

32.96万人应试江苏公务员考试

从严治考，确保公考公平公正

江苏省2018年考试录用公务员笔试上周六成功举办。来自省人社厅、省公务员局的数据显示：全省参加笔试的人员为32.96万人（含选调生、司法警校生），比去年增加了3.63万人。为方便报考人员就近参加考试，全省共设置了14个考区，194个考点，11029个考场。其中，省直考区共有3.94万人参加考试，分布在18个考点，1315个考场。

此次考试由省委组织部、省人社厅、省公务员局统一组织、统一要求，各市委组织部、市人社局（公务员局）具体组织实施。针对今年我省公务员招录计划、考试规模较往年有所增加，考务组织的难度和压力进一步加大的情况，各地及有关部门采取一系列措施，高标准地做好笔试考务工作，确保考试安全有序、公平公正。

严格考试管理，实施全过程有效监督

我省健全考试管理制度，完善考务工作规范，组织开展考务操作培训和考试安全警示教育，进一步明确考务工作要求。

加强考试组织实施管理，将确保考试安全作为考试组织工作的第一要求和工作底线，强化考务部署、监考人员选派和培训、考试值班、监考巡视等工作，加强对试卷流转过程的监控和涉密人员的管

理，开展考试安全自查自纠，最大限度减少考试安全风险。

完善多部门考试协调机制和突发事件应急处置预案，强化考试实施全过程有效监督，提升考试现场管理水平，为考试安全保驾护航。

各地及有关部门还主动邀请新闻媒体和人大、政协、纪检监察等部门的同志，对考试工作进行监督，确保考试公平公正。

严肃考试纪律，引导考生诚信报考

我省坚持依法治考，以新修订的《刑法修正案（九）》施行为契机，加大对各类考试违法犯罪及违纪违规行为的打击力度，坚决查处利用网络等手段散发虚假信息、蓄意干扰和破坏正常考试秩序的行为。

加强防作弊手段和技术的应用，公安、无线电管理等部门进驻考点学校，采用最新技术设备，加强对考点考场一线可疑信号的探测和跟踪，严厉打击利用高科技作弊、有组织团伙作弊等行为。

认真落实《公务员录用违纪违规行为处理办法》，明确不同情形违纪违规行为的处理权限和工作程序，确保对违纪违规行为的处理合法、规范，切实保障报考者的合法权益。

深入开展考试环境综合治理，



建立长效机制，形成持续打击态势，有效净化考试环境。

此外，加大诚信报考宣传力度，发布《致广大参加公务员录用考试考生的一封信》，积极倡导诚信报考，践行诚信承诺，共同营造良好考考环境。

优化考试服务，全力确保考试顺利进行

各地及有关部门还加强面向报考人员的考试服务工作，在考前通过媒体和政府网站宣传公务员录用政策，利用网络、电话咨询及其他

温馨提示方式，及时公告考试纪律及注意事项，方便报考人员参加考试。同时，本着以人为本的理念，切实做好残疾报考人员的考试服务工作，为他们提供周到、便利的服务。

此次考试期间，全省14个考区共有5万余名监考、考务、安保等工作人员承担了考试的组织及具体服务工作，全力确保考试顺利进行。

据悉，此次笔试成绩及最低合格分数线将于4月中旬公布，届时报考人员可以在省、设区市公务员主管部门门户网站查询自己的成绩。

沈仁萱 罗刚

人均基本养老金上调5%左右

江苏760多万退休人员受益

本报讯（记者 罗刚）人社部、财政部日前联合下发《关于2018年调整退休人员基本养老金的通知》，明确从2018年1月1日起，为2017年年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平，总体调整水平为2017年退休人员月人均基本养老金的5%左右。记者了解到，此次调整江苏760多万退休职工将从中受益。

据悉，此次调整是国家继2016年、2017年连续两年统一调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金以来，继续同步安排适当提高企业和机关事业单位退休人员养老金

水平。今年将继续统一采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。定额调整体现社会公平，同一地区各类退休人员调整标准基本一致；挂钩调整体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制，使在职时多缴费、长缴费的人员多得养老金；适当倾斜体现重点关怀，主要是对高龄退休人员和艰苦边远地区退休人员等群体予以照顾。通知印发后，各地区将按照国务院部署、结合本地区实际，制定具体实施方案，报人社部、财政部审批后抓紧组织实施，尽快把调整增加的基本养老金发放到退休人员手中。

省人社厅官方政务头条号正式上线

本报讯（沈仁萱）为进一步适应新时代“互联网+”发展趋势，提升人社宣传效果，提高人社传播影响力，拓宽人社宣传渠道，江苏省人力资源和社会保障厅官方政务头条号即日起正式上线。

这是全省人力资源和社会保障系统在移动互联网领域的又一权威发布平台。新平台将开启“人社信息+智能传播”的工作新局面，第一时间发布江



苏人社官方权威信息，解读惠民政策、回应社会热点，更好地为大众提供服务。

信息窗

宜兴市

首批劳动人事争议调解员持证上岗

宜兴市59名调解员日前通过无锡市统一的调解员资格考试，成为首批持证上岗的调解员。

去年，无锡市启动劳动人事争议调解员证申领发放工作，凡无锡辖区内劳动人事争议调解组织拟聘任的调解员，均须参加无锡市统一的调解员资格考试并持证上岗。宜兴市首批共有59名调解员通过考试，获得无锡市人社部门统一颁发的调解员证，升级为持证调解员。他们或来自宜兴市24家劳动人事争议调解中心，或在企事业单位从事人事管理工作，皆具备两年及以上劳动争议调解经验。今后，他们将承担基层劳动争议调解工作，化解各类劳动纠纷，协调企业与职工双方利益等。

“调解员持证上岗，意味着劳动人事争议调解的准入标准变得越来越高。”市劳动争议仲裁院相关负责人介绍说，去年，宜兴市调解仲裁机构共处理劳动争议案件2800多件，其中1600多件由各类调解组织调解结案。也就是说，通过基层调解人员的努力，大部分劳动争议得以在基层被化解，而这也对广大调解员的专业水平提出了更高要求，“实行劳动人事争议调解员持证上岗制度，有利于建设专业化、高水平的劳动人事争议调解员队伍，提高调解效率和办案质量。”

郑莹媛 江娴

苏州园区

成立人力资源服务产业园

苏州工业园区人力资源服务产业园日前揭牌成立。

新成立的人力资源服务产业园旨在通过产业引导、政策扶持和环境营造，提升人力资源服务的市场化、专业化、国际化水平，为实现高质量发展提供更加强大的人力资源保障。截至目前，产业园已达成入驻意向机构28家，其中大中华区百强机构7家，已正式完成注册的机构15家。计划到2020年，产业园入驻机构达到130家，年服务人次达到300万以上，总产值达到300亿元以上。

陶怡歆



图说新闻

南通市崇川区学田街道2018年再就业技能培训日前正式开课。图为中式面点培训班的学员们正在学习包饺子。

许卫闯/摄

创响东台 乐业家乡

——东台积极开展返乡就业创业百日行动

正月以来，东台市紧紧抓住返乡人员过年集中返乡的重要时间节点，开展“乐业家乡·创响东台”返乡就业创业百日行动，坚持线上线下并举，主动服务重点企业、重点企业、重大项目用工需求，为“产业强市”提供人力资源支撑。

2018年“乐业家乡·创响东台”新春就业创业洽谈会日前在东台市体育馆举行。今年29岁的陈俊大学毕业后一直在苏南工作。“如今的东台都快赶上苏南了，城乡面貌发生着巨大的变化，就业渠道和岗位也越来越多，几乎所有专业都能找到工作。”陈俊感慨。

据了解，今年的洽谈会，无论是参会企业数还是提供的岗位数均超过往年，共有249家企业提供岗位1.3万多个，主要涉及电子信息、新能源、机械装备、新材料、电子商务等六大领域，其中电子信息产业需求5500人，占岗位总数的42%。统计显示，当天的洽谈会共吸引了近万名求职者前来应聘，达成就业意向4681人次，其中大专以上1141人。

“这几年，每一年春节回到安丰，都能感受到家乡的发展。现在的安丰是全国文明镇，散发着无尽的魅力，所以，我选择回家发展。”

在东台市安丰镇日前举办的新春服务就业创业洽谈会上，该镇丰西村青年崔恒峰侃侃而谈。

招聘会开在镇，既满足了驻镇企业用工需求，又助力劳动者找到好东家。今年春节前后，东台市实行市镇联动，共举办了17场招聘会，为供求双方搭建好平台。

东台市拥有数十家高端电子信息制造企业，据悉，今年东台市人社部门将采取“请进来、走出去”等多种方式，着力解决电子信息企业结构性、季节性用工矛盾，帮助企业储备好各类人才。

一是开展用工服务“暖企行动”。充分发挥江苏东台人力资源服务产业园、在外务工人员信息平台和外埠劳务基地的作用，积极构建引才用工服务新模式、新机制，为企业提供全方位、宽领域、多层次的用工服务。全年组织各类招聘活动50场次以上，服务企业用工2万人以上。

二是开展就业服务“春风行动”。高频次举办各类区域性、专题性招聘活动，不断加大劳动者技能培训提升力度，着力帮助城乡劳动者实现就近就地就业。开展新春招聘成效“家家到”活动，组织人员到企业回访，了解各企业招聘人员

上岗情况。开展职业技能“大培训”活动，围绕大项目、大企业的需求，通过定点培训、定单培训、联合办学等形式强化技能人才培养，4月底前，培训储备优秀技能人才1080人以上。开展高频次“实效性”招聘活动，针对大学生、下岗失业人员和农村劳动力等群体的特点，高频次举办各类小规模、行业性的招聘活动，让各类劳动者能够实现高质量就业。

三是开展创业服务“春晖行动”。坚持创业与富民增收相结合，坚持创业带动就业，通过持续加大创业政策支持力度，打造创业载体，选准创业风口，不断优化创业服务环境等措施，吸引东台籍在外有成人和大学生等各类群体返乡创业。全年力争再创建1家省级创业载体，引领400名大学生创业，扶持成功创业2000人以上。

四是开展人才服务“才汇东台行动”。全年计划新建引才工作站5家，帮助企业引进高层次人才200人以上；新建省级博士后创新实践基地1家、申报省级以上重点项目2个以上。出台人才新政，以更加优惠的人才政策，吸引更多高校毕业生和专门人才来东台就业创业。

梅爱东 朱海涛

我省紧缺人才职称有望直接认定

本报讯（鑫华）日前召开的全省人社系统人才工作座谈会上传出消息，我省今年将制定出台高层次急需紧缺人才高级职称考核认定办法，对各类行业领军人才、企业家人才、高技能领军人才以及党政机关交流到大型国有企业事业单位任职的高层次人才，采取考核认定的办法直接认定正高或副高级职称，不受单位岗位结构比例限制。

省人社厅副厅长朱从明介绍，目前全省人才总量达1232.8万人，其中专业技术人才和高技能人才总量分别为717.6万人和358.2万人，继续排在全国首位。本月初，省委、省政府出台《关于深化职称制度改革实施意见》，破除唯学历唯论文倾向，省人社厅将牵头设立相应认定机构，年内开展首批考核认定工作。

今年我省将继续推进职称评审权下放，向省内所有高职院校下放教师职称评审权。选择部分公立三甲医院、大型骨干企业、科研院所开展自主评审试点。继续向创新创业能力强、行业人才密集度高、职称工作基础好的设区市下放高级职称评审权。评审权下放后，

相关部门将加强评审全过程监督。分类推进技能人才评价机制，对列入《国家职业资格目录》的职业（工种），通过提升考核内容质量，强化考务管理，确保鉴定质量，提高证书含金量。对未列入目录的职业（工种），指导用人单位、院校或社会组织依据国家职业标准和行业企业工种岗位规范，自主开展职业技能等级认定工作。

对规范开展技能等级认定工作的用人单位或受委托的行业协会、学会和社会人才评价机构，其评价结果可按政策比例认定为相应等级的国家职业资格，落实相应待遇和政策支持。我省将探索建立国际职业资格比照认定制度，面向德国、英国等制造业发达国家，引进10种以上国际通用职业资格证书。在国内率先建立规模最大、架构最完整、数据最权威的实时人才数据库，协调建立跨部门、跨行业的人才数据库资源共建共享机制，建立以数据流引领人才流、决策流、业务流和技术流的发展模式，提高政策制定的前瞻性、人才培养引进的针对性和人才使用的超值性。

连云港举办第三届技能状元大赛

本报讯（陈兵 杨宗峰）你有装配钳工、焊工、西式面点、剪纸、面塑等方面的高技能吗？快来报名参加连云港市技能状元大赛吧！第三届连云港市技能状元大赛方案日前出炉，获得一等奖的选手将由市政府授予“连云港市技能状元”荣誉称号，奖励12000元；获得各职业（工种）二等奖的选手，由人社局授予“连云港市技术能手”荣誉称号，奖励7000元；获得各职业（工种）三等奖的选手，由人社局授予“连云港市技能标兵”荣誉称号，奖励5000元。同时，对获得各职业（工种）一、二、三等奖选手，由人社局授予“连云港市青年岗位能手”荣誉称号。对获得各职业（工种）一、二、三等奖且年龄在35周岁以下的选手，由团市委授予“连云港市青年岗位能手”荣誉称号。对获得各职业（工种）一、二、三等奖的女性选手，由妇联授予“连云港市巾帼建功标兵”荣誉称号。

不超过50周岁，或外市户籍在本市缴纳社保满一年的企业职工、年龄不超过50周岁。

大赛分别设立个人奖和团体奖。其中，获得各职业（工种）一等奖的选手，由市政府授予“连云港市技能状元”荣誉称号，奖励12000元；获得各职业（工种）二等奖的选手，由人社局授予“连云港市技术能手”荣誉称号，奖励7000元；获得各职业（工种）三等奖的选手，由人社局授予“连云港市技能标兵”荣誉称号，奖励5000元。同时，对获得各职业（工种）一、二、三等奖选手，由人社局授予“连云港市青年岗位能手”荣誉称号。对获得各职业（工种）一、二、三等奖且年龄在35周岁以下的选手，由团市委授予“连云港市青年岗位能手”荣誉称号。对获得各职业（工种）一、二、三等奖的女性选手，由妇联授予“连云港市巾帼建功标兵”荣誉称号。