

■一线职工风采

# 公交白手套，一戴就是30年

通讯员 王非晓 郑文友 记者 鲍晶

万四新，全国三八红旗集体南京35路公交车线的一名驾驶员。1988年，19岁的万四新跟着父亲去看电影，门口的公告栏上贴着一则招聘公交车驾驶员的信息，让万四新眼睛一亮，她想去开公交车！这一开就是30年。

当年报名的那天，万四新至今记忆犹新。在填表格时她犹豫了，她原本是南京毛巾厂的一名流水工人，工作也算稳定轻松，想着要在路上跑两节车身的“大通道”公交车，她自问能行吗？“突然，一个和我年纪相仿，穿白衬衫、戴着一副白手套的女孩跑进了招生处，听说这是公司新上路的驾驶员。那副亮白的手套，下一刻进我的眼里心里，让我毫不犹豫地报了名。”

经过一年的驾驶培训学习，万四新正式成为一名公交车驾驶员，开起了16路“大通道”。开车第一天，万四新拿出一副早已准备好的“白手套”，郑重地戴上，这一戴就30年。万四新回忆说，“刚开始开车很吃力，方向盘很重，拐弯时我甚至要站起来，压上身体的重量，才能‘搬’动方向盘。”

可是现在不一样了，万四新所在的35路，是第一批用上纯电动公交车的线路，她

所驾驶的那辆纯电动车已经上路4年多，行驶20万公里有余，车况几乎和新车一样，这和她平时的细心保养密不可分。在万四新看来，戴手套开车一方面是觉得干净漂亮，另一方面这也是她检查车辆卫生的利器，“上了车，用手一摸，卫生好不好全都反应在手套上。”

多年前公交车的卫生大多还是驾驶员自己负责，现在“洗车工”来分担驾驶员的工作，让驾驶员可以更专心地开车，可万四新上检查卫生的习惯还是没有改变。“现在公交车太好了，有空调、有电子报站，大多都是自动挡还环保……过去根本没法想象。”开过汽油车、柴油车再开纯电动车，万四新感慨万千，“有这么好的车，我们的服务更要跟上时代，配得上我们的车。”

生活或工作正如她开的车一样，随着改革开放步伐不断加快。万四新的职业生涯里经历过“改变”，她曾被调任开内勤厂车，开过临时线，面对九十年代企业体制改革，看着身边同事下海经商……尚还年轻的万四新仍然坚持自己的选择，“我就是喜欢开公交。”

2004年，万四新被分配到35路车队，自此便再也没有离开过。十几年来在一条线



路上重复往返，可能有人觉得枯燥，但万四新觉得13.5公里的每一里都是不一样的风景。她说，这几年城市变化特别快，开着35路就像在“穿越”。

“过去的公交站牌，大多是一根竿上一块牌，现在三中路沿途都是景观站，尤其是到了晚上就是公交的‘风光带’。”万四新说起一路的变化，脸上神采飞扬。“鼓楼的紫峰大厦早已取代金陵饭店成为南京又一个地标。公交专用道越来越长。在公交的带动下，沿途礼让斑马线的车辆越来越多。现在上车都刷手机了，我们老同志不

学习都不行。”

万四新说着还高兴地拿出她的手机，指着屏幕上的“掌上公交”，“不但我自己喜欢用，我还推荐给我的朋友和家人，现在出门坐公交先看手机，你说多方便。”

今年9月份，万四新就要退休了，当初一心向往“白手套”气质的小姑娘，如今已带出了十来名徒弟。学员们上车时，她总会让大家提起精气神，和他们分享自己记忆中的“白手套”，说说公交发展的历史。她说，看到他们就像自己回到了19岁，心越发年轻。

## 身边的江苏工匠 善解难题的油井「全科医生」

通讯员 钱灵珍 记者 王槐艾

在江苏油田采油一厂，一提起真武采油管理区中控班班长厉昌锋，熟悉他的人无不翘起大拇指，称赞他是善动脑解难题的油井“全科医生”。这位江苏油田首席采油技师，去年通过技术创新为集体创经济效益近400多万元，成为大伙心目中的学习标杆。

### 技术革新的“领头羊”

厉昌锋是位性格内敛的人，平常话极少。工友们在玩耍时，总见他一个人不吭声地琢磨，原来他把别人的休息时间都用在了技术创新上。生产过程中，他凭着自己满脑子智慧，大胆带领区里20多名革新创新能手，为管理区生产解决了一系列疑难棘手问题，并创出了一大笔“真金白银”。

去年，他在管理区组织成立了“热水炉及真空相变炉维修维护技术的攻关、油井热洗液过滤装置的设计与应用”等13个创新攻关小组。全力以赴开动脑筋开展技术攻关与自修，全年共维修高压阀门、角式节流阀和填料函体12个，修复注水阀片30套，累计增效达7万元，13个创新创效降本小组全年累计创效达60多万元。

同时，他的《移动式油井产量校验装置》成果获得了局科技进步奖和全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果二等奖，成为江苏油田采油一厂有史以来以工人身份取得油田科技进步奖的人。他的《柱塞泵填料函体密封防渗漏装置的研发》获油田QC成果一等奖。他的《升降式撬装油罐计量校核装置的研发》获得厂2017年科技进步生产性课题一等奖和江苏省QC成果一等奖。他的《一种350型注水高压阀门的维修工具》获国家实用新型专利。有人给他仔细核算过，他的5项成果在生产中的实施运用，已创经济效益达300多万元。

### 技术传播的“活雷锋”

俗话说，同行是冤家。一般人都会对自己的技术守口如瓶，而厉昌锋恰恰相反，只要别人需要，他和盘托出。2017年，在油田“全员挖潜、大众创新”以及“稳产、降本、瘦身”等活动中，他带领厂高技能人才工作室在注水泵方面有专长的4位“土专家”，为技术革新出了一批成果。随后，他就把革新成果在兴化、沙埕、真联、富民等油区运用，展开技术帮扶和技术共享。

去年年中，当他得知兴化采油管理区在注水泵高压阀维修上遇到了难题时，他二话不说，利用休息时间带领技术革新小组成员肖学培和濮国清直奔兴化，及时帮助解决了难题。为了帮助富民油田精确核算新投产油井的产量，他放弃休息时间，及时把他的《移动式油井产量校验装置》送达井口，为技术人员分析该井提供了精准数据。不到两年时间，他共为富民、真武油田精确计量井口产量达50多口。

他还把《注水泵阀片的研磨再利用》的看家本领，毫不吝啬地帮助兄弟单位，仅去年一年，无偿帮助沙埕采油管理区研磨修复阀片50套，为永曹管理区研磨修复阀片30多套，共节约阀片成本开支达10多万元。

### 善解难题的“好医生”

厉昌锋不仅在技术创新上是出了名的“达人”，在油水井管理上，同样是一位肯花心血的“好医生”。去年11月底，曹一11-13井回压高达3.0兆帕，加药回压时加药泵常常抛锚，一度成了班组棘手的难题。厉昌锋得知情况后，迅速奔赴现场维修加药泵，发现加药泵球阀损坏，他当即判断，球阀损坏一定是球阀的材质跟这款化学药剂相克造成的。于是，他通过对药剂成分的分析后，立即重新选择更换了一种适合该药剂材质的球阀。功夫不负有心人，更换了另一种材质的球阀后，整个冬天这个井加药都很顺畅，回压一直保持在1.0兆帕的平稳状态。

去年底的一天，只有0.5吨原油日产的曹29井，井下状况突然发生了变化，油层压变化大，而且目视显示异常，厉昌锋了解情况后，放弃休息日，立即上井并对这突发的复杂状况进行分析“会诊”。经过认真仔细诊断，认为该井管柱并不存在问题。随即，他对该井采取调整工作制度“诊治”措施，该井很快恢复正常生产。

去年底，真联采油管理区和永曹采油管理区“井家”后，厉昌锋担任中控班班长，他手下的“兵”多达近400口。于是，他一边当好中控室8名中控操作工的教练员，一边琢磨着钻研井口与现场到中控室信号传输方面的技术改造项目。今年4月份，他和技术员张富岸共同研发的《油井声音异常语音报警系统》，已在多口油井顺利投入使用，为及时发现油井故障和解决问题赢得宝贵时间。

## ■基层安康行

# 构筑安全环保“红色”屏障

通讯员 潘月斌

江苏油田300多个党支部的近5000名党员，成为油田安全环保工作的生力军。他们通过强化党建与安全环保工作的有机融合，积极营造安全环保“家”文化氛围，让带头履责成为每名党员的自觉行为。

### 强化党建与安全环保有机融合

7月6日清晨，油田采油二厂29-1井组支干线在大雨倾盆中发生刺漏，正值汛期，漏点正处在泄洪线主干道上，如不及时处理将造成环境污染事故。杨家坝采油班党支部书记杨震，按照“党员责任区内”“一点一案、一源一案、一事一案”的处置要求，迅速叫来两名党员大班用100多个沙袋筑起围坝，开挖淤泥，寻找漏点，以最快的速度处置妥当。

采油二厂自今年入汛以来，将安全环保工作列入基层党支部日常工作的重要检查考核内容，各级党员干部严格执行“一岗双责”，党员“5+1”量化考核、党员责任区“六包”，党员示范岗“六好”等工作，确保防汛泄洪道内300多口水井并经受住洪峰的考验，无遇险受损失。

因为生产地域处于国家级工程“南水北调”东线源头和“江淮生态走廊”中心位置的缘故，一直以来，江苏油田始终把安全环保作为日常工作的重中之重，油田党委从决策部署源头上开始参与，基层支部在相关规章制度落实上积极发力，党员在日常生产工作中带头执行，促使党建工作与日常安全环保工作有机融合，相互促进，同频共振，叫响“党建就是生产力”，确保抓安全环保工作不断档、不滑坡。

7月20日，油田党委下发

《关于推动安全环保工作长效机制建设的意见》文件，进一步明确了油田各级党组织在安全环保工作中的把方向、管大局、保落实的作用，以切实保证和促进油田安全发展、绿色发展。

### 营造安全环保“家”文化氛围

“互助”“创新”“坚持”“自我”，是“家文化”的主要元素。油田党群系统牵头安全环保部门，紧紧围绕安全环保是企业的生命线和员工群众的幸福线，从关心员工成长、关爱困难党员、关怀员工亲属的角度，积极探索党建与安全环保工作融合的路径与方法，让安全环保在“我靠企业成长，企业靠我发展”的“家文化”建设中生根发芽。

“安全就像一根绳，两头牵着亲人情。我们把‘安全生产万里行’活动与‘家文化’建设相结合，在作业现场中要求员工以‘我的岗位我负责，我在岗位你放心’的担当，确保施工安全环保，打造‘安全、温馨、和谐、奋进’的‘特色作业之家’。”油田基层党建示范点工程中心带压一队党支部书记胡玺，在谈起安全环保“家文化”建设时信心满满。

据了解，该队特别注重给每一位员工工作之外的关心和爱护，规定员工家里有喜事大事必须汇报，并作为制度定下来。

“落实安全环保责任，核心在党员干部，重点在基层班组，关键在一线岗位，运输就是你的家”“重责任、勇担当、善作为，你是咱家的顶梁柱”……这是油田运输处林荫道旁灯箱上可视化的安全警示标语和员工寄语，直观的、人性化的、通俗易懂的温馨提醒，营造了一种“以企业为家庭、视员工如亲

人”的文化氛围。该处还将“家”文化建设与讲述“我的安全每一天”“每日小故事”的活动相结合，把安全文化教化于形，让安全意识固化于心。

### 让带头履责成为党员干部自觉行为

“我是一名党员，我以踏实肯干、爱岗敬业的精神立足岗位扎实做好安全环保工作，用自己的实际行动践行着一名党员的责任和担当，实现着一名党员的责任承诺。”这是采油一厂真武采油管理区员工李静，在党员履行安全环保责任宣誓仪式中的庄严承诺。

自7月1日起，油田全面启动安全环保责任双向承诺，上自油田领导，下至岗位员工，一级向一级承诺认真履行安全环保责任，带头分析研判安全环保生产面临的复杂严峻形势，聚焦重点工作关键环节综合施策，并将承诺履行情况与年终考核挂钩，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

7月29日傍晚，扬州地区突迎雷电狂风暴雨，导致油田10千伏韦庄北线被吹断两根导线，造成采油二厂黄马采油管理区韦2、韦9、韦11、韦15以及马35等5个区块的126口油井停产。油服电力中心生产室党员干部陶永江，第一时间带领党员等4名党员抢险队员奔赴现场；与此同时，管理区副经理、党支部委员黄军文带领徐琪、陈秀和、朱健等8名党员，分两路在停电地区进行摸查。待几路人马会合后，商定用韦庄南线带韦庄北线，以最快速度恢复供电。

目前，在江苏油田的百里油区，一道由300多个党支部近5000名党员构筑的安全环保“红色”屏障已经形成。



## ■活力班组 高温下的城市“绝缘人”

记者 刘蕾蕾 通讯员 吴江亚男 蒋诚 惠慧

他们，是电力“特种兵”、城市“绝缘人”；他们，是15米高空一抹黄，是盛夏高空中的“舞者”……入夏以来，国家电网江苏电力（盐城检修）共产党员服务队奋战在烈日下，为盐阜人民守护清凉，为高铁建设工地输电护航。

“啪！啪啪！”7月30日下午，该市亭湖区永丰镇永新路边10千伏联盟线6号电杆上的隔离开关时不时发出可怕的放电声。下午5时多，盐城供电公司配电运检室接到永丰客户董先云的报修电话后，刚刚回到办公室的“绝缘人”党员服务队负责人李志刚立即带人赶赴事发地点。

“就是边相隔离开关接触不良引起的放电，随时会引起跳闸。这么热的天，我们得扛住，老百姓没了电可不得了！”到达现场观察后，李志刚对队员们说道。队员于文杰和叶志刚立刻穿上绝缘装备，登上斗车。

拉开故障设备，验电器验电，绝缘遮蔽，固定上引线，更换隔离开关……杆上的他们没有片刻停顿，一切都熟练而谨慎地操作着。不一会儿，于文杰和叶志刚的后背上就湿透了。

经过近1小时的奋战，隔离开关更换完毕。此时，尽管外面热浪扑面，服务队队员们的心里感受到的却是一丝丝的清凉。

在炎热的盛夏，他们不但要保民生及企业的生产生活用电，还要保证大型民生工程的建设用电。今年年初开工的盐城至南通高速铁路

是江苏省沿海铁路大通道的重要路段，也是苏北高铁网建设的关键一环，原计划工期4年，有望提前一年半建成。要实现这一目标，对供电服务保障也提出了更高的要求。中铁四局集团盐通铁路2号钢箱集中加工配送中心，计划每天向施工现场输送600米钢筋笼，但原供电能力不能适应输送需求，向供电公司申请增加一台315千伏安的变压器，增立15米电杆一根。为加快施工进度，同时又不影响附近居民与企业的供电，服务队决定启用带电立杆搭接方式施工。

8月1日清晨5时许，服务队队员就来到该加工配送中心进行现场立杆。上午7时许，地表的温度突破39.5摄氏度，在15米高空斗车内作业的于文杰、叶志刚身穿绝缘服对带电线路进行绝缘隔离，观察电杆竖立过程中有没有障碍；地面上，李志刚指挥吊车将电杆送至指定位置，确保作业全过程安全。晌午，立杆、搭接工作全部完成。如果按照传统的作业模式，至少需要停电8个小时，而此次施工期间，附近工厂、医院、银行、机关和居民的用电没有受到任何影响。

据不完全统计，今年入夏以来，服务队已经开展带电作业103次，带电断引线4次，接引线82次，更换熔断器8次，带电组立电杆7根，多送电量111959千瓦时，减少停电户数18727户，为盐城电网的安全稳定运行发挥了重要作用。

## ■信息速递

### 扬州首赛地质勘探土工试验操作

本报讯（记者 王槐艾）日前，扬州举办首届地质勘探行业土工试验操作技能大赛，经过层层选拔，来自全市17家土工试验室的30名选手参加了最后的决赛。

记者在“型限含水率试验”竞赛现场看到，参赛选手将一小块泥团在手上揉搓，揉成了一个圆柱状的长条，然后分段，再装进一个个小盒子里。据现场裁判介绍，按照要求，泥土必须要揉成直径3毫米的圆柱，因此相比面点师的要求更高。

而在另外一项技能竞赛中，记者看到，参赛选手使用的工具五花八门，既有美工刀，还有线锯、漆工铲、小刀、平尺等。选手对圆柱形的泥土样品更是采用切、压、刮等众多手法，通过模具，制作成一个薄圆柱形的小样品，然后再准确称重……整个动作一气呵成而且十分细腻。

## ■创新进行时

# 自制神器度酷暑 造福职工享清凉

通讯员 陈翔月

每年7月开始，骄阳当道，“高温下的工作者”饱受身心煎熬，处在高温及热辐射作用下，肌肉的工作能力、动作的准确性及协调性，大脑反应速度和注意力都有所降低。

为改善高温酷暑下的作业环境，江南公交保修公司二车间于2017年先后推出了第一代和第二代自制降温产品——地龙式风扇和水雾喷淋，缓解了库内大面积和库内外小面积职工作业时的“高温压力”。然而，地道内的作业环境仍待改善，半封闭式的作业空间、空气的不对流、头顶上公交车发动机和车身散发的热量，使得修理工维修车辆时更加辛苦。这个夏天，二车间利用气冷原理，降低地道内作业温度，改善职工作业环境。

艳阳高照的某日，地道内温度飙升至近50℃。二车间主任张晓东例行巡查车间时，一位修理工从地道中爬出，油汗混着汗水的工作衣没有一处是干的。此情此景在张晓东脑海中留下了深刻的印记。他和书记边文书、副主任周金龙提起此事，感叹

一线职工车底干活最苦最累，希望能够想办法改善地道内作业环境。

起先，他们的思路是让职工个体作业时，自身佩戴降温的小设施。为此先后购买了风扇衣和空调马甲。风扇衣自带两个可充电小风扇，能使体外的空气大量沿着身体皮肤平行流动，从而使汗水瞬间蒸发。但职工实地体验发现，地道内空气温度高，所谓的“体外空气”实则吹出来的还是热风，且衣服面料厚实不透气的，反而更加闷热。

而空调马甲利用涡流降温原理，连接空气压缩机，当被压缩的空气进入涡流管的冷气发生器后，便可从冷气端得到冷气，热气端得到热气。职工实地体验，感觉身上自带空调，吹出的冷气是干燥的，不觉得湿润。但缺点是马甲有一根线连着空气压缩机，行动受限，上下地道、维修车辆时并不利索。

虽然前期的探索遭遇了挫败，却受到了新的启发：涡流管可以利用压缩空气降温，如果把这种冷空气放到地道



里，是否可以适当降低地道内温度？

想法通过试验得到证实，二车间领导集思广益，从如何引入冷空气到如何地道排管等多方面的讨论，经过材料采集和多番实验，于8月9日上午开始安装，终于在下午1点左右完工。涡流管安装在地道中段，暂时安装了一面墙，冷气端排管长约两米，有4-5个出风口，体感凉爽、干燥，经温度测试，地道温度下降约4-5℃。

据张晓东介绍，此方法在不断完善中，但成效可见，今后会从方方面面将其完善并推广。他还说，涡流管一端是出冷气，一端是出暖气，如果后期实验成功，冬天也可用于输出暖风，改善修理作业环境，不再让职工饱受寒风霜之苦。