

应届生2018校园招聘 求职大礼包

空气化工产品篇

应届生论坛空气化工产品版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-645-1.html>

应届生求职大礼包 2018 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 空气化工产品公司简介.....	3
1.1 空气化工产品公司概况.....	3
1.2 空气化工产品公司目标.....	3
第二章 空气化工产品面试和综合经验.....	5
2.1 空气化工产品有限公司 - CSO(深圳)综合经验.....	5
2.2 市场部实习生面试，不是打酱油哦。.....	5
2.3 空气化工产品有限公司 IT 技术维护工程师面试.....	5
2.4 空气化工产品有限公司 - 市场部实习生(上海)面经.....	6
2.5 空气化工产品 - 市场部业务员.....	6
2.6 面试销售工程师.....	6
2.7 销售工程师面试.....	7
2.8 机械工程师面试.....	7
2.9 工程师面试.....	7
2.10 AP 突袭电面.....	8
2.11 AP 面试—我是来吐槽的.....	8
2.12 AP 电面。.....	8
2.13 刚收到的电面,发出来攒人品~.....	9
2.14 一分钟前结束的电面.....	9
2.15 ari product 电面.....	10
2.16 空气化工电面分享.....	10
2.17 说说天津空气化工的面试.....	10
2.18 空气化工一面.....	11
附录：更多求职精华资料推荐.....	12

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2018 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 空气化工产品公司简介

1.1 空气化工产品公司概况

公司官网:

<http://www.airproducts.com>

空气化工产品公司概况

空气化工产品有限公司(纽约证交所证券代码 APD) 在全球范围内为科技, 能源, 医疗保健和工业制造等领域的客户提供独特的产品、服务、和解决方案。作为世界上唯一的同时生产气体产品和化学品的公司, 除了工业气体产品, 工艺和特种气体产品之外, 还提供相关设备, 特种化学品和化学中间体产品。自 1940 年创立以来, 空气化工产品公司不仅在主要市场上居于领先地位,而且一直以创新的企业文化、完善的管理和对环境及安全的承诺得到广泛的认可。其业务遍及 30 多个国家, 年销售额为 90 亿美元, 拥有 20,000 名雇员, 在理解、诚信和热情的基础上与客户成为牢固地合作伙伴并建立持久良好的合作关系。

空气化工产品公司也是中国最大的工业气体产品公司之一, 通过提供一系列高质量的气体产品包括普通空气气体产品如氧气、氮气和氩气, 到特种气体如氦气、氢气和电子特气等, 以及各种化学品, 为各行业大量的本地和跨国企业客户提供优质的产品和服务。

1.2 空气化工产品公司目标

实现与众不同, 创造优异非凡 - 空气化工产品公司的不同之处

我们将会是为之工作的最好的公司, 从其购买的最好的公司和向其投资的最好的公司。
我们通过以下这些做到这一点:

我们的人员

... 他们的理解、诚实、热情和个性;

我们同客户的关系

... 建立在理解客户、创新和履行承诺的基础上;

我们的股东的支持

... 通过完成我们的关于资本回报和成长的目标, 建立同股东的友好关系。

我们 “一个公司” 的理念

我们将要通过市场、运作和公司的领导层来创造股东、客户和员工的价值。

为了获得成功, 我们一致赞成:

变化

在积极的工作环境中评估我们的人员；

组合管理

不断改善我们的资本回报和管理我们的组合；

成长

通过创新和为客户创造优良的产品和服务来创造增长；

工作程序

通过简化工作程序来降低成本。

我们“一个公司”的承诺

理解和倾听客户的声音

生产最好的产品，更快地送到客户手中；

通过一体化的基层部门为全球经营创造价值；

简化和标准化全球工作程序；

在全球范围内跨地区、跨业务和跨团队分享我们的知识。

我们的指导性价值观

有责性

我们中的每一个人都感到这是我的责任；

创新

珍视新思想，并把它付诸于行动；

诚实

举止合乎道德规范，言出必行；

尊重

发扬团队精神，通过每一个人的贡献来充分发挥他们的潜力；

安全、健康和环境

有责任彼此照顾，关心社区和全球环境。

我们的工作环境

我们的竞争性的全球市场要求能够明显地显示我们对我们的员工的义务的工作环境。我们要通过公开的交流和不断的行动来培养信任。我们要集体分享公司的成功，要有紧迫感，并竭尽全力去获得成功。要通过明确的责任、赞誉和奖励来培养主人翁行为。要鼓励新观念和新思维方法。要尊重多样性，坚持包容性的文化。我们要使空气化工产品公司的员工能够贡献出他们的全部潜力。

如果你想了解更多空气化工产品公司的概况，你可以访问空气化工产品公司官方网站：<http://www.airproducts.com>

第二章 空气化工产品面试和综合经验

2.1 空气化工产品有限公司 - CSO(深圳)综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106335-1-1.html>

做了一份英文的试卷，里面有中英语句翻译、单词翻译等等。面试官询问了上一份工作的工作内容和一些个人基本情况。最后介绍了一下公司客服团队的工作内容。

面试官提的问题：

- 1.你上一份工作的工作内容
- 2.为什么会选择这份工作
- 3.面对客户投诉，你该如何处理

2.2 市场部实习生面试，不是打酱油哦。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106346-1-1.html>

先是自我介绍，然后问简历上的经历，一项一项问得非常详细。后面问到性格上的优缺点，怎样评价自己等。最后问每周来几天，学校到公司距离远，会不会迟到等。后面还问我有没有什么想问的，我就问了句有没有留用机会，对方直接说，要看当年的招聘计划。其实是没有留用机会的，因为他们只有社会招聘，只要有经验的人。由于是实习生岗位，面试的那个人就是以后带你的姐姐。你需要帮她做很多琐碎的事情。

2.3 空气化工产品有限公司 IT 技术维护工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106344-1-1.html>

面试比较看重实际操作经验。

HR 电话面完，到现场跟 部门经理面试，简单聊一下经历。然后由一个同职位的同事面操作经验。面下来感觉不好，原因很简单，职位是 L2 到 L3，实际要求 L3 还要有经验，一般转做运维 L3 的机会比较大一点，而且英文也有要求，因为工作范围覆盖亚太，要有熟练的书面跟口头能力。

2.4 空气化工产品有限公司 - 市场部实习生(上海)面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106338-1-1.html>

因为是实习生岗位，因此就是带我的那个人直接面试我。先是简单的自我介绍，然后问优缺点，然后是针对简历上每一个经历都仔细盘问，问的非常细致。最后就是沟通实习工作内容，隔了三天就给结果了，然后通知自己去实习报到。

自我介绍/你的优点是什么、你的缺点是什么、问到贵公司是做什么的，我一概不知。为什么要来实习。

2.5 空气化工产品 - 市场部业务员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048319-1-1.html>

面试的市场部实习岗位，刚开始比较紧张，但是市场部的同事都很和蔼，简单问了几个问题就通过了。实习期间做一些比较打杂的事情，主要是空气产品的市场潜在客户的访问等，有点像其它公司的销售部门。可能正式入职的人，会做一些更高级的事情吧。

公司氛围挺好的，门口有一家全家，盒饭还不错。公司有免费的咖啡和茶水可以喝，工作压力不大，也比较轻松，工资一般吧。

面试官提的问题：

对空气化工的了解？为什么要选择空气化工

市场部的主要职责？

还有就是简历上的东西，之前做过的项目问一问

2.6 面试销售工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048312-1-1.html>

猎头推荐，第一次有个电话面试，难度不大主要是确认你的简历的准确度。电话面试完以后去上海第一次面试由他们的销售负责人面试，每次三到四个人一起来面试，基本上群面的模式。首先大家自我介绍，然后给个题目让竞争者自由辩论，观察竞争者的思维深度，已经说话方式。再然后会对有意向的应征者进行一对一的谈话，聊些你的人生观，为什么想来空气化工，有什么爱好等等。经过这轮面试以后，当天晚上会给你确切答复你有没有通过第一轮面试，如果通过他们的总经理会在一周之内给你打电话进行电话面试的复试，如果没有问题他会把你推荐给你以后的直线经理。他会对你进行最后一轮面试，感受你是否适合他的团队，如果没有问题那就最终拿到 offer。

2.7 销售工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972436-1-1.html>

先接到外包 HR 电话，简单交流然后分享电子版销售案例，HR 再电话沟通,此次问得较详细，接着等了一个星期安排去工厂面试，见负责经理和大区经理，通过后就差不多了。

【转】

2.8 机械工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972435-1-1.html>

两个面试官，一个是他们设备维护方面的老大，是个女性，会聊到行业经验，我应聘的是现场制气的设备维护方面的工作，需要懂得空压机，压力管道、仪表等方面的知识，面试中会有提及，对英文的要求不是很高，不用做题，直接面聊，过程很轻松。

【转】

2.9 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972434-1-1.html>

电面，联系 HR 后，通知时间有所延迟几次推脱；几乎是忘记你的节奏。

面试中一切谈得都可以，很愉快。谈到福利之后态度急转，最后后序反馈都没有。礼貌性追问后才有回应。

面试几乎无难度，都是非常笼统的问题，没有主题。

HR 对工作内容了解非常少，过分在意一些细节问题，理解上不懂变通。

总体来说 HR 对一些条条框框的要求非常死板，主人翁意识非常强烈。如果你不是很有意愿进该公司，还是放弃比较好。

从 HR 的态度可以看到企业的氛围，严谨遵照规程固然不错，不过 HR 也凡事计较如此，也确实太过死板，还是

去超市买菜吧。

【转】

2.10 AP 突袭电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1590616-1-1.html>

下午正在投简历, 来了一个上海的电话, 顿时很紧张, 我以为是达能的。因为自己刚做完测试。接了之后才知道是 AP 的。

AP 的 HR 美眉声音很好听。问了三个问题。1、为什么申请 AP? 2、你的优势? 3、朋友是什么描述你的?

我说的还行, 就是停顿了两下, 感觉很悲催。总共 4 分 33 秒。55555555

她说 11 月中旬会给通知的, 不知道自己有没有戏?

大家还是好好准备吧, 以防突袭。

2.11 AP 面试—我是来吐槽的

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1625618-1-1.html>

AP 一面结束已经半个月多了, 忙于各种事情未来得及吐槽。

话说本来拿到了自己想要的 offer, 去只是想感受下外企世界 500 强面试的气场就去了 AP 的小型 AC 面。但是我仅仅是个搞安全的屌丝啊, 你笔试又考物化又考化工还有英文阅读理解, 我完全招架不住啊, 有一个浙大自动化的哥们儿直接笔试完泪奔遁走啊。之后是随机配对后的互相介绍, 这个可以理解, 毕竟外企嘛。最后是分小组的案例, 案例分析还是工艺故障的处理。。。你妹啊 (不好意思, 终于还是说脏话了), 我当时的想法是你 AP 想招化工的干嘛非要叫安全工程, 环境工程还有自动化的来凑人头干么四啊?!

唉。。。本来抱着调戏人家的想法去的, 却被人家调戏了。。。建议以后不是化工相关专业的屌丝们就不要去 AP 的 CDP 自取其辱了

2.12 AP 电面。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583667-1-1.html>

刚刚睡醒, 接到 AP 电面, 贡献面经, 5 分 42 秒, 貌似有点短。。。

三个问题

1. good point and weak point
2. elements to be a good teamplayer
3. favourite working environment

HR 姐姐声音超好, 人很 nice, 11 月上旬会有后续通知, AP 很喜欢, bless~

2.13 刚收到的电面,发出来攒人品~

9: 30 接到电话, 昨晚熬夜, 还在会周公。

hr: 接到过 air product 电面吗?

me: 没有。

hr: 方便现在面试一下吗?

me: 方便。(说完这句话我就后悔了, hr 发问, 结果因为刚睡醒, 脑子里一片浆糊, 楞了 20 秒没有说出话来。)

hr: why choose air product?

me: 对不起, 您方便一会儿打过来吗?

hr: 为什么呢, 就一会儿而已。

me: 我刚睡醒。(说完就后悔了, 这也太老实了)

进入正题!

hr: 没关系的就三分钟。so why product?

me: with development of China, bla, bla 一堆。

hr: what is your advantage and disadvantage?

me: (还好以前准备过这个问题) 依旧 bla 一通。

hr: So we'll contact you in two weeks.

me: ok thank you.

最后 hr 一句话不知道什么意思, 是过还是 bs 呢, 求有相同经验的澄清。

2.14 一分钟前结束的电面

下午在实验室正从新弄简历, 突然接到上海的电话, 以为是之前面的一家公司给消息了。匆忙跑出去, 没听清前面说的是什么, 直接就上英文了。一问原来是这家, 开始以为我网申被他家 BS 了呢。问的问题发出来, 北京的同学注意准备下吧。

1. 你为什么选择我们公司?
2. 你对我们公司了解多少?
3. 你认为来我们公司最大的挑战是什么?
4. 你的缺点是什么? 给你带来什么影响?

好像就这 4 个, 不过我听力悲剧的很, 再加上信号不是很好, 不知道有没有听错。不管怎么说这次我英文面试表现比之前面塞拉尼斯的强多了

2.15 ari product 电面

刚被突袭电面了……

傍晚 快6点的时候，刚跟同学聊到 air product 的电面内容，本来想准备下，结果一个上海的电话就打过来了，一个 nice 的 mm 声音，问占用几分钟电面行不？

我说肯定可以啊，

接着 bala 英文 开始了

问我的 internship ，结果我 internship 讲 了就要有 4 分钟了，然后又问了 free time 干嘛。 ， 。 哎，除了做实验还能干嘛， 然后就结束了，

之前打过一次，因为没看到所以没接，汗 ⊙_⊙ b 汗，一共才六分钟，估计是挂了~~~~~

...

2.16 空气化工电面分享

中午睡得迷迷糊糊，一声音好听的 HR 电话来说空气化工英语测试。

问了三个问题：

- 1、what is your education?
- 2、Have you had any internship?
- 3、what is your advantages?

唉，太紧张了，5 分钟草草结束，很杯具。发帖攒攒人品。XDJM 们加油吧~~

2.17 说说天津空气化工的面试

在天大化工楼举行

2v2 的形式进行

两个女 hr 对我和一个天大 mm

- 1.对 AP 的了解
- 2.对 AP 和液化空气的区别了解多少？（因为前面很多同学把两者弄混，直接被鄙视）
- 3.英文说一下为何选择 AP,选择这个行业？（英文不行的可以换回中文）
- 4.为何读完研究生还要选择销售？
- 5.薪水要求。

十一月 15 号左右如果通过会通知去上海面试。

2.18 空气化工一面

今天下午 1 点多到了华理指定地点，一点半开始，大概 4 点结束。面试的内容还是挺丰富的，就算没通过，也还是学习了不少阿。面试的内容如下：第一部分是 30 分钟的笔试（名称忘记了），前半部分是英语，后半部分是中文逻辑推理。第二部分是 inter-introduction。已经分好组，分配一个 topic，给 10 分钟讨论，然后每个人有 2 分钟时间介绍组员并讨论话题。整个过程用英语。第三部分是角色扮演。给一个案例，30 分钟讨论，然后每组 10 分钟时间总结。今天面了太累了，就先写这些，给大家一点思想准备吧

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十二版，2018 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2018 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

