



# 张集矿 垞电公司 强化青工教培 打造优强服务外包队伍

本报讯(记者 王亚男)日前,张集矿加大服务外包产业优秀人才培养选拔力度,注重把年轻干部放到服务外包项目岗位锻炼,健全完善关键岗位、一线管理岗位、安全生产技术岗位人才培养机制,打造品牌人才队伍,增强服务外包产业转型发展后劲。

该矿将发现培养年轻干部作为托管矿并党组织党建工作考核的重要内容,认真落实省委“789”青年干部培养计划和集团“5145”年轻干部培养工程,着力用好“70后”栋梁,重点培养“80后”骨干,努力选拔“90后”苗子,促进服务外包干部队伍年龄结构优化。加大服务外包产业优秀人才培养选拔力度,同等条件下优先选拔任用服务外包创业人员,在评优评先、晋级晋升等方面适当进行倾斜。注重把年轻干部放到服务外包项目岗位锻炼,在实践中“大事难事看担当,逆境顺境看襟度”,在实践中增强其工作

能力和才干。根据工作需要,该矿先后提拔了森泰项目部总经理赵世伟,玉华项目部生产副经理、采煤区长张磊等一大批“80后”年轻干部,目前他们都能够服务外包领域独当一面,成为安全生产的领军人物。

同时,优化关键岗位、一线管理岗位、安全生产技术岗位人才培养,不断裂变精干力量。特别注重加强技术工人培养,下拨技术比武专项奖励资金,举办“采煤司机技能比赛”“瓦斯员技术竞赛”等活动,成立“高技能大师工作室”,通过师带徒,大力培养高技能人才,打造一批技术过硬的技术队伍,为服务外包项目提供技术、技能和相关知识援助服务。森泰项目部由原先的一支综采队和一支综掘队,成功裂变为两支综采队伍和两支综掘队伍,保证了高瓦斯矿井玉华煤矿的安全生产,获得业主方的

好评。

又讯(通讯员 姚鹏 谭昕)徐矿集团服务外包产业发展大会召开后,垞电公司紧紧围绕冯兴振副书记对垞电公司提出的“保队伍、保稳定、保经营、保市场,走电力系统服务外包的新路子”目标定位,抓住“人才”这个服务外包重要支撑,强化职教培训,努力打造服务外包专业化人才队伍。

该公司为此专门排定培训计划,组织员工学习燃气发电、垃圾发电等新兴产业知识,定期组织抽查考问,巩固学习内容。通过召开垃圾发电交流座谈会、组织技术交流研讨会等,达到经验分享、共同进步的目的,同时为开拓燃气发电、垃圾发电、燃煤大机组发电等服务外包项目储备好人才,在理论培训的基础上,积极拓展垃圾发电、燃气发电以及燃煤大机组发电等服务外包市场,并选派优秀人员进驻项目部,为职工提供实践锻

炼机会,提升职工多元化技能素质。

为做好服务外包人才接续,该公司对青年大学生开展了“一对一”培训,为每一位大学生指定一名专业技术强、经验丰富的对口培养老师,将理论培训与实践培训有机结合,迅速增强大学生的专业知识和实践操作能力。对于优秀青年人才,该公司制定并实施了年轻干部挂职锻炼制度,让青年人才到更高的平台挂职锻炼,通过适当加压,助其尽快成长。此外,该公司建立了“大学生交流中心”,为青年职工打造了一个集“学习、讨论、交流、展示”等功能为一体的活动中心,为青年职工学习各类专业知识提供了良好环境。随着服务外包市场的不断拓展,目前,该公司持续加大教培力度,并通过实践锻炼培养出数名青年项目经理,为进一步拓展服务外包市场打下了良好基础。

## 科技·职教·人才



### 徐矿集团 环保管理人员“集训”

本报讯(通讯员 邹红)为提高各单位环境管理人员业务水平,强化各单位法人和环保业务人员的法律法规意识,打好污染防治攻坚战,徐矿集团近日在徐矿大学举办环境保护业务培训班。

本期培训班的培训对象为基础单位环保分管领导、分管

科长以及环保业务人员,来自37家单位(部门)的68名相关人员参训。培训班邀请了政府环保主管部门、高校和研究所领导、教授、专家,他们分别从习近平生态文明思想、环保法律法规、污染防治技术以及环保基础知识等方面进行了系统讲解。

### 庞庄矿 坚持科技创新 助推转型发展

本报讯(通讯员 孙新民)庞庄矿把创新作为推动高质量发展的重要抓手,坚持在培养人才、挖掘人才、科技创新上下功夫、做文章,助推企业高质量发展转型。

针对工程技术人员结算离职的现状,该矿不等不靠,主动作为,大力培养和挖掘人才,落实激励政策,恢复工程技术人员待遇,定期召开技术例会,开展技术交流,做到月度、季度、年度人人有技术总结、经验交流,助推职工成长成才。先后发表论文9篇,有6名优秀工程技术人员晋升初级以上职称,有1名工程技术人员被徐矿集团选拔为拔尖人才。该矿围绕安全生产、经营管理、降本增效

等重点难点,积极开展科研攻关,完成了《芦家窑煤矿孤岛煤柱开采技术研究》《综放工作面断续开采预防煤层自然发火技术研究与实践》等项目研究,分别通过了中煤科技协会鉴定和徐矿集团验收。积极实施创新创效项目,先后完成了空压机余热利用、综掘机二运环形雾帐、夹河工广供电系统优化3个创新创效项目,每年节约运行成本近200万元。芦家窑项目部综采区、掘进区围绕单产单进水平提升、安全生产标准化建设,大力开展小改小革活动,通过优化采掘工艺、工序,持续开展生产组织创新,实现了稳产高产,为推动高质量发展转型作出了积极的贡献。

### 为班组长集体「充电」

赛尔能源公司

本报讯(通讯员 朱纪平)日前,赛尔能源公司为基层单位班组长进行了集体“充电”,来自基层区队的49名班组长分三批参加了培训,这是该公司积极搭建班组长成长平台,力求打造一支“会管理、懂技能、威信高”实力派“领头雁”的一项重要举措。

该公司坚持将管理工作“关口前移、重心下移”,在安全压力大、生产任务重的情况下,专门抽出时间,分批对从事采煤、掘进、机电、运输、通风、瓦斯抽采等作业的一线班组长进行为期一周的脱产培训,旨在增强班组长安全生产技术知识、管理能力、安全防范能力等岗位管理能力和综合业务技能。为确保培训有序进行,公司党委副书记牵头负责培训工作,人力资源部负责落实每期人员日常管理、培训计划的实施、班级管理、考勤考核等培训事务。根据班组长必须具备的安全生产标准管理、班组建设、煤矿安全生产法律法规、机电提升运输安全管理、职业健康、班组长素质能力要求、“三违”治理、应急管理、救援等内容编制课程安排,以PPT课件、现身说法等形式,请公司领导、专业工程技术人员进行授课。每期培训都要进行结业考试,考核不合格者给予通报批评,并纳入班组长考核总评。培训期间,还组织了管理论坛,开展班组长管理经验交流会,随机点名发言,促其快速成才。



为切实提高员工业务水平和专业技能,近日,徐矿综合利用发电公司组织开展为期两周的仿真机上技能培训,从发电部五个值中抽取新老值班员,组成仿真机上培训小组,学员们通过培训熟悉了启停机的各种细节,获得了宝贵的事故处理经验。

通讯员 赵雨 摄

### 天山矿业公司 多渠道提升职工综合素质

本报讯(通讯员 高源 杨自强)今年以来,天山矿业公司把提高职工综合素质作为高质量发展重要内容,结合单位岗位技能需求,开展技能培训和素质教育,有力促进了职工素质大提升,为企业发展提供了动力源泉。

发挥自身优势,狠抓日常技能培训。利用本单位职工培训中心优势,制定培训计划和落实措施,与基层各单位签订培训协议,分专业、分工种、分班次开展脱产培训与业余培训,今年以来,先后举办安全管理人员、特种作业人员、新上岗人员各类培训20期,培训836人次,组织了全员安全知识必知必会考试,对考试不及格进行补考,仍达不到要求的,停班学习,直到考试合格方允许上岗。

聘请“专家”学者,推进关键技术孵化。针对关键技能、专业培训难度较大的专业,坚持聘请上级部门的专家、生产厂家及有关部门的行家,重点进行专题授课辅导,到现场进行实操练习,先后邀请了新疆自治区泽康恒安技术培训中心教师、浙江新宏基真空电器有限公司专家以及徐矿集团首席技能大师夏伯党等来公司开展专题讲座、现场指导活动,有力促进了职工操作技能水平的提高。

坚持联合办学,满足企业多元需要。根据公司安全生产高质量发展要求,充分利用自身办学条件,建成多功能培训基地,积极与院校、同行等部门联合办学,开办了新质质量标准化、冲击地压、高压电工等专业培训班,与中国矿业大学徐矿函授站合

作,开设“天山班”。今年来,共有39名职工参加学历函授提升学习,35名职工拿到了高压电工证。通过学历教育和专业学习,既满足了公司安全生产发展的需要,也满足了职工不断提高自己文化层次的愿望。

开展技术比武,促进全员进位争先。坚持以区队、班组、岗位之间开展岗位技术比武活动,建立激励机制,激发职工参与积极性,不断兴起竞赛热潮,通过基层单位和公司岗位技术比武活动,挑选优秀选手参与徐矿集团技能大赛,今年来,通过技术比武、岗位练兵活动,全员岗位专业知识和技能水平明显提高,职工行为规范意识、现场判断问题、处理问题的能力明显增强,有力促进了公司安全生产的健康发展。

### 徐矿综合利用发电公司 搭建平台 创新创效

本报讯(通讯员 赵雨)今年来,徐矿综合利用发电公司坚持以人员素质提升和创效创效为目的,结合劳模创新工作室、QC小组活动,搭建多种平台,拓宽成才渠道,为职工技术创新创效提供了坚强保障。

该公司QC小组运用新知识、新技术、新理念,认真开展创新实践,研发了徐矿发电云服务平台。QC小组依托微信公众平台,开发出“徐矿发电云服务”程序,该平台功能涵盖在线安全生产、应急救援、电力安全知识学习,以及专业知识在线学习测试和值班、倒班日历查询等,不断提升全员安全生产意识和安全操作技能水平,推动了企业安全生产持续健康发展。

该公司根据机组运行工况和环境气温情况,实施的循环水联通改造项目,有针对性地启动操作,实现一台机组的循环水回水送到两个冷却塔进行冷却,增加了循环水与大气的对流换热。改造完成后,冷却效果较单台有显著提高,真空降低0.6kpa,煤耗降低约1.8g/kwh,直接降低运营成本80万元/年;实施高压流化风机变频调速改造,单台高流风机节约电功率100KWh,按照每度电0.385元计算,四台高流风机每季度可节约电费20万元,电机转速较额定转速3000r/min降低,既提高了电机的寿命,又减少了电机维护工作量;同时,积极开展设备安全性评价工作,结合技术监督、华电安全性评价标准及事故案例等,各专业编写了徐矿发电公司安全性评价标准,结合标准持续开展安全性评价工作,及时发现、排除设备、管理安全隐患,提高安全管理水平,保障年度安全目标顺利实现。

◎本报记者 陈霖

今年初,蔡永强被评为徐矿集团十佳班组长可谓实至名归。作为华美热电公司发电部运行四值值长,今年36岁的蔡永强工作严谨认真,在出色完成自己本职工作的同时,积极带动值内人员共同进步,值内张冰岩被评为徐州市优秀共青团员,侍鹏转评为预备党员,共计9名同志得到岗位晋升,值内人员在各类岗位技能竞赛、各类知识竞赛、消防比武会上均取得了优异的成绩,运行四值还被评为华美热电公司党委评为“无隐患、无‘三违’”班组。

作为值长,蔡永强十分重视对值内人员专业知识的培训。他结合班组实际,创新实施“三会一课”制,即:开好师徒合同签订会,开好事故分析会,开展学习经验交流会,开办专业理

### 蔡永强:学习型班组的“领头羊”

论课。特别是开展典型事故案例学习,大大提高了运行人员的认知水平和事故处理能力。一次,锅炉人员在监盘过程中发现A、B侧床层压力偏差较大,结合之前相关事故案例,果断判定这是由于煤质突变,造成纵向、横向物料平衡状态被打破而导致的。于是,蔡永强立即命令锅炉人员降低一次风量,提高二次风出口压头并适当放渣,最终维持了床压稳定,避免了停炉事故的发生。事后,华美热电公司对本次操作进行了嘉奖并下发文件要求各值学习。作为公司学习型标杆班组,四值先后向兄弟值输送了2位锅炉主值、3位汽机主值、多名全能副值和全能巡操。

工作中,蔡永强在运行操作中严把安全关,在值内开展“操作前想一想”活动,以专业为单位做好危险点预控,去年大型操作共计51次,

从未发生过误操作事故。蔡永强把“两票三制”和防习惯性违章作为值长安全管理的工作重点,不断加强对现场工作人员行为规范的监督检查,强化两票执行的检查和考核,及时纠正违反两票制度的现象。今年初,一次夜班值班中,汽机操作人员在充氢过程中发现氢压涨幅低于平时情况,得知情况后,蔡永强立即组织汽机专业人员和制氢站人员进行系统排查,同时组织人员按漏氢方案进行通风隔离,最终找到泄漏点,并及时实施通风方案,避免了事故的发生。在严格的考核监督下,去年来,四值共排查并上报各类隐患、缺陷1808余项,其中锅炉565项、汽机226项、电气59项、环保443项、化学515项,重大缺陷15项;全年工作票、操作票合格率100%,未发生安全违章事故,未发生人员伤亡及以上事故。

蔡永强深知,电力企业是科技发展的前沿企业,节能降耗创新增效是企业开疆拓域谋求发展的关键。为此,他要求监盘人员严格执行主蒸汽、再热蒸汽温度“压红线”规定,确保机组接近设计工况运行;根据气温、负荷的变化,及时调整设备运行方式,实现经济燃烧;优化机组启停过程,不用电泵,直接采用前置泵进水,严格控制点火用油,确保了设备的安全经济运行。此外,他还经常组织值内人员提出可行性方案,使四值在真空、灰灰、厂用电等各项经济指标月度考核中多次名列前茅,为确保机组安全、经济、稳定、环保运行作出了贡献。

由于工作成绩突出,蔡永强近日被华美公司提升为发电部部长助理,这使他能以更高的视觉关注并引领企业班组建设奉献自己的聪明才智。

### 分类信息

丢失声明

- 徐州卓驰物流有限公司因不慎将车号为苏CK9D7挂车辆的道路运输证丢失,证号:徐11505746,声明作废。
- 徐州市晋豪运输队因不慎将车号为苏C39128车辆的道路运输证丢失,证号:徐11502387,声明作废。
- 刘孝贤因不慎将车号为苏CV6376(大车)车辆的车牌丢失,声明作废。
- 杨国华因不慎将车号为苏C581D挂车辆的行驶证、机动车登记证书丢失,声明作废。
- 徐州市淮海土石方工程有限公司因不慎将车号为苏C8116S车辆的营运证丢失,证号:徐11506683号,声明作废。
- 徐州市金承运输有限公司因不慎将车号为苏CA068挂车辆的行驶证丢失,声明作废。