



## 天津联通 2013 校园招聘简介：

中国联合网络通信有限公司天津市分公司(以下简称“天津联通”)是中国联通在天津的分支机构,是天津地区最大的宽带通信及信息服务提供商。天津联通目前服务于近 700 万用户,拥有固定资产近 200 亿元。

天津联通 2012 校园招聘回顾:2011 年 10 月 10 日起招收简历,经过简历筛选、笔试、面试、体检、签订协议等流程录用。招收网络建设与维护人员 40 名,市场类人员 10 名。要求为信息与通信工程类、电气信息类、计算机类等相关专业的全日制本科及以上学历以上应届毕业生。本科生、研究生需分别通过英语四、六级。能够熟练操作计算机及常用办公软件。工作地点集中在天津市及各郊县。

欲了解天津联通 2013 最新校园招聘信息,请关注[天津联通 2013 校园招聘公共主页](#)

### 相关公共主页



此次大街网推出了**天津联通** 2013 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外,我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度,适时地为同学们提供天津联通 2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息,助你在面试路上披荆斩棘,通关获胜。

# 让我们赢在 2013 !

## 天津联通 2013 校园招聘大礼包目录

<b>一、</b>	<b>天津联通简介</b> .....	<b>4</b>
1.1	天津联通概况 .....	4
1.2	天津联通主营业务/品牌 .....	4
1.3	天津联通文化/价值观 .....	4
<b>二、</b>	<b>天津联通 2013 校园招聘项目介绍</b> .....	<b>5</b>
2.1	天津联通 2013 校园招聘介绍 .....	5
2.2	天津联通校园招聘流程 .....	5
2.3	天津联通校园招聘具体信息 .....	5
<b>三、</b>	<b>天津联通职业发展&amp;薪酬待遇</b> .....	<b>7</b>
3.1	天津联通职业发展 .....	7
3.2	天津联通薪酬待遇 .....	7
<b>四、</b>	<b>天津联通校园招聘笔试经验</b> .....	<b>8</b>
4.1	天津联通笔试选择题案例 2012.1 .....	8
4.2	中国联通技术类 A 笔试 2011.12 .....	8
4.3	天津联通技术类笔面试经验 2011.11.9 .....	9
4.4	天津联通笔试测评题 .....	10
4.5	中国联通专业测评 .....	11
4.6	天津联通专业笔试 .....	12
4.7	中国联通笔试 100 题 .....	12
<b>五、</b>	<b>天津联通校园招聘面试经验</b> .....	<b>26</b>
5.1	天津联通面试——与舍友同行 2011.12 .....	26
5.2	中国联通面试经验 2011.5.11 .....	26
5.3	中国联通的群面 .....	27
5.4	中国联通人力资源岗面试 .....	28
5.5	天津联通管理硕士面试经验 .....	29
<b>六、</b>	<b>天津联通工作经历&amp;感悟</b> .....	<b>30</b>
6.1	天津联通新工培训感悟 .....	30
6.2	联通工作感言 .....	30
6.3	着地的梦想 .....	31
6.4	工作感言 .....	32
<b>七、</b>	<b>天津联通相关资料延伸阅读</b> .....	<b>33</b>
7.1	一场没有笔试的选秀 .....	33
7.2	中国联通内控之路 .....	35

## 一、天津联通简介

### 1.1 天津联通概况

中国联合网络通信有限公司于2008年10月份正式成立。中国联合网络通信有限公司(以下简称“中国联通”)是中国特大型电信企业,提供包括移动通信、固定通信、宽带及多媒体服务、数据及增值业务等全方位、多层次的综合电信服务。拥有覆盖全国、通达世界、结构合理、技术先进、功能齐全的通信网络。互联网出口带宽已超过500G。在中国内地,中国联通拥有3个国际出入口局、3个国际海缆登陆站、5个国际陆缆边境站和1个国际卫星地球站。中国联通共拥有8个海外POP点,通过POP点,其骨干传输网、骨干互联网、语音网都已经延伸到海外。中国联合网络通信有限公司天津市分公司(以下简称“天津联通”)是中国联通在天津的分支机构,是天津地区最大的宽带通信及信息服务提供商。天津联通目前服务于近700万用户,拥有固定资产近200亿元。

天津联通是全市经营电信业种类最为齐全的综合电信运营商,为客户提供固定电话、移动通信、小灵通、宽带业务、IDC业务、长途电话、IP电话、卫星通信、数据业务、智能网业务、视讯业务、网络元素出租、呼叫中心、系统集成、公话业务及各类电信卡业务。同时,还承担着应急及重要通信保障任务。

天津联通始终坚持以发展为第一要务,全面整合无线及固网业务,大力推进全业务经营。加大固定网络建设力度,积极推进“光进铜退”,实现光纤的广泛覆盖,确保2008年底实现“村村通宽带”,争取2010年实现宽带“组覆盖”、2012年实现宽带“全覆盖”,力争2010年在天津市人口密集的商业区、办公楼实现千兆到大楼、百兆到楼层、十兆到桌面;加快完善现有移动通信网络及3G网络建设步伐,积极推进固定和移动网络的宽带化,将有线接入和无线接入相结合,将宽带接入和增值服务相结合,为广大客户打造全方位通信产品,努力将公司建设成为国际领先的宽带通信及信息服务提供商。

天津联通将继续以客户为中心,依托强大的网络能力和组网经验,提供“一揽子”系统化的适合于天津市各行各业客户的信息化解决方案,为客户量身订制客户需要的系统集成业务,不断为客户提供个性化、多样化、专业化的通信服务。积极倡导并服务于政府信息化、企业信息化、家庭信息化建设,全面满足广大客户的综合信息服务需求,引领天津人民早日进入数字新时代、畅享数字新生活,为经济和社会发展贡献力量。

### 1.2 天津联通主营业务/品牌

中国联通作为全业务运营商,在固定和移动通信领域都进行了广泛的研究。在移动领域的研究涉及:移动网络演进、IMS网络、移动终端、移动业务(如可视电话、手机电视、视频监控、流媒体等)、业务平台和运营支撑等方面。在固定领域的研究涉及:三网融合、IP流量识别与监控、IMS网络、城市综合信息服务系统、多媒体视讯、家庭网络、视频监控和IPTV等。对固定与移动网络的融合技术也进行了研究

### 1.3 天津联通文化/价值观

#### ◆衡量成功的标志:

以被提供服务的客户永远是满意的;  
新客户在不停地增加;  
越来越乐观的经济效益和社会效益。

#### ◆取得成功的关键:

具有竞争力的、不断发展的各项业务;  
反应迅速、高质量的服务;  
灵敏的经营策略。



## 二、 天津联通 2013 校园招聘项目介绍

### 2.1 天津联通 2013 校园招聘介绍

以下是天津联通 2012 届校园招聘回顾，供参考

2011 年 10 月 10 日起招收简历，经过简历筛选、笔试、面试、体检、签订协议等流程录用。招收网络建设与维护人员 40 名，市场类人员 10 名。要求为信息与通信工程类、电气信息类、计算机类等相关专业的全日制本科及以上学历应届毕业生。本科生、研究生需分别通过英语四、六级。能够熟练操作计算机及常用办公软件。工作地点集中在天津市及各郊区。2011 年在吉林大学、四川大学、重庆邮电大学、北京邮电大学、南京邮电大学、武汉大学、西安邮电大学、华南理工大学等高等院校召开校园宣讲会。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

### 2.2 天津联通校园招聘流程

简历接收==》筛选==》笔试==》面试==》体检==》签订就业协议

### 2.3 天津联通校园招聘具体信息

**招聘职位：**

#### 网络建设和维护

工作地点：天津城区和各郊区县

招聘人数：研究生 20 人、本科生 20 人

专业要求：信息与通信工程类、电子信息科学类、电气信息类

#### 应聘条件

1. 2012 年毕业的全日制本科及以上学历的应届大学毕业生，应能够在 2012 年 8 月 1 日前获得毕业证、学位证；
2. 研究生需通过全国大学英语考试(CET)六级；本科生需通过全国大学英语考试(CET)四级。
3. 熟练操作计算机及使用常用的办公软件。
4. 具备一定的适应能力、沟通能力、分析与解决问题的能力、压力承受能力、团队合作能力和创新意识。
5. 服从公司工作安排。

#### 市场类

工作地点：天津城区和各郊区县

招聘人数：研究生 5 人、本科生 5 人

专业要求：计算机、通信或相近专业

#### 应聘条件

1. 2012 年毕业的全日制本科及以上学历的应届大学毕业生，应能够在 2012 年 8 月 1 日前获得毕业证、学位证；
2. 研究生需通过全国大学英语考试(CET)六级；本科生需通过全国大学英语考试(CET)四级。
3. 熟练操作计算机及使用常用的办公软件。
4. 具备一定的适应能力、沟通能力、分析与解决问题的能力、压力承受能力、团队合作能力和创新意识。
5. 服从公司工作安排。

**招聘流程：**

1.简历接收

10月10日至11月10日 17：00

2.简历筛选与笔试通知

11月20日前，将发送笔试通知

3.笔试

预计将于11月底至12月中旬在天津市组织统一笔试。

4.面试及其他测试

预计将与笔试同时组织。

5.体检与发录用意向书

根据进度安排另行通知。

6.签订就业协议

根据进度安排另行通知。

## 三、 天津联通职业发展&薪酬待遇

### 3.1 天津联通职业发展

中国联合网络通信集团有限公司作为国家特大型通信骨干企业，根据“信息生活的创新服务领导者”的公司愿景，围绕全业务经营环境，以提升组织绩效和满足员工职业发展为双驱动目标，逐步构建新型培训体系。

公司培训工作采取统一规划、分层管理的原则，已逐步构建总部、省级分公司、地市级分公司三级培训管理体制。目前，公司自主研发培训课程近千门，培养内部讲师3000多名，已逐步建立包括销售与客户服务、产品与市场、建设与维护、内部支撑、管理5大专业，涉及基础素质培训、岗位技能培训、能力提升培训和职业发展培训4个层级的结构化培训课程体系；对内组建中国联通管理学院和北京小汤山培训基地，对外与哈佛商学院、中欧商学院、长江商学院、爱立信中国学院、摩托罗拉大学、华为大学、中兴学院等知名企业大学建立合作关系。

从2010年起未来五年，公司将以精英企业家队伍、高绩效专业技术人才队伍和专家型经营管理人才队伍等“三支人才队伍建设”为重点，统筹推进数量充裕、结构优化，局部突破、布局合理，高效专业、富于活力的人才队伍建设，基本形成人才竞争的比较优势，为公司赢得国内外电信运营行业应有地位提供强有力的人才保障和智力支持。2014年，公司人员规模适度减少，市场类、支撑类、职能（包括管理）类的人才比例更为优化；打造一支“年轻化、专业化”的精英企业家团队，高级技师、技师等高技能人才的人员占比达到25%，国际化人才达到千人左右；在网络优化、IT支撑等重点专业组建分级专家骨干队伍，集团级及以上专家骨干达到650人左右；高层次人才人均培训时长每年不低于50学时，持证上岗专业持证率为90%，211重点院校招聘率为60%。

今年，公司将充分发挥总部各部门、各省级分公司和联通学院的培训积极性，加大培训经费投入，着力支撑3G和宽带等公司发展战略和经营管理工作，促进企业文化融合，全面提升员工职业素质和专业能力。全年，总部有关部门计划举办各类培训班154期次，培训总部及所属分公司业务骨干14,052人次。

### 3.2 天津联通薪酬待遇

以责、量、绩定报酬

学历、文凭、职称、工龄只证明过去发生的事，今天的工资的高低都顾不了这些。

劳要所得，多劳多得。

工资动态调整，可高可低。

网络消息：

天津联通200派遣员工待遇

1500+提成~~刚接电话下周一去培训

天津联通客户经理待遇

09年新招聘的大学生刚开始待遇：1800基本工资+150元交通补贴+300元饭补+150元话补+提成

## 四、天津联通校园招聘笔试经验

### 4.1 天津联通笔试选择题案例 2012.1

选择题（每题5分，只有一个正确答案）

1. 中国1号信令协议属于 的协议。  
A ccs B cas C ip D atm
2. isdnpri协议全称是 。  
A 综合业务模拟网基速协议  
B 综合业务模拟网模拟协议  
C 综合业务数字网基率协议  
D 综合业务数字网基次协议
3. 路由协议中， 协议是用距离作为向量的。  
A ospf B bgp C is-is D rip
4. 中国智能网中，ssp与scp间最上层的ss7协议是 。  
A incs B is41b C is41c D inap
5. dtmf全称是 。  
A 双音多频 B多音双频 C多音三频 D三音多频
6. 计算机的基本组成部分中，不包含下面设备的是 。  
A cpu B输入设备 C存储器 D接口
7. 脉冲编码调制的简称是 。  
A pcm B pam C (delta)M D atm
8. 普通电话线接口专业称呼是 。  
A rj11 B rj45 C rs232 D bnc
9. 现有的公共数据网都采用 。  
A电路交换技术 B报文交换技术  
C语音插空 D分组交换

### 4.2 中国联通技术类 A 笔试 2011.12

考试时间：今天上午10:40-12:40，面试每个人10-15分钟

4张A4纸，正反两面，回忆了一些主要的联通笔试

一、填空题，每空1分，共10分

1. 2000年，联通在哪两个城市上市香港和纽约吧？
2. 联通开展的业务有GSM和CDMA；
3. 联通服务热线10010和10001
4. WWW的全称 World Wide Web
5. 胡core今年的某个重大战略 //不知道
6. 叙述三个代表
7. 24点 1, 3, 4, 6  $6/(1-3/4)=24$

二、选择题，每个1.5分，共60分

1. 人民代表大会制度的组织原则



2. 四项基本原则的核心是？坚持共产党的领导
3. 国际移动用户识别码是啥？IMSI
4. 马克思主义在中国的第二次飞跃：邓论
5. 生产力标准
6. 广告
7. 激励
8. 高速Cache作用
- 9-30 全是逻辑推理题，还有成语解释
- 31-35 阅读理解，是阅读一篇英文短文，关于失业、再就业和计算机应用
36. ARP和RARP协议
37. 远程登陆telnet
38. TCP协议
39. GSM中基站控制器BSC与交换控制中心MCS的接口（A接口）
40. GSM中的访问寄存器 VLR

### 三、简答题，每个6分，共30分

1. GSM的主要三个组成部分，并且画出结构图

答：基站子系统BSS,网络子系统NSS,操作与维护子系统OSS。

我想，结构图需要画出以下主要单元，并正确连接这些单元

MS,SIM,BTS,BSC,MSC,AuC,EIR,OMC,VLR,GMCS,HLR,ISDN,PSTN

2. CDMA的关键技术

答：随意发挥，从基带写到射频，再写功放，发射分集，链路，容量，支持的速率，兼容性...

2. CDMA的关键技术

答：随意发挥，从基带写到射频，再写功放，发射分集，链路，容量，支持的速率，兼容性...我一口气写了16个，呵呵。

3. 主要的多址方式有哪些？联通的两个网主要用了哪些多址方式？

答：时分多址TDMA，频分多址FDMA，码分多址CDMA，空分多址SDMA  
联通GSM: TDMA+FDMA  
联通CDMA2000 1x: CDMA+FDMA

4. OSI 7层模型，写出各层和对应的主要功能

5. VOIP的含义及其优势

答：VOIP 是语音网关，优势一大堆。

## 4.3 天津联通技术类笔面试经验 2011.11.9

他的安排是这样的，8号开始面试和上机测试交叉进行，8号晚上进行统一笔试，不同的部门笔试内容是不一样的。上机测试主要考行政测试能力，就像公务员考试，只要你智商够高或者经常练习就没问题，题量大，需要速度和技巧，我选的是网络维护，属于技术，所以他考的是计算机知识。第一部分选择题有计算机基础，其中还包括word, excel, matlab, cad这些常用软件，只要你经常用就会答，还有就是网络基础，比较简单。填空题不好做，好多概念没听说过，大题也一样，他好像更侧重于通信方面，和计算机的网络还是有很大不同的。还有就是考的知识和通信原理有关，还有wcdma技术，不好意思，这个我也不懂，总的来说你需要知识面广一些，课本上的东西，你是远不够的，最后一道java编程题。

下面是面试：

六个人一组，以压力，对抗辩论的模式进行。先一分半自我介绍，然后选一个话题精心辩论，最后5分钟自由提问，是考官问你。

整个流程大概就是这样，去了很多人，还有很多研究生，今年形势紧啊，都四月份啦，还真麽多人。

#### 4.4 天津联通笔试测评题

- 1.以下列出的下一组字母是什么？\_\_\_\_\_
 

ABC CBA DEF ???
- 2.一位妇女买了一打橘子，两打苹果。她用了6个橘子榨汁，12个苹果作馅饼，然后又去商店买了相当于余数一半的苹果，请问她总共有多少个水果？\_\_\_\_\_
- 3.哪一个图形与众不同？\_\_\_\_\_
 

A.正方形 B.正五边形 C.直角梯形 D.等边直角三角形（图形不好画，用文字代替的）
- 4.“及时缝一针，可以省九针”这句话的意思是：\_\_\_\_\_
 

A.假如把工作及时处理掉，可以省掉许多的麻烦  
B.缝纫时做到谨慎  
C.衣服总会破，但不一定能缝补  
D.小问题今天解决，明天就不会成为大问题  
E.以上意思都不对
- 5.下面哪一样与其他的最不相同？\_\_\_\_\_
 

A.行星 B.星座 C.太阳 D.月亮
- 6.下星期我将去饭店吃饭、参观美术馆、到税务局和去医院。饭店每逢星期三休息，美术馆只在星期一、三、五开放，税务局周末不办公，医院门诊时间是星期二、五、六。我该在哪一天把一切事情办妥？\_\_\_\_\_
- 7.李德的儿子是我儿子的父亲，那么，“我”是李德的：\_\_\_\_\_
 

A.祖父 B.父亲 C.儿子 D.儿子 E.我就是李德
- 8.省略了，图形不好画
- 9.填充：皇帝决不是穷人，在守财奴之中也有穷人。所以，\_\_\_\_\_并不是\_\_\_\_\_
- 10.请将下列4断文字中的两段结合成文，以说明这样一个事实：参加考试的女同学全都及格了
 

A.有一些女同学和男同学一样顺利地通过了考试  
B.参加考试的女同学多于男同学

（选择题）

  - 1、中国一号信令的简写是什么？
  - 2、dtmf 是什么意思？
  - 3、ss7 信令中用户后向挂断回发出什么信令
  - 4、pcm 是什么意思？
  - 5、在智能网中 ss7 的最顶协议是什么（记不清了）

（另外记不得了）

简答题

  - 1、一般电话与 ip 电话的区别
  - 2、随路信令与共路信令的区别
  - 3、在 ss7 信令中确定目的地址的三大方式。
  - 4、ss7 的一般流程图

有一题记不清了，呵呵，不好意思拉！

## 4.5 中国联通专业测评

### 专业基础试题

#### 一，单选

1. STM-1、STM-4、STM-16的速率依次是？
2. 静电是指？
3. IPv6地址长度为多少位？
4. 路由器工作在？层
5. ADSL指什么？
6. 以下哪个不是Internet的动态路由协议  
a, RIP b, OPSF c, BGP4 d, ARP
7. 我国国内的信令点编码是多少位
8. 衡量数字通信系统传输质量的指标是？
9. 通信网的基本结构形式有五种，-----
10. MSC与BSC之间的接口是一接口

#### 二，多选

1. 哪种技术属于高速计算机网络技术  
a, 10BASE-T b, ATM c, EDI d, FDDI
2. 属于计算机网络协议的是  
a, TCP/IP b, MAP c, IPX/SPX d, V.24
3. 属于网络互连设备的是  
a. 路由器 b, 中继器 c, 防火墙 d, 网络交换机 e, 普通HUB f, 网关
4. 高频开关电源分类（按控制方式）  
a, 幅度 b, 频率 c, 相位 d, 脉宽 e, 脉频 f, 混合
5. 光纤按传输模式的数量分类

#### 三，判断

1. 通信电源三相供电电压不平衡度不大于4%，电压波形正弦畸变率不大于5%。
2. 视在功率等于有功功率加上无功功率。
3. 通信电源系统由交流供电系统、直流供电系统以及相应的接地系统、监控系统组成。
4. PDH接口规范统一，容易实现不同厂家设备互联。
5. IPv4和IPv6均使用广播地址发送数据流至子网所有节点。

#### 四，填空

1. PCM30/32系统中，TS0传送帧同步信号，TS16传送（ ）。
2. 本地网路由的选择顺序为（ ）（ ）（ ）。
3. 我国电话网目前采用的编号方式为（ ）编号。
4. NO.7信令网采用HSTP、LSTP、（ ）组成三级信令网。
5. 电路交换方式分为时分电路交换方式和（ ）电路交换方式。
6. 移动基站子系统由（ ）和（ ）组成。
7. HLR是用于存储（ ）的数据库。
8. VLR是用于存储（ ）的数据库。
9. 移动网络切换是指（ ）情况下.....
10. 通信的构成：信源、变换器、（ ）反变换器、（ ）。

#### 五，简答

- 1.在通信电源系统中，柴油发电机组的组成。
  - 2.蓄电池在电源系统中的作用。
  - 3.名词解释
- 3G  
SDH  
IP  
NGN  
程控交换机

## 4.6 天津联通专业笔试

联通笔试分两部分，先是专业笔试，再是心理和职业倾向的测试。

随后发考卷，一看傻了眼，不会呀，十来道大题有填空、简答、论述、英译汉，竟然八成左右的电磁场，联通笔试三道振荡电路，还有道也就是头一道闷棍题就是上来就要打晕的那种，问你麦克斯韦的电磁理论的两大支柱是什么？压根和老李前一天还在准备的联通业务知识及我准备的CDMA/GSM基础理论八竿子打不着

还在端详题的时候，考场走来一老头(实际上直到昨我才知道这老头也就头发花白面象老了点，实际也才四十，是联通的技术总监)，告诉大家联通笔试题是他出的，简单，会答的也就半小时就可以做完，如果有什么问题，现在就可以问，半小时后他就要离开。似乎很忙的样子，八成是来笑话我们的吧，你就得意的笑吧，我心里这么想。余下的时间自然是异常认真的答题，实际上这是我的风格，不论企业如何，愿不愿意去，都会非常投入的参与整个过程，因为只有投入，才能学习，才有总结。

我把会的尽量发挥，所以OSI七层协议和功用我是尽力的吹，设计甲地到乙地的无线通信系统我也画的详细加了EIR，还把A、B、C、D、E、F、G空中接口和核心网的啥子IP/ATM/SDH画蛇添足的挂了上去。联通笔试振荡电路，凭记忆画了画算了算周期，电磁理论两大支柱我就吹电磁转换，电生磁磁生电等等。

英文翻译的一段，是有关通信系统设计中的语音压缩编码的英文翻译，好在熟悉，发觉翻译过来，还比较专业和通畅。四十分钟，差不多做完，但愣是赖着不想离开，主要卷面空白太多，不好意思，临到时间前10分钟，我忽然想起什么是阻尼振荡，不过这时候阻尼振荡在我的概念里已经由力学范畴扩展到了电学，不管怎么说好歹10分啊。

交卷时，我瞥眼前面的卷子，竟然发现前面的哥们竟然头一页近50分题一片空白，不由暗笑，考了几十年各种花样的大小考试，难道还不知道万不得已绝不留空的道理？剩下的半小时自然是考职业倾向和心理，实在不值得说道的，这种类型，我一般选择飞快，按内化的规律办事，偏向理性吧。

## 4.7 中国联通笔试 100 题

### 1 第一部分 数学运用能力

一、数字推理 (1-5 题) 下列数列中都缺少一项，请你选出你认为最符合数列排列规律的一项。

2, 8, 32, 128, ( )

- A 256  
B 169  
C 512  
D 626

2 119, 83, 36, 47, ( )

A -37

B -11

C 11

D 37

3 3, 10, 21, 36, 55, ( )

A 67

B 76

C 78

D 81

4 2, 5, 10, 17, ( )

A 19

B 26

C 29

D 33

5 40, 3, 35, 6, 30, 9, ( ), 12, 20, ( )

A 15, 25

B 18, 25

C 25, 15

D 25, 18

6 二、数学运算 (6 - 15 题) 请通过计算回答下列问题。下列哪一个数介于  $1/2$  与  $2/3$  之间?

A  $4/7$

B  $3/4$

C  $7/9$

D  $4/5$

7 一个学校招收了 120 名学生而使在校学生总数增加了 15%。新学年在校生人数是多少?

A 680

B 760

C 800

D 920

8 现有甲、乙两个水平相当的技术工人需进行三次技术比赛,规定三局两胜者为胜方。如果在第一次比赛中甲获,这时乙最终取胜的可能性有多大?

A  $1/2$

B  $1/3$

C  $1/4$

D  $1/6$

9 一架飞机 5 分钟能飞行 75 公里,如果每分钟多飞行 3 公里,问它 10 分钟能飞行多少公里?

A 750

B 183

C 180

D 153

10 某单位《普法知识问答》的总平均分为 87 分,男同志的平均分为 85 分,女同志的平均分为 90 分,问此单位的男女比例是多少?

A  $2/3$



B  $\frac{3}{4}$

C  $\frac{3}{2}$

D  $\frac{4}{3}$

11 a . b . c 三个数 , a 与 b 的和是 18 , b 与 c 的和是 26 , 则 :

A a - c=8

B c - a=8

C a=c

D a>c

12 右面图形中阴影部分的面积是多少 ? (长方形长 4 , 宽 2)

A  $8-8\pi$

B  $8-4\pi$

C  $8-2\pi$

D  $8-\pi$

13 一个木工加工木料 , 每一个小时要花费 15 分钟去磨刨刀和修理工具 , 他真正加工材料所用时间占总劳动时间的百分比是多少 ?

A 65%

B 70%

C 75%

D 80%

14 把一根长 20 米的木头锯成两段 , 短的一段只有长的一段的  $\frac{2}{3}$  长 , 长的一段有多长 ?

A 13 . 6 米

B 9 米

C 12 米

D 14 米

15 某工厂有一大型储水罐供全厂生产用水 , 已知每天晚 8 点至早 8 点蓄水 , 蓄水管流量为 8 吨/小时 , 工厂用水为每天早 8 点至晚 12 点 , 用量为 6 吨/小时 , 储水罐中水位最高时的储水量至少是 :

A 48 吨

B 72 吨

C 84 吨

D 96 吨

## 第二部分 言语理解能力

一、选词填空 ( 16 - 25 题 ) 请你从四个选项中选出一个填空 , 使句子都意思表达得更准确。

任何组织和个人不得 ( ) 未成年人的个人隐私。

A 披露

B 泄露

C 暴露

D 揭露

17 ( ) 一个人 , 首先要看他的思想道德水平 , 其次再看他的文化和其他各方面的素质。

A 评论

B 评价

C 估计

D 评估

18 看他的 ( ) 很平静 , 不象出了什么事。

- A 心情
- B 精神
- C 情绪
- D 神情

19 煤、铁、油、电等国家工业建设和经济发展所（ ）的。

- A 必要
- B 必须
- C 必需
- D 需要

20 教育是社会主义现代化建设的基础，国家（ ）教育事业优先发展。

- A 保证
- B 保障
- C 担保
- D 保护

21 学位授予单位依法对达到（ ）学术水平或专业技术水平的人员授予相应的学位，颁发学位证书。

- A 一定
- B 相当
- C 相应
- D 应有

22 社会主义社会应当吸收人类文明发展的一切（ ）成果。

- A 先进
- B 优异
- C 优良
- D 优秀

23 改革开放以来，我国的各行各业都有了突飞猛进的发展，人民的生活水平也有了明显的（ ）

- A 改善
- B 提高
- C 增长
- D 变化

24 正式报刊所持有的国内统一刊号，是国家赋予出版单位专有出版权的（ ）

- A 标志
- B 号码
- C 代号
- D 象征

25 这些案犯私自印制已注册商标以及（ ）假冒商品的行为均已构成犯罪。

- A 运输，销售，制作
- B 销售，运输，制作
- C 制作，运输，销售
- D 制作，销售，运输

26 二、语句表达（26 - 35 题）请你从语气、词序、语法结构等方面对有关语句作出判断。请从所给的四个句子中选一个没有语病的句子。

- A 毛笔是我国古代的文房四宝，是具有中华民族特色的文化用品。

B 圆珠笔笔芯的铜头上镶嵌有一粒可以转动的钢珠，书写时它的转动使油墨均匀涂于纸上成为字迹。

C 钛金笔代替金笔，使它具有价廉物美的优点得到人们的喜欢而被广泛使用。

D 1800 年法国化学家唐德在用于铅笔芯的石墨里掺入粘土，使笔芯变硬，这样就出现了铅笔。

27 请从所给的四个句子中选出一个有语病的句子。

A 1946 年，出现了世界上第一台电子数字计算机。

B 1947 年，出现了世界上第二代晶体管电子计算机。

C 1959 年，出现了采用集成电路第三代的电子计算机。

D 出现于八十年代的第四代电子计算机被形象地称作“电脑”。

28 请从所给的四个句子中选出一个有语病的句子。

A 人类要维持自己的生存和发展，就必须珍惜环境资源，保护地球。

B 地球的资源是有限的，许多资源是不可以更新或替代的。

C 在世界上正面临着自本世纪 50 年代以来出现的第二次环境浪潮。

D 五六十年代，工业发达国家环境污染达到了严重程度，直接威胁人们的生存。

29 请从所给的四个句子中选出一个有语病的句子。

A 传统服饰过去是我国民族文化艺术宝库中的珍品，现在又是我国人们日常生活之必需。

B 衣冠服饰，除了满足人们抵御风寒的生活需要之外，还代表着一定时期的文化。

C 千姿百态、精美绝伦的各种服饰完全是各民族人民互相学习和共同创造的结果。

D 随着社会的发展与人类的进化，服饰也逐渐完善，近百年来更是日新月异。

30 请从所给的四个句子中选一个没有歧义的句子：

A 这些画中，最贵的一张 800 元钱。

B 他和我的师傅去北京开会去了。

C 太疲乏了，我想不起来了。

D 我真担心他说不下去了。

请从所给的四个句子中选一个没有语病的句子。

A 这几年，私人电话装机量和普及率直线上升。

B 过去没有电话时办事相当麻烦，现在装上了电话，生活该是何等的方便。

C 电话曾经是权威和阔绰的标志，如今成了人们的日常生活用品。

D 如果有事和外面联系，无论相隔多远，只要拨通电话，马上就心想事成。

32 请从所给的四个句子中选一个有语病的句子。

A 许多证据都表明，没工作的人比有工作的人健康状况差。

B 你在工作中越勤奋，越主动，心情也就越轻松，越舒畅，身体也就越好。

C 许多事业心强并有成就的人，常常觉得最快乐的时光是在工作最艰苦的时候。

D 工作可以使人获得满足感，感到生活的充实，感到社会的地位与价值。

33 下面句子中有语病的是：

A 历史的车轮不能倒退，只有一往无前。

B 学习是一种很艰苦的任务。

C 王老师的胃病经常在工作到深夜时复发。

D 理解人与被理解有时都很需要。

34 下面句子中有语病的是：

A 天气渐渐凉了，树叶也随着秋风吹黄了。

B 我们对这项事业很有信心。

C 有志者事竟成，这是至理名言。

D 钢与铁的成分是相同的，但硬度有差别。

35 下面没有语病的一项是：

A 医药必须遵循和发扬中医的优良传统。

B 我们应该继承和发扬中华民族的传统美德。

C A 队对 B 队的优势被保持到终场结束。

D 我们是否取得胜利的关键在于了解对方的实力。

36 三、阅读理解（36 - 45 题）请你从四个选项中选出一项来补充完成短文的陈述。

微波炉适应现代都市化职工生活的需要，以其快捷、方便、干净的特点而成为厨房的新宠。它不仅具备了蒸煮炖焖等功能，瞬时加热还保持了食物的原味；特别是加热剩饭菜更适应了中国人的习惯，尽管有人认为这是一种浪费。这段话的主要意思是：

A 微波炉是一种适应现代都市化职工生活需要的厨房用具。

B 微波炉比较适合中国人的习惯。

C 微波炉虽然方便，但也有些人认为是一种浪费。

D 微波炉在中国具有很好的市场前景。

37 君主们在任何时候都不能不服从经济条件，并且从来不能向经济条件发号施令。无论是政治的立法还是市民的立法，都只是表明和记载经济关系的要求而已。这段话的主要意思是：

A 君主制度下的立法受社会经济关系的制约。

B 君主制度下经济关系被隐藏起来。

C 君主制度下的立法不是单纯政治的产物。

D 如果经济条件不允许，任何立法都是不成立的。

38 中国银行北京分行的个人外币存款额已突破 10 亿美元；在该行累计发放的 20 亿美元外汇贷款中有相当大的比例来自居民个人存款。这段话的主要意思是：

A 个人拥有的外币总额已相当可观。

B 该行累计发放的外汇贷款中，有二分之一的款项来自居民个人。

C 该行 20 亿美元贷款，相当大的比例是贷给居民个人的。

D 该行个人外币存款额已占总存款额的二分之一。

39 公安部提供的统计资料表明，一九九五年年底全国总户数为 3.17 亿户，比上年增长 554 万户，增长率为 1.78%，平均每户人数为 3.74 人，比上年减少 0.03 人。此段资料说明：

A 我国人口总数增长较快。

B 我国家庭人口的质量在提高。

C 我国家庭规模进一步向小型化方向发展。

D 我国以户为单位统计的人口数量在快速增加。

40 在我们的印象中，鞋只是穿在脚上以利于行走的一种物品。虽然一双制作精良、美观大方的鞋子会使人看上去精神倍增，但绝少有人会想到它的文化内涵。对这段话的理解不正确的是：

A 鞋的文化内涵很少被人想到。

B 鞋的文化内涵在于它能使人精神倍增。

C 制作精良、美观大方的鞋具有文化内涵。

D 鞋既有实用价值，又有文化内涵。

41 要帮孩子学电脑，最好家长先学会使用电脑，这样既可以向孩子推荐好的软件，也可以有效地防止孩子使用不健康的软件，并可为孩子树立一个不断学习=勇于进取的人生榜样。这段话的主要意思是：

A 家长学会使用电脑对孩子学电脑有直接帮助。

B 孩子学电脑需要家长的多方帮助。

C 家长学会使用电脑对帮助孩子学习和成长有诸多好处。

D 家长要帮助孩子学电脑，首先自己要学会电脑。

42 如果没有达尔文、马可尼等专家的新科技观的涌现，就不会产生世界上第一部科幻小说；如果没有广义相对论、量子力学的发展，就不会迎来科幻小说的黄金时代；如果没有原子物理、太空科学的发展，就不会有灾难科幻作品或超级空间探险小说。这段话的主要意思是：

A 科幻小说对科学的发展起了强大的推动作用。

B 科幻小说的发展依赖于科技的进步。

C 科幻小说被用来形象地描述最新科学发现。

D 科幻文学与科学相互促进，共同发展。

43 生活中的困难未免太多了，而且还都那么难以克服。我们不禁怀疑：生命是否值得我们这样努力。有些人甚至会说：这个世界并不是愈来愈好，而是愈来愈糟。世界会开始变好，就从我们决定要使它变好的那一刻开始！不要等别人来改造世界，不要等你的邻居先改善，而要你先开始。这段话的主要意思是：

A 生命中的困难如果努力是可以克服的。

B 认为这个世界不是愈来愈好，而是愈来愈糟的只是少数人。

C 改造世界，使之变好要从你开始。

D 如要别人先来改造世界，那么只能愈来愈糟。

44 现在的许多文章只因为涂饰太厚，废话太多，所以很不容易觉察出底细来。正如透过密叶投射在地面上的月光，看到的只是点点的碎影。这段话中被比作文章“真正观点”的是：

A 密叶

B 地面

C 碎影

D 月光

45 中国外交部日前宣布，以后新闻发布会将取消英文翻译。这一消息令人振奋！这是坚持民族立场的重要举措。我们还要看到，语言问题并不是孤立的，它是一个国家的国力和国际地位的体现。对上段话理解不正确的是：

A 以前中国的新闻发布会配有现场外文翻译人员。

B 今后中国新闻发布会的发言人须具备较强的英文听说能力。

C 今后出席中国的新闻发布会的外国记者须具备较强的汉语听说能力。

D 新闻发布会取消英文翻译意味着中国国际地位的提高。

### 第三部分 判断推理

一、事件排序（46 - 55 题）选择最合乎逻辑的一种事件顺序。

(1) 厂家验收 (2) 图纸设计 (3) 土地勘测 (4) 产品出厂 (5) 监理施工

A 2-3-5-4-1

B 2-1-3-5-4

C 3-2-5-1-4

D 3-1-2-4-5

47 (1) 陷入绝境 (2) 紧急呼救 (3) 迷失道路 (4) 基地救援 (5) 野外探险

A 5-4-2-3-1

B 3-2-5-1-4

C 4-1-2-5-3

D 5-3-1-2-4

48 (1) 屋内进水 (2) 维修房屋 (3) 整理物品 (4) 申请事假 (5) 天降暴雨



A 4-5-1-3-2

B 5-1-4-2-3

C 4-2-3-5-1

D 5-3-1-2-4

49 (1)绿化环境 (2)购买荒地 (3)住宅建成 (4)新区规划 (5)工厂迁址

A 2-1-4-3-5

B 4-1-3-2-5

C 2-4-1-5-3

D 4-2-5-3-1

50 (1)发现燃料渗漏 (2)火箭组装完成 (3)取消发射计划 (4)进入倒计时 (5)固定在发射架上

A 2-1-3-5-4

B 2-5-4-1-3

C 4-2-5-1-3

D 5-4-2-3-1

51 (1)发现可疑物品 (2)进入飞机跑道 (3)疏散机上乘客 (4)取消当次航班 (5)接到恐吓电话

A 5-3-2-1-4

B 2-5-1-3-4

C 1-5-3-2-4

D 5-4-2-3-1

52 (1)二氧化碳含量增高 (2)南北极冰层融化 (3)地球气温升高 (4)工业化程度加剧 (5)海水淹没大片陆地

A 3-4-2-1-5

B 2-5-3-1-4

C 4-1-3-2-5

D 4-3-2-1-5

53 (1)“老字号”生意每况愈下 (2)出现许多仿冒“老字号” (3)仿冒付出了沉重代价 (4)一个“老字号”天下闻名 (5)要求保护自己的“商标权”

A 4-1-2-3-5

B 2-1-4-5-3

C 4-2-1-5-3

D 2-3-4-1-5

54 (1)将金属片加工成齿状 (2)被叶片的形状吸引 (3)发现切割木料卓有成效 (4)手指被划破 (5)无意中抓住一株野草

A 1-3-5-4-2

B 2-1-3-5-4

C 5-4-2-1-3

D 5-2-4-1-3

55 (1)白色轿车紧急刹车 (2)红色轿车从东向西通过十字路口 (3)红色轿车的保险杠被撞坏 (4)白色轿车的左前挡泥板被撞坏 (5)十字路口发生了车祸

A 2-1-5-3-4

B 2-5-4-1-3

C 5-2-3-4-1

D 3-4-2-1-5

56 二、常识判断（56 - 65 题）请你依据常识作出最为合理的判断。尽管白天阳光有时不能照到房间里，但房间仍然很亮，主要原因是：

- A 光的衍射
- B 光的反射
- C 光的散射
- D 光的折射

57 对于科学工作者来说，诺贝尔奖是一项崇高的荣誉。关于它的说法，下列哪一项是不准确的？

- A 诺贝尔奖是根据瑞典化学家诺贝尔的遗嘱设立的。
- B 诺贝尔经济学奖是后增设的。
- C 诺贝尔奖的评定由瑞典有关机构负责。
- D 诺贝尔奖中没有设立数学奖。

58 属于计算机汉字输入方法的是：

- A 希望汉字系统
- B 五笔字型
- C 中文“视窗”
- D 中文之星

59 与导线中电流传导速度最接近的运动是：

- A 电子的运动
- B 光的传播
- C 声音的传播
- D 电子在磁场中的运动

60 许多人都听说过绿色食品，这种食品必须：

- A 无污染、安全、优质、营养
- B 绿色、无污染、优质、营养
- C 绿色、安全、优质、营养
- D 方便、无污染、安全、优质

一般能力倾向测验 题量：100 道 时间：120 分钟

61 汉语中，有不少词语是由外语音译过来的。如“坦克”、“尼龙”等，下列几组词语中，哪一组并不都是这样。

- A “幽默”、“模特”
- B “咖啡”、“激光”
- C “沙发”、“吉普”
- D “摩托”、“威士忌”

62 下面哪一本书不是“四书”之一：

- A 《大学》
- B 《春秋》
- C 《孟子》
- D 《中庸》

63 我国政府已明确提出“九五期间，要逐步淘汰白炽灯”。这一规定的主要依据是：

- A 白炽灯所发出的光容易引起人眼疲劳
- B 白炽灯造价高
- C 白炽灯耗电量高

D 白炽灯的质量普遍不过关

64 下述哪项不是艾滋病的传播途径？

A 血液制品

B 性行为

C 唾液飞沫

D 孕妇 - 胎盘

65 现代信息社会的三个技术支柱，由于三者的英文字头都是 C，简称三“C”技术。下述不属于三“C”技术之一的是：

A 通信

B 交通

C 计算机

D 控制技术

四、演绎推理（76 - 85 题）请你根据题目中的陈述，与所给的陈述相符合的、不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出答案。

喜马拉雅山脉的地层遍布了珊瑚、苔藓、海藻、鱼龙、海百合等化石。有珊瑚等水生物化石的地层都是地质史上的古海洋地区。由此可见：

A 地质史上的古海洋区即现在的喜马拉雅山地区。

B 喜马拉雅山脉在过去的地质年代里曾经是海洋。

C 今天在喜马拉雅山脉可能有海洋生物生存。

D 鱼龙等生物曾是生活在陆地上的生物。

77 南美洲有一种毒箭蛙，其皮肤能分泌出剧毒物质。人们发现它们在水族馆中生活一段时间后，就不再具有毒性，其后代也如此。后来又发现，自然界中的毒箭蛙以热带蚁类为食，而在水族馆中没有这种昆虫滋生。由此可以推出：

A 毒箭蛙的毒性可能由食物引起。

B 毒箭蛙是热带雨林动物中最具有毒性的动物。

C 毒箭蛙的毒性可以遗传。

D 在参观水族馆时，对毒箭蛙还是小心为好。

78 瑞士生产的“斯瓦奇”手表为许多收藏家=投机商所青睐。它的售价通常仅为 40 美元左右，但是其产品设计大多出自名家之手，有时还被设计成怪异的形象，表现出十足的个性。“斯瓦奇”表一般上市量有限，特别是为促销或纪念某个历史事件而生产的特制表数量更少。由此可以推出：

A 人们购买“斯瓦奇”表并不都是看中它的计时功能。

B 生产厂家把表的价格定得不合理，过于廉价。

C “斯瓦奇”表被许多人做为珍贵礼品赠送。

D 设计最怪异、又只有唯一一块的“斯瓦奇”表售价一定最高。

79 美国的一位动物学家在黑猩猩的笼子前放了一面大镜子，观察他们的反应。它们能够从镜子中认出自己，经常久久地对着镜子寻找自己身上平时看不到的部位。作为黑猩猩近亲的大猩猩却不具备这种能力。由此可以推出：

A 黑猩猩和大猩猩虽然亲缘较近，但是黑猩猩的智力还是比大猩猩略胜一筹。

B 黑猩猩在某些方面的能力要高于大猩猩。

C 黑猩猩的这种能力与它所生活的环境有关。

D 动物界还有其它动物具备这种能力。

80 汽车拉力赛的赛程分两部分：行驶路段和特殊路段（赛段）。行驶路段指两个特殊路段之间的部分，车手只要在规定比赛时间前到达新的特殊路段即可。特殊路段有一个限定时间，

例如，A 点到 B 点相距 50 公里，如果赛车最快可在 30 分钟到达，则赛车的限定时间必须低于 30 分钟，如 27 分钟时。当车手从 A 点到 B 点用时多于 27 分钟时，便会有一个受罚时间。最后受罚时间最少者便是冠军。

由此可以推出：

- A 车手的成绩是由特殊路段和行驶路段两部分组成。
- B 特殊路段用时少，而行驶路段用时多。
- C 每个冠军都肯定有受罚时间。
- D 汽车拉力赛是一项深受人们喜爱的运动。

81 农场中的每个人都是李明的亲戚，李明的唯一孩子是个男孩，王林在农场里生活，刘安是李明的丈夫。由此可以推出：

- A 王林是李明的女儿
- B 李明生活在农场里
- C 王林是李明的亲戚
- D 刘安生活在农场里

82 当一个人的生命走向终极，延长他的生命只会增加他的痛苦时，不如让他安详地重返大自然的怀抱。但前提条件必须是，符合国家有关的法律、法规，并符合病人及其家属的意愿。有了这些前提条件，实行安乐死是无可非议的。由此可以推出：

- A 当一个人得了不治之症时，应当实行安乐死。
- B 好死不如赖活着。
- C 患者家属的同意是实行安乐死的必要条件。
- D 安乐死应符合人道和道德标准。

83 医学家指出：吸烟者不一定都患肺癌，但不少肺癌患者都有 10 年至 20 年以上的吸烟史，其中绝大多数是烟瘾过大者。由此可以推出：

- A 吸烟与肺癌没有关系。
- B 肺癌与吸烟特别是大量吸烟有很大关系。
- C 肺癌患者都是烟瘾过大者。
- D 肺癌患者都有 10 年至 20 年的吸烟史。

84 蒜味是由大蒜油产生的，而大蒜油并不附着在吃蒜人的牙上或舌上，而是直接进入吃蒜人的肺里。浓烈的蒜味不仅从吃蒜人的肺中呼出，而且通过他的皮肤释放出来。由此可以推出：

- A 大蒜油易挥发。
- B 喝浓茶能消除吃蒜人的蒜味。
- C 大蒜油不溶于水。
- D 大蒜具有防病功能。

85 甲、乙、丙在北京、南京和成都工作，他们的职业是医生、演员和教师。已知：甲不在北京工作，乙不在南京工作；在北京工作的不是教师；在南京工作的是医生；乙不是演员。

那么，甲、乙、丙分别在哪里工作？

- A 南京、成都和北京
- B 成都、北京和南京
- C 南京、北京和成都
- D 成都、南京和北京

86 第四部分 资料分析能力

下列题目中的图、表或一段文字均有 5 个问题要你回答。你应根据资料提供的信息进行分析、比较、计算和判断处理。

请根据下面这段文字提供的资料，回答 86-90 题：

“在人口统计中，人口出生率和死亡率的差即是人口自然增长率。六十年代以前中国的人口出生率一直保持在较高水平。例如，1965 年中国的人口出生率为 37.9‰。七十年代以后我国的人口出生率呈下降趋势。当然，有些年份的出生率也有起伏波动。例如，从 1978 年到 1984 年，中国人口出生率各年依次为 18.3‰，17.8‰，18.2‰，20.9‰，21.1‰，18.6‰，17.5‰。各年的人口死亡率的变化则较小，例如从 1978 年到 1984 年，中国人口死亡率各年依次为 6.3‰，6.2‰，6.3‰，6.4‰，6.6‰，7.1‰，6.7‰。与上一年相比，1981 年中国人口出生率增加了几个千分点？

- A 0.4
- B 2.7
- C 0.2
- D 2.5

87 从 1980 年至 1984 年，中国人口死亡率的平均值是多少？

- A 6.2‰
- B 6.4‰
- C 6.6‰
- D 6.8‰

88 从哪一年开始，中国人口自然增长率在下降之后开始回升？

- A 1979
- B 1980
- C 1981
- D 1982

89 1983 和 1984 两年中国人口自然增长率的平均值大约是多少？

- A 11.2‰
- B 11.3‰
- C 11.4‰
- D 11.5‰

90 与上一年相比，哪一年的人口自然增长率没有变化？

- A 1979
- B 1980
- C 1981
- D 1982

下图描述的是某国 1973-1983 年小麦进口状况（单位：百万吨）。根据下图回答 91-95 题：

图：某国 1973 年-1983 年小麦进口量从 1973 年到 1977 年中，该国共从亚洲国家进口多少小麦（百万吨）？

- A 450
- B 400
- C 350
- D 300

92 该国小麦年进口量大于 200 百万吨的年份有几个？

- A 2
- B 5
- C 6
- D 8



93 该国在哪一年, 自亚洲以外其他国家进口的小麦数量最多?

- A 1983 年
- B 1981 年
- C 1978 年
- D 1976 年

94 该国在进口小麦几乎完全依赖于从亚洲进口的这一年中, 进口的小麦总量约比上一年减少几个百分点?

- A 16
- B 20
- C 50
- D 62

95 在小麦进口总量最多的那个年份里, 从亚洲进口的小麦量与从亚洲以外的其他国家进口的小麦量之比约为:

- A 1 : 3
- B 3 : 2
- C 2 : 1
- D 1 : 2

96 根据以下资料回答 96-100 题: 据新华社渥太华 96 年 7 月 7 日电: 目前全世界爱滋病毒携带者人数 2180

成年男性 1164 . 4

成年女性 915 . 6

儿童 100

15 年来爱滋病患者人数 770

15 年来爱滋病患者死亡人数 580

1995 年爱滋病患者死亡人数 130

1996 年爱滋病患者死亡人数 310

目前全世界爱滋病毒携带者中, 成年女性所占的比例比成年男性所占比例少:

- A 11.4%
- B 15.6%
- C 8.5%
- D 23%

97 15 年来, 爱滋病患者的死亡率约为:

- A 75%
- B 53%
- C 35%
- D 27%

98 15 年来, 成年男性爱滋病患者的死亡率为:

- A 75%
- B 53.4%
- C 49.8%
- D 无法确定

99 1995 年爱滋病患者死亡人数占 15 年来爱滋病患者死亡人数的百分比为:

- A 16.9%
- B 22.4%

C 26.6%

D 30%

100 预测 1997 年儿童爱滋病毒携带者将大约增加到：

A 114 万

B 130 万

C 200 万

D 无法确定

## 五、 天津联通校园招聘面试经验

### 5.1 天津联通面试——与舍友同行 2011.12

昨日11:45起来,收到两条短信,是联通分公司分过的,要我在三点半去面试,心情当然有一点兴奋,也有点紧张,恰好宿友也收到这短信,于是我们就成了同道之人,这次去面试做统计的,而我心里面只有:我自己是学金融的,学过统计学原理和金融统计分析这两门课,都不知道是否能做统计,有一点担心啊.

我们两点二十多就从学校出发了,为了节省时间就坐了校车,没到三点就到面试会场,一进去就见到美女,普通话相当的标准,她一见我们进来,就叫我们过去,她原来是负责管理会场的,她给了我们编号,我们就按着编号进去面试,我四周看看,面试的人都有三四十人,她还告诉我们去看看小黑板上写的面试流程,使我最担心的是(共有2-3分钟面试,其中有一分钟做自我推介,),不知道为什么我就见到这我就没有信心的,也许普通话不好,也许表达能力不好,我看舍友心里在准备组织语言怎么说,我也想一会,但是也不知道说,索性就不想了,进去之后想说什么就说什么吧.....

终于到我了,这次的面试官有三个,一男两女,我坐下来,就作自我介绍:我叫\*\*\*\*,就读于XX大学金融系,明年毕业,是应届毕业生,我是面试统计的,在学校期间我学过:统计学原理与金融统计分析,对统计都有一定的认识.....(卡了一下),

女我说:"我是来自中山的,我觉得海南发展前景不错,走在道路上就感觉高楼大厦明显多了,经济已经从92年的泡沫的阴雾走出来,未来几十将会加速发展,我想政府会有大的计划,政日本借了五十年的贷款20亿RMB,"

我接着说:我选择联通,联通将来会有大的发展,现在CDMA做得不错,联通的股票 我都有买的,

面试官又问:"你爸爸做什么的"

我说:农民的,妈妈也是,姐姐出嫁了.

面试官说:"明天等通知"

就这样面试完成了,到我离开的时候,考官从背后问我:外面还有多少人,

我想了一下说:20人左右吧.

总结:以后面试出发之前穿靓D,想好怎么自我介绍.

从这次的面试中我最令我感到疑惑的是:问这些问题....呵呵,还有我在网上投简历的时候特别要求身高和相貌,

使不得不想:是不是来相亲的,哈哈.....

也许问一下社会关系吧.....

### 5.2 中国联通面试经验 2011.5.11

说一下面试情况吧,真正面试的有三位考官,其中有一男两女,还有人力资源部的马主任(没有参加面试而是在后面跟人聊天),其中主要是有坐在左边的一位女面试官提问的。我一进去,考官就很 nice 的 询问了肚子饿不饿啊,早上吃饭了没有的问题,另我的紧张一下就消除了。然后当然是 3-5 分钟的自我介绍,我觉得自我介绍是比较重要的,面试官会根据你的介绍内容及你的专业来进行后续问题的提问。后面的问题包括:对网通的理解,说说网通的业务,结合你的专业说明你能对网通做出什么贡献,当然还有技术问题,这些技术问题肯定会跟你的专业或者所做的项目相关的,我被问到的技术问题是 SSL、C A 及 USB-KEY 方面的东西,这些都是我的老本行,所以感觉难度不大,从现场来看,面试官还是对我的回答比较满意的。接下来的就是最最郁闷的,居然有英语提问!!! 我感觉那个面试官也有点无奈,说也没办法,是要求必须要有这个环节

的。给我的题目是让我谈谈我的家乡，我说了一句我的家乡是在哪，就再也说不下去了，然后面试官给我换了个题目，让我谈谈我的家庭，我说了两句，也说不下去了，真的是好糗啊！最后英语面试就这么草草结束了...面试完毕后，面试官说现在也很晚了，大家都饿了，最最最让我意外的是他们居然邀请我和他们一块去吃饭，真的是让我受宠若惊啊，我感觉网通的人真的是太友好了!!! 通过这次面试，我感觉网通真的是有那种“百年老店”的风范，非常具有亲切感，从细节上可以看出，他们对待员工肯定也不会差的！特别是人力资源部的马主任，真的非常感谢她！我觉得这次面试要是没有过的话，我100%就是毁在英语上的了！我早上的联通面试--计算机类 战场的情况：第一会议室里面是一张大的圆桌的，但是在四个角分成四个小组进行面试，每个小组是1挑2，面计算机的两个小组，面通信的也是两个小组。各个小组的问题不大相同。我面的是计算机类的，我那个小组面试官的问题问得比较空泛，有点难答，另外一组的问题听说是比较接近技术，较细的。我的面试题目：问题1、两分钟的自我介绍。问题2、你觉得计算机最基础的是什么？问题3、你擅长的有哪些？我个人的理解是学科内的问题4、你的社会实践与项目对你来说起到了什么积极的作用问题5、如果你加入联通公司，你觉得你可以在哪方面发挥你的优势。联通面经 小K版 联通：8点多去到梁球瑯堂，先是分开技术类和财计等另一类在两边等，9点10分左右开始吧，我算是最早的一批，进去后看到一个会议桌坐了好多组hr，我是最近门口那里。坐下后两个hr马上问我拿简历，幸亏我带了两份。hrmm一开始叫我自我介绍一下，本来这个问题是非常经典的，但可能这次准备不太充分，说得竟然有点不顺畅。然后两个人就分别问问题，我记得的有：想在省内那个城市工作，有关项目的东西，觉得自己性格是否适合这份工作，然后还问了一个更经典的问题：你用什么手机？意思是问用移动的还是联通的。我就很尴尬的答曰：移动的。然后hr马上追问为什么不用联通的，我就balabala一番，不过我看得出hr不是很满意我的答复。还有一个是还参加过那些公司的面试，我这个也答得不好。这时已经过了有10分钟了，另外一个组织者就提醒hr时间到了，hr就没有再问，面试结束。涉及技术的东西不多。我的第一次面试--联通财会 前晚收到联通的面试通知的，今早九点梁秋居会议室：1、今早8:30出发的，考虑了一下觉得应该不会有很多人穿西装的，而且第一轮面世可以不用那么正式的，所以只是穿了一件黑色衬衣和夹克就去面试了。2、到了梁秋居，就知道错了，看到几乎所有的人不是西装就是套装。不过当时还没到9点，人还不多，工作人员就安排我们在电影厅里面坐着等；一个一个进去面试。3、因为来得比较早，当时报财会的不超过10个，一会就过来一个工作人员拿着名单点名，然后给我们编号，呵呵，当时谁都不想当第一个，都想等着前人回来讲面经。我的名字比较靠前，所以就排在第四个。4、等了一下，前面三个家伙真不够意思，面完直接走了，也不说给我们讲讲经验。然后就是我了。5、财会和市场是共用一个会议室的，里面分了三摊，每摊两个面试官，一个HR一个专业，我进去以后的步骤如下：1)自己关门，这个很重要2)走到座位上，先和面试官打招呼问好，然后经其同意后就座3)当时HR的电脑上没有我的简历，所以他们忙了一下从别处COPY来我的简历，然后就正式开始了。4)第一个问题是自我介绍：我就分两部分分别介绍自己的基本信息，包括专业、年龄、政治面貌。然后用几组词句描述了一下自己的特点，或者说与别人不同的地方。这个过程中两位面试官都很认真的听，女的HR同时在电脑上记录。这个部分大概进行了10分钟左右(呵呵，是满漫长的)5)第二个问题是为什么选择联通：先前想过一下，就说了一下对发展空间、培训机会、激励机制等方面的看法。才说道培训就被打断问下一个问题6)问我的专业排名，这个没什么好吹的，随便展开说了一下7)问是否愿意到广州市以外的地市去工作：像这样的问题不能回答的太过绝对，我觉得辨正的说会更好，更像一个毕业生说的那么真实。8)后面三个问题都是围绕这是否愿意去其他地市工作，是否愿意从基础做起来问的，又吹了一番云云。9)最后他们相望了一下表示结束我就出来了

### 5.3 中国联通的群面

联通的人已经在大堂摆好了柜台，觉得他们形式上还特别重视这次招聘，搞的档次和形式也是有模有样。签了到，看看大家的编号，才知道60个笔试通信的留下12个，进行群P。我的编号还是老样的T37考试编号，听起来不怎么地的号，不过读起来“T3G”的发音，多少也算TD产业链上的有号召力的企业.....

群p实在是没什么可说的，我实在是身经百战了，前两天广东电信规划设计院的群P小组讨论后半程我觉得

自己都是在享受乐趣了（虽然后续的面试，在考虑职位是不是适合自己以及怕被周围的同学骂，主动的放弃了机会），联通的小组讨论我还是兢兢业业完成了我的角色扮演，协助团队得到合理完善的答案。

算而今，正规的群P参加过四次，华为、广东电信规划院、重庆联通公司、浙江网通公司，华为之前说过凭此三面搞掂，联通网通我是籍此排位前一二，不过算起来还是最早华为的最为正规环节多和压力大而收获也是最多的，还是那句话“参加过华为的群P，其它确实是小菜”。很多人可能存在误解，群P的真谛不是如狼似虎极端个性（包括华为）的宣扬（周围的不少同学都说他们反感群P，因为这个时候人的本性似乎很“狰狞”的一面全暴露出来了，我实在认同，但我也觉得深为不值），而是最终核心体现以人为本的共生共存与和谐，实际上中国人在世态炎凉下内心深处都有隐秘的期待：尊重、善良、和谐、文明、整体的强壮。

群P实际上整体必须把握到这点，至于细节的技巧和“竞争”当然也要把握，因为群P他是要用以把握你的思想深度，你的综合素质：沟通、应变、归纳总结、方法、处理手段、认同怀疑申辩、客观、协作……，不同的环节还要转变角色，错误的要善于承认和应变。实际群P给用人单位带来的好处是显而易见的，今后这种招聘方式也一定会成为主流，只不过不是华为的那种多环节压力型群P，而是多会采用三环节型的协作讨论方式：先独立发言，看你见解的深度和广度，实质把握能力……；再团队协作，看你的沟通协作和客观性甚至权变能力……；最后总结陈词，看你的心态等等。

不多说了，联通的题目是一大段，我当时总结的，题目实质就是探讨企业做强做大的两种管理论调，到底是支持战略成败论还是细节成败论。因为题目没要求非此即彼，所以我们协作的结果是两者都很重要，不同的层次和时间以不同的管理方式为主，也就是具体问题具体分析。帮助小组区分了战略和战术概念的不同后，在最后的补充中，我说企业管理在时间层次上一定是战略为先导，再落实到具体精细化管理和执行中……这样一个企业才能做强做大。

## 5.4 中国联通人力资源岗面试

从来都只看笔经面经，今天同攒RP发个面经~

填求职表格：

。。。。。（大家都面熟的格子和格子里的内容）

笔试题：

- 1.在大学期间获得哪些成果。
- 2.在大学期间在哪些团体中担任了领导或成员
- 3.大学中有没有目标没有实现，为什么没有实现。
- 4.社会实践方面
- 5.业余时间怎么安排
- 6.有什么科研问题的参与和实现情况

面试题：

按报的岗位分，里面五六个面试官，据说里面有省里的人物~

人均面试约二三十分钟，因为我说话比较快，看案例比较快，好像面试也比较快

- 1.两分钟自我介绍，我估计我一分钟都没用完
- 2.给你个案例，分析去吧，我的是绩效管理的案例，桌上还有别的案例

问题一是该公司的绩效管理存在哪些方面需要改进的。

问题二是说说绩效管理该注意哪些方面。

- 3.薪酬政策有什么作用
- 4.看了下我的简历中主要课程中包括SPSS和经济法，问了下成绩
- 5.问了个算是劳动关系，偏向劳动法，合同法之类的一个问题，我发誓人力三级和课本都没教过，我就老实说不知道。
- 6.问了下是否服从工作地点调剂和专业调剂，专业调剂即是否愿意市场营销，我说不愿意。



OVER~~~~

## 5.5 天津联通管理硕士面试经验

从去年9月份开始找工作以来,这还是第一次在发帖,也谈不上有什么丰富的经验,鉴于之前都没有中国联通总部的面经,我就把今天去中国联通总部电子渠道中心面试的情况简单说说吧,希望能对后面学弟学妹们找工作有所帮助。

本人小硕,管理科学与工程专业,应聘项目经理一职,废话少说,进入正题吧

首先,我对联通总部面试官的时间观念持非常怀疑的态度,通知我们求职者1:00到,但是等我们到了之后,工作人员查完我们的证件,签到后告诉我们面试是从2:00才开始,好吧,那我们就等吧,谁让我们是求职者呢。2:00到了,仍然不见任何动静,到最后2:30都过了,面试才正式开始。。。

按照名单上签名的顺序我是第二个,第一个进去了,我就被叫到门口等着,大约15分钟就轮到我了,面试形式是多对一,也就是一个求职者,8-9个面试官的样子,首先是主问简单的寒暄了几句,就让我做个自我介绍, balabala2-3分钟就过去了,完后进入提问环节,提问环节概括起来,就主要是这样的:

1:针对简历提了几个问题(目前签到哪里了?你的成绩排名?你的研究方向?你做过的项目?实习经历中主要是负责什么?硕士学位论文做的什么?有没有开发经验?技术能力如何?)

2:针对你自己应聘的岗位提了几个问题(你应聘这个岗位有何优势?你有没有用过我们联通的电子渠道?有没有发现什么不好的地方?)

想说一下,中间有个面试官问到我应聘这个岗位有何优势,我balabala把自己推销了一番,然后也提出了一个疑问:“在我的意识里,项目经理是一个比较高的职位,为什么咱们单位会面向应届生招项目经理呢?”。然后主问这样回答我:“我们这个招聘是面向全社会的,当然也是校园招聘,我们也觉得很纳闷怎么你们这么多学生应聘这个岗位。”哎,很无语,自认倒霉了。

基本情况就这样了,预祝大家求职顺利

## 六、天津联通工作经历&感悟

### 6.1 天津联通新工培训感悟

我终于又回家了。。在市里呆了半个月了，一直都在姥姥家住呢，明天公司终于歇班了，我今天晚上就跑回来了。。

这班还真是够费劲的。我给大伙念念我现在每天的台词啊：“您好，我是中国联通DY547号回访员，您在天津接听这个电话是免费的，请问您是.....号的机主吗？是这样的，您收到我们为您发送的“精品笑话”和“营养专家”栏目的短信了吗？“精品笑话”是我们精心挑选的笑话，“营养专家”会为您提供专业的营养知识，这两个栏目在4月4号前是让您免费体验的，从4月5号开始收费，“精品笑话”每月5元，“营养专家”每月3元，使用中有任何疑问可随时拨打免费热线10010，到期后请您继续使用这两个栏目，好吗？”每天我得打350个电话，抛掉关机的拒接的停机的，还有200个“幸存”的电话，这堆话我得天天重复的说上200多遍，有的用户都不听，一听是中国联通的回访员，直接就把电话挂了~~~~郁闷~~人家都快把联通当成骗子了，总给他们推荐各种业务，今天还有个用户“威胁”我，说我们要是再这样他就换中国移动！我心话了，您快换吧，最好联通倒闭了才好呢！！联通要是真照这样发展，迟早把用户得罪光，最后谁也不用联通了。

还有个什么质检问题，现在是315，犯了质检问题的话，要双倍扣钱。以前没觉得315是个麻节，就知道有个315晚会，看看打假的还挺眼儿的，结果干了这行，315成了坎了！我晕.....

这几天好多姐妹因为不适应每天这样过度用嗓，走了几个了。有时候我也挺想一走了之的，可是又觉得这样太没骨气了。。既然要做就做到实在坚持不下去了为止吧，不想连见习都没转呢就离开了，至少转了见习再说吧。其实第1天打电话的时候我也挺不适应的，耳朵感觉都要聋了，嗓子也有点别扭，不过后来2天就好多了，本来平时也挺爱说的，所以没有太不适应。

今天我的业务开到了全组的第一名，呵呵~~！因为我也付出了100%的努力，别人休息的时候，我还在努力的打电话，下班的时候发现头好痛啊~~太玩命了。。只希望能早点转见习吧，不想老在新工培训队伍里呆着了，没劲。

晚上在家睡一觉，明天下午就又走了，回姥姥家准备转天上班。。每天都是那么忙，忙而充实，早晨6点45起床，然后吃早点，7点半从家走，挤死人不偿命的879路公交永远都那么多人，每天都是站着去站着回来。8点45开晨会，9点上班。然后5点半下班，到了家就得7点。表已经转了一圈了，12小时就这么过去了~吃完晚饭，绣十字绣边看会姥姥爱看的无聊电视剧，不知不觉就10点了，睡觉。一天就那么过去了。我每天都是这个样子了。。呼呼~~

坚持吧，坚持到自己认为在这公司到极点的时候，

### 6.2 联通工作感言

一个收获的季节，我带着美好的憧憬和自信走进 联通这个的家庭。陌生的环境、陌生的同事，不太熟悉的工作流程。

作为一名新客户维系经理，向老员工学习，积累经验。真诚 待公司、真诚待客户，真诚地待身边每个人，不仅是种人格体现，也是我们联通公司“诚信立足天下”对每个员工的要求。有句话 说好；“一盎司忠诚等于一磅智慧”，每个员工对的企业忠诚，是企业巨大的精神财富。联通的工作经历，是我人生当中的一笔 宝贵财富。联通公司给提供了个人施展才华舞台，任何人都有机会让自己在这个舞台上闪亮登场。在联通的日子，部门交

给的任务我不折不扣完成，组织的活动积极参加，已经深深地感受已经融入这个集体，离不开这个集体，在这里我的思想得到了最大的洗礼，在这里这迈开了人生十字路口最重要的一步。

是联通公司的企业文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我懂得了只有在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，才能做出不平凡的业绩。我明白选择了联通就要不断的去挑战自我、经营自我，发挥自己的潜力和干劲，这样才会感到生活的真实，才能体现自身的价值和无限潜力的推动。选择了联通就是选择是片广阔是天地，需要自己不断地战胜自己。张白纸好画美丽蓝图，我将无怨无悔在这里辛勤描绘我有意义、有价值的人生蓝图。联通十年，正如同联通的标示一样，走过一路羁绊，最终形成了美丽的盘长结！联通十年是不断进步的十年！联通网络质量越来越好，新业务和增值业务越来越多，提供的服务也越来越令人满意。

“十年磨一剑，霜刃把示君”的时刻来了，我们翘首期盼，期盼着你焕发新的光彩，筑就新的辉煌！回报世人一个更加精彩纷呈的联通！我爱联通，自豪是联通人。今天，我们因能在年轻、充满激情的联通工作而荣！明天，联通因拥有个自强、勤奋、业绩不凡的我们而骄傲。

### 6.3 着地的梦想

激情、疲惫、成长。

我选择用这样简单的六个字来总结自己的第一次实习经历。

寒假期间，作为实习大学生，我成为了中国联通杭州分公司的一员。

曾经在学校里仰望各种纷繁的招聘启事，心中幻想着的未来自信满满行走于社会潮流中的自己，终于第一次让挥翼的理想落地生根。

如果说理想的孕育与自由地成长来源于象牙塔对知识的不懈追求与保护，那么一次次的实习经历，就是让年幼的理想在石头的砥砺中变得坚强。

办公室里忙碌的身影，新年会上欢呼着的年轻色彩，最令人难忘的还是在营业厅实习的短短几日。

正逢新一批的iphone4刚刚到货，联通营业厅里负责销售iphone4的“3G体验区”已是忙得不可开交。

“3G体验区”负责3G产品的介绍、销售与售后服务，依照联通公司“体验式销售”的创新理念建立起来。如今这里最重大的任务，就是负责向客户介绍并出售苹果手机最新款iphone4。

在体验区刚刚“上任”的我就立即遇到了我的第一位“客户”。

“我前几天在这里买的iphone4，第一次用的时候放在口袋里突然就报警显示过热，后面几天就不再发生这类事了，你能帮我看看怎么回事么？”

对于还没有完全熟悉整个iphone4办理出售和售后服务业务的我来说，第一个接待客户的任务就是个大“难题”。

这应该不是销售流程上的问题，而是技术方面的，那到底该怎么回答呢？我飞快地思索着。

联想起刚刚学过的计算机课，我灵机一动：“小姐您好，作为新款iphone4在设计方面是比较‘精细’的，您刚才说的问题从技术上看可能有硬件和软件两种情况……然而这些都是正常现象。”没有经过联通长期专业培训的我深知自己的经验不足，因而在向客户回答问题的措辞上，我总是语速缓慢，细细斟选，模仿着身边正式员工在与客户交流时那种温柔体贴的腔调。一想到刚学的知识就能在实习中派上用场，心中一阵窃喜。

“哦，我还以为是有问题呢，原来是这样，谢谢你啦！”

第一次发现平日里点点滴滴积累起来的不起眼的知识也可以成为解决工作中种种困难的小窍门，这更让自己珍惜大学里的每一堂课，也更让自己明白，未来工作与学习存在着多大的交集。

厅外是刺骨的寒风和阴冷的天气，厅内却是工作人员滴滴汗水的脸颊。中国联通是大陆唯一一家正式销售iPhone的运营商，其售卖“苹果机”的火爆程度，自然是不言而喻。面对突如其来的众多iphone4客户，我顿时手足无措。

一时手忙脚乱之间，有的客户等着急了，言语上不免有失理智。学着周围哥哥姐姐的模样，我耐心与他们对话，给他们倒水，切勿“顶撞”。这边刚刚办理好手续，那边又有客户要求帮助选号码，有时还要应客户要求

仔细讲解i-phone4的使用方法。负责销售的哥哥姐姐们说，对每一位客户，他们的需求不同，在介绍与讲解过程中侧重点自然也有所不同。这或许才是他们能让每一位客户笑着离开的“真谛”！

“你这个3G我有点搞不懂了，和其他的3G有什么区别啊？”

虽说有在场的其他工作人员帮忙“解围”，但这个问题也着实引发了我的兴趣。询问了后才明白，虽然3G网络有许多制式，但联通使用的WCDMA，与其他3G网络比有最高的运行速率，也是被全球大多数人所使用的技术最完善的网络。众多联通客户所不知的“高质量”，正是使我们能更多地销售3G产品的“小窍门”。

实习所得，实有种种，虽说短暂的实习早已结束，却也感慨颇多。

那是因为，第一次的实习，让我学会用更成熟的眼光来看待工作。

虽说时常听闻工作的艰辛，却也没有这般的切身体会。那种艰辛，有体力，也有心灵。我们也会有成为职业“小白领”的渴望，而“从底层做起”，则是实现它的路上极其重要的一环。

第一次的实习，让一度飞翔的理想开始落地成长。

面对种种突发状况，厅里工作人员始终保持着的热情的笑容，他们总是能有条不紊地解决“危机”。要拥有那样的沉着冷静与丰富的工作经验，需要长期的锻炼与困难的坎坷。

作为一名信息学方向的工科学生，像中国联通这样的IT企业其实离自己并不遥远，然而，要真正走入这样实现个人理想的殿堂，需要大学期间体力与心灵的共同磨练。有人说如今大学生“眼高手低”，或许尝试走入社会，正视现实，才得以给自己明确的定位。

每一次走出“象牙塔”的实习都是一次珍贵的成长经历，它让充斥着求知欲与宏大理想的我们学会脚踏实地，迈向勇于探索、分享和创造的激情人生，让我们在“碰壁”之后学会用积极的态度和聪明的方法去面对那些突如其来的挑战。理想，便是从此着地生根，喷薄而起！

## 6.4 工作感言

我1994年邮校毕业到了中等城市的邮电局工作，作为一名外地迁入的铁路子弟，中专学历，我与部分同事相比，没有任何优势可言。8年机房工作，3年县局锻炼，目前在市网通技术部门担任负责人又3年有余。一路走来，仅有6个字一直陪伴我：干好本职工作。一切的升迁自己从没有奢望过，但就是因为做到了这6个字，我的一切才会向好的方向发展。作为年轻的中层领导，同事开玩笑“何时当副总”，可自己重来没有奢求过。如今，又重组了，自己成为了一名新联通员工，命运又会如何？真的没去想过、打听。目前，我的团队工作目标只有一个：不管重组后明天会去哪个岗位，今天的工作就是要确保网络畅通。

感言：如果我们新联通的每位员工都坚定不移的冲着一个目标勇往直前：3年超电信，5年超移动。不管领导层如何变，不管目前待遇不佳，但只要实现了这一目标，我们的个人目标才会如愿以偿。努力吧，我的同仁，重组的方案不是万能的，上次重组后我们失败了，难道我们要浪费二次重组给我们带来的机遇吗？把握机遇，迎接挑战，爱拼才会赢！



## 七、天津联通相关资料延伸阅读

### 7.1 一场没有笔试的选秀

“在此之后，我再也不敢看超女、红楼选秀这样的节目，太残酷了”。魏炜的感受来自于他自己亲身参与的一场具有同样残酷性的公开招聘活动，虽然他在这次招聘中是胜利者，成功地从中国联通广东珠海公司总经理升任中国联通上海分公司副总经理，但心里却留下了对PK这个词的“阴影”和对自己能力的无穷信心，魏炜说：“如果要让我参与央视《绝对挑战》，我想我肯定能笑到最后，我从来没有这么相信过我自己。”而同样紧张的不只郭建利、魏炜这些考生，从公司管理层在今年1月底决定要公开招聘起，郭晓科，中国联通人力资源部总经理就一直没有睡过踏实觉。

“这是中国联通历史上第一次这么大规模的公开招聘”，郭晓科说，从组织安排到流程设计都压在他身上。

当G网和C网分开运营后，随之而来的是全国15省中高层职位的空缺。对实际市场掌控和操作能力考察是这次招聘的特点，由于其过程组织的严密和人才选拔的针对性，国资委有意将之树立为加快推进中央企业公开招聘中高层管理者和内部竞聘上岗工作的范例和标杆。

本期案例通过还原此次招聘的流程、设计与模型，希望给后来者带来更科学的招聘模式的探索。请看本期案例——《一场没有笔试的选秀》。

30分钟解读200个数据

——过程设计和控制

4月7日，北京北郊的稻香湖度假酒店，郭建利、魏炜和其他31人静静地等在一间会议室里，会议室里有中国联通监察室的人员监督，他们已经抽完号，将根据抽到的纸片上的分组和顺序分别进入A、B两个考场，接受最后一轮的面试。面试的主考官是中国联通最高管理层董事会的10名成员。

“典型题目是对实际案例的分析，只有1个小时时间，半个小时读题思考，半个小时回答”，郭建利说。郭在这次招聘中由联通河北秦皇岛公司总经理升任联通北京公司副总经理。

郭建利在描述拿到题后的情景：“三四页纸密密麻麻的字，近200个数据，我需要从这些数据中分析目前公司的状态、竞争环境、需要采取的针对性措施，前10分钟，脑子里基本是一片空白，后来才慢慢平静下来读题，旁边还有中国联通人力资源部副总经理张鹏‘残酷’地拿着一个表不停报时：“10分钟、20分钟、时间到”。

“其实我也不忍”，张鹏说，“一轮一轮PK确实很残酷。”

“紧张得不行”，郭建利说。

为成功完成此次公开招聘工作，在今年1月26日董事会决定以公开招聘的形式为省市补充主管营销的副总经理后，中国联通专门成立了公开招聘办公室，并引入了顶尖人物国际咨询对招聘过程和评价标准进行设计。通过与咨询公司反复研讨，制定了详细的工作计划和实施方案，组建了由公司内外部专家组成的工作团队。

“然后，各省分公司提需求，我们积极准备资料”，郭晓科说，2月5日第二次董事会讨论公开招聘职位和公开招聘方案，从决定到具体人数的框架方案指标出来只有10天时间。

2月8日中国联通向社会公开发布信息，面向全国电信运营行业公开招聘15个省分公司的副总经理。

“中国联通600多名地市级公司总经理超过一半报名参与”，张鹏说。

“应试者在考前半小时方能知道考官组成，每半天更换一次面试题”

——招聘保护措施犹如“高考”

第一轮是在15个省同时进行，考官是省分公司总经理，总部一个部门的总经理，其他省分公司的一个总经理，总共3名考官。对考官培训的目的是让他们掌握面试方法，统一掌握评分标准。3月17日、18日在15个省同时进行第一轮初试面试，最终到位参加初试的有288人，来自公司内部的240人，其他运营商46人，政府部门的2人。3月21日董事会召开，公布结果确定参加复试人员，3月21日开始复试命题和复试审题。3月23日对参加复试的考官集团公司分管经营工作的副总裁进行培训，3月24将复试的99名考生集中到北京的怡生园度假村，99人中89人来自联通内部，10人来自其他运营商。4月3日董事会确定最终人员，4月6日命题组和审题组在经

过培训后开始出题、审题，当天对参加最终面试的考官进行培训。

“参加最终面试的考官是我们公司最高管理层的全体成员，包括董事长常小兵、总裁尚冰”，郭晓科说，4月7日到9日，集中在北京的稻香湖，对33人进行最终面试，同时进行领导力风格、个性、情商的测试，最终选出16位比较突出的，由考官交叉面试，即10个考官分成A、B两组，在这一组通过的人员推荐到另一组再进行一次谈问，实际最后通过人员与10个公司最高管理层每个人都见过面。4月11日公司开了一次董事会，决定了最终14人的考察人选，后面的一些情况就按照传统的党管干部的原则，对14人进行公示和组织考察、民主测评，要求这些人员在4月23日到拟任职公司了解和熟悉情况。

为保证此次招聘工作真正做到客观、公正，招聘办公室也采取了一系列有效的措施：一是领导不干预考官的具体工作，所有程序均按既定规则执行，在每轮面试结果交党组会讨论决策前，领导不提前查看结果；二是招聘工作统一部署、统一行动，按照相同标准评判；三是对参与此项工作的所有人员提出了严格的纪律和保密要求，采用了许多严格保密措施，如：命题人、审题人、考官与工作人员严格分离；在考试结束前对命题人进行隔离；应试者在考前半小时方能知道考官组成；每半天更换一次面试试题，并对应试者进行严格封闭等；四是咨询机构测评专家与考官相互独立对应试者进行评价，相互印证；五是对面试全过程进行录像，以便复查、复审。

“取消了传统招聘所采用的笔试环节，采用了世界500强企业目前普遍采用并被证实为行之有效的先进测评工具和方法进行面试打分”

#### ——专家介入考察内容和标准设计

此次招聘最大的特点是建立了拟聘岗位的胜任能力素质模型，先定标准再招人。

“这也使考评内容和考评方式得到了确定”，张鹏说，“没有笔试，只有涉及对市场掌控能力和对市场问题的分析判断”。

为了使本次中国联通省公司经营副总的招聘更有针对性和有效性，设计合理的招聘选拔标准是非常重要的前提。为此，专家组在招聘前对联通董事长、总裁、两位副总裁、总部相关部门负责人（C/G网、市场部）及参与此次招聘的15个省公司负责人均进行了单独的访谈。

“主要围绕对此次招聘经营副总的职责澄清，以及该岗位应该具备怎样的条件或者能力展开”，顶尖人物国际咨询高级咨询师戈蕾说。在所有访谈结束后，专家小组对所有访谈中所获取的信息进行了总结和分析；结合对访谈结果的分析 and 行业标杆的研究，专家小组提取了本次省公司经营副总的招聘标准。并将以此为基础设计相应的测评工具；本次招聘对应聘者的考察将从“硬件”和“软件”两个方面展开。“硬件”主要包括任职资格条件，学历，所具有专业知识和行业经验等方面，“软件”主要关注候选人的能力素质方面；并且对每一项素质进行定义和能力分级。

而在这种思路的引导下，“取消了传统招聘所采用的笔试环节，采用了世界500强企业目前普遍采用并被证实为行之有效的先进测评工具和方法进行面试打分”。戈蕾说，各个阶段有不同的任务：在资格审查过程中，力求通过查看应试者的过往绩效和工作情况，考察和评估其过去的行为、经验和能力，从而预测应试者未来是否能够胜任拟聘岗位的工作。初试采用行为面试和开放式问题面试，重点考察应试者基本素质和专业工作经验及过往绩效这几方面，我们在行为和情境面试中均设计了相应的行为问题和情境案例。比如：在过去的工作你是如何面对压力和挑战的？或者给一个真实的案例，描述当地的市场亏损现状，请候选人分析及回答，从而判断其是否具备该项素质，如果具备，又是在哪个等级。

复试采用半结构化行为面试，重点测评应试者的业务组织和管理能力以及领导潜力。最终面试采用了先进的案例分析与行为面试结合的“情景面试”以及“PDP领导风格测试”、“SEI领导情商测试”等面试工具，重点测评应试者综合素质和领导能力。

“为了对联通体系外部参加应聘人员的公平，在题目设计时尽量避开了以联通为案例分析主题的题目，代之以某运营商遭遇到的市场问题，无论来自固网还是移动运营商都可以回答，但不熟悉营销则肯定难以通过。”中国联通招聘出题组组长、联通CDMA营销部副总经理李晓民说，“这些都是真实发生过的事情，每道题中都埋藏有若干企业经营上存在的问题，应聘者需要从海量的经营数据中找出关键点，并提出解决办法就能得分，如果找不到问题或者解决的办法没有操作性，那就会扣分。”



由于此次招聘到的人将是中国联通各省业务的具体操盘手，关系到中国联通未来业务的具体发展，也是为未来联通储备更高级别的管理者，55位公司中高层管理者亲自担任考官，在每一轮面试前，所有考官都参加了专业系统的招聘技能培训。公司组建了高层次、高级别的考官队伍，明确初试考官由省分公司总经理和总部部门总经理等资深专家组成；复试主考官由集团公司分管经营工作的副总裁担任；最终面试由董事长、总裁亲自担任主考官，公司全体党组成员共同出任考官。

## 7.2 中国联通内控之路

2006年年末，在中国联通[3.69 -1.34% 股吧 研报]内控建设阶段性总结会上，集团公司董事长对内控建设工作的总结是，“中国联通的内控建设是公司成立以来最为重大的一次管理变革，也是最卓有成效的一次重大管理活动”。

当初这一评价，成为包括杨军在内的中国联通内控人始终关注内控、勇于进行内控建设和改革的动力。

内控从风险梳理开始

回顾2005年开始的内控之路，那是一段极为艰苦而难忘的经历。

作为一家在大陆、香港以及美国三地上市的企业，实施内部控制势在必行。但当时国内启动内控建设的企业少之又少，几乎没有经验可以借鉴。

为了打开企业内控建设的突破点，中国联通决定从风险梳理入手。

“企业的风险无处不在，但风险管理如何与企业的制度和流程相结合，有效落地于日常的管控，这是全面风险管理的目标也是难点。”杨军表示。

在杨军看来，找到那些影响企业的重大风险并描述出来，对企业内控建设来说是非常重要的一个环节，也是不能忽视和跳跃而过的环节。否则，企业内控建设将很有可能只是一个浮于面上的壳，其生命力也不会长远。

正是基于中国联通内控建设组织者及实施成员对风险管控上的一致认识，中国联通自上而下地对企业运行中存在的10大风险点、80多个风险小项进行了梳理和确认。

同时，中国联通研究制定了一套具体的实施办法和步骤，并按“七有、四到位”，即有目标、有措施、有责任人、有完成时限、有监督、有考核、有总结评估和宣传到位、渠道到位、资源到位、支撑到位的工作标准组织各级单位开展系统化的实施工作。

杨军表示，“精心的事前准备和规划是非常重要的，其不仅可以保证企业顺利地开展内控建设工作，也有利于企业更有效地降低内控实施成本，提高成效度。”

集中力量试点到全面铺开

内控规范的落地主要表现在“制度建立的健全性”和“规范执行的有效性”两大方面。因此，杨军认为，内控制度在企业的具体规范更需要符合企业的客观实际以及严格遵守“效率”和“质量”双协同的原则。

而企业内部控制环境与控制活动涉及点多面广，环节步骤繁多，杨军建议，就集团化的企业而言，选取一至两个分、子公司开展内控试点是非常重要的，而非集团化的企业也可以从企业内部的若干环节、若干部门试点后再层层推广。“在试点过程中，企业需要投入相当的精力，不断地使内控制度更为标准化、更为合理化，这将高效带动和指引其他层面或公司来全面铺开内控建设，提高实施效率。”据了解，中国联通开展内控建设初期，就是选取了两个试点省铺开。集团组织各业务、支撑和管理部门，通过在试点单位较长一段时期的集中蹲点，从挖掘和解剖风险开始着手，对应现有制度流程设计和更新进行深入的研究和讨论，最终探索出了一套完整并行之有效的内控建设实施方案和实施路径。

内控建设的“软硬兼备”

如果说信息化建设是内控建设的硬件条件之一，那么，人才储备则是关系到内控建设成败与否的关键“软件”要素。

但是，内控人才的成长和储备，并不仅仅依靠培训就可以达成，更多的是让人去经历实操的经验积累。因此，在内控建设尤其是制度设计阶段，如果完全借重于外部中介机构，企业内部的人才储备将很难达成或相对缓慢达成。

如果内控建设期间有一批员工亲力亲为，公司在内控建设成本、执行效率和落实效果等方面将同步达到预期目标，即一定程度上做到了“降本增效”，有机解决了内控建设期间成本性、效益性、效率性的协同问题，并且通过这些内控人才的参与性培养和储备，还能将其长期发挥作用于企业的价值管理。

据了解，中国联通在集团、省、地市建立了三级内控人才库[2.95 0.00%]，这些人员不仅可以为驻地分、子公司提供专业的内控持续化建设和维护的保证，也是每年两次代表集团公司管理层对全国各分、子公司的内控进行测评的内控专家库成员。这有力地推动了公司内控长效机制的建立和健全。

以内部评审巩固内控成果

内控建设对企业而言是一项没有穷尽的工作，这就需要一套监督机制对企业内控工作的成果进行巩固，对企业内控建设的进程有所推进。

对此，杨军建议说，一是要在企业内组织内控考试、评比，将内控制度和流程分解到各岗位，组织应知应会巡考，通过考试加深员工对内控的理解和认识，真正形成内控管理技术，通过内控管理技术的广泛运用推动内控文化的落地生根壮大；二是内控评审模板要规范化，中国联通制定了一套完整的评审底稿，这套评审底稿也会根据每年风险点和管理重点实时更新，从而保证了评审人员和被评单位的有效对话机制，也大大提高了评审的效率；三是交叉检查回头看，建立第三方独立的内部评审机制，这对避免自身评价可能存在的短板非常有益，也解决了自我评价中“为评价而评价”的问题，同时对评审发现的问题，安排相当层面的通报，督促限期整改。

四是纳入绩效考评，中国联通自开展内控建设以来，坚持将内控建设列入每年的公司绩效考评体系中，对内外评审发现的问题及整改情况，视情节不同分别挂钩于绩效考核。

作为经历了一次内控建设洗礼的会计人，杨军自然地对公司内控的后续建设和维护问题也极为关注。现阶段，杨军更为关注内控建设如何与风险管理随行、如何实时有效控制以及如何进一步提升内控评审人员的专业素质等方面。

如需获取**天津联通**本年度校园招聘最新进度

了解最新**天津联通**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**天津联通 2013 校园招聘公共主页**



<http://tjcu.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：天津联通校园招聘大礼包是大街网（[www.dajie.com](http://www.dajie.com)）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 ( NOKIA )	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行	招商银行(CMB)	北京移动		
中国银行(BC)	汽车	BOSCH(博世)		
中国建设银行(CCB)	丰田(TOYOTA)	戴姆勒-克莱斯勒		
中国工商银行(ICBC)	媒体	广州本田(Honda)		
中国农业银行(ABC)	中国青年报			
渣打(Standard Chartered)	新华社			
花旗(Citibank)	外研社			
汇丰银行	保险	中国人寿		
恒生银行(HBC)	中国人保			
国家开发银行	能源/化工/生物/制药	BP 石油		
中国交通银行	陶氏化学(Dow)			
中国人民银行	巴斯夫(BASF)			
中信银行	斯伦贝谢 ( SLB )			
深圳平安银行	壳牌(Shell)			
深圳发展银行	中石化			
光大银行	中石油			
中国进出口银行	阿海珐集团			
澳新银行 ( ANZ )	埃克森美孚(ExxonMobil)			
中信证券				

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
<b>行业类</b>				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
<b>职业类</b>				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
<b>公务员及事业单位</b>				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
<b>通用类</b>				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

# hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街