

黄陵矿业生产服务分公司

安全宣讲走进区队 幸福和谐你我共享



“咱们综掘一队职工中,大多是一个背井离乡,远离亲人,外出工作,为的就是让家中的双亲和孩子过上舒心的日子,你们都是家里的顶梁柱,只有

你们安全了,家人才会安心,要是你们麻痹大意再‘三违’,我可是会随时给你们家人通风报信的……”这是黄陵矿业生产服务分公司家属协管员王玉芳在班前会上对职工们的安全叮嘱。

6月15日,骄阳明媚,缕缕金光洒满大地,为鼓舞职工士气,让职工全身心投入井下安全生产中,黄陵矿业生产服务分公司工会组织女工家属协管员深入一线,用“亲情锤”敲打“安全鼓”,在“安全生产月”中,为奋战在一线的职工留下款款深情,用亲情感化职工一定要遵章作业,安全生产。

“作为安全生产的排头兵和主力军,自觉捍卫安全,是我们义不容辞的责任和使命。我在此发出倡议:安全生产,杜绝‘三违’,防范事故,从我做起。”协管员孙艳说。

为了消除各类零敲碎打事故,提高广大职工的安全意识,保持安全生产平稳态势,黄陵矿业生产服务分公司加大协管帮教、入户走访力度,并邀请职工家属前来为职工叮嘱安全、送祝福。

“有句老话说是妻贤夫祸少,我是个农村人没什么文化,就觉得自己作为一名煤矿工人的家属,帮料理好家中老小,照顾好衣食住行,让他安心工作,这就是我们家属为公司安全应尽的一份心,能出的一把力吧!”职工家属康娟娟深情地说。

“你们在座的和老梁一样,都是我们每一个家庭的顶梁柱,只要你们在岗位上尽职尽责,平平安安,我们这些家属就会很踏实、很安心。”家属任连香在现场深情叮嘱道。

“这次活动给我的触动很大,感谢你们送来的祝福,还有妻子的嘱托,这一字一句都是对我们的关心,我和工友们一定时刻注意安全,坚决不违章作业,让家人安心、公司放心。”该队跟班队长李会文听了妻子叮嘱后激动地说。

会后,全体职工签定安全承诺书,并依次在横幅上写下自己的名字,以表达对安全工作的郑重承诺,进一步宣传了安全文化,落实了安全责任,为该公司持续稳定发展提供了坚强有力保障。(刘丹)

80后班长90后的‘兵’

近年来,随着煤炭企业现代化、智能化程度的不断提高和员工收入的稳步增长,一些90后高校毕业生转变了对煤矿的看法,纷纷接过井下一线抛出的“橄榄枝”。

陕北矿业柠条塔矿业公司综采二区生产一班现有职工23人,平均年龄29岁,是全矿众多班组中较为年轻的一个班组。他们不羨“白领”爱工装,在百米深巷处挥汗如雨,样样技术毫不逊色,出色完成各项工作任务。

“兵头将尾”的张国庆已担任班长职务9年多,当谈及“带兵”体会时说:“职工中的90后多为独生子女,刚入职时难以习惯煤矿‘特殊’纪律约束,很不适应高强度、快节奏井下生产和生活。”

根据多年“带兵”经验深知,贵在知“兵”,即煤矿老前辈“三多”“三勤”法仍不失为解开职工教育管理难题的“金钥匙”,盯紧两个“三”,职工教育管理的“软肋”就可能转化为“利器”。“三多”就是“多想、多看、多说。”张国庆说:“多想”就是每天在接到工区班前会布置任务后,就要想到当班工作内容、人员分配,工具有无或是否完好、该怎么干,都要想在前;“多看”就是从进入井下作业范围起,一路看过去,沿途的顶板情况,设施情况,有无隐患遗留,该怎么排查处理,要在心里记在心里,心中要有一本账;“多说”就是在作业过程中,把想到的看到的直接讲出来,少走弯路、少出岔子,达到走捷径、省体力的效果。

90后职工的成长过程与心

理状况集中体现出“独立、矛盾、复杂”的性格特征,思想行为呈现出自我、独立、活跃的突出特点,其言行举止难免会与矿、工区严格的管理制度产生冲突。对此,张国庆深切地说:“大多数职工会认真执行,也有‘刺头’和‘愣头青’,嫌我啰哩啰嗦而顶牛儿,可说不行、管不行、不‘得罪’人不行,今天‘得罪’一个人,明天就会多一个安全人。”

一个生产班组精神面貌的好坏与班长的带领有着直接关系,知“兵”更需爱“兵”。张国庆还总结出“腿要勤、手要勤、嘴要勤”的“三勤”工作法。一是“腿要勤”,怕多跑腿、多走路,作业时总有职工为了抢时间、抢进度而违规操作,那就必须现场盯着干;二是“嘴要勤”,及时把兄弟单位的好做法、好经验告诉大家,提高工作效率。同时生活中多了解大家想什么?有无困难?是否需要帮助解决?哪怕是升井洗完澡班会后,一句“回家开车慢点、有事打电话”之类的话语,职工心里也会觉得热乎乎;三是“手要勤”,喊破嗓子,不如做出样子,尤其在担负一些脏、累、苦、险、重任任务时,更要扑下身子,率先垂范。

文无定法,水无常形,作为生产一线“兵头将尾”,张国庆时刻绷紧弦,及时掌握职工思想情况,预知思想发展的趋势和可能出现的问题,未雨绸缪与全班职工团结一致闯难关,追求卓越创佳绩,充分发挥了主力班组作用。(丁江明 张鹏涛)

管理有道

情真意切 心系安全

本报讯 6月7日早晨7点,彬长矿业公司小庄矿部分女职工早早等候在井口,把饱含安全企盼和美好祝福的粽子、鸡蛋、牛奶、绿豆糕等“节日套餐”送到入井职工的节手中。“过节了,井下作业时一定要注意安全,做好自保互保联保工作。”句句暖心话语让职工们深深感受到企业大家庭的温暖。

当天,小庄矿还在副立井口前举办了矿工家属井口“迎亲人、问平安”活动。总经理陈跟马说:“矿工是家庭的顶梁柱,希望每位家属都能理解爱人的辛劳,发挥好安全贤内助作用,做好家务、管好子女,多

叮嘱安全,共同筑牢矿井安全屏障,促进企业健康、安全、平稳、持续发展。”

活动现场,矿工配偶、子女在井口前翘首企盼,等待着家人平安升井。当从职工队伍中找到自己丈夫时,综采队职工金小燕的爱人不顾丈夫身上煤灰,一把搂住丈夫哽咽地说:“老公,我们在这里,你辛苦了!”一句句朴实无华、饱含爱意的话语,瞬间融化了矿工的心。此次活动让一线职工深刻感受到自身职责所在,纷纷表示,一定要注意安全,规范操作,让家人安心,让企业放心。(关国凤 郭庆)



陕煤集团实施“万人计划”以来,榆林销售公司被确定为运销人才的培训实践基地,规定所有新入职员工首先在该公司接受培训。“听了这节课,我也会计算自己每月的个税了。”“要不是听这节课,我也不知道你们算个税的辛苦。”“这次新闻写作培训针对性很强,让我更加懂得了新闻宣传的重要意义,掌握了消息的具体写作方法,能再多讲点就更好了。”该公司把培训当作员工最大的福利,赢得员工的点赞。文/郭日红 图/梁锋

逆境崛起“硬汉子” 追梦路上展风采

——记陕煤建设澄合分公司第一项目部经理魏玉华

一个刚刚34岁的回族小伙子,用自己不服输的倔强、能吃苦的拼劲、敢担当的锐气,硬是把原本领导都不看好的结果的工程项目,在完成给公司上交完管理费、安全措施费等各项费用之后实现了盈利100余万元的骄人成绩;硬是把公司上一个项目部守了一年多都迟迟难以开工建设的項目实现了全面开工建设并推进有力;硬是把一个连续几年年完成产值徘徊于1000—2000万元之间的项目部,在2018年实现了年完成产值突破4000万元,并提出了2019年要确保完成8000万元,力争突破亿元的新发展目标;硬是和搭档一道把连续多年支部党建工作考核排名全公司倒数之

列,在2018年实现了支部党建各项工作全部进军全公司前三甲的喜人变化。他用自己的敢打硬仗、善打恶仗、永不言败的“硬汉子”行事风格,正带领他的团队在逆境中开启了奋力崛起之旅……他就是建设澄合分公司第一项目部经理魏玉华

不服输的他在2009年毕业参加工作,因体检医生工作失误导致不能在单位以正式职工身份正常上班,他不灰心不气馁以临时工身份坚持坚守干出了让领导刮目相看的优秀业绩;2009—2012年在澄合矿务局建局以来最大的阳金山小区项目工地,他用最佳的办法、最高的效率,实现了整个小区土方开挖、内倒、回填最好的经济效益,让

项目设计单位、整个工程指挥部发出了:谁最清楚金水小区的土方量、标高、图纸,只有澄合公司的魏玉华的褒奖肯定。

2018年,是他人生中又一个转折提升的关键年。这一年,他和他的新搭档支部书记郑启刚用整整一周的时间完成了对项目新一年发展思路、目标、举措的研究出台。这一年,他和班子成员一起带领项目部干部职工完成施工产值4000万元,较上年度同期多完成3000万元,职工收入较去年同期翻了一番,并顺利实现安全生产年目标。他所在的澄合分公司第一项目部支部党建各项工作全部实现“弯道超车”,半年、全年考核均位居全公司前三名列。(郑启刚)

“这炉煤砸得好,平煤机一次过,高度刚合适!”

“小罗,你这块放煤不匀,容易出煤饼渣!”陕焦公司炼焦一车间捣固装煤技术比武现场不时传来激烈的讨论声。

近期,为了提高全员产品质量意识,夯实车间质量基础管理工作,激发员工学习业务的积极性和主动性,陕焦公司炼焦一车间组织开展捣固装煤技术比武,27名出炉捣固工同台亮相,争相竞技,该车间领导班子成员、安全主管、生产主管担任比赛评委。

据了解,为全面系统检验出炉捣固工的操作技能,本次比赛采取理论+实践形式进行。“我们有的员工理论知识功底很扎实,但实际操作水平却很一般,尤其是遇到突发情况时,应急处理能力很欠缺,所以我们这次把岗位描述纳入到技能比武中,让员工能通过理论和实践相结合的方式,促进技能双提升”。该车间副主任王华向记者介绍了比赛形式设置的初衷。

在岗位描述比赛环节,所有参赛选手以《新修订岗位描述》为范本,按照岗位工艺流程、操作要点、危险源辨识等内容,对本岗位整体情况进行详细描述。比赛中,有的选手自信满满,背诵声音洪亮有力,表述过程流利大方,展现了一线工人斗志昂扬的精神气;有的选手经验略显不足,整体表现怯场紧张,但依旧坚持完成比赛,赢得大家的掌声和鼓励。

在捣固装煤实地操作比赛现场,参赛人员以1#、2#焦炉推焦装煤车为比赛阵

开展捣固装煤技术比武

地,三人一组,一人负责砸煤,一人操作推焦车,一人负责监护与堵烟,整个比赛分工明确、配合默契、井井有条。

“比赛过程中,一定不要慌,一个步骤一个步骤来,就像平时操作一样……”比赛前夕,全程参与的班组长争分夺秒为自己班组的参赛选手们讲解技巧、传经验,不忘叮嘱他们要认真对待操作中的每个细节。现场评委们通过装煤出焦过程中的比重、煤饼高度、顶部平整度、对装煤精确,煤饼不蹭炉墙、煤饼无倒头、装煤过程中无烟、操作过程顺畅,装煤时间、余煤量等10个标准进行综合考量,并现场进行打分,保证比赛成绩的公平、公正和公开。

三个小时的紧张比赛终于落幕。经过评委组综合考量,最终出炉一班1#小组、出炉三班1#小组、出炉二班2#小组脱颖而出,获得第一名和第二名。

“技能比武是我们车间一项常态化工作,通过比赛使员工的操作技能得到进一步提升,也在车间掀起‘学赶超’学习热潮,接下来,我们将把劳动竞赛和‘三小一练’修旧利废工作紧密结合在一起,打好提升车间综合管理‘组合拳’,努力把炼焦一车间打造成为高技术、高效率、高质量的精品车间,用实际行动为公司‘安全生产月’贡献应有的力量。”该车间工会主席在谈及下一步工作计划时信心满满地说。(张俊元)

一线传真



选择矿山 扎根煤海

憨厚的关中汉子张根社,在人生的十字路口,毅然选择了下石节煤矿,将自己的青春奉献给乌金闪耀的十里煤海。

他勤于学习,敢想敢干、吃苦耐劳,从普通农工成功蜕变为一名技术全能采掘先锋与掘进班长,在工作中坚持公平公正计分原则,让多劳者多得,实干者得实惠,赢得领导和同事称赞。

每当遇到掘进地质变化、顶板破碎、巷道淋水等施工急难险任务时,工友们总能看到他冲锋在前,深入现场,科学预判、合理组织掘进,用行动树榜样。

业精于勤 抓好传帮带

作为一名“兵头将尾”,他时刻把工友冷暖安危放在心上,每天班前会上

安全第一 时刻放首位

认真观察班组成员精神状态身体状况和认真讲解安全操作规程和施工技能,详细说明当班工作重点和安全注意事项,层层分解任务,让职工明白如何干。

随着井下新设备、新工艺不断更新,张根社凭借自身过硬的业务技能,利用业余时间翻阅大量专业资料,坚持在学中干、在干中学,不断提升自己的专业水平和实践操作能力,同时注重加强业务练兵,带头开展技能“传帮带”,让好经验、好做法得以传承和推广,精益求精的工作态度和攻坚克难的实干行动已成为全班职工的榜样。

质量为本 严管创佳绩

尺子和记录本是张根社每班必带的物品。他将掘进施工安全质量作为管理关键点,班组施工的区域内锚杆支护、挂网坚持上尺上线管理,克服“手是尺、眼是

扎根煤海 让青春在奋斗中闪光

——记铜川矿业公司劳动模范、下石节煤矿综掘三队班长张根社

引发的可能就是生命代价,抓好安全就是对企业、对工友最大的负责。”

在2305运顺掘进施工中,班上职工觉得这一段围堰结构很好,未进行敲帮问顶就要进行支护,他发现问题后立即制止,并当场对这名职工进行严厉批评和安全警示教育,他坚持不安全不生产,使全班连续五年杜绝了轻伤以上事故的发生。

每天,张根社总会第一个与上一班员工进行现场交接,严格落实“四位一体”验收开工制度和“三三整理”安全作业法,认真检查安全设施是否完好、现场环境是否安全、设备运行是否可靠、隐患问题是否整改彻底,严格落实好敲帮问顶制度和“一炮三检”制度,加强班中施工动态巡查和岗位安全监护,有效杜绝违章操作和材料浪费行为。



6月16日,陕煤运销输中公司北移职工在父亲节收到千里之外的孩子视频祝福,喜笑颜开。温雷军 摄

扎根煤海 让青春在奋斗中闪光

——记铜川矿业公司劳动模范、下石节煤矿综掘三队班长张根社

线”的旧观念。当切割巷道成形后,及时对巷道中腰线亲自测量,严格按照施工要求不欠挖、超挖不大于0.2米规定施工,保障每一段掘进巷道施工质量全部优良。

在运顺掘进工作中,他带领班组成员连续5个月摘得区队掘进尺桂冠,创造出单班日进尺7.2米,单班月进尺166米的全队最高纪录,为矿井采掘接续立下了赫赫战功。他在班组连续多年被矿评为“优秀班组”“星级班组”荣誉称号,个人先后多次被矿评为“安全生产先进个人”“优秀班组长”“劳动模范”,成为职工眼中的岗位明星。(艾小莉)



劳模故事