

## 總目 90 – 勞工處

管制人員：勞工處處長會交代本總目下的開支。

二零一八至一九年度預算 .....	21.484 億元
二零一八至一九年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零一八年三月三十一日預算設有的 2 392 個非首長級職位，增至二零一九年三月三十一日的 2 530 個，增幅為 138 個。 .....	13.044 億元
此外，預算於二零一八年三月三十一日設有的 16 個首長級職位，增至二零一九年三月三十一日的 17 個，增幅為 1 個。	
承擔額結餘 .....	28.503 億元

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)勞資關係	這些綱領納入政策範圍 8：就業及勞工(勞工及福利局局長)。
綱領(2)就業服務	
綱領(3)工作安全與健康	
綱領(4)僱員權益及福利	

#### 詳情

##### 綱領(1)：勞資關係

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	165.1	177.9	173.4 (-2.5%)	191.3 (+10.3%)
				(或較 2017-18 原來 預算增加 7.5%)

#### 宗旨

- 2 宗旨是維持並促進政府以外機構的勞資和諧。

#### 簡介

3 勞工處提供自願性質的調停服務，協助僱主及僱員解決勞資糾紛和申索聲請。勞工處亦促進公眾對勞工法例的認識和推廣良好人事管理措施。

4 為加強推廣勞資雙方有效溝通，勞工處在二零一七年九月舉辦 3 場有關勞資溝通及自願談判的研討會。此外，勞工處亦刊登一系列報章專輯，報道採納有效的勞資溝通模範個案，以加深公眾對該議題的認識，並鼓勵更廣泛採用於工作場所。勞工處亦繼續透過各類推廣活動，提高公眾對勞工法例及良好人事管理措施的認識。

- 5 勞工處負責仲裁小額薪酬申索聲請，以及職工會管理。

- 6 衡量勞資關係服務的表現準則主要為：

#### 目標

		2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (計劃)
	目標			
諮詢面談的輪候時間 .....	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內
調停申索聲請會議的輪候時間 .....	5 星期內	5 星期內	5 星期內	5 星期內
向小額薪酬索償仲裁處登記申索 聲請後等候仲裁的時間 .....	5 星期內	5 星期內	5 星期內	5 星期內
登記新職工會的處理時間 .....	4 星期內	4 星期內	4 星期內	4 星期內
登記更改職工會名稱／規則的處理 時間 .....	10 日內	10 日內	10 日內	10 日內
探訪職工會的次數 $\phi$ .....	360	361	363	360

$\phi$  原有目標「巡查職工會的次數」修訂後的新目標說明，由二零一七年起採用。

## 總目 90 – 勞工處

### 指標

	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (預算)
進行諮詢面談的次數.....	63 268	65 941	65 900
處理的勞資糾紛及申索聲請數目.....	14 727	14 723	14 700
經提供調停服務的勞資糾紛及申索聲請數目 <sup>^</sup> .....	14 234	14 262	14 300
經調停而獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目.....	10 370	10 229	10 200
經調停而獲解決的勞資糾紛及申索聲請的百分率....	72.9	71.7	71.3
已知因勞資糾紛而損失的工作日數.....	169.0	166.5	167.0
經小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目.....	923	828	830
登記新職工會及更改職工會名稱／規則的數目.....	119	140	140

<sup>^</sup> 不包括因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調停服務的勞資糾紛及申索聲請數目。

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

7 二零一八至一九年度內，主要的新計劃有：

- 跟進取消強制性公積金制度下僱主強制性供款與遣散費及長期服務金的「對沖」安排的建議；
- 修訂《僱傭條例》(第 57 章)，以改善法定侍產假；以及
- 進行有關改善法定產假的檢討。

### 綱領(2)：就業服務

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	817.6	883.0	846.2 (-4.2%)	943.5 (+11.5%)

(或較 2017-18 原來  
預算增加 6.9%)

### 宗旨

8 宗旨是提供一系列全面及免費的就業輔助和招聘服務，幫助求職人士找尋合適的工作，並協助僱主招聘員工。

### 簡介

9 勞工處為所有求職人士提供免費就業服務，包括為失業及殘疾人士提供輔助和輔導服務；為青年人提供擇業輔導、職前及在職培訓；以及為所有求職人士包括新來港及少數族裔人士，提供勞工市場資訊。為加強對少數族裔求職人士的就業支援，勞工處由二零一七年五月開始，以試點形式在兩所選定的就業中心聘用兩名通曉少數族裔語言的就業助理，以提供就業服務。

10 勞工處透過發牌、巡查及調查投訴，對本港的職業介紹所作出規管，並對違反《僱傭條例》第 XII 部和《職業介紹所規例》(第 57A 章)(其中包括濫收求職人士佣金或未領有效牌照而經營)的職業介紹所作出檢控。為進一步加強對職業介紹所的規管，勞工處在二零一七年六月向立法會提交修訂條例草案，當中包括建議大幅加重職業介紹所濫收求職人士佣金或無牌經營的罰則；把濫收佣金罪行的涵蓋範圍擴展至持牌人以外的管理層及受僱於職業介紹所的人員；以及賦予《職業介紹所實務守則》法律地位。為加強對職業介紹所的監管，巡查目標次數將在二零一八年由 1 800 次增至 2 000 次。

11 勞工處亦負責處理按補充勞工計劃提出的申請，並確保本地工人優先就業以填補該計劃的職位空缺。

12 此外，勞工處負責與外地經濟體系商討新訂和擴大工作假期計劃，並推廣有關計劃，讓更多本地青年人透過在外地短暫生活及工作，擴闊視野。

13 鼓勵就業交通津貼計劃旨在減輕低收入人士往返工作地點的交通費負擔，以鼓勵他們持續就業。截至二零一七年年底，該計劃共有 434 352 宗申請，並已批出津貼金額共 17.212 億元。

## 總目 90 – 勞工處

### 14 衡量就業服務的表演準則主要為：

#### 目標

目標	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (計劃)
由收到僱主要求到展示職位空缺資料的時間 .....	93% 職位空缺於 5 個工作天內展示	93% 職位空缺於 5 個工作天內展示	93% 職位空缺於 5 個工作天內展示
由收到求職人士要求到安排就業轉介的時間 .....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
簽發職業介紹所牌照的時間 .....	2 星期內	2 星期內	2 星期內
巡查職業介紹所的次數 .....	2 000 §	1 816	1 846

§ 為加強對職業介紹所的監管，巡查目標次數將在二零一八年由 1 800 次增至 2 000 次。

#### 指標

指標	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (預算)
健全求職人士			
登記人數 .....	63 814	49 233	49 000
就業個案 .....	149 794	154 222	154 000
殘疾求職人士			
登記人數 .....	2 790	2 833	2 800
就業個案 .....	2 250	2 203	2 200
參加展翅青見計劃的青年人數目 Ω .....	6 165	5 720	6 000
接受青年就業資源中心提供擇業輔導及自僱支援服務的青年人數目 .....	72 661	72 878	72 000
簽發職業介紹所牌照的數目 .....	3 158	3 119	3 100
處理補充勞工計劃申請的數目 .....	1 153	1 150	1 200

Ω 展翅青見計劃按計劃年度推行，由每年九月開始至翌年八月結束。二零一六年和二零一七年參加計劃的學員人數分別指二零一五／一六計劃年度，以及二零一六／一七計劃年度的學員人數。

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

#### 15 二零一八至一九年度內，主要的新計劃有：

- 優化勞工處的特別就業計劃，以促進年長人士、青年人及殘疾人士就業；
- 舉辦大型專題招聘會，促進求職及招聘效率；以及
- 為鼓勵就業交通津貼計劃的合資格受助人提供一筆過額外津貼。

### 綱領(3)：工作安全與健康

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	484.5	509.8	511.3 (+0.3%)	590.8 (+15.5%)

(或較 2017-18 原來  
預算增加 15.9%)

#### 宗旨

16 宗旨是透過立法、執法、教育及宣傳工作，確保在職人士的工作安全與健康的風險得以妥善管控。

#### 簡介

17 這綱領下的工作包括執行《職業安全及健康條例》(第 509 章)、《工廠及工業經營條例》(第 59 章)和《鍋爐及壓力容器條例》(第 56 章)的規定。除了進行日常突擊視察外，勞工處會就特定的

## 總目 90 – 勞工處

危害或易生意外的工作場所(包括安全紀錄欠佳的行業或機構)進行特別執法行動。二零一七年，勞工處在多個領域展開特別執法行動，包括新建築工程(特別是高處工作、吊運作業、隧道工程及電力工作)；裝修及維修工程；升降機工程；飲食業；物流和貨物及貨櫃處理作業；以及廢物管理工作等。勞工處會發出法定的暫時停工通知書，以消除對工人的安全及健康構成的即時危害；或發出敦促改善通知書，要求負責人迅速糾正不合規格的情況，以防止意外發生；以及檢控違法的人士，以示警誡，並阻嚇同類罪行的發生。此外，勞工處會進行推廣探訪，鼓勵僱主管理工作場所內可能出現的危害。

18 勞工處亦有提供訓練課程，舉辦研討會及向有關機構／人士提供防止意外和工作危害的意見，以及製作安全刊物和宣傳品。

19 勞工處在二零一七年與建造業主要持份團體合作，舉辦「建造業·安全第一」職業安全提升運動。勞工處亦舉辦了一項大型推廣活動，以提高飲食業人士的安全意識。勞工處與職業安全健康局(職安局)合作，推出兩項新的資助計劃，資助中小型企業購買附有帽帶的安全帽及輕便工作台，以推廣使用這些提升安全的設備。

20 勞工處在二零一七年繼續針對中暑風險較高的戶外工作地點推行宣傳及執法。此外，勞工處與職安局及相關職工會合作，向職業司機和零售業、飲食業及清潔業員工宣揚職業安全及健康(職安健)信息。

21 衡量工作安全與健康工作的表現準則主要為：

### 目標

目標	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (計劃)
根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的次數 Ψ.....	114 700	131 339	140 868
每名外勤督察根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的平均次數.....	450	506	547
對職業病展開調查的時間.....	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內
根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》到工作場所進行推廣探訪的次數.....	4 860	5 436	6 413
根據《鍋爐及壓力容器條例》進行檢驗的次數.....	4 630	4 535	4 708
每名外勤督察根據《鍋爐及壓力容器條例》進行檢驗的平均次數.....	1 030	1 008	1 046
登記申請壓力器具的處理時間.....	3 星期內	3 星期內	3 星期內
舉辦講座、講課和研討會的數目.....	2 040	2 097	2 162

Ψ 視乎工作場所的複雜程度，視察工作有時會由多於 1 名人員負責。由 2 名人員共同進行的視察會當作 2 次視察計算。視察工作包括在視察期間發現已上鎖、已搬遷或沒有運作的工作場所。

### 指標

	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (預算)
在工業經營內發生的致命意外數目.....	18	298	不適用
在工業經營內發生的非致命意外數目.....	10 865	10 1958	不適用
工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算).....	17.1	15.98	不適用
在非工業經營內發生的致命意外數目 Δ.....	185	1828	不適用
在非工業經營內發生的非致命意外數目.....	24 700	22 6408	不適用
非工業經營僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算).....	10.6	9.68	不適用
對工作場所發生的意外進行調查的次數.....	14 730	16 750	16 800
職業安全主任發出警告的數目.....	31 062	31 558	31 600
檢控數目.....	2 605	2 994	3 000

## 總目 90 – 勞工處

	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (預算)
發出暫時停工通知書／敦促改善通知書的數目 .....	3 085	3 613	3 600
對職業病及職業健康問題展開調查的次數‡ .....	2 983	2 339	2 300
進行身體檢查的次數‡ .....	1 650	1 401	1 400
進行健康評估的次數‡ .....	713	704	0◇
進行診症的次數‡ .....	10 444	11 124	11 000
進行職業環境衛生研究的次數‡ .....	7 018	6 266	6 300
新登記的壓力器具數目 .....	2 404	2 260	2 300
為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的 次數 .....	523	550	550
根據《鍋爐及壓力容器條例》發出的警告數目 .....	3 189	2 941	2 900

◇ 此意外統計數字屬臨時性質，因為在該年年底發生的部分意外數字尚待核實。進行資料分析和意外調查後，數字可能有變。

△ 數目包括醫學及其他證據顯示是非因工作發生的個案。

‡ 為了提高透明度，原有指標「進行職業健康調查／研究／檢查／評估／診症的次數」已被分開匯報為二零一八年的 5 個獨立指標。職業環境衛生研究是指工作地點對僱員可能產生的一般／特定健康危害的評估。視乎有關研究的複雜程度，研究或需由多於 1 名人員進行。由 2 名人員共同進行的研究當作 2 次研究計算。

◇ 「健康評估」是指為飛行員及航空交通管制主任進行的身體健康評估。由二零一八年一起，民航處的編制會增設第二名航空醫學醫生，以進行有關評估。

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

22 二零一八至一九年度內，主要的新計劃有：

- 透過制訂針對性的視察策略，以及鼓勵工人對不安全的工作環境作出舉報等，加強預防及執法工作，以消除建造業(包括大型工程項目和裝修及維修工程)工人從高處墮下的危害及其他工作危害；
- 推出促進工作安全的措施及舉辦大型推廣活動，包括製作動畫宣傳片及新的宣傳短片及聲帶，以進一步提高建造業及飲食業人士的職安健意識和表現；以及
- 檢討職安健法例的罰則，以加強阻嚇作用。

### 綱領(4)：僱員權益及福利

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	384.4	382.5	389.5 (+1.8%)	422.8 (+8.5%)

(或較 2017-18 原來  
預算增加 10.5%)

### 宗旨

23 宗旨是保障僱員根據勞工法例所享有的權益及福利。

### 簡介

24 勞工處透過視察工作場地及其他場所、處理僱員的補償聲請、管理破產欠薪保障基金(破欠基金)，以及調查有關僱用輸入勞工的投訴，保障僱員的權益及福利和遏止非法僱用勞工。

25 勞工處採取嚴厲的執法行動，打擊違例欠薪罪行，包括違反法定最低工資的規定，以及故意拖欠勞資審裁處或小額薪酬索償仲裁處裁斷的款項。有關措施包括迅速調查舉報個案、對特定行業採取巡查行動以偵查違例事項、加強收集情報及證據，以及迅速提出檢控。

26 勞工處舉辦全港性的宣傳活動，加深市民認識自二零一七年五月起生效的法定最低工資修訂水平，並協助僱主和僱員了解各自在法定最低工資制度下的責任和權益。

27 勞工處與警方及入境事務處進行針對性的行動，遏止非法僱用勞工，以保障本地工人的就業機會。此外，處方亦舉辦宣傳活動，加深市民認識聘用非法勞工的嚴重後果。

28 勞工處繼續跟進標準工時委員會的建議，並已透過行業性三方小組，開展為 11 個行業制訂行業性工時指引的預備工作，就建議的工時安排、超時工作補償方法和良好的工時管理措施提供指引。

## 總目 90 – 勞工處

29 勞工處繼續進行教育及宣傳工作，加深僱主及外籍家庭傭工(外傭)對其法定及合約權益和責任的認識，當中包括與有關駐港領事館合作及出席有關領事館為新來港外傭舉辦的講座、設立資訊站、播放宣傳短片及聲帶、向外傭派發資訊包及紀念品，以及在本地的菲律賓及印尼語報章刊登廣告。二零一七年，勞工處為外傭僱主印製有關為外傭投購僱員補償保險及提供免費醫療的責任的新單張，並為外傭印製有關使用香港職業介紹所服務時的求職陷阱的新單張。勞工處亦製作漫畫，教導外傭和僱主認識各自的僱傭權益和責任。外傭網站(www.fdh.labour.gov.hk)除提供菲律賓語(他加祿語)、印尼語和泰語版本外，現更備有高棉語版本，這個一站式網上平台有助外傭在來港工作前了解自身的權益。勞工處會因應本地家庭的長遠需求，繼續為輸入外傭開拓新的來源國。隨着柬埔寨國民的簽證要求於二零一七年三月放寬，勞工處已就首批在二零一七年年末前來港的柬埔寨家庭傭工落實有關安排。

30 為促進平等就業機會，勞工處繼續透過宣傳活動，讓公眾認識到在就業方面消除年齡歧視的重要性。

31 衡量僱員權益及福利工作的表現準則主要為：

### 目標

	目標	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (計劃)
視察工作場所的次數.....	140 000 <sup>β</sup>	148 968 <sup>#</sup>	154 237 <sup>#</sup>	149 000
每名外勤勞工督察進行視察的平均 次數.....	780	777	777	780
勞工督察對投訴展開調查的時間....	接獲投訴後 1 星期內	接獲投訴後 1 星期內	接獲投訴後 1 星期內	接獲投訴後 1 星期內
受傷僱員輪候辦理病假審查手續的 時間.....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
簽發補償評估證明書的時間.....	3 星期內	3 星期內	3 星期內	3 星期內
付款予破欠基金申請人的時間.....	10 星期內	10 星期內	10 星期內	10 星期內

β 考慮到視察工作場所的數字有所增加，由二零一七年起，目標次數由 130 000 調整至 140 000 次。

# 二零一六年視察工作場所的總次數為 148 968 次，其中 14 707 個(9.9%)工作場所已上鎖，20 951 個(14.1%)已搬遷及 137 個(0.1%)沒有營運。二零一七年視察工作場所的總次數為 154 237 次，其中 15 626 個(10.1%)工作場所已上鎖，24 832 個(16.1%)已搬遷及 244 個(0.2%)沒有營運。

### 指標

	2016 (實際)	2017 (實際)	2018 (預算)
發出警告的數目.....	630	662	660
檢控數目.....	1 697	2 122	2 100
為受傷僱員辦理病假審查手續的會面次數.....	44 992	42 616	42 600
處理僱員補償聲請的數目.....	51 554	51 108	51 100
處理要求破欠基金發放款項的申請數目.....	2 905	2 880	2 900
調查補充勞工計劃下輸入勞工的個案數目.....	69	63	60

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

32 二零一八至一九年度內，主要的新計劃有：

- 支援最低工資委員會檢討法定最低工資水平的工作；以及
- 透過一系列全面的宣傳及教育活動，加強對外傭和僱主的支援。

## 總目 90 – 勞工處

	財政撥款分析			
	2016-17 (實際) (百萬元)	2017-18 (原來預算) (百萬元)	2017-18 (修訂) (百萬元)	2018-19 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 勞資關係 .....	165.1	177.9	173.4	191.3
(2) 就業服務 .....	817.6	883.0	846.2	943.5
(3) 工作安全與健康 .....	484.5	509.8	511.3	590.8
(4) 僱員權益及福利 .....	384.4	382.5	389.5	422.8
	1,851.6	1,953.2	1,920.4 (-1.7%)	2,148.4 (+11.9%)

(或較 2017-18 原來  
預算增加 10.0%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 1,790 萬元(10.3%)，主要由於運作開支增加、增加 6 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

#### 綱領(2)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 9,730 萬元(11.5%)，主要由於各就業計劃的開支增加、須增加非經常現金流量以為鼓勵就業交通津貼計劃的合資格受助人提供一筆過額外津貼、淨增加 19 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

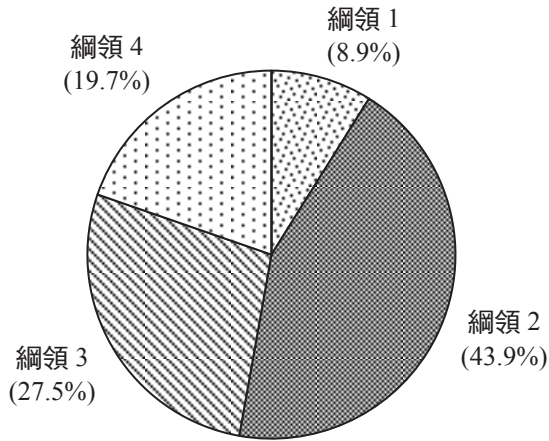
#### 綱領(3)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 7,950 萬元(15.5%)，主要由於運作開支增加、增加 98 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

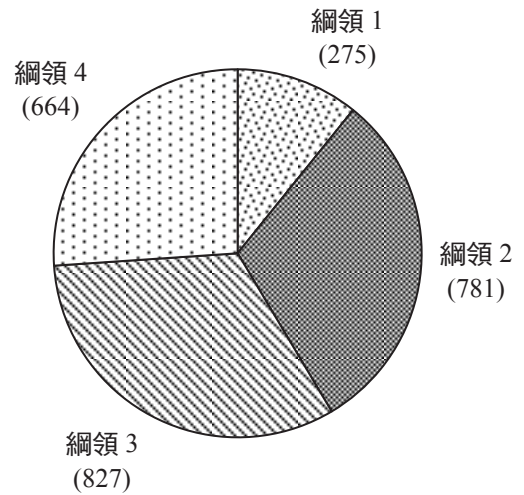
#### 綱領(4)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 3,330 萬元(8.5%)，主要由於運作開支增加、淨增加 16 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

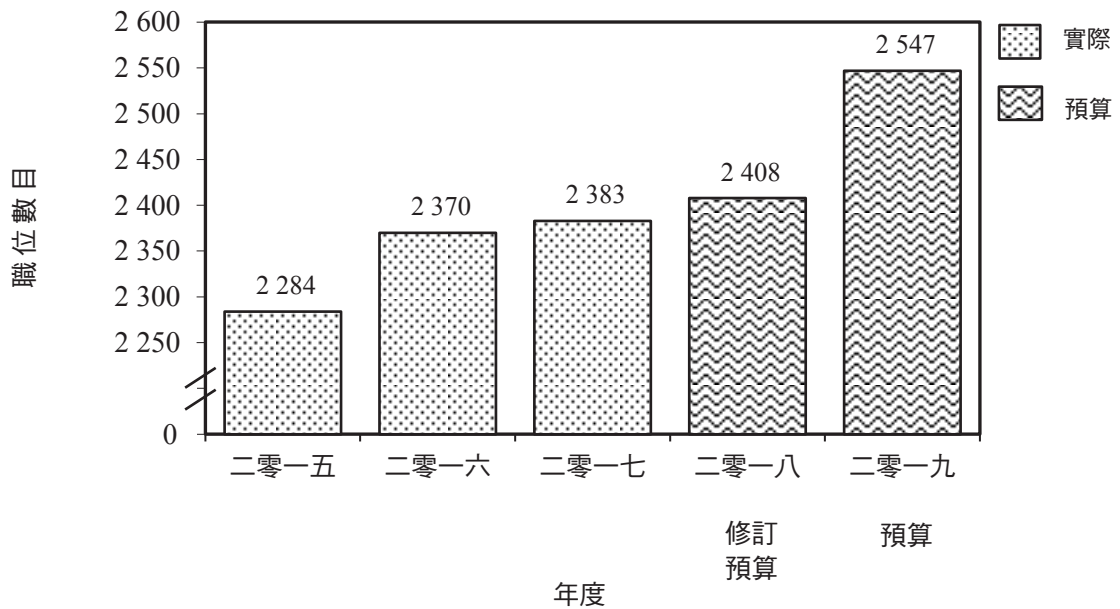
各綱領的撥款分配情況  
(二零一八至一九年度)



各綱領的員工人數  
(截至二零一九年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)





## 總目 90 – 勞工處

分目 (編號)	2016-17 實際開支	2017-18 核准預算	2017-18 修訂預算	2018-19 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳目</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	1,541,420	1,631,986	1,597,780	<b>1,818,167</b>
280	給予職業安全健康局的撥款.....	6,116	6,701	5,959	<b>6,377</b>
295	給予職業性失聰補償管理局 的撥款 .....	2,140	2,367	2,086	<b>2,232</b>
	經常開支總額 .....	1,549,676	1,641,054	1,605,825	<b>1,826,776</b>
非經常開支					
700	一般非經常開支 .....	301,958	312,122	314,530	<b>321,600</b>
	非經常開支總額 .....	301,958	312,122	314,530	<b>321,600</b>
	經營帳目總額 .....	1,851,634	1,953,176	1,920,355	<b>2,148,376</b>
	開支總額 .....	1,851,634	1,953,176	1,920,355	<b>2,148,376</b>

## 總目 90 – 勞工處

### 按分目列出的開支詳情

二零一八至一九年度勞工處所需的薪金及開支預算為 2,148,376,000 元，較二零一七至一八年度的修訂預算增加 228,021,000 元，而較二零一六至一七年度的實際開支增加 296,742,000 元。

#### 經營帳目

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 1,818,167,000 元，用以支付勞工處的薪金、津貼及其他運作開支。撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 220,387,000 元(13.8%)，主要由於淨增加 139 個職位。

3 截至二零一八年三月三十一日止，勞工處的人手編制有 2 408 個職位，包括 1 個編外職位。預期在二零一八至一九年度會淨增加 139 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零一八至一九年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 1,304,367,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2016-17 (實際) (\$'000)	2017-18 (原來預算) (\$'000)	2017-18 (修訂預算) (\$'000)	2018-19 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	1,174,475	1,221,894	1,221,662	1,346,528
— 津貼 .....	15,255	8,217	10,083	16,198
— 工作相關津貼 .....	—	3	3	3
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	4,137	5,444	4,606	5,574
— 公務員公積金供款 .....	40,002	49,577	47,387	61,161
部門開支				
— 一般部門開支 .....	274,107	313,572	279,303	348,482
其他費用				
— 活動、展覽及宣傳 .....	33,444	33,279	34,736	40,221
	<u>1,541,420</u>	<u>1,631,986</u>	<u>1,597,780</u>	<u>1,818,167</u>

5 在分目 280 給予職業安全健康局的撥款項下的撥款 6,377,000 元，是每年給予職業安全健康局(職安局)的撥款。現時該撥款額與職安局收取的徵款數額之間的比率，相等於公務員總人數與本港工作人口之間的比率。

6 在分目 295 給予職業性失聰補償管理局的撥款項下的撥款 2,232,000 元，是每年給予職業性失聰補償管理局的撥款，有關安排與撥款予職安局的安排類同。

## 總目 90 – 勞工處

分目 項目 (編號)(編號)涵蓋的範圍	承擔額		截至	2017-18 修訂預算開支	結餘
	核准 承擔額	31.3.2017 止 的累積開支	\$'000		
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目					
700 一般非經常開支					
802 為鼓勵就業交通津貼計劃 受助人提供的額外撥款 2018◇ .....	53,000◇	—	—	53,000	
841 鼓勵就業交通津貼計劃 .....	4,805,000	1,712,975	294,700	2,797,325	
總額 .....	4,858,000	1,712,975	294,700	2,850,325	

◇ 這是新項目，所需撥款的申請連同《2018年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。