



西藏移动

2013 校园招聘大礼包

—— 大街网 Dajie.com 倾情奉献



西藏移动校园招聘公共主页

<http://xzcm.dajie.com/>

大街网校园招聘频道

<http://campus.dajie.com/>

大街网校园招聘微博

<http://weibo.com/yjsxyzp>



西藏移动 2013 校园招聘简介：

中国移动通信集团西藏有限公司（以下简称中国移动西藏公司），于 2000 年 6 月 9 日挂牌成立，下辖七个地市分公司。2002 年，在西藏通信行业率先实现赢利，改变了西藏通信行业不赢利的历史。2004 年 6 月，在国务院统一部署下，根据中国移动集团公司“整体上市、分步实施”的思路，中国移动西藏公司在海外成功上市。

西藏移动 2012 校园招聘回顾：2012 年校园招聘主要针对以下几类专业。通信、计算机，市场营销类，财务会计类，法律类，互联网类，电子商务类，通信电源、动力类，中文、文秘、新闻类，人力资源类，统计分析类，采购、物流管理类，广告宣传及策划类，工程管理类，综合管理类等。此外，中国移动在电子科技大学、重庆邮电大学、北京大学、清华大学、南京大学、厦门大学等高校召开了校园宣讲会。经网申、笔试、面试等流程最终予以录用。西藏移动主要职位分类有技术类、综合管理类、市场营销类。

欲了解西藏移动 2013 最新校园招聘信息，请关注[西藏移动 2013 校园招聘公共主页](#)

相关公共主页



此次大街网推出了**西藏移动** 2013 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2013 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供西藏移动 2013 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2013 ！

西藏移动 2013 校园招聘大礼包目录

一、	西藏移动简介	5
1.1	西藏移动概况	5
1.2	西藏移动历史	5
1.3	西藏移动主营业务/品牌	5
1.4	西藏移动文化/价值观	5
二、	西藏移动 2013 校园招聘项目介绍	6
2.1	西藏移动 2013 校园招聘介绍	6
2.2	西藏移动校园招聘流程	6
三、	西藏移动招聘常见问题解答	7
3.1	西藏移动校园招聘 FAQ	7
四、	西藏移动职业发展&薪酬待遇	8
4.1	西藏移动职业发展	8
4.2	西藏移动薪酬待遇	8
五、	西藏移动校园招聘笔试经验	9
5.1	中国移动营销类笔试经验 2012.6.2	9
5.2	中国移动财务岗笔试经验 2012.5.13	9
5.3	中国移动笔试经验 2012.5.11	10
5.4	中国移动笔经 2011.12.21	10
5.5	中国移动笔试经验 2010.12.27	11
5.6	中国移动笔试经验 2010.1.12	11
5.7	西藏移动笔试经验 2010.2.23	12
六、	西藏移动校园招聘面试经验	13
6.1	中国移动面试经验 2012.5.28	13
6.2	中国移动武汉站面试 2012.5.23	14
6.3	中国移动面试经验 2011.12.21	14
6.4	中国移动面经 2011.5.23	16
6.5	求职移动全过程 2010.11.24	17
6.6	中国移动面试经验 2010.4.17	20
6.7	西藏移动面试经验 2010.2.23	21
七、	西藏移动工作经历&感悟	22
7.1	中国移动	22
7.2	移动这十年	24
八、	西藏移动相关资料延伸阅读	29
8.1	服务西藏、服务全网、立足长远、兼顾效益	29

8.2	西藏移动报名须知	29
8.3	中国移动可持续发展报告	29



一、 西藏移动简介

1.1 西藏移动概况

中国移动通信集团西藏有限公司（以下简称中国移动西藏公司），于 2000 年 6 月 9 日挂牌成立，下辖七个地市分公司。2002 年，在西藏通信行业率先实现赢利，改变了西藏通信行业不赢利的历史。2004 年 6 月，在国务院统一部署下，根据中国移动集团公司“整体上市、分步实施”的思路，中国移动西藏公司在海外成功上市。

中国移动西藏公司主要经营移动话音、数据等业务，拥有“全球通”、“神州行”、“动感地带”等知名品牌。公司秉承“沟通从心开始”的企业服务理念、努力为客户提供一体化的优质服务，极大地满足了客户多样化的通信需求。目前，中国移动西藏公司已基本形成适合高原特点的、完善的渠道体系，以自办营业厅为主，合作营业厅、授权销售点、特约卡类销售点等为补充的销售服务网络遍布雪域高原。

1.2 西藏移动历史

中国移动通信集团西藏有限公司（以下简称中国移动西藏公司），于 2000 年 6 月 9 日挂牌成立，下辖七个地市分公司。2002 年，在西藏通信行业率先实现赢利，改变了西藏通信行业不赢利的历史。2004 年 6 月，在国务院统一部署下，根据中国移动集团公司“整体上市、分步实施”的思路，中国移动西藏公司在海外成功上市。

1.3 西藏移动主营业务/品牌

中国移动西藏公司主要经营移动话音、数据等业务，拥有“全球通”、“神州行”、“动感地带”等知名品牌。公司秉承“沟通从心开始”的企业服务理念、努力为客户提供一体化的优质服务，极大地满足了客户多样化的通信需求。

1.4 西藏移动文化/价值观

中国移动企业文化的核心内涵是“责任”和“卓越”，即要以“正身之德”而“厚民之生”，做兼济天下、善尽责任、不断进步的优秀企业公民。体现了中国移动作为企业、中国移动人作为社会中的一员，将以成为“负责任”和“最优秀”的企业和个人作为自己的追求。

二、 西藏移动 2013 校园招聘项目介绍

2.1 西藏移动 2013 校园招聘介绍

以下是西藏移动 2012 届校园招聘回顾，供参考

2012 年校园招聘主要针对以下几类专业。通信、计算机，市场营销类，财务会计类，法律类，互联网类，电子商务类，通信电源、动力类，中文、文秘、新闻类，人力资源类，统计分析类，采购、物流管理类，广告宣传及策划类，工程管理类，综合管理类等。此外，中国移动在电子科技大学、重庆邮电大学、北京大学、清华大学、南京大学、厦门大学等高校召开了校园宣讲会。经网申、笔试、面试等流程最终予以录用。西藏移动主要职位分类有技术类、综合管理类、市场营销类。

关注大街网微博 @应届生校园招聘，获取招聘季第一手动态：<http://weibo.com/yjsxyzp>

2.2 西藏移动校园招聘流程

2012 年学生招聘的流程为填写申请（登录网站注册后填写简历）--简历筛选--初试（笔试、面试）--复试--确定拟录取人员--签定三方协议--体检--学历学位审核 --入职。

三、 西藏移动招聘常见问题解答

3.1 西藏移动校园招聘 FAQ

1、应聘时为何无法输入姓名？

答：姓名一栏只能输入中文，数字和字母都无法输入。

2、为何输入身份证号码后，显示我“半年之内已经报名”？

答：说明您此次应聘时间距离上一次应聘移动的时间不满 6 个月。

3、个人信息填写时，总是提示“请输入整数”是怎么回事？

答：当提示您“请输入整数”时，点击“确认”后查看光标停留的位置，光标所在的信息框则是您输入有误的地方，请您切换输入法到英文状态下，并转换“全角/半角”到“半角”状态重新输入即可。

4、学历填写时，为何没有“下一步”选项，只有“保存并新增学历背景”选项？

答：这说明您的学习经历没有填写完整。注意，学习经历须从“初中”开始填写，一直填写到本人的最高学历。最高学历应与之前的“个人信息”部分所填“最高学历”一致。

5、简历填写技术之后，没有收到短信和邮件提醒怎么办？

答：那说明有可能您的联系方式填写有误，请与中国移动河北分公司人力资源部联系，联系方式请查看“联系我们”。

6、简历提交成功后，收到短信和邮件提醒，但是没有参加网络答题，是否表示报名成功？

答：这种情况说明，报名没有成功。候选人必须提交简历并参加网络考试且通过网络考试，才表示报名成功。

7、参加网络考试 3 次，均为通过，是否还可以选择别的职位报名？

答：网络考试 3 次未成功，则表示您已报名但未通过我们的考试，作为考试淘汰处理，所以不能选择其他职位报名。

8、网络考试答题时，网络出现故障没有查看到结果怎么办？

答：只要重新点击之前所应聘的职位，即可查询到考试结果。

9、简历提交成功、网络考试也通过后，一直没有等到下一步的通知。

答：简历接收截止两周左右，会发布下一步的考试通知。如果简历接收截止两周后仍未得到通知则说明您没有通过简历筛选。如有疑问可以与中国移动北京公司人力资源部联系。

10、关于工作内容的具体情况。

答：关于工作内容的情况可以查看职位列表中“职位详情”内的“工作职责”。

11、关于薪酬福利等其他相关信息如何得知？

答：中国移动在对有录用意向的候选人召开见面沟通会以沟通所有相关信息

四、 西藏移动职业发展&薪酬待遇

4.1 西藏移动职业发展

公司为员工提供了丰富的培训内容，像定期组织的班组沙龙活动，团队建设从专业到管理等各种培训，提升了我的业务能力、管理水平；公司公平的绩效管理制度，能有效激励我释放工作激情；公司公平公正的竞聘机制，给个人成长提供了空间。

4.2 西藏移动薪酬待遇

1、一般员工移动待遇：地市公司，一般员工无论什么岗位，年收入差别都不大，因为固定工资普遍在2000-3000元间，当然还有绩效，也就是奖金，每个月大概在1000-2000，一般的员工收入在5-8万间

2、领导待遇：副科：固定工资在3500-4000，年收入在15万左右

正科：固定工资在4500-5000，年收入在20万左右

这里说的科级干部指的是地市公司的部门经理、副经理及县公司的经理、副经理；至于地市公司的副总、老总这一级别收入就不要说了（更别说灰色收入），绝对属于先富起来的那一小部分；

网络消息：

大学毕业到中移动总公司工作四年，工资就不说了，每月就7000-8000元，这是骗傻子的，每月另外补贴翻倍，不算税。

手机费用原来无限使用，现在只要不超过1000元就可以，家中从不打市话。打车费报销不限，家里人近年没坐过地铁和公共汽车。

如果买车了，有购车补贴，油费补贴，保险费全报，小区停车费全报。许多员工就到处找打车票和加油票，去报销。每月又可以多2000元。

过年过节想方设法发补贴，经常没什么原因，发个1000-2000元。38节补贴连男员工都有，称之为没有男员工的支持和帮助，女员工才能更好地工作。快到中秋国庆了，又可以小拿几万元。

买房最实惠了，按工龄发购房补贴，最少的也有10多万，基本上个人不用花首付。购买房子后，保险费，物业费，取暖费，停车费，装修费全部报销。

参加工作几年来，去商场超市从来没有花过钱，都是发的卡和券，月月都有，一般情况下日常生活根本花不完，许多员工就先买东西再退货，拿现金。中移动过年过节从来不发东西，大包小包的又不好拿，又碍眼，他们只发卡和券，方便出差就更好了，一般情况下地方移动公司都会全部买单，如果要住饭店，必须是五星级。出差无论远近，去山西都要做飞机。我的朋友去年出差多了点，拿了两张免费机票。出差每天补贴数百元，有些边远艰苦地方近千元。

至于每月吃饭，收的各相关公司的礼品的价值就无法统计了。有人会问，是不是工作十分累，你错了，每天正点上下班，加班次数很少，加班费却很高，不过大家都看不上这点加班费。春节值班费公司开出了1000元，没人愿意值。

五、 西藏移动校园招聘笔试经验

5.1 中国移动营销类笔试经验 2012.6.2

积攒RP是很重要的！

这周13去一个公司面试，由于早上还要上课，居然头发都木有扎上！！！！然后面试那边的人，提醒了2两次，带了皮筋的同学把头发扎上！！！！

今天移动的笔试，涂机读卡铅笔居然木有带！幸亏13平时有习惯一堆的笔放在笔袋里面，随便拿自动铅笔凑合了！

总的来说，我觉得，会就是会，不会就是不会。所以，对于13这种很速度的人，40分钟选择题，20分钟问答题，然后在磨磨蹭蹭一些计算的题，本来就抱着打酱油的心态了，所以也就没有检查了。

提醒一下，如果真的打算好好笔试，行测这个问题，肯定是长期的问题。然后还有就是专业方面的，大家补补基础知识就可以了。最后就是针对这个公司的，还是可以去查查之前考了什么东西。就像今天是四川移动，前两天看了一点其他省移动的，基本还是相似的。不过，13是临时抱佛脚的，所以即使看了用处不大。

来回顾一下题吧。

两部分。第一部分就是行测，有一篇英语阅读。一共50个题吧。数字计算的，就只有5个吧。

其中一个题：6枚硬笔，正面朝上，一次必须翻转5枚硬币，多少次之后全部背面朝上？

还有一个挺简单的，先打折买了在溢价买了，最后是亏还是赚？

第二部分——专业的，13的专业没有和移动靠谱的，所以选了电子商务，邮件给我发的电商，短信发的是营销，以至于想复习专业知识都不知道到底复习哪一个~营销就大二学的，电商还是平时参加比赛补的知识。不过，考的还是基本的知识。

一开始是单选题，10个吧。

再下来是多选题，2分一个，5个？涉及到了4P。

然后是问答题。

第一个，5分。移动的品牌及消费者定位。

第二个，5分。市场试销时需要注意的5个问题。13真心不知道这个是什么了。就自己编了。

第三个，10分，三大运营商，从品牌、渠道、等方面的优势与劣势。

第四个，10分。时代在变化，从哪些方面进行新的营销。

5.2 中国移动财务岗笔试经验 2012.5.13

等待了许久终于接到笔试通知。5.13又来到了美丽的武大，哈哈。以前也没有参加过国考和各种省考，但还是淡定地在考场外边边看美女边耗时间。期间有个目测是武大滴老师问我介么多人是神马情况，我灰常热情地回答完了后，他尽然摸着我的头说“介么年轻的烟酒生啊”，LZ直接无语，长得白有错吗？

进入考场，检查学生证、签名，整一个财大专场啊。第一次做行测题，心情灰常激动，拿到卷子一看，果然和网上说的一样啊，5大部分，71题75分钟答完。1. 语言逻辑题，15题/15分钟，手指和手、鼠标与电脑，记不全了，基本是整体与局部关系啊什么的考点。2. 数字推理题 15题，一看全是数字，想想应该很难，就放到了最后，后来证明LZ犯傻了，好歹数学一直以来都是强项，一眼能看出来的题就应该先干掉，到后面真是时间越来越来不及，就只能猜了，泪奔啊！3. 图形推理题 15题，这个好像还好，就是给图形赋值后经过横竖加加减后得出？的答案。4. 思维策略题 15题，这部分是不是谁说真话假话的啊，有点点纠结，忘了。5. 材料分析题 11题吧，一段文字，几个选择题。有一道是“大豆进口量”一个图表，然后根据图表分析后答题。

现在回顾一下，总结下经验：其实1、5部分对我这种常人来讲还是能答对几题的；然后应该吧图形推理做

了,计算能力还可以的话,也是可以的;再把数字题简单的干掉,不会的全写(C);最后在跌入到“你是假的,我是真的”混乱局面中,反正对我来说这是最晕人的。

嗯,总得来说,第一次考行测,我也对的起我自己。接下来就看我们的缘分吧,哈哈。

5.3 中国移动笔试经验 2012.5.11

还没笔试过这样的题目,因为两年前我把公务员和国企排除在选择之外,很不喜欢行政垄断。所以这次可以算是第一次做这类题的经验,说得不对还请指正。

题目是行测,觉得时间很紧,71道题。有3大块是关于阅读理解、看图分析数据、初中数学题,这三个技巧性比较低,初中或高中水平就可以做了,所以建议先做这些题,我把这些题留在最后做真是太傻了。

其它的就是测IQ那些题,数列和逻辑等,感觉比较花时间,据说通过练习之后数列题几乎都可以做对了。

5.4 中国移动笔经 2011.12.21

今天上午刚刚面试完。写篇文章来为后来的同学服务~顺带求人品~~

【12.18笔试】

题目很简单,但是题目量很大,我看到有些同学没做完题目。所以大家以后参加笔试,一定要注意速度。

题目类型包括:

1. 主观题(具体题目记不太起来了)

第一志愿是哪个城市?那第二志愿的城市是哪个?是否服从分配?

三个和尚没水吃的原因以及解决措施。

为什么选择江西移动?

给出一系列职业,问如果不考虑其他的因素,你愿意选择一下哪个职业?为什么?

给出一系列在人际交往的过程中所需要的品格,问你认为哪三个因素最重要,哪三个最不重要,为什么。

2. 客观题——行测部分

10道数字推理;

10道数学运算;

10道图形推理;

30道文字类的逻辑推理和定义判断(这个记不清楚了,可能是各15道吧~);

10道资料分析。

题目不算难,比公务员考试题目要简单。但是还是很考验速度的。貌似给了60分钟来做这些题目吧。

看到考场上有人带计算器(资料分析可以用得到),老师也没说,大家下次也带个计算器备用吧~

3. 客观题——性格测试

貌似有近130道的题目。很简单,但是题目量大,貌似只给了20来分钟做题,建议大家不要在试卷上选ABCD,直接对着题目涂答题卡就okay了~

题目如:相比起周末出去逛街,你更喜欢在家看书。(这是我乱编的。。)

A.完全符合 B.基本符合 C.比较符合 D.比较不符合 E.完全不符合

4. 客观题——心理测试

大约50道题左右。同建议直接对着选项涂卡

题目如:周末你喜欢和朋友出去聚会 A B C D E F 周末你喜欢一个人在家看电影

(A代表完全符合左边,B代表基本符合左边但又不完全符合,C表示左边右边都符合,但更符合左边。DEF同理)

5. 客观题——问卷调查

30道左右吧~不记得了，都是一些基本信息。

比如说：性别，学校是211/985/普通，父母的职业，求职考虑的因素之类的。

不过据当时的工作人员说，后面的性格测试，心理测试，问卷调查都不算入总成绩的，总成绩只包括主观题和行测的分数。

5.5 中国移动笔试经验 2010.12.27

从论坛看了下，发现居然没有人发江西移动2011的面试经历的帖子，虽然面试过去两天了，但是本着帮助后人和咱RP的态度，在这里发个面经。希望能给大家帮助。

收到江西移动的笔试通知非常意外，我都忘了自己是什么时候申请的了，12月19日发的通知，让12月23日赶到南昌去参加笔试，当时我正在济南，非常纠结，到底要不要赶回江西去参加这个笔试呢？（本人在济南上学了）回去了这段时间貌似我还有其他的公司要面试，冲突怎么办？犹豫不决啊，12月20晚，突然收到中行江西面试通知，通知12月28号面试，这个面试给我一剂强心剂，为了中行面试肯定是要回去的了，算了就早回去几天，顺便参加移动的笔试了。

12月21踏上去南昌的火车，幸好表弟刚好在江西师大培训，不然我这个第一次来南昌的人就要被南昌那些低素质的TAXI给敲诈了（说一下，南昌的TAXI的素质真不高啊，拒载、骗载、搭载现象严重啊，而且大部分人不会说普通话，操着一口南昌话，根本无法交流，虽然我也是江西人，可是真是听不懂这个鸟语。）江西移动通知说22号告知具体的笔试地点，可是我等到了22号中午都没收到通知，于是打算去南昌移动总部人力资源部咨询下，总不会漏通知吧。当我跟表弟辛辛苦苦坐公交、穿过大街小巷，来到抚河北路找到那个交通不便的总公司是，刚到门口，来个跳短息，通知：23号在锦峰大酒店笔试。我当时就郁闷了，非要等我来到移动门口，就要踏上大楼的时候才来，郁闷，耽误我午休时间啊。紧接着又要去找锦峰大酒店。通过表弟的同学查询到了我们距离锦峰的位置，花了30分钟，走到这个五星级酒店，心里想：果然是大公司，笔试都放在五星级酒店，就是有钱啊。踩好点了，回去准备休息。

12月23日，八点半来到大酒店二楼，人真多，起码有五六百人，原来签到，检查学生证、身份证，感觉听严格的。然后安排位置，听说这次考试安排了两个考场，江西本地过来的在南昌大学考试，我们这些外地赶过来的就在这个酒店考试，因为这里离火车站比较近，方便大家找寻和往返，感觉这点江西移动做的非常人性化，充分考虑了考生的情况，赞一个。印象不错。好了，说笔试。这次的笔试时移动外包给一个什么咨询公司了吧，因为答题卡和试卷上都写，考试时间是两个小时，分为三大部分：行政职业测试、心理测试、开放题目。行测是80分钟70题，分为数字推理，数学计算，图形推理、逻辑判断、材料分析，反正大抵同国考差不多，不过觉得这次题目比较简单。然后是20分钟80题心理测试，回答是否得题目。最后是20分钟三道题目，第一题是：定义成功，然后对题设中罗列的与成功的有关的因素重要性排序，并说明排序的理由，好像有：智商、情商、勤奋、家境、失败等。第二题是什么忘了，因为比较简单，我一下子就写完了。好像也是类似的题目，第三题比较变态了，写一段200到300的关于南昌的宣传的材料（应聘综合管理的人写），因为时间仓促，而且不是所有人都对南昌熟悉啊，而且我第一次来南昌，就对南昌的印象一点都不好，脏、乱，市政建设和规划也差，真不知道有什么好写。难怪中部崛起中南昌落后了，自己的不思进取，如何能赢得过武汉。跑题了，总之笔试我觉得还是比较容易的。

考完试，说是由于人数比较多，所以面试通知可能比较晚，不过再晚都会在今晚发出，请同学们耐心等待。恩，先发个笔试，吃饭回来再发面试，待续。

5.6 中国移动笔试经验 2010.1.12

先说说笔试，笔试分三部分：第一部分一般能力测试，包括：数字题、图形题、语言运用的题、还有资料分析，具体的我也记不住了，我没考过公务员，但是感觉应该差不多就是那些题，非常简单，但是题量很大有

七八十道吧一个小时，就是看了马上就选别犹豫，要不时间肯定不够；第二部分性格测试，听说是有测谎的意思，就是前后千万别自己打自己脸就行了，这部分有快200道题了吧半个小时，一定一边看一边图，要不就吐血了；第三部分：职业倾向测试：也是挺多题的，就涂卡就行了。

再说面试官，面试从早上八点半开始，分考场，我太倒霉了，一个考场37个人，I am the last one.就是候场，候场的对面教室就是面试的教室，进去以后就要关机，上厕所手机还得上交。我一进教室就发现我周围的人明显比我岁数大一截，一问发现基本全是研究生，妈呀，而且都是很不错的学校，很多东大的，还有上海交通的，还有北邮的，而且全是硕士。还有做20多个小时火车来的，还有座飞机来的，天啊，这移动的吸引力真不是盖得啊。面试的时候是一对多，六七个面试官对着你自己，眼睛都冒光，进去后桌子上摆了两个纸条，写的题目让你答，你不回答就一直等着，好吓人。到我的时候已经是下午快一点了，饿的我眼前都是星星。那些面试的人也眼前都是星星。所以都没怎么搭理我，我乱说一通就出来了。还有就是我犯的一个大错误，不知道是不是这个错误害了我。有个估计不知道是什么领导，让我介绍一下我的学校和专业，当时我也比较饿，也有点紧张，我以为自我介绍呢，就说我叫# ¥ %。只听一声大叫，吓我一跳，那个领导说：“没事继续说”后来我想想可能是怕走后门，所以不可说名字，也不知道真不能走还是假的。后来我就乱说了一通就出来了。所以这个一定要注意。最后最重要的就是面试题，我说说我知道的四道题：

- 1、OSI模型与TCP模型的区别。
- 2、软件工程中瀑布模型的过程
- 3、软件工程的过程，每个过程输出的文档时什么
- 4、网络安全的四要素，具体说说每个要素（大概是这个意思）

听说后两个是09年考过的。

5.7 西藏移动笔试经验 2010.2.23

我本是2010级毕业生，为了提前积攒点找工作经验，就鬼斧神差的投了下西藏移动。嘿！就这么神奇的过了。昨天接到电话。今天笔试。川大考点。切入正题。

整个笔试时间宽裕，共分两部分，解难测试和性格测试。第一部分包括发卷、答题、共70分钟，60道题。第二部分234道题，45分钟。

解难测试和公务员考试没什么大的区别，区别就是比公务员考试时间充足。公务员120题90分钟（四川）或150题120分钟（全国）。题型也和公务员一样。不过图形推理有种题没见过，一种奇形怪状的图形里有三个英文字母，四个答案中的图形相同，里面的字母各不相同，从abcd四个答案中找出一个和其它不同类型的，想半天不知道他要考什么。希望知道的人给点建议。其余就没什么了。

性格测试就是平时见得那些问你问题，你回答同意，非常同意，不晓得，不怎么同意，非常不同意。平时看看书，就晓得各个问题怎么回答了。有时不一定按自己的实际情况填，我觉得。呵呵。

等待结果中，希望混个面试，哈哈。

六、 西藏移动校园招聘面试经验

6.1 中国移动面试经验 2012.5.28

说实话，LZ从来没有投过某某移动。HR给我打电话的时候说是在人才网上看到LZ挂的简历，觉得基本符合招聘条件所以给LZ打了电话。

HR的意思是想让LZ去面试营销策划，据说这是个吃力不讨好的工作，后面给LZ发了个邮件，邮件里写了两个岗位，一个是综合部秘书，一个是营销策划。LZ想，我应该最适合干文职类的工作，所以HR让我想清楚后给她打电话的时候我傻帽地说我想投综合办秘书的职位。当时HR就笑了几声。后来LZ在想，自己确实挺不长眼的，人家打电话给你的目的就是让你应聘营销策划，你竟然自己不去要去应聘综合办秘书这个条件更高的岗位，这不是找死吗？可是楼主担心归担心，还是屁颠屁颠地去了。我想啊，不行就当涨个经验吧。

这个移动是派遣制的，HR说是没有编制的，但是每年都可以通过内部竞聘。LZ想，这种话说了就是白说啊，内部竞聘木有关系在国企就是白搭啊。像俺们这种一穷二白的小老百姓去了就是打杂的份啊。可是还是抱着试试看的心里，楼主果断地去了啊。

面试很坑爹啊！！这就是为什么我在这里写面经求人品的原因啊！！

面试是在一个人力大楼里的，不是很光线明亮啊，大白天要开日光灯啊。是一个第三方的人力派遣公司啊，就一个办公室里面的人不超过4个啊。这还不是重点，重点是面试过程啊！

LZ住的比较远，搭了两个小时的公交，经过谷歌地图GPS的定位才找到那栋隐藏在角落里的大楼。去的时候还走错地方，进了劳动市场，到处是摊位在招保洁员啊。吓了我一跳啊！我以为自己被卖了啊！后来果断地重新找入口，原来入口在大楼的另一面，隔了一个足矣阻挡视线的大型楼梯啊。。好吧，跌跌撞撞LZ在预定时间之前到了。可是，可是人家还没到上班时间啊。本来约的是下午啊，后来说下午他们有事情，就由移动的HR给LZ打电话说改时间啊，LZ这种千里迢迢赶过去又要赶回来的，当然是早比晚好啊。于是时间定在了一点半啊。LZ到的时候，房门紧闭，人家在午休啊，午休！于是我在楼梯口徘徊，等了很久啊。

终于上班时间到了，一个女的出来问LZ是不是来面试的。LZ说是啊，她就把我领到了一个面试厅里。我从来没见过这么不靠谱的面试厅啊。由食堂的桌子拼成的，拼了六张桌子啊。旁边都是杂物啊。好吧，要不要这么没有形象啊？LZ进去以后，那个女的（起初LZ以为是秘书之类的）给楼主倒了一杯水，让LZ在那等啊。LZ想，移动的面试，即使是派遣的，也不会太糟糕吧。可是，可是没想到啊，就是这个女的给LZ面试啊。

面试的时候拿了LZ的简历，看也不看我的推荐表啊，翻看她的文件夹，开始提问啊。NM啊，难道不应该跟我介绍一下她自己姓什么吗？介绍下为什么移动让她给我面试吗？我不知道该怎么形容她的提问啊，是专业还是刁难啊？？我真的很疑惑啊？

她让LZ做自我介绍，我介绍了啊。她一直在那“嗯嗯嗯”，低头看自己的文件夹啊。我都怀疑她有没有听啊。我介绍完，她就问了一些在学校的活动，任职。还是十秒一个“嗯”啊，然后就继续看她的文件夹，从文件夹里选题给LZ答啊。目光犀利啊，面无表情啊。

有题目是“如果公司业绩下滑，管理不善导致的，你怎么写报告？”“如果你陪领导去参加会议，可是忘记带报告了，报告丢了。怎么办？”这题目问的很专业啊。LZ稍微思考了下，然后答了。我觉得自己答得不好。她就一直问我，比如我说，我比较细心，写的东西都会在邮箱或者网盘备份。她不屑啊，真的是不屑的眼神啊，看了我一眼说，如果真的都没有了呢？怎么办？NM啊，怎么办啊。我懵了啊。

后来她看LZ的简历估计也没什么好问，就问我工作经验。MD呀，LZ是应届生啊，简历很清楚啊，哪来什么工作经验啊。我说没有她就又不屑啊。我被她笑得毛骨悚然又不爽啊。

后来就是笔试啊，就是刚刚的某道题让LZ写成报告啊。没有数据没有任何东西让LZ写啊，很挑战啊。我根据自己多年对报告的理解，该怎么写就这么写，突出优势弱化缺点展望未来，我也不知道我写得对不对，反正洋洋洒洒，还调了格式。可是人家她走了啊，没来收卷啊，把LZ一个人扔在一个小房间里，不理我了啊，时间到了也木有人来收卷啊。还是我等不了了自己交卷走人了啊，我要赶车回家啊。

这次面试我的感觉就是各种不靠谱啊，一个是地点啊，一个是面试官的态度啊。NM啊，我真的觉得那个面试官各种看不起我啊。害我回来频繁发短信给我的朋友们问说我哪里招人嫌啊。虽然也学到了一点东西，可还是严重打击了我啊。一回来我就知道我没戏了，可是我感觉心里不舒服啊。

求 RP,求安慰,求以后遇到礼貌点的面试官啊。不然小心脏受不了啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

6.2 中国移动武汉站面试 2012.5.23

今天早上一行三人着正装去金盾大酒店面试。

开始就在一个房间签到，等待面试具体房间的通知（等待的过程让人很紧张，个人还是喜欢百度那样直接告诉面试时间地点的）

一面的HRJJ很nice，自我介绍 询问了一些做过的项目，自己最难忘的事。我感觉自己头脑都是空白的，看来还是需要面试前理一下

拿到二面的通知，又是去一个房间等候，室友也在，部分在一面房间的人也在。有些等着三面 有些等着二面的。

二面 真正悲剧的地方

首先自我介绍太简短了，然后面试官看我的专业说：你是学电的，好像很诧异（应聘的是用户研究管理，属于产品类）。后来看了项目经历，也把这个归类在控制里面，也就是不感兴趣，都没有问我。面试官问我一些本科学的课程，研究生学的课程。时间太久了，都不记得了，当时表现的比较没有底气，答了一点，面试官估计没有获得自己想要的。后来问怎么去做用户研究，我分了三种方法，但是只是局限在前期的调研获取数据，好吧！我之前就该把这个岗位需求多看一下的，后期数据分析都没有涉猎，这个是不行的。后来问我怎么用自己所具有的知识去研究，还是研究，要是提示是分析，估计我的答案又不一样，紧张啊，答的不怎样。面试官问课程中的建模与仿真，说到做的一个作业，好像他们有些兴趣，可是我也没有印象了，讲了一点点，然后冷场。后来问我喜欢哪门课，我说博弈分析，可是又没有说到点子上，整个感觉就是很没有条理。

二面后没有拿到那个标签，就这样止步了。产品面的处女面也让我打消了做产品管理类的工作了，好吧！学电的还是去搞技术~~~

发这个帖子也是希望对后面跨专业报岗位的人一些帮助，最好把应聘岗位的需求分析清楚，这个才能够兵来将挡水来土掩，祝后面的同学顺利~

6.3 中国移动面试经验 2011.12.21

【12.21面试】

因为被排到了早上八点面试。从学校到面试地点大概要一个半小时，加上上班早高峰堵车，悲剧的迟到了五分钟。

一面：

迟到了之后就被调到另外一个没开始的小组，五分钟之后面试开始。一面是群面。我那组有10个人。

群面包括：

1. 自我展示（两部分内容，发言顺序自愿，每人1.5分钟）

介绍自己的姓名，学校，成绩，工作实习经历等基本信息；讲述一件你最愤怒的事情。

基本信息我觉得没啥好说，就按要求讲出来就好。至于讲述一件你最愤怒的事情，我觉得这题目讲一些小事情可能会显得自己比较易怒，讲一些国家大事什么又显得比较做作。反正大家自己仔细掂量下吧~我是第一次面试，也没什么经验的~

2. 个人XX（忘记名字了，嘿嘿~~发言顺序自愿，每人1.5分钟）

你的朋友要上去外太空，作为他的朋友你送什么礼物给他带到太空舱里（要在太空中能用的），为什么？

个人觉得这个有点看创意，思维之类吧~而且你说的礼物，不能是前面人家说过的，所以大家想到什么就赶快举手说吧~否则被别人抢在前头可就麻烦咯~

3. 小组讨论（讨论时间20分钟，总结3分钟）

中国流行的大学旅游，去清华北大什么的，所以北大出台了一个限制旅游团参观，每天只接待散客500人的政策。问这个政策对北大的公共形象有什么影响，社会大众会有什么反应，根据这些反应要做出什么措施。

这个题目我就觉得影响反应什么的都需要注意正面和负面，虽然以负面为主（因为后面要采取措施），但是绝对不能不提及这个措施的正面影响。考虑社会大众的时候要从不同的角度出发。注意参与，我们这组先选好了一位中文系美女来做代表，讨论的时候有个女生一直都没有发言，所以最后总结阶段那个HR直接说，我来选位同学进行总结，就点了那个没发言的同学。所幸那位女生虽然没有参加讨论，但是有记很多东西，总结的还不错。

一面完之后HR们请我们都出去，在外面等他们讨论的结果。

十分钟左右一位HR帅哥出来说：念到名字的留下参加第二轮面试，剩下的可以回家了。

（其实蛮打击人的。。当众宣布啊~~）

我们这组10个人，一面刷了一半，就剩下五个人进入二面了。（不过看情况有好多组同学参加面试）

二面：

二面是叫号码的。一个一个进去。所以其他同学面试的经历我也不知道，我就在这说下我自己好了~虽然二面的时候我脑袋抽风了。。不过希望能帮到大家~

一进去，一位HR美女就问：今天早上为什么迟到？我正准备详细介绍一下今天早上的交通情况，HR美女就说“简单点”。

我被那气势愣了一下，就直接蹦了两个字“堵车”。

然后那位HR美女问：你觉得你刚刚的表现（一面）有什么不足之处？

楼主：blah blah blah

继续问：那你觉得你刚才的表现有哪些做得比较好的地方？

楼主：blah blah blah，我觉得我有积极参与，blah blah blah

HR美女听到后马上问：你有积极参与么？（愣住）我怎么觉得你话不怎么多？

楼主：马上介绍了一下自己在小组讨论中所说的一些点，并表示因为要让每位同学都有发言的机会，blah blah blah。。

（其实我的内心在咆哮：我每次发言的时候你都出去了啊！！能怪我么。。泪奔）

HR美女：我看你实习的单位都是国企，那你找工作的时候对单位有什么要求么，比如说地点，薪酬之类？

楼主：没有没有，地点薪酬都没啥要求blah blah blah。。实习单位不等于工作单位blah blah blah。。

HR：我刚刚问了什么问题？

楼主：啊？（愣住，我还真忘了你问啥问题了）您刚刚问的问题就是blah blah blah

继续问：你愿意选择的工作地点？

楼主那时候脑袋抽了啊。。直接说，不是江西移动么。。江西都行啊。。

HR美女应该挺无奈的，问：那除了南昌，说三个你想去的移动工作地点？

楼主只能把自己家乡和室友的家乡都说了一遍。。地理不好啊。。没有做好调查工作。。

然后另外一位HR美女问了几道很基础的专业问题，看了楼主的成绩单，问了一下楼主的课程内容，然后说：你对市场岗位有什么了解？

楼主：blah blah blah，我觉得市场就是blah blah blah

HR美女：我觉得你更适合市场分析，你是学财务的，对数字很敏感，而市场分析也是这样的。。（然后花了几分钟详细给楼主介绍了市场岗和市场分析这一职位）

楼主脑袋那时候绝对是抽风了啊！！楼主本来也就对财务不怎么感兴趣，但是关键时刻居然流露出了对财务岗的留恋，于是楼主SB的说：我还是希望能去财务岗，因为自己是学财务的之类的，所以更希望能去财务岗。还扯了好多废话啊。。

HR美女：继续解释市场分析岗，还说，市场也分前台和后台，前台是产品设计，营销之类的，后台就是对产品的各种成本、销售数据等的分析。。你愿不愿意去这个岗。。

楼主突然反应过来了，立即表示这些我也学过，比如说blah blah blah。。所以我愿意去市场分析岗。

之前第一位HR美女马上问道：那是不是其他企业要是给你提供一个财务岗，你还是会选择那家企业而不是移动？

楼主只能实话实说的告诉HR美女：我就投了你们这一家。。

HR看着楼主就笑了。。

然后说，恩，好了~你可以叫下一个同学了。

然后脑抽的楼主的面试就这么结束了~~~~~

基本上就是这样了~

为自己攒一下人品~~

也祝大家好运~

6.4 中国移动面经 2011.5.23

5月23日周一，面试时间早上10点半。我头一天还在外省，今天早上赶火车赶回寝室，路上武汉的公交在上班的点钟得厉害，担心得要命，心想回去洗脸的时间都没有了，就这样邋遢地去吧。匆匆忙忙地什么都没来得及准备，还是临时在隔壁寝室借了一套正装，也不管穿着是不是不伦不类了，就飞奔出去，到得时候都快10点了。还好，赶上了没迟到，当时心里紧张得，心想完了，迟到了就困了。

(PS：时间太紧张，准备不充分，当然大家一般情况不会跟我一样，这么赶时间。还是提前做好准备，把自己收拾的干净得体就好。去了发现原来不是每个人都穿正装的，一半人穿了吧。)

一面：PL的MM，态度很和蔼，笑眯眯的，一下减轻了我的压力。(处女面，没经验，原来面试没那么恐怖，放松就好)。首先自我介绍，然后问了为什么选择广州移动，有什么社团活动经历，怎样看待广移，说说学习生活中遇到的一个困难，自己是怎么解决的，同学朋友对你的评价，有什么问题等等。感觉一面的时间最长，最后，MM很nice的让我去另一个房间等候，还给我贴了一个黄色的标签。

二面：两位面试官GG。氛围还算随和，没那么压抑。看着我的简历，问我奖学金的事情，还看了我的奖状证书之类的，然后说女生做技术会遇到什么困难啦，经常加班啊，或者工作其实很无聊啊，待遇也没那么好啊，问我为什么还选择广移，(我当时很白的说什么省公司在广东之类的话，直接被鄙视了，面试官说省公司中心在北京的，然后告诉我他们怎么分下来的之类.....当时那个尴尬!)我当时就说这个对我来说完全不是问题，因为本来就有心理准备，做技术肯定是很辛苦的，完全可以想象，而且自己是可以吃苦的。blabla.....原来二面也不是传说的技术面啊，也没涉及到技术。后来我感觉一般般吧，不过还是给我三面的机会。

三面：还是两位面试官GG。这个看起来级别高一点，而且也没有前面两次那么随和，但是自己保持笑容就好，营造一种轻松地氛围。也是自我介绍，说说自己做的的项目，如何简单的讲解给不在行的人士听，为什么选择广东移动，说说移动和华为中兴这些公司，自己是怎么选择的，是不是投移动就是为了试一试还说说自己的兴趣爱好。还问我有什么问题。最后那个严肃的面试官说“你应该是个很外向的女生吧”我就说您是看我的兴趣爱好之类的吧。他说嗯，还有你刚才回答问题的时候也都不错，应该是这个样子。我当时一笑，心里放松下来，赶紧说谢谢夸奖。不过我个人感觉三面回答的不是很好，对于那些公司的区分没有比较的很清楚，可能他都觉得我含糊其辞吧。最后让我等在门口，等下通知我。我傻傻的忘了关门，结果人家自己来关，还把自己的文件袋掉在里面了，汗！最后让我去签到，然后等通知。

感觉第三面最犀利，问得我不知道如何回答。主要是没有心理准备不知道结果如何，反正处女面就这样还比较放松。

6.5 求职移动全过程 2010.11.24

★从开始到结束，历经7个环节，分别为：

网申、笔试、一面、二面、市领导面、体检、省面

★每个环节的时间列表：

网申 9月14日（截至是10月17日）

笔试 10月21日（通知是10月20日）

一面 **市：10月30日 **市：10月31日

二面 11月6日

市领导面 11月15--11月17日

体检 11月19日

省面 11月24日

写下这篇日志的时间是11月24日，在神圣的11月下旬。这一天面完了省面~~结果等待当中，以倒叙的方式记录下我的移动求职之路，跟大家分享：

一、 省面 11月24日

今天的面试，我的总结是：被打酱油了！但是，我不希望是打酱油的结果！

●面试过程：5 VS 5，聊天。首先自我介绍，没有时间限制，我们组每个人都PALAPALA地讲了一堆，就比较爽快，大概一分钟吧~~事实上，有个同学很啰嗦（个人觉得！）。接着，针对简历、成绩，面试官对你有兴趣就会问你问题。

●我的情况：两个字——担忧！自我介绍自认，在移动的每一个环节用上，都没有问题。这个问题环节，整个团队大概15分钟，针对的问题各色各样~~问题是，没有一个问我的！我想争取机会表现一下，居然我被动地到最后，走出面试室。这个环节，有一个面试官，十分注重看成绩！所以，想去移动的师弟师妹，对得住父母的成绩还是要有的！【强调没有奖学金没关系，有也不代表什么（这个对2-3线城市来讲），正常就好，当然正常以上就更好的啦！】

●我的心情：没有问我问题，只会出现两种情况，1、实要我，问了也浪费时间；2、不要我了，问了也浪费时间。出了面试室，我回来的路上一直在反思~我做错了什么？

●现在的结果：等（听闻要一个月！）

●为了这个环节我做了什么：

1、找“领先100”的朋友、移动的师兄师姐、23号面试过的同学，找面经

2、准备了1、2、3分钟的各式自我介绍

3、回想了移动前6个环节的重点，为自己找茬

4、复习移动常识

二、体检 11月19日

●体检过程：很兴奋。

●我的情况：24号面试省面结束拿结果——一切正常

●我的心情：1、我有患绝症吗？（绝对不希望！）2、为什么入职体检这么贵——476元，幸好移动可以报销！！

3、体检报告要这么久才出来！

●现在的结果：已经寄出体检报告（其实市领导面试环节，我可以在**体检的，但是赶着回广州忙事情，就申请了回广州体检，）

●为了这个环节我做了什么：体检前几天“省吃俭用”

三、 市领导面 11月15-11月17日

●面试过程：一对一，部门老总对着你，跟你聊天！两天的**之旅，感觉还不错。来了一堆人，貌似说有**人。

- 我的情况：市场类的第一人（第一个进去面试！）~问了以下问题：
 - 1、你父母都在**？妈妈在**中学？
 - 2、《**原理》讲什么内容？
 - 3、****（前面一堆忘了）讲一下4C和4P的关系吧？（该死的我将4C和4P搞混了，幸好面试官帮我纠正了，也是因为这个在等待当晚的结果的过程是很煎熬的，因为答错了关键问题！！）
 - 4、最近在看什么书呢？（因为在解析第三个问题的时候，提过我看过了一些关于市场类的书籍）
 - 5、你的职业生涯规划是什么？（这个问题，是我面试过的面试必问的问题，所以，建议能准备的就准备一下吧！）
 - 6、那我有兴趣的想问一下，为什么分国税和地税！不要这么复杂不是更好吗？（好吧，这个虽不难，但是要答得专业还是要有底子的，幸好我是那种能吹的人，最后我还添了一句——希望以后有机会跟你一起学习，跟你分享更专业的解答！）
 - 7、由于时间问题，后面还有同学呢~我们先这样吧，好吗？（我能说不好吗？只能好的。）
- 我的心情：由于第四个问题的失误，我心情复杂地等了N个小时，才收到体检环节的通知！
- 结果：我成为剩下中的一员，等待体检和下一步的通知。
- 为了这个环节我做了什么：
 - 1、刚好这几天，我离开了学校！通知又是在离校期间收到的，所以呢~~简历资料啊，正装啊~还是在我英明头脑指挥下我带离了学校！看来始终是绷在弦上的箭。

- 2、得到某同学和某姐姐的大力支持！感谢他们的电话费！
- 3、还有RP爆发了！

四、二面 11月6日

●面试过程：共两个半小时，美其名曰——素质测评。其实是：个人演讲+无领导小组讨论+个人单面。全程两个面试官、两台手提、1个面试室

●我的情况：

- 1、个人演讲：抽到的题目有点偏哲理，2分钟的个人演讲。那天我的普通话无比的标准，演讲逻辑无比的好！某同学都冲我竖立大拇指了！
- 2、无领导小组讨论：我是无形的领导，有形的计时员。我很忙！在这一组中，感谢各位强大的队友！我发现我挺会鼓励别人和发现人才的，我们组的陈述员太强大了，一个展示能力超强的暨大女子！
- 3、个人单面：10分钟，问了以下问题，
 - A、你想回家发展？（当然，一些理由陈述了一下）
 - B、你刚才在小组的面试表现得很好，你觉得自己的表现怎样？有哪方面可以改进的吗？（我心里高兴啊，但是不能外露嘛~~道谢了一下，就开始翻出团队的客观缺点点评了一下【哗，我进门之前的预测题和准备的答案都用上了！我还说了自己表现得好的地方和可以改进的地方！】）
 - C、刚才你表达了自己的观点后，听了组员观点后很快就投进对方的想法当中，你平时也是这样的一个人吗？（哗，这个我要极力地否认，但是又不能回答得太假！因为这个是市场类需要的判断力的关键问题！）其中还有一两个问题的，我忘了！

●我的心情：过程很轻松。过后回想起，觉得这个素质测评是我面试以来收获最大的面试！

●结果：1、得到面试官的表扬！顺利下一个环节（过了好几天才知道结果，等待还是焦虑的！）2、这个时候你会发现了不少的战友~移动的一路上都会跟他们碰面呢！

●为了这个环节我做了什么：

- 1、搜了N多网站，没有人告诉我什么是素质测评！还以为还来一次性格测试或是公务员试题之类的。
- 2、还是某姐姐的指挥才明确了方向！无领导小组，我从来不怕！讲真一句，其实我最喜欢单面。
- 3、提前出门，因为不知道全球通大厦在珠江新城那个方位！N早出门，居然提前N多时间到了，门卫也刚睡醒！

五、一面 A市：10月30日 B市：10月31日

★A市

●面试过程：一对一，针对简历问。

●我的情况：自我感觉超好！问了以下问题：

- 1、为什么选择A市，如果A市和B市要你，你怎么选？
- 2、你在移动实习过，分享一下可以吗？
- 3、给你一条选择题（关于为什么选择移动的），你怎么选择？（我忘记了其他3个选项，有一个是薪酬的！）

——该死的我，应该在这个环节讲太多了！

我深深地记得面试官的最后一句话——这个（进移动）要看缘分！

●我的心情：越聊越兴奋！面试官笑容太好了，令我放松了，讲了一些不该一面说的东西！

●结果：死在了一面！原因——自我感觉太好！

●为了这个环节我做了什么：

- 1、看面经
- 2、对A市的了解
- 3、查交通路线（那天3个地点转线，累啊！）
- 4、准备（简历、正装、自我介绍、宝洁8大问题等等）
- 5、面试前我去吃了真功夫！吃饱了才有力气（早上有2个不同公司的面试【该死的跑了广州的几个区】，所以下午我要补充能量）。

★B市

●面试过程：2个面试官对一个面试者。针对简历问。职位最大的面试官是不看你的，就看你的简历，小的负责发问！

●我的情况：问了以下问题：

- 1、自我介绍一下吧？（刚讲完我是那个学校的，就被打断了）
- 2、你在移动实习过？你觉得怎样（昨天的问题，不难）
- 3、你觉得我们市也搞这个实习计划（领先100）怎样？
- 4、为什么没有选择留在实习的那个市啊？（我不是那里的人，我要回家！）
- 5、你会做PPT？抄模版啊？（心想——抄肯定的，但是抄得也有技术）
- 6、你对薪金有什么要求？（知道内幕，所以讲的比较简单）
- 7、你对市场工作有什么了解？你的职业规划是什么？（很好，幸好知道一些！）
- 8、.....（忘了！）

●我的心情：1、由于前天在没知道结果之前就反思了一下情况，所以B市的一面收敛了不少！2、全程超好笑容，面试官一个像唐僧（和气）、一个像关公（严肃凶狠）！

●结果：心里已经觉得进二面了~期待中

●为了这个环节我做了什么：

- 1、将昨天的面试反思！
- 2、为回家工作找论据！
- 3、复习简历！
- 4、吃好早餐。

六、笔试 10月21日

没什么好说的，网上笔经超多！

我有的建议是：

- 1、做不完，全部选C！
- 2、因为是公务员题型，找自己的强项攻陷它！

七、网申 9月14日

我是超早网申的，我的目标城市一出职位，我就网申了！但是给大家建议，慢慢填，最好前2天填完，不要

提交，第3天修改后在提交！

给大家最最最诚恳的建议：

- 1、必填项一定要填完，只要有表格空的都填！（填完了正常的都有笔试，移动是海笔！）
- 2、学会填重点啊，因为移动的网申有字数、项目限制的
- 3、最好在网申截至前的10天完成网申，有些认识朋友太迟填写了，就算他很牛也没有笔试的机会！

以上就是我移动的求职经历，写得不好的地方请见谅！最终的结果还没有出来，我在期待中~~也在担心~
祝大家求职顺利！

6.6 中国移动面试经验 2010.4.17

10月8日，收到广东移动的宣讲会通知短信，后来又收到广东移动从广东打来的电话，恭喜我，说我的笔试已经通过，邀请我11月10日，去参加他们在重庆的宣讲会。安排在南方君临酒店，五星级哈，移动就是有钱。

10月9日，受到茂名移动，广东移动下的分公司，也就是我投的意向单位了，说要我11月10日下午2：30参加笔试。我想，广东移动就是牛，话费用不完了，做同一件事情，打了三个电话。

11月11日，很早就起来了，8：20赶公交，8：45下车，走路10多分钟，准时赶到南方君临，靠，人这么多。移动的出手还可以，每个人一瓶矿泉水，送一个手动发电的电筒，当然还有公司的宣传资料加一个手提袋。

宣讲会和其他公司的宣讲会差不多，公司简介-> 招聘职位-> 公司人事制度，薪酬情况->老员工感言。前前后后2个小时。宣讲会晚了，看了下时间，才11不到，下午2：30才面试，回学校吧。

下午1：20出门，因为对方要两份简历，我就得先去打印，急急忙忙跑到打印店，掏出U盘，晕，居然忘记把卡插在读卡器上了。回去拿，时间恐怕来不及了，没办法，还得回去，弄得一身汗。看表：1：40，估计是来不及了，打车过去了，还好重庆的出租便宜，5块起步，1.8/公里。15块搞定，坚定了我下午一定得面试通过，不然对不起我这15块钱，哈

赶到指定的房间，面试的同学早就在那等着了，不过我还不是最晚了，hrjj过来安排面试顺序，我第三个，还好

终于轮到我了，进去，两个hr，一个年轻GG，一个年长的大叔，相互打个招呼。先来个自我介绍。开始提问了，整个过程10来分钟，基本上都是hrgg提问

第一个问题：结合你的专业和社会经历，说明一下你能胜任你申请的岗位的优势在哪？最好举例说明；有一点难度，不过还好在把握之中。

第二个问题，年长大叔发话，也是唯一的f问题：你英语没过6级？

晕。不会吧，我说是，我解释说我们学校研究生不用过6级，.....

hrgg发话了，听着让我很郁闷，国家教育部规定，学位与英语挂钩，本科要过4级，研究生6级吧，就算我们这里通过了，省公司能不能通过还是未知数。所以建议你还是有去考一个！！！！

我更晕了哈，教育部什么时候规定的，好像我没那六级证，不能毕业似的，我想，估计没戏了。可惜有啥办法，我还不得迎着面试官，说有机会我会去考地，我就不相信他们移动有多少人过了哈。

hrgg继续，请谈一下关于“黑砖窑事件”的看法，以及如何预防这种事件再度发生？

我劈里啪拉，说了一通.....

最后还有一个问题，忘记了。

就这样，10来分钟，结束了哈

出来，hrjj说你现在可以回去了，有消息的话我们会通知你的！我说好，因为我对面试不太抱希望。

居然说我六级没过，建议我去考。

回到学校，一直郁闷。在 qq群里发泄了一番，哈哈

大概快晚上11点，电话响起，忽然hrjj，通知我明天上午二面。出乎意料，居然过了。.....

6.7 西藏移动面试经验 2010.2.23

跑去西藏移动，西安交大处。

等待，然后面试。

面试房间是俩人，个人推断一个是英才网的，一个是西藏移动的员工

进去英才网的问学历

问完以后就问项目经验

刚好前端时间做了 天翼 的项目

然后巴拉巴拉就聊这个了。

最后问还有什么要问的

我就问了生源地的的问题和工作地点的问题

（个人不喜欢像一些无聊人士聊对一些什么看法，找工作就是找工作，聊那没意义，个人都有各自的想法）

答案是：没有注明工作地点的是在拉萨

还有这是一面，还有2面。等通知。

恩，大家努力加油吧。

七、 西藏移动工作经历&感悟

7.1 中国移动

总看到有人非常关心这个问题，我不妨也结合我的实际和我身边人的实际情况，说说我的看法（侧重移动运营商）。这些看法仅代表我个人的观点，说的也是某些局部地区的情况，存在一定片面性，对错与否，自己判定。（说的比较乱，想到哪说到哪）

比较好的地区的移动，如集团公司，北京，广东，江浙的移动公司，尤其是省局，没有一点关系背景就想进去的话，是比较困难。我当然不是在怀疑各位的能力。

首先说说轻松不轻松的问题（主要针对做技术的）。其实现在移动，尤其省公司里，很多人并不轻松，也有不少技术比较强的。当然跟设备商的技术人员相比，侧重点稍微有点不一样。移动员工一般都认为设备商的工程师技术是很强，很羡慕他们的技术，有时候也跟他们学习。但是他们面子上对待那些工程师，至少从态度上可以用“不礼貌”来形容。骨子里其实不是瞧不起那些工程师，只是在不同的氛围里，外界所致吧。其实有时候也是移动里的一帮只看结果不过程的经理们逼的。移动提什么需求，乙方都得先答应，得罪不起，还得承诺什么时候能解决，即时他们没太多把握。乙方感觉到做“孙子”的滋味了！而另一方面，移动的维护人员也有压力阿，得监督乙方，得配合乙方做测试，马虎不得。一到有工程或升级割接的时候，移动维护人员也是很辛苦的，通宵跟班，也许还是没有乙方辛苦吧。

要说去哪好，其实还真得看你的性格和你的职业规划。首先，你要去移动的话，你必须得有好的心态和心理准备，一定要沉得住气，不要对移动抱太高的期望，那些设想几年要爬到经理职位或挣足几十万钱的想法，最好在你去移动前完全打消，（其实去外企是一样的）。

刚进去移动时，即时小硕，拿到手的真没法跟外企和华为比吧。头一年还基本没有奖金的，基本工资甚至有的省局也不到1k。然后慢慢发奖金。去移动不是靠基本工资吃饭的，应该是靠奖金和其他福利待遇。一般移动可以承诺的是每月最低工资，而且发到卡里面的钱，每月不固定，变化有时候是成倍的。他不像在外企或其他公司，每月工资都按税前多少的那么说，基本固定，扣税多少，一目了然。而移动员工可能一般都会在想，这个月卡里该打进多少钱？也许上半年每月3000左右，而到7月份突然发了4000，8月份发6000了，9月份发8000了。11月份突然卡里多20k。你不用去问为什么这么多，也不用去问这是什么钱，just take it！所以，要说钱的问题，移动的工资是肯定没有华为和外企高的。但是，还有很多其他因素需要考虑的。交通费，取暖费，降温防暑费，通信费，节日费，生日费，车的油费，社会活动费，住房公积金，养老保险，年底奖金，购物券，电影票，俱乐部健身卡...这些不都是钱吗？别光看一年挣多少，还得看一年花多少。

要沉得住气，就不要光看钱，更不要光看刚进去时候拿到多少钱。如果你技术能力真得太强了，强得在华为或者外企里像耀眼的明珠一样，那你去移动就是浪费专业人才。我这说的仅仅是技术能力。很多人都说移动里关系太复杂。不排除很多的家庭背景极强的人，但是奉劝那些光靠技术或光靠父母吃饭的人，如果你不想一辈子搞技术或靠父母关系（也不能靠），那你到哪都一样得学习与人相处的能力，交际能力，还有和上司相处的能力以及领导和管理能力，应变能力，父母的背景只能照顾你一时，而技术也只能帮你起步。有了这些能力，加之你的技术，在哪都能相当不错。而没有这些综合能力，在外企，也一样很难升的。而且还要考虑到后来者居上的情况，你的技术再强，新东西肯定没有新人学得快。到一定年纪就不是靠技术挣钱，得靠人际挣钱了，最后再上升到靠钱挣钱的高度。因为移动里纯技术能力确实没有设备商的厉害，所以像北邮这样有教育背景的学生，能出人头地的机会自然多很多，而不会像在外企里那样，被江湖众多高手给荫死了，永难见天日。曾经在某地移动省局经理招聘中，硬性要求北邮毕业。不是说在抬举咱北邮，事实上就是这样。

还有，很多人总想搞技术，而且口口声声要搞核心技术。这样的话说出来就显得嫩了点。30岁后的人劝导我们：30岁前一定要消除这些想法。至于原因吧，等你们到30岁后自然知道。

不过，目前中国确实还缺少一些喜欢搞学术型研究和技术的人才，也缺少顶尖的技术人才。尤其制造业的

控制方面，缺少核心技术，也确实需要一些搞核心技术的人。但是我们这么大年纪的人了，得定位一下自己，是否有能力去胜任那份工作，承担那样的大任。中国的大环境里，搞纯粹学术型技术的人，往往饭都吃不饱，包括很多的老师，虽然不让去开公司，但他们也得吃饭也得消费阿，大环境使得很多人不得不为钱为生活去奔波。

当然，也许很多人想创业，想乘年轻多学点东西，那我就不知道该去哪好了。不过，也要想清楚，该学什么，花多长时间和多少代价学，学完了做什么，为什么要学？我想，每个人都首先要定位自己，想自己以后的路怎么走，要钱还是要幸福生活？有很多钱了就一定幸福吗？如果你还没有女朋友或男朋友，就更应该多想想自己。是希望生活稍微轻松一点，晚上有时间陪家人散散步，健健身，看看电影，还是希望追逐物质上的成就感而每天忙忙碌碌，通宵无眠？我认识几个在着名外企的，其实他们自己也觉得没意思，只是头上带着500强知名外企的光环，而自己在里面又哪有光环？固定的工资，吃穿都是自己的，三五年也难得存多少钱，尤其那些没有男朋友或女朋友的，听说都没时间谈恋爱，我在想，成家后如果都没有多少时间陪老婆孩子的话，他以后一定会后悔的。他到老的时候肯定会和幸福重新定义的。

我不妨举个例子说明一下，我某朋友在吉林移动省局，本科毕业，工作两年，前6个月工资才600-800，后来转正后，一般在3000-4000，去年年底奖金是20k，我记得是发了两次欧亚的购物VIP卡，（长春的朋友肯定知道这个地方）。每次卡里是2000，当现金消费，然后发了几次恒客隆超市的VIP卡。反正就是买了不少衣服和吃的。每个人一年都有个生日礼物，去年是真皮钱包而已，这个没几百块钱。平时单位组织什么球赛活动的，都发东西，去年发的是美金龙（好像是这个）的一身运动服，今年发过一双耐克鞋，还发过什么电饭锅之类的。前不久他又告诉我，8月份卡里多了6000块钱，9月份发了8000，10月份的还没发了。我都无语了。妈的我北邮硕士毕业，在北京一个月能发这么多我也知足了，更何况他一个本科生，还是在长春。而我本科一同学，跟女朋友去了东莞电信，现在已买了一套180平米的房子，把父母都接过去了，明年结婚。把我羡慕的。

而我也有不少朋友在北京外企和上海的，跟他们聊天，我感觉他们并没有我这两个朋友过得舒服，一年下来也没比他们挣得多多少，关键的是，最后到手和剩下的钱没我两个本科同学多。前两天跟一外企兄弟聊天，他在广州出差，去运营商了，跟运营商打交道，后来我问他觉得我该去运营商还是外企好，他说打死你也别来我们公司。我真的心里很难受。这什么世道阿？妈的我都不知道我读两年硕士为的什么？如果当初本科一毕业就去移动，我肯定也结婚了，买房了。更让我郁闷的，我不少小学和初中同学在广州做生意的（我本身也南方人），自己创业开店、注册公司的，说一个月挣10万没意思。我真想骂他一顿。

我觉得移动包括那些电力，因为至少目前还是国家垄断性行业，他们的到手薪水是一种畸形现象，但我不得不去面对这样的现实，我甚至敢说，在我的有生工作之年，这些现象还暂时难以改变太多。而作为我们个人，又能改变什么了？唯一能做的就是改变自己了。让自己过得舒服一点，幸福一点，美好一点。

我说的仅仅是某些地方，而别的地方我真的还不太清楚，听说江浙那边省份的移动，县局小员工一年都能拿10万。当然很多地方都没有这么好，而且很多地方运营商都在感叹工资太低，也确实是这样。其实大家也都不知道到底别的同事拿多少。尤其是那些做经理的，只有他们自己知道吧，在我看来，我见到的表面现象就是经常出国，出去旅游，一路的小车接送，接送他们的基本上都是设备商出钱吧。

不过有一点，运营商中的很多人也许在愤恨，去了运营商，可能很郁闷。因为他们总觉得自己很强，却没人关注他们，他们的头仅仅是个中专生，还天天对他指手画脚的；他大量工作的成果，被他的经理据为己有；他的建议，往往被经理当成一个屁放了也忘了；奋斗了四五年，尽管自己很优秀，可还是没有提拔他；工资好几年不涨了.....等等这些现象。其实，我不敢保证，在外企里这种现象就不存在。我承认运营商里是官僚一些，但有个时候，也不妨从自身多找找原因，一个是心态，一个是自己为人处世上存在问题，一个就是做事方法不对。也不能完全拿“官僚”二字为自己开脱的。因为在我以前的公司里（不是运营商），我见过这种情况，一个很变态的部门经理。移动相对于其他运营商来说，我觉得还稍微好一点，因为人也少一点，而且也更注重能力一点。员工激励机制里提到两个字：权和钱。移动对于那些很有地位背景的员工，公司一般会给他们比较好的薪水或一个好的部门，但是，不会让他们上到一个很高的权利上去的，毕竟权高责任大。移动很注意这一点，真正能上到某个座位上的人，还是需要很强的能力的，这指得肯定是综合素质能力。只要到了某个位置，你还怕没钱吗？而且移动里一般只升不降的，或者是调换位置。而不用像外企或别的公司，随时担心因为业绩而被替换

掉。虽然说了有经验就不怕跳槽没人要，但是一般人能经几次跳槽阿？年龄大了没人愿意漂的，也没安全感。

再说说几个运营商吧，移动目前应该是最好的，近10年应该也是。北方电信和南方网通还是不行，底气不足，看不到他们的营业厅和业务。我想去北方某省电信看看，他们老总说别来这地方了，还是去移动吧。南方电信还是很NB的，尤其广东那边。联通是真不敢抬举他了，走下坡路，有国家政策的部分原因，也有他们自己策略和管理的原因。而在移动内部不同部门，工资也是有差别的，岗位也有区别。不同部门，有时候同岗的到手的钱都是不一样的。其他的我就不想多说了，也不太了解和关心。

职业规划有三个职业选择趋势：选择最有发展和钱途的朝阳行业；选择自己最喜欢的行业；选择自己最擅长的行业。一般在年轻时选择自己最喜欢的行业，完成自己一个心愿；然后再选择自己最擅长的行业，成就自己的事业，成家立业；差不多的时候再选择最有钱的行业在临终前完成积蓄的飞跃。但是，我们好像没有这么多时间去经历所有这些行业阿，除非满足这三个条件的正好是一个行业，那你就是幸运者，成就梦想的概率也大了很多。还有，人一生的机会并不是很多，容不得你用太多青春美好时间去尝试。

总结：去哪得看个人价值取向，只要自己不后悔就行了。可以结合一些性格和职业测评系统或培训，了解自己，才能更好定位自己职业规划。就像做市场很挣钱，但不是所有人都能做的；创业赚钱最多，但不是每个人都有这天赋。因为我结合自己性格和能力，我偏向于移动，所以才说出上面这番话，不一定适合大家。我是个现实主义者，我不为别人活，不为那些虚无缥缈的外在流言和光环而活，我只要自己生活幸福，不愁吃不愁穿，家庭和睦就行，这也是任何一位过来人告诉我的话。我不是拜金主义者，所以不会为了金钱而去拚死拚活，我也不去勾心斗角，只求做好自己本职工作同时，以平常心和责任心，真诚的对待周围任何事情和任何人；还有很重要的一点，任何时候不要忘记学习，学知识，学技能，学管理，学总结，学交往！

7.2 移动这十年

就是想记录一下自己的生活。十年，对每个人，每个女人来说，都是很重要，也很值得回忆的时间，特别是，这是从20岁到30岁的青春岁月。

声明，在中国移动工作，只是恰好在这个公司而已，不爆料，不八卦，相对真实，客观的记录自己的生活。

有的同学会想，20岁毕业还蛮早的。其实我是中专毕业，所以可以很早工作。毕业的时候是1997年，那个时候就业形势还不像现在这么严峻。之所以会读中专，是因为当时邮电系统内子女读中专毕业后是可以分配到企业内的。

所以，1997年8月，我，20岁，女，分入了当时一个省会城市的电信局。那个时候移动和电信还没分家，按照当时的行政级别，市电信局是个处级单位，移动是一个科室。在电信局内的科室也是分热门的和无人问津的。热门的有移动、数据和交换；比较不招人待见的是传输、动力什么的。

如果不托关系，走后门，想被分到移动科也是挺不容易的事。我那时算是走了狗屎运了。因为同年大学毕业的人已经早早被分入各科室了，那是补充中坚力量。中专毕业的，哪个科室也不想要，就一直处于待分配。后来是移动科要搞一期GSM网络建设项目，缺人呀，才想起还有包括我在内的这么几个没人要的，就这么着，算是入了行。

十年的事，我一直没想好该以什么样的方式记录，记成流水帐，还是把印象深刻的列出来。其实，不只是想写自己的经历，还想写自己眼中的中移动的发展。真的，对于身处这样的企业的我来说，特别是经历了这个企业从移动通信分营之初的艰难，到现在的全国人民眼中的“一家独大”“垄断”企业，我还是为企业而骄傲和自豪的。呵呵，“骄傲”和“自豪”，这样的词汇在小时候讲会很空洞，现在这样说，真的是有感而发。

一说移动，最吸引眼球的就是“垄断”“高额话费”工薪阶层里面的“高薪”。。。，现在关于移动消息好像正面的越来越少，不知道为什么对于中移动这样的，在国企转型中唯一像那么回事，真把自己当服务型企业来做的，反而得不到认同。。算了，不说这个，免得又是口水战。

先说薪水吧，1997年，一个中专毕业生在市级电信公司移动科的工资是220元。实习期6个月，这6个月时没有补助，没有奖金，220元包干到底的。当时物价什么水平？好像也不低了。220在当时也是低薪。

(二)

20岁的时候，对于薪水多少好像也不是很在意。反正有个事做，吃喝有家里养着，没什么压力。刚开始工作的那两年，是我十年职业生涯中最快乐的时光。

当年做GSM网络建设项目还没现在这样细分成供货商、集成商、施工、监理、优化、评估等单位。基本上就是各大设备供应商供货，然后派个人做工程建设督导（就是教会大家干活的工头），然后由有限的那么几个工程队（由农民转型来的）承担建设。为了保证重点基站的质量和工期要求，需要公司内部员工也分包一部分重点区域设备进行建设开通。我们这批人就是到移动科干这个的。主要工作是：指挥民工把基站设备从大库里搬到现场、指挥铁塔安装把塔顶天线和馈线做好，我们做的主要是室内部分。按照图纸摆放、固定设备，做传输线，引接电源线，在现场连接到设备进行参数设置，开通并测试。。。当年网络优化这词儿相当陌生，那时候能建起来就行，优化都是设备供应商的事。

插播一下啊，我师傅说（当时把带我们的年龄较大的同事都叫师傅），我们省模拟设备(TACS)是在1991年开通的，到91年底才144个用户。到1994年还不能自动漫游，就是说，如果你要出省使用，还需去营业厅申请，然后由后台（就是机房）根据申请做数据才能用。数字设备（GSM）是在1996年开通的。当时全省只有2个地市开通，不超过50个基站。用户数不到1000。

以我自己经历回顾一下移动终端使用历程哈。97年刚工作时，通信基本靠吼。97年底，有了自己的第1个数字传呼机。98年底，使用汉字传呼机（中间工作时是可以使用单位的手机的。都是测试卡，打多少不计费，不花钱）。99年初，自己的第1部GSM手机。记得当年自己最欣赏的手机是个西门子的扁片手机好像叫S4，挺薄的。不过没买那个，买什么我忘了。。。我的记性呀。

工作还是挺辛苦的，一个女生，干的其实是民工的活，每天一身臭汗回家洗澡就睡，睡醒再吃。

对了，顺便说一下当时的科室内机构设置，是分班组的，加各级科长、班长共16个人。呵呵，就两个班，一个交换班、一个基站班。当时交换班那是相当有技术含量的。大家都穿着白大褂（现在想来好有趣哦），倒班，每天在计算机前噼里啪啦，那是相当看不起基站班的）；很不幸，我是基站班的，而且是基站班唯一的一个女生。基站班的普遍学历低，干的也都是辛苦活。女生还好，男同事的活现在回想还是有生命危险的----在没什么专业培训的情况下做市电引接。

现在新员工基本已经没什么参加开通基站、开局的机会了，基本都外包了。我们那会儿例行工作几乎天天都是放传输线、装设备、开局、开BSC、开基站。个人成长那是相当的快哈。。。不到半年吧，我一个人领几个民工就能搞定基站开通的所有活了。

成长是有代价的，97年，做了一件很幼稚的事。。。与电信局（非本科室）的某JP吵架了。。。细节下回再讲哈。

1998年1月我由实习转正了。转正后工资586元，每季度奖金300。

（三）

今天先从这些开讲吧。一个是准备进移动工作或对移动向往之的。我个人的建议是，如果能进移动当然好，特别是女生。相对来说比较稳定，职业也还算体面哈。如果有创业精神或进取心超强的男生，多考虑下，移动这样的体制，这样的企业，未必是最好的选择。另外重组喧嚣，谁知道明天会怎样呢。二是普遍认为移动薪水高。其实，和大家想的还有差别的。这两年新员工（正式员工）3000~4000/月总还是有的。年底还会发绩效奖金，大概2W起吧。具体我也不是很清楚。从4年前开始薪水就已经是背对背了，谁都不知道别人发多少。而且各省差别之大呦。。。超乎想像！给同学们的建议就是，如果是广东移动、浙江移动这样在全国排名前三之内的，薪水还不错哈。如果是后十名的，绝对就是一正常、稳定薪水的工薪阶层。。。。

营业员赚10W？！这事我还真不知道，至少我们这里是没可能。

还有，个别觉得高额不合理话费的钱都被移动公司自己发工资了，这真的是冤枉死了。我们现在是外资企业，赚的钱都给股东了。。。呵呵，没见过股票从20几都变成150了吗？员工薪资那是相当规范，多一分钱都不发。另外，个人感受，中移动是原国企中唯一像样的按照资本市场运作方式来经营企业的。这样的企业如果做好了，会成为中国的微软、沃达丰、orange。。。而且，一个通信巨头的崛起，对经济发展的促进作用还是应该被肯定的。比如移动的“村通”工程，真的不是纯粹的为了开拓市场，开发用户。很多地区话务量是很低的，维护成本又高，对于中移动这样的没有普遍服务义务的企业来说，做到现在这样，也是相当具社会责任感

的。据说，当年在决策进行“村通”的时候，是被国际资本市场普遍不看好的。中移动即能满足股东要求，又能惠及农村，是一件很了不起的事情。“寡头”“垄断”，这些被那些所谓通信业专家或因付高额话费所不满意的用户的提法，仔细想想还是值得斟酌的。微软才是垄断呢，可中移动离微软那还是有相当的距离的。不止是从中移动员工的角度，就是从一个中国人的角度，我还是很希望中移动可以继续强大下去，做得更大，做得更具竞争实力，做到“誉满全球”哈，中国真的是太缺少这样的现代化企业了。当然，前提是少行政干预，更充分的市场化。

（四）

扯远了，继续说我自己的事吧。

那个JP是电信局综合办公室的。当时各科室没有复印机，要复印都得去局办公室。我当时是拿了一套设计文件去复印。新人，破复印机，形成的局面就是卡纸了，我不会处理。找她帮忙吧，她就是管这个的。我忐忑的，献媚的，小心的说：“能帮我看一下复印机吗？卡纸了”。结果那个JP第一句就是：“谁让你来印的？！就你们这些小丫崽子，啥都不会就知道惹事。XXXOOOOO”。同学们，我才20岁呀，谁怕谁呀，我伶牙俐齿，我神勇无比，我寸步不让的反唇相讥呀。。“老女人，更年期了吧？”之后她哭天抹泪的去跟领导告状了。我则一肚子怨气的回了办公室。不一会儿我们科长就找我了，说是她领导给我们科长打电话了，说我如何恶语相向，如何不守规矩，如何XXX；还好，我们科长也没训我，只是说还年轻，以后别再这样了。

换成现在30岁的我，绝不再做这傻事了。。。呵呵，从那以后，同时都知道，这姑娘还有个爆脾气，呵呵。

这事现在看来绝对是不值一提的小破事，可在当时，那绝对是深深的伤害了我呀。职业生涯第一课：针锋相对是幼稚滴~~~

由着这事818当时的办公条件啊。写字基本靠手，除了机房的监控和维护终端，办公电脑科室里就2台。只有提交给局领导材料和个别报表才用电脑打。其他生产计划、日志什么的基本还都停留在人工手写阶段。除了机房，只有1个办公室，就是科长办公室。

整个科室复印机没有，传真机1部。平均打字水平在一分钟30字。EXCEL应用好像都不太普及。（呵呵，不是现在的电信或网通还有人保持在当年的水平，有知道的同学来818哈）

1997年过去了，我很怀念它。

1998年过去了，我基本由生手变成熟手，还开始帮朋友要手机号、修个手机什么的了。这个可以818，那个时候手机号码资源也没那么紧张。像我这样的小员工跟科长商量要个3连或者AABB\ABAB什么的，还是没问题的哈。。。现在选号费那么高真是不靠谱。不过谁让资源紧缺呢，猪肉还涨价呢。

1998年，工资586元，奖金由每季度300涨到每季度500；（大专毕业工资比我多40，本科毕业多70，奖金一样）

1998年我参加了第一次设备技术培训，为期20天。那个时候设备买的都是洋鬼子的，贵就一个字。包括培训。不过培训是给补助的，一天35元，在当时，那可是一笔巨款呀。。又学本事又拿钱，参加培训还处于福利阶段。这个又有的8了，鬼子的设备贵是贵点，但确实质量要好些。到现在也是如此。知道天涯华为的同学多，华为的亲戚朋友兄弟姐妹七大姑八大姨也多，但客观讲，设备的稳定性，研发的力量，技术先进性，技术支持能力，优化水平还是有待提高哈。我爱国，我支持民族产业，希望华为越做越好哈。

1999年，移动通信分营。

（五）

在开始说移动通信分营的事前，我的思维又跳回到1998年。是个小事但十年后我还能想起来，说明在当时还是刻得挺深的哈。基站班就我一个女的，很自然的工作职责就分配了些统计分析的事。当时是填写一个省公司的报表，由于设备计数器问题导致这个表中几个数统计不出来，没法儿填。我就谦虚谨慎，毕恭毕敬的请教一个前辈该咋办哈，前辈告诉我：“你直接给通信管理局（没分营的时候都归通管局管）XXX打电话，问他咋办吧，我也没办法。”前辈指导，肯定没错呀，我直接给XXX打电话问这事儿咋办，XXX接我电话到事很客气，告诉填不出可以找XX联系。又给了我个联系方式，我就这么一路电话打下去。。。。。

很久很久之后，我才知道，前辈给我的那个号码是通管局分管我们的一个处长。也就是说，相当于我填个报表不知道咋填，就给我们市电信局的局长打了个电话，问他这事咋办！姑且称为职业生涯第二课：听啥信啥

是幼稚滴。

(六)

像我这样落在移动科又没什么门路的，就很老实的等着被分了。然后就分营了，变成市移动分公司。身边多了很多同事，是从电信其他科室分过来的。听说主要分为几大类：病号、不听领导管的、不干活的和不会干活的。年纪基本都在40+。

很慎重的说：当时主动申请从电信到移动的是非常非常非常少的，那个时候大家都不看好移动。

先讲个之前有优越感的“交换班”的同事们的艰苦生活吧。交换班的工作之前有介绍过，主要是在机房值机。当时电信分资产给我们一个未完工的楼的15~18层，未完工的程度就是：已封顶，完成外面装修。铺了地砖，电梯偶尔能用。这就是全部了。分营后的交换设备都装这个属于移动资产的机房了。于是，交换班的同事们就只能在这个半成品大楼内工作。上班的注意事项变成：1、流质食品少吃，水绝对不要喝；2、除了拿工作制服千万要记得带个塑料桶，切记切记！---以上都因为当时楼内厕所还没建好，完全不能用。“拿着尿桶上班”，这是至今回忆起来仍觉得辛苦的事情。做交换专业的女生多，这样的经历，在谁都是很难忘的。

很幸运，我是基站班的。所以我所受的痛苦就是在没有照明的安全通道，拿着手电筒在没有护栏的水泥还没抹平的楼梯1~18楼反复上下。（那栋楼的物业是归电信管，而在里面上班的只有移动的人。电梯只有运设备的时候经过协商给开一下，平常上下班或人员上下都是走楼梯）

吃饭，刚开始倒班下楼吃，后来实在爬不动了，就带饭，等吃的时候已经是冷的。再后来，公司给买了个微波炉，算是能吃上热饭了。这个还是要感慨一下，刚分营那会儿公司没什家底儿，办公费用就那么点儿，要花钱的地儿真是太多太多了。就这背景下，微波炉来之不易呀。

个人感觉那个时候移动类似于从大家族分出来单过日子的小家庭。一切都从零开始，还处处不招待见。说是分营了，但办公场地、生产场地都是在人家的一亩三分地上，寄人屋檐下，谦恭礼让是一点也能少的。

再举个例子来说明一下寄人篱下的不容易，这个是听来的，但绝对靠谱。

说是去某地市找移动营业厅，只见在电信营业厅内，靠门边，有一破木头桌子，上面放一个X86电脑的即是！营业员姐姐被迎门的风吹得是脸蛋红红，还有点儿清鼻涕。这么艰苦，和省公司去的同事聊几句的时候还说：估计不会总这样，快好了吧。

写这段的时候突然有点热泪盈眶哈，真的，那个时候，整个移动的氛围就是那么一股一根筋的劲儿：我们努力干活，我们玩命干活，总有一天会好的。

创业之初，最艰苦的时候，企业，更像是家。员工，对企业所建立的那份感情，直到今天仍是非常深厚。

2000年，我离开基站班开始做工程管理。

说到职业生涯规划，现在比较流行的是悲观的看法，像不公平待遇、没前途没光明、需要有关系走后门什么的。我当然知道这些看法都是在现实生活中遇到这样或那样的不如意所发出的感叹。

我也许是幸运的，没有遇到惯常所经历的任何黑暗面，也没有做过任何方面的主动努力，即等到了我职业生涯的第1次转折。

后来有机会与当时调我去做工程的领导聊天，问到当时为什么选择我。他的回答大概可以归纳成这么几点：1、工程的活压力大，时间紧。年纪大的即不好管，也不太好“压榨”干活；2、我干活麻利，处理事情的时候相对其他年轻人更成熟些。工程协调的事情多，这个特点不错。3、技术是我们那拨里成长得比较快的，突出些。4、就那么几个人，没什么更好的选择。

那时候做工程的一共有5个人。一个专负责跑站址，剩下我们4个管理在建项目。我当时负责的有GSM无线网（包括铁塔建设）、短信中心、客服中心、传输倍增、智能网等几个项目。项目多是交钥匙的，所以要做的主要是监督工程质量和协调工程进度。记得第1次下乡到一个村里看铁塔塔基质量。只我和公司的一个司机。因为同那个司机不熟，感觉就是和陌生人到一个很偏僻的地方，心里很担心司机是色狼呢，紧张得我一路都没敢说话。路上司机还停车去小便，没把我紧张死。。。呵呵，现在想来，可真够搞笑的。那个时候还鲜少有MBA、PMP什么的，工程管理全凭个人能力和热情。基本生活就是早晨到公司先用1个小时的时间打N（N>10）个电话来协调和安排当天的工程工作，然后就出去跑现场，直到晚上回来，再用1个小时的时间打N（N>10）个电话来落实当天的进度情况。电子化支撑手段几乎没有，全靠人看着。不像现在，工程管理都电子流了。

如果工作的时候没掉过坑里，那绝对是无法成熟的。我的职业生涯第三课就是在这一年获得。随着工程越来越多，对工程档案管理的要求也越来越严格。每期工程结束，归档那是相当的重要。当时G网工程核心网和无线网是我和另一个同事俩人分开管的，但到整理归档的时候领导就只安排我一个人做。这活干过的都知道是很繁琐的事情。结果那个同事非常不配合，眼看就到期了，我怎么跟她说都不行，我就找领导去了。XXXOOO，说了N多，结果领导把我训了一通，大概意思就是早不说，现在快到时限了想把责任推到别人身上之类的。我当时那个委屈哟，觉得自己没日没夜的干活，又着急上火的，领导不理解不说，还曲解我。当时在领导面前挺住了，转身到卫生间就哭了一鼻子。现在总结，领导都是关注结果的，职业生涯第三课：把难题推给领导是幼稚滴~

说起做档案，想起当时公司做档案管理的那个大姐。强人呀！告诉我说她们家冰箱都是参照档案管理的。冰箱门上有总目录，抽屉上有分目录。牛肉、羊肉、鱼等归类那是相当规范的。。。直到现在，我在冰箱乱翻腾找东西的时候都会想起她的教诲。

话说当时各通信设备厂家都是牛人呀。随便拉出来一个都比现在的“专家”强。那个时候在技术上基本没有浑水摸鱼的。就两类，一种是绝对的专家，一种是像我这样刚入门不懂啥的新手。那时厂家也是新手N多的时代。

感觉哈，那时厂家似乎由研发转技术支持的多，不像现在，多是项目做久了转技术支持。（这个只是个人感觉，了解的同学818）

说是我职业的转折，其实不只是因为工作岗位的变化。更重要的，是岗位的变化，使我有机会接触到更多的技术领域、形成更完整的移动网络概念以及受到更多技术牛人的熏陶。这些，使我受益终身。

公司的企业文化中多年来会提到“感恩”，这是被我所深深认同的。会感激领导给我一个职业转折的机会，会感激同事们那么单纯的相处，会感激命运让我这样低学历的也可以入到这一行。会感激，国家富强，才会有企业的发展。呵呵，请原谅我以上言辞太。。。那个了。务必原谅我，一个上点儿年纪的人在做回忆的时候，总是有点肉麻有点酸

八、 西藏移动相关资料延伸阅读

8.1 服务西藏、服务全网、立足长远、兼顾效益

作为区内最大的移动通信企业，中国移动西藏公司坚持“服务西藏、服务全网、立足长远、兼顾效益”的企业定位，加快企业建设与发展，增强核心竞争力，取得了较好的运营业绩和社会效益。在企业健康发展的同时，中国移动西藏公司牢记企业的社会责任，把服务于中国移动通信全网畅通和服务于西藏地方经济社会发展作为企业的最大和最高目标。2006年启动的青藏铁路沿线移动网络覆盖工程，使青藏铁路西藏境内铁路线移动网络覆盖率达到85%以上，为青藏铁路正常运营、乘火车进出藏的旅客以及铁路沿线的农牧民群众提供便捷和畅通的通信保障，被人们亲切地称为“天网”。2007年，在中国移动总部和自治区党委、政府的支持下，中国移动西藏公司全力打造拉萨至珠峰大本营沿线这一世界上最高海拔的移动网络覆盖工程，使沿途信号覆盖率达到90%以上，将为2008年北京奥运圣火珠峰传递活动提高通信保障。目前，中国移动西藏公司移动网络已覆盖全区七地市、74县（市、区）政府、1个县级口岸所在地和主要交通干线、重要集镇、边防要地以及旅游景点（包括珠峰大本营、纳木措、羊湖等）。

与此同时，中国移动西藏公司还不断深化改革，创新机制，逐步建立了现代企业制度；狠抓企业文化建设，以优秀的企业文化增加员工的凝聚力和向心力，促进企业的可持续发展。

面向未来，中国移动西藏公司将秉承“正德厚生，臻于至善”的核心价值观，牢记“创无限通信世界，做信息社会栋梁”的企业使命，围绕“做世界一流企业，实现从优秀到卓越的新跨越”的愿景，以科学发展观统揽全局，为西藏的经济社会发展作出新的贡献。

8.2 西藏移动报名须知

- 1、报名前，请仔细阅读职位要求和岗位职责，选择合适职位报名；
- 2、应聘时须填写真实信息；
- 3、请确保所填联系方式（包括：电子邮件地址、手机号码及其他电话号码）真实有效，这将是我们进行后续安排沟通的重要联络途径；
- 4、每位候选人每半年只能参加一次应聘；
- 5、应聘过程中所提供的书面材料，恕不退还，请提前备份。

8.3 中国移动可持续发展报告

积极履行社会责任、努力实现与相关方共同可持续发展是中国移动追求基业长青的战略选择。作为通信运营企业，中国移动的网络、产品和服务与逾6.8亿客户的日常生活息息相关；作为中央企业，中国移动有责任在实现国有资产保值增值的同时，为加快转变发展方式、促进民生改善、构建和谐社会发挥积极作用。

正因为如此，面向“十二五”，中国移动以科学发展观为指导，秉承“正德厚生 臻于至善”的核心价值观，树立了“移动改变生活”的企业新愿景，明确提出“可持续发展战略”，将“可持续发展”融入企业战略与经营。2011，中国移动以诚信为准则、以创新为驱动，积极实施可持续发展战略，努力以负责任的经营推动经济、社会与环境可持续发展。

如需获取**西藏移动**本年度校园招聘最新进度

了解最新**西藏移动**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**西藏移动 2013 校园招聘公共主页**



<http://xzcm.dajie.com/>

如需获取**2013**年度校园招聘第一手动态信息

敬请关注大街网新浪微博**@应届生校园招聘**



<http://weibo.com/yjsxyzp>

欢迎关注大街网官方微博**@大街网**



<http://e.weibo.com/dajiewang>

声明：西藏移动校园招聘大礼包是大街网（www.dajie.com）2013年度大学生就业指导系列公益活动提供的文档，免费向大学生提供下载浏览，请不要用于其它商业用途。本文档内容来源于互联网信息的收集和整合。大街网无法保证该公司每年招聘流程或者细节完全相同，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----知名名企校园招聘专属公共主页-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)		
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)		
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	银行类	中金(CICC)	江苏移动	
中国邮政银行	招商银行(CMB)	北京移动		
中国银行(BC)	中国银行(BC)	汽车	BOSCH(博世)	
中国建设银行(CCB)	中国建设银行(CCB)	丰田(TOYOTA)		
中国工商银行(ICBC)	中国工商银行(ICBC)	戴姆勒-克莱斯勒		
中国农业银行(ABC)	中国农业银行(ABC)	广州本田(Honda)		
渣打(Standard Chartered)	渣打(Standard Chartered)	媒体	CCTV	
花旗(Citibank)	花旗(Citibank)	中国青年报		
汇丰银行	汇丰银行	新华社		
恒生银行(HBC)	恒生银行(HBC)	外研社		
国家开发银行	国家开发银行	保险	中国人寿	
中国交通银行	中国交通银行	中国人保		
中国人民银行	中国人民银行	能源/化工/生物/制药	BP 石油	
中信银行	中信银行	陶氏化学(Dow)		
深圳平安银行	深圳平安银行	巴斯夫(BASF)		
深圳发展银行	深圳发展银行	斯伦贝谢 (SLB)		
光大银行	光大银行	壳牌(Shell)		
中国进出口银行	中国进出口银行	中石化		
澳新银行 (ANZ)	澳新银行 (ANZ)	中石油		
中信证券	中信证券	阿海珐集团		
		埃克森美孚(ExxonMobil)		

咨询公司	招商证券	物流	勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司	
	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
IT	埃森哲(Accenture)	机械/电气设备/自动化/重工/轻工	中集集团	
	英特尔(Intel)		北京首都国际机场	
	联想(Lenovo)		ABB	
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)	
	IBM		西门子(Siemens)	
	惠普(HP)		中国南方电网	
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)	
	甲骨文(Oracle)		三一集团	
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网	
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)	
房地产	朗讯科技	电子电器	通用电气(GE)	
	万科集团		美国国家仪器(LG NI)	
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)	
	保利		美的(MIDEA)	
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)	
	碧桂园		索尼(SONY)	
行业类				
计算机软件	计算机硬件	互联网	消费品&零售	汽车行业
四大会计师事务所	房地产行业	建筑行业	通信行业	物流行业
咨询行业	商业银行	证券基金行业	投资银行	保险行业
能源行业	电力行业	化工行业	电子电气	机械制造
旅游行业	传媒行业	广告公关行业	教育行业	对外贸易行业
家居装饰行业	酒店行业	法律行业	小语种	NGO
职业类				
会计工作	财务/金融	技术研发	销售	人力资源
记者/编辑	互联网产品	市场	管培生	选调生
公务员及事业单位				
公务员申论	公务员行测	公务员综合面试	事业单位	村官, 招警, 军人
通用类				
职业规划、职业评测	求职准备	简历	求职信	网申
笔试	面试	薪资待遇	签约	就业协议
户口档案报到证	海归户口档案	求职陷阱	人脉求职	求职礼仪

预见新自己

hello,tie

你好,职场

成功是相对的

进步是绝对的

每天上大街

吸收新鲜资讯 就能进步一点

每天进步一点 就能不断刷新成功的日记

进入下一个开始

成就新的自己



dajie.com 大街