

为员工分担儿女高考难题,为企业培养重家爱岗标兵,为百姓提供送暖服务 淄博热电集团用行动诠释企业大爱

本报记者 巩悦悦
通讯员 王连宝

“孩子高考咋能保证正常发挥?心里没底,真愁人啊。”淄博热电集团有限公司一名工作人员这样说。高考季来临,像该职工一样,上班之余还要兼顾孩子高考的工作人员人数越来越多。为了让考生及家长轻松迎考,淄博热电集团有限公司邀请拥有丰富经验的专业心理咨询专家,为考生答疑解惑,让员工们专心工作。前不久记者到淄博热电集团有限公司了解到的这一个侧面,让人清晰感受到这家企业对企业文化建设的高度重视。

深耕“三个共同提升”独特企业文化,提升企业核心竞争力

“企业文化有多远,企业就能走多远。”早在十几年前,该公司党委书记、董事长王玉明就在总结众多企业和家族兴衰的实例中深刻意识到,文化是一个企业不可或缺的精神支柱。为此,公司逐步将企业文化延伸到员工家庭,将企业文化和家庭文化有机融合,提炼总结出了“三个共同提升”企业文化——“将企业核心竞争力、员工整体素质和家庭竞争力的共同提升有机结合,并作为企业文化的主线,常抓不懈”。并在此基础上,分主题

分层次地开展系列主题活动。该企业“三个共同提升”企业文化已经深入人心,化为员工的自觉行动。

据了解,淄博热电集团有限公司是一家集发供电、供汽和为市中心城区居民集中供暖于一身的公用性企业,承担着为周边企业、民生、城市建设服务的重任。10多年来,该公司一以贯之地抓好“三个共同提升”企业文化建设。事实证明,这一独特的企业文化有着强大而持久的生命力,不仅使员工及其家庭的整体素质得到了较大提升,更重要的是助力企业一路攻坚克难,保持了健康平稳发展。

延伸企业文化到员工家庭,使其与家文化有机融合

只有家庭生活、教育质量得以提升,员工的幸福感、获得感、成就感才能大幅度增强。七年来,淄博热电集团连续举办员工子女座谈会,由公司负责人带头,与员工子女畅谈人生价值、交流学习收获,奖励优秀中高考学生,组织进行感恩拓展培训,聘请专家重点指导教育难题,激发了员工及其家庭对公司的认同,以及践行“三个共同提升”企业文化的自觉性。10多年来,该企业近140名员工的子女考上了大学本科,不少人还读研、读博。

该公司的“好家风”家庭评选,已连续开展了十届。自2015年起,建立了公司“三个共同提升”企业文化发展基金。为激励员工,公司将募集而来的100余万元资金,用以奖励在企业文化建设中表现突出的个人;公司长期开展“重家教、立家规、树家风,提升家庭竞争力”专题教育实践活动,通过大力开展企业文化建设助推员工家庭竞争力大幅提升,员工没有了后顾之忧,更专心地投入工作,提升了个人素质,进而大大提升了企业核心竞争力,真正实现了企业的核心竞争力,员工的整体素质和家庭竞争力的共同提升。

未报批环境影响报告表 张店10家企业吃罚单

本报6月4日讯(记者 马玉姝) 6月4日,张店区环保局公布一批行政处罚名单,10家企业因建设项目未依法报批环境影响报告表受到处罚。其中,张店区万利塑料厂有限公司罚金最高,共计5.8万元。受到处罚的企业分别为淄博雪莉轻工制品有限公

司、淄博东一陶瓷有限公司、淄博聚纬经贸有限公司、淄博张金矿业有限公司、淄博兴田工业搪瓷厂、山东友谊机械有限公司、淄博恒嘉能源有限公司、淄博诺捷陶瓷材料有限公司、张店张玉东泡沫制品厂、淄博市张店区万利塑料厂有限公司。

挂失 淄博鸿运物流有限公司丢失营业执照副本,统一社会信用代码91370303739283950X,声明作废。

货车私自改装,7米“变身”17米 4辆“庞然大物”被沂源交警依法查处

本报6月4日讯(记者 胡泉 通讯员 冯长冰 何金金) “只见泡沫不见车……”6月3日晚,沂源交警查处了4辆满载泡沫保鲜箱的“庞然大物”。车辆驾驶员私自自在7米多长的车身后方加装了10米多长的托盘装置,使得普通轻型货车车长竟达17米多。

6月3日晚,沂源交警大队东里中队在辖区南崔路开展交通违法查处行动时,一辆车牌号为鲁QA***7沿南崔路由

北向南行驶的轻型普通货车被民警拦停。只见该车拉了满满一车泡沫箱,车身后方加装了10米多用钢管焊接的托盘装置,使得货物超长超宽。其后同行的3辆车均存在相同的违法行为。4辆车在转弯、出现紧急情况等行驶过程中,存在较大安全隐患。

随后民警将4辆车依法扣留,要求驾驶员进行卸货转运,并对其车辆违法加装装置进行拆除,及时消除安



非法改装车辆被交警依法扣留。

全隐患。同时,依法对4名驾驶员的交通违法行为进行处罚。