

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

网址: <http://soft.aisino.com> 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

中华财会网 > 财会家园 > 每日推荐 > 正文

科技领导日益重视CFO

2011-09-20 09:40 来源: 中国会计网

阅读: 打印

CEO要求CFO能从公司资产负债表的数字中看出问题,以知晓何处需要进行改进以使公司前景好转。

CEO把CFO视作自己的“理想心腹”,即要求CFO能从一个公司的资产负债表的数字中看出问题,以助此公司知晓自己何处需要进行改进以使公司前景好转。

概要: 保持萨班斯。奥克斯利(Sarbanes-Oxley)法案开销在控制之内并且使首席执行官们不至身陷囹圄,这是当前新的挑战。

于十一月某个周五在马萨诸塞州的一次会议上,来自于许多知名公司的总裁汇聚一堂,这些公司包括技术强硬的Google公司以及商业应用厂商SAS,他们谈及今天的首席财务官肩负着越来越多的重担。

在此次马萨诸塞州技术协会举办的CFO最高会议中,最具发言权的是网络搜索巨人Google公司首席财务官George Reyes和SAS公司的总裁James Goodnight. 随同出席的还有很多专家,诸如国际金融方面的顶尖咨询公司总裁Blythe McGarvie,以及制造业巨头Carrier公司的首席财务官Angelo Messina,各商业头脑都概述了成为一名一流的财务主管所面临的挑战性。

可想而知的是,会议中最常被提及的观点与诸多公司的会计丑闻东窗事发有关,比如前些年的安然公司,其它观点还有:难以迎合萨班斯。奥克斯利(Sarbanes-Oxley)法案中所制定的指导方针,该法案是依据那些丑闻运用而生并旨在对付公司欺骗罪。(2002年的萨班斯。奥克斯利法案(SOA)要求组织机构使用文档化的财务政策和流程来改善可审计性,并更快地拿出财务报告。其主要目的是通过加强对公司的管理来恢复投资者的信心。)

Reyes强调了建立更好的保护措施的重要性,但是又声称Google在实现萨班斯。奥克斯利(Sarbanes-Oxley)法案第404条时所花费的成本有日益增长之趋势。在本月的早期就已生效的该法案第404条要求:公开性的商业公司应具有合适的策略和管理措施以使相关财务效果的材料信息处理安全化、文档化。

针对萨班斯。奥克斯利(Sarbanes-Oxley)法案,Reyes说道:“一个精明却道德恶劣的人可能会投机取巧(进行欺诈),但是我真正关心的是不断持续上升的成本。我们发现404认证费已翻了三倍,这使

频道推荐

- 中国会计为何“重女轻男”
- 学会计专业不是学记账
- 从离开校园到走进职场,路究竟有多远
- 员工借款管理规定包括哪些内容
- 我的会计人生——那一串风铃
- 关于会计专硕和审计专硕的五点解读
- 漂在北京,几位女会计人的故事
- 会计初学者学习的六大项口诀总结

点击排行榜

图片新闻

其他

我们感到在市场方面财力短缺，最终让消费者从中得利。”

Reyes提到努力迎合Sarbanes-Oxley的一个好处是有机会使用新的会计处理措施，这只能从总体上来说对公司有利，而在迎合此法案条款时公司是不受益的。而且他认为选择Sarbanes-Oxley法案的相关成本也是不合情理的，他希望该部门的行动在接下来的两年中会逐渐平息下来。

Goodnight就一些公司实际上可能如何省钱来购买自己的飞机而发表了精彩的评论，他宣称SAS公司已经领悟到总裁越来越需要和他们的首席财务官培养亲密关系。这位SAS公司的总裁说到，除了“保护他们的CEO们不受牢狱之灾”外，首席财务官们必须更多地参与公司的策略，而不是只做个机灵的记帐员。

“这种关系应比过去更加具有合作性质，” Goodnight说。“随着会计丑闻的副作用，这使得公司的管理走到了前沿，并且CEO们和CFO们之间也需要有更深层面的信任和相互依赖性。”

CEO把CFO视作自己的“理想心腹”，即要求CFO能从一个公司的资产负债表的数字中看出问题，以助此公司知晓自己何处需要进行改进以使公司前景好转。

Goodnight也说到：CEO们需要把他们的CFO当成一个值得信任的合作伙伴，这样才能平衡内外因素，令CFO的职责从提供会计透明度转变成去创建一个更好的企业视野。

Google公司的Reyes所致力其它事情中有一件是该搜索公司于2004年8月首次公开发行股票。这名首席财务官把这次股票发行称为Google公司“具有决定意义的时刻”，并且他承认有一些挑战诸如杂志花花公子刊登了一篇题为“受争议的主管会晤”文章使得事情更加复杂。

“在某些方面，我们未能尽量做好，正如花花公子上出现这篇文章也是我们咎由自取，” Reyes提道。“但是，正如我们的董事会和股东们回忆这些时，我们会对出现这样的后果而感到沮丧，然而股价还是涨了。”

Reyes也详细阐述了他在管理Google公司的人力资源时所扮演的角色，包括参与公司的战略制定，通过提供定期的福利诸如健身，按摩以及一顿丰盛的自助餐来储存在校雇员。该管理者甚至提到了公司在职工优先认股权上的费用话题，职工优先认股权这个概念在整个IT产业是遍地开花，它导致了这么一个观念：实行职工优先认股权将使公司不再向雇员们提供其它激励物品。

“股票和职工优先认股权一直是（硅谷）最吸引人的地方，”他说。“但是现在换了新的市长，他今年正在大张旗鼓要将其废除。现在的问题是：你会有什么样的替换抉择？不过这对Google公司来说无足轻重，因为我们善于招贤纳士，在构建精英系统这方面遥遥领先，而该系统中的员工都是根据其绩效来获得相应报酬的。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话: 010-88155800 010-88155700 地址: 北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号