

推进新旧动能转换重大工程

新泰加快建设重大项目 可视化督导服务平台

□ 记者 刘培俊
通讯员 刘光玉 报道

本报新泰讯 今年以来,新泰市全面推进行业新旧动能转换重大工程,积极搭建“政企企”合作对接平台,建设新动能重大项目可视化督导服务平台,以推动重大项目落实落地,深入推进“双招双引”工作开展,跟进重大项目进度,破解各类要素制约,服务企业长足发展。平台包含新动能网站、可视化督导服务系统、手机APP三部分内容,打造集政府服务企业、项目管理调度、可视化分析研判于一体的综合管理平台。

制订平台工作推进方案。新泰市为加快推进行业新旧动能转换重大工程,起草了新动能重大项目可视化督导服务平台运营工作方案和平台政策信息报送机制方案。按照“明确责任单位、确定时间节点”的工作原则,确定由大数据局牵头安装省新旧动能转换优选项目、泰安市重点项目、省商务大会签约项目及其他重点推进项目的摄像头;市发改局负责企业注册认证及审核、项目录入审核;市各有关部门负责信息报送相关工作。

做好视频监控安装工作。按照重大项目可视化督导平台管理要求,全市已完成康平纳20万吨筒子纱染色智能工厂项目,华能光纤预制棒、光纤制造项目,同益中超高分子量聚乙烯纤维产业化项目,新巨丰聚氨酯保温板项目,山东润通精密齿轮生产项目等5个项目摄像头安装工作,6月底实现全市重点建设项目全部完成视频监控安装工作。

做好企业注册认证及项目录入工作。新泰市发改局对接市统计局、市科监局、市工信局,确定泰安市“四上”企业、泰安市“双50”强企业、省瞪羚企业名单,全市已完成183家企业平台注册认证工作,已完成11个优选项目、19个泰安市重点建设项目、53个5000万元以上固定资产投资项目录入工作。

做好政策信息发布工作。为更好地发挥新动能重大项目可视化督导服务平台服务企业、交流工作经验的作用,制定政策信息报送机制,建立微信联络机制,各单位明确1名联络员,负责政策信息的收集、编辑、审核、报送和沟通联络等工作,确保高质量完成全市新动能可视化督导服务平台信息宣传工作。

新泰生态原产地产品 首次迎来保护初审

□ 记者 刘培俊
通讯员 孙兆荣 张国园 报道

本报新泰讯 6月10日,记者从新泰市市场监管局了解到,5月末,由国际生态安全合作组织秘书长、联合国国际生态生命安全科学院院士王龙等4位专家组成的初审项目到达新泰,对新泰市7家企业的生态原产地保护项目进行初审。

这是新泰市首批生态原产地产品认定初审工作,也是全面推动生态原产地产品保护示范区争创工程的启动会,在泰安市也是首次。审查组首先召开初审会听取了7家申报企业代表关于申报产品相关情况的介绍,初审会结束后对7家企业的资质、荣誉、环境、土壤、产品、水质检测报告、产品检验检测报告、社会公益活动记录等进行了现场审核,对产品的生产地界进行实地测量。专家组对各企业提出了完善事项,给出了提升建议和今后发展的指导性意见,7家企业项目负责人做了详细记录,并表示尽快补充完善,争取早日进入终审程序。

生态原产地产品保护工作是落实生态文明建设的具体举措,对提升新泰市企业产品在国内外市场的影响力有着重要影响。近年来,新泰市高度重视农业、农产品品牌建设和保护工作,把生态原产地产品保护纳入乡村振兴战略的重要组成部分,按照一二三产业融合发展的思路,将新泰市生态优越的先天优势转化为地域特色农产品品牌优势,重点培育了蔬菜、果品等优势产业,推动“生态”品牌落地,全力打造生态农业和生态原产地保护示范区。



少儿围棋 升级升段邀请赛开赛

□ 记者 刘培俊
通讯员 孟祥祥 报道

本报新泰讯 6月9日,“我和我的祖国”——新泰市第九届全民健身运动会“新泰棋院杯”少儿围棋升级升段邀请赛开赛,共300余名小选手参加。参赛选手当中年龄最小的仅5岁。

比赛中,小棋手们聚精会神,步步为营,或劫或挡,招招紧逼,不放过一个棋子,不漏掉一块地盘,在黑白之间展开激烈对弈。长期习练围棋可以开发智力、陶冶情操、愉悦身心、增长智慧,同时也可以启迪思维、锻炼头脑,使少年儿童集中注意力、提高洞察力、增强记忆力、扩展想象力、发展思维力。参赛选手年龄虽小,却能努力拼搏,发挥出自己应有的水平,赛出了智慧,赛出了风格,充分展示了新泰市少年棋手的风采。最终,55名小棋手获得升级,大赛分别为获得高级组、二段组、一段组、定位组的少儿选手颁奖。

推动城乡融合迈向高质量

肥城谱写新时代乡村振兴新篇章

□ 本报记者 姜言明 刘涛
本报通讯员 周倩倩

产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕——不仅是乡村振兴的总要求,更是广大农村农民的深切期望和迫切向往。

肥城市秉承“实事求是地想,实事求是地谋,实事求是地干”的工作理念,以党的建设为统领,以美丽乡村建设为抓手,以新型城镇化化为动力源,以棚户区改造为切入点,建立健全市、镇、村、居主体的责任体系,坚持统筹规划、镇街驻地村优先、“两委”班子过硬的村先行,强化乡村产业发展、农民增收、环境优化、文明提升、脱贫攻坚重点工作,努力走出一条符合肥城实际、具有地方特色、务实高效管用的乡村振兴道路。

培育领头雁 基层党建强起来

“人住新社区,出门能打工,分红加工钱一年2万多元,日子越过越好。”6月2日上午,记者到湖屯镇前兴隆村采访,碰到正在苗木基地忙碌的村民鹿焕宝。

前兴隆村不靠厂、不临矿,仅有2000亩耕地,近年来实现了建设新村腾土地、三大合作社促增收、立体农业助转型“三级跳”。2018年村集体收入达322万元,预计人均可支配收入近18000元。这些成就的取得源自村党支部书记贾爱云领导了一支强有力的党员队伍。

近几年,肥城市以提升组织力为重点,深化党建“基石工程”,做好提升基层党建、壮大村集体经济增收、完善乡村治理三篇文章,深入实施红色领航、晋位升级、提能转型、细胞优化、服务凝聚“五项行动”,创建过硬支部,强基固本把舵领航。该市呈现了一大批素质高、有担当、勇创新的支部书记,培育了一大批政治坚定、本领过硬、干净担当、领导有力、结构合理的头雁群体。

王庄镇张庄村杨强原本是私企老板,2012年起回乡担任村党支部书记,短短3年时间,把负债300多万元的“空壳村”发展成蔬菜产业强大、村集体年收入60余万元的富民强村;安驾庄镇东赵村党支部书记王金奎带领支部治理治散,完善村级管理,流转土地,发展了玫瑰、菊花、金银花等经济林木,村集体经济从零收入发展到年收入近30万元;沈阳镇北北村党支部带领群众清理村边边角,形成独特的“边角经济”,栽植大小苗木1万多株,总价值70多万元。

截至目前,全市605个村均选好配强党支部书记,农村五星级支部达到05个,四星党支部达到219个,全市集体经营性收入10万元以上的村达到90%以上,预计农村居民人均可支配收入达到17729元。

培植龙头农企 现代农业活起来

“与富世康合作多年,粮食效益年年攀升。”在安驾庄镇南赵村,记者采访到种粮大户李长征。他与山东富世康工贸有限公司签订了2000亩供粮基地,年收入达300多万元。

“我们在汶阳田腹地签约的种粮大户有100多个,专业合作社10多家,形成了10万亩优质小麦生产基地。”富世康工贸有限公司总经理周军说,该公司生产的“富世康”牌系列小麦粉被评为“山东省名牌产品”和“中国驰名商标”,富世康工贸也成为肥城乡村振兴、打响“汶阳田”品牌的农业龙头企业。

近年来,肥城充分发挥农业龙头企业带动作用,以创建汶阳田农高区和培植特色产业园为抓手,以规模化、有机化、功能化、品牌

化、融合化为方向,构筑现代农业产业体系、生产体系、经营体系,做大做强特色产业,培育“汶阳田”整体品牌。

去年以来,肥城农业创品牌提效益,引导农担公司、商业保险与龙头企业、种养大户合作,实现农担融资、保险托底,鼓励合作社、家庭农场企业化转型,农业龙头企业得到强力培植。

目前,肥城发展规模以上农业龙头企业185家,其中国家级1家、省级8家;新增省级农业标准化生产基地7家、农民专业合作社省级示范社7家。

在龙头企业的带动下,如今,肥城有机蔬菜种植面积达5.6万亩,发展规模以上有机蔬菜加工企业14家,年加工能力达11.8万吨,出口创汇4200多万美元、产值达4.5亿元。

推进城乡共建 人居环境美起来



念好“山”字经 做好“水”文章

打造乡村振兴“小协样板”

□ 本报记者 刘培俊
本报通讯员 朱丽媛

一走进新泰市小协镇南岭村,红瓦白墙,绿柳黄杨,宽阔的广场……让人眼前一亮。该村作为新泰市小协镇最偏远的山区、库区整体搬迁村,在库区移民扶持政策支持下,除了完成幼儿园、文体广场、村内道路等工程建设,还发展核桃种植,走出了一条特色产业富民强村的新路子。目前村内已建起了千亩核桃生态示范园,年产值达260万元,人均增收8000元。

这只是小协镇坚持生态宜居为引领,环境整治促振兴的一个缩影。为绘就乡村振兴新蓝图,助力“齐鲁样板”工程,近年来,小协镇聚焦环境整治、乡风文明、动能转换、结对共建、基层党建等“五个振兴”,打造乡村振兴“小协样板”。

牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,念好小协“山”字经,做好小协“水”文

章。按照绿色循环标准提升柏角峪村、云明村山地知名度,以光明湖、郭家泉泉眼为突破,推广小协“水品牌”。实行“七改工程”,推进各村水、电、暖、道路、厕所、学校、危房改造。完善生活垃圾收运处置,整治垃圾山、垃圾围村、垃圾围田。

文化惠民为保障,乡风文明促振兴。小协镇着力推行“三风工程”,即:文明乡风,良好家风,淳朴民风。深化“四德”工程建设,规范“四德榜”公示平台,每月公正评选“好婆婆”“好媳妇”“好儿媳”。秉持“忠厚传家久,诗书济世长”,以“好家风”带民风促新风,通过“五好家庭”“党员先锋户”带头构建家风、村风、民风。

产业优化为基础,动能转换促振兴。小协镇着力优化产业布局,腾笼换鸟,破茧化蝶,认真落实承包地“三权分置”制度,强化制度供给;树立品牌意识,通过树立“政通人和小协社区”“南岭村赏桃花”“风光旖旎陈角

峪村”等品牌村,发展休闲农业,观光农业,深化了农业供给侧结构性改革;围绕一二三产业融合发展,延长了产业链、提升了价值链。

吸引人才为支撑,结对共建促振兴。该镇注重“筑巢引凤”,促进城乡人才流动;重点培养乡村本土人才,设立先进支部书记大讲堂,讲方法,传经验;以“春蕾计划”“小协能人计划”等项目激励大学生、进城务工人员、致富能手、返乡退役士兵等创新创业;实行“小康手拉手,融合促振兴”结对共建行动,小协社区和龙泉村举行恳谈会,陈庄村和东都镇西都社区结对“一带一”。

组织清正为动能,支部过硬促振兴。小协镇始终坚持“过硬党支部”建设,重视本土人才培养选用,通过“群众民主评议一支部推荐一岗一责一承诺”流程发展年轻党员,解决“青黄不接”“空心村”问题。选好派驻“第一书记”、选派“大学生村官”,转变内部动能不足,焕发基层党建活力。

“当过兵”是他一生的荣光和财富

——记肥城“最美退役军人”玄绪华

□ 本报记者 刘涛
本报通讯员 周倩倩 段国栋

6月10日,第一次见到玄绪华时,他正在乱哄哄的车间里堆放板材废料。56岁的他,神情专注、身手灵活,在车床前一站就是4个小时。“累吗?”记者问。“习以为常。当兵的人,吃苦耐劳是基本素养。”玄绪华笑呵呵地对记者说,“当过兵”是他一生的荣光和财富。

深山鸿雁：年行走4万公里

玄绪华1983年应征入伍,成为武警北京总队十一支队的一名警士,第二年被选为连队通讯员。他每天乘火车在山区往返两百多里路,为战友传递报刊信件,购买日常用品,大家亲切地称他为“小鸿雁”。

面对十渡山区“出门是沟、抬头是山”的崎岖环境,面对13个执勤站战友盼家书、盼报刊的急切心情,玄绪华曾因交通不便,便变旧报为信封,为不能及时把家书送到战士手中而急红了眼。他日思夜想,受到“空中跳伞”的启发,创造了火车上“布袋送信件”的工作法。计算好火车到站的时间点,准确无误地将装有信件的布袋投向窗外等待的战友,以此节省了大量的时间。

然而火车到不了每一个地方。他依旧还要翻山岭、穿隧道,徒步20多公里山路,为驻地附近的车站、派出所、敬老院等13个单位以及

穿上军装,他是保家卫国的钢铁长城;脱下军装,他争当建设家乡的坚强脊梁。凭着心中那份质朴浓烈的家国情怀,30多年来,他初心不忘、本色不改,立足岗位、建功立业,以实际行动诠释对党的忠诚。他,就是肥城“最美退役军人”玄绪华。

山区群众投递报刊信件。下雨了,脚湿了,鞋破了……玄绪华送信的脚步不停歇。8年间他行走了4万公里山路,为群众投递信件15000多封,邮包1100多个,汇款单800多张。

玄绪华全心全意为哨所和山区群众当好邮递员,硬是在平凡的岗位上成就一番不平凡事业。他先后荣获二等功一次、三等功二次,被评为“北京市优质服务积极分子”“北京市建设精神文明标兵”“全国新长征突击手”,并多次受到党和国家领导人亲切接见,被誉为“深山鸿雁”。1986年,他的事迹被八一电影制片厂拍摄成纪录片《深山鸿雁》,这是全军第一次为一个战士拍摄专题片,成为该部队新兵入伍必看的英模教材。

坚守本色：司炉岗位一干20年

“锅炉房又脏又累,从不叫苦叫累,也从未要求调换过岗位,我们都由衷佩服他。”山东鲁泰建材集团员工孟利向记者介绍。1996年玄绪华脱下军装,从部队退伍回到老家,被安置到山东鲁泰建材科技集团,成为

一名司炉工。熟悉他经历的战友为他感到惋惜:“你得过这么多荣誉,应该安排得更好。”

但玄绪华内心并未起什么波澜,他对政府的安置很满意,服从组织安排。他时刻谨记部队教导员徐家亮在他入党时的教诲:“一名合格的军人,任何时候都要对党忠诚、听党指挥。”他以实际行动践行自己的誓言。

从到厂上班第一天起,他从未向任何人提及当年在部队经历和军功荣誉,也从未向政府和企业提要求、要待遇。

“荣誉代表过去的成绩,既然到了新地方,一切从零开始。只要扎下身子踏实肯干,就没有干不成的事!”玄绪华从平淡的语言里,透露着他坚韧不拔的品质。

动力车间是全厂的第一基础车间,但当时的锅炉烧制工艺落后,玄绪华每天至少铲运4000公斤煤炭,夏天炉边温度甚至达到50度,身上的衣服湿了又干,干了又湿。但就是凭着军人身上的那股子韧劲,玄绪华默默坚守着,烧制的煤炭累计达3万多吨,20年来,从未发生一起安全事故。直到动力车间升级换代,他才转到板材制作车间。

“玄绪华永葆本色,不忘初心,始终与共

产党员的标准要求自己,时时处处带头,勤勤恳恳做事,多次被评为公司和市里的优秀共产党员。”鲁泰建材科技集团有限公司党委书记、董事长赵德存说。

淡泊明志：心安之处即吾家

干一行爱一行,心安之处即吾家。工作本无贵贱,只要用心,再平凡的岗位依旧有平凡的成就。

玄绪华虽然文化水平不高,但他责任担当、爱岗敬业。工作中遇到弄不懂的问题就拿本子记下来,自己再查找资料、咨询前辈,反思解决。针对锅炉燃烧效率不高的问题,他利用多年摸索的经验,优化风门控制系统,改进除尘水泵并联机构,为企业节约生产成本近200万元。

“勤俭持家,不仅是对家庭发展有用,对公司来讲也是一样的。”玄绪华说。他的节俭习惯渗透到工作生活的角角落落:水龙头没关严,他就随手关掉;车间的灯太亮,申请换成小功率;为了延长设备使用寿命,刻苦钻研维护措施……这一点一滴的举动,无不显示着玄绪华甘愿奉献的精神。

直到2016年部队老领导到公司看望老兵,他在部队的光荣事迹才被公司领导与同事们所知。但他还是始终如一地坚守自己的工作岗位。他说:“过去的一切,只能代表过去。在每一天的平凡人生当中做好自己,那才是真正的不平凡。”