看你长得还顺眼，口才还过得去，至于内容 HR 好像不是很 CARE（后面有印证），那 OK 留下来进入下一轮。这我不得不提一句，我们那一组有两个在美国，一个在加拿大，一个在泰国留学回来的，另外一个是有六年工作经验“高管”，还有一个是跟导师做什么国家基金项目，目前已经发表论文 7 篇的。听完他们自我介绍完，我真是听得一愣一愣的。当时我心想：我既没有留学，也没有做什么所谓的项目，那怎么办？那就只有拼自信、拼你自我介绍的新颖之处（比如幽默的，叙述方式独特的，有你自己特色的）。最后我们这组留下四个童鞋，一个美国留学的，一个六年工作经验的“高管”，一个很沉稳的小伙，还有一个 ME 其他把内容说得天花乱坠的一个没有能留下。

接着就是七号下午在他们招行大厦的笔试了，去到现场一看，参加笔试的还有六十来号人（基本淘汰一半）。那个时间叫一个紧，公务员行测的题（语言理解、数量关系、图形推理、图表分析）让一个小时搞定，我心想 my lady gaga! 那基本就是没有什么思考时间，看一道做一道猜一道。交完卷，HR 的 MM 说最迟晚上就给出结果，让等电话通知。差不多三个小时，我就收到 HR 的 MM 电话让第二天上午十点进行群 P（他们效率确实很高）。

今早一去，哇。其他人那叫一个早，我们十点群 P 的这组基本都到了，然后我们大家相互认识了一下，因为一会无领导小组讨论大家就是一个团队了，先认识一下还是好的，一来讨论时就不会那么拘束，二来先热热身。我们这组有个童鞋据他自己说他是单独一个人考试的，几天前还和行长喝了酒的。后来回忆原来这里面应该是有猫腻的。（大家自己想吧）言归正转，进去又是先一人一分钟自我介绍，有两个 HR。然后就是讨论时间了。我们的材料内容大体是一架十人的飞机在一雪地坠毁了，就死了飞行员和一乘客。然后罗列了十五件东西，让大姐讨论后列出最需要的五件东西并按重要性排序（什么地图，刀，手枪，火柴之类），本人自我感觉还不错，最后宣布留下来进行下一轮面试的竟然都是发言并不是很多，表现很一般的四个童鞋。我出来，一脸茫然。

之前我认为表现很不错的一复旦大学的童鞋也被 BS 了，下楼时很郁闷的对我说：黑。。。。。（其他话我就不说了）好像发言积极的几个基本都倒下了。

怎么说呢，现实是残酷的，但生活还要继续，当第二天太阳升起时，我们继续踏上征途吧！祝所有前仆后继的 GGMMJJDD 们好运！

## 七、 招商银行昆明分行工作经历&感悟

### 7.1 招行昆明分行老鸟对面试的看法

各位同学大家好,我是招行昆分的一名在职员工,09年3月211硕士毕业,分行MT,目前参加工作365+7天了。

自己的情况。

自己82年大龄青年,国际贸易,外省人,外省上学。自我认为智商一般,能一步步走到现在基本属于玩命读书的,说白了就是别人一小时学会的东西,自己要2,3小时,别人上课笑话的东西,自己下课还得消化,大学时代在被老师鄙视和被同学拥护的矛盾环境下茁壮成长。此后立志考研,并如愿。

面试经历

对于招行昆分的面试,我想和各位学弟学妹们交流一下自己的认识。我的面试过程基本和大家差不多,3+1,1分钟面试+笔试+群殴+单挑=OFFER。

对于第一面,我只说整洁、低调、思维顺畅、展示特点=下一轮

笔试,略,只在针对性短期训练,也许准备下公务员行测有好处。

群殴(本人的正式第一场)

这个需要说的就多了,毕竟此环节考量的学生素质不一样。

读研期间,我基本只花五成的时间学习专业课,其他时间都放在补充一个合格社会人应该具有的基本常识的学习上,包括财务知识、社会人文修养等,反正就是不能读成书呆子,当然夹杂着也混个学生干部当当,但除了足球一项运动外,对于其他一鸣惊人的,诸如钢琴、恰恰、二胡、国家项目和什么沙盘推演之类的特长和成果本人一概没有,而这些对于我群殴时候的其他同学来说,简直就是必须的。

后来我自己回想和总结的时候,自己就在想,之所以能在最最紧张和无法提前准备的群殴环节突出重围,靠的就是平时的广泛涉猎、足球场练就做事激情和学会聆听别人(聆听不代表赞成,只帮助自己学习对方长处,掌握对方漏洞等,这个比较功利,呵呵),而这些最重要的东西,却是那些所谓的特长、项目无法给予的东西,而这些东西也是自己在拿着可怜的几张优秀学生和三好学生证书与牛人们PK的重要法宝。

单挑

过了群殴,到最后和人力资源部老大PK的时候,我最最向跟同学们交流的一点就是不要做任何准备,当然这个准备是指话题了,意图掩盖一些东西了,尤其是不能掩盖自己的真实想法。这点尤为重要。我只说我的一个下例子。在我的最后一面,最后临结束时,领导问我,本次招聘尤为激烈,如果没有入选MT,客户经理做否?我当时二回合回答是“不回答可以吗?”“不行”“那我只能放弃”。其实这就是我的真实想法,我对自己的能力、激情和价值有一个准确的定位,我不需要去为了扩大所谓的录取机会,掩饰自己的真实想法,(事实上,据后来跟倒在最后一面的同学沟通时,他们绝大多数都回答的服从安排),我做真实的我。

最后只说,一点,假、恶、丑,同学一定要抱着宽容的心态看,原因主要基于以下几点:1、马克思辩证法说了,世界具有多样性,因此,林子大了什么鸟都有;2、对于竞争的理解,一定要宽泛性,即:竞争不仅仅是个人素质的较量,也包括家庭关系、背景、金钱等等综合实力的较量;3、相信:在社会这个大林子里,有关系的鸟毕竟只有少数,大多数同学都是劳苦大众,相对我们还是有公平机会的,再者如果我们能把这种不服输的精神,放到工作中,一定会做出比那些人更好的成绩;4、坚信:此处不留爷,自有留爷处;处处不留爷,爷当个体户;5、感恩的心:感谢招行昆分给了自己一次锻炼的机会,及时她不用我们这些海归、名校、有天赋的有身份儿的人,毕竟可以让我们找到不足和需要改进的地方。

恩,马上下午2点上班时间了。就先到这吧,本人语言能力一般,加之工作一年,思维有些混乱,寥寥数言,与大家共享,也算是牺牲午休时间。

预祝大家生活愉快!

招行昆分老鸟一个



## 八、 招商银行昆明分行相关资料延伸阅读

### 8.1 招行昆明分行全力支持小微企业

招商银行昆明分行成立十余年来，在省委、省政府的关心下，在社会各界的支持下，各项经营业绩取得了良好发展。2011年，银监会下发了《中国银监会关于支持商业银行进一步改进小企业金融服务的通知》（银监发〔2011〕59号），吹响了银行业支持小微企业金融服务的号角，与此同时，招商银行全面开展围绕内涵集约化经营的二次转型。小微企业业务作为二次转型的重点，是当前和今后经营发展的重中之重。招行深刻认识到银行业发展小微企业业务对于解决小微企业融资难瓶颈，增加就业岗位，夯实经济基础，解决民生问题等方面的重要性，因此从贷款额度资源、授信政策及流程优化、产品创新等方面扎实开展了多项工作全力支持小微企业，2012年开年以来投放小微企业贷款21余亿元，获得较好的市场认可。

优化信贷资源配置，调整贷款结构，大力支持云南小微企业发展

受货币政策、信贷政策及资本约束影响，在相当长的一段时间内，银行信贷资源仍处于较为紧张状况。今年以来，招行昆明分行采取以下三方面措施全力支持小微企业。一是明确了全年信贷额度资源优先向小微企业倾斜，全年小微企业贷款余额增量占比不低于60%的目标，配比不低于10亿元的额度资源专项用于投放小微企业贷款，为满足小微企业贷款需求提供了有力保障。二是加大结构调整力度，充分发挥招行个贷130亿元贷款余额的规模优势，腾挪空间全力支持小微企业。三是整合平台资源支持小微企业。今年3月份，招行与昆明市劳动就业服务局签署了《昆明市劳动密集型小企业贷款合作协议》，对于符合劳动密集型小企业认定的小微企业，在招行贷款发放后将可享受按同期基准利率的政府贴息，大幅度降低了小微企业融资成本，有力促进了就业劳动密集型小微企业发展。

调整授信政策，优化业务流程

着力提高小微企业服务效率

今年以来，招商银行总行先后下发了《关于大力发展小微企业业务的通知》、《关于调整零售资产业务授权的通知》、《关于深入转变经营模式，大力发展小微企业业务的营销指导意见》等10余个关于推进小微企业业务的系列文件，在发展思路、审批权限、授信政策等方面均进行了优化和调整，为全面发展小微企业业务铺垫了良好基础并提供了有力的政策支持。昆明分行在总行文件精神指导下，快速响应，因地制宜结合云南实际情况制定落地化措施，确保将总行每一项政策支持落到实处。

一是优化审批流程，将金额500万以下的小微企业贷款统一划归个贷条线受理、审批、放款。小微企业融资普遍具有“短、急、快”的特点，为简化审批流程，提高审批效率，贴合小微企业融资特点，招行明确将单户授信金额不超过500万元、符合小型微型企业标准、客户融资需求主要以贷款为主的小微企业客户的整体金融服务与管理职能划入零售条线，进一步调高了市场响应速度和审批效率。

二是优化业务流程，打造流水线式信贷工厂。明确了小微企业业务批量化经营的原则，改变以往逐笔审批、逐笔管理的模式，在风险管理上遵循“大数法则”，设定了小微企业贷款适当风险容忍度，实现批量化的贷款审批、贷后管理。针对小微企业财务制度不规范，经营上家企不分，财务报表评级困难的问题，招行明确了小微企业贷款“小额、批量、标准化”的发展思路，研究制定了《标准化经营性贷款操作手册》、三查模版等工具，在客户资料收集、贷前调查要求、贷款审批等方面均制定了非常清晰明确的定量、细化、标准化的操作要求，并充分运用了家庭资产负债率、净资产覆盖倍数等定量审批工具有效解决了小微企业贷款评级问题，为标准化流程和定量审批提供了良好的基础。

三是承诺24小时审批。通过授权优化和业务流程优化，近两月来，昆明分行受理的小微企业贷款申请，在资料齐全情况下，承诺在24小时出具审批的结论，有效解决小微企业融资“短、急、快”的难点。

创新求变，以创新为动力

持续推动小微企业业务发展

作为一家总部设立在深圳，伴随改革开放共同成长的银行，招商银行深知创新对于发展的重要性，特别针对小微企业，如何做好这个客群的银行金融服务，对我们而言是一个全新的课题。招行遵循“积极探索、大胆尝试、风险可控”的原则，以市场为先导、以客户为中心，以业务产品创新为手段多举措支持小微企业。

一是着力打造小微企业 Anytime、Anywhere、Anyway 的 3A 式服务。依托招商银行领先的信息技术手段，通过招行循环授信+周转易的功能组合，以及营业网点、网上银行、电话银行、手机银行构建的立体化服务体系，使客户无论何时（Anytime）、何地（Anywhere）、以何种方式（Anyway）都可便捷的享受到满意的金融服务，不受时间限制、不受地域限制，通过多种方式均可实现贷款的自助借款还款，为小微企业的融资提供了极大的便利。

二是着力降低小微企业财务成本。招行通过循环授信+周转易创新性功能设计，实现了在授信额度内循环多次用款，结合 3A 式服务，打造贴近小微企业实际结算特点的实时动态贷款方式，解决了传统贷款产品趸借趸还，长期支付利息的缺点。同时招行坚决执行银监会“七不准”要求，不以存定贷，不对客户用款设任何门槛，不变相设计任何条件增加客户财务成本。真真正正让客户何时用款何时贷，想贷多少贷多少，从小微企业立场出发，着力降低企业融资成本。

三是一次申请用十年，多项创新全力支持小微企业。为最大限度方便小微企业，招商银行在同业首创小微企业贷款最长 10 年期授信，在 10 年授信期限内均可自助循环用款，不受外部信贷政策变化影响，打消了小微企业未来发展的后顾之忧。在产品创新方面，招行遵循以市场为先导、以客户为中心，不断积极探索全新的小微企业融资模式，相继开发出围绕存量高净值客户的“信用贷”，使招行私人银行卡、钻石卡客户可享受到最高 300 万元的信用贷款；推出围绕市场、商圈的“市场贷”，使专业市场内、同一商圈内的小微企业均可集中便利的办理贷款；推出了围绕 POS 商户的“POS 流量贷”，突破以押定贷，围绕 POS 刷卡流量为终端消费类小微企业制定清晰明确的贷款解决方案。上述创新产品的推出均受到了市场的广泛欢迎和客户的认可。

我们深知，中国商业银行面对激烈的挑战和竞争，关键在于如何打造差异化的银行金融服务。招行昆明分行一定按照省委、省政府、及监管部门的要求，紧紧围绕小微企业融资需求，不断提升小微企业贷款比重，在支持小微企业业务中实现可持续发展，在不断实现社会效益的基础上推动招商银行的经营战略的二次转型。

如需获取**招商银行昆明分行**本年度校园招聘最新进度

了解最新**招商银行昆明分行**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**招商银行昆明分行 2013 校园招聘公共主页**



<http://kmcmb.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：招商银行昆明分行校园招聘大礼包是大街网（[www.dajie.com](http://www.dajie.com)）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 ( NOKIA )	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行		北京移动		
招商银行(CMB)		汽车	BOSCH(博世)	
中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)		
中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒		
中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)		媒体	CCTV	
渣打(Standard Chartered)		中国青年报		
花旗(Citibank)		新华社		
汇丰银行		外研社		
恒生银行(HBC)		保险	中国人寿	
国家开发银行		中国人保		
中国交通银行		能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中国人民银行		陶氏化学(Dow)		
中信银行		巴斯夫(BASF)		
深圳平安银行		斯伦贝谢 ( SLB )		
深圳发展银行		壳牌(Shell)		
光大银行		中石化		
中国进出口银行		中石油		
澳新银行 ( ANZ )		阿海珐集团		
中信证券	埃克森美孚(ExxonMobil)			

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
<b>行业类</b>				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
<b>职业类</b>				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
<b>公务员及事业单位</b>				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
<b>通用类</b>				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

# hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街