



国内统一刊号 CN32-0003
邮发代号 27-45 第 8611 期

职工维权窗口 工运强势传媒
本报电子邮箱: jsgrbs@126.com

2017年4月11日 星期二
(农历丁酉年三月十五)

江苏职工之家网: www.jszqzlc.com

江苏工人报新闻网: www.jsgrb.com

我国将划定粮食生产功能区和重要农产品生产保护区

据新华社电 经李克强总理签批,国务院日前印发《关于建立粮食生产功能区和重要农产品生产保护区的指导意见》,全面部署粮食生产功能区和重要农产品生产保护区划定和建设工作。

《意见》提出,建立“两区”是实施藏粮于地、藏粮于技战略的重要举措。要以确保国家粮食安全和保障重要农产品有效供给为目标,以深入推进农业供给侧结构性改革为主线,以主体功能区规划和优势农产品布局规划为依托,以永久基本农田为基础,将粮食和重要农产品生产能力细化落实到具体地块,优化区域布局和要素组合,

促进农业结构调整,提升农产品质量效益和市场竞争力。

《意见》强调,要坚持“底线思维、科学划定,统筹兼顾、持续发展,政策引导、农民参与,完善机制、建管并重”的基本原则,力争用3年时间完成约10.58亿亩“两区”地块的划定任务,力争用5年时间基本完成“两区”建设任务,形成布局合理、数量充足、设施完善、产能提升、管护到位、生产现代化的粮食生产功能区和重要农产品生产保护区,成为确保国家粮食安全、稳定重要农产品自给水平的基本支撑。

“女焊神”的秘诀:带着脑袋干活

本报记者 谢丹娜

[开栏语]

江苏作为制造大省、文化大省,拥有一大批身怀绝技的能工巧匠。今年,省总工会联合省内主要媒体开展“身边的江苏工匠”推荐学习活动,本报从今天起推出“身边的江苏工匠”栏目,在全省范围内寻访、发现、报道他们中的佼佼者,大力弘扬执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,助推“江苏制造”向“江苏智造”转变。



孙景南正在指导员工生产城际动车。

戴学军 摄

是大神了,我当时想,以后我也要干这个。”孙景南说。

于是,她背着父亲,跑到工厂人事部门重新改报了焊工。父亲舍不得她干这种苦活,孙景南却铁了心,“我喜欢这一行,再苦我也不后悔。”

真正干起来,孙景南才明白父亲的话,电焊工真苦。“车间里大家全副武装,根本分不清男女。一天下来全身都湿透了,连裤脚都能滴下水来。”虽然焊接时全套防护,但在交叉作业的操作现场,被弧光灼伤、被火花烫伤,是家常便饭,“十八九岁的小姑娘,脸上经常褪皮、长痘痘,严重时能撕下一层皮来,心里真不是滋味!”

然而,再苦再累也挡不住她对焊接的热爱。为了尽快成长,孙景南白天干活,晚上偷偷练习。她不仅跟师傅学、跟同行学,自己还从书店买回焊接方面的书,600多页的《基础焊接理论》,她能倒背如流。横焊、立焊到仰焊,一次次反复练习各种焊接技术。

当学徒一年多后,厂里举行青工技术比赛,让大家没想到的是,孙景南这个“闷不吱声的小丫头”竟然拿了第一,从此她成为钢结构车间重大项目的骨干。随后不久,她成长为不锈钢焊、铝合金焊专家,相继取得MAG焊、MIG焊、TIG焊等各种焊接资质证书18个以上,并获得国际焊接技师证书。

2000年,公司派孙景南到法国阿尔斯通公司进修。一开始,法国的男焊工们没把这个中国女焊工放在眼里。有一次,公司要焊接一种铝合金,这是一种“娇贵”的焊接技术,对焊前准备、组装精度、环境要求都非常高,稍有不慎就容易出现焊穿、气孔等缺陷。老外男子汉怕焊穿,没有一个人敢焊。孙景南仔细观察心里有了数,就对法国老师说:“我来焊!”凭借过硬的技术,她一次焊接完成,焊了一个漂亮的“满分”,从此有了“女焊神”的称号。

用心思考,细节决定成败

在一般人想来,焊接就是个熟能生巧的技术活儿。孙景南却认为,想要成为一名焊接专家,靠苦练是远远不够的。“师傅说过我不是最勤快的徒弟,在技能大赛封闭集训时,我也不是练得

最好的选手。”

那么,秘诀何在?“我是带着脑袋去干活,总是比别人想得更多一点,更用心一点。”

孙景南说,每次焊接前,她都会用心考虑所有可能产生影响的因素,提前做好相应的预防方法和处理措施,“比如焊材厚度不一样,就先预个热,比如焊前一定要清理干净”,因为“细节决定成败”。

裂纹气孔是焊接作业难以根除的毛病。孙景南不停地观察琢磨出现各种裂纹的原因。经过半年的试验和总结,她和另一位专家共同编制了《常见铝合金电弧焊焊缝缺陷原因分析、解决方案及预防措施》,并手把手地把这一技术教给员工。

作为焊接技能专家,孙景南从实践中摸索出一套铝合金焊接技术,其中“铝合金中空型材的焊接修复”在集团内获评“绝技绝活”。孙景南针对铝合金MIG焊的特点,开展了铝合金3+6毫米、6+8毫米、8+20毫米、8+8毫米单边HV对接、角接、K型接头等工艺评定的立项攻关,最终以过硬的技术完成了此项技术难题,完成工艺评定89项,填补了浦镇公司铝合金焊接空白。孙景南用此绝技完成多次重大项目的焊接修复,为公司和客户挽回300多万元的经济损失。这项技术还被广泛应用于国内及出口印度、伊朗、苏丹、阿根廷等20多个城市的轨道车辆产品上。

6年前,浦镇公司建立“孙景南技能专家工作室”。至今她已为公司培养了600余名高级技师、技师等焊接人才。她和她的团队技术攻关17项,创造经济效益700多万元。她却认为自己其实没有多大的成就,只是在不断跟自己较劲,“我只想在能够控制的范围内,把活儿做到最好!”



身边的江苏工匠

弧光耀眼,火花飞溅。提起焊接,人们脑海中立即浮现出这样的画面。然而,在灿烂的火光弧光背后,并不是每个焊工每次都能焊出一道完美的焊缝。

省劳模孙景南却可以。在这位“女汉子”眼里,没有自己焊不好的缝!而她的焊接“秘诀”就是,“带着脑袋干活,比别人想得更多一点,更用心一点。”

孙景南是中车南京浦镇车辆有限公司车体车间电焊工。在这个“纯爷们行当”里,她被国外同行称作“女焊神”,先后获得集团首席技能专家、国际焊接师、全国技术能手、江苏省首席技师等称号,并享受国务院特殊津贴。

遇到难题,她“就是最后那道保险”

时间回到2013年4月,浦镇公司生产的车辆在运输过程中,由于吊运失稳造成车体损伤,必须立刻进行焊接修复。身怀绝活的孙景南第一时间赶到现场,进行焊接模拟实验,和技术设计人员制定详细的修补方案。

然而,在修复司机室侧门立柱与立柱盖板时遇到了难题:一侧厚度为6毫米,另一侧只有2毫米,由于铝合金材料导热快,这边还没焊好,那边都快焊通了。第一次焊接不到位,焊工又进行了补焊,把薄的那侧打磨得只剩一点儿毫米。

整个修补中,这样的缺陷达到近10处。如果第二次补焊失败,车体就只能报废了。关键时刻,领导点名让孙景南上。孙景南沉着应战,焊枪在她手中仿佛有了生命,整个焊接动作行云流水,一气呵成。补焊完毕进行探伤,神了,100%合格!

“这种事千多了,遇到焊接难题,我就是最后那道保险!”面对记者的惊叹,孙景南一脸自若。

浦镇公司首个地铁项目上海明珠线生产时,一次车顶空调机组底座变形,在场的法国焊工都找不出原因。孙景南研究了好久也没有找到问题所在。既然看结果看不出问题,会不会是过程中一些因素影响的呢?于是孙景南仔细留心焊工焊接时的细节,终于有了重大发现,她注意到如果焊接时顺序和焊枪方向发生改变,车顶变形量会相应变化。从那以后,只要遇到生产难题,法国专家就找孙景南:Madman Sun,这个只有你来焊!

一次偶然,偌姑娘闯入“爷们的行当”

孙景南做电焊工,算是改了行。她职高读的是油漆专业,1990年进入浦镇公司时,同在厂里工作的父亲为她报了比较轻松且专业对口的油漆工。

一个偶然的的机会,孙景南看到同学当焊工的妈妈正在工作。只见她手举焊枪,轻轻一点,火花四溅,两个铁疙瘩瞬间便牢牢地粘在一起。“真

南通“十三五”立功竞赛聚力创新

本报讯(记者 王君东)“着力重大项目,推动发展的贡献力进一步加大;着力岗位创新创优,全市职工推动发展的贡献力进一步提升……”近日,南通市政府办公室转发市总工会等部门关于在全市深入开展建功“十三五”建设南通劳动竞赛的意见,全面启动“聚力创新业、建功十三五、职工立功竞赛”活动,以推动该市更高质量和效益发展。

聚焦重大项目,开展重点工程项目建设劳动竞赛。围绕产业、交通和城市转型重点,在重大基础设施、重大民生工程、重大产业技改等建设项目中选择一批具有引领性、龙头型的项目,深入开展“比工程质量、比安全生产、比工程进度、比技术创新、比文明施工、比科学管理和创精品工程”劳动竞赛,努力降低工程成本,确保工程施工安全、工程质量和建设工期,推动把项目建设成精品工程、优质工程。

围绕铸造南通工匠,开展十大行业职工职业技能大赛。推进实施《中国制造2025南通实施纲要》,广泛开展各种形式的职工职业技能培训和竞赛活动,培养企业创新发展紧缺的技能人才,培育一批“南通工匠”;大力推动创新型,新建百个“劳模创新工作室”、创建万个班组“工人先锋号”。

以创设“劳模创新工作室”为手段,新建100家“劳模创新工作室”、万个班组“工人先锋号”,推动非公企业职工参加一次技能培训、开展一次技术练兵、提出一项合理化建议、参与一项技术攻关、学习推广一项先进操作法、践行一项节能减排措施竞赛等活动深入开展。

不断强化劳动保护,开展千家企业示范性“安康杯”竞赛。利用工会劳动保护监督检查员片区服务站建设等载体手段,推动“安康杯”竞赛向非公企业比较集中的开发区(园区)、乡镇(街道)和村(社区)延伸,推进中小微企业工会劳动保护规范化建设,使劳动保护各项措施落实到班组和岗位,减少和避免生产事故和职业危害的发生。

推进“两聚一高”新实践 江苏工会在行动

泰州“六送”志愿服务到季市

本报讯(记者 徐军霞 通讯员 黄德全 罗维真)“市委推出了创业富民30条政策,这次政府买单为你提供创业培训,希望你们珍惜学习机会,让头脑满满的,钱袋鼓鼓的”近日,在靖江市季市镇工作团“落实现行动”创业指导培训课堂上,泰州市委常委、宣传部长常胜梅的一席话让现场掌声热烈。

这是该市委市镇工作团“落实现行动——‘六送’志愿服务”春季集中行动现场的一幕。当日,泰州市总工会及靖江市成员单位组织职工志愿者服务团队人员来到季市镇,通过开展创业指导培训、安全生产培训以及提供现场志愿服务的形式,向这里的居民开展以“送技能培训、送就业信息、送健康义诊、送政策咨询、送家电维修、送手机贴膜”为主要内容的“六送”服务。

一大早,靖江市医疗集团组织了不同科室的专家来到志愿服务现场,一字排开的医护人员俨然就是一座小型的医院门诊;春兰职工志愿者在现场为居民提供的维护家用电器服务也是大受欢迎,不少村民将家里坏了的电水壶、微波炉、电饭锅、电风扇等搬到了现场;更为火爆的莫过于移动公司职工志愿者为村民们提供的免费手机贴膜了,一队长龙很快排了起来。靖江市卫计委、日报社、总工会的志愿者们还向村民们送上了低收入农户就业保障政策、当地岗位信息、职工维权法规等。

在泰州市总工会党组书记、副主席马斐斐的陪同下,常胜梅还走进了位于季市镇的江苏大中电机股份有限公司,实地察看了企业生产车间的生产状况,并向企业负责人详细了解了企业目前的生产运营情况、企业产品、招工情况、员工待遇及企业面临的困难等。她希望,企业借助沿江水岸优势,大力开拓产品市场,将企业不断做大做强。

扬州市总开展“学家训当贤官”教育

本报讯(记者 王槐艾)连日来,扬州市总机关干部纷纷利用中午休息时间到扬州廉政文化教育基地——阮元家庙,学习《阮元家训》,同时,通过网络收看《阮元家训——男儿立志初生日,乳饱甘便要廉》专题片,并结合“两学一做”学习教育,重点学习市委推荐阅读的《扬州历代贤官》一本,通过学习阮元家训,争当现代贤官。

阮元是江苏扬州人,历乾隆、嘉庆、道光三朝,体仁阁大学士,太傅,谥号文达。他是著作家、刊刻家、思想家,在经史、数学、天算、舆地、编纂、金石、校勘等方面都有着非常高的造诣,被尊为三朝阁老、九省疆臣,一代文宗。阮元传承的家训文化,以“孝悌、励志、务实、清廉”为核心内容,对后世产生了巨大影响。

为激励广大干部见贤思齐,该市组织专家将阮元等历代贤官的故事编写成《扬州历代贤官》,全书共收集梳理了32位扬州历代贤官为官从政的事迹,这些贤官不但为扬州为国家的发展作出了重大贡献,而且其身上蕴含的“忠诚、为民、事功、治学、清廉、坚守”的品质,契合当下对好干部的要求,更是当代扬州人发展城市、治理城市的学习榜样。

扬州市总要求,机关党员干部将“学家训当贤官”活动与“两学一做”学习教育、“党章党规记心中,服务发展当先锋”等活动有机结合起来,向先贤学习,从历史的镜鉴理解、践行习近平总书记提出的好干部标准,做“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部。



昨日,在南京市夫子庙景区内出现了一批“共享汽车”。继共享单车、共享电动车之后,“共享汽车”也渐渐被市民接受,并有发展趋势。目前,南京街头可租借的汽车有三种,共投放近2000辆。“共享汽车”如同摩拜单车一样,租借方法也是很简单,车设有专属卫星停车位,自取自还。手机上打开APP后,只需提交驾照和身份证件信息后,通过认证审核后就可以通过APP随意租车使用了。

朱波 摄

江苏新海石化 “四个关注”增强职工获得感

本报讯(记者 周新林 通讯员 伏在江)江苏新海石化公司坚持以人为本的理念,着力落实职工的话语权,积极维护职工的各项权益,增强了职工的获得感和主人翁意识,为企业的发展增添了后劲与活力。公司连续七年入围全国民营企业500强,2016年位列“中国民营企业500强”第204位,“中国化工企业500强”第58位。

落实话语权,关注职工的主人翁地位。自2009年实行无纸化办公以来,公司新闻、通知通报、会议纪要、月度计划、月度总结、生产报表等都要求24小时之内上传至内部局域网,职工对公司的大事小事“一目了然”。公司还特别重视职代会建议的办理,对关系职工切身利益的提议,由公司工会与党政办联合提出办理方案,办理结束后,再次征求职工对办理的意见,并定期对执行职代会建议情况进行督查和通报。在去年职代会上,职工代表提出的31条建议,已经办理29条,件件都得到职工的满意评价。

依法用工,关注职工的劳动经济权益。将签订、续签、解除、终止劳动合同的条件和程序制度化、规范化,劳动合同签订率达到了100%。职工工资水平逐年增长,目前职工年平均工资标准已达4万元;依法按时足额缴纳社会

保险,自2015年开始为全部1200多名职工缴纳住房公积金,解除职工后顾之忧;在依法用工的过程中,公司自觉遵守女职工特殊劳动保护的相关规定,使她们在“四期”享受特殊保护。

以人为本,关注员工的身心健康。每年组织职工进行健康体检和职业病体检,确保每一名员工健康的投入到工作中去;认真做好劳动安全工作,不断改善职工劳动环境,坚持督促有关部门按时发放劳保福利、防暑降温用品,特殊岗位还配备了专用劳保用品。

体贴入微,关注员工的生活。建设5幢高标准公寓楼,全部按照标准配备设施;建设了两幢一室一厅公寓楼提供给暂未购房的双职工,屋内配备了双人床、壁橱、整体厨房、油烟机、淋浴、洗漱等设施。在赣榆县新城区黄金地段先后建成9幢单元楼,以成本价提供给员工;为了让员工吃得好,每年对职工食堂的补贴款都在百万以上;针对公司部分员工来自山东的情况,为方便员工出行,投资200多万元购置3辆豪华大巴,每周两次往山东集团总部发车,每天两次往返生活区发车,满足了员工探亲、上下班的交通需求;购置校车,专门用于接送职工子女上学。

Today's news 新闻速览

105个中央部门预算集中公布

据新华社电 记者从财政部获悉,共有105个中央部门已于近日向社会公开了部门预算。其中,环保部、科技部等十部门首次公开重点项目预算,这也是我国中央部门首次在共用平台集中公开预算。

中央部门公开的预算包括收支总表、收入总表、支出总表、财政拨款收支总表、一般公共预算支出表、一般公共预算基本支出表、一般公共预算“三公”经费支出表、政府性基金预算支出表等8张报表,从不同层次、角度反映部门收支总体情况和财政拨款收支情况。

据悉,这也是中央部门连续第八年推进部门预算公开。值得关注的是,相比去年4月15日向社会公开部门预算,今年中央部门预算公开提前了8天。此外,公开部门又有增加。初步统计,今年共有105个部门向社会公开预算。