



北京现代

2011 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

北京现代讨论区

<http://beijing-hyundai.dajie.com/>

北京现代 2011 校园招聘简介：

北京现代汽车有限公司是一家位于北京市的中韩合资汽车制造商，中资母公司是北汽控股。北京奔驰、北京现代和北京福田都在“北汽控股”领导下，称为北京汽车工业三大版块。北京现代旗下有三个工厂（第三工厂在建，建成后总产能为年产 90 万辆）。

北京现代汽车有限公司 2010 校园招聘回顾：启动于 2009 年 11 月，并于 11 月、12 月份分别在北京科技大学、北京工业大学、中国农业大学、北京交通大学、北京林业大学、天津大学及北京理工大学举行了校园宣讲会和双选会。北京现代汽车有限公司计划招聘 2010 年毕业的全日制应届本科生及以上学历者，工作地点就是北京顺义区顺通路 18 号。

从 2010 年北京现代校园招聘的情况来看，其主要招聘本科及以上学历，理工类（车辆工程、机械设计制造及其自动化、热能及动力工程、电气工程及其自动化、自动化）和管理类（人力资源管理、市场营销、安全工程、工商管理）等专业的应届毕业生。

北京现代汽车有限公司 2011 年校园招聘的情况请同学们随时关注[北京现代汽车 2011 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了**北京现代** 2011 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2011 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供北京现代 2011 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们赢在 2011 ！

北京现代 2011 校园招聘大礼包——目录

一、	北京现代简介	4
1.1	北京现代概况	4
1.2	北京现代历史	5
1.3	北京现代主营业务/品牌	8
1.4	北京现代文化/价值观	10
1.5	北京现代工作地点	11
二、	北京现代 2011 校园招聘项目介绍	12
2.1	北京现代 2011 校园招聘介绍	12
2.2	北京现代校园招聘流程	13
2.3	注意事项	13
三、	北京现代招聘常见问题解答	14
3.1	北京现代校园招聘 FAQ	14
3.2	北京现代其它 FAQ	15
四、	北京现代职业发展&薪酬待遇	16
4.1	北京现代职业发展	16
4.2	北京现代薪酬待遇	17
五、	北京现代校园招聘面试经验	18
5.1	北京现代面试过程	18
5.2	北京现代二面 2009.12.25	18
5.3	参加北京现代面试分享下 2008.12	18
5.4	参加北京现代面试经验	18
5.5	北京现代给通知了，不过先别激动	19
六、	北京现代工作经历&感悟	20
6.1	北京现代提供住宿标准（附照片）	20
七、	北京现代相关资料延伸阅读	21
7.1	北京现代 2010 校园招聘公告	21

一、 北京现代简介

1.1 北京现代概况

北京现代汽车有限公司是一家位于北京市的中韩合资汽车制造商，中资母公司是北汽控股。北京奔驰、北京现代和北京福田都在“北汽控股”领导下，称为北京汽车工业三大版块。北京现代旗下有三个工厂（第三工厂在建，建成后总产能为年产 90 万辆）。

总投资 5.1 亿元人民币，占地面积 15 万平方米的北京现代汽车技术中心，目前正在紧张的施工建设之中，该中心坐落于北京市顺义区双河经济技术开发区，紧靠六环高速，毗邻首都机场，环境优美，交通便利。一期工程将于 2007 年底交付使用，全部工程预计 2010 年底竣工。技术中心的组织机构和研发团队建设也将随研发设施的建设而分步进行。在创建初期，技术中心暂设造型部，车身与电装工程部，动力总成与底盘工程部，试验认证部，规划与管理部等五大部门。到 2008 年底，包括韩国现代汽车派驻专家在内，将达到 100 人的规模。随着研发任务的增加和技术中心的全部竣工交付使用，人员规模将逐步扩大到 600 人左右。届时，北京现代汽车技术中心将是包括市场研究，创意造型，工程开发，分析仿真，试验试制，项目管理，形式认证等功能齐全，设施一流，人才配套的现代化轿车研发机构，为北京现代汽车年产 60 万辆的产能不断推出针对中国市场的各类新车型。

北京现代汽车有限公司法人代表：徐和谊成立日期：2002 年 10 月 18 日

性质：中外合资经营企业

注册资金：886,800,000 美元公司地址：北京市顺义区顺通路 18 号（101300）

经营范围：设计、开发、生产和销售轿车、RV、卡车整车，发动机及其零部件；为合资公司生产并销售的产品提供售后；从事其他相关业务。

股东构成：北京汽车投资有限公司、韩国现代自动车株式会社

企业宗旨：“追求卓越品质，创造幸福生活”

员工人数：47,00 名

韩方：韩国现代自动车株式会社

代表理事：郑梦九（会长）

成立日期：1967 年 12 月 29 日

社训：勤勉、朴素、博爱

经营方针：信赖经营、现场经营、开放经营

企业目标：世界一流汽车公司、能得到回报的企业、赢得世界信赖的企业

公司总部地址：韩国汉城市瑞草区良才洞 231 番地

注册资金：14,850 亿韩币员工人数：54,000 名

中方：北京汽车投资有限公司

法人代表：徐和谊

成立日期：2002 年 6 月 27 日

注册资金：25.70 亿元注册

地址：东三环南路 25 号北京汽车大厦 13 层

股东构成：北汽控股有限公司、首钢总公司、北京国有资产经营有限公司等 5 家股东。

经营范围：汽车及相关产业的投资及管理、投资咨询、技术服务、销售汽车（含小轿车）、汽车进出口、汽车配件、机械和电器设备等。

企业宗旨：以全新的经营机制、精细的专业管理、一流的人才队伍、强大的政府支持为北京汽车产业调整发展提供专业化投融资服务。

1.2 北京现代历史

2008 年

2008 年 5 月 29 日

韩国现任总统李明博到访北京现代，并对北京现代取得的发展成就给予高度评价。李明博说“中韩两国已经建立了战略合作关系，今后两国间的经贸合作往来会进一步扩大，我期待北京现代今后生产更多更高质量的汽车，成为世界一流的汽车企业”。

2008 年 4 月 8 日

“新工厂新车型新研发”，北京现代第二工厂竣工投产及 Elantra 悦动上市仪式在北京现代二工厂总装车间举行。

2008 年 4 月 8 日

中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林在人民大会堂亲切会见了前来北京参加北京现代第二工厂竣工投产仪式的韩国现代起亚汽车集团郑梦九会长。贾庆林评价现代起亚汽车集团是中韩经济发展合作和加强友谊的桥梁，其合资企业已成为中国汽车行业的代表性企业。

2008 年 3 月 22 日

北京市委副书记、市长郭金龙在副市长陆昊及市发改委、国资委、工促局等部门的负责人的陪同下，到访北京现代参观调研，并对北京现代及北京汽车工业的发展提出了指导意见。

2008 年 2 月 22 日

“新高度新起点”，北京现代喜迎第 100 万辆汽车下线。北京现代自 2002 年 11 月投产以来，仅用了 63 个月的时间就成为了国内汽车企业百万辆俱乐部的成员，是目前国内实现累计产销 100 万辆用时最短的汽车企业。

2007 年

2007 年 12 月 10 日

北京现代发动机第 100 万台下线。

2007 年 11 月 19 日

北京现代新车 HDC 首次亮相广州国际汽车展览会。北京现代总经理卢载万及技术中心本部长苑文学共同为北京现代汽车有限公司二工厂第一车揭幕。

2007 年 10 月 20 日

重视人力资源管理创新，注重员工培训，尊重人才，北京现代荣膺第四届中国人力资源管理年会“2007 年中国最佳雇主企业”称号。

2007 年 10 月 18 日

北京现代汽车有限公司成立五周年。作为中国加入 WTO 后批准成产的第一家汽车合资企业。北京现代五年风雨兼程，用自己的行动和业绩——五年实现整车产销 90 万辆，走出了一条又好又快的发展之路。

2007 年 9 月 19 日

北京现代举行 07 年大型文教公益捐赠活动。此次活动北京现代向北京太阳村特殊儿童救助中心捐赠 110 台电脑，同时向北京建设大学、北京工业大学等 10 所院校捐赠 11 台试验车、180 台发动机分总成及 50 台变速器及其它教学用汽车配件 1000 余件用于汽车方面专业技术人员培养。

2007 年 8 月 20 日

北京现代发动机二工厂竣工投产，北京现代发动机厂具备年产 50 万发动机规模，标志着北京现代汽车迎来了一个新的历史发展时期。

2007 年 7 月 30 日

权威汽车测评机构 J.D.Power 发布中国 2007 售后服务满意度调研报告，北京现代以 821 分的高分名列中国汽车企业第四名，这也是北京现代连续两年位列前四。

2007 年 7 月 27 日

支持国家体育事业，北京现代汽车向“好运北京”顺义赛区志愿者组织捐赠 4 辆途胜，用于顺义区今后的志愿服务事业。

2007 年 5 月 30 日

北京现代第 50 万辆伊兰特下线，北京现代董事长代表公司将这辆意义非凡的轿车送给冰坛情侣申雪赵宏博。

2007 年 2 月 27 日

北京现代 2007 年度安全生产工作年会顺利召开，北京现代始终将安全置于首位，为构建社会主义和谐社会贡献自己的一份力量；

2006 年

2006 年 12 月 30 日

北京现代二工厂涂装车间钢结构主体工程封顶，标志着北京现代二工厂建设过程创造在业内主机厂打造的又一个现代速度。

2006 年 12 月 24 日

北京现代汽车有限公司式会第一届会员代表大会第二次全体会议胜利召开，工会与企业签订，此举促使职工和企业双方的权利和义务以法律的形式得到了确立，标志着企业发展进入了一个新的阶段。

2006 年 10 月 25 日

北京现代发动机工厂 2006 年第 30 万台发动机顺利下线。

2006 年 10 月 18 日

北京现代成立四周年之际，公司一改往年庆祝活动形式，以在全国范围内集中捐赠 106 台发动机，用于改善高等院校的教学条件的行动，渡过其 4 岁生日。

2006 年 10 月 10 日

北京现代汽车有限公司董事长徐和谊正式升任北汽控股公司党委书记、董事长一职，同时继续兼职北京现代党委书记、董事长。

2006 年 10 月

值北京现代四周年厂庆之际，北京现代实现了累计产销全面突破 65 万辆，再创中国汽车工业新奇迹。

2006 年 9 月 8 日

北京现代第二厂区及技术中心正式动工建设。

2006 年 8 月 25 日

“心动 2006”北京现代全国高校捐赠发动机系列活动正式启动，向 24 个省市 36 所高校捐赠 100 多台发动机用于改善教学条件。

2006 年 8 月 8 日

北京现代获得 ISO14001 环境管理体系认证。

2006 年 6 月 24 日

北京现代党委获全国先进基层党组织称号。

2006 年 5 月 16 日

北京现代发动机工厂扩建项目开工。

2006 年 4 月 22 日

北京现代工会首届职工运动会成功举行。

2006 年 4 月 18 日

北京现代第二生产厂区及技术中心举行奠基仪式，标志着北京汽车工业将走向新的辉煌。

2006 年 3 月 16 日

北京现代第五款车型雅绅特发布上市。

2005 年

2005 年 12 月 25 日

完成 2005 年度 23 万辆生产目标。

2005 年 12 月 23 日

北京现代向清华大学等 17 所院校捐赠 28 辆汽车，用于改善教学条件。

2005 年 12 月 17 日

北京现代荣获“影响百姓生活十大品牌”称号，同时董事长徐和谊荣获“十大经济人物”称号。

2005 年 10 月 17 日

全国人大常委会副委员长李铁映视察北京现代。

2005 年 9 月 17 日

正在抓紧筹备，即将全面启动。本次活动北京现代汽车有限公司作为企业联办单位与中国质量万里行促进会共同举办“2005 年中国质量万里行”活动，活动出征仪式在北京现代汽车有限公司顺义厂区内举行。

2005 年 9 月 15 日

北京现代又一款新车——NF 御翔，在北京拉斐特城堡上市。NF 为北京现代成立三年以来向消费者推出的第四款车型。

2005 年 9 月 8 日

北京现代“红色之旅”——大型捐资助学活动启动，捐赠车队由北京现代最新车型途胜及御翔共计八辆车组成。活动历时 10 天，车队行程单程 2000 多公里，将包含北京现代 3900 多名员工心意的近 80 余万元的电脑、图书、文具、体育用品送到革命圣地人民手中。

2005 年 6 月 21 日

北京现代第三十万辆车下线，这是全体北京现代人继北京现代一工厂 30 万台产能扩建完成后又一惊人喜讯。

2005 年 6 月 16 日

北京现代第一款 SUV——途胜，在北京饭店隆重上市。

2005 年 5 月 17 日

北京现代汽车有限公司董事长徐和谊先生被中国汽车创新论坛评为中国国内汽车企业最佳 CEO。

2005 年 4 月 14 日

支持国家教育事业发展，北京现代向驻京七所高校捐赠整车及发动机共计 40 余台，用于汽车专业人才培养。

2005 年 2 月 2 日

北京现代伊兰特出租车发车仪式在北京会议中心举行，北京现代伊兰特正式加入北京出租车服务行业。

2005 年 1 月 15 日

北京现代索纳塔出租车发车仪式在北京现代顺义工厂举行，北京现代正式进军出租车市场。

2004 年

2004 年 6 月 10 日

参加第八届北京国际汽车展览会，并发布途胜新车。

2004 年 5 月 26 日

第 10 万辆轿车下线。

2004 年 5 月

北京现代第一家商务代表处——广州商务代表处成立。

2004 年 4 月 28 日

发动机工厂正式投产。

2004 年 4 月 1 日

二期改造工程竣工，达到 15 万辆整车和 15 万台发动机的年生产能力。

2004 年 2 月 3 日

中共中央政治局常委、全国政协主席贾庆林，中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇，北京市市长王岐山访问北京现代。

2004 年 1 月 13 日

中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国慰问公司职工，并对北京现代的发展给予高度评价。

2003 年

2003 年月 7 日

通过海关总署有关 40%进出口零部件的归类认证。

2003 年 3 月 5 - 19 日

北京召开第十届全国人大和政协会议期间，120 辆北京现代索纳塔轿车用于省部级两会代表专用车，同时 300 余辆北京现代索纳塔警用巡逻车和警务车用于两会期间的安全保障。

2003 年 3 月 12 日

“北京现代汽车”冠名北京足球品牌 - 中国甲 A 北京国安队。

2003 年 2 月

北京现代四大工艺（冲压、车身、涂装、总装）改造基本完成并开始批量生产，初步形成年产 5 万辆轿车的生产能力。

1.3 北京现代主营业务/品牌

北京现代汽车的营业范围包括设计、开发、生产和销售轿车、RV、卡车整车、发动机及其零部件；为合资公司生产并销售的产品 提供售后服务；从事其他相关业务。北京现代是中国加入世界贸易组织后批准的第一个汽车生产领域的合资项目，这个项目得到了中韩双方的大力支持和高度重视，并被北京市确定为振兴北京现代制造业的龙头项目。北京现代项目从谈判到签约仅用了 6 个月，从签约到成立也只用 5 个月的时间，这些都创造了北京工业的奇迹，被誉为“现代速度，汽车精神”。

2002 年 10 月 18 日，北京现代汽车有限公司正式揭牌开业。公司主要产品为融合了现代简约美学和古典风格的中高级轿车---索纳塔（SONATA）。根据企业发展规划，2002 年底出车并销售 2000 辆索纳塔轿车；2003 年即可形成产能 5 万辆，销售 3 万辆的规模。

北京现代正以“奋力拼搏，团结协作，知难而进，志在必得”的现代汽车精神，走中国新型工业化道路，向着“兴北京工业，创现代辉煌”的目标大步迈进。

品牌介绍

在韩国只有 5 个生产汽车的厂商。但是作为韩国最大汽车企业的现代汽车公司，却是全球 20 大汽车公司之一，2001 年在美国市场排名第七。与全球其它领先的汽车公司相比，创立于 1967 年的现代汽车历史很短。但它的历程却浓缩了汽车产业的发展史??它从建立工厂到能够独立自主开发车型只用了 18 年（1967-1985）。

一九七六年，全世界最大的汽车市场??北美地区，突然窜起一匹亮丽的黑马??韩国现代车厂产制的小马（pony）轿车，平滑的车身配置 1.238l 及 1.439l 两款引擎，以 5900 美元的空前超低价位，切入北美车市的最基层 - 大众车市，引发消费及产业界的极度震撼，也为现代车厂打响了名号。

制造这起爆炸性销售风潮的是现代企业集团的统帅 - 郑周永，他以独具风格的“现场主义”，适当的配合韩国政府的产业政策，在过去四十年间，将一所汉城小街上的汽车修理店面，扩展为世界五百大企业排名第十五名的企业集团。

最具韩国色彩的企业

凡事都亲自领军的郑周永，拥有 43 家关系企业，15.5 万名员工，年营业额达 512 亿美元（现代汽车为 92 亿美元），除汽车、建设等核心企业，还包括造船、重机械、电子等关系企业，目前是一家股票上市最少，外国资金最低，最具“韩国色彩”的企业团体，在此全球分工合作的世代，成为独立特行的一匹车坛黑马。

出生在现属北韩的江原道通川郡贫农家庭的郑周永,小学毕业后即四处打工维生,起初是做手推车工过活,至1942年,用不多的资金开办了一家汽车修理厂。

朝鲜战争结束后,他借助曾经做手推车工的建筑工地经验最终在建筑界获得一席之地,并因兴建驻韩美军营舍、军修护用车辆等事务埋下日后与福特汽车合作设厂的伏笔。

趁着在建筑界风生水起的大好时机,郑周永以在1962年经营贸易及制造机械、汽车零件而设立的现代洋行为基础,于1967年的12月与福特汽车公司合作,创立了现代汽车,正式向重工业进军。早期是以福特corte-ira及granadae两种车款做基准车,开发适合韩国使用的车种,成绩平平。

也许是经营的理念无法达到共鸣,郑周永于1967年另与日本三菱集团的汽车部门签订技术合作,研发“小马(pony-)”车款,由于三菱车厂全力支持技术移转,造型简洁俐落,经济省油的小马车,具备了良好的性能与实用性,上市后在海内外都赢得很高的评价,特是首度进军北美,即获致满堂采。

现代车厂“小马”车群驶向世界的最大汽车市场-北美的良好势头,让郑周永领悟到“高品质”才是立于不败之地的保证,于是不仅大量投资于研发部门,更在三菱汽车的技术支持下,不断更新各样生产设备,例如最新的计算机操控机器人,符合英国Mira、日本mc标准的测试仪器一应俱全,使产品在材料、零组件、成车完整的各阶段,都经由严密的检测,而获得一致的高品质。另在蔚山车厂兴建长达二十公里的环状试车场,随时了解设计中的原型车,以及刚下线的新车,在各种路况及路面测试的结果,做为立即改善修正的参考。

这种种的努力与执着,随后就得到回馈,新改款小马车于1983年问世,大量外销加拿大,好评如潮。稍后,1.6l的“明星(stellar)”推出,外销也十分成功。现代车厂同年在加拿大建厂,就近生产新车。1985年,为因应北美地区需求,而研发的卓越(excel)小轿车,一上市就被北美地区的消费者接受,1985年以8万5千辆的空前销售量,创下加拿大当年进口车的冠军纪录,同年在美国则卖出17万辆的佳绩,成了世界车坛令人感佩赞叹的一匹黑马。

不求人的生产体系

对这些成绩,郑周永并不就此自满,他不仅要让现代汽车在韩国拥有第一位的市场占有率,更进一步,要在世界汽车市场上,居于主动和领先的地位。因此,他坚持要有自主开发的能力。现代车厂早在1976年,也就是建厂8年后就拥有了自己开发成功的新车型1981年与三菱汽车合资(三菱出资10%),到1983年就开发出第二款新车,并于1985年在加拿大魁北克省设立年产10万辆规模的车厂。

又为因应汽车产业电子化的趋势,郑周永于1982年设立现代电子,成为现代汽车现代化的有力后盾。而现在现代车厂则努力朝自制率95%的目标挺进,1988年自力研发喷射供油系统的全新引擎,则是现代车厂协同下游厂商通力合作,卓然有成的结果,郑周永仍继续推动从素材到零件,都能自力研发与制造的。

北京现代汽车有限公司

另外,值得一提的,是现代车厂绝大多数生产机具,包括计算机硬设备,多是国产品。同时为提高品质,并没有采用日本式的“实时控制系统”,而实施高层次的垂直整合方式,目前的年平均产量为115万辆小客车。

现代车厂现今行销世界128个国家和地区的车款有卓越(exc-el)、伊兰特(elantra)、索纳塔(sonata)及与伊兰特共用平台的酷派(coupe)跑车等四种车型。而伊兰特车款曾勇夺1992、93年澳洲越野大赛量产车组的冠军,并得到英国汽车专业杂志“whatcar”最值得购买的中型房车荣衔;卓越则入选1994年美国汽车年鉴(carbook)最佳安全小型房车;索纳塔于1993年初登上中国大陆,一至五月就卖出了4万辆。

而最让汽车同业感佩又羡慕的,是在郑周永的坚持与督促下,现代车厂于1992年的底特律车展上,很骄傲的推出完全自力研发成功的第一款概念车hcd-i,流畅的线条,前卫的造型,在两盏炯炯有神的鹰眼式大灯烘托下,立刻征服了北美的车迷,最“可怕”的是这辆双座小跑车的售价只要1.4万美金,即使日本车界也在暗自盘算因应的对策。

时隔一年,现代车厂又在1993年的底特律车展中,亮出第二张王牌-hcd-II,前二后一的座位设计、四缸可变正时多气门2.0l引擎、abs防死锁煞车系统、超宽扁胎,正是不折不扣的情趣跑车设计。

现场主义的经营理念

现代汽车能在短短的期间内，超越韩国最有历史及规模的起亚汽车厂，并在世界车坛上扬名立万，郑周永独树一帜的经营理念——“现场主义”是成功的关键：他不但要所有的家族 15 个弟弟、8 个儿子和 1 个女婿，全都站在经营的第一线上，他自己更经常与“现场”的生产线保持密切的联络。他又大胆的启用了韩国一向不重视的理工学系出身的干部，这些以“现场”为工作重点的管理者，自然成为郑周永在各个现场的“感应器”，而完全掌握关系企业的实时状况。

然而可惜的是，1987 年 7 月，以现代机械为主，开始出现了“罢工”问题，并迅速波及到整个现代企业集团，结果集团内的 12 家企业所组成的“劳工协议会”，要求郑周永退出经营阵容，最后，工资决定权与经营权交给各公司的总经理之后，罢工风波方告平息，但是集团内的六家主要企业，则进入休业状态。

北京现代汽车有限公司

劳资纠纷不断，使得现代集团损失了很多营运的时机和业绩，以 1992 年 1 月间，现代汽车蔚山车厂罢工期间，影响出口欧洲及亚太地区的损失金额，超过 12 亿 5 千万美元，这还不包含修复厂房及设备所需的 530 万美元。不过目前现代汽车的接棒者郑世永承继了兄长的精神力行「现场主义」，现代汽车在世界车坛的风采似乎并无衰减。

朝世界第五位迈进

事实上，郑周永也曾面临「是否继续生产汽车？」的重大抉择时刻：1980 年，刚上台的全斗焕政府励求政治清廉，为有效改善社会贫富不均的严重情况，采取抑制财团势力的种种措施，而于 1980 年的 8 月及 1981 年的 2 月毅然实行重化工业调整措施。

面对政府这两波强势调整措施，郑周永只能在“充实发电设备”及“发展汽车产业”间，选择一个生存空间，结果他毫不犹豫的选择了发展汽车产业，甚至还“不服输”地回拒了通用(gm)汽车投资 50% 的动作，步入完成自主性的开发、生产及销售的“韩国汽车”产业时代，而现代的目标，则是让目前排名世界第七位的韩国汽车业升级为世界第五位，仅次于日本、美国、德国和法国。

然而要实现世界五强的目标，现代还有很多路要走，比如一定要进军中国市场。进军中国市场对现代来说是一个新课题，在加拿大、美国市场的成功经验并不一定能用于中国市场，因为当前中国市场和现代成立之初的韩国市场相似，轿车尚处在由财富和的地位象征向家用消费品过渡的阶段。尽管中国目前市场规模不大，且需求较为分散，但对现代汽车的五强梦却是相当关键的一环。有资料表明，中国在十年内将成为全球最大的汽车市场之一。

2000 年，现代汽车在中国设立了现代、起亚“中国本部”，着力开拓中国市场。目前该公司在国内已开设了 60 多个服务网点，供应车辆修理设备和正统零部件。更重要的而是，2002 年现代汽车与北京汽车工业控股有限责任公司合资建立了北京现代汽车有限公司，并且得到了国家相关部委和北京市的全力支持。据悉，北京现代汽车有限公司的年生产能力预计为 10 万辆，并计划在 2005 年将产量提高到 20 万辆。目前，现代索纳塔和伊兰特轿车销售势头良好，伊兰特甚至还在中国车市惨淡的 10 逆市反弹，取的月售 1.3 万辆的佳绩。

从 1969 年以后，相比我们了解的百年老品牌，现代汽车实在是太年轻了，但是就是这个初生牛犊让我们看到了韩国汽车在世界汽车工业上的希望与地位。按照这样的“现代速度”，世界第五的“现代目标”也就算不上什么奇迹了

1.4 北京现代文化/价值观

为中国人民的幸福生活，创造一片美好的蓝天。

1.5 北京现代工作地点

北京市顺义区顺通路 18 号 (101300)

二、 北京现代 2011 校园招聘项目介绍

2.1 北京现代 2011 校园招聘介绍

北京现代汽车有限公司 2010 校园招聘回顾：

北京现代汽车有限公司，成立于 2002 年 10 月 18 日，由北京汽车投资有限公司和韩国现代自动车株式会社共同出资设立，目前拥有两座整车生产工厂、一座发动机生产工厂，和一座承担自主研发的技术中心。整车年生产能力为 50 万辆、发动机年生产能力为 50 万台，现有员工 6500 多人。

进入 2009 年以来，北京现代生产销售一路飘红。1-10 月份，累计销售 46 万辆，市场占有率达到 7.2%，进入国内乘用车企业第一阵营，排名第四位，同比增长 88%，位居行业前茅。北京现代有完善的产品布局：伊兰特、悦动、雅绅特、索纳塔（名驭）、领翔、途胜、i30。

伴随公司的飞速发展，“梦·已起航”北京现代 2010 年校园招聘正式启动！

需求专业

理工类：

- 车辆工程
- 机械设计制造及其自动化
- 热能与动力工程
- 电气工程及其自动化
- 自动化

管理类：

- 人力资源管理
- 市场营销
- 安全工程
- 工商管理

注：管理类及理工科专业，熟练掌握韩语者优先

应聘要求

- 1.能够取得学士及以上学位的应届毕业生
- 2.通过大学外语四级考试
- 3.学习成绩优秀
- 4.具有良好的组织沟通能力和团队合作精神
- 5.能熟练操作计算机办公软件

招聘日程

2010 年北京/天津地区宣讲及双选日程

学校	日期	时间	内容	地点
北京理工大学	11.26 (周四)	10:00-11:00	宣讲会	唯实报告厅
	11.27 (周五)	09:00-14:00	双选会	体育馆
北京科技大学	12.03 (周四)	19:00-20:00	宣讲会	镭目报告厅
北京工业大学	12.04 (周五)	09:00-14:00	双选会	奥林匹克体育馆热身馆
中国农业大学	12.02 (周三)	09:00-14:00	双选会	东区学生公寓一号楼招聘大厅
北京交通大学	11.22 (周日)	09:00-14:00	双选会	主校区体育馆

北京林业大学	11.25 (周三)	09:00-14:00	双选会	田家炳体育馆
天津大学	12.05 (周六)	09:00-14:00	双选会	第 24 教学楼

2.2 北京现代校园招聘流程

北京现代汽车有限公司 2010 校园招聘回顾：

- 一、校园宣讲会、双选会
- 二、投递简历
- 三、笔试
- 四、面试
- 五、体检
- 六、签订就业协议

2.3 注意事项

应聘方式

选择以下一种方式投递北京现代简历：

1. 邮箱投递：可将您的简历发送到我们指定的简历收集邮箱：hr@bhmc.com.cn
(邮件标题格式: 应届生+姓名+性别+学校+学历+专业+毕业时间
将简历直接复制至邮件正文中,同时附加一份 WORD 附件简历
WORD 命名: 姓名+学校+专业+学历) ；
2. 中华英才网投递：登陆中华英才网，应聘北京现代关于 2010 年校园招聘职位；
3. 校园宣讲或双选会现场收集简历。

公司地址：北京市顺义区顺通路 18 号

公司招聘邮箱：hr@bhmc.com.cn

三、 北京现代招聘常见问题解答

3.1 北京现代校园招聘 FAQ

1. 鉴于求职者反映在线投递简历中可能会存在系统不稳定情况，现说明如下：

第一，建议应聘者首选采用登陆智联招聘，在线投递。

第二，邮箱投递：可将您的简历发送到我们指定的简历收集邮箱：hr@bhmc.com.cn（邮件标题格式：姓名+学校+专业+毕业时间+求职意向+学历。将简历直接复制至邮件正文中，同时附加一份 WORD 附件简历，WORD 命名：姓名+学校+专业+求职意向）。

应聘销售本部岗位请将简历发送至 beijingxiandaihr@sina.com，邮箱中，邮件标题（姓名+学历+最近公司+最近职位+应聘职位），请将简历直接粘贴至邮件中，发送一份 WORD 版附件简历（word 命名：姓名）。

第三，邮箱投递简历的效果和在线投递效果一样，我们都会认真对待每一份简历。

2. 如何获得北京现代的招聘动态？

我们在北京现代官方网站 <http://www.beijing-hyundai.com.cn/> 的“人力资源”版块中对外发布招聘信息等所有北京现代招聘相关的及时动态信息。

此外，2009 年度北京现代招聘网络合作商为：中华英才网、中国汽车人才网、智联招聘网。您可以通过以上四个网站查看招聘信息。

3. 如何投递简历？

请仔细查看公司职位描述和任职要求后投递简历，请勿重复投递！（简历投递使用智联招聘网和邮件方式）

1. 公司官网：点击您所感兴趣的职位可查阅该职位详细介绍，不建议直接在官网投递简历。官网所列职位在智联招聘网都有接收简历职位。

2. 网络合作商：职位信息发布在中华英才网、智联招聘网、中国汽车人才网职位信息。

（建议智联招聘网在线应聘）

3. 邮箱投递：可将您的简历发送到我们指定的简历收集邮箱：hr@bhmc.com.cn（邮件标题格式：姓名+学校+专业+毕业时间+求职意向+学历。将简历直接复制至邮件正文中，同时附加一份 WORD 附件简历，WORD 命名：姓名+学校+专业）。

应聘销售本部岗位请将简历发送至 beijingxiandaihr@sina.com，邮箱中，邮件标题（姓名+学历+最近公司+最近职位+应聘职位），请将简历直接粘贴至邮件中，发送一份 WORD 版附件简历（word 命名：姓名）。

4. 简历投递多久会有结果？

收到您的简历，我们将尽快审阅，未在两个月内获得消息者，您的简历将储备在公司的人才库中，有效期为六个月，在此期间，若有其它合适岗位，我们会主动与您联系。

5. 目前没有我合适的职位，我可以投递简历吗？

公司所有招聘信息都公布在公司相关网站上，如果目前没有合适的职位，您可以将简历投递到“备份人才简历”中，您的简历将会被存入公司人才库中，若后期有合适的职位我们会与您主动联系。

6. 我可否直接携带简历来公司应聘？

直接携带简历来公司应聘，不便安排接待和面试，敬请谅解。

7.面试有几轮？面试邀请和面试结果如何通知？

北京现代面试一般分为：人力资源部初试、用人部门专业面试和领导面谈三轮。

初试邀请我们会在您简历筛选通过后以电话和邮件方式通知。

如果我们决定录用您，我们会以电话和邮件的方式给你发去北京现代录用通知书，通知您办理入职手续事宜。

3.2 北京现代其它 FAQ

人力资源部招聘声明

鉴于目前网络上存在个别单位或个人，假借北京现代汽车有限公司名义，对外发布招工信息，并向应聘者收取培训费、服装费等侵权行为，我公司特对外作如下声明：

1. 北京现代汽车有限公司 2009 年度网络招聘合作商为中华英才网 (www.chinahhr.com) 和中国汽车人才网 (<http://www.carjob.com.cn/>) 以及北京现代汽车有限公司主页 (www.beijing-hyundai.com.cn)。

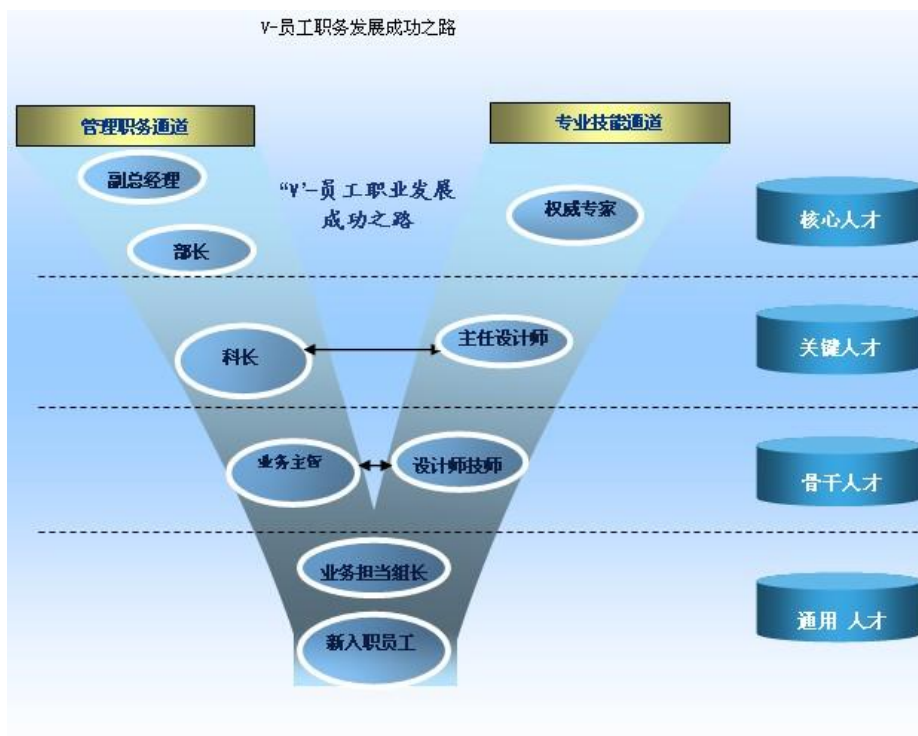
2. 我公司对外招聘不收取任何培训费、服装费、上岗保证金。

3. 我公司对于未经授权的单位假借我公司名义对外发布的招聘信息不承担任何法律责任。请求职者增强自我防范意识，防止上当受骗。

四、 北京现代职业发展&薪酬待遇

4.1 北京现代职业发展

北京现代坚持“用一流人才，办一流企业”用人准则的要求。公司坚持非凡才智加敬业精神的行为质量标准作为衡量选拔人才的“识才”标准，导入“人尽其才、才尽其用、优胜劣汰”的用人机制，创建了员工“职务发展和专业发展的 V-员工职务发展成功之路”双轨制的职业生涯机制，给员工提供宽广的发展平台，积极创造条件帮助员工实现个人的职业发展目标。



人力资源是公司最宝贵的资源，除去“职务发展和专业发展的 V-员工职务发展成功之路”双轨制的职业生涯机制保障外，公司创立了“四级四力”的人才发展阶梯计划，为了配合人才梯队计划的实现，公司为员工提供必要的培训、轮岗、再教育、工作丰富化等发展和培养机会，促进员工职业发展目标的实现。

北京现代具有一套完善的人才培养体系，通过这一体系实现公司和员工发展的双赢，公司努力帮助员工成长，为员工创造良好的工作与学习环境，给予员工发挥个人价值的平台。为此北京现代开创了“四级四力”的人才培育计划，制定了“现代之路”——员工培训与发展战略。

针对新入职员工：组织主题为“赢在第一步”新员工入职培训，让员工了解企业愿景规章制度融入企业文化，与企业共同发展；培养员工职业化素养和岗位胜任素质；开展职业技能鉴定，提高工人岗位操作技能水平等对新入职员工实施岗位胜任力培训。

针对骨干人才：通过去韩国技术研修，提升技术人员的专业能力；MBA 学历教育，系统培养企业优秀人才；通过学分银行加强班组长素质教育，提高班组长学识和现场管理水平；设定必修课程，提升员工岗位专业能力激发创新意识；通过公司内部自我培训，传播先进的管理方法和经验；建立实施继任者人才培养计划。

针对核心人才：对企业中层进行系统的职业素养、专业理论；MBA 核心课程研修；特别培训。

针对尖端人才：清华大学卓越领导力研修班；MBA 核心课程研修班等

4.2 北京现代薪酬待遇

- 1.公司按国家及北京市相关规定为员工建立完善的保险体制，包括五险一金和补充医疗保险；
- 2.员工享有带薪年假；
- 3.为员工在居住集中地开设班车，根据出勤情况给予交通补贴，提供工作餐、淋浴设施等；
- 4.为员工提供年度健康体检，特殊岗位的健康体检。
- 5.其它福利如：优秀员工嘉奖，年度效益奖、优秀提案奖、现场革新奖、节日固定奖金及慰问品的发放、员工优惠购车、员工郊游补贴等。

五、 北京现代校园招聘面试经验

5.1 北京现代面试过程

先在人力资源部笔试面试，然后过会让我直接去用人部门去面试的。
看着简历，一般问的问题都问了。就这样

5.2 北京现代二面 2009.12.25

周五上午在北科大二面
一个面试官对三个同学
30 分钟一组
分别自我介绍，优缺点等一些问题
没有涉及到专业知识
如果未通过二面，会尽快通知同学，好让其找其他工作
如果通过好像等到 1 月的某一天，会通知用人部门的再次面试
一面二面都是由那两位人力资源部门的帅哥和美女进行的

5.3 参加北京现代面试分享下 2008.12

前几天去现代面试了
一共我们十个人，整个面试持续了两个小时，感觉他们的面试很专业
自我介绍和小组讨论等等。只是貌似今年招聘的不是很多人。
参加面试的很多，以研究生居多，我们那次都是研究生。清华、北理工的。他们说后面还有大批这样的小组面试准备举行
消息他们说等集中面试完大批后从中挑选一部分进入专业面试。
等待中，自己感觉表现还是不错的。

5.4 参加北京现代面试经验

我觉得真是很幸运的被北京现代录用了。据那部长说，因为在笔试环节，我答得非常好，很有自己的想法和不脱离现实的创意，所以再三考虑后在 200 人里选择了我。真是太神了。。。怎么我就可以这么幸运呢？说实在的，当初去现代总部面试，看见一大堆人在那，我心就凉了一大半，觉着准没戏，后来的笔试也好，面试也好，我也不觉着有多理想。面试时候因为是第一个进场，难免有些紧张，所以说话也有点语无伦次的，笔试嘛，仔细回想，我写的那些真那么有点价值？只不过是一些肺腑之言罢了。加上我那让别人不敢恭维的韩语字和汉语字，哎。。那位善良的部长还愿意欣赏我，真是让我遇贵人了。

说真的，我很少看见女部长，更难看见那么温柔的女部长（上届音乐风云榜现代赞助，她还出席给明星颁发过奖项呢）。现在我心里对她充满了感激和欣赏，觉着她是个美丽与智慧并存的女上司。平时虽没有什么架子，但却有一股力量，让大家很愿意听她的吩咐。简直就是我的偶像和目标。

5.5 北京现代给通知了，不过先别激动

昨天晚上终于收到通知了，不过还不是最终的 OFFER,通知说通过了面试，让填两个登记表，说是得等领导审批通过后方能录用，万一领导审批不通过的话（内心无比纠结 ing）。。。。。估计在等一个礼拜吧。万里长征最后关头了，童鞋们一定要挺住啊，祝福咱们北京见！

PS:我是东北地区的，已经面试完 20 天了，北京地区的还得一面呢，没有收到通知的童鞋们继续等吧，如果被拒的话，他会发 EMAIL 给你说不对你继续考察了，所以耐心等待吧，May god bless us !

六、 北京现代工作经历&感悟

6.1 北京现代提供住宿标准（附照片）



七、 北京现代相关资料延伸阅读

7.1 北京现代 2010 校园招聘公告

北京现代汽车有限公司，成立于 2002 年 10 月 18 日，由北京汽车投资有限公司和韩国现代自动车株式会社共同出资设立，目前拥有两座整车生产工厂、一座发动机生产工厂，和一座承担自主研发的技术中心。整车年生产能力为 50 万辆、发动机年生产能力为 50 万台，现有员工 6500 多人。

进入 2009 年以来，北京现代生产销售一路飘红。1-10 月份，累计销售 46 万辆，市场占有率达到 7.2%，进入国内乘用车企业第一阵营，排名第四位，同比增长 88%，位居行业前茅。北京现代有完善的产品布局：伊兰特、悦动、雅绅特、索纳塔（名驭）、领翔、途胜、i30。

伴随公司的飞速发展，“梦·已起航”北京现代 2010 年校园招聘正式启动！

需求专业

理工类：

- 车辆工程
- 机械设计制造及其自动化
- 热能与动力工程
- 电气工程及其自动化
- 自动化

管理类：

- 人力资源管理
- 市场营销
- 安全工程
- 工商管理

注：管理类及理工科专业，熟练掌握韩语者优先

应聘要求

- 1.能够取得学士及以上学位的应届毕业生
- 2.通过大学外语四级考试
- 3.学习成绩优秀
- 4.具有良好的组织沟通能力和团队合作精神
- 5.能熟练操作计算机办公软件

招聘日程

2010 年北京/天津地区宣讲及双选日程

学校	日期	时间	内容	地点
北京理工大学	11.26 (周四)	10:00-11:00	宣讲会	唯实报告厅
	11.27 (周五)	09:00-14:00	双选会	体育馆
北京科技大学	12.03 (周四)	19:00-20:00	宣讲会	镭目报告厅
北京工业大学	12.04 (周五)	09:00-14:00	双选会	奥林匹克体育馆热身馆
中国农业大学	12.02 (周三)	09:00-14:00	双选会	东区学生公寓一号楼招聘大厅
北京交通大学	11.22 (周日)	09:00-14:00	双选会	主校区体育馆
北京林业大学	11.25 (周三)	09:00-14:00	双选会	田家炳体育馆

天津大学	12.05 (周六)	09:00-14:00	双选会	第 24 教学楼
------	------------	-------------	-----	----------

应聘方式

选择以下一种方式投递北京现代简历：

1. 邮箱投递：可将您的简历发送到我们指定的简历收集邮箱：hr@bhmc.com.cn
(邮件标题格式: 应届生+姓名+性别+学校+学历+专业+毕业时间
将简历直接复制至邮件正文中,同时附加一份 WORD 附件简历
WORD 命名: 姓名+学校+专业+学历)；
2. 中华英才网投递：登陆中华英才网，应聘北京现代关于 2010 年校园招聘职位；
3. 校园宣讲或双选会现场收集简历。

公司地址：北京市顺义区顺通路 18 号

公司招聘邮箱：hr@bhmc.com.cn

热忱欢迎各位同学加入北京现代，请随时关注我公司官方网站了解北京现代 2010 年校园招聘动态！

如需获取**北京现代**本年度校园招聘最新进度

了解最新**北京现代**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**北京现代 2011 校园招聘俱乐部**



<http://beijing-hyundai.dajie.com/>

声明：北京现代 2011 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
银行类	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV

	渣打(Standard Chartered)	保险	中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)		中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/ 生物/制药	BP 石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珉集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)	物流	艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔	机械/电气 设备/自动 化/重工/轻工	北京首都国际机场
	联想(Lenovo)		ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)