



STEED ORIENTAL (HOLDINGS) COMPANY LIMITED  
駿東(控股)有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：8277



2017

環境、社會及管治報告



## 目錄

|          | 頁數 |
|----------|----|
| 關於本報告    | 2  |
| 報告範疇     | 2  |
| 使命及願景    | 2  |
| 持份者的意見回饋 | 2  |
| 企業社會責任政策 | 3  |
| 環境       |    |
| 排放物      | 3  |
| 資源使用     | 4  |
| 環境及天然資源  | 4  |
| 社會       |    |
| 人力資源     | 4  |
| 僱傭       | 6  |
| 健康與安全    | 6  |
| 發展及培訓    | 7  |
| 勞工準則     | 7  |
| 供應鏈管理    | 7  |
| 產品責任     | 8  |
| 反貪污      | 8  |
| 社區投資     | 8  |



### 關於本報告

本報告為駿東（控股）有限公司（「駿東控股」或「本公司」，連同附屬公司，為「本集團」）的首份環境、社會及管治報告（「本ESG報告」）。本報告涵蓋截至二零一七年三月三十一日止財務年度（「報告期間」）有關環境、社會及管治的管理方針、策略、優先次序及目標的資料。

本報告乃參考香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）創業板（「創業板」）上市規則（「創業板上市規則」）附錄二十之《環境、社會及管治報告指引》（「ESG指引」）編製，並已遵守ESG指引中的「不遵守就解釋」條文。

本ESG報告內的所有資料來自本公司的正式文件或統計報告，並經本公司董事會審閱及批准。

### 報告範疇

駿東控股為投資控股公司。於報告期間，本集團主要從事採購、製造及銷售膠合板產品以及買賣圓木。本集團的兩個主要運營地區為中國內地及香港。本集團於中國廣東省江門市的租賃生產基地經營製造業務；香港總辦事處則主要負責駿東控股在創業板上市的相關合規事宜。

本ESG報告重點列出本集團在報告期間於下列各範疇可持續發展的努力：

- 環境層面（排放物、資源使用、環境及天然資源）
- 社會層面（人力資源、僱傭、健康與安全、發展及培訓、勞工準則、供應鏈管理、產品責任、反貪污及社區投資）

有關我們企業管治的詳情，請參閱2017年年報內的企業管治報告章節。

### 使命及願景

作為一個負責任的企業，本集團致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們相信企業於推動業務發展的同時，亦須顧及不同持份者的利益。因此，履行企業社會責任與我們的業務決策息息相關。我們致力於經濟、社會及環境各範疇以可持續發展的方式經營，致力生產各種低耗、環保實用的膠合板、地板專用膠合板，將企業建設成為中國華南地區最大型的環保膠合板生產及出口基地。

### 持份者的意見回饋

本集團積極透過不同渠道，包括正式財務報告、法定披露、股東大會等方式，讓不同外部持份者了解本集團的經營狀況，亦藉本ESG報告讓外部持份者認識本集團在財務業績及業務經營以外的表現。

如對本ESG報告及其內容有任何意見，歡迎就下列方式與本集團分享寶貴意見：

郵寄地址：香港灣仔港灣道30號新鴻基中心25樓2524-25室

電話：(852) 3595 6556

傳真：(852) 3705 0076

電郵：[info@steedoriental.com.hk](mailto:info@steedoriental.com.hk)



### 企業社會責任政策

我們的企業社會責任政策旨在讓我們藉著與投資者、股東、員工、供應商及合作夥伴、政府、社區等持份者溝通來了解持份者需要，從而權衡一眾持份者的利益，並將之融入我們的營運決策當中。我們已為日常營運訂立明確要求，就是致力遵守及甚至優於最低法律標準，達致最佳實務指引。

我們的企業社會責任政策適用於全體董事、高層行政人員及其他員工，並要求供應鏈中包括供應商等所有相關方清楚了解我們的相關政策，確保價值觀貫徹一致。

### 環境

#### 排放物

#### 環境數據 (生產基地) 概覽

|              |       |      |           |
|--------------|-------|------|-----------|
| 排放及消耗 (生產車間) | 用電量   | 千瓦時  | 2,049,080 |
|              | 柴油及汽油 | 公升   | 45,829    |
|              | 耗水量   | 噸    | 24,184    |
|              | 廢棄輪胎  | 噸    | 0.3       |
|              | 廢棄設備  | 台    | 6         |
|              | 二氧化硫  | 噸    | 1.72      |
| 排放及消耗 (辦公室)  | 用電量   | 千瓦時  | 19,422    |
|              | 柴油及汽油 | 公升   | 30,000    |
|              | 耗水量   | 千立方米 | 2.53      |
|              | 耗紙量   | 噸    | 1         |

本集團重視良好的環境管理，努力保護環境。於業務過程中，我們積極融入環保因素，以達致節能減排目的。

由於我們在中國廣東省江門市設有生產基地，因此我們的營運需遵守多項國家及地方法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國環境影響評價法》及其他相關的法律法規。

我們生產基地的各級主管及辦公室的行政人員會監督上述措施及相關環保政策的實施情況。我們希望在嚴格的監察及指導下，各部門執行最佳環保實務，確保所有業務過程符合法律要求。我們持續審視我們的政策及實務，並適當匯報予管理層，如有需要會提出建議措施。

本集團並無任何就空氣及溫室氣體、排放物、水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生、對本集團有重大影響的當地相關環境法律法規之違規事件。



### 資源使用

我們於生產基地引用7S管理，為節約成本能源，在日常生產運作中對電力、水、燃油及柴油、紙張等使用，採取相應的政策措施。我們倡導節約，要求人離關電、關水等。我們實施廢棄物分類回收處理，並於回收處理前，考慮公司內再利用之使用價值，實施適當的措施以促進排出廢物數量的削減。同時，我們亦已於車間更換LED照明燈。有關措施已清楚載列於員工通告板上，藉此提升員工的環保意識。

我們致力生產低耗、環保及符合國際行業標準的優質產品，為此投入大量資金用於研發及改善生產技術，包括淘汰以木柴為燃料的鍋爐，改用以清潔能源天然氣為燃料的新式鍋爐，從而將燃燒對環境的污染減到最低。我們就普通板、低甲醛排放的結構板及低甲醛排放水泥板取得日本農業標準認證；就木質板工廠生產控制取得歐盟CE認證。我們亦已獲評估及認證，符合有關「產銷監管鏈認證標準FSC-STD-40-004 V2-1及FSC-STD-40-003 V2-1有關採購FSC 100%單板、製造（轉換體系）及銷售FSC 100%膠合板」的產銷監管鏈規定。

除生產基地外，我們鼓勵香港總辦事處及各子公司從多方面推行環保辦公室管理，包括：利用電子文件減少用紙；採用自然採光設計或LED照明系統；保持室內合適冷氣溫度；推行環保採購，選用較環保的辦公室用品。

### 環境及天然資源

我們積極透過提升營運效率及實施環保措施，減少對環境的負面影響。我們定期監察生產過程，審視由刨木、單板待乾、分類、組裝及黏合、壓製、裁剪及砂磨、以至檢查及包裝的每個生產工序，藉此優化生產流程，減少水、電、燃料等資源的消耗，限制或停止使用污染環境之用品。

### 社會

#### 人力資源

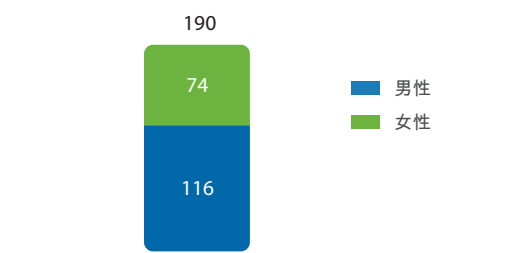
我們致力提供一個受尊重、有誠信及公平的工作環境。我們的管理層確保本集團內所有人力資源實務均符合相關法律法規。本集團參考香港《僱傭條例》（香港法例第57章）及《中華人民共和國勞動法》等適用法律，以及行業慣例和基準，與僱員簽訂僱傭合約，所有員工均受到有關條文制約，以保障公司及員工權益。我們的行政部及各級主管負責監察實行情況，如有任何不當行為，會即時向高級管理層報告並於需要時提出處理建議。

此外，本集團按照工作性質、資歷、公司經營狀況及市場環境，釐訂合理的基本薪酬及福利。我們再依據員工工作表現調整每名員工的薪酬及福利。本集團重視員工發展，鼓勵員工參加由本集團提供的培訓或安排參加其他外部培訓，以提升專業知識和技能。我們亦會提供足夠的內部晉升機會，以表揚表現優秀的員工。

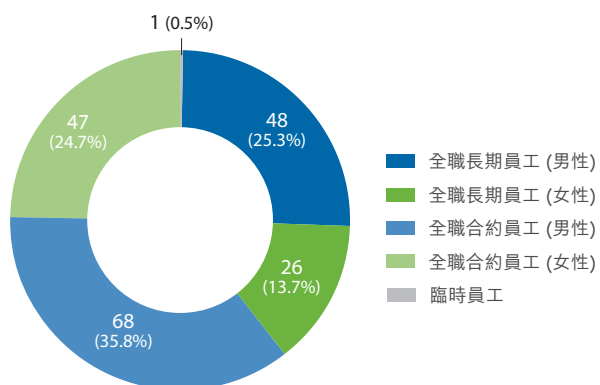
報告期間，我們的僱員流失均為自然流失，多數為一線生產工人，在業內及一般工廠都較為常見，且我們按照相關法律，給予任何辭職的員工合理、妥善的離職安排。基於業務性質，我們的員工主要為男性，但我們仍致力改善工作場所的男女平衡。而因應工作需要，我們所聘員工乃根據中國法例要求具備專業資格，例如電工、司爐工，叉車工等均擁有合資格牌照。

## 僱員概況

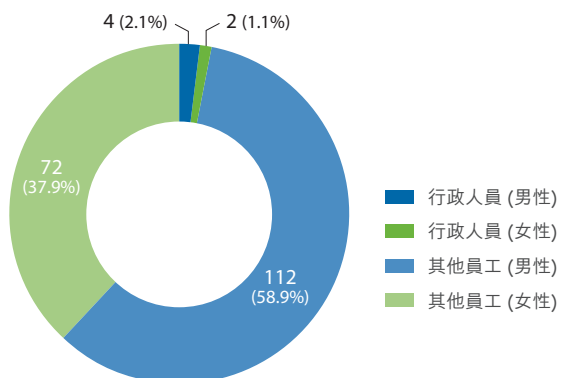
### 員工總數 (2017年3月31日)



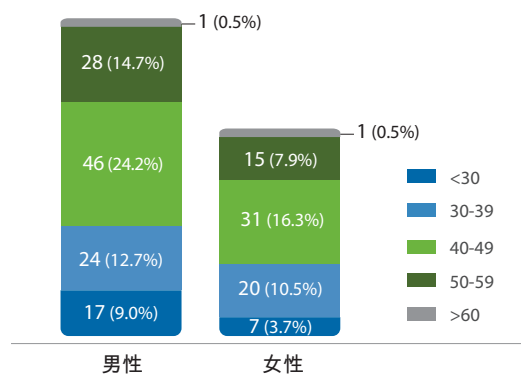
### 員工類別 (2017年3月31日)



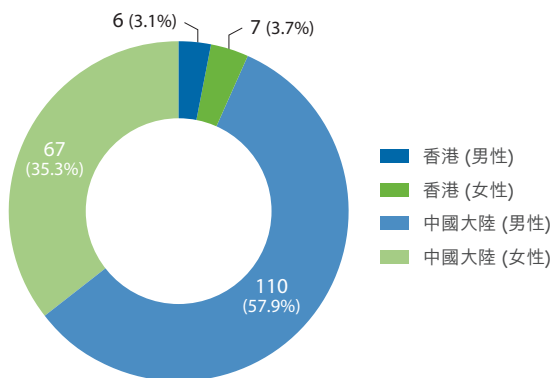
### 職級類別 (2017年3月31日)



### 年齡分佈 (2017年3月31日)



### 地區分佈 (2017年3月31日)





### 僱傭

本集團致力為員工建立一個公平、無歧視的工作環境。我們保護員工，免受性別、種族背景、宗教、年齡、婚姻及家庭狀況、殘疾或任何形式的歧視或遭剝奪任何待遇。

我們旨在吸引、激勵及保留優秀的人才，支持本集團的長遠穩定發展。為達致此目標，我們依據適用的法律和規定要求，制定了基本薪酬、酌情性花紅等金錢及非金錢的激勵機制、強制性公積金、社保、住房公積金及法定假期等員工福利及權益。對來自外省或外地員工，我們會提供宿舍。我們亦有長效激勵機制，通過實施購股權計劃，向高級管理層、以及骨幹或長期員工授予購股權。

一般情況下，我們因違反本集團的規則、表現長期低於可接受水平或其他原因解僱員工時，我們會按照適用的法律和規定要求終止該員工之僱傭合約。如有需要，我們會諮詢管理層及尋求法律意見，確保解僱程序符合適用勞工法例要求。

本集團會組織及鼓勵員工參與各類型活動（如組織員工座談會、建立信件投遞箱等），藉此推廣員工間溝通及了解員工需要，提升員工的企業價值觀、認同感及業務守則，加強員工歸屬感。

### 健康及安全

本集團重視員工的健康及福祉，為他們締造健康、安全的工作環境。本集團的生產基地涉及大量機器操作。因此，我們致力維持良好的安全管理及遵守所有相關法例。規管生產及消防安全的法律法規主要包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《建設工程消防監督管理規定》及公安部頒佈的《消防監督檢查規定》。

本集團按照行業特性、慣例及監管規定，建立有完善的安全管理制度、生產安全事故綜合應急預案措施及職業健康的條文指引，並建立有專門的監督團隊定期進行檢查評核，發現問題及時糾正。我們會識別各個工序的潛在風險，加強安全管理，為特殊工序的操作員工配備有安全保護裝備。所有新入職的員工必須經過安全培訓並考試合格後方可正式投入工作。此外，我們會安排健康及安全培訓和提供相關資訊予員工，如防火知識講座、應急救及消防設備使用知識等，藉此提高員工的安全意識；配備足夠的急救及防火設備；在生產基地舉辦消防現場走火演習；為特殊作業崗位的員工提供年度體檢等。如有重大工作安全風險及意外，我們會向管理層報告，並作必要改善措施。

報告期間，本集團並無發生過重大工傷事故。我們會繼續在日常生產運作中要求按照安全操作規程作業，在內部大力宣傳安全知識，不斷對僱員加強安全知識的教育與監控，以確保在日常工作業務安全生產。



### 發展及培訓

本集團積極吸納和培育人材，根據業務發展需要及方向，引進管理人材和專業人材，優化人力資源結構。同時，本集團重視培育內部人材，推動學習文化，透過培訓計劃提升員工素質，協助員工長遠事業發展。我們給予員工內部晉升機會，提拔工作表現優秀、具有發展潛力的員工。我們亦主張開放溝通，鼓勵各級員工透過不同渠道表達他們的觀點及建議，藉此了解員工的工作情況、事業發展目標及發展及培訓效用等，從而作出必要改善措施及安排員工擔當合適的崗位，讓員工發展所長，獲得滿足感，與公司共同成長。

報告期間，本集團根據工作類別為員工提供各類型培訓，包括有關器械操作、工作環境管理的專業知識講座及訓練，並對個別須持有證書或資歷工作的員工，按照機構或法規要求安排學習年審。我們亦安排董事定期參與外部講座或網上學習平台，了解最新的上市規則及相關法律，提升企業管治知識。

### 勞工準則

本集團嚴格遵守香港法例第57章《僱傭條例》以及中華人民共和國的《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》，在招聘時必須對應聘人員進行嚴格檢驗身份證證明。我們禁止所有部門的各級管理人員，在懲罰的威脅下榨取勞工的利益和強迫員工工作，確保本集團並無童工或強迫勞工，亦無任何涉及性別、種族、宗教、年齡、殘疾等歧視情況、以及任何職場上的騷擾及欺凌行為。

所有僱傭合約已列明對員工個人操守的規範，嚴格監督所有董事、高級行政人員及各級員工的行為。我們鼓勵員工舉報任何不當行為。如發現任何違規行為，我們會即時作出調查，將有關調查報告呈交予管理層，以適當處分或解僱有關員工。更嚴重者，我們會徵詢法律意見，採取法律行動。本集團亦會針對違規行為進一步完善勞工機制。

報告期間，本集團未發生重大安全事故，本集團並無童工或強迫勞役，亦無任何涉及性別、種族、宗教、年齡、殘疾等歧視案件。

### 供應鏈管理

本集團積極維持妥善的供應鏈管理，推動供應鏈中的良好慣例。本集團的主要供應商均來自中國，主要由於我們的生產基地位於中國，選擇中國供應商有助我們減省運輸成本。然而，除了考慮成本、產品質素及往績紀錄外，我們亦關注供應商及合作夥伴的誠信。我們只會挑選過去營商紀錄良好，沒有任何嚴重違規或違反商業道德行為的供應商及合作夥伴。我們絕不容忍賄賂及貪污，嚴禁供應商及合作夥伴以透過任何形式的利益輸送而取得採購合約或合作關係。

此外，本集團向供應商取貨時，會給予供應商公平合理的條件，不會以任何方式剝削供應商。採購部會通過對供應商的質量表現、售後服務、付運與交貨、價格等進行比較，選擇合格的供應商，並填寫《供方評價記錄》。對重要物資供應，採購部會同時選擇幾家合格供應商以備選擇。我們會對供應商提供的產品作評估，檢查供應商有否履行產品責任，並及時將有關訊息匯報，確保其產品符合本集團之要求。

就FSC產品而言，我們須確保只使用獲FSC認證的供應商的木材。我們將核查木材供應商的相關FSC認證及於訂立交易之前向FSC核實該等供應商的身份。我們亦將每年核查該等供應商的FSC認證。





### 產品責任

本集團主要產品為膠合板。我們的膠合板產品用於不同行業，並可分為：(i)普通板，用於樓宇內部應用及製造家用及辦公室木製傢俬；(ii)包裝板，用作包裝材料；(iii)結構板，用於建築方面；(iv)地板基材，用於地板；及(v)其他膠合板產品，例如用於外部建築的水泥板。

本集團十分重視產品質素及企業信譽，積極透過內部監控確保產品及服務質素，致力生產符合國際行業標準的優質膠合板產品。我們不斷改善產品，並獲得不同產品測試及認證機構發出的多項安全批准及認證，這些機構均為日本農業標準、FSC及CE的認可認證機構或評估機構。因此，我們相信我們的產品安全可靠，能滿足不同國家客戶的特定需要並提供質素保證，包括對要求高質素水平及嚴格安全規定的國家。

報告期間，我們在業務過程中未涉及到行業生產專利技術等有關知識產權的敏感資料。然而，我們不排除日後或會接觸到客戶的商業秘密甚至個人資料，因此，我們會規定員工謹慎處理客戶的資料，保障客戶私隱及知識產權，免受不必要損失。

我們利用各種渠道與客戶溝通，以獲得意見反饋，了解客戶所需。我們會根據客戶意見審視服務過程，及時處理與調查客戶投訴，從而完善客戶服務及產品質素。

報告期間，本集團未出現因客戶私隱外漏或其他服務問題而造成的客戶損失，亦未有接獲客戶因服務質素欠佳而提出的投訴及賠償要求。

### 反貪污

本集團一直秉持「誠信」經營，致力營造廉潔的工作氛圍，要求董事及所有員工在實體業務及資本市場經營層面誠信守法，董事會絕不容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動。

本集團設有審核委員會，並聘請外部律師及審計師以符合聯交所對上市公司的企業管治要求。我們持續檢討內部監控系統的有效性，以防止發生貪污事件。

我們鼓勵員工舉報不當行為，並對舉報人身份提供足夠保密措施。如發現任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動，我們會即時進行調查，並向管理人員匯報及通報政府機關。

報告期間，沒有針對本集團或員工的貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢案件。

### 社區投資

作為企業公民，本集團重視回饋社會，積極研究於企業內宣揚企業社會責任，組織或參與合適的社區活動。此外，為了推動本地就業，我們會優先考慮招聘廠房所在地的員工。

我們希望培養員工的社會責任感，並鼓勵員工於工作期間及私人時間為社區作更大貢獻。我們相信，藉著親身參與回饋社區的活動，可以令員工的社區意識得以提升，並有助推動員工關懷及幫助有需要人士，樹立正確的價值觀。我們盡可能增加社區投資以為我們的社區及業務創造更有利環境。本集團亦會不時考慮於本集團錄得除稅後溢利及擁有充裕資金時向慈善團體捐款。