



三河尖矿 “四抓”推动“三讲”教育活动扎实开展

本报讯(通讯员 刘新)三河尖矿按照徐矿集团“讲规矩、讲责任、讲大局”教育要求,结合自身实际,从规范党员干部职工日常行为入手,采取“四抓”举措,进一步严明作风纪律,为安全生产、转型发展营造风清气正的良好环境。

抓班子,树典范。按照“四好班子”标准,进一步加强领导班子建设。各级管理人员自觉加大包保力度,把“办公室”搬到基层一线,采掘头面,搬到关键环节、偏远地点。矿党政主要领导每月下井数量都在13个以上,副处级以上领导实行重点头面重点盯防、重点管理、重点帮扶,把安全隐患消灭在萌芽状态,把疑

难杂症解决在生产现场,想方设法提高安全生产质量。

抓教育,提素质。全面对标“两新、两实、两严”,扎实开展“三讲”学习教育,通过党员大课、安全大课等形式,加强党员干部道德修养和理想信念教育,强化宗旨意识、自律意识,不断提高政治素质,引导全矿党员干部树立正确的大局观、责任观和价值观。不断丰富教育形式,创新教育方法,通过加强形势任务教育、先进人物典型教育、反腐倡廉警示教育等,在全矿党员干部中形成以廉为荣、以实为荣,共建安全、文明、和谐矿区的良好风尚。

抓履职,求实效。在安全生产工作中,不断提高各职能部门、管理岗位履职能力,促使党员干部率先垂范,带头解放思想,实事求是;带头深入井下一线,真抓实干,靠前指挥,解决安全管理中存在的突出问题;进一步发扬艰苦奋斗作风,用不畏艰难、百折不挠的坚强意志,自强不息、开拓进取的思想品格,脚踏实地、锲而不舍的坚韧毅力,兢兢业业、无私奉献的工作态度为矿井转型发展作出贡献。

抓监督,严问责。通过专项检查和效能监察等方式,不断强化督导检查,严格落实领导干部带班入井和走动式管理制度,做到与职工同下同上。进一步

完善领导干部述职、诫勉谈话等制度,出台作风建设纪律规定,从领导干部和机关抓起,建立责任倒追究体系,深入开展责任追究工作,坚决查处有纪不遵、有令不行、履职不力等违纪问题,围绕阳光党务、矿务,充分发挥监督职能,为全矿各项工作的开展提供坚实的纪律保证。由党群工作部、纪委牵头组成4个督查组,每周分早、中、晚和凌晨4个班次对井下现场情况进行督查,利用人员定位系统坚持对管理人员下井跟班时间和路线抽查,每周在安全办公会上通报督查情况。

赛尔能源公司 “三讲”教育重落实见行动

本报讯(通讯员 朱纪平)赛尔能源公司扎实开展“三讲”教育活动,狠抓贯彻落实,以严实作风、工作实绩,推动企业高质量发展。

该公司利用微信、QQ群等途径,全文转发《警惕!党员干部乱发微信会被处分:这八条规矩千万别碰,都是炸雷!》一文,作为党员干部“讲规矩讲责任讲大局”重点学习内容之一,在基层各支部进行广泛宣传和剖析微信使用不当导致违纪违法的典型案例。对新提拔的7名副科级干部开展了任前廉洁谈话教育,为每人发党章党规党纪学习书籍,签订《廉洁自律承诺书》,参观廉洁文化室,组织全体专职纪检监察干部、公司纪委委员、支部纪检委员,开展“亮身份、作表率,向我看齐”公开承诺。党委把“主要领导谈廉、分管领导谈责、纪委书记谈纪、支部书记谈心”活动作为党的建设和反腐倡廉工作的一项重要抓手,贯穿于党员干部职务变迁全过程。公司主要领导带头上党课,教育党员干部把“讲规矩、讲责任、讲大局”的要求内化于心、外化于行。召集13名转岗及提拔的领导干部,进行了岗前廉政教育提醒谈话,勉励他们立足新岗位,把严守纪律作为行为习惯,把干事创业作为目标追求,勇于担当,交出新的答卷。组织转岗干部参观了廉洁文化室,读格言、观画展,接受警示教育。为切实排查防控廉洁风险源,将“三讲”教育活动向业务承包单位拓展,分别约谈了两家井巷掘进工程承包单位现场负责人,向他们讲解《中国共产党纪律处分条例》《徐矿集团违规经营投资责任追究实施办法(试行)》对党员干部及管理干部的纪律规矩和执纪问责条款,签订以“四不办、四做到、一服从”为内容的廉洁承诺书,坚决铲除可能滋生违规违纪行为的土壤。

抓住新机遇 再展新作为 ——访徐矿总医院院长荣良群

上接1版

在荣良群看来,以上目标的实现,学科是基础,人才是关键。“医院没有人才的支撑,提升医疗技术水平、提高职工待遇就是无法完成的任务。”矿总医院的发展离不开人才。“荣良群颇有感触地说,徐矿总医院今后将继续实施“1361”人才培养工程,进一步完善人才选拔标准与实施方案。加大“送出去”培养力度,实施医生“三化”培养方案,加大对人才培养“导师制”考核,“每年我院都会选送30名以上的优秀专家和中青年骨干人才赴国内外知名医院进修培训,还会选派近年来提拔的年轻护士长赴国内知名医院进修学习。”除了“送出去”,徐矿总医院还在“引进来”上下功夫,充分利用国家鼓励纵向医联体建设、医生多点执业等政策,“柔性”引进知名医院高端人才。通过与南京君星医师集团积极沟通,探讨引进肾内科等专科高端人才,与上海华山医院合作成立软体微创肝胆肿瘤微创专家工作站,进一步扩大特色专科的品牌影响力,让周边群众在家门口就能享受到国内顶尖医生的医疗服务。

今年,徐矿总医院还提出了“打造有温度医院”的目标。“有温度”首先在优质服务上有新突破。“我们与新加坡国际管理学院联合开展“优质服务体系建设工程”,开展全员服务培训和内训师培养,编写服务剧本,服务礼仪和细节以及服务流程优化,都上了一个大台阶。”荣良群介绍说,“门诊医技病房综合大楼力争年底前开工建设,肿瘤病房楼力争年底前竣工。”此外,院里更新了高端直线加速器治疗肿瘤等大型设备,实施高压氧舱、核医学病房、放疗中心改造工程,提高服务能力。根据学科建设发展要求,论证引进达芬奇手术机器人,打造地区特色技术品牌……软件+硬件的双提升,推动徐矿总医院发展步入快车道。

荣良群深情地说,只要我们坚守“家”文化,用深情守候这个“家”,用汗水建设这个“家”,就能够推动徐矿总医院这艘航船勇往直前。“我坚信,在各股东方和淮海医院管理集团的强有力领导下,在全院干部职工的共同努力下,新时代的徐矿总医院必将更加美好!”



华美热电公司引领党员干部以新气象新作为争当建设新徐矿排头兵,在2#机组检修期间,公司党员干部盯现场,强管理,确保机组检修质量。 本报记者 孟婕 摄

张双楼矿 党员干部践承诺作表率

本报讯(通讯员 李亮)“为加强自身作风建设,在工作、生活中切实做到讲规矩、讲责任、讲大局,我承诺:坚定理想信念,时刻以党员的标准要求自己,切实发挥党员的模范带头作用……”这是3月15日下午,张双楼矿机电工区全体党员面向党旗庄严宣誓的一幕。

在开展的“讲规矩讲责任讲大局”教育活动中,该矿组织全体在岗党员干部进行公开承诺,并将承诺内容通过党务公开栏公示,接受职工群众监督。目前,该矿579名在岗党员干部均已签订了承诺书。承诺在工作与生活中自觉做到遵守党章党规党纪、国家法律法规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

规及集团公司和矿规章制度;坚持组织原则,服从组织领导,严格按照规矩和制度办事;工作讲大局,不折不扣贯彻徐矿集团和矿党政决策部署,坚决抵制消极和不讲规矩的行为;加强作风建设,净化交往圈,提高工作质量和效能,争做勇于担当、敢作为的表率。

江苏省矿业工程集团矿业分公司 “三讲”勇担当 发展添动力

本报讯(通讯员 白敬军)进入3月中旬以来,江苏省矿业工程集团矿业分公司结合自身实际,利用多种形式扎实开展“三讲”教育活动,引导党员干部认清形势,抢抓机遇,迅速掀起“二次创业”热潮,为推动高质量发展再做新贡献。

该公司党委重点从四个方面对“三讲”教育活动进行认真部署,使“讲规矩、讲责任、讲大局”成为广大党员干部的日常习惯和自觉遵循,为产业兴起来、企业强起来、职工富起来提供坚强有力的政治保障。通过日常学习、专题党课、专题研讨等抓实学习教育,切实把教育成果转化为促

进企业转型发展、加快振兴的强大动力。在此基础上,该公司党委指导全体党员干部认真学习贯彻上级年度工作会议精神,突出用好“走访转”这个总抓手,按照规定动作,开好民主生活会、抓好民主评议党员工作,确保安全稳定。始终把安全摆在各项工作首位,正确处理安全与生产、经营以及项目开发之间的关系,发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用,带领职工细化分解年度指标,以“不忘初心、牢记使命”的担当和“和衷共济、埋头苦干”的崭新风貌,创优异成绩服务转型发展。

进企业转型发展、加快振兴的强大动力。在此基础上,该公司党委指导全体党员干部认真学习贯彻上级年度工作会议精神,突出用好“走访转”这个总抓手,按照规定动作,开好民主生活会、抓好民主评议党员工作,确保安全稳定。始终把安全摆在各项工作首位,正确处理安全与生产、经营以及项目开发之间的关系,发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用,带领职工细化分解年度指标,以“不忘初心、牢记使命”的担当和“和衷共济、埋头苦干”的崭新风貌,创优异成绩服务转型发展。

民族团结一家亲 ——天山矿业公司少数民族职工剪影

上接1版

朴实可亲的吐尔逊·阿木提人缘很好,热情好客,同事们都喜欢和他开玩笑,热情地称呼他“土松”,每当工友这样称呼他时,吐尔逊·阿木提都会报以微笑。前不久,吐尔逊·阿木提在开洒水车时,捡到了一张纸币,他立即交给了单位领导,并帮助找到了失主。

在天山矿业公司工作,吐尔逊·阿木提说“是件比较幸福的事”。他告诉记者,公司领导尊重少数民族职工的生活习俗,非常关心大家的工作和生活,每到维吾尔族的一些重大节日,公司领导都亲自登门慰问,民族团结就像一个大家庭!

刻苦钻研的李强

出生于甘肃天水的李强是回族人,今年32岁,现为天山矿业公司生产技术部掘进技术主管。

新疆工业高等专科学校毕业的李强2008年10月份从工人干起,先后在天山矿业公司掘进二区从事过班长、技术员等工作,2014年考入长春工业大学采矿专业参加专升本学习。

勤奋好学的李强工作认真负责。他积极组织和指导各工区技术员认真研究掘进工艺、技术创新,并完成了多项创新创效项目。李强根据井下5102工作面安装期间存在的一些问题,在5104工作面掘进过程中不断进行优化。2015年8月,他提交的《俄霍布拉克煤矿东翼烧变区及接续工作面地面综合物探工程

《三维地震部分》成果报告》,对采掘巷道围岩控制技术制定了可行有效的方案,取得了较好效果。针对5106运输道、下5煤东翼回风上山掘进期间压力显现比较明显等情况,他坚持深入现场,调整支护方式,使巷道掘进期间的顶板得到了较好的控制,并为以后的掘进工作积累了经验。

工作中,李强积极配合掘进副总和掘进科长的的工作,提前组织编制掘进作业规程,并在单项工程施工前督促施工单位编制安全技术措施,同时监督、检查规程措施在现场的落实情况。多年来,面对繁琐的技术工作,李强从没有因规程、措施失误而影响安全生产。每遇到开透窝、过断层等技术关键,他都坚守在现场,参加会审、技术指导,确保掘进开透窝、过揭发及过断层。

比起徐州本部的职工,李强的老家并不算远,但为了节省支出,他每年只在春季回去探亲。2016年,在领导的关怀下,李强的爱人被安排到公司南工房从事司磅工作。结束了两地分居,李强十分感恩组织,工作更卖力了。去年,他被公司评为“十佳科技工作者”,受到了表彰和奖励。

勇于创新的石开进

今年34岁的石开进是侗族人,老家在贵州榕江,现任天山矿业公司综采一区党支部副书记(主持工作)兼副区长职务,主要负责生产组织及技术创新和党支部工作。

作为工程技术人员和采掘单位的主要负责人之一,石开进在工作上大胆管理,在生产组织上精心安排,尤其是在解决现场技术难题、优化生产工艺、服务职工上做了大量工作,取得了优异成绩,曾被徐矿集团评为“十佳科技工作者”。

动脑和动手能力比较强的石开进在5102工作面回采期间,遇到工作面上隅角控顶面积过大,造成单体支护数量过多、支护劳动强度大、安全管控难度大等问题。通过现场观察,他自行设计了巷道超前支架推移顶连接头、防倒调节鱼口等结构部件。在现场安装以后,实现了将巷道超前支架挪移到上隅角区域进行支护的工艺,使矿井工作面上隅角单体支柱减少到3根以下,岗位工种人员由4人减少到3人,减轻了职工体力劳动的高强度、降低了安全管理难度。

石开进还设计和实施了综放工作面转载机液压过桥和自移式悬臂过桥,完善拓展了转载机和运输道端头支架的用途,在不影响转载机、端头支架使用和系统运行的前提下,实现了综放工作面下安全出口无论是检修还是生产期间,人员均能正常安全通行,有效地提高了工作面的设备开机率,结束了综放工作面下安全出口无法畅通行人的历史。去年,其设计和实施的工作面下隅角切顶线支护支架,实现了下隅角切顶线区域当端头支架与巷道下帮宽度超过作业规程规定时,无需补打单体支柱,且支护强度与单体支护一致,减少了职工

的劳动强度,杜绝了职工打单体时必须进入采空区扶单体所承担的重大安全风险。去年,石开进还在《工程技术》《煤炭科技》等国家级、省部级科技杂志上发表了4篇论文。

温文儒雅的杨荣江

出生于贵州安顺的杨荣江是苗族人,今年36岁,现为天山矿业公司综合部秘书。

杨荣江毕业于贵州大学信息自动化专业,2008年入职后,在徐矿集团原茨河矿先后从事技术员和秘书工作。2015年9月份,杨荣江来到天山脚下,开始了创业新征程。

在天山矿业公司综合部,杨荣江主要从事文字秘书工作。为按时完成任务,杨荣江经常连轴转,无怨无悔。综合部不仅要完成文字工作,还有大量的事务工作要做。面对繁杂的工作,杨荣江总是保持着特有的沉稳,按时完成工作,得到了领导的认可。

杨荣江的爱人在贵州老家农村,2016年9月份来公司探亲时,被查出肺癌。面对突如其来的不测,杨荣江只好将爱人送回老家治疗。每两个月一次的化疗,不仅病人痛苦不堪,而且需要大量的资金。对此,杨荣江没有灰心。他主动寻医,结合中西医给爱人进行治疗,收到了意想不到的治疗效果。

“天山矿业公司是‘大家’,个人是‘小家’。”杨荣江告诉记者,“徐矿集团提出建设‘家’文化的理念深入人心,只有‘大家’好了,‘小家’才能殷实起来!”

的劳动强度,杜绝了职工打单体时必须进入采空区扶单体所承担的重大安全风险。去年,石开进还在《工程技术》《煤炭科技》等国家级、省部级科技杂志上发表了4篇论文。

温文儒雅的杨荣江

出生于贵州安顺的杨荣江是苗族人,今年36岁,现为天山矿业公司综合部秘书。

杨荣江毕业于贵州大学信息自动化专业,2008年入职后,在徐矿集团原茨河矿先后从事技术员和秘书工作。2015年9月份,杨荣江来到天山脚下,开始了创业新征程。

在天山矿业公司综合部,杨荣江主要从事文字秘书工作。为按时完成任务,杨荣江经常连轴转,无怨无悔。综合部不仅要完成文字工作,还有大量的事务工作要做。面对繁杂的工作,杨荣江总是保持着特有的沉稳,按时完成工作,得到了领导的认可。

杨荣江的爱人在贵州老家农村,2016年9月份来公司探亲时,被查出肺癌。面对突如其来的不测,杨荣江只好将爱人送回老家治疗。每两个月一次的化疗,不仅病人痛苦不堪,而且需要大量的资金。对此,杨荣江没有灰心。他主动寻医,结合中西医给爱人进行治疗,收到了意想不到的治疗效果。

“天山矿业公司是‘大家’,个人是‘小家’。”杨荣江告诉记者,“徐矿集团提出建设‘家’文化的理念深入人心,只有‘大家’好了,‘小家’才能殷实起来!”

我的期望

——喜迎徐矿集团十届六次职工代表大会——

张双楼矿洗运公司职工 蔡丹
希望徐矿集团能够进一步延伸煤炭产业链条,对煤炭产品深加工,提升煤炭产品附加值,多创造效益,只有企业发展壮大了,我们的生活才会有保证,才会有更多的幸福体验。

物资供销公司职工 张雨
作为一名青年职工,见证了徐矿集团昂首迈进新时代、奋力开启新征程,发自内心的对新时期徐矿充满期许和希望。期盼徐矿集团弘扬建设“家文化”,进一步凝聚全集团职工的共识,提振“徐矿精神”、彰显“徐矿新

三河尖矿职工 何永涛
“家文化”是徐矿人的精神家园。期盼徐矿集团进一步加强“家文化”建设,尽最大可能地将企业发展成果惠及职工,照顾好自己的“小家”,切实让每一名徐矿人都感到生活在徐矿大家庭无比

徐州华东机械公司职工 黄正标
徐矿集团十届六次职代会就要召开了,我的期望是通过这次大会能够进一步加大困难单位的扶持力度,助力我们加快实现扭亏脱困,增加

的自豪。健康是幸福生活的重要保证,希望企业能够在职工身体和心理健康、后勤服务等方面给予更多的关注。进一步加大职工的外出疗养力度,让广大职工体面劳动,切实感受到企业大家庭的温暖。

职工收入和班组长的福利待遇,提高工作积极性,不断加强班组建设,发挥好一线骨干在安全生产、经营管理等工作中的作用,带领班组成员为企业尽快扭亏为盈作出贡献。