



招商局国际有限公司

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

招商局国际有限公司讨论区

<http://cmhk.dajie.com/>

招商局国际有限公司 2012 校园招聘简介：

招商局国际有限公司(简称招商局国际)于 1992 年在香港联交所上市，是首家在香港上市之红筹公司。受惠于自身业务的快速发展和投资者认同的增加，2004 年 9 月，招商局国际晋升为香港恒生指数成份股。母公司是拥有 136 年历史的中国海运物流先驱，现时从事交通运输及相关基础设施建设、经营与服务、金融投资与管理、房地产开发与经营等三大核心产业的招商局集团。

招商局国际有限公司 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网招商局国际有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了**招商局国际有限公司** 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供招商局国际有限公司 2012 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们 · 赢在 2012 !

招商局国际有限公司 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	招商局国际有限公司简介	4
1.1	招商局国际有限公司概况	4
1.2	招商局国际有限公司历史	4
1.3	招商局国际有限公司主营业务/品牌.....	6
二、	招商局国际有限公司 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1	招商局国际有限公司 2012 校园招聘介绍	7
三、	招商局国际有限公司职业发展&薪酬待遇	8
3.1	招商局国际有限公司职业发展	8
四、	招商局国际有限公司校园招聘笔试经验	9
4.1	常识题分享	9
4.2	数字推理经验：精简又经典	12
4.3	笔试题分享——数学解析	17
五、	招商局国际有限公司校园招聘面试经验	21
5.1	16 个经典面试问题回答思路	21
5.2	面试之前	22
5.3	面试应该怎样设计自我形象	23
5.4	面试的具体过程	24
5.5	面试应答中最忌讳的是什么	26
六、	招商局国际有限公司工作经历&感悟	27
6.1	实习与工作的关系	27
七、	招商局国际有限公司相关资料延伸阅读	31
7.1	招商局国际 下属公司简介	31
7.2	招商局国际 公司管治	32
7.3	招商局国际 高层管理	32

一、 招商局国际有限公司简介

1.1 招商局国际有限公司概况

招商局国际有限公司(简称招商局国际)于 1992 年在香港联交所上市,是首家在香港上市之红筹公司。受惠于自身业务的快速发展和投资者认同的增加,2004 年 9 月,招商局国际晋升为香港恒生指数成份股。母公司是拥有 136 年历史的中国海运物流先驱,现时从事交通运输及相关基础设施建设、经营与服务、金融投资与管理、房地产开发与经营等三大核心产业的招商局集团。

招商局国际核心业务为从事香港和内地港口码头业务,经过多年发展,招商局国际现已成为中国最大以至世界领先的公共码头营运商。目前招商局国际已于中国沿海主要枢纽港建立较为完善的港口网络群,覆盖珠江三角洲、长江三角洲、环渤海湾地区和厦门湾经济区以及西南地区,所投资或投资并拥有管理权的码头遍及香港、深圳、宁波、上海、青岛、天津、厦门湾及湛江等集装箱枢纽港。旗下码头所处区域覆盖中国 GDP 百分之八十以上,集装箱吞吐量占全国集装箱吞吐量超过百分之七十。

1.2 招商局国际有限公司历史

1872

·12 月 26 日,清政府批准李鸿章奏折,成立轮船招商公司。同年,招商局轮船“伊敦”号从上海满载货物开往汕头,是中国商船第一次行驶南洋航线。

·从 1872 年开始清政府先后分四批通过招商局轮船运送中国幼童赴美国留学,其中包括后来著名的铁道专家詹天佑。

1873

·“伊敦”号首航日本,开辟了中国第一条远洋商业航线。

1876

·招商局募股自办中国第一家轮船保险公司——仁和保险有限公司。

1896

·11 月份投资创办中国近代第一家银行——中国通商银行。

1912

·1 月 27 日 收到当时南京政府的临时大总统孙中山的致电 将资产抵押借款 协助临时政府解决财政困难。

1947

·招商局共拥有船舶 246 艘,载重 25.7 万吨,约占全国船舶总吨位的 40%,成为当时中国最大的航运企业。

1979

·创办中国第一个对外开放的工业园区——招商局蛇口工业区。

1987

·发起创办中国第一家股份制商业银行——招商银行。

1988

·创办中国第一家中外合资股份制保险公司——中国平安保险公司。

1991

·招商局国际有限公司前身 Attington Investment Limited 在香港注册成立。

1992

·Attington Investment Limited 更名为海虹集团有限公司，并于同年在香港联交所上市，成为第一家在香港上市的红筹公司。

1994

·收购 Ming Wah (Universal) Shipping Incorporation，从单纯的油漆业务向航运及其它工业制造业务领域发展。更名为招商局海虹集团有限公司。

1997

·收购国内五条公路，收购中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司的 23.73% 股权。开始向收费公路以及港口投资领域拓展。更名为招商局国际有限公司。

1998

·通过收购间接持有现代货箱码头有限公司股权，成为其第二大股东；收购南山开发（集团）股份有限公司 28.5% 的股权，成为其最大股东。

1999

·收购蛇口集装箱码头有限公司 32.5% 的股权，成为其最大股东。收购亚洲空运中心有限公司 20% 的股权，将业务拓展至空港领域。

2000

·通过系列收购，间接持有凯丰码头（“赤湾集装箱码头”前身）20% 的股权。收购并持有漳州招商局码头有限公司 49% 的股权。

2001

·公司定位于以港口业务为核心的交通基建业务。收购中国光大亚太有限公司 23.9% 的股权，从而间接控制妈湾港海星码头 33% 的股权。

2002

·完成收购招商局货柜服务有限公司 100% 的股权；完成收购招商港务（深圳）有限公司 100% 的股权；签署开发蛇口集装箱码头二期股东协议，持有 51% 的股权。

2003

·成为以港口及港口相关业务为核心的上市公司，由投资型公司转为投资管理型公司。宁波大榭招商国际码

头项目签约，持股 45% 并拥有经营管理权。青岛前湾现代国际物流园区项目签约。深圳前海湾港口综合物流园区项目启动。增持漳州招商局码头股权达 60%。

2004

·将国内收费公路业务注入招商局亚太有限公司。出售油轮船队。晋升为恒生指数成份股，招商局国际的实力、业绩和稳健进取的经营风格再次获得市场的充分肯定。

2005

·上海国际港务（集团）股份有限公司揭牌成立，招商局国际持股 30%。招商局国际基本完成构建中国集装箱枢纽港网络的战略布局。宁波大榭招商国际码头正式开港。招商局国际青岛保税物流园区通过国家验收。参资的天津五洲国际集装箱码头有限公司正式开业。

2006

·购入并增持妈湾港股权至 70%。购入并增持海星港股权至 67%。招商局国际对 SCT 一期、二期及三期股权进一步重组，与现代货箱有限公司合组 Mega SCT，一系列整合举措巩固了招商局国际在深圳西部港口的主导地位，并扩大了其在整个深圳港区的竞争优势。总投资 50 亿元人民币的招商局国际青岛集装箱码头正式开港。

2007

招商局国际参与投资开发深圳大铲湾集装箱码头二期项目，持股 14%；与天津港成立合资公司，共同开发天津港东疆保税港区保税物流加工区项目，招商局国际持股 49%。招商局国际与湛江市国资委签订协议，将原湛江港集团以增资扩股的方式变更为中外合资股份制企业 —— 湛江港（集团）股份有限公司，招商局国际持股 45%。招商局国际藉此进一步完善了招商局国际的港口网络布局，并将业务扩展至拥有稳定增长的大宗散杂货领域。

2008

招商局国际一家全资附属公司成立合营公司 —— 头顿国际集装箱港口有限公司，开展建设和运营位于越南的槟庭星梅深海港。根据合营协议，招商局国际通过附属公司持有合营公司 49% 权益，而合营伙伴将持有合营公司 51% 权益。此举标志了招商局国际在海外的首项投资正式启动。

1.3 招商局国际有限公司主营业务/品牌

招商局国际核心业务为从事香港和内地港口码头业务，经过多年发展，招商局国际现已成为中国最大以至世界领先的公共码头营运商。目前招商局国际已于中国沿海主要枢纽港建立较为完善的港口网络群，覆盖珠江三角洲、长江三角洲、环渤海湾地区和厦门湾经济区以及西南地区，所投资或投资并拥有管理权的码头遍及香港、深圳、宁波、上海、青岛、天津、厦门湾及湛江等集装箱枢纽港。旗下码头所处区域覆盖中国 GDP 百分之八十以上，集装箱吞吐量占全国集装箱吞吐量超过百分之七十。

二、 招商局国际有限公司 2012 校园招聘项目介绍

2.1 招商局国际有限公司 2012 校园招聘介绍

招商局国际有限公司(简称招商局国际)于 1992 年在香港联交所上市,是首家在香港上市之红筹公司。受惠于自身业务的快速发展和投资者认同的增加,2004 年 9 月,招商局国际晋升为香港恒生指数成份股。母公司是拥有 136 年历史的中国海运物流先驱,现时从事交通运输及相关基础设施建设、经营与服务、金融投资与管理、房地产开发与经营等三大核心产业的招商局集团。

招商局国际有限公司 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网招商局国际有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

三、 招商局国际有限公司职业发展&薪酬待遇

3.1 招商局国际有限公司职业发展

招商局国际一向「以人为本，唯才是用」，多年来致力网罗最专业的杰出人才。招商局国际的卓越团队拥有丰富的实践经验，深谙行业的运作方式。我们为雇员提供富有竞争力的薪酬福利、完善的在职培训以及充份的发展机会，为他们将来的事业发展巩固根基。招商局国际深信，员工是企业最宝贵的资产，而他们亦会以我们精益求精的企业形象引以为傲。

四、 招商局国际有限公司校园招聘笔试经验

4.1 常识题分享

- 1、人的一生大约要喝多少吨水？(80 吨)。
- 2、一个水龙头滴水，15 分钟就滴水 200 毫升，每天有近 20 升水，一年就会浪费多少吨水？(7 吨)
- 3、举例说出发电的几种方法？(火力发电、水力发电、风力发电)
- 4、环境保护法的原则是什么？(预防为主、防治结合原则；污染者负担原则；环境权利原则；协调发展原则；公众参与原则；可持续发展原则)
- 5、白头叶猴属于我国哪一级保护动物？(一级)
- 6、请说出造成 1998 年长江流域洪涝灾害的原因。(是“天灾”和“人祸”共同作用的结果。天灾直接原因是气候异常，雨量过大；人祸原因主要有三个方面：第一，破坏地表植被，水土流失严重。第二，江河湖泊的不断减少，进一步降低了蓄洪泄洪能力。第三，必要的防洪措施跟不上，城市防洪标准偏低)
- 7、1980 至 1995 年间，全世界森林面积减少了多少？(1.8 亿公顷)
- 8、水资源短缺成为我国城市发展面临的重大问题，据统计，目前我国已有 300 多个城市缺水，每年我国因缺水而造成的经济损失有多少？因水污染而造成的经济损失有多少？(100 多亿元，400 多亿元)
- 9、淡水资源占地球水资源的百分比是多少？(3%)
- 10、目前我国受污染的河流的比例达到多少？(90%)
- 11、随着人口的增加 水资源已经成为一个世界性的问题 当今世界人均供水量已经比 25 年前减少了 1/3，请问，如今世界的缺水现象已经影响到多少个国家？(80 个国家)
- 12、汞、镉、铬、铅、砷是一类污染物，对人体危害很大，被称为“五毒”。这些污染物随废水进入水体后，被浮游生物吸收，小鱼吃浮游生物，大鱼又吃小鱼，人又吃污染后的鱼类，污染物会逐渐的聚集到人体内，我们称这样的关系为什么？(食物链污染)
- 13、据科学家们观测，全球气候在逐渐变暖，造成气候变暖的主要原因是什么？(人类生产活动所排放大量的二氧化碳)
- 14、如果缺少什么？地球上所有生物将会全部灭绝，人类也不例外？(空气和水)
- 15、一氧化碳气体对人体有什么危害？(人体是靠血液中的血红蛋白携带氧气到各个组织和器官，在吸入无色无味的一氧化碳后，它会进入人体的血液，一氧化碳和血红蛋白结合的能力要比氧气强 250 倍，它很快抢占血液中氧气同血红蛋白结合的位置，造成大脑和躯体缺氧，短时间内可致人死亡)
- 16、烟尘是大气中的固体颗粒物，直径很小，其中小于 10 微米的可以长期在空气中飘浮，叫什么？大于 10 微米的，能较快地降落地面上，叫什么？(飘尘、降尘)
- 17、上世纪九十年代，由于大气污染严重，我国北方有一座城市被烟尘遮盖了城市上空，在卫星拍摄中失去了踪迹。这座城市的名称叫做什么？(本溪市)
- 18、每年的“世界环境日”是哪一天？(6 月 5 日)
- 19、污染者负担原则是什么？(谁污染谁治理，谁开发谁保护)
- 20、我国七大水系都受到不同程度的污染，请你按污染的严重程度顺序排列 (依次是：辽河、海河、淮河、黄河、松花江、珠江、长江)
- 21、每年我国产生多少垃圾？(8000 多万吨) 并且每年以多少速度在增长？(10%)
- 22、垃圾有什么危害？(1、污染土壤、地下水、大气等，影响城市环境和居民生活条件；2、占用宝贵的土地资源。)
- 23、1952 年 12 月发生了震惊世界的英国伦敦烟雾事件，两个月内造成 1.2 万多人死亡，请问造成伦敦烟雾事件的原因是什么？(燃煤产生的废气污染)
- 24、在离南极最近南美洲的海伦娜岬角，在那里，几乎所有的动物都是瞎子：如羊会得白内障变成盲羊，

猎人随手可拎起一只瞎了眼的野兔回家享口福，天上飞的野鸟因视力不好，辨不清方向而误闯百姓家里，就连河里的鱼也是盲鱼，许多在这里居住的人得了皮肤癌、白内障等疾病，植物生产缓慢，农作物减产，请问。这是为什么？（这一地区的上空臭氧层遭到严重破坏，太阳紫外线过强所造成的）

- 25、臭氧层离地面有多高？（20—30公里）
- 26、臭氧层被破坏的主要原因是什么？（人类使用的化学材料如氟里昂等挥发到空气作用的结果）
- 27、每年的国际臭氧层日是那一天？（9月16日）
- 28、过多的紫外线伤害会导致什么疾病发病率最高？（角膜炎、白内障）
- 29、12亿人口是多少？不妨给出一些形象的说法：如果中国人手拉手站在地球的赤道，可以绕地球多少圈？（50圈）；全国人民一天吃掉多少万吨粮食？（78万吨）；多少万吨肉？（4万吨）。
- 30、现代家庭居室中存在什么污染？（人体污染，建筑材料污染、家电污染、厨房污染、杀虫剂污染）
- 31、每年的几月几日是我国的植树节？（3月12日）
- 32、为什么在城市上空看到的星星没有农村天空的多，月亮也没有这么明亮？（一是城市上空由于大气污染遮盖了来自天空的光亮；二是人工白昼造成的光污染，日落之后，繁华的街道和广场上广告牌、霓虹灯把城市夜晚映照如同白昼。这些都一定程度上影响了城市上空的明暗对比度）
- 33、如果世界上没有森林，陆地上的生物将减少多少？（90%）；空气中的氧气将减少多少？（2/3）。
- 34、光污染分成哪三类？（国际上一般将光污染分成3类，建筑物表面反射阳光光线的白亮污染，夜间广告灯、霓虹灯、路灯的人工白昼污染，室内娱乐场所各种彩色光源产生的彩光污染）
- 35、随着城市沿街设施的兴建，光污染引发的环境问题日益突出，请问可以采取什么措施，努力预防光污染的危害？（A、楼房建筑及装潢少用镜面、玻璃等，多用光反射系数小的材料。B、加强广告灯和霓虹灯的装潢管理，不宜使用功率大的强光源。C、若光线太强，办公楼和居室可用双层窗帘调控。D、在建筑群周围栽种花草，调节采光环境。）
- 36、说出噪声的几种主要来源？（工厂各种机器设备产生的工业噪声；汽车、火车及轮船等交通工具产生的交通噪声；建筑工地的打桩机、搅拌机、推土机等产生的建筑工地噪声；公共场所及家庭的生活噪声）
- 37、噪声有那些危害？（噪声对人的听觉器官、神经系统、心血管和消化系统都会产生危害）
- 38、家庭污水从哪里来？（厨房、厕所、洗澡等）
- 39、地球表面有百分多少的地方被水覆盖？（70%）
- 40、我国人均淡水占有量是世界平均水量的几分之几？（1/4）
- 41、造成我国江河湖泊水质恶化和污染的主要原因是什么？（工业废水和生活污水）
- 42、用废纸生产再生纸，有什么好处？（1、不砍伐森林，节约木材；2、省去原木加工处理程序，节约投资和减少废水排放；3、减少水、电、煤的消耗，节约能源；4、减少垃圾、节省土地使用。）
- 43、发生赤潮为什么会有大量的鱼虾死亡？（因为海水中大量的浮游生物漂浮在海面上，不仅会消耗完水里的氧气，而且还阻止空气中的氧气进入水体，再加上赤潮生物会分泌出粘液，粘在鱼、虾、贝等生物的鳃上，妨碍呼吸，导致窒息死亡）
- 44、赤潮如何对人产生伤害？（人类食用被赤潮污染过的鱼和贝类会导致中毒，严重者甚至死亡）
- 45、每年长江给东海带来的污水有多少？（166亿吨）
- 46、如果漱口时一直让水流不停，每刷一次牙就浪费多少水？（3升以上的水，3千克）
- 47、猫头鹰是什么动物的天敌？（老鼠）
- 48、如何有效减少塑料垃圾？（一是尽量不购买、不使用；二是重复使用、避免一次性。）
- 49、土壤变成沙漠的主要原因是什么？（人类的活动和气候的变化）
- 50、肉、蛋、鱼的药物残留是通过什么途径来的？（用被污染的饲料喂养畜、禽和鱼，防病治病时使用抗生素等药物。）
- 51、保鲜剂的作用是什么？一般用于什么地方？（作用是防止食品发霉、腐烂，抑制细菌、霉菌的生长。常用于火腿、香肠、鱼、肉罐头等食品的制作上）
- 52、过多食用色素，会危害身体健康，生活中的色素一般用在什么地方？（用于冰激凌、糕点、清凉饮料、

鱼干、果酱等各种食品)

53、什么是绿色食品？(绿色食品是指经过中国绿色食品发展中心认定，许可使用绿色食品标志的无污染、安全、优质的营养食品)

54、我国绿色食品标志由哪些部分组成？(由太阳、叶片和蓓蕾三部分组成)

55、空气主要由什么组成？(氮气、氧气、臭氧，还有各种各样的其他气体)

56、地球臭氧层的作用是什么？(臭氧层是大气中很重要的一层，它能吸收太阳光中大部分的紫外线，保护地球生物，使他们免遭过量紫外线辐射的伤害)

57、多少支香烟的毒素可以杀死一头牛？(20支)

58、平均多少时间就有一个人因吸烟而死亡？(10秒钟)

59、一氧化碳是有害物质，空气中的一氧化碳百分之多少来自汽车尾气？主要是由于什么原因？(80%，主要是由于汽油燃烧不完全的原因，越是交通高峰期，汽车跑不起来，走走停停，产生的一氧化碳就越多)

60、为什么不宜在交通干道边停留过久？【因为在交通干道边机动车尾气所排放的有害气体浓度(一氧化碳等)是其他地方的十几倍甚至上百倍，空气污染大，危害身体健康】

61、南极边缘的冰川为什么脱离南极大陆？(由于“温室效应”导致全球气候变暖)

62、如何减少城市的“热岛效应”？(增加绿色植物的面积)

63、是什么原因使北京城西南卢沟桥的狮子表面会变得模糊不清，甚至失去脑袋、腿变成“残废”？(大气中酸雨腐蚀的结果)

64、产生酸雨的原因是什么？(工厂排放废气中的氮氧化物、二氧化硫遇到空气中的水份结合成酸性物质后和雨水混合的结果)

65、酸雨会导致湖泊产生什么后果？(酸雨能使湖泊酸化，导致湖中生物逐渐死亡，生态系统活动被破坏，最后变成死湖)

66、家用电器主要有那些污染？(家庭影音系统音量过高会产生噪声；空调房内空气不流通或温度过低，我们就容易被病毒感染而生病；手机、电磁炉和微波炉等可产生电磁辐射)

67、过多使用清洁剂，会带来什么危害？(A：残留在衣服上的清洁剂，会刺激皮肤，严重者导致皮肤病，残留于餐具或果蔬表面的清洁剂会进入我们体内，损害健康；B：大量含有清洁剂的污水排入江河，污染环境，危及水生生物)

68、为什么要保护鲨鱼？(鲨鱼在海洋生态中的地位举足轻重，在海洋食物链上位于顶点位置。对鲨鱼的过度捕捞，会使一些弱小鱼类大量繁殖，消耗有限的食物，从而会破坏整个海洋的生态平衡)

69、在浩瀚的太平洋上，有一个被人们称为失落的海岛文明的岛屿，它叫什么岛？(复活节岛)

70、废弃塑料在自然界中自行降解大概要多少时间？(100—300年)

71、寄贺卡或发E-mail？表达祝福，哪一种方式更符合环保？(发E-mail)

73、什么是濒危？(濒危意味着仅存少量，采取措施还有挽救的希望)

74、什么是灭绝？(灭绝意味着永远消失，不可能再有)

75、说出20世纪震惊世界的环境“八大公害”事件？(日本水俣湾水俣病事件、日本富士山痛痛病事件、日本米糠油事件、日本四日市哮喘病事件、比利时马斯河谷烟雾事件、英国伦敦烟雾事件、美国多诺拉烟雾事件、美国洛杉矶光化学烟雾事件)

76、洪灾导致水环境严重污染，容易发生哪些典型的流行病？(疟疾、霍乱、伤寒)

77、说出世界上四大类人猿的名称？(长臂猿、猩猩、大猩猩、黑猩猩)

78、白头叶猴属于我国几级保护动物？(一级)

79、娃娃鱼属于我国几级保护动物？(二级)

80、目前造成野生动物急剧减少的主要原因是什么？(人类的大量捕杀)

81、吃木耳和黄花菜越新鲜越好，这句话对吗？(错，木耳和黄花菜要晒干后做菜吃才不会中毒)

82、什么是绿色学校？(绿色学校是指学校在实现其基本教育功能的基础上，以可持续发展思想为指导，在学校全面的日常工作中，纳入有益于环境的管理思想，并持续不断的改进，有效促进学校整体参与环境保护)

与可持续发展的实际行动，培养具有较高环境素养、能适应 21 世纪发展的高素质人才，为社会的可持续发展做出贡献)

83、什么是绿色环保社区？(绿色环保社区是指具备了一定的符合环保要求的硬件设施、建立了较为完善的环境管理体系和公众参与机制的社区)

84、什么是绿色环保酒店(宾馆)？绿色环保酒店(宾馆)包含什么内容？【绿色环保酒店(宾馆)是指以可持续发展为理念，将环境管理融入饭店管理之中，运用环保、健康、安全理念，坚持绿色管理和清洁生产，倡导绿色消费，保护生态环境和合理使用资源的酒店(宾馆)。其核心是为顾客提供符合环保、有利于人体健康要求的绿色客房和绿色餐饮，在生产过程中加强对环境的保护和资源的合理利用】

85、为什么要拒绝吃野生动物？(因为吃野生动物一是破坏生态环境，使我国许多野生动物物种濒临灭绝；二是吃野生动物，还容易传染病菌)

86、绿色消费包括什么内容？(可以概括为：节俭消费，减少污染；绿色生活，环保选购；重复使用，多层利用；分类回收，循环再生；保护物种，万物共生)

87、为减少空气污染和交通拥挤，我们出行时应提倡选择什么交通工具？(自行车，公共汽车、电车、地铁等公共交通工具)

88、回收一吨废纸能生产多少再生纸？(800 千克)

89、森林有什么功能？(吸收二氧化碳、产生氧气、防止气候变化、涵养水源、防风固沙、维持生态平衡等)

90、铁锅、铝锅、不锈钢锅，那种锅炒菜对健康最有益？(铁锅)

91、城市主要环境问题有那些？(大气污染、水污染、固体废弃物、噪声污染。)

92、当今世界人为面临的五大问题什么？(人口、粮食、能源、资源、环境。)

93、无污染能源主要有何？(太阳能、海洋能、风能、地热能、水能。)

94、被誉为“活化石”的中国树种有什么？(银杉、银杏、珙桐、香果树。)

95、世界上最大的沙漠是(撒哈拉大沙漠)。我国最大的沙漠是(塔克拉玛干沙漠)。

96、我国的爱鸟周是每年四月的最后一个星期。

97、中国有哪十大风景名胜？

中国十大风景名胜为万里长城、桂林山水、北京故宫、苏州园林、长江三峡、台湾日月潭、秦陵兵马俑、杭州西湖、安徽黄山、承德避暑山庄。

98、南水北调工程是将长江富足的水资源引入黄河，缓解中西部水资源不足的困难。

4.2 数字推理经验：精简又经典

1)等差，等比这种最简单的不用多说，深一点就是在等差，等比上再加、减一个数列，如 24,70,208,622，规律为 $a \times 3 - 2 = b$

2)深一点模式，各数之间的差有规律，如 1、2、5、10、17。它们之间的差为 1、3、5、7，成等差数列。这些规律还有差之间成等比之类。B，各数之间的和有规律，如 1、2、3、5、8、13，前两个数相加等于后一个数。

3)看各数的大小组合规律，做出合理的分组。如 7,9,40,74,1526,5436，7 和 9，40 和 74，1526 和 5436 这三组各自是大致处于同一大小级，那规律就要从组方面考虑，即不把它们看作 6 个数，而应该看作 3 个组。而组和组之间的差距不是很大，用乘法就能从一个组过渡到另一个组。所以 $7 \times 7 - 9 = 40$ ， $9 \times 9 - 7 = 74$ ， $40 \times 40 - 74 = 1526$ ， $74 \times 74 - 40 = 5436$ ，这就是规律。

4)如根据大小不能分组的，A，看首尾关系，如 7，10，9，12，11，14，这组数 $7 + 14 = 10 + 11 = 9 + 12$ 。首尾关系经常被忽略，但又是简单的规律。B，数的大小排列看似无序的，可以看它们之间的差与和有没有顺序关系。

5)各数间相差较大, 但又不相差大得离谱, 就要考虑乘方, 这就要看各位对数字敏感程度了。如 6、24、60、120、210, 感觉它们之间的差越来越大, 但这组数又看着比较舒服(个人感觉, 嘿嘿), 它们的规律就是 $2^3-2=6$ 、 $3^3-3=24$ 、 $4^3-4=60$ 、 $5^3-5=120$ 、 $6^3-6=210$ 。这组数比较巧的是都是 6 的倍数, 容易导入歧途。

6)看大小不能看出来的, 就要看数的特征了。如 21、31、47、56、69、72, 它们的十位数就是递增关系, 如 25、58、811、1114, 这些数相邻两个数首尾相接, 且 2、5、8、11、14 的差为 3, 如论坛上答: 256, 269, 286, 302, (), $2+5+6=13$

$$2+6+9=17$$

$$2+8+6=16$$

$$3+0+2=5, \therefore 256+13=269$$

$$269+17=286$$

$$286+16=302 \therefore \text{下一个数为 } 302+5=307。$$

7)再复杂一点, 如 0、1、3、8、21、55, 这组数的规律是 $b^3-a=c$, 即相邻 3 个数之间才能看出规律, 这算最简单的一种, 更复杂数列也用把前面介绍方法深化后来找出规律。

8)分数之间的规律, 就是数字规律的进一步演化, 分子一样, 就从分母上找规律; 或者第一个数的分母和第二个数的分子有衔接关系。而且第一个数如果不是分数, 往往要看成分数, 如 2 就要看成 $2/1$ 。

数字推理题经常不能在正常时间内完成, 考试时也要抱着先易后难的态度(废话, 嘿嘿)。应用题个人觉得难度和小学奥数程度差不多(本人青年志愿者时曾在某小学辅导奥数), 各位感觉自己有困难的网友可以看看这方面的书, 还是有很多有趣、快捷的解题方法做参考。国家公务员考试中数学计算题分值是最高的, 一分一题, 而且题量较大, 所以很值得重视(国家公务员 125 题, 满分 100 分, 各题有分值差别, 但如浙江省公务员一共 120 题, 满分 120 分, 没有分值的差别)

补充:

1) 中间数等于两边数的乘积, 这种规律往往出现在带分数的数列中, 且容易忽略

如 $1/2$ 、 $1/6$ 、 $1/3$ 、2、6、3、 $1/2$

2) 数的平方或立方加减一个常数, 常数往往是 1, 这种题要求对数的平方数和立方数比较熟悉

如看到 2、5、10、17, 就应该想到是 1、2、3、4 的平方加 1

如看到 0、7、26、63, 就要想到是 1、2、3、4 的立方减 1

对平方数, 个人觉得熟悉 1~20 就够了, 对于立方数, 熟悉 1~10 就够了, 而且涉及到平方、立方的数列往往数的跨度比较大, 而且间距递增, 且递增速度较快

3) $A^2 - B = C$ 因为最近碰到论坛上朋友发这种类型的题比较多, 所以单独列出来

如数列 5, 10, 15, 85, 140, 7085

如数列 5, 6, 19, 17, 344, -55

如数列 5,

15,

10,

215, -115

这种数列后面经常会出现一个负数, 所以看到前面都是正数, 后面突然出现一个负数, 就

考虑这个规律看看

4) 奇偶数分开解题, 有时候一个数列奇数项是一个规律, 偶数项是另一个规律, 互相成干扰项

如数列 1,

8,

9,

64,

25, 216

奇数位 1、9、25 分别是 1、3、5 的平方

偶数位 8、64、216 是 2、4、6 的立方

先补充到这儿.....

5) 后数是前面各数之各, 这种数列的特征是从第三个数开始, 呈 2 倍关系

如数列: 1、2、3、6、12、24

由于后面的数呈 2 倍关系, 所以容易造成误解!

数字推理的题目就是给你一个数列, 但其中缺少一项, 要求你仔细观察这个数列各数字之间的关系, 找出其中的规律, 然后在四个选项中选择最合理的一个作为答案。

数字推理题型及讲解

按照数字排列的规律, 数字推理题一般可分为以下几种类型:

一、奇、偶: 题目中各个数都是奇数或偶数, 或间隔全是奇数或偶数:

1、全是奇数:

例题: 1 5 3 7 ()

A. 2 B. 8 C. 9 D. 12

解析: 答案是 C, 整个数列中全都是奇数, 而答案中只有答案 C 是奇数

2、全是偶数:

例题: 2 6 4 8 ()

A. 1 B. 3 C. 5 D. 10

解析: 答案是 D, 整个数列中全都是偶数, 只有答案 D 是偶数。

3、奇、偶相间

例题: 2 13 4 17 6 ()

A. 8 B. 10 C. 19 D. 12

解析: 整个数列奇偶相间, 偶数后面应该是奇数, 答案是 C

练习: 2, 1, 4, 3, (), 5 99 年考题

二、排序: 题目中的间隔的数字之间有排序规律

1、例题: 34, 21, 35, 20, 36 ()

A. 19 B. 18 C. 17 D. 16

解析: 数列中 34, 35, 36 为顺序, 21, 20 为逆序, 因此, 答案为 A。

三、加法: 题目中的数字通过相加寻找规律

1、前两个数相加等于第三个数

例题: 4, 5, (), 14, 23, 37

A. 6 B. 7 C. 8 D. 9

注意: 空缺项在中间, 从两边找规律, 这个方法可以用到任何题型;

解析: $4+5=9$ $5+9=14$ $9+14=23$ $14+23=37$, 因此, 答案为 D;

练习: 6, 9, (), 24, 39 // 1, 0, 1, 1, 2, 3, 5, ()

2、前两数相加再加或者减一个常数等于第三数

例题: 22, 35, 56, 90, () 99 年考题

A. 162 B. 156 C. 148 D. 145

解析: $22+35-1=56$ $35+56-1=90$ $56+90-1=145$, 答案为 D

四、减法: 题目中的数字通过相减, 寻找减得的差值之间的规律

1、前两个数的差等于第三个数:

例题: 6, 3, 3, (), 3, -3

A.0 B.1 C.2 D.3

答案是 A

解析: $6-3=3$ $3-3=0$ $3-0=3$ $0-3=-3$

提醒您别忘了: “空缺项在中间, 从两边找规律”

2、等差数列:

例题: 5, 10, 15, ()

A. 16 B.20 C.25 D.30

答案是 B.

解析: 通过相减发现: 相邻的数之间的差都是 5, 典型等差数列;

3、二级等差: 相减的差值之间是等差数列

例题: 115, 110, 106, 103, ()

A.102 B.101 C.100 D.99 答案是 B

解析: 邻数之间的差值为 5、4、3、(2), 等差数列, 差值为 1

$103-2=101$

练习: 8, 8, 6, 2, () // 1, 3, 7, 13, 21, 31, ()

)

4、二级等比: 相减的差是等比数列

例题: 0, 3, 9, 21, 45, ()

相邻的数的差为 3, 6, 12, 24, 48, 答案为 93

例题: -2, -1, 1, 5, (), 29 ---99 年考题

解析: $-1-(-2)=1$, $1-(-1)=2$, $5-1=4$, $13-5=8$, $29-13=16$

后一个数减前一个数的差值为: 1, 2, 4, 8, 16, 所以答案是 13

5、相减的差为完全平方或开方或其他规律

例题: 1, 5, 14, 30, 55, ()

)

相邻的数的差为 4, 9, 16, 25, 则答案为 $55+36=91$

6、相隔数相减呈上述规律:

例题: 53, 48, 50, 45, 47

A.38 B.42 C.46 D.51

解析: $53-50=3$ $50-47=3$ $48-45=3$ $45-3=42$ 答案为 B

注意: “相隔”可以在任何题型中出现

五、乘法:

1、前两个数的乘积等于第三个数

例题: 1, 2, 2, 4, 8, 32, ()

前两个数的乘积等于第三个数, 答案是 256

2、前一个数乘以一个数加一个常数等于第二个数, $n1 \times m + a = n2$

例题: 6, 14, 30, 62, ()

A.85 B.92 C.126 D.250

解析: $6 \times 2 + 2 = 14$ $14 \times 2 + 2 = 30$ $30 \times 2 + 2 = 62$ $62 \times 2 + 2 = 126$, 答案为 C

练习: 28, 54, 106, 210, ()

3、两数相乘的积呈现规律:等差,等比,平方,...

例题: $3/2, 2/3, 3/4, 1/3, 3/8$ ()

(99年海关考题)

A. $1/6$ B. $2/9$ C. $4/3$ D. $4/9$

解析: $3/2 \times 2/3 = 1$ $2/3 \times 3/4 = 1/2$ $3/4 \times 1/3 = 1/4$ $1/3 \times 3/8 = 1/8$

$3/8 \times ? = 1/16$ 答案是 A

六、除法:

1、两数相除等于第三数

2、两数相除的商呈现规律:顺序,等差,等比,平方,...

七、平方:

1、完全平方数列:

正序: $4, 9, 16, 25$

逆序: $100, 81, 64, 49, 36$

间序: $1, 1, 2, 4, 3, 9, 4, (16)$

2、前一个数的平方是第二个数。

1)

直接得出: $2, 4, 16, ()$

解析:前一个数的平方等于第三个数,答案为 256。

2) 前一个数的平方加减一个数等于第二个数:

$1, 2, 5, 26, (677)$ 前一个数的平方减 1 等于第三个数,答案为 677

3、隐含完全平方数列:

1) 通过加减化归成完全平方数列: $0, 3, 8, 15, 24, ()$

前一个数加 1 分别得到 $1, 4, 9, 16, 25$, 分别为 $1, 2, 3, 4, 5$ 的平方, 答案为 6 的平方 36。

2) 通过乘除化归成完全平方数列:

$3, 12, 27, 48, ()$

$3, 12, 27, 48$ 同除以 3, 得 $1, 4, 9, 16$, 显然, 答案为 75

3) 间隔加减, 得到一个平方数列:

例: $65, 35, 17, (), 1$

A. 15 B. 13 C. 9 D. 3

解析: 不难感觉到隐含一个平方数列。进一步思考发现规律是: 65 等于 8 的平方加 1, 35 等于 6 的平方减 1, 17 等于 4 的平方加 1, 所以下一个数应该是 2 的平方减 1 等于 3, 答案是 D。

练习 1: $65, 35, 17, (3), 1$ A. 15 B. 13 C. 9 D. 3

练习 2: $0, 2, 8, 18, (24)$ A. 24 B. 32 C. 36 D. 52 (99 考题)

八、开方:

技巧: 把不包括根号的数(有理数), 根号外的数, 都变成根号内的数, 寻找根号内的数之间的规律: 是存在序列规律, 还是存在前后生成的规律。

九、立方:

1、立方数列:

例题: $1, 8, 27, 64, ()$

解析: 数列中前四项为 $1, 2, 3, 4$ 的立方, 显然答案为 5 的立方, 为 125。

2、立方加减乘除得到的数列:

例题: $0, 7, 26, 63, ()$

解析：前四项分别为 1, 2, 3, 4 的立方减 1, 答案为 5 的立方减 1, 为 124。

十、特殊规律的数列：

1、前一个数的组成部分生成第二个数的组成部分：

例题：1, 1/2, 2/3, 3/5, 5/8, 8/13, ()

答案是：13/21, 分母等于前一个数的分子与分母的和, 分子等于前一个数的分母。

2、数字升高 (或其它排序), 幂数降低 (或其它规律)。

例题：1, 8, 9, 4, (), 1/6

A. 3 B. 2 C. 1 D. 1/3

解析：1, 8, 9, 4, (), 1/6 依次为 1 的 4 次方, 2 的三次方, 3 的 2 次方 (平方), 4 的一次方, (), 6 的负一次方。存在 1, 2, 3, 4, (), 6 和 4, 3, 2, 1, (), -1 两个序列。答案应该是 5 的 0 次方, 1

4.3 笔试题分享----数学解析

【内容概述】

各种加法和减法的速算与巧算方法, 如凑整, 运算顺序的改变, 数的组合与分解, 利用基准数等。

【例题分析】

1. 计算：1966 + 1976 + 1986 + 1996 + 2006

分析 1：通过仔细观察发现前面一个数都比后面一个数大 10, 因此可以设一个基准数。

详解：我们不妨设 1986 为基准数。

$$\begin{aligned} & 1966 + 1976 + 1986 + 1996 + 2006 \\ &= (1986 - 20) + (1986 - 10) + 1986 + (1986 + 10) + (1986 + 20) \\ &= 1986 \times 5 \\ &= 9930 \end{aligned}$$

评注：通过仔细观察题目后, 通常会发现一些规律。找到规律, 就能轻而易举的解决问题。

分析 2：等差数列的个数是奇数个时, 中间数是它们的平均数

详解：1966 + 1976 + 1986 + 1996 + 2006

$$\begin{aligned} &= 1986 \times 5 \\ &= 9930 \end{aligned}$$

2. 计算：123 + 234 + 345 - 456 + 567 - 678 + 789 - 890

答案：34

分析：这些数粗略一看好象是杂乱无章, 其实不然。通过对各位数的观察,

详解：

先看个位：3+4+5-6+7-8+9-0=14

再看十位：2+3+4-5+6-7+8-9=2 但是注意个位的进位：2+1=3 (1 是个位进位来的)

最后看百位：1+2+3-4+5-6+7-8=0

这样：我们就得到了 34 这个数

评注：做这种有技巧的计算时, 要先通过观察, 找到规律后再逐一化简。把它变成一道很容易且学过的题。就像这道题一样, 本来是 3 位数加减法, 而我们把它变成了一位加减法。但需要注意的是：千万不能忘了前一位的进位。

3. 计算：6472 - (4476 - 2480) + 5319 - (3323 - 1327) + 9354 - (7358 - 5362) + 6839 - (4843 - 2847)

答案：20000

分析：这个题目一眼看去没有办法简单运算，但如果把括号内得数算出，便发现了一些规律。

$$\begin{aligned}
 & \text{详解：} 6472 - (4476 - 2480) + 5319 - (3323 - 1327) + 9354 - (7358 - 5362) + 6839 - (4843 - 2847) \\
 & = 6472 - 1996 + 5319 - 1996 + 9354 - 1996 + 6839 - 1996 \\
 & = 6472 + 5319 + 9354 + 6839 - 1996 \times 4 \\
 & = 6472 + 5319 + 9354 + 6839 - 7984 \\
 & = (6472 + 5319 + 6839) + (9200 + 154) - (7900 + 84) \\
 & = (6472 + 5319 + 6839) + (9200 - 7900) + (154 - 84) \\
 & = (6472 + 5319 + 6839) + 1300 + 70 \\
 & = 18630 + 1370 \\
 & = 20000
 \end{aligned}$$

评注：在一道简算的大题中，有可能有好几个地方可以简便运算，一些技巧性的题目，简算会在过程中体现出来，而不让你一眼看出，大家要在解题过程中找出简算步骤，这就需加强练习，方可得心应手。

4.(1) 在加法算式中，如果一个加数增加 50，另一个加数减少 20，计算和的增加或减少量？

答案：增加 30

分析：此题并非很难，只是初学者会认为缺少条件。其实这与两个加数与和的本身值是无关系的。因为计算的只是“和的增加或减少量”。

$$\begin{aligned}
 & \text{详解：如果我们用“A”来代替一个加数，B 代表另一个加数，(A+B) 代表和} \\
 & (A+50) + (B-20) \\
 & = (A+B) + 30
 \end{aligned}$$

评注：某些题目的某些条件并不是我们所需知的，用字母或符号代表这些不需知的未知数是我们必须学会的技巧。

(2) 在加法算式中，如果被减数增加 50，差减少 20，那么减数如何变化？

答案：增加 70

分析：与上题一样。其实减数变化与被减数、减数和差的本身值是无关系的。

$$\begin{aligned}
 & \text{详解：我们用“A”来代表被减数，B 代表减数，(A-B) 代表差} \\
 & \text{减数} = \text{被减数} - \text{差} \\
 & = (A+50) - [(A-B) - 20] \\
 & = B+70
 \end{aligned}$$

评注：用字母表示数的方法用在这里很合适。一些无需知的未知数在运算过程中就会抵消，这样会给计算带来方便。

5. 计算：

$$\begin{aligned}
 & 1+2+1 \\
 & 1+2+3+2+1 \\
 & 1+2+3+4+3+2+1 \\
 & 1+2+3+4+5+4+3+2+1 \\
 & \dots\dots\dots
 \end{aligned}$$

根据上面四式计算结果的规律，求：1+2+3+.....+192+193+192+.....+3+2+1 的值。

分析：通过观察，我们发现：所有数的和 = 中间数 × 中间数

$$\begin{aligned}
 & \text{详解：} 1+2+3+\dots+192+193+192+\dots+3+2+1 \\
 & = 193 \times 193 \\
 & = 37249
 \end{aligned}$$

评注：这个数列我们特别讲一个很复杂的方法，但很锻炼大家的思维的。

设 1 式.....1+2+1

2 式.....1+2+3+2+1
 3 式.....1+2+3+4+3+2+1
 4 式.....1+2+3+4+5+4+3+2+1
 5 式.....1+2+3+4+5+6+5+4+3+2+1

.....
 观察发现 1 式与 2 式差 5, 2 式与 3 式差 7, 3 式与 4 式差 9, 4 式与 5 式差 11.....

又通过观察发现每两式相差的数都相差 2(例如: 1 式与 2 式差 5, 2 式与 3 式差 7, 7-5=2; 再例如: 2 式与 3 式差 7, 3 式与 4 式差 9, 9-7=2)

再观察 1 式与 2 式差 5 5 与 2 式中的 3 差 2

2 式与 3 式差 7 7 与 3 式中的 4 差 3

3 式与 4 式差 9 9 与 4 式中的 5 差 4

4 式与 5 式差 11 11 与 5 式中的 6 差 5

观察上面这一步 最后相差的都是式子中间的数减 1

所以最后一个式子 (1+2+3+.....+191+192+193+192+191+.....+2+1) 与它上面一个式子 (1+2+3+.....+190+191+192+191+190+.....+2+1) 的差为: $193 + (193 - 1) = 385$

所以 (1+2+3+.....+191+192+193+192+191+.....+2+1)

= (1+2+1) + (5+7+9+11+13+15+17+.....+385)

= 4+390*(385-5) / 2+1 / 2

= 4+390*191/2

= 4+37245

= 37249

当然, 这样的方法考试不可取, 平常练一下, 多见识几种方法还是有好处的。

6. 请从 3、7、9、11、21、33、63、77、99、231、693、985 这 12 个数中选出 5 个数, 使它们的和等于 1995。

答案: 9、77、231、693、985。

分析: 首先, 我们观察数的特征, 要使得 5 个数的和恰好是 1995, 那么我们需要通过求出 3 到 4 个数的和, 使它们接近 1955, 剩下的比较小的差异通过一两个数进行“微小调节”。

详解: 通过我们观察数的特征, 我们将几个较大的数相加, 得到: $985+693+231=1909$

$1995-1909=86$

这样比 1995 还相差 86

所以我们只要在剩下的数里面寻找两个数的和是 86 即可

$77+9=86$

所以这五个数是:

9、77、231、693、985。

评注: 一些题目往往不一定要按顺序思考, 利用从相反方向出发的原则也是可以解一些灵活性较强的题的。比如这个题目我们还可以用这 12 个数的和减去 1995, 用差来作为寻找的目标。

7. 题目: 从 1999 这个数里减去 253 以后, 再加上 244, 然后再减去 253, 再加上 244....., 这样一直减下去, 减到第多少次, 得数恰好等于 0?

答案: 195 次

分析: 这道题目看似简单, 因为一个循环减少 9, 有的同学认为只要求 1999 能被 9 整除多少次即可。其实还隐藏着一个问题: 如果 1999 这个数在某一点也就是在减 253 加 244 过程中有可能运算完只剩 253, 而减去 253 后就等于 0。我们来实验一下所述情况有没有可能发生

$1999-253=1746$

$1746/(253-244)=194$

$$194+1=195$$

恰好如我们所猜测的。

$$\text{详解：} 1999-253=1746$$

$$1746/(253-244)=194 \text{ 次}$$

但是最后一次减去也是一次运算： $194+1=195$ 次

评注：结果正如分析所述， $194+1$ 的这个 1 就代表前面所减的 253 的那次。为了需要，我们先减去了 253，这样算起来会比后减 253 更方便。

五、 招商局国际有限公司校园招聘面试经验

5.1 16 个经典面试问题回答思路

问题一：“请你自我介绍一下”

思路：1、这是面试的必考题目。2、介绍内容要与个人简历相一致。3、表述方式上尽量口语化。4、要切中要害，不谈无关、无

用的内容。5、条理要清晰，层次要分明。6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路：1、况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。2、简单地罗列家庭人口。3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。4、宜强调父母对自己教育的重视。5、宜强调各位家庭成员的良好状况。6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。7、宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

思路：1、业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。2、最好不要说自己没有业余爱好。3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。4、最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

思路：1、最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。2、不宜说自己谁都不崇拜。3、不宜说崇拜自己。4、不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。5、不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。6、所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。7、最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题五：“你的座右铭是什么？”

思路：1、座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。2、不宜说那些医引起不好联想的座右铭。3、不宜说那些太抽象的座右铭。4、不宜说太长的座右铭。5、座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。6、 参考答案--“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

思路：1、不宜说自己没缺点。2、不宜把那些明显的优点说成缺点。3、不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。4、不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。5、可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

问题七：“谈一谈你的一次失败经历”

思路：1、不宜说自己没有失败的经历。2、不宜把那些明显的成功说成是失败。3、不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，4、所谈经历的结果应是失败的。5、宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。6、说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。7、失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

问题八：“你为什么选择我们公司？”

思路：1、面试官试图从中了解你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。2、建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。3、 参考答案--“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

思路：1、不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行。2、可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度--“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好

的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服的。”

问题十：“如果我录用你，你将怎样开展工作”

思路：1、如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法，2、可以尝试采用迂回

战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

问题十一：“与上级意见不一是，你将怎么办？”

思路：1、一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”2、如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一位经理，且这位经理当时不在场，可以这样回答：“对于非原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

问题十二：“我们为什么要录用你？”

思路：1、应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。2、招聘单位一般会录用这样的应聘者：基本符合条件、对这份共组感兴趣、有足够的信心。3、如“我符合贵公司的招聘条件，凭我目前掌握的技能、高度的责任感和良好的适应能力及学习能力，完全能胜任这份工作。我十分希望能为贵公司服务，如果贵公司给我这个机会，我一定能成为贵公司的栋梁！”

问题十三：“你能为我们做什么？”

思路：1、原则上“投其所好”。2、回答这个问题前应聘者最好能“先发制人”，了解招聘单位期待这个职位所能发挥的作用。3、应聘者可以根据自己的了解，结合自己在专业领域的优势来回答这个问题。

问题十四：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

思路：1、如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘单位并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答。2、对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业。3、如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

“您在前一家公司的离职原因是什么？”

问题十五：“你希望与什么样的上级共事？”

思路：1、通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又上一次机会。2、最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。3、如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

问题十六：“您在前一家公司的离职原因是什么？”

思路：1、最重要的是：应聘者要使找招聘单位相信，应聘者在过往的单位的“离职原因”在此家招聘单位里不存在。2、避免把“离职原因”说得太详细、太具体。3、不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们某某的员工”等。4、但也不能躲闪、回避，如“想换环境”、“个人原因”等。5、不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。6、尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。7、如“我离职是因为这家公司倒闭。我在公司工作了三年多，有较深的感情。从去年始，由于市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对现实，重新寻找能发挥我能力的舞台。”同一个面试问题并非只有一个答案，而同一个答案并不是在任何面试场合都有效，关键在于应聘者掌握了规律后，对面试的具体情况把握，有意识地揣摩面试官提出问题的心理背景，然后投其所好。

5.2 面试之前

(一) 尽力设法找寻所欲谋求行业的资料,了解你要面试单位的大致发展情况,以便先达到知己知彼的地步。为此,你可以向下列人员或部门咨询:

- 1、学校辅导人员。你认识的教师以及教师为你推荐的专业教师。
- 2、父母、朋友与亲戚。亲友的社会经验可能比你丰富,信息来源可能更多、更广。向他们咨询,必定会得到热心的帮助。
- 3、所欲谋求工作的从业人员。他(她)们对本行业、本职业可能已驾轻就熟,是最好的咨询对象。
- 4、各行各业的资料。这可以从大图书馆、职业介绍所、劳动人事等部门、机关获得。一般来说,它们都备有这方面详尽的档案材料,并有一定专业人员负责。

(二) 检查自己是否具有必备的条件。有些行业、职业在学历、能力、年龄、性别等各方面都有一定的限制。事先查核自己的条件是否符合,不要存在着碰运气的念头,这是对自己、对人认真负责的态度,于己于人都有利。

(三) 倘若你获得面试的通知,而你所谋求的工作需要某种特殊的知识或技能,在你面试时,你极可能会被问到某一方面的问题,或要你当场作测验,以衡量你的知识或能力,如打字的速度,操作机器的能力,用算盘计算的准确性和速度等。遇到这种情形,你最好事先温习这方面的知识,练习有关的技能。

(四) 对你要面试的场所和时间一定要了然于胸,并在约定的时间五至十分钟前到达,切不可迟到。

(五) 衣着要整洁得体,避免穿太亮或花色的衣服,紧身衣裤或牛仔装;女性穿着尤为要得体,化妆不宜太浓,且忌露轻浮的举止。

(六) 留意把指甲修剪整齐,干净,头发梳洗干净整齐。鞋子擦亮、不沾泥沙。但应避免穿太时髦的鞋子。

(七) 如果可能的话,明白主试者或约谈者的姓名,并且要能正确他说出他们的姓氏。外国人的名字有时很不容易发得准确,宜事先查出正确的发音,以免在主试者面前闹出笑话。

(八) 若是见报纸广告前往应试者,须检查所携带的资料文件等是否齐全。预先准备在面谈对回答有关招聘广告的问题(如几月几日见报、内容等),以及回答求职信或简历表的内容,即个人对自己的资料能倒背如流。

(九) 携带文凭、推荐信等文件以便主试人查阅,并留意把这些文件有条不紊地折叠起来。以免临场慌乱,给主试者造成不好的心理感觉。

(十) 尽量避免和父母、朋友及其他亲戚同去面试,以免给主试者造成一种信心不足、缺乏独立行事的不良印象。

在进入面试房间前,先深吸一口气,镇静地有信心地步入。

面试前的准备工作成功与否是你面试成功的一个前提条件,但不是决定条件;所以准备充分固然为上策,但因为事情紧急,匆促上阵;靠临场发挥,有时也可能取胜。但是,"不打无把握之仗"已成了军事指挥家共同的信念,所以,优秀的求职者总是非常重视面试前的准备工作。可以说,好的面试准备工作已是你面试取得成功的一半。

5.3 面试应该怎样设计自我形象

形象是指能够引起的思想或感情活动的具体形状或姿态,它所反映出的是某个国家、某个产品或者某个人的整体印象。大学毕业生在就业过程中,对自我形象的设计是十分必要的。通过这些手段,可以充分将自我有声、有色地展现在用人单位面前。这种推销自我的方式不仅可以给用人单位一个好的印象,还可以取得用人单位的信任,从而获得就业的成功。

那么,对于准备参加面试的大学生来说,面试时应该怎样做好自我形象设计,才能达到一种良好的效果呢?

首先从服饰上讲。一个人穿着讲究,不仅是个人文明的表现,也是社会文明的表现;不仅是个人文化修养的体现,也是社会发展和自我发展的要求,是一个人内在美的外在体现。俗话说:"人配衣裳马配鞍。"这大概是古人对形象的最直接、最朴实的理解,可见服饰在形象设计中的重要性。由于服饰是一种视觉观感的直接再现,所以表现得最为直观,能体现人的情操与修养,性格与品德,还蕴含着丰富的寓意。在生活中,每个人成

长的环境不同，因而性格也就各异，审美倾向也就不同。普通的服饰装扮是：男生在正规的场合下，一般应该穿西服，打领带，女生可以穿长裤或长裙。男生最好不要穿搭配不适的衣服(如西裤与运动鞋)，女生不要穿太紧身的衣服或超短裙。

这里要切记的一点是，大学毕业生的着装修饰要尊重社会规范，要符合社会大众的审美观，不要奇装异服，关键是整洁、大方、朴素。

其次还可以从身体的其他部位入手，也就是从细节方面入手。比如发式，有些男生喜欢留长发，更有甚者留有披肩发，让人搞不清是男是女；而有些女生会搞一些新潮的发型，看起来好象是名模，这些都会给用人单位留下不好的第一印象。当然最应注意的是，头发要保持整洁卫生，男生最好在面试前把头发理短。再比如面部修饰，男生最好刮刮胡子，让人一看就精精干干；女生可以修一下眉，化一些淡妆，但不能过浓或过于夸张。男生可以带公文包或大的皮夹，以便一些随身携带的个人资料及手续，这对于应聘正规的企事业单位或外企来说，很协调，很适当；女生可以带一个手袋，但不能太眩目，太昂贵，以免给人一种不像是应聘人员的感受。

当然，仅此还远远不够，因为自我形象设计不等于衣着加修饰，更重要的是行为举止与言语谈吐的辅助，这样才能更好地表现自己的气质和修养，取得好的效果。

5.4 面试的具体过程

面试的时间通常是几分钟或十几分钟，一般较低职位的都在半小时以下。应试者预先了解面试的过程，不但信心倍增，还可以避免因不知下一步对方会问哪一类问题而惶恐焦虑。

没有预先计划的面试既是“自然发展”的，主试者看应试者的反映和表现来发问，如果是由多位主试者主持，则谁都有可能询问任何事项。这种事情通常是主试者比较有经验，或该机构习惯如此；有时由人事经理或雇主亲自主持面试，也会选择这种方式。奖学金的筛选，或着规模叫小的工商机构，多这样面试。碰到这种情况应试者只能随机应变，发挥急才。

有周详计划的面试都是有组织、有系统的。如果有为主试者主持，往往由各人负责按预先约好的顺序大概提出某个范围的问题。这类面试的过程多数大同小异，应试者可以大概预知。一般应试求职分为五个阶段，各个阶段的时间分配如下：

- (1)热身
- (2)查明背景资料
- (3)进入正题
- (4)评审应试者是否适合
- (5)讨论聘用条件

1、热身

面式可能是主试者与应试者初次见面，所以面式的开始通常围绕一般性社交话题，问题多为友善、客套、比较随便的，目的在于打破籍次隔膜，使应试者消除紧张等。此部分通常只有主席发言，介绍其他主试者姓名身份，然后开始发问，最普通的话题可能是：

- 我们温暖这儿难不难找？（如果此处地址在较偏远处）
- 你从事×××行业已经多年，必定很有经验吧？（如属转工者）
- 你是否不打算继续升学，开始工作？
- 你父亲从事什么行业？（如属刚毕业离校者）

应付着类礼貌性的问题应简洁有礼，要了解这只是主试者在正题前的应酬语，他们不可能对你乘何中交通工具来到这里感兴趣，故此，没有必要长篇大论回答这些问题。同时，要注意切忌因主试者态度友善客气而过分随便。面式的最终目的是让主试者评估你是否适合担任申请的工作，不管怎样，总不是社交集会，态度不要过分轻松，给人一种轻易夸大的感觉。要谨记：这虽然是开场白，但亦是你给主试者的第一印象。

2、查明背景资料

这阶段的问题主要环绕应试者所填报的各项资料。本书在以前章节中已详细解释履历表的重要性及如何利用履历表的资料引导主试者提问自己有利的问题，本节不再赘述。

明显地，这阶段的问题要是应对得好的话，需要面式前的充分准备。首先要清楚记得自己提供了什么样的资料，如果面式时所提供的资料与履历表上的截然不同的话，后果非常严重，对没有虚构资料的应试者来说，这情况应该不会出现。但准备一份履历表的副本，面式前重温一遍是必要的工夫。这样，当问及为履历表里提到的资料时，便可以随时解释或补充。

这节的问题往往是短而直接的，但倘若事前未有好好准备，便可能会变成枯燥的资料提供，使交谈无法进行下去。而且有不少问题看上去似乎简单，但实际上不容易应付。那些问题踏出校门的求职者尤其特别留意这方面的问题。以下常见的问题便不容易应付：

- 请用三分钟时间做一自我介绍。
- 可否略略介绍你的家庭人员。
- 为什么你的数学（或语文）科成绩不够理想？
- 你曾经经历过的地方，哪吃最令你难忘？
- 你为什么时常换职业？
- 你有什么工余/课余活动？
- 在履历表上，你提到喜欢阅读，可否介绍一两本你欣赏的书籍/杂志？

如果对这些看似简单的问题没有充分心理准备的话，可能会不知所措，或者提出较为幼稚的回答。比方自我介绍一条，若事前没有准备，很可能再叙述一便已列于履历表中的一些基本资料，实际，是一个非常有利于突出自己的机会，如应对得体，可尽量突出自己的个性、兴趣、志气、工余课余活动及工作经验等。

3、进入正题

这节问题主要表现在应试者雇主机构的业务范围、嘴直结构，工作方针、发展方向、政策，以及对所申请的职位的认识（如工作性质、内容及职业范围）等。目的在于判断这个人对该职业的兴趣及诚意。这个阶段里出现的问题，通常预先都猜得到，可以及早准备。一是一些常见的例子：

商业职位面试

- 你有没有看过我们公司出版的年报？对我们去年的业绩有什么意见？
- 你对这行业的看法如何？
- 照你看，我们公司最大的劲敌是谁？
- 你能否简略说明我们公司的业务范围？
- 你认为我们应该致力发展什么系列产品？你是否认为这些产品在市场上仍有竞争能力？
- 你为什么对我们这家机构有特别兴趣？（或）你为什么希望加入我们的机构做事？
- 你队我们现在空缺的职位了解有多少深？
- 你认为什么人适合担任这工作，他应具备那些资历及条件？
- 依你的看法，这职位最主要的责任是什么？
- 如果我们决定品聘用你，你会对我们的机构有什么贡献？

这写问题如果答好，更要多做准备工夫：预先翻阅有关申请行业、机构及职位的资料是不可少的工夫。试想，如果被问及“你为什么假如我们公司？”时，答案只是“因为你们的机构有规模，名气大……”等等之言，却未能提供进一步有关机构有关资料，更难令雇主相信你对他们机构有兴趣和诚意。确定应试者对机构及职位的兴趣是大多数的雇主关心的问题，如果谁在面式时这部分的问题应付不当的话，被雇主考虑录用的机会便会大打折扣。

4、评审应试者是否适合

这个阶段是整个面式过程中的最高潮，并具决定性的影响力。雇主一般从以下个方面评判应试者是否适合：

- (a) 应试者的学历/资历
- (b) 应试者是否具备所需的技巧/知识等
- (c) 应试者是否有同一行业的工作经验

(d)应试者的个性能否配合工作需要

(e)应试者以往的工作表现及推荐者的评语

这个阶段问题所涉范围广、不容易预料，而不同于雇主亦因其阅历、背景不同自有一套评选的方法，挑选适合自己心意的申请人。当然，“合心意”也包括双方交谈时投契，对事情的看法有没有共鸣。求职人仍需注意所谓的“有共鸣”不等于要对雇主“唯唯诺诺”。完全没有自己的见解立场，将弄巧反拙，被主试者认为无主见或看风使舵。

这部分的问题虽然不容易猜测，但仍可将之大略归入以下几方面：

- (1) 应试者阐释为何自己适合某职位
- (2) 假设性的问题
- (3) 一般时事性的问题
- (4) 兴趣与活动的问题

5、讨论聘用条件

这节问题常在初次面式时不会出现，但也有雇主喜欢预先了解应试者对这方面的期望。所以你要见貌变色，评估自己被录用的机会究竟有多大。倘若主试者根本没有录用你的意图，而你由斤斤计较起薪点，抓住福利的问题争辩下去，是不理智的做法，但如果已经到了最后面式，雇主亦颇明显地表示很有兴趣，而你却故做清高壮，口口声声说薪水多少没关系，会令人感到你缺乏诚意，或者过分天真，都会弄巧返拙。应预先查本行的薪水状况，被问及时，最好按市场同类职位薪金提一个范围，这样比较灵活；如果对工作颇感兴趣，薪酬稍低也可以接受。由或者你可以将现在的职位的薪金提供给雇主作为参考，这样他便对你的期望有心理准备。

至于附加利益及福利问题，大机构已有明文规定，并无争论余地。如果你斤斤计较，只会给人一个坏印象。至于规模较小的机构，便应在应聘前多了解情况，研究一下聘约所提的附福利是否合理，或者说是否与同类工作现职人员相符。

5.5 面试应答中最忌讳的是什么

许多大学毕业生，在求职应试过程中表现得特别积极，他们在第一关笔试中都很容易过关，但是在面试过程中，就会被一些问题难住，有些同学以为这没有什么大不了的，只要自己有本事，不怕用人单位不识货，这种思想极其错误。因为一些不必要的失误，往往会导致用人单位对自己产生不好的看法，以后再改变就很难了。我们从以下几个方面谈谈面试中的注意事项。

(1)在交谈过程中，设法相互沟通，切记曲解、误解对方的话题，也要让对方正确地理解自己的意思。这种交流是相当重要的，双方对于思想和意见完全可以通过正常的语言途径得到沟通。

(2)自己不要对某一问题的看法固执己见，不要以为自己是大学生，理论水平高，而轻视面试人员，并且还大加贬低对方，这样容易造成双方的隔阂。

(3)面试回答时，不要对面试人员提出的问题表示难以理解的样子，即使对方的提问确实存在这样的问题，也不要出现尖锐的针锋相对。

(4)不要让双方谈论的话题成为自己演讲的题目，喋喋不休，口若悬河，而使双方的角色转换。

(5)在面试过程中不要东张西望，对面试人员的发问显得极不关心，让人产生厌恶心理。

(6)在对方讲话时，不要随便打断，要耐心地聆听对方的意见。

(7)在交谈过程中，不要随意说一些奉承对方的话，让其他人感到肉麻不适。

(8)在交谈过程中，同样也要小心使用一些类似“啊”、“哇”、“嘿”等语气词，以免给人一种大惊小怪的感觉。

六、 招商局国际有限公司工作经历&感悟

6.1 实习与工作的关系

首先说两个个例。一个是反面教材，就是我本人的大学经历。我在一个很不错的大学读中文系，中文是这个学校最好的几个专业之一，但想当然，也是最不好就业的专业之一。我在四年里几乎没有想过找工作的事情，大一大二两年拚命修完了 90% 的学分，做了一阵子学生干部，大三大四两年基本全都用来看电影了。到了大四，我对什么时候开始找工作也没有概念，结果错过了大规模的招聘期。因此拿到的 offer 自己都不满意，最后选择了考研。

另一个例子是我同寝室的同学，她在中文系读了四年之后进了四大，做起了审计。现在四大已经一点都不热门了，不过在当年，尤其是对一个中文系本科毕业生来说，也算是一个很好的选择了。

我们在大一下半学期，有一个机会可以选修第二专业。当时我选了法律，她选了会计。直到毕业以前，我都挺无法理解她为什么要选择读会计专业的，那个时候觉得，学法律是学一门知识，学会计是学一门手艺，在大学里学这个挺没劲的。后来才知道，在企业里工作，有商科背景，对于任何职位来说，都是很有帮助的。这个姐姐在大三开始，通过师姐的介绍，先是在电台做实习编辑。然后又通过亲戚的介绍，在一家日企的会计部做实习。在这两份实习结束后，以上面两个实习为基础，她很容易地又拿到一家时尚杂志和一家大型外企财务部的实习职位。现在看来，这几项实习工作都是非常好的选择。在电台和杂志的实习经历，加上她的专业背景，为以后从事媒体工作打下了基础。而财务部的实习工作，无疑是她进四大的一个铺垫。

写这两个例子，说明的问题很简单。一个规划好的大学生涯，和一个缺少目标的大学生涯，是完全不同的。我觉得，从大二末大三初开始，就应该有一个比较初步的规划；经过一两次实习，就会对自己未来的职业目标有更清楚的认识，到时可以做出具体的调整和设定。

有写人到找工作的时候会问“简历应该怎么写？”其实重要的不是简历怎么写，而是简历上写了什么。而简历上能写些什么，你的成绩在班级里的排名，你从事了哪些校园活动，你有怎样的实习经历，这些在你写简历的时候已经成为了不可改变的事实。所以，做规划，要趁早。

大家最初对工作的事情还很模糊的时候，可以开始上 BBS 了。实习版，找工作版等等。精华区里会有历届学生实习和找工作的心得体会。这些是一手资料。虽然不完整，不准确，但很直观。（以上对于本版的 XDJM 来说都是废话 ^ ^）看 BBS 的目的，一是为了搜集信息。

信息包括：

1> 哪些企业会大规模招聘应届毕业生。像联合利华等人员流动性特别强的公司，每年都会招聘大量的应届毕业生。再比如四大，大家为什么经常提到它们，因为它们招聘应届生的比例很高。而有一些知名公司，它们只做少量的校园招聘，大量的职位是通过社会招聘（针对有工作经验的人）填补的。它们虽然也在校园招聘季做大规模的广告和宣讲，在学校里树立自己的品牌，但招收的数量其实有限。有一些公司在全国几个城市做宣讲，但可能只招 1~2 名应届毕业生。

2> 招聘季什么时候开始？前几年的招聘主要从 9/10 月份开始，10 月到第二年的 1 月是高峰（大概的数据）。但近几年的趋势是，大企业从暑假前就开始招“暑期实习生”，再从其中选择正式录用的人。这些“暑期实习生”表现好的就会留用，也就是说，在暑期前应聘到“暑期实习生”，是未来留用这家公司的必要不充分条件。

因此，想要在好的外企找到好的工作，从大三下班学期的 4/5 月就要开始注意招聘信息了。的确，在大四下班学期开学以后，还有一些公司会招聘。但错过了大型企业的招聘高峰，其实就错过了应届毕业生招工作的黄金阶段。一些比较小型的企业不太喜欢高不成低不就的应届毕业生。大型企业通常比较看重学生的潜力，至于工作能力，公司会提供培训来弥补。但小型企业通常希望你上手就能干活，同时怀疑高校毕业生是否能长期安于现状，所以录用比例反而不高。

3> 各公司/各岗位招聘的必要条件是什么？最看重的素质是什么？像进入中资银行，一个必要条件是当地户口，这几乎是公开的要求。像四大，比较重视学校的品牌，而不太重视专业。像一些咨询公司，因为门槛

比较高，所以它们连一般公司不太看重的专业成绩都看得很重，可能只要年级前几名的学生。再比如人力资源/行政这一类职位，明显偏爱女生，因为专业限制不高，所以实习经历/学生活动经历等其他指标就特别重要。销售类职位，最好有产品相关的专业背景。而且最重要的是，对人的性格方面很有要求。内向性格的人，可能过不了面试关。技术类职位，除非是技术支持类的，公司可能会偏向于招聘研究生。这些东西从学长学姐的经验贴里都可以总结出一些。

接下来说一点找实习的体会。一份好的实习，有意义的实习是非常有帮助的。功利性地说，它是未来找工作一个铺垫；此外，对于一个没有走上工作岗位的学生来说，实习也可以帮助自己开阔眼界，认识 business world，提高待人接物的能力，重新修订自己的职业目标等等等等。

当然，起步可能是比较困难的。很少有好的公司愿意录用简历一篇空白的大三学生做实习生。它们在挑选实习生的时候，已经在用那些有相关实习背景的学生了。就我身边的例子来看，第一份实习工作多半是通过同学、学长学姐、老师、亲戚朋友介绍的。所以，不要胆怯，先通过自己的关系网络找到自己的第一份实习工作吧。

对第一份实习的要求：我觉得第一次实习的时候，追求在工作岗位上实现自我什么的是完全不切实际的。因此，工作再琐碎，再乏味，先把它做起来。在可能的条件下，对实习工作可以有以下几个要求：

1> 优先选择自己喜欢的工作岗位 这一点有不言而喻的重要性。以我身边的一个同学为例，她第一份实习在亲戚的介绍下做了 PR 的工作，接下来她再找实习工作的时候，只要是 PR 相关的工作，她都能轻易得到；相反，其他任何类型的工作，她连面试机会都没有得到过。所以她找正式工作的时候也只能找 PR 相关的工作。虽然这个岗位跟她的专业一点关系都没有。也就是说，第一份实习很可能决定一生（危言耸听……）。

2> 工作单位尽可能比较正规，各部门齐全 首先，你可以在一个正规的公司里体会到公司健全的管理模式，成熟的工作方式等等；其次，如果你不喜欢自己现在的实习岗位，未来也不打算再从事相关职业的话，你可以在部门齐全的公司里看看，有哪些其他岗位是自己喜欢的，适合的。

3> 个人觉得，发传单，做家教，肯德基麦当劳这一类工作都可以不必去做。当然，它们体现了你精力旺盛，乐于实践，吃苦耐劳等美好品德，还能赚到钱。但它们对你了解企业的运行，一个岗位是做什么样的工作，企业需要一个什么样的员工，等等，帮助都不大。（家教无用论仅对找工作而言，还有我是不是太绝对了点啊……）

接下来，一份正式的实习。在第一份甚至前几份实习工作的基础上，找到一份正式的实习就比较容易了。你经过几次实习，可能是短暂的实习之后，你可能比较清楚自己到底想做什么工作了。其实每一种工作可能都没有自己想像中那么美好，但你一定已经比以前更清醒了。

我所说的“正式的实习”有以下几个要求：

1> 公司提供正式的实习岗位 我觉得有一些工作不可以称之为实习，而只是兼职工作。也就是说，不是 internship，而是 parttime job。在兼职的岗位上，公司就是把你当成廉价劳动力，它要求你做的工作，都是简单的重复劳动，不会提高你的能力与价值。而有些公司会长期的，大量的招聘实习生。在这样的实习岗位上，你可以获得比较高价值的工作，获得一些培训（虽然可能是非正规的），上司会给你一些反馈和评价，你可以深入了解这个岗位的工作内容，发展前景等等等等。这样的公司其实挺多的，因为很多公司的人员结构都快变成倒金字塔了，就是经理级员工很多，但没有底层的正式员工，真正在底层办事的，都是实习生。（不清楚为什么，可能是为了节省成本）在这样的公司，你可能被当成一个真正有用的人使用，尤其当你遇到一个好上司的时候，会获得非常大的提升。

2> 比较长的实习期 非正式的实习可能是 1 个月，甚至是几天。我就在一个公司的市场部做过 10 天实习，工作内容就是打电话。短期的实习不可能教会你很多东西，一来，很多东西要靠时间来领悟，二来，有些工作短期内不能上手，如果你没有稳定性的话，公司不愿意花时间来 coach 你，因此，如果一个实习设定的就是短期，它的工作内容必定非常单一。比较合适的实习期可能是 3 - 6 个月。

3> 合适的岗位 综合上述两点，你投入那么多时间和精力的一份实习，几乎必然就是你未来职业的起点了，所以慎重地选择吧。

找实习的方式，还是那几种：

1> 招聘网站和高校 BBS；高校 BBS 上的信息其实是非常有用的，因为各大公司很可能在高校有联系人，会第一时间贴出招聘信息的。但请注意时效，这个职位一经贴出，可能在几天内就找到合适的人了。所以请经常关注招聘信息，坚持不懈地投简历。上面说过，我在本科阶段是很懒惰的，从来不上学校的 JOB 版和 Parttime 版。但事后想起来，如果你在找工作阶段都如此懒散的话，其实必然适应不了外企高节奏的工作方式和巨大的工作压力的。

2> 请同学和学姐学长介绍 这种途经的成功率非常高。当一个同学或者学姐学长结束实习的时候，可能会像公司推荐继任者，因为公司也想省时省力地找到合适的人选，所以多半就直接录用被推荐的人选了。当时，推荐的人选也必然是各方面素质都很好的人。同学或者学姐学长也不太愿意推荐一个不好的继任者，而给自己实习过的公司留下不好的印象。所以，“推荐”只是同等条件下优先录取的道路而已。

通过实习可以获得的：

1> 工作能力的提高 工作能力的提高并不意味着你多学会几种 EXCEL 技巧，打字变快了等等，而是体现在一些非常抽象的层面上。像我在实习中，日常的工作确实就是处理表格，整理档案，负责联络等等很琐碎的事情，但是几个月下来，还是很有收获的。比如，我以前说话语速很快，我的上司说这样会让对方觉得，你对说话的内容没有把握，而且没办法很好的记住你说话的内容。所以我降低了说话的速度，而且谈吐看起来沉稳了一点:P 而且你用压迫的语气说话，还是用商量的语气说话，办事效果完全不同。这在有很多社会经验的人看来完全是不值一提的，但对于没走上过社会的学生来说，第一次走进办公室的时候，你可能会觉得自己跟周围环境格格不入，直到几个月后，才会通过各方面的改变融入整个环境。再比如，学会适时跟上司汇报工作进度。再比如，合理安排工作的 priority。等等等等，都可以看做是工作能力的提升。

2> 提升责任心 在一份正式的实习里，你要为你的工作负责。虽然比正式员工承担的责任小的多，但还是经常有你不认识的人，跑到你的上司那里去 challenge 你的工作成果。这些都压迫着你把事情做到最好。3> 更了解你未来的工作 这一点是非常重要的。在一个比较长期稳定的实习里，你可以充分了解到你这一类工作的工作职责和人才需求。而且，你可以通过方方面面了解得到，你这个岗位在不同行业，不同公司里的状况，这对未来找工作的时候很有帮助。

怎么看招聘广告：可以说，直到实习以后，我才了解到招聘的时候，我们都会看到的招聘广告中的“职位说明”的重要意义。

Job responsibility 就是这个职位的工作职责。你如果看到这个工作内容里有你一点都不认识的单词或者缩写（比如一些工科类，IT 类，财务金融类的术语），极端地说，我觉得完全没必要投这个职位了。因为这说明我对这个职位的工作内容在哪个领域都不知道。当然，如果你知道这个单词或者缩写的意义，只是自己目前还不太熟练或者不太在行，这倒可以以后弥补，起码工作是属于哪个领域自己是清楚的。

Requirements 是这个职位的招聘需求。一般一个职位会写明要求的学历、专业、工作经验、学习成绩、特殊技能等等。还会有一些抽象素质，或者说 soft skill 的要求。首先，每一个标准都不是绝对的。也就是说，当公司急需用人又实在招不到人的时候，可能会降低标准。就像大学录取分数线出来之后，也有招不到人的学校降分录取的。其次，在能招到人的基础上，绝对会优先录用所有条件都符合的人。这一句不是废话啦。事实上，Requirements 里的每一个要求基本都是有用处的。请不要把“能在工作压力下工作”，“喜欢挑战性的工作”，“诚实，有责任心”，“踏实认真”，“能适应经常出差的工作”等等当成废话。一个工作写明了“喜欢挑战性的工作”，那么如果你的简历上从来没有过学生工作经历和实习经历，在学校里碌碌无为地混了几年，就体现出你不适合这个工作。一个工作写明了“能适应经常出差的工作”，那么如果你是女孩子，又计划在短期内结婚生子的话，也请不要轻易尝试。一个工作如果写明了“诚实，有责任心”，而你工作了几天之后，也许又感到厌倦了，那么请与公司好好交接工作，并安心工作到它们找到接替你的人。否则又怎么体现出你的责任心？所以，请注意招聘广告上的所有相关信息，招到最适合你的实习和工作。

几个误区：

1> 越好的公司薪水越高。其实不是这样的。我也不太清楚为什么一些知名公司薪水反而不太高。

可能有以下几个原因：

一，公司的品牌效应放在那里，你只要在这个公司工作过，身价就会倍增，所以薪水不多也削尖了脑袋要

进取工作。所以这个公司给的薪水不高。

二，可能的工资排位：资讯>IT>快消品>其他行业。（垄断行业不算在内）因为资讯/IT 类企业，人力资本是公司最重要的资本，公司的价值完全取决于员工的脑力劳动，所以工资收入最高。而一些重工业企业，固定成本占的比例很高，人的劳动只是产品增值的一部分，所以工资相应不高。（请不要用马经反驳我，我不懂经济的说.....）

2>越好的公司越喜欢名校毕业，越喜欢尖子学生。当然，同等条件下，公司当然喜欢用名校毕业生。但是，我们第一点提到，有些知名公司给的薪水反而不高，所以在有些比较看重薪水的生不太愿意去这种公司。有些公司会降低一些对学校的要求，或者到中部西部等地区的名校去招聘。另外，一个好公司里也有不太好的职位。比如一家大型化学企业，它也会需要很多 IT 人才，但这些 IT 岗位必然没有 IT 公司里的 IT 岗位有前途。所以它可能也不会招一流学校的一流学生，因为招了也留不住人，最后很可能给了 offer，反而被学生拒掉。所以不是名校的学生，如果其他素质都非常好的话，不是没有机会的。还有一种情况，公司委托招聘网站进行校园招聘的简历筛选。那可就比较惨。因为招聘网站可能会用一些关键字来筛选简历。它如果把“学校”的字段设成“复旦”“交大”的话，那就一点希望也没有了。而人工看简历的公司，虽然也看重学校，但没那么绝对。

3>成绩不重要 有很多公司招聘的时候有最低 GPA 要求的，还有一些 BT 公司要求你成绩非常非常好。所以，在学校里，学习是基本的！必需的！首要的！要好好珍惜在学校里读书的时光啊.....（后悔莫及的感叹.....）

4>实习经历越多越好 我觉得，这也是错误的想法。有意义的实习，1、2 次足矣。没有意义的实习，再多也体现不出价值。而且，很多学生的简历上，做过 sales 实习，做过 marketing 实习，又做过 admin 实习，反正看起来是个全能型的。这种学生，如果是本科生还可以考虑。如果是研究生，只能说明他到了研究生阶段居然还不知道自己想要干什么，实在堪忧。此外，如果每个实习都只做 1、2 个月，可能会被质疑没有稳定性和责任感。

5>这个职位条件太高，不敢尝试 像前面说到的，很多条件都是可以降低的。有时候公司最最最看重的不是学校知名度，不是实习经历，不是专业..... 那它看重什么？！看重你一个星期可以来公司上几天班，可以持续上班几个月。只要这个条件满足了，一切都可以商量。当然，也有反过来的情况，公司对专业背景的需求非常高，比如它要招工科和商科复合专业背景的人，这种人很难找到，所以其他标准都可适当放宽。

6>外企都喜欢性格 aggressive 的学生 听说四大的确喜欢比较 aggressive 的学生。但是其他的公司就要看公司不同的背景了。有些公司反而喜欢性格比较平和比较保守的人。有些岗位需要实习生脚踏实地地干些细致的工作，所以也不可能找特别扎眼的人来做。它们又不是找领导，要你那么 aggressive 干什么呢？

七、 招商局国际有限公司相关资料延伸阅读

7.1 招商局国际 下属公司简介

蛇口集装箱码头有限公司

蛇口集装箱码头有限公司(简称 SCT)于 1991 年正式投入运营,深圳市最早的专业化集装箱码头之一。目前公司由招商局国际及香港现代货箱码头共同投资拥有。

SCT 现有可靠泊第六代集装箱大船专用泊位七个及在建泊位两个,年最大处理能力可达 600 万 TEU。码头现已吸引了超过 70 条国际集装箱班轮航线定期挂靠码头,服务覆盖美洲、欧洲、地中海、东南亚、北亚、中东、南非、澳洲等国家和地区的大部分主要港口。

凭借其世界级的服务及良好口碑,SCT 连续三年被中国港口协会集装箱分会评选为"中国港口前十名集装箱码头",2006 获"中国港口杰出集装箱船舶装卸效率码头"和"极具发展潜力的集装箱码头"殊荣,2007 荣获"最受深圳工商企业好评的物流与供应链公司"和"深圳高端服务业十大创新型物流企业"两奖项。

公司网站：www.sctcn.com

深圳港航网络系统有限公司

深圳港航网络系统有限公司系招商局集团核心企业招商局国际(香港恒生指数成份股)(国资委监管)旗下唯一一家以海运物流软件研发、物流电子商务服务为主的高新企业,06 年被深圳市政府授予"重点物流企业"称号。

为改善整个港区的大通关环境,提高港区的竞争力,公司一直从事口岸通关电子化以及港航企业物流单证电子化的工作。公司秉持良好的企业文化和人文环境,依托百年招商,承前启后,开拓创新,目前依招商局集团战略规划,正积极开发、优化"集装箱信息管理操作系统"、"物流园区信息系统"等已达到国内领先水平之软件产品,目标在短期内达到国际领先水平,以弘扬招商民族企业光彩。

公司网站：www.chnetcn.com

深圳海勤工程管理有限公司

深圳海勤工程管理有限公司成立于 1993 年 5 月,是在深圳注册的一家具有水运工程监理甲级资质、一般房屋建筑工程监理甲级资质、市政公用工程监理丙级资质和工程招标代理乙级资质的专业化工程管理企业。

公司业务涵盖工业与民用建筑、水运工程(包括各类码头、船坞、疏浚等)、隧洞、箱涵及渡槽等。工作范围由项目前期策划、项目管理、工程监理到项目后评估基本覆盖项目运作全过程。二〇〇七年,承接了新加坡太平洋舟山长白岛海洋工程装备与船舶制造项目工程管理业务,标志着公司项目管理业务迈上一个新的台阶。

宁波大榭招商国际码头有限公司

宁波大榭招商国际码头有限公司是由招商局国际有限公司(www.cmhico.com)、宁波港集团(www.nbport.com.cn)、上海中信港口投资有限公司三方共同投资组建的中外合资企业,成立于 2003 年 6 月,总投资额 34 亿元人民币。

公司地处经济发达的宁波市大榭开发区,码头地理位置优越,港区自然条件良好,水深达-17 米,可满足 10 万吨级、1.25 万标箱的船舶停靠。公司计划建设 4 个总长 1500 米的超大型、国际领先的集装箱泊位,全部工程完工后,港区陆域总面积 163.5 万 m²,年吞吐能力 240 万 TEU。

公司于 2005 年 8 月正式运营,现已建成 1170 米的岸线。截至目前,共有 21 条国际班轮航线挂靠大榭招商国际码头,航线服务遍及欧洲、美洲、澳洲、东南亚、中东、俄罗斯等国家和地区。

公司将本着"以人为本"的经营理念,大力延揽各类优秀人才!一旦录用,公司将提供良好的待遇和广阔的发展机会。欢迎符合条件的优秀人才加盟!

公司网站：www.cmict.com.cn

招商局青岛公司

招商局青岛公司位于青岛前湾保税港区内,毗邻保税区,总投资额约 50 亿人民币,规划总面积 2.65 平方公里,其中包括 1.65 平方公里的港区和 1 平方公里的国际物流功能区。

集装箱港区码头岸线长度为 2272 米，设计年吞吐能力为 250 万标箱和件杂货 60 万吨。泊位水深-13.5 米至-17 米，规划建设 3 个 10 万吨级、2 个 5 万吨级集装箱泊位及 2 个 3 万吨级多用途泊位。码头总体布置有 88 万平方米集装箱堆场。目前 1、2、3、6、7 号泊位已经建成投产。

青岛保税物流园区是承载区港联动政策的载体项目，作为海关特殊监管区域，青岛保税物流园区具有“境内关外”的口岸功能，拥有国际中转、国际配送、国际采购和国际转口贸易及出口复进口等功能。园区目前已经建成了 1、2、3、4 号四个保税仓库，其中 51000 平方米的 3 号双层库是北方最大的保税仓库。

统一规划建设的招商局国际青岛集装箱码头与青岛保税物流园区将实现无缝连接，形成集码头作业、国际海运物流、保税物流等业务一体化运作的模式，体现国际自由贸易港区的重要内涵。

公司网站：www.cmtqd.com

招商局亚太有限公司

招商局亚太有限公司是中国招商局集团在东南亚的最大型企业，公司总部设在新加坡。作为中国最大的收费公路运营商之一，也是新加坡交易所挂牌的最大收费公路公司，公司在中国广东、浙江、广西和贵州等四个省区经营总长超过 310 余公里的四条收费公路，大部分为中国主干线上的高速公路或一级公路，由旗下全资子公司招商局亚太交通基建管理（深圳）有限公司管理。另外公司在新西兰奥克兰有地产业务，招商局亚太在新西兰的地产业务已有 50 多年的历史，在新享有很高的声望，是新西兰最大的地产开发商之一。

收费公路是招商局集团核心业务之一，招商局亚太是招商局集团投资国内交通基建项目的重要海外投、融资平台。截止 2008 年 6 月 30 日，招商局亚太资产达约 40 亿港元。近几年来，公司的通行费收入和利润总额持续保持强劲增长。

公司网站：www.cmhp.com.sg

7.2 招商局国际 公司管治

本集团十分重视公司管治，董事会致力于遵循香港联合交易所证券上市规则中的公司管治原则和其它各项法定及非法定要求，包括香港公司条例、证券及期货条例，以及其它海外业务所在地之法规与规则。本集团注重在各业务环节上维护高水平的企业管治，以此保证集团在董事会的监督下依照规则执行各项公司政策，并通过严格的内部监控及会计制度，确保所有交易均在获授权之情况下执行，避免本集团之资产未经授权使用或擅自挪用，保护所有股东之利益，并尽快向投资者发放集团信息，确保本集团之透明度。

7.3 招商局国际 高层管理



胡建华
董事总经理



刘云村
董事副总经理



倪路伦
副总经理



黄信如
副总经理



罗慧来
副总经理



张日忠
财务总监



白景涛
副总经理



卞亦眉
总经理助理



鄧偉棟
总经理助理

如需获取**招商局国际有限公司**本年度校园招聘最新进度

了解最新**招商局国际有限公司**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**招商局国际有限公司 2012 校园招聘俱乐部**



<http://cmhk.dajie.com/>

声明：招商局国际有限公司 2012 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)	
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)	
英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
沃尔玛公司	广东移动		
银行类	中金(CICC)	江苏移动	
	中国邮政银行	北京移动	
	招商银行(CMBC)	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)	丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)	戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)	广州本田(Honda)	
中国农业银行(ABC)	汽车	媒体	CCTV

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/ 生物/制药	BP 石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
	北京首都国际机场		
IT	英特尔	机械/电气	ABB
	联想(Lenovo)		施奈德(Schneider)
	微软(Microsoft)	设备/自动	西门子(Siemens)
	IBM		中国南方电网
	惠普 (HP)	化/重工/轻 工	霍尼韦尔(Honeywell)
	思科(CISCO)		三一集团
	甲骨文(Oracle)		国家电网
	威盛电子(WorkSoft)		松下(Panasonic)
	神州数码(DigitalChina)		通用电气(GE)
	朗讯科技		美国国家仪器(LG NI)
房地产	万科集团	电子电器	泰科电子(Tyco Electronics)
	中海地产		美的(MIDEA)
	保利		飞利浦(PHILIPS)
	龙湖地产		索尼(SONY)
	碧桂园		

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御
DAJIE.COM

