

江曾培

解放论坛·中国新闻名专栏

当前,很多重大改革已经进入推进落实的关键期。有些干部觉得现在的工作越来越难做,因为如今很多工作任务不再单一,而是“复合式”、“双重”乃至“多重”的。比如,“既要加快发展又要加快转型”“既要做大总量又要提升质量”“既要发展经济又要保护环境”等等。于是,有些人产生了畏难情绪,宁可“不做”求稳,也不愿意“有为”创新。

确实,随着改革开放的深入推进,随着2020年全面建成小康社会这个关键节点的逼近,很多攻坚任务进入“冲刺期”。这就要求干部具有全局观念,在工作中不单打独斗,既要考虑增长速度,也要考虑提质增效;既要考虑经济发展,又要考虑生态环保;既要考虑当下,又要考虑未来。在某种意义上可以说,是既要“熊掌”也要“鱼”,甚或是“又要马儿跑,又要马儿不吃草”。

虽然在有些情况下,“鱼”和“熊掌”难于“两兼”,“马儿不吃草”也难于“跑”,工作中还是要尊重客观规律,对不可强求的事不强求。然而,不能“两兼”的话并非绝对真理,换一种思维,就可看到世上两全其美的事多着呢,“不吃草”的“马”早就出现了。

这里的关键在于要勇于突破、敢于创新,不能把暂时的困难视为不能逾越的天堑。

“嫦娥四号”在人类历史上首次实现了航天器在月球背面软着陆,是勇于突破既定成见的范例。因为月球自转和公转周期相等,加上被地球潮汐锁定,在地球上永远只能看见月球的正面。在“嫦娥四号”之前,到月球背面去被不少人视作“不可能完成的事情”,从20世纪50年代开始,各国陆续向月球发射了100多次探测器,却从没有探测器在月球背面软着陆探测。但“嫦娥四号”科学家们却依靠他们的闯劲与智慧,将原来被视为“不可能的事”变为“可能”了。

这让我想起央视的一档节目《挑战不可能》,这是一档励志节目,展现了人们挑战自我的勇气和精神。许多在我们都看来“不可能”的事,依赖挑战者的艰苦努力,都一一变成“可能”了。比如,在长江天险架通一座长达1100米的浮桥,起码也要几天时间吧,但在最近一期节目中,两千多名舟桥旅官兵在模拟战争环境下,只用了26分钟就在长江上架通了这座桥,全场观众被感动得热泪盈眶。这表明,精神的威力是巨大的。“困难像弹簧,你软它就硬,你硬它就软”,再难的事,却“难”不倒勇于前行、敢于突破的人。

回到开头说的干部工作遇到“难”点,我也应以“挑战不可能”的突破性精神,积极加以应对与解决,而不应当畏难退缩。当然,“挑战不可能”并不意味着蛮干,它需要摸准规律,提高自身本领。事实上,现实中很多事情之所以成为“困难”,往往并不在于自身的不可克服,恰恰是思维定式和能力不够所致。不是有句老话吗——办法总比困难多!

官场有“庸官”之说,对于“庸官”的描述,过去一般讲的是“平平安安安占位子,忙忙碌碌做样子,疲疲沓沓过日子,吃吃喝喝捞票子”。如今形势发展对干部的要求更高,如果在工作中不是迎难而上,不积极努力把看似“不可能”的事变成“可能”,那么,恐怕也只能列入“庸官”之列了。

历史上的今天 1949-2019 1995年3月25日 实行五天工作制 24年前的今天,1995年3月25日,李鹏总理签署国务院第174号令,发布《国务院关于修改〈国务院关于职工工作时间的规定〉的决定》。根据决定,我国境内的国家机关、社会团体、企事业单位以及其他组织的职工,从1995年5月1日起实行每周五天工作制,即每天工作8小时,每周工作40小时的工时制度。国家机关、事业单位实行统一的工作时间,星期六和星期日为休息日。缩短工作时间,实行五天工作制,有利于职工更好地安排工作和休息时间,调动他们的工作积极性。从20世纪40年代起,世界一些国家相继缩短了工作时间。到20世纪70年代,发达国家已逐步实行五天工作制。我国有关部门所作的社会调查显示,在“增加一天工资”和“不增加工资,增加一天休息”两者的选择中,80%以上的人选择了后者。这表明人们对缩短工时的重要要求比较强烈。(记者 吴宏浩 整理)

金山推出环保五步法:先查后劝帮着改主动提供精细化服务 执法有“温度”,企业主动敞开门

■本报记者 黄勇娣 通讯员 宗晨亮 冯秋萍

“现在,看到环保执法人员上门,我们再也不慌了。”上海津力化工有限公司环保负责人倪少斌告诉记者。去年夏天收到金山区环保部门的一份《企业环保工作自查表》后,他对照推进环保工艺“腾笼换鸟”,先是上马一套光氧催化加活性炭设备后,之后又进一步完善了危废贮存场所,“因为有了底气,我们如今主动敞开门欢迎执法人员前来”。

“坚守生态环境保护底线,金山区近年来坚持不懈推进铁腕治污,但这不等同于简单粗暴的一罚了之。”金山区区长胡卫国介绍,在保持“绿色定力”的同时,金山区想方设法优化营商环境,推出“一查二劝三改四罚五公开”的环保五步法,跨前一步主动为企业提供精细化辅导服务,全面提升企业的治污能力,实现了“力度”与“温度”的和谐统一。

据统计,2018年,金山环境空气质量(AQI)优良率已从2015年的69.6%上升至80.0%,PM2.5平均浓度则从2015年的59微克/每立方米下降到39微克/每立方米。

执法检查“开卷考试”

这张企业环保“检查清单”,源自去年初金山区生态环境局局长刘雪峰对一家企业的调研。他发现,这家企业近年投入近3000万元升

级环保设施,但效果依然不理想,这让他感到环保执法工作有“力度”,但缺少“温度”。“对于小散乱污、整改无望的企业必须零容忍,依法严肃处理。但对于环境风险可控、有意愿有能力进行环保投入的企业,我们应该给时间帮他们进行整改。”刘雪峰在调研日记中写道。

经过梳理国家环保相关法律法规,去年夏天,金山《企业环保工作自查表》正式出炉。这张检查清单将水、气、声、渣等27个检查内容和检查标准一一列出,向金山全区144家重点企业发放,指导企业“按图索骥”主动对照清单梳理在污染治理、台账管理、环保设施运行等方面的问题,形成问题清单和整改清单,由执法人员给予针对性指导,帮助企业提升环境管理能力。

“一张环保检查清单,把执法检查改为‘开卷考试’,让企业对检查内容和标准心知肚明,其背后是环保部门对企业满满的诚意。”刘雪峰表示。不仅如此,金山区还建立了“环保医生”制度,借力专业第三方机构协助执法人员掌握企业环保状况,有的放矢发现问题、推动整改。去年,金山共对676家企业提出整改要求,发现企业环保问题576个,帮助整改345个。

从“执法”到“指导”

金山在精准服务企业过程中,逐步摸索出“金山环保五步法”,即“一查二劝三改四罚

五公开”,强调先查后劝帮着改,推动环保力量从“执法”端前移到“指导”环节,以环保部门的专业能力,帮助“想治不会治”的企业精准整改。

上海柯地思特种涂层有限公司,就是金山环保精准服务的受益者。去年,企业因为废气无组织排放受到处罚,并被责令整改。之后,企业迅速行动,投入60万元开展环保改造。不成想,20天整改期过去,执法人员发现废气排放依然超标。

“这种情况,按规定可以按日计罚,罚金可能高达200万元”,金山环境监察支队执法人员李浩说,“但是我们感到,企业有认真整改的意愿,但症结主要出在了解正确技术上。”随后数日,金山环保部门多次上门,一方面“指路”——指引柯地思向区内环保工艺先进企业学习;另一方面“带路”——帮助企业上马整套门窗、排风口全封闭工艺,仅10天后,企业就整改达标。

“金山环保五步法”的最后两步“罚”与“公开”,则是两把悬在恶意违法企业头上的利剑。去年,金山共对289家企业做出行政处罚,处罚金额达5241万元。同时,针对个别企业不怕罚、怕“曝光”的心态,该区通过公开执法信息、企业排污信息和环评信息等手段,让市民充分监督环保工作,让企业间相互监督,助推环保事业全社会共治。

第二届进口博览会举办前,虹桥商务区列出79项服务保障工作清单

虹桥保税交易中心将升级2.0版

地下通道分为申滨南路—华翔路西、华翔路西—涞港路西、进博会下沉式广场三段,今年9月底前,项目贯通后从虹桥枢纽到国家会展中心步行约30分钟左右。

静态交通方面,作为进博会重点配套的5号停车场,在原先基础上,将打造成永久性公交枢纽和配套临时停车场。舟虹路桥、永久匝道等配套也将在今年完成。

通讯保障方面,备受关注的虹桥商务区5G示范区建设工作,3月份启动重点专项,6月份形成初步成果,9月份完成进博会筹备。

据了解,虹桥商务区将在今年第二届中国国际进口博览会举办前配套建成100座5G基站,在远程医疗、无人驾驶(无人机、汽车)、会

展、视频直播、VR应用等领域率先推出5G赋能行业应用案例。上海国家会展中心场馆内计划对VR拍摄内容用5G进行实时传送,实现展会的线上线下联动。

管委会还将加大对虹桥商务区进口商品保税展示交易中心(二期)保税物流仓库(B型)建设,全面实现保税展示交易常态模式。预计今年6月底完成建设。平台将实现此前一期1.0版本到二期2.0版本的升级,为进口商品展示交易中心及商务区贸易类企业提供优质服务。

据管委会商务发展处相关负责人介绍,下一步,管委会还将统筹协调上海海关、商务委、消保委、属地政府等相关单位,一起围绕保税展示交易资质,对品牌、商家的审核认定工作开展研究。

春季招聘会上推出岗位逾2.2万个,汇聚重点工程重点项目

长三角千余单位在沪招贤纳士

此次招聘洽谈会提供的岗位,涉及专业门类众多,学历层次广泛,汇聚本市重点工程、重点项目和长三角知名企事业单位。苏浙皖三地近200家当地知名企事业单位来沪招贤纳士,云南省、广东省等地人才服务机构也组团参会。

沪苏浙皖四地人社部门自去年3月签署“人才服务战略合作框架协议”以来,人才服务合作项目迭出,活动规模和质量大幅提升。

作为“长三角人才合作计划”的首席轮值方,上海充分发挥“全球城市人才枢纽”集散地和长三角“人才辐射源”的作用,收集、编印《沪苏浙皖人才政策汇编》,夯实了长三角一体化发展的政策基础。



招聘会上,求职者与招聘单位面对面交流。

新华社记者 刘颖 摄

上海市市管干部提任前公示

2019年3月25日-2019年3月31日。如对公示对象有情况反映的,可在公示期间向市委组织部反映。联系电话:12380,24021442(传真);联系地址:高安路19号市委组织部

干部监督室(邮编200031);网上举报:上海市委组织部“12380”举报网站(http://www.shanghai12380.gov.cn);短信举报:手机(限上海地区用户)发送短信至1063912380,18802112380。

我们将严格遵守党的纪律,履行保密义务。为便于对反映的问题进行调查核实,请在反映问题时,提供具体事实或线索,并请提供联系方式,以便我们将核实情况作反馈。

中共上海市委组织部 2019年3月25日

陈彦峰,男,1971年4月出生,汉族,籍贯上海,全日制中专,在职大学,高级管理人员工商管理硕士,1990年7月参加工作,1998年8月加入中国共产党,现任中共浦东新区区委办公室主任,中国(上海)自由贸易试验区管理委员会副主任,中国(上海)自由贸易试验区管理委员会保税

卢刚,男,1975年11月出生,汉族,籍贯江苏宜兴,全日制研究生,工学博士,在职研究生,经济学博士,2004年7月参加工作,1996年10月加入中国共产党,现任中共浦东新区区委办公室副主任,区委研究室主任,中国(上海)自由贸易试验区管理委员会政策研究局局长、党组书记,拟任中共浦东新区区委办公室主任。

倪倩,女,1970年8月出生,汉族,籍贯上海,全日制大专,在职研究生,1991年7月参加工作,1996年11月加入中国共产党,现任浦东新区陆家嘴街道党工委书记、人大工委主任,拟任中共浦东新区地区工作委员会书记。

胡秋华,男,1970年9月出生,汉族,籍贯上海,全日制中专,中央党校研究生,1988年7月参加工作,1994年12月加入中国共产党,现任浦东新区新场镇党委书记,拟任中共浦东新区区委、浦东新区人民政府信访办公室主任。

高国忠,男,1970年5月出生,汉族,籍贯安徽贵池,全日制大学,医学学士,公共管理硕士,1993年7月参加工作,1992年4月加入中国共产党,现任中共浦东新区区委组织部副部长,中共浦东新区社会工作委员会副主任,拟任中共浦东新区区委党校常务副校长。

李新明,男,1962年4月出生,汉族,籍贯江苏连云港,全日制研究生,医学硕士,在职研究生,医学博士,1982年8月参加工作,1994年10月加入中国共产党,现任浦东新区卫生和计划生育委员会副主任,拟任浦东新区卫生健康委员会主任。

李春铭,男,1961年2月出生,汉族,籍贯江苏金坛,全日制中专,在职大学,工商管理硕士,1979年11月参加工作,1983年11月加入中国共产党,现任浦东新区人民政府办公室副主任,浦东新区城市运行综合管理中心(区城市网格化综合管理中心)主任、党组书记,拟任浦东新区应急管理局局长。

张立新,男,1967年1月出生,汉族,籍贯安徽青阳,全日制研究生,法学硕士,1987年7月参加工作,1993年4月加入中国共产党,现任浦东新区三林镇党委书记,拟任浦东新区城市管理行政执法局局长。



扫码重温“今日中国”“今日世界”