

人力资源

人员构成

截至2009年底，中国人民银行系统全部在册职工总数135 010人（含中国印钞造币总公司所属企业21 393人）。

在册职工中，女职工43 433人，占总人数的32.2%。博士研究生学历的职工547人，占总人数的0.41%（其中总行机关110人，占总行机关人员的13.9%）；硕士研究生学历的职工6 542人，占总人数的4.8%（其中总行机关405人，占总行机关人员的51.0%）；大学本科学历的职工59 575人，占总人数的44.1%（其中总行机关203人，占总行机关人员的25.6%）。2009年，中国人民银行系统公开招录大学毕业生和社会在职人员1 983人，职工退休2 928人。

按照机构层次划分，总行机关794人（含参照公务员管理及挂靠事业单位人员），上海总部机关595人，总行直属企事业单位1 892人，分行、营业管理部（含分行营业管理部）6 427人，省会（首府）城市中心支行9 065人，副省级城市中心支行1 463人，地（市）中心支行45 107人，县（市）支行47 612人。

高层管理人员变动

2009年10月，朱民（原任中国银行副行长、党委委员）任中国人民银行副行长、党委委员。

队伍建设

2009年，中国人民银行人事工作围绕中国人民银行中心工作，牢牢把握服从服务于中国人民银行履职需要这个定位，围绕中心、服务大局，干部队伍和人才队伍建设取得明显成效，为有效履行中国人民银行职责提供有力支持。一是继续加强干部队伍建设。全年调整配备了24个司局级部门或单位的主要领导，进一步优化了各级领导班子结构；注重在实践中锻炼干部，继续以多种形式推进干部交

流，总行机关积极选派干部到国家有关部门或地方挂职锻炼，选派新入行人员到地市中支实习锻炼，从分支机构、直属单位选拔干部到总行机关交流工作。二是人才队伍建设取得新进展。按照中央人才工作协调小组统一部署，完成了《金融人才队伍建设战略研究报告》。根据中央引进海外高层次人才“千人计划”战略部署，牵头实施金融业“千人计划”工作，组织完成了2009年度“千人计划”人选的评审和推荐工作；认真做好中国人民银行专业技术人员管理工作，共有289人通过评审获得高级专业技术资格；对中国人民银行系统享受国务院政府特殊津贴专家名单进行复核，落实了按月享受津贴专家提高待遇的政策；做好全国经济系列金融专业（中、初级）资格考试教材修订和命题工作。三是较好完成人员招录工作。按照“凡进必考、竞争择优”的原则，严把进入关，全年，中国人民银行分支机构录用人员中硕士研究生以上学历712人，占新录用人员46%，有效调整了员工队伍，为中国人民银行职工队伍补充了新鲜力量。

人员培训

2009年，中国人民银行继续加大干部培训力度，进一步整合培训资源，拓展培训渠道，培训的针对性和有效性逐渐增强。一是较好完成全年培训计划，进一步完善干部培训管理制度。对分支机构培训工作人员加强培训和管理，规范了培训登记，并强化了远程平台操控能力。草拟了《人民银行干部培训管理办法》和《人民银行干部调训管理暂行办法》。二是强化对各级领导干部、高层次人才、业务骨干的培训。全年完成各级领导干部培训班10期，共培训各级领导干部1 200人次；举办高层次人才培训班4期，青年干部培训班13期，培训高层次人才和中青年业务骨干1 700人次。其中，举办副厅局级以上分支机构主要负责人培训班1期，副厅局

级以上分支机构副职培训班1期，地市中心支行主要负责人培训班1期，县支行行长培训班3期，人事处长培训班1期，总行及副厅局级以上分支机构新任处长培训班2期，地市中支科级干部培训班1期。全年举办专题学术讲座12期，组织举办境外培训班4期，承担中组部的干部培训项目3个，培训地方政府省部级干部和金融部门司局级干部90名，牵头组织银监

会、证监会、保监会有关部门编写了中组部全国第三批干部培训教材。三是加大远程培训力度，拓宽培训渠道。2009年，远程培训系统进一步完善，通过远程培训系统平台，实现了总行与分支行培训师资、培训课程等资源共享，达到节约培训成本、提高培训效率的目标。全年举办远程培训班3期，新增远程培训课程近70门，培训干部职工43 000人次。