



国家开发银行 | 西藏
China Development Bank

国家开发银行西藏自治区代表处

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

国家开发银行西藏自治区代表处讨论区

<http://xzcdb.dajie.com/>

国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘简介：

国家开发银行成立于 1994 年，主要通过开展中长期信贷与投资等金融业务，坚持以市场化方式服务国民经济中长期发展战略，努力保持强有力的发展能力、创新能力和先进的市场业绩，提升核心竞争力。2008 年 12 月国家开发银行成功实施了股份制改革，由财政部和中央汇金投资有限责任公司代表国家控股。改革后的国家开发银行仍主要开展中长期信贷与投资等金融业务，服务于国民经济中长期发展战略。

国家开发银行西藏自治区代表处成立于 2005 年 8 月 31 日。截止目前，西藏代表处管理信贷资产 38921 万元，有力地支持了西藏自治区基础设施建设、水电、矿业、旅游以及助学贷款、特色优势产业、中小企业等民生领域发展。“十二五”时期，西藏代表处将切合西藏实际，贯彻落实中央第五次西藏工作座谈会精神和国家开发银行支持西藏发展的战略部署，紧紧围绕西藏自治区党委、政府工作重点，坚持规划先行，积极推进开发性金融宣传，深化银政合作，深入研究西藏经济社会发展状况，把握西藏特点，推动开发性金融在雪域高原的实践，切实有效支持西藏经济社会跨越式发展和长治久安。

国家开发银行西藏自治区代表处 2011 校园招聘回顾：

国家开发银行西藏自治区代表处 2011 校园招聘截至 2010 年 12 月 31 日。招聘对象为具备复合型知识结构，以经济、金融工程、国际贸易、铁路公路、水利电力、农业林业、财会、计算机等相关专业为主的博士研究生、硕士研究生、本科生，既有经济类相关知识又有理工科专业背景的复合型人才和外语特长者优先。

国家开发银行西藏自治区代表处 2012 年校园招聘的情况请同学们随时关注 [国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息。



此次大街网推出了[国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘大礼包](#)供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2012 ！

国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	国家开发银行西藏自治区代表处简介	4
1.1	国家开发银行西藏自治区代表处概况	4
1.2	国家开发银行历史	5
1.3	国家开发银行西藏自治区代表处主营业务/品牌	5
1.4	国家开发银行的使命	5
1.5	国家开发银行西藏自治区代表处工作地点	6
二、	国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘项目介绍	7
2.1	国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘介绍	7
2.2	国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘流程	7
三、	国家开发银行西藏自治区代表处招聘常见问题解答	8
3.1	国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘FAQ	8
四、	国家开发银行西藏自治区代表处职业发展&薪酬待遇	9
4.1	国家开发银行西藏自治区代表处员工发展培训	9
4.2	国家开发银行西藏自治区代表处薪酬待遇	9
五、	国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘笔试经验	10
5.1	2011 国开内蒙古分行笔试 2011-3-27	10
5.2	2011 年 1 月 15 日国开山分笔试+初面	10
5.3	2010 年国开北分笔经面经 2011-3-12	11
5.4	国家开发银行总行笔试经验--2010	11
5.5	国开四川分行笔试情况	12
5.6	2010 国开行重分笔经	12
5.7	2010 国开云南分行笔经	12
5.8	国家开发银行贵州分行笔试归来	12
5.9	2010 国开广西分行笔试	13

六、	国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘面试经验.....	14
6.1	国开行宁波分行的招聘经历，攒RP~2011-2-17	14
6.2	国开广西分行终面经历 2011-1-9	15
6.3	2011年1月15日国开山分笔试+初面	15
6.4	2010 国开四川分行面试详细过程	16
6.5	2010 国开云南分行面经	16
6.6	国开云南分行面经and搞定工作过程分享！哈哈！	17
6.7	2010 贵州国开行面经	18
6.8	国家开发银行贵州省分行面经	18
6.9	国家开发银行的面试之旅	19
七、	国家开发银行西藏自治区代表处工作经历&感悟	21
7.1	国家开发银行实习总结	21
7.2	国家开发银行实习 2 个月	21
7.3	深圳国开行实习经验分享	22
	国家开发银行西藏自治区代表处相关资料延伸阅读.....	23
八、	23	
8.1	国家开发银行西藏分行在西藏民族学院宣传介绍高校助学贷款业务 2011-06-13	23
8.2	国家开发银行产业投资基金业务——为中国青年提供创业小额贷款项目	23

一、 国家开发银行西藏自治区代表处简介

1.1 国家开发银行西藏自治区代表处概况

国家开发银行成立于 1994 年，主要通过开展中长期信贷与投资等金融业务，坚持以市场化方式服务国民经济中长期发展战略，努力保持强有力的发展能力、创新能力和先进的市场业绩，提升核心竞争力。2008 年 12 月国家开发银行成功实施了股份制改革，由财政部和中央汇金投资有限责任公司代表国家控股。改革后的国家开发银行仍主要开展中长期信贷与投资等金融业务，服务于国民经济中长期发展战略。

国家开发银行西藏自治区代表处成立于 2005 年 8 月 31 日。截止目前，西藏代表处管理信贷资产 38921 万元，有力地支持了西藏自治区基础设施建设、水电、矿业、旅游以及助学贷款、特色优势产业、中小企业等民生领域发展。“十二五”时期，西藏代表处将切合西藏实际，贯彻落实中央第五次西藏工作座谈会精神和国家开发银行支持西藏发展的战略部署，紧紧围绕西藏自治区党委、政府工作重点，坚持规划先行，积极推进开发性金融宣传，深化银政合作，深入研究西藏经济社会发展状况，把握西藏特点，推动开发性金融在雪域高原的实践，切实有效支持西藏经济社会跨越式发展和长治久安。

1.2 国家开发银行历史

国家开发银行(China Development Bank)于 1994 年 3 月成立，直属国务院领导。目前在全国设有 32 家分行和 4 家代表处。

1998 年，开发银行贯彻国家扩大内需、投资拉动政策，将业务领域拓展到城市基础设施，并把触角不断从大城市向中小城市、县域延伸，助力中国城市化发展。与此同时，开行也收获了良好的市场业绩，主要经营指标已经达到国际先进水平

2004 年里，国家开发银行重点支持了国家石油储备、南水北调、北京奥运、上海世博等一大批国家重大项目。截至 2004 年底，开行的信贷资产达 13786 亿元。当期本息回收率 99.77%，本息回收连续 20 个季度保持国际先进水平；不良贷款率 1.21%，同比下降 0.13 个百分点；风险准备金对不良贷款覆盖率 285%；资本充足率 10.51%。

从 2005 年开始，国家开发银行探索以市场化手段服务国家“走出去”战略，近两年来，成功运作了中俄石油、中巴石油、中委联合融资基金、中土天然气合作等一批重大项目，支持中石油、中石化、中铝、五矿、中钢、中冶、中信、华为、中兴等中国企业拓展海外市场，在深化国际合作、维护国家经济安全方面发挥了“金融为企业开路”的重要作用。

中国人民银行 2007 年 12 月 31 日宣布，经国务院批准，中央汇金公司和国家开发银行 12 月 31 日在北京签署协议，确认即日起中央汇金公司向国家开发银行注资 200 亿美元。

2008 年 12 月成功实施了股份制改革，由财政部和中央汇金投资有限责任公司代表国家控股。

2009 年 6 月底，开发银行资产总额突破 4 万亿元人民币，贷款余额 3.3 万亿元人民币，不良贷款率 0.83%；累计本息回收率 99.57%，连续 9 年处于国内外先进水平；拨备对不良资产的覆盖率为 318.5%。与此同时，开发银行外汇贷款余额 791 亿美元，居中国银行业首位，外汇贷款不良率连续 27 个季度保持为零。开发银行的人均管理资产额、人均创利等指标，均在国内外居于领先水平。

1.3 国家开发银行西藏自治区代表处主营业务/品牌

1. 信贷业务:支持基础设施、基础产业和支柱产业建设,促进区域经济协调发展;加大对民生领域的支持力度,促进社会事业发展;支持县域经济发展,推进社会主义新农村建设;开展国际合作业务;筹资业务:资金交易业务
2. 投资及投资银行业务:基金投资;股权投资与股权管理;产业整合;债券承销;金融合作
3. 其他业务支持:IT 治理与信息建设;机构管理和人力资源;培训与交流

1.4 国家开发银行的使命

国家开发银行主要通过开展中长期信贷与投资等金融业务，为国民经济重大中长期发展战略服务。

国家开发银行贯彻国家宏观经济政策，筹集和引导社会资金，缓解经济社会发展的瓶颈制约和薄弱环节，致力于以融资推动市场建设和规划先行，支持国家基础设施、基础产业、支柱产业以及高新技术等领域的发展

和国家重点项目建设；支持城镇化、中小企业、“三农”、教育、医疗卫生以及环境保护等瓶颈领域的发展；支持国家“走出去”战略，积极拓展国际合作业务。以此，增强国力，改善民生，促进科学发展与社会和谐。

国家开发银行坚持以市场化方式服务经济社会发展，努力保持强有力的发展能力、创新能力和先进的市场业绩，提升核心竞争力。

1.5 国家开发银行西藏自治区代表处工作地点

拉萨市林廓东路6号喜马拉雅饭店五层

二、 国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘项目介绍

2.1 国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘介绍

国家开发银行西藏自治区代表处 2011 校园招聘回顾：

国家开发银行西藏自治区代表处 2011 校园招聘截至于 2010 年 12 月 31 日。招聘对象为具备复合型知识结构，以经济、金融工程、国际贸易、铁路公路、水利电力、农业林业、财会、计算机等相关专业为主的博士研究生、硕士研究生、本科生，既有经济类相关知识又有理工科专业背景的复合型人才和外语特长者优先。

以下是具体信息：

专业要求：

具备复合型知识结构，以经济、金融工程、国际贸易、铁路公路、水利电力、农业林业、财会、计算机等相关专业为主，既有经济类相关知识又有理工科专业背景的复合型人才和外语特长者优先。(身体状况良好，能适应高原工作)

学历要求：

博士研究生、硕士研究生、本科生

报名期限：

即日起—2010 年 12 月 31 日

注意事项：

(一)登陆国家开发银行校园招聘网站进行网上报名，同时将就业推荐表、学校确认的历年成绩单、相关证书复印件和近期 6 寸生活照一张邮寄至：四川省成都市人民南路四段 27 号商鼎国际大厦国家开发银行四川省分行人事处，610041，请在信封右上角表明“西藏应聘”字样。

(二)经初步筛选后，我行将通知合适人员参加笔试和面试。

(三)所有应聘材料代为保密，恕不退还。

(四)谢绝来电、来访。

2.2 国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘流程

参考 2011 校园招聘流程：

网上报名-初步筛选-笔试-面试

三、 国家开发银行西藏自治区代表处招聘常见问题解答

3.1 国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘FAQ

由于中国国家开发银行 2011 校园招聘没有发布 FAQ，所以请参见 2010 年 FAQ。

以下为中国国家开发银行 2010 校园招聘热点问题的回顾总结，供同学们参考：

1. 想投递简历只能通过网站进行投递吗？

答：所有简历都必须通过中国国家开发银行网站进行在线注册后投递，即使已投递纸质简历仍需在中国国家开发银行网站上申请。

2. 为什么中国国家开发银行的网申找不到投递按钮？

答：那是因为国开行的网申系统的页面有些诡异，必须使用微软自带 IE 浏览器才能看到，像傲游这些使用 ie 内核的浏览器看不到那个大大的“报名”按钮投递的时候请注意自己的浏览器使用情况。

3. 最多能申请几个志愿？申请后还可以修改吗？

答：每名应届毕业生可以报 3 个岗位（单位），已经报名的岗位不能修改，请慎重考虑后报名。

四、 国家开发银行西藏自治区代表处职业发展&薪酬待遇

4.1 国家开发银行西藏自治区代表处员工发展培训

在培训方式上，本行继续选派优秀高端管理人员和业务骨干到国外大学、银行长期访问、学习、交流，做好国际化复合人才培养与专家型人才储备。同时创新性地将视频网络与世界银行的全球发展学习网络(GDLN)成功对接，使本行远程培训达到国际化水平。2008年，本行网络培训课时突破6万小时，较上年度增长量逾20%。

4.2 国家开发银行西藏自治区代表处薪酬待遇

据网友爆料：

新来的员工，一年试用期，基本工资不多，才两千四五百，交通补助加上通讯补助一共1200，房补1200（房补一年试用期后一次性发放），所以，第一年每个月扣了公积金和各类保险之后，研究生能拿3000多点，本科生2800多点，试用期有奖金，一年三万。第二年每月拿到手的6000多点，奖金七万。当然了，奖金不是所有分行都一样的，这个是和去年所在分行的考核成绩相关的。开行的奖金分配分四个等级，一等就一个，二等四个，三等十六个，其余四等。每个等级的奖金也不一样，具体差多少我忘了应该不是很多。

所以呢，新来的员工第一年拿到手的能达到七万左右，第二年乘2，本科生稍微少点。另外每年能发点购物卡，大约一万左右。

开发银行的收入分工资与补贴、奖金、公积金与津贴三大块，此外还有一些购物卡、洗衣卡、图书卡、餐卡、美容卡、实物之类的，不算很多。

需要说明的是，与省厅一样，开发银行的一般员工指科级员工。工资与补贴、奖金、公积金与津贴大体比例为6:3:4。

工资与补贴，每个月大约6000+。基本相当于同地区省厅公务员处级干部收入。奖金半年一发，平均到每月3000+。同地区省厅公务员一年大约5000块钱，注意，年哦~~~

公积金与津贴，买房子才能使用，每个月4000左右（自己交+单位缴），当然这个钱数跟当地房价有点关系，更主要的决定与前一年工资总额。同地区的省厅每个月同口径大约800块钱。以上收入全指税后。

所以科级员工年收入大约12万左右，此外有5万左右的公积金和津贴。

省厅科级年收入4.5万左右，公积金1万左右。

不过也并不是说国家开发银行比公务员收入都高，海关、国税、地税、人行、银监收入据说绝对不在国家开发银行之下。

与商业银行和投资银行比，国家开发银行收入偏低，很多时候别人的一个年终奖就十万以上了。

另外开发银行人均收入与人均利润比似乎全球最低，大约收入总额只相当于人均利润的1%左右。相当于你赚100元，给你提1元。

五、 国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘笔试经验

5.1 2011 国开内蒙古分行笔试 2011-3-27

对于认真准备并参加公务员考试的同学，笔试的题目确实比较简单；对于没有参加过公考的同学来讲，考试前的临时突击也是会有一定效果的。总之，笔试题目的难易度在中等偏下，各位同学要有信心地去准备考试，功夫到了，事就成了。

申论

给定材料：

第一部分：药品回扣现象。

第二部分：药品统购违规现象。（实质是回扣现象的变体）

第二部分：医疗行业腐败：湖南雅礼医院基改建项目腐败案。

一、概括题：总结“医药回扣问题屡禁不止”的原因。

答题思路：

1、医生劳务价值被长期低估。（多点执业，增加收入来源）

2、医院收入来源中，药品收入和医疗器械收入占比过重。（开源节流，申请政府补贴，精简机构人员，减少行政浪费）

3、政府惩戒医药行业违法违规现象的执行力度不足。（立法必严、违法必究、执法必重）

4、医生执业道德的缺失，医药生产企业的不良利益行为准则，以及社会环境的姑息。

二、申论题目：

考试题目是：针对“医疗界药品回扣问题屡禁不止，以及医药行业腐败问题”向卫生部长写一封 1500 字建议信。

要求：1、体裁合适。2、侧重制度建设。3、内容具体详实。

答题思路：

这个仁者见仁，智者见智。请参考其他关于社会问题现象的申报材料。

行测：

1-15 题：数量关系。比较简单，全部可以放在最后完成。

16-30 题：词形填空。简单的词语填空。

30-35 题：常识判断。有一个比较不确定。

36-45 题：逻辑推理。不难

41-50 题：数量分析题。常规形式，程度不难。

5.2 2011 年 1 月 15 日国开山分笔试+初面

早上 8 点左右到达山东大厦，8 点十分左右进入潍坊厅，座位自己选。去了有百来人吧。考官发一应聘记录表，填基本情况，要填研究方向。有一栏是名称是“主要简历（从高中填起）”，建议大家除了教育背景，填点其他的，比如突出一下自己的优势什么的。后面是家庭关系。表的背面是山分填的。有笔试成绩+面试情况+分行意见+备注。

笔试形式：申论。两篇作文，一篇 800 字，一篇 1200 字。第一题，是结合前四则材料（材料一共 9 则吧），谈谈你对“公考热”的看法。第二题：自命题，议论文，结合材料谈论的问题。

笔试两个小时吧。笔试结束后接着面试，考官一个，大家在外面排队，一个一个进。每人大约一到两分钟。我跟考官扯的较多。没有自我介绍。考官拿着你填的那个表，简单问你上面的问题。我的第一个问题是问我怎

么有两个妹妹。呵呵，随便聊的。第二个，考官看到我的研究方向（我填的是国际金融理论与政策），问了问人民币汇率的问题。

分享一下，希望对后来者有用。

5.3 2010 年国开北分笔经面经 2011-3-12

1. 笔试（约 120 人）

地点：远洋大厦 8 楼，地铁 1 号线复兴门站 C 口出

装备：证件，笔，纸，手表或闹钟，便装。

流程：一个大会室门口贴座位号，到点开始考试，考试过程中，会有人检查你的身份等证件，考试提供小瓶装农夫山泉。

内容：英语，申论。

TIPS：注意时间控制，英语不难，分为语法题和阅读理解题。申论是拉开笔试成绩的，注意申论要求“结合国家开行”。

2. 面试（40 人-60 人）

地点：远洋大厦 8 楼

装备：证件，手表，正装。

流程：先分组，每组 10 人，其次这 10 人抽号排顺序，然后小组 10 人进行“无领导小组讨论”，最后该小组轮流进行“结构化面试”。

内容：无领导小组讨论会讨论一个近期热点，结构化面试是一个 1-3 分钟的自我介绍加一个小问题。

TIPS：面试的比重偏向“无领导小组讨论”。“无领导小组讨论”共 30 分钟，首先每人提出观点，其次大家讨论，最后推选一人做总结。这种开放式的面试是能看出问题来的，自信，积极性，反应速度，情绪，团队意识等等，按平均比例 10 个里面取 3 个，你得表现，但是不能过度，不能偏急躁。面试前小组成员聊聊天有助于氛围融洽，有助于形成统一意见。

5.4 国家开发银行总行笔试经验--2010

2 个小时的英语，大概有 20 道单选，基本是语法，很少是词汇，可以秒杀的，因为语法好像都忘记了，词汇大部分都认识吧.....没什么感觉，很快就做过去了。

完型两篇，大概有 5 年没有碰这种题目了，不算难吧，当然如果保持我当年完型会错一半的水准就杯具了，建议练一下四六级题目，应该会起作用。阅读 4 篇共 20 道题阅读起来是没有什么难度，也许四级水平，只是总是担心题目暗藏杀机，确实有几道题目觉得别扭。总之前面的部分，完全可以做的很快，大概一个小时十分钟也许就能完，说到最后的作文，真是立马把难度提升了，题目是中央银行的独立性与宏观调控操作的关系，而且分了三段，每一段把第一句话给出了，算是给点提示？

但是对我来说好像是帮倒忙，特别神奇的是这个题目我曾经拿他在货币银行学课上做过 presentation，杯具的是忘记了当时 balabala 讲了什么，就随便写写吧，很多地方词不达意，希望批卷子的是搞经济的而不是纯粹搞英语的。

中间休息 20 分钟，时间真够长的，然后申论两个小时，总的写字量大概是 1120，时间比起公务员算很宽裕的了。材料基本围绕广州番禺垃圾场选址问题，大概是这个领导说说，那个领导说说，7 页材料，很多人说以往国开阅读量很大，但这次真不觉得，也许是因为材料围绕的事件都是一个。然后第一道题就是分条概括材料 4 领导讲话的要点，大概不超过 120 个字，第二题就是传统写议论文，1000 字左右，所以整体写作量比较宽裕，当然对于议论文的中心立意还是有点迷糊，尽力写了写，能做的就是字写工整些，真的时间挺宽裕的。

5.5 国开四川分行笔试情况

英语2小时，100道题，80道词汇语法，没有作文和翻译，20道阅读。

英语说实话前面80道就是高中语法题，只有个别生僻一点的词，阅读也很简单，总体我感觉比4级简单太多了，本来狂看金融财经专业英语的，看什么再贴现的什么的，居然考高中英语，无语。

中午的行测就更加无语了，我不知道大家什么感觉，反正我考过国考的，和国考的比就像小儿科，里面很多地方上例题，他的数字推理基本上都是用肉眼不动笔秒杀的，他那个资料分析题问的就是小学水平，我觉得有常识的人都能做，我提前25分钟做完，100分的题不上95太对不起自己。

申论，我汗颜，非常怀疑这个是申论么，他给的材料有2000字么？国考都是8000左右，他那个材料5分钟就能看完还加总结，题型也是第一题主要问题20分150字，第二题对策30分300字，第三题议论文50分1200字，总之考的太没技术含量，让用心准备的人很失望。

5.6 2010 国开行重分笔经

今天上午九点在大都会考的，笔试时间两个小时，内容是申论。一共108个人被通知笔试，具体去的多少个就不太清楚了。

申论的内容是关于高考作弊的，材料给了四个，篇幅不大，字数也还可以。

题目一共两题，一道是内容综述：40分，800字以内；一道是解决对策：60分，1500字左右。

总体感觉比国考申论简单，时间也还好，不是很紧张。

今年开行重分招的人是个位数，能从三千个人里进入一百个人的笔试我已经很满足了。同志们加油啊！

5.7 2010 国开云南分行笔经

开行笔试面试活动已经结束一个多月了，今天就来总结一番，谈谈我的一些看法。

在经过简历筛选之后，云南分行从1700多份简历中选择了88个人参加了笔试面试活动，总共时间是两天。第一天上午笔试，第二天上午下午分组面试。

总的来说，这里的笔试面试活动跟其他分行都不一样。

笔试总共两个小时，题型是客观题加一篇大作文。

客观题内容包括很多：公文写作、常识、金融、会计、法律、数字什么都有，反正这就靠个人功底了，突击也很难。分为单选题和混选题。具体分值我忘了。

大作文的内容涉及开行在走出去战略与国际金融危机的挑战，1500字。

总的来说，题目难度不大，总共两个小时，注意控制时间。

但是一个小插曲，说却影响了我的考试，考试9点钟开始，开始之前，人事处长要求我们手写一份开行的标准简历，时间半小时，但是由于考试的地点面积较大，处长讲话没带话筒。我没有听清楚这半个小时算不算在笔试的两个小时之内，后来慌慌张张写完了卷子，11点交卷，才知道正式考试9点半开始，11点半结束。所以提醒，今后参加笔试的同学，这个时间不清楚，还是主动问问好。

5.8 国家开发银行贵州分行笔试归来

1月15号收到国开行贵州省分行的通知，让27号参加笔试。买了24号的票，25号回到贵阳，难得一次买到卧铺回家。

26到太平洋大厦领取准考证，也顺便小小地参观了下国开行，办公环境很不错，在省内应该是算比较好的了。27号早上9点到12点30笔试，先是综合测试，一打开卷子，我就傻眼了，90%都是金融题。10道单选，10道多选，10个填空，10个改错，一篇英语阅读，一篇汉译英，一篇英译汉，一篇小作文；绝大多数都是围绕金融和银行知识，我就连蒙带猜了。具体的题目并不是很记得清楚，其中有一道填空题是社会主义新农村的五个方面。小作文是用英语叙述在国家宏观调控下，贵州省如何实现跨越式经济发展。当时怎么也想不起来宏观调控怎么说。

申论有12段材料，关于医疗改革，第一道题要求不超过300字，归纳给定材料中社会各界对医疗改革的反映；第二题要求2000字，自拟题目，谈社会主义下如何更好地进行医疗改革。材料并不难，就是字数多了点时间有点紧。

考后很轻松地走出考场，因为很多金融题都是乱猜乱填的嘛，想到肯定没考好的。走出太平洋大厦，往我们市中心大十字走时，发现对面栋楼是MOTEL168，呵呵，原来它也到贵州开分社了。赶紧给汉堡打了电话，告诉他考试情况。晚上和爸爸聊了很久，说了我的想法，对事业、学业和感情，爸爸刚开始是很希望我能回贵州的，离家近，通过聊天他知道我已经成熟长大许多，虽然还是希望我能尽量回来，但也很理解我，支持我去适合自己发展的地方。

5.9 2010 国开广西分行笔试

今年北京片区笔试入围人数听说是40人，据我观察有些人没来，参加笔试的36人左右吧。

申论：

- 1、解释蚁族的概念，200字，10分
 - 2、阐述蚁族的生存现状，400字，20分
 - 3、分析蚁族的成因，600字，30分
 - 4、自拟题目，议论文，200字，40分
- 是的！你没看错！最后一题真的是200字，40分。

英语：六级水平

- 1、词汇40道
 - 2、5篇阅读理解
 - 3、英译汉
 - 4、汉译英
 - 5、小作文，200字以上 《Eight years after China joined the WTO》
- 词汇与阅读不涉及金融词汇，其他的涉及。

六、 国家开发银行西藏自治区代表处校园招聘面试经验

6.1 国开行宁波分行的招聘经历，攒RP~2011-2-17

周日刚体检完，休息了几天，想想还是来写点什么吧

当初自从决定申请国开行以后，就开始到网上查询相关资料

大概是国开行每年招聘人数较少，相比其他名企和商业银行，网上关于国开行的资料真的是不多，笔经面经看来看去也就是那么几篇，还都是前几年的

当时就想，如果我有机会参与今年的招聘，结束以后就一定要来分享一下经验

刚开始的网申寄简历材料什么的就不多说了，看清楚条件按照要求做就行

之后就收到了笔试通知，说是考一天

根据网上其他分行的经验，以为是考申论和英语

哪知道当天到了才知道是上午考行测，下午考申论

笔试人数粗略估计一百五十左右吧

接着过年前收到通知，要求年后去面试

通知上写的是周六周日两天，而且两天都要到

当时以为是第一天群面，第二天单面，后来面试当天问了工作人员才知道群面单面周六一天搞定，周日安排的是体检

要说申请国开行以来最难熬的一天就是面试那一整天了吧

早上签到的时候得知参加群面的有四十五人，分成四组按照顺序分别进行群面，即无领导小组讨论

通过事后大家互相分享得知，为了防止泄题，群面材料头两组相同，是关于社会保障基金的，后两组相同，是关于城管队伍中引入高素质人才的

感觉群面时压力还是有点大的，面试的一组人坐一排，考官在对面也坐了一排，和面试人数差不多.....

群面结束前工作人员告知上午群面结果下午2点前会出来，收到单面通知的下午继续进行单面

说实话最最煎熬的时刻就是中午吃饭休息等待通知的那几小时

后来下午在等待室等待单面时，得知进入单面的有二十四人，各组进入面试人数差不多，多一点的进了七个，少一点的五六个，但是后来有一人下午没有出现，估计是已经有更好选择的大牛，上午只是来打酱油的.....
总之最后下面参加单面的是二十三人

询问工作人员得知下午单面的都是银行领导

进入单面的房间，里面坐了三个中年男人，坐在中间的是主考官，基本都是他负责问问题的，旁边的两个偶尔补充几句

根据事后大家互相交流经验来看，每个人被问到的问题都差不多，都是介绍家庭情况以及求学经历，有的根据你的介绍又多问一两个简历相关问题，然后问一个情景题，类似于如果你和同办公室有一个想法和观念都很偏激但是本身工作能力很强又肯努力的同事，你该怎么办这一类的.....总体感觉考官挺和蔼的，不像之前其他分行面经说的面无表情，总之面部表情挺柔和的，所以也相对没有早上群面那么紧张.....

本来好像是打算当晚出结果，然后收到通知的人第二天参加体检的。但是由于有挺多人是外地的，太晚出结果他们会不知道该不该订票当晚回去什么的，后来就改成参加单面的所有人第二天都去参加体检，体检报告出来后再综合之前的表现最后给出最终结果

询问工作人员这次打算招多少人，都给的是模糊答案，应该是十几个吧

这次上来分享经验，一是希望给以后要参加国开行招聘的同学一个底，知道大概的流程和情况，二是希望这次分享能给自己攒点RP，顺利拿到OFFER~

PS:如果这次一起参加招聘的同学有谁得到消息通知了也上来说一声呗~等待实在太煎熬啦~

最后祝愿大家都能拿到理想的OFFER，早日成为职场新人~

6.2 国开广西分行终面经历 2011-1-9

2011年1月5号参加了国开广西分行的面试，通知是5号和6号两天面试，7号通过即参加体检，合格后马上签三方的。

面试地点就在南宁民族大道国开的办公大楼，非南宁生源还在附近安排了住宿酒店，酒店环境还不错，虽然不报销往返的车费，但总体来讲还算挺体贴的了。

4号顺利到达酒店住下，因为事先不知道面试的形式和内容，所以也没做什么准备，基本就只能裸面了（面试前一天晚上还在酒店看电视看到12点）。。。

八点半左右到开行大厅等候着，然后被带入5楼的会议室。面试之前交代了一下5号一整天的面试流程，把之前的两天面试缩短到了一天，说是合格的话第二天就会被通知去体检。

面试的基本流程如下：

1、上午是英语的听力和口语。听力的形式是，放一段四五十秒左右的英文听力，让你听完后在一分钟之内中文复述出来。我太久没有听过听力了，所以很悲惨的几乎没听出来到底说的些什么，实在没办法就胡编乱造了一些关于经济不景气之类的一些内容，心想应该是跟金融有关的吧。。。口语让我更无语，更受打击，题目居然是“在一分钟之内用英文阐述一下亡羊补牢的故事内容和寓意”！！脑子里反应不出几个单词，连句完整的话都没说出来，就被告知时间已到，悻悻地离场。。。

2、下午2点开始。又被告知招聘流程有改动，因为有点领导临时被通知到北京开会，今晚不能决定拟录取人员，明天不能安排体检和签三方了，只能等领导回来决定后再另行通知体检的时间和入围人员。首先是半小时左右的翻译，翻译的内容首先是一篇关于保证的方式和意义之类的英译中，然后是两段中译英，基本也是跟贷款、计息等金融知识有关的内容，对于学法律的我几乎就是天书一般，基本是瞎写。经过这听力、口语、翻译的折磨后，我完全对自己的英语水平丧失了信心，变成了一个纯粹打酱油的，但还是硬着头皮把最后一关——行领导面试走一遍。这次终面大概四十个人，5个人一组进去面行领导，我被分在第二组，正好希望能早点结束，反正我之前的英文表现足以让我相信自己是没戏的了。面试方式基本是1分钟左右就自己突出的方面做一个简短的自我介绍，然后领导会问你一个问题。我们那组的牛人也挺多的，听介绍有北大人毕业的，有香港、英国留学经历的，有参加过一些重要的交流项目的，学历、经历都能砸死人，我就更肯定了此行的结果。。。被问的问题可能是针对你的专业或特殊经历，也可能是一些应变能力或沟通能力方面问题的考察，我被问的问题是，你一个学法律的，你觉得你进开行能发挥什么作用？虽然很受打击，但还是瞎扯了一些，简短的编了些文件的审查啊，政策的制定方面进行一定的把关之类的，几乎是没什么作用的回答，没有什么出彩之处。。。

关于此次开行的面试经验就分享这么多。之前真没想到一个广西，偏西部地区的开行会竞争如此激烈，国内牛校毕业，海龟族~~广西省内高校的貌似没有。。。终于还是感到自己的差距啊！！而且感觉他们这次主要想招聘一些能到海外工作的人员，所以考察很多英语方面的能力，希望以后的人能多多加强这方面的能力。。。

6.3 2011年1月15日国开山分笔试+初面

早上8点左右到达山东大厦，8点十分左右进入潍坊厅，座位自己选。去了有百来人吧。考官发一应聘记录表，填基本情况，要填研究方向。有一栏是名称是“主要简历（从高中填起）”，建议大家除了教育背景，填点其他的，比如突出一下自己的优势什么的。后面是家庭关系。表的背面是山分填的。有笔试成绩+面试情况+分行意见+备注。

笔试形式：申论。两篇作文，一篇800字，一篇1200字。第一题，是结合前四则材料（材料一共9则吧），谈谈你对“公考热”的看法。第二题：自命题，议论文，结合材料谈论的问题。

笔试两个小时吧。笔试结束后接着面试，考官一个，大家在外面排队，一个一个进。每人大约一到两分钟。我跟考官扯的较多。没有自我介绍。考官拿着你填的那个表，简单问你上面的问题。我的第一个问题是问我怎么有两个妹妹。呵呵，随便聊的。第二个，考官看到我的研究方向（我填的是国际金融理论与政策），问了问人民币汇率的问题。

分享一下，希望对后来者有用。

6.4 2010 国开四川分行面试详细过程

现在时间是2010-1-16 12:04，刚刚从商鼎大厦回到家中。

短信通知面试时间是16号8就点30分，我8点到的，等候区墙上贴了面试人员名单，一眼就看出是群面。

分了3个组，1组11人，2组11人，3组12人，共34人。社招有8个人参加面试。工作人员告诉我们校招大概12个，社招4个。

群面是一组一组面，我在第3组，每组时间是50分钟，可想而知我等了好久。不需要简历，笔，纸等任何东西。

下面是群面细节：

所有12人以方形而坐（3侧），面试官共10人左右，包括行长，处长等，坐在一侧。每个人面前只有考号，不需要做自我介绍。

这次群面话题是“如何管好社保基金，请你列举措施，并按重要性将措施排序，说明原因”。

开始每人有5分钟阅读资料（大概150字），然后有一张答题纸，共2道题（1.措施；2.排序及原因），在这5分钟之内写好上交。

接下来20分钟自由讨论，选举一个人做总结。

总结结束就完了。不需要做补充。

6.5 2010 国开云南分行面经

88个人分成上下午两组，20个是下午组，其余上午组。

面试分三组评委，应该是工程组、会计组和金融组。我是工程组的。

南分行没有群面，都是个面。

参加面试的人会提前通知去某个会议室等待。

面试在另一个会议室举行，你一个人面对差不多10个评委，有录像，一个主考官，其他人记录。

面试的基本过程是这样，每个人在五分钟内自我介绍是必要的，这个意思是，给你五分钟时间介绍，不超时就可以了，你要一分钟、两分钟、三分钟讲完都可以。

然后就是主考官问你天南地北的问题，我被问到的四个问题是：为什么选择开行，为什么本科读工程硕士读管理？读了管理谈谈决策和基础性工作怎么办？学校感受？

说，一面结束后下午又有部分同学被通知了参加二面，我了解了一下倒不是说参加二面的才是最终要的人，二面有部分同学是英语过了专业八级的，主要以考察英语能力为主。单单参加一面的也应该有戏。

在参加面试的过程中，我一点都不紧张，传授一点小经验：

参加笔试的时候，注意观察周围监考的人，因为这些人有可能就是面试时候的评委，你进入面试会议室后，一个人面对这么多陌生的评委，难免会紧张的，但是如果笔试时候多对几个眼神，那个陌生人就不会那么眼生了，会消除一些紧张情绪。

还有，参加面试前，先到百度上搜索一下“国家开发银行**分行 行长、副行长、处长……”

搜到他们的名字，然后再到图片搜索里去搜索，开行貌似到地方上去考察的很多，很多地方网站都有开行领导视察的照片，找到照片注意观察他们的相貌，因为这些人很有可能是面试时的考官，人看清楚了，生人变

熟人，我就是这么干的，那天面试进去之后，一看我就知道，主考官是某副行长，所以后来就一点不紧张。

一个星期后，貌似有部分同学要求填写电子简历，参加实习，但是到目前为止还没有收到体检通知的同学，总之，就慢慢等吧。

6.6 国开云南分行面经and搞定工作过程分享！哈哈！

本来不该写这篇文章，因为虽说参加了体检，毕竟还在等offer的过程中。刚回昆明时加了一些QQ群本想问问国开行的薪资福利，却被问得忙不过来，这几个月好多地区的国家开发银行都要进行考试，所以还是把自己经验晒一下，能给大家些帮助就好。

一、初面：初面是电话面试的，问的问题比较随机：1.无限制的自我介绍；2.简述个人优势；3.学生会工作经历具体情况；4.银行实习经历有何收获；5.有何特长；6.对国家开发银行的了解；提示：初面一定要认真对待，预约过后认真做功课，国开在各地的很多高校招很多人，所以其实初面刷人是最多的。

二、笔试：笔试人数158人。地点在东风西路158号国开行云南分行的大楼，形式申论，考的是往年（07或者是06年）的一道公务员申论原题，关于治理马路摊贩中城管的两难问题。好像和原题有些出入，答题时间两个半小时，材料八千字左右，题有三道，第一题概括主要内容分析原因，第二题提对策、要具针对性、可行性，第三题论述对策的合理性，自拟题目写1200字的论文。

三、二面：笔试第二天通知，无leader小组讨论，人数100左右。十人一组，大概是按笔试成绩排序分组。我是18号，考官都是国家开发银行各处的处长。刚进去时考官讲清要求后，发到手里一份书面材料和一张答题纸，给3分钟时间看并整理思路，而且要把大致的答案写在答题纸上上交。考试题目：“热炉法则”-大概说的是每个单位都有自己的规章制度，单位中的任何人触犯都要受到惩罚。“热炉”法则形象地阐述了惩处原则：（1）热炉火红，不用手去摸也知道炉子是热的。（2）每当你碰到热炉，肯定会被灼伤。（3）当你碰到热炉时，立即就被灼伤。（4）不管谁碰到热炉，都会被灼伤。问题：请结合银行实际工作讨论热炉法则对银行工作有什么启示，说明了什么道理？要求交卷后自由讨论，达成一致意见给出明确答案，并选派一名代表做总结发言，限时30分钟。提示：小组讨论淘汰了一半，所以多给大家提些建议：首先，人和人能力不同，对于表达能力好、思维敏捷的朋友当然可以大胆发言，但要注意凡事有度，小组讨论往往更看重是成员的团队协作意识而不是个人表现能欲。再者，没有组织好语言，表达能力一般的同学千万别着急抢话，一定整理好思路再发言，不然只会让自己的缺点逐一暴露出来。再次，在这种展现个人综合能力和团队合作能力的考试里，哪位朋友如果真的不理解考题，完全可以选择先倾听然后再表达自己观点的战术，少让自己出错，说多错也多，可能你表现得并不是最出彩的那个，但至少不会被扣分，自然就脱颖而出。最后，一个小组里肯定会出现不同的意见两方，其实同样的题没什么正确答案，大家的答案都是合理的，重点是在规定时间完成这个任务而并不是争论它的合理性，过分固执己见的人不仅会对团队一致造成影响，而且自己不会拿到高分。好的同伴很重要啊，我们组的讨论非常精彩，尤其是总结发言的那个财大的女孩子真是了得，思路清晰，表达流利，总结之余还把每个成员各自的特色强调了一遍。我组7/10进了终面。

四、终面：终面50人左右，形式比我想得要轻松许多。三个行长坐中间，一个人事处主管在旁边问问题，我面的时候几位行长一直没发言，所以我也不敢直视他们，呵呵。处长问题：为什么来国开？想在国开哪个部门工作？安排到其他部门可不可以？有什么特长？具体获过哪些奖？不提供住房，可以嘛？怎么解决？然后看了看行长没有其他问题，就完事了，我感觉只有3分钟。终面之后剩下最后的20几人进入体检环节。这里我的建议是：终面一定要对企业有了解，企业文化如果能和你的回答有机结合起来，效果是非常好的，当然。做人不能虚伪，回答问题一定要本色，为什么就是为什么，没有必要说求发展，千篇一律。为国泰、为民安、为社会做贡献的回答恐怕就更是屁话吧，那是你工作之后的事。体检之后参观了国开的办公室和休息室，简单问了些薪资状况，国开的人大都很随和，很乐于助人。开发银行的考官们也都很随和，所以即将准备面试的朋友不要太紧张了，一定要自信！把自己最好、最特色的一面展示给考官。

另外，给大家一粒定心剂，国开的考试是很公平的。

首先不会因为一个人的外表好坏做评价，在二面时看见的两个美女和一个帅哥都没有进终面。第二，不会

因为你出身并非名校或者并非高学历而BS你，二面时有一个据说是复旦的，还有一个北京什么大学的忘了，最后都没见到了。所以大家只要努力，相信自己的实力，都是有机会的。还有，实力是建立在充分的准备之上的，所以提示大家面试之前做好准备工作，穿正装、刮胡子这都不用说了，最好随身带个本子以备不时之需。不要忘了任何东西，准备工作做失败了，您就准备着失败吧。

6.7 2010 贵州国开行面经

2010年国开行贵州分行的面试于2010年2月22日（正月初九）下午2点在太平洋大厦12楼举行，这次面试总共有32人，好像有一人未到场。大约2点左右，工作人员开始把事先编好号写好名字的名牌发给大家，让大家别在胸前。

面试由2个部分组成：小组讨论和英文面试。31个人分成3组进行，工作人员会让大家抽签，决定自己是在第一组、第二组或是第三组。抽完签之后登记自己属于哪个组，而在每一组进行每一个项目时都是按编号从小到大的顺序进行，然后第一组先开始小组讨论，第三组先进行英文面试，第二组等待。小组讨论与一般的无领导小组讨论差不多，但是感觉组织的比其他地方的更人性化，银行的人员会给计时，面试者不用自己计时，我是第一组的第一个，我们组抽到的是关于对于新员工在他给出的7个备选条件中提高哪三个素质最重要，5分钟思考写答案，40分钟讨论，包括每个人轮流发表意见。最后一人总结发言，这个时间在40分钟之外。英文面试就是一个自我介绍，然后随便聊聊一些英文面试常问的东西。

总体感觉国开行贵州的面试很正式，而且很人性化，由于专业没有特殊限制，竞争也很大，特别是今年就业形势十分严峻的情况下，来面试的大部分都是非本省的学校的学生，硕士占较大比例，有北大的、中央财经的、上海财经的、对外经贸的等，总之都是些牛校啊，本人在经过重重打击后对任何东西都不敢抱有啥希望了，哎，还是写个面经造福一下后来人比较实在。

6.8 国家开发银行贵州省分行面经

28号中午11点40，接到电话说我进国开行贵州分行面试，要下午1点50到太平洋大厦面试，OMG！我家离那里可是要2个小时的车程，赶紧提着包就往国开行赶，在1点55时赶到太平洋大厦11层，大厅里等候着不少人，都是参加面试的。

面试分结构化面试（中文）和英语面试。我排在24号，总共有35个人。安排上并不是很合理，结构化面试从1号开始往后，英语面试却是从后往前，并且是从35到25，又从1到24。这样，我的中文就安排在了中间，英文被安排在最后。结构化面试中考官大概有8个到10个，我也没数，进入考场后我坐在考官们前面两米处的凳子上，考官应该都是行里的领导，分坐两排，第一排有两个，一男一女，应该是主考官。

男考官让我做一个三分钟介绍，我BALABALA了，不到三分钟，然后他提问：“有人看了你的材料，说你的一些问题“有则改之，无则加冕”，你怎么理解他的行为和说法。”我也就继续BALABALA，大概说了首先要确定这个人是个什么样的人，要是好意我会听取，要这个人本就不受众人好评，那么我会三思。回答完后，女考官问其他人还有什么要问的，接下来就都是问我的年龄、感叹少年大学生、问专业很好为什么还要投国开行、还有一个问还投了什么单位？我回答是博士，他又问博士考上了还去国开行工作吗？这个问题其实并不是很好回答，涉及到诚信问题，我想了两秒，回答的是我会选择读博士，因为博士能给我更大的发展，我读了之后能更好地为家乡效力。

结构化面试就这样很简单的结束了，最后没有人再发问，我向考官们致谢后就出考场，走出去时忘记带门了，结果门砰的一下关了，不知道会不会影响考官们的打分？

英语面试我是最后一个，窗外已经天黑，我走进考场，只有一个考官，男性，中年，一开口，哇，英语标准得，不过说得不快，都听得懂~~我报上姓名后，他让我用英语做自我介绍，这个是CASE，我BALABALA~最后还加了句“hope fly with dreams”，他很和蔼地笑笑，用英语说：是个有梦想的女孩呀，接下来问了我的

爱好，我回答在空闲时间我爱做YOGA，能使我的心情平静、心态平和，我也爱心理咨询，曾做过几次咨询，为患者解决问题减轻痛苦。他又微笑着说你很热心，热心肠的GIRL。刚开始我有点紧张他马上说“take easy”并放慢语速，后来越聊越投机、越聊越开心。最后给我报纸上的一小段英文翻译。总体难度都不大。

国开行贵州分行的工作人员告诉我们，年前会录用通知。

结果不重要，本来进面试就是很大的一个意外了。总的体会是：国开行贵州分行工作环境和条件不错；那里的MM都很漂亮，面试的也有很多美女和帅哥；考试难度不大，可能与贵州还是欠发达地区有关；想到这里来的，还是应该多看看金融知识了解下银行业，尽管网上都说总行考试和公务员行测一样，但每个地方的分行是不一样的，像这里就几乎全部考了金融知识；还有一点亲身体会，隔行如隔山，若不是非常想换行，那找工作时最好还是找与本专业比较对口的，我仍记得在考场上很多填空没填，选择判断可以猜，但不懂的东西实在很难编造出来填空。

6.9 国家开发银行的面试之旅

I: 笔试 3700 进 200

在去年的年底的时候，我在网上投了简历，其实我的专业方向在 CDB 的招聘要求里压根就没有提及，招聘专业都是金融，国贸，建筑工程等。所以，当时自己也没有报太大希望。没想到在年前的时候却收到了参加笔试的电话，让我非常意外。看来，CDB 的人力资源部还是挺开明的，不拘一格降人才。于是，在约定时间，我赶到了广州的财富广场参加笔试。在人力资源部领导的介绍下，我才知道，一共有近 3700 人投了广州分行的简历，最后筛选出一两百人参加第一轮笔试，心里很是雀跃。笔试考的是申论，和公务员考试差不多，主要是写有关学术腐败的问题。分 4 道小题，分别是概括问题，分析原因，以教育部工作人员身份给上级写封建建议信，论证自己的解决方法。

因为材料特别多，有 17 页纸，据说很多同学光看材料都看了一个多小时，所以显得时间特别紧张，我刚开始也是很认真的在读材料，但是发现时间不够用了，于是后面的材料都是快速阅读，然后静下来梳理好自己观点后，马上开始答题，结果我刚停笔就收卷了。

II: 集体面试 200 进 70

考完笔试后就飞去了上海，过了两三天就收到了 CDB 的电话，通知我参加集体面试，于是我又火速飞了回来。我在集体面试分组中抽到了最后一组的签，没想到是第二天下午 6 点多，CDB 的人力资源部工作真是敬业，都那么晚了还要工作。还没来得及吃晚饭就去参加集体面试，碰巧一出门就开始下雨，下班高峰又是出租车换班时间，在街头等了十几分钟都没有拦到车，于是我“罢蛮”（长沙话，大概就是硬逼着，强迫的意思；P）拉开一辆已经亮出换班标牌的出租车，心如火燎地赶到面试地点，最后下车了还不忘多给好心的司机小费以示感谢，呵呵~ 10 个人一组，按顺序围坐在会议桌，人力资源部的领导们坐在会议桌的对面，每个人发了一份材料，草稿纸，答题纸。材料是有关希望工程对教师援助之类的话题，3 分钟在答题纸上完成 3 道题，大概是写对材料话题的看法，建议，措施等。时间很紧，看了周围同学好像都没有做完。随后答题纸和材料都收走，只剩下草稿纸，要求每人用 5 分钟的时间发表对这三道题的看法。

前面的同学都各抒己见，轮到我的时候，我首先表达了对领导们放弃休息时间继续参加我们面试工作的感谢，然后用上午刚看的十届人代会五次会议上温*对中西部教育问题的讲话观点做开头，分层次地列举了我的观点，并尽量脱稿，用人性化的语言组织。碰巧我斜对面坐的是一个年轻的帅哥，可能是人力资源部的助理吧，呵呵，相貌很熟，看着他说话就不是那么紧张了。总之，自我感觉良好。

然后就是 10 分钟集体讨论，并推选一名同学做最后总结。其实领导并不看重讨论的结果，而是注重大家在讨论过程中协作整合的过程。可惜，刚开始的讨论，很多同学似乎过于的表现自己，有时竟发展到双方辩论的程度，我在一旁默默地听他们先说，帮他们理清观点，可是后来发现，时间已经过去大半，还没有整合出来最后的观点，各说各话挺乱的。于是我坐不住了，赶紧抢过话筒，要求做最后信息整合，并以个人观点推荐了一名语言逻辑层次较高的女生作为我们最后的发言人，可是我刚准备把我梳理清的观点列举出来的时候，已经时

间到了。好在起码确定了最后发言人，最后我们组整体的总结还算不错。后来进入个人面试的时候发现，我们组 2/3 的人都通过了：)

III:个人面试 70 进 35

集体面试后当天晚上 11 点左右才收到了个人面试的电话，兴奋不已。很幸运杀入了最后一轮的个人面试，又是筛一半的人，剩下了三十多个同学，除了我，好像大家都是学财会，金融的研究生吧...大家都挺紧张的，因为行长，副行长等重要人物都到了。

虽然通知我是早上 9 点到，可是等到 11 点多才轮到我，肚子饿得咕咕叫了，后悔没吃早饭呀！轮到我进去的时候行长碰巧出去了，等我都做完了自我介绍，跟副行长聊了半天后，行长才回来。虽然感觉行长对我不甚了解，但我不再把自己介绍重新说一遍。面对着周围坐着一圈的领导，头犯晕，好在人力资源部的领导对我还是赞赏有加，英俊的副行长也很善意地跟我聊天，只是，另外有几位领导频频提及我的专业和银行不对口的问题，搞得我觉得怪怪的，唉，不管怎样，最后说的算的还是行长大，可惜我没有更多机会让他了解我了。

IV:最后结果 35 进?

个人感觉，如果要各我这次应聘之旅打个分的话，我会打 80 分，扣掉的 20 分在最后一个环节上，感觉没有能跟行长好好的交流，这也是个遗憾。其实最后的面试也是一个运气，个人的综合能力在前几轮的层层筛选中已经没有疑义了，如果刚好聊的话题很愉快，那就 OK 了。所以，如果我能收到 OFFER，那是我运气好，即使收不到，那也只能怪自己的专业不对口，也没能很好的说服领导。

据说去年 CDB 广东分行最后招了 14 人，今年不知会有多少，不管怎样，我相信，能成为 35/3700 的人，大家都是优秀的！只要尽力，就问心无愧！只要努力，相信大家都能找到自己满意的工作！总之，CDB 的这趟面试之旅，感触颇多的，对 CDB 的印象也非常好，工作效率很高，人力资源部的领导也都很开明，确实是一个不错的银行机构，归结出来有以下几点经验和建议：

1. 笔试中要把握好时间安排，字迹规范，尽量引用最新时事新闻作为观点阐述依据，这样会得高分。
2. 集体面试中，不要一味出风头，但也不要沉默不语，更不要打压对方的观点，因为领导本来就不看重观点的正确与否，而是你们互相协作，整合观点的过程。
3. 个人面试中，注意礼节，不卑不亢，你好谢谢记得挂在嘴边。面对压力和尖锐的问题更要冷静，不能急于表明自己的观点而紧张（感觉我在这点上就没有注意，唉）
4. 作为校园招聘，面试的着装不用太正式，看到很多同学可能是刚买的新西服套装，笔挺的，自己穿起来走路都不自在。但起码素雅整洁，不要太花哨，我这次就选得是商务休闲类的套装，藏青色和灰色搭配，还算好吧~女生化点淡妆，也是对领导的尊重。看到有几个女生素面朝天满脸疙瘩毫不遮掩就冲进去了，为她们寒了一下~印象分还是很重要的说~

5. 要舍得花钱。曾在给好友的短信中提到“舍不得米米套不住 offer”，我的意思是说，要舍得花钱出远门去追求自己心仪的工作，待在家里，好 offer 是不会送上门的。我这一个星期的旅行，花了两千多，因为都是住在亲朋好友家里，所以住宿费没花一分钱，吃饭也没用什么钱，也没有时间出去 shopping，主要都是在短途长途的交通费上，但这个时候不花钱什么时候花钱呢？找工作本来就是件花钱耗力的活儿，没事，以后都能赚回来的:)

不管我们争取的结果怎样，不管我们收获和努力是否成正比，但，起码我们自助了自己，亲身经历过。就像树木结疤的地方是最坚硬的地方，它可以可靠地支持着整棵树木茁壮成长。其实大自然早就赋予我们这个能力，就是无论面对风吹雨打都有愈合的能力，然后支撑着整个生命能像满身伤疤的老树一样，茁壮成长。写了这么多，累了，最后一句话是：God helps those who help themselves. 天助自助者。谨以此，赠与同在路上奔波努力的战友们！

七、 国家开发银行西藏自治区代表处工作经历&感悟

7.1 国家开发银行实习总结

我这段时间专攻国开了。总行、深圳分行、湖南分行都有接触。

我的观察是：获得国家的外汇注资并不必然要上市。至少到目前为止，国开的上市还很不明朗。如果有上市需要，也只能是剥离出母公司下的一部分业务上市。其实，上市并不是商业化改革的唯一模式啊。世界银行和亚洲开发银行都有投行业务（比如世行旗下的国际金融公司参股光大银行和亚洲开发银行参股建设银行），但他们的中长期业务照样开展得很好，不一定要公司化嘛。

国开行不管怎么改革，都不可能演变成一家零售银行，应该也不会大规模地设点吸收居民存款。投行业务肯定会越来越多，但应该集中在总行。中国的国情也决定了中长期的信贷支持在相当长一段时间内还得由国开来担当主力军。

所以呢，想做投行业务的筒子们冲总行去吧，欠发达地区的分行应该还是以面向“两基一支”的中长期信贷为主，深圳、上海例外一点，国际业务较多，锻炼价值也较大。至于福利，我面过深圳国开以后问了一下广东国开的一位兄弟，他介绍，现在，上海、深圳属于国开系统内的一级分行，新行员的起薪基数为 2.6，而一般省份省分行的处长，基数才 2.2，估算一下，深圳国开起薪应该有 15 万以上吧，但工作强度很大，我虽然实习时间很短，但深有体会。内地的国开也不错，虽然业务土一点，但很牛 B，钱虽少些如考虑当地物价和工资水平仍然是相当的高！这是国开 2008 年才开始的绩效改革方案，以前全国各个分行的收入是非常扁平的。

7.2 国家开发银行实习 2 个月

转眼在国开行实习了 2 个月了，虽然不给钱，不过确实收获颇多。闲来写点总结，给自己整理整理思路，因为是金融部门或者说政府机构的工作，和技术类有一定差别，但如果能对大家有任何帮助就不枉我辛苦打字了。

首先是工作要积极主动，不能等别人告诉你干什么，而是要自己去找有什么可做的事，这在工作开始阶段尤其重要。在大型企事业单位，实习生一般就是打杂的，因为你干几个月就走，也没有太正规的劳动合同，所以周期长、保密性的工作都不会给实习生干，剩下的就是些端茶送水，扫地洗碗的活了。所以我们应该主动寻找机会，展示自己的能力和强悍的能力就会把更有技术含量的活交给你，你才能学到更多东西——补充一点，实习生的培训机会不多，所以要在工作中学习，一定要勇于承担责任做大事，大不了干砸了卷铺盖滚蛋。

其次，做事情考虑要周详、长远，要象做高考数学题一样分类讨论，不能象做奥数题一样跳跃思维——当然，不能绝对化，遇到难题需要解决时还是要靠灵感的。我进开行不久，开始负责中非发展基金的域名、网站规划工作，因为牵扯到企业形象、信息安全、法律规定等很多方面，所以各层面都要考虑清楚。我们原来计划的域名被注册过了，所以又设计购买方案。好在后来我想到了替代办法，省了买域名的几万块。

还有，做事养成确认的习惯。对已经工作的兄弟，这可能很普通，不过我也是实习后才深刻感受到这一点。入行前我把简历发给处长但没有确认，结果后来发现邮件系统出了问题，惹了一点小麻烦，后来我每次交换文件、信息都会确认一下。即使确认过了还应该有些保险措施，预先考虑好意外情况的防范措施。

再次，要将自己融入工作环境，就是干什么要像什么。搞技术大可 T 恤牛仔，搞金融就得西服领带，大环境如此。而且要别人认同你，你先应该认同自己。许多实习生进了公司都把自己当成过客，就是混个实习鉴定，其实把自己当成公司的一员才会有更多的收获。我们筹备大会堂开业仪式前，人手不足，找了光大银行几个业务经理来帮忙，闲聊的时候他们都说我像入行几年了，应该说，心态到了自然就像那么回事了。

最后也是我认为最重要的，要不断提高与人交往的能力，这是一生都有用的能力，它的提高也应该是一辈子的功课。对不同的人应该有不同的交往方式。而且很多时候关键在于如何在最段时间给对方留下良好印象——面试尤其如此。进入社会后，大家都有很多机会接触各界人士，但往往是“接触”而已，如果能给对方留下较深印象，这种“接触”就有可能变成“联系”然后变成自己的人脉。这时的交往应适度表现，又不可锋芒毕露——中庸啊中庸，现在对老祖宗的智慧体会越来越深。

2 个月来，接触过一些企业领导，也去过央行、商务部等政府部门，增长了很多见识，学到了很多東西。前几天中非基金的老总想叫我跟他去基金，可惜自己还要上研，只好以后再说。实习的目标基本上达到了，很庆幸自己能获得这次机会。也祝 XDJM 们找到自己理想的工作，在事业道路上一路顺风。

7.3 深圳国开行实习经验分享

今天一上论坛，发现已经有同志强烈要求我们实习过的同学分享经验，真是无比惭愧啊，拖了那么长时间没有写。

废话了那么多，现在马上步入正题。我们这批实习的差不多有二十七人左右吧，主要是从北京、上海、广州三站挑去的，感觉北京站去的好像最多，中途也有一些同学走了去参加其他单位的面试、笔试。实习一共持续了两周，正好在元旦前结束了，每天给 50 元的补助，不解决食宿，不报销路费，其意图很明显——非诚勿扰！我义无反顾的掏了机票钱，放弃了交行北分，北京银行，偶觉得为了去国开行，这些都值。不知道为啥，俺特别偏爱开行！

报到之后就被根据简历分到了各个处室，有经营管理处、财务处、评审处、客户处、国际合作处、富民业务处等几个处室，我由于有理工背景被安排在了客户处实习。处长对我们实习生非常非常 nice，见过好人，没见过他这么好的人！他给我们每个实习生都分派了具体的任务，还亲自指导我们写实习报告，叮嘱我们实习时应注意些什么，而有的处长据说不怎么关照实习生，他们实习也就也没什么事可做。其实短短的十几天实习考察不出什么业务能力，并且能一路过关斩将的来到实习阶段大家都是很有实力的，我感觉他们最看重的几点：勤劳，自信，待人真诚，尤其是最后一点尤为重要，如果你是情商很高的同志，那么恭喜你，你入围的概率将很高，那种为人极其功利的人在开行是绝对混不开的。感觉周围的同事都很厉害，身边都是国内顶级高校的牛人还有从国外归来的海龟，处里经常有人操着正宗的伦敦腔在和外国人谈判。。。尽管同事们都很牛、很忙，对于我们这些实习生还是非常照顾的，耐心解答我们提出的各种低级问题，呵呵。尽管工作强度很大，经常加班到十一二点，处里的气氛始终很好，同事之间都是有说有笑的，经常互相帮忙，高效而不失活泼。那些以为在开行可以舒舒服服养老的同志们可大错特错了，每天至少得干到七、八点，十一二点下班也是常有的事，处里的同事经常开玩笑说他们是干着投行的活，拿着不如商业银行的钱。我们处的处长每天都是第一个来，最后一个走，让我们这些 6、7 点就准时下班的实习生无比汗颜，怪不得人家当领导呢。

实习第四天时所有行长及处长会组织一次面试，形势是多对一，二十多人面你一个人，并且是站着面的，感觉挺吓人，其实只要记住我说的这两条：自信，诚实就绝对没问题，切不可扭扭捏捏或者不懂装懂、胡编乱造，保持一颗平常心很重要！整个面试过程十分公开、透明，一个人面完后，所有行长及处长立刻讨论打分。这轮面试会有三个结果：一致通过，有待考核，不通过。不通过的同志当天下午被通知可以回去了，真残酷啊。有待考核的同志第二周还会被行长再生死面一次，最后一天我们几个幸运的同志参加了体检，心情真是无比激动啊。当然，那天没去的体检的同学留下也还是有很大机会的，据说深分的招聘工作会截至到 3、4 月份呢，并且没有严格的人数限制，只要他们看上的都会要！所以，年后去实习的同学们要好好加油哦，记住我说的——为人诚恳，勤劳，自信！

啰啰嗦嗦写了这么多，希望对大家有所帮助。最后祝福论坛里的同志们找到好工作，希望可以成为你们的同事！

八、 国家开发银行西藏自治区代表处相关资料延伸阅读

8.1 国家开发银行西藏分行在西藏民族学院宣传介绍高校助学贷款业务 2011-06-13

2011年6月10日上午,国家开发银行西藏分行部门经理杜刚应邀在西藏民族学院学术报告厅宣传介绍国家开发银行高校助学贷款业务。西藏民族学院辅导员以及400多名2008级、2009级、2010级贷款学生听取了宣传介绍会。会议由学生工作处副处长戴强主持。

杜刚简要介绍了国家开发银行及助学贷款的发展历程,详细讲解了有关助学贷款政策及业务流程。

西藏民族学院学生工作处处长李玉香通过多个事例向学生阐明诚信贷款的重要性。她讲到,大学生享受助学贷款就是在用自己的诚信做担保。大学生诚信度将直接关系到助学贷款这一意义重大的改革能否更好地实施与推广。贷款学生能否信守承诺、履行合同、按时还款,就成了能否顺利、有效地开展国家助学贷款工作的关键。学生个人信誉也会直接影响到学校的总体信誉度。她希望每一位同学都能牢牢地树立诚实守信的观念,做一个明礼诚信、勤俭自强的新时代好公民、好学生。会上,李处长还对高校毕业生学费和国家助学贷款代偿及服义务兵役学费和助学贷款代偿政策做了进一步解释和宣传。

8.2 国家开发银行产业投资基金业务——为中国青年提供创业小额贷款项目

为深入贯彻胡锦涛总书记、黄菊副总理对青年就业工作的重要指示精神,全面落实王兆国同志关于对青年创业进行资金扶持的工作要求,团中央、国家开发银行在多次调研、深入磋商的基础上,于2006年4月启动了“中国青年创业小额贷款项目”。项目启动以来,20个先期启动地区团组织与开发银行分行密切合作,根据《共青团中央、国家开发银行关于联合实施“中国青年创业小额贷款项目”的通知》(以下简称《通知》)要求和周强、陈元同志在项目启动仪式上的讲话精神,积极开展工作,取得了初步进展。

团中央、国家开发银行在充分了解各级团组织成功经验、工作基础、意见建议的基础上,结合开发银行小额贷款操作模式确定了统贷、转贷、直贷三类贷款模式,供各地在实际操作时参考。先期启动地区纷纷就本地青年创业资金供求现状、青年创业有关政策资源、开发银行在各地中小企业贷款融资平台建设和运行等情况进行了广泛调研,结合区域特点和现有工作基础,灵活确定了具体的贷款模式,有些地区还根据实际情况对贷款模式、平台建设等进行了大胆创新。为青年创业也提供了有力的资金支持。

2009年3月,共青团中央、国家开发银行联合下发了《关于深化实施中国青年创业小额贷款项目的通知》,就如何增强青年创业小额贷款的普遍性、解决青年创业过程中面临的资金瓶颈问题作出了具体部署。在贷款对象上,该项目将重点向初次创业的、具有小额融资需求的青年倾斜,努力填补初次创业青年融资渠道空白。在贷款额度和期限上,青年创业小额贷款每人单笔额度一般在10万元以内,最多不超过100万元;青年创办的中小企业贷款单户额度一般在500万元以下,最多不超过3000万元;贷款期限一般不超过3年。在贷款定价上,条件成熟的地区,贷款利率执行在人民银行公布的同期贷款利率基础上适当上浮,使利率水平覆盖风险与成本。

针对国开行基层网点较少的实际情况,为了扩大项目的覆盖面,建立具体可行的操作模式,《通知》指出,要将国开行在基层业务的成功实践与共青团的组织网络优势相结合,努力将其纳入国开行市县合作机制,共享合作平台、风险分担机制等国开行市县合作建设成果,实现批量操作。在项目实施过程中,团组织、国开行、合作机构应承担好各自职责。其中,团组织的职责主要体现在四个方面:一是主动争取当地政府对青年创业加大扶持力度,协调国开行在市县的合作平台或当地其他经济实体参与实施小额贷款项目。二是派员在开发性金融合作办公室中兼任职务,参与小额贷款项目的具体操作。三是构建小额贷款项目的入口渠道,依托各地团组织所属的青年就业创业服务机构设立项目服务平台,负责汇总青年创业项目,同时做好贷前、贷中、贷后管理的辅助工作。四是积极推动政府设立面向青年的创业风险补偿基金,由该基金承担不良贷款损失或提供贷款贴

息；鼓励具备条件的团组织募集社会资源，设立青年创业基金或青年创业担保公司，为小额贷款项目提供风险补偿或项目担保。

《通知》要求，各地要结合实际，大力推动贷款担保方式创新。一是推进信用贷款模式。通过建立和完善对创业青年的资信评价体系，对信用优良的创业青年发放免担保、免抵押的小额信用贷款。二是发展创业青年互保、联保贷款。以行业集贸市场、商品一条街等行业市场的创业青年为对象，引导和鼓励创业青年加入信用互助组织、信用联盟等信用共同体。积极推动和发展公司+青年、专业市场+青年、企业+加盟店等信贷模式。三是创新小额贷款项目的抵押、质押和担保品种。探索应收账款、股权、期权、分红、存单、专利、商标和商铺使用权等作为权利型质押品种。针对特定行业设计金融产品，通过仓单质押、提单质押、提货权转让等方式，使生产类企业的原材料、库存成品以及处于销售周转过程中的商品作为抵押物品等。

《通知》强调，国开行要在防范风险的前提下，简化贷款环节，优化评审流程。团组织要从重点扶持对象中选择贷款对象，并对贷款对象进行信用教育。采取创业培训、创业导航、创业见习、创业孵化等措施，对创业青年进行培训和扶持，提高贷款对象的创业成功率，提升项目整体运作水平。

如需获取[国家开发银行西藏自治区代表处](#)本年度校园招聘最新进度
 了解最新[国家开发银行西藏自治区代表处](#)笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网[国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘俱乐部](#)



<http://xzcdb.dajie.com/>

声明：国家开发银行西藏自治区代表处 2012 校园招聘大礼包为大街网（<http://www.dajie.com/>）原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司	
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)	
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)	
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)	
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)	
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴	
	高露洁(Colgate)		搜狐公司	
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)	
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪Sina	
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)	
	雀巢(Nestle)		通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)			诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)			华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)			中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)			中国电信(CHINA TELECOM)
	英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
	中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
	沃尔玛公司	广东移动		
	中金(CICC)	江苏移动		
中国邮政银行	北京移动			
银行类	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)	
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV	

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/	BP石油
	中国人民银行	生物/制药	陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔(Intel)		北京首都国际机场
	联想(Lenovo)	机械/电气	ABB
	微软(Microsoft)	设备/自动	施奈德(Schneider)
	IBM	化/重工/轻	西门子(Siemens)
	惠普 (HP)	工	中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)	电子电器	松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团		美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!

