



佳兆业集团有限公司

2012 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

佳兆业集团有限公司讨论区

<http://kaisa.dajie.com/>

佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘简介：

佳兆业集团控股有限公司于 1999 年成立，是一家实力雄厚的大型综合性房地产公司，总部位于深圳。

集团专注于城市发展与城市运营，地产业务涉及大型住宅物业和综合商用物业的规划开发营运。我们的地产业务在珠三角地区取得了卓著的业绩，成功推出多个口碑良好的物业。集团业务在覆盖深圳、广州、东莞、惠州、珠海等珠三角地区城市的同时，已拓展至长三角地区的上海和江阴、成渝地区的成都、华中地区的长沙等全国重要城市。企业年开发规模近 300 万平方米，已形成具有较强核心竞争力的业务体系与地产品牌。

佳兆业集团有限公司 2011 校园招聘回顾：佳兆业集团有限公司 2010 年校园招聘在深圳、成都、重庆、广州、武汉、西安、上海、北京、长沙等地进行宣讲。主要面向本科及以上学历应届毕业生。

佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注[佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了**佳兆业集团有限公司** 2012 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2012 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘**第一时间上线通知、网申攻略图解、HR 官方答疑、应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘大礼包——目录

一、	佳兆业集团有限公司简介.....	4
1.1	佳兆业集团有限公司概况	4
1.2	佳兆业集团有限公司历史	4
1.3	佳兆业集团有限公司主营业务/品牌.....	6
1.4	佳兆业集团有限公司文化/价值观.....	6
1.5	佳兆业集团有限公司工作地点	6
二、	佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘项目介绍.....	7
2.1	佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘介绍	7
2.2	佳兆业集团有限公司校园招聘流程	8
2.3	佳兆业集团有限公司其它	8
三、	佳兆业集团有限公司职业发展&薪酬待遇	10
3.1	佳兆业集团有限公司职业发展	10
3.2	佳兆业集团有限公司薪酬待遇	10
四、	佳兆业集团有限公司校园招聘笔试经验.....	11
4.1	2010 年 12 月 7 日华工笔经	11
4.2	佳兆业集团笔经	11
五、	佳兆业集团有限公司校园招聘面试经验.....	12
5.1	12 月 8 日广州华工群殴经历 (1 面),2010	12
5.2	佳兆业深圳站面试经历	12
5.3	应聘佳兆业的感想	13
5.4	兆瑞景一面面经	14
5.5	武汉站笔+面经	15
5.6	佳兆业行政助理面试面经	16
5.7	佳兆业从笔试到 offer.....	16
5.8	从天而降的佳兆业二面面经	17
5.9	佳兆业出纳面试面经	17
5.10	成功应聘佳兆业经历	18
5.11	佳兆业一面二面面经	18
5.12	简单的佳兆业土木工程管理面试	19
六、	佳兆业集团有限公司工作经历&感悟	20
6.1	佳兆业——新的开始	20
6.2	佳兆业校园感言	20
七、	佳兆业集团有限公司相关资料延伸阅读.....	22
7.1	“佳兆业地产公司东莞分公司”受骗记	22
7.2	强强联手, 佳兆业携手万豪国际集团	22
7.3	深圳佳兆业获“2010 年上半年开发商双料冠军”	23
7.4	佳兆业集团荣获 2010 中国房地产上市公司投资价值 TOP10.....	23

一、 佳兆业集团有限公司简介

1.1 佳兆业集团有限公司概况

佳兆业集团于 1999 年成立，是一家实力雄厚的大型综合性房地产公司，总部位于深圳。2009 年 12 月，佳兆业集团控股有限公司在香港联合交易所主板正式挂牌上市（股票代码：1638.HK）。

集团专注于城市发展与城市运营，地产业务涉及大型住宅物业和综合商用物业的规划开发营运。我们的地产业务在珠三角地区取得了卓著的业绩，成功推出多个口碑良好的物业。集团业务在覆盖深圳、广州、东莞、惠州、珠海等珠三角地区城市的同时，已拓展至长三角地区的上海和江阴、成渝地区的成都、华中地区的长沙等全国重要城市。企业年开发规模近 300 万平方米，已形成具有较强核心竞争力的业务体系与地产品牌。

佳兆业秉承“专业、创新、价值、责任”的核心价值观，积极参与中国广泛的城市发展与城市运营，为中国城市化建设注入更多的创造力。我们相信，“佳兆业”这三个字，是我们发展优质物业、超越行业标准要求自身以及致力为客户提供满意服务的承诺。

集团拥有多名专业的城市运营业务人才，他们执着的专业精神、丰富的创造力、严谨而一贯的品质要求，是我们引以为豪的管理财富。我们力图使经营流程透明化、业务拓展高效化、技术标准专业化。在发展道路上，佳兆业与合作伙伴携手共进，既以经济利益为导向，又注重兼顾长远的社会效益，注重社会责任和历史使命，体现人文关怀，努力取得公共利益与商业利益最佳平衡点。

佳兆业在十年快速发展中获得众多荣誉：2006 年-2008 年，集团子公司深圳分公司，在深圳市规划和国土资源委员会进行的房地产开发企业年度资质评审中，连续三年综合排名第二；2005 年-2009 年，佳兆业集团连续五年获得中国华南房地产公司品牌价值 TOP10，品牌价值上升至 12.36 亿；2008 年-2009 年，集团连续两年获得中国房地产百强企业运营效率 TOP10。旗下开发产品荣获“国际花园社区”大奖等殊荣。

未来，佳兆业集团将保持平稳增长和全面发展的态势，加速实现现代卓越企业的跨越，并以领跑者的社会角色自励，保持健康、稳定、持续发展，发展为中国一流的品牌地产企业。

1.2 佳兆业集团有限公司历史

2010 年

我们被香港财经媒体《经济一周》评选为“2010 杰出内房股”。

我们在“博鳌·21 世纪房地产论坛”2010 中国地产金砖奖评选活动中，被评为“2010 年度最具投资价值地产上市公司”。

2009 年

我们被中国房地产 Top 10 研究组评为“2009 中国华南房地产公司品牌价值 TOP10”房地产企业之一。

佳兆业江苏公司的江阴水岸新都项目第 1 期竣工。

我们被中国房地产业协会、国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所及中国指数研究院评为“2009 年中国房地产百强企业”之中，并获得其中的“运营效率 TOP10”房地产企业之一。

2008 年

我们被中国房地产 Top 10 研究组评为“2008 中国华南房地产公司品牌价值 TOP10”房地产企业之一。

我们被中国房地产业协会、国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所及中国指数研究院评为“2008年中国房地产百强企业”之中，并获得其中的“运营效率TOP10”房地产企业之一。

集团业务拓展至长江三角洲地区的上海和江阴。

2007年

集团业务拓展至珠海、惠州及湖南，集团下属珠海、惠州以及湖南分公司成立。

集团子公司深圳分公司，在深圳市规划和国土资源委员会进行的房地产开发企业年度资质评审中，综合排名10强房地产发展商之一。

佳兆业集团控股有限公司成立，这成为佳兆业发展史上新的里程碑。

佳兆业集团成功引进国际知名战略投资者。

2006年

我们的业务拓展至四川省，成都佳兆业房地产公司成立，开始成都市地产物业的开发。

我们被中国房地产Top 10 研究组评为“2006中国华南房地产公司品牌价值TOP10”房地产企业之一。

2005年

深圳佳兆业中心项目改造开工，并于年内推向市场，建设成为高端酒店式公寓。由于其特殊的历史背景和改造建设的标杆效应，佳兆业中心倍受市场瞩目和业界关注。

我们被中国房地产Top 10 研究组评为“中国房地产地方公司品牌TOP10”之一。

2004年

深圳可园项目开发建设，同时可园第1期公开发售。

深圳桂芳园和可园，因其在景观改造、环保建设、遗产管理、社区参与和可持续发展方面作出的典范，获得国际上的认可和肯定，分别获得了2004年国际花园社区“人造类金奖”和“规划建筑类金奖”。

根据多家报社（包括《广州日报》、《深圳特区报》及《北京青年报》）的评价，我们被中国城市土地运营博览会组委会评为“中国城市运营商50强”之一。

东莞佳兆业房地产公司成立，开始东莞市地产项目的开发。

2002年

深圳桂芳园大型社区的崛起，为改善区域综合环境，树立新的社区标准，带动整个片区的土地综合开发作出了积极的贡献，成为深圳市土地开发的成功典范。我们被深圳市企业评价协会评为房地产行业“中国深圳行业十强企业”之一。

2001年

深圳桂芳园项目第2期、3期、4期相继入市，均获得不俗的销售业绩。桂芳园成为佳兆业立足并扎根于深圳的重要项目。桂芳园项目被深圳特区报业集团评为“深圳十大明星楼盘”之一。

2000年

寓意“桂馥芬芳、美好家园”的深圳桂芳园项目第一期公开发售。

1999年

佳兆业地产（深圳）有限公司成立。

1.3 佳兆业集团有限公司主营业务/品牌

集团主营地产开发、商业管理、酒店管理、物业管理等业务

1.4 佳兆业集团有限公司文化/价值观

企业文化：

方向：坚持专业的城市运营

宗旨：佳居乐业，源自佳兆业

核心价值观：专业、创新、价值、责任

1.5 佳兆业集团有限公司工作地点

深圳、成都、上海、长沙、广州等地

二、 佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘项目介绍

2.1 佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘介绍

佳兆业集团有限公司 2011 校园招聘回顾：佳兆业集团有限公司 2010 年校园招聘在深圳、成都、重庆、广州、武汉、西安、上海、北京、长沙等地进行宣讲。主要面向本科及以上学历应届毕业生。

佳兆业集团有限公司 2010 校园招聘宣讲行程：

招聘城市	宣讲院校	宣讲日期	宣讲时间	场地名称
深圳	深圳大学	10月21日	15:00	科技楼1号报告厅
长沙	湖南大学	11月1日	19:00	湖南大学东风厅
沈阳	东北大学	11月5日	19:00	数学馆108
北京	北京大学	11月9日	19:00	英杰阳光大厅
南京	东南大学	11月15日	18:30	逸夫科技馆报告厅
上海	同济大学	11月18日	18:30	经纬楼三楼报告厅
重庆	重庆大学	11月23日	18:30	B区勤工助学报告厅
成都	四川大学	11月29日	18:30	就业指导中心201
广州	华南理工大学	12月6日	19:00	本部逸夫科学馆

应聘要求：

- 1.本科及以上学历，学习成绩良好;
- 2.通过 CET-4 级考试，具备基本的英语应用能力;
- 3.身体健康，阳光心态;
- 4.学习能力强，团队合作意识好，执行能力强，能吃苦耐劳;
- 5.有文体特长或担任学生会、社团、班级相关干部职务者优先考虑。

招聘流程：

投递简历：

每位同学可选填二个志愿职位。

简历筛选：

您的简历投递成功后，会有专业人员进行筛选，如果您通过了简历筛选环节，我们会以短信、邮件或电话的方式与您取得联系，邀请您参加相关的测试。

诚挚的提醒您：请保持您在简历中所提供的有效联系方式的畅通。

校园宣讲会：

在宣讲会上您可以更多的了解佳兆业，了解佳兆业为员工提供的广阔舞台。

宣讲会行程安排将会在佳兆业集团网站、前程无忧网、各高校毕业生就业网、学校 BBS 论坛上发布，请您给予关注!

笔试：

作为选拔具有优秀人才的工具，能力测试赋予应聘者公平公正的应聘机会与评价。在收到测试邀请后，请准时参加我们为您安排的笔试。

诚挚的提醒您：请携带您的身份证及学生证原件准时到指定地点参加笔试。

面试：

通过实时评价应聘者综合能力素质的第一阶段面试和评价职位匹配性的第二阶段面试，对应聘者是否符合佳兆业人才理念以及应聘者的工作能力做出客观的综合评价，从而决定

是否录用该应聘者。

诚挚的提醒您：请准时参加我们为您安排的面试，并请携带个人简历、身份证、学生证、成绩单、外语等级证及其他证书的原件及复印件。

OFFER 发放：

您如果通过简历筛选、笔试、面试等环节，签订相关协议后，您将成为佳兆业的一员。

聘用通知将于 2010 年 11 月-2010 年 12 月由佳兆业人力资源部相关人员直接通过电子邮件及电话方式通知受聘同学，敬请届时关注。

佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘的情况请同学们随时关注[佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

2.2 佳兆业集团有限公司校园招聘流程

参照佳兆业集团有限公司 2010 校园招聘流程，2012 佳兆业集团有限公司校园招聘流程大致为：

宣讲会，请携带个人简历会后进行现场投递，如已通过网申（网申截止宣讲会前一天 24：00），无需重复投递

笔试，请自行携带黑色水笔

初面，请接到初面通知，携带黑色水笔准时到达初面地点

复试，请接到复试通知，携带黑色水笔提前 15 分钟到达复试地点，现场填写《职位申请表》

录用，全程招聘结束后一个月内将寄出《聘用通知书》，请根据要求进行体检并寄出三方协议

2.3 佳兆业集团有限公司其它

“佳族的崛起”——“新佳族”招募书：

我们为什么会在这里？当你走进一家企业的招募现场，是否想清楚，你，我，他，为什么来到这里？是为了一份谋生的薪水，还是为了一个不清晰的梦想，或仅是一个随意的好奇偶遇？

我们想与你一起来寻求共同的答案！

我们未来会成为什么样的人？从流着鼻涕的时候，你就已被要求思考这个问题，但现在却要开始行动，把梦想的虹变成脚下的路。你要成为叱咤风云的营销干将？你要成为静思沉潜的设计巨匠？你要成为干练泼辣的行政能人？你要成为翻手为云的金融高手？你要成为运筹帷幄的管理精英？

我们想提供给你多个选择的机会！

我们会怎样开始自己的职场生涯？有的师兄跳槽了几次，有的师兄回来考研，有的师姐直接嫁了人，有的师姐告诉你职场不相信眼泪。那么你呢？在一个陌生的城市、陌生的人群、陌生的岗位，怎样开始自己的职场生涯？

我们想和你相约创造美好的未来！

如果你有过，想过，计划过以上三个问题，那么欢迎你加入“新佳族”招募计划。新佳族在地产界迅速崛起，这个团体也会因你加入而展现无限可能！

三、 佳兆业集团有限公司职业发展&薪酬待遇

3.1 佳兆业集团有限公司职业发展

佳兆业为应届毕业生设计了“新佳族”的系统培养方案：以提升毕业生职业素养和企业文化认同为目标，重点关注毕业生的心理关怀、专业技能发展及职业素质与文化提升三个方面的培养，提供职业素养阶梯课程、部门发展学习地图、buddy制、项目实习和轮岗、最佳学员评选及岗位竞聘等培养方式。为了帮助毕业生迅速融入工作环境和在企业明确定位，还为毕业生单独设计了考核目标与考核方案，让毕业生的发展重点放在素养提升与企业认同两方面，而不只仅是打杂和配合工作。为了让毕业生有顺畅的沟通渠道和得到良好的发展指引，公司还将为毕业生指定辅导导师，并对最佳辅导导师实行激励和考评，以鼓励公司老员工尽力帮助新人成长。

在佳兆业能够得到：拓展训练、新员工 F1 初训营、部门在岗学习地图培训、个人培训津贴以及集团培训学院量身定做的职业素养阶梯课程、企业文化课程、实地交流与考察等培训机会。

3.2 佳兆业集团有限公司薪酬待遇

佳兆业广泛吸收拥有各种知识和才能的专业人才，为员工提供既有激励性又富有挑战性的工作和环境、贯穿整个职业发展过程的培训和学习机会、具有行业竞争力的薪资福利、丰富多彩的业余生活空间。

四、 佳兆业集团有限公司校园招聘笔试经验

4.1 2010 年 12 月 7 日华工笔经

笔试分两部分

第一部分像行测题那样，有数字，图形，语言推断题。

第二部分是专业知识，本人是投资岗，感觉题目是从房地产经济师考试上摘下来的，有单选题，多选题和 2 道判断题。判断题说道房地产企业从税收获利是因为折旧的原因，本人觉得不对~呵呵，还写了一些理由。

只是记得最后两到大题目，一道是“房地产企业的尽职调查包括什么内容”，这个不会，只有已经工作的本科同学才知道，题目出的不好；第二道忘记了，希望有人可补充一下，学房地产学过的，貌似不难；另外，还有补充题是加分的，就是写出房地产投资过程中要征收的税种。

4.2 佳兆业集团笔经

时间：2009 年 12 月 3 日上午 9：00-9：40（头一天晚上宣讲，第二天上午笔试）

地点：同济大学经纬楼

内容：

1) 第一部分是 30 道客观题，其中 25 道语言逻辑题，跟公务员考试申论里面的类似，题干一般都比较长；5 道数学运算题。

2) 第二部分主观题（要求用黑色水笔作答）

A：在你就业选择一家企业的时候你最看重的是哪五个方面？并做阐述。

B：“术业有专攻”和“综合型人才”矛盾吗？为什么？

就这些，但是我挂了，智商不够。希望大家好运！

五、 佳兆业集团有限公司校园招聘面试经验

5.1 12月8日广州华工群殴经历（1面），2010

应该是8个人一个房间吧，但是去的只有7位同学，我们均以无领导小组的形式讨论。

一共有5个话题选择吧，我们小组一位同学选了其中一道题，话题是：房地产企业进入1线市场和2线市场。

这是自己比较熟悉的内容，上帝保佑 pass 吧~~

PS：

据说有一个小组内容是策划一个发生在唐朝的小品，他们小组扮演了西游记的一个片段；另一个小组话题跟《盗梦空间》电影有关，不知道具体是干啥~希望有人补充吧。

这是1面经历，希望对以后佳兆业的同学有帮助吧。good luck！

5.2 佳兆业深圳站面试经历

佳兆业集团 11.21-11.23

职位：营销客服类（深圳）

招聘流程：简历筛选—笔试—一面—终面

1) 11.21

11.21 晚，在科技楼某个报告厅，我们一号人兴致勃勃地等待着。看着佳兆业集团播放的宣传片，感觉到一种大气，因此印象还不错。

首先由一个人力资源主管进行“雄赳赳气昂昂”的开场白，接着下便由97届建筑系毕业的师兄（现佳兆业高管）进行佳兆业集团的简单介绍，然后答疑，最后就投递简历。

不由得惊叹佳兆业的高效率，校招果然就是有好处，终于盼来本土优势了。

投递简历时候，发现营销策划类排起了长长的队伍，期间会有1min的时间与接收简历的HR进行交谈。他很快地问了我3个问题：1.自我介绍 2.是否有营销策划的经验 3.有否挂科（第三个问题真好笑，他也不认真看看我的简历）。迅速解决了之后，佳兆业集团在宣讲会上就已经承诺当晚10点前便会发出第二天的笔试通知，而且全部在学校里面进行。终于不用广州深圳两边跑了，也不用跑出去，省钱！

当晚去庆祝一哥们拿到天音 offer，在路上才发现只要投了简历都收到笔试通知，这多皆大欢喜啊。聚会回去后，就赶紧搜集佳兆业笔试的资料以及房地产行业的资料，才发现佳兆业论坛上没啥资料，这也成了我写这篇东西回馈社会的主要原因。

2) 11.22

第二天早早起来了，幸好在教学楼 B407，离我们中央区近得很，再次感谢佳兆业这么贴心。

笔试本来只可设一个教室，但人数出乎意料的多，便另外再开多2间小教室，看来简历几乎没有筛过人。

说说重要的吧，笔试为40mins，30道选择题（类似行政测试题），2道主观题（1.选择5项职业发展所看重的因素。2.“术业有专攻”和“全面素质提升”是否矛盾？为什么？）。

时间还是有点紧张的，我们教室是后来才拿到客观题的题目，就留30mins给我们做客观题，我还有几道题蒙了一下。

个人认为主观题答得还行，还用上了“逆向思维”，关键就是思路清晰，独辟蹊径。

中午1:00前就会有通知，这不是让人不用午休了嘛，相信没有人能够安心午休，包括我自己。不过也不得不再次赞赏这种高效率。同时幸运地是在1点左右就收到短信通知，是晚上7:00进行一面，是无领导小组讨论。

没想到收到之后就更没有心情睡觉了，也罢。反正又是这套路，就安心表现团队技巧。有几个同学在笔试这关挂了，多少有些遗憾。我跟另外几个同学只能承载着我们系的希望继续努力下去。

(7:00p.m.) 我们已经在学活 1 楼会议室外等候，同组的人已经开聊，分成了两堆，几乎都是深大的，有一个从东南大学毕业工作了一段时间的，有研究生，一共 8 个人。

进行之后，对面坐着 3 个面试官，首先例行 30sec 自我介绍，感觉还行。有几个同学就介绍得结结巴巴，看来没准备呐。看着其他人都拿出纸和笔在记录，我就以“迅雷不及掩耳之势”也拿出了草稿纸和笔。然后就是摆出一副很认真聆听的模样，把他们的名字，基本特征和自己所观察到得记录了下来，显示出一种聆听和尊重。

接下来就派发资料，每人一张，上面有 5 个题目，让我们团队迅速挑选一个，不许讨论；后来还是几句来回，就简单地挑选了第一个“如何解决棘手的客户投诉问题”。25mins 进行讨论，当中包括 10mins 情景模拟、3mins 归纳总结，那么就只有 12mins 进行讨论。

马上行动，有位研究生师姐就尝试掌控大局，然后这边有另外一名女生出来协调。我就继续我的察言观色。接下来，大家都慢慢发表自己的意见，显得也比较和谐。

讨论情境——挑选角色——分工协作——进行演练

流程基本如上，我们的角色有：投诉的客户 2 名，接待人员 2 名，联系人员 2 名，高管 2 名。而我跟另外一名同学扮演高管，主要表示公司会承担责任，提出公司的原则和立场，同时也解释具体解决方案。

后来的模拟也比较成功和流畅，最关键是谁搞的客户很给面子，懂得如何圆场。总结部分就由另外一名高管自我推荐，口齿伶俐果然有优势，同时我们整个小组表现也不错。面试最后，面试官会回收所有材料以及我们记录的草稿纸，所以草稿纸上的记录也有可能影响到你是否进入下一轮。

无领导小组讨论结束后，我就马上奔赴去完成作业，在讨论当中又收到了通知复试的短信。我也猜测，我们小组会有多名同学入围，果不其然，后来在 Final List 上看到我们小组 8 个就进了 6 个，估计是最多的一组，可喜可贺。来到这一轮，发现我们系只有我撑到最后，我不能辜负大家。

3) 11.23

(4:00p.m.) 穿上正装，再看了看佳兆业派发的小册子，就再次去到学活 1 楼会议室。首先要填写一张《求职申请表》，然后还没填完就被通知进去面试。

问题如下：

- 1.2mins 的自我介绍
- 2.实习经历与营销策划相关的东西
- 3.当学生会干部时组织过什么活动
- 4.举例说明最成功的策划
- 5.有销售、策划、品牌、客服四个职位，如何选择
- 6.(选了销售) 现在有一栋豪宅，如何将它推销出去
- 7.父母培养你的过程中，有没有什么让你感到积极或者消极的东西

而我回问的问题就是：佳兆业集团一直稳步发展，没有经历过大风大浪，一旦遭遇大风浪将如何面对？

而面试官也主要从资金链方面来回答。

感觉自己回答得也不错，剩下的就看 RP 了，看我跟佳兆业的缘分了。Anyway，就默默等待通知了。

Finally,我还是没有收到 offer。而跟我同组的两位女生收到了 offer，待遇是税前 3000+住房补贴 1000，其他福利也还行。要感谢这段跟佳兆业的缘分，这是我第一次发上网的帖子，关键原因还是佳兆业没啥笔经和面经，想回馈社会而已，别无他意。

祝福各位求职路上奋斗的大家能够与佳兆业喜结良缘，加油!

5.3 应聘佳兆业的感想

佳兆业地产是十一月十七日晚上七点在华中科技大学开宣讲会，在此四小时之前保利房地产在同一间教室开过宣讲会。

佳兆业的宣讲会是由他们公司的副老总主讲，风趣幽默谈笑风生，整个气氛都非常活跃，他详细介绍了公司近几年的发展状况，每年都会上一个新台阶，七年的时间走过许多房地产近二十年的路，发展势头相当猛，作为港资企业，拥有雄厚的经济实力作为后盾。公司扎根珠三角，逐步向内陆渗透，到 2006 年销售收入 22.69 亿。

一个多小时的宣讲会结束了，又到了投简历的时候，接下来的流程基本上和其他地产公司差不多，等通知。第二天早上七点，我连续接到六条短信，是佳兆业通知我八点半到华科笔试，第一次有公司用短信通知笔试的，我只有一个小时的时间赶往华科，没办法只有坐计程车了，这次花了不少成本，笔试又是性格测试和能力测试，这种花样我见多了，迅速花了一个小时搞定，接下来是一面，排队等候一个多小时后，轮到我。和佳兆业的副老总谈的还很投机，我也简单介绍了我们专业的基本情况，他当场就让我等通知二面。现在，我总结面试规律，尤其是房地产面试，首先，你必须有一定的专业知识储备，至少在面试的时候能让 HR 知道你肚子有不有货。再次，第一印象非常重要，怎样给 HR 留下第一印象？我觉得通常有三种方式：一种是递交简历的时候和别人做简短精辟的交流，由于时间很短，怎样能让他记住你，用你的眼神？你的微笑？夸张的形体语言？你的专业知识？另一种是宣讲会提问。最后一种就是你简历上的照片，同样条件下怎样让自己脱颖而出？也许你的照片能够让他读懂一些。

5.4 兆瑞景一面面经

兆瑞景是佳兆业旗下的商业服务公司，看客要理解。

在通过了笔试之后，收到很 NICE 的 HR 的通知，说第二天面试，还要带上笔，我想这就是群面了吧。

去到之后就知道了，无领导小组讨论，每组八个人。在我那组有三个中大的，一个广外，一个暨大，一个南商的，缺了一个人。

进到讨论室就不得不说一下环境了，可能是没有专用的讨论室，在里面竟然是主考官坐一长桌的一边，我们被面试者做另外三边。这给人的压力很大啊！

首先是自我介绍啦，30 秒的，最好不要超时，否则不会给主考官好印象。然后是讨论说明，同时让我们选讨论题目的号码。我们挑了五号，结果是一幅漫画，内容是“瓜农卖瓜十元一斤，有个阿姨来买瓜却说‘是二十块的呀’，瓜农的脑袋上面写‘10 元/斤？垄断？’”，我看了这幅图觉得莫名其妙，完全不理解说的是什么。。。目标是确定一个论题，同时提供不少于五个的论据。

这时一位中大的发话了，简短地说了一下之后，目光看向我，说由我来做计时的，我当然乐于其成啦，马上答应了，并大概地分配了一下时间（表现不怎么好）。之后整个小组陷入了混乱，讨论完全没有头绪，我抓住一个机会，表达了这个瓜农在倾销的观点。。。

后来暨大女强势地开始控制场面（外表上看不出哦。。。），论题终于定了出来，即如何帮瓜农达成垄断的地位。。并慢慢地讨论出些眉目来。每个人都简短地发表了看法，讨论很热烈，没有争端和冷场。

在剩七分钟的时候，我提醒了一下，做了小总结并提议讨论出最后一个论据。在剩三分钟时开始总结了，这时有点失误，由南商同学进行的总结效果不好，一个中大的接上，也不太好，暨大女补充，最后广外的再进行了精简明了的总结。。。

当我以为我们组顺利达成目标的时候，这时主考官说的话让我们全都大吃了一惊。。。“你们讨论得很好，分工也不错，但是没有向我报告结果，算是没有结论。”我顿时都蒙了，刚才的总结虽然几个人在说，但这不就是向您报告了吗。。。我这样反映了一下，他说以为我们在做组内总结。。。

结果就是这样，我们没有得结论！算是讨论失败了。。。

在一番感谢之后我们 8 人都郁闷地离开了，在室外讲了一下感受，就散喽！（我虽然是个计时的，但基本上没发生什么作用，大家都讲得很短。。。）
希望今晚能收到通知，大家都能收到。。。

5.5 武汉站笔+面经

其实武汉站在 4 号就全部结束了。。不过现在才想起来可以来分享下，纯粹攒 RP~~~

佳兆业的整个笔试+面试过程都非常之有效率

第一天晚上参加宣讲会现场投简历，按岗位投递

在当天晚上 11:55 分收到了第二天早上 9 点笔试的通知

当时我已经睡觉了。。不过好在手机没有关。。。所以被吵醒了。。

第二天爬起来就往华科赶，因为离家比较远，到的时候已经迟到了。。。跑到通知的三楼教室一看。。已经坐满了= =|||

HR 建议我去另一个教室，一路奔上六楼，发现教室比三楼还大，但是也坐得差不多快满了。。。赶紧坐下，拿了卷子、答题纸和草稿纸。

笔试题目就是行测，30 个题目，25 个逻辑分析题 5 个数字题 最后有两道思考题，就是个人觉得择业最重要的 5 个因素和对专才与通才的看法

时间只有 40 分钟，如果对于没怎么练过行测的人来说，还是挺紧张的。至少我就是。。。有 2.3 个数字题来不及做了就随便填了一下

最后 HR 人很好地还延长了 5 分钟。

这个时候差不多到了早上 10 点。

中午 12 点多就发了下午的一面通知。

不过那个时候我没呆在华科，赶到的时候又迟到了= = ||

我那一组的已经进去了。。米办法只能跟外面的工作人员说了一下，跟下面一组一起进。

不过一面的形式，似乎有两种不同方式，我面的是无领导小组讨论，从 5 个号码里面任选一个，对应号码的题目就是这个小组要讨论的题目

这个题目的选择也是首先要大家协商决定的。

另外一种形式好像是角色扮演，似乎是对应的岗位不同，面试形式也不同。

我们这一组进去的时候有 8 个人，按位置坐好，对面就是各个分公司的 HR，一共 4 个，有的很严肃有的很亲和，风格不太一样。

在讨论开始后，面试官就不再回答问题了。我们拿到的题目比较抽象，一开始大家都傻住了，沉默了两分钟没话讲。然后有一个男生出来说负责计时和记录，再然后慢慢就有人开始讲了。

我一开始也没讲，实在是不知道该说什么，后来通过大家讨论，慢慢有了点思路，就顺着讨论下去了。最后做了个总结。总结的时候有点小超时，不过总体应该还是可以。

晚上 9 点多钟就有二面的短信了。里面要求带身份证、成绩单和各种证书复印件。

这个也是终面了

第三天早上为了不迟到，特意提早出门，去的是很早，离通知我的时间还有 40 分钟。

拿到一张表格，正反两面都有内容，要求填写

尽快填完之后，由于我前面的人没有来或者来了没填完表，我就提前先进去面了。

终面是一对一。一共开了 3 个房间，1 个房间 1 个面试官，我碰到的是很有亲和力的 HR JJ。

从头到尾也没问什么专业问题，就是随便的聊了聊，关于自己的家人、朋友，自己对职业的规划等等，不过一开始有个 2.3 分钟的自我介绍。

HR JJ 在最后会跟你介绍一下他们公司的薪酬,这个相信大家也很关心,我只能说就是房地产行业的均价吧。不会太高,也不至于很低,反正应届生都是这个价。

除基本工资外有房补,有五险一金,再就是其他福利等等。

大概 10 多分钟之后就出来了,临出来还被送了一个他们公司 10 周年的纪念品。

出来之后跟其他人交流了一下,也有聊专业问题的,基本都是比较严肃的那个 HR GG 问的。所以说。。。有时候面试也是要看运气。。ORZ

就这样我面试出来才 10 点一刻的样子,下午 4 点就接到电话通知,说是面试通过了。但是要等全国各站结束行程之后,要再回总部进行挑选,才能最终决定发不发 offer

反正自己该做的都做了,尽人事,听天命吧!

总体说下,佳兆业来的人不多,但是办事真得很有效率,都是很迅速地解决掉一切行程。

所有的工作人员基本都是很 nice 的,我们面试完出来之后还跟他们聊了很久,有什么问题都可以问他们,他们也很乐意帮助我们应届毕业的。

而且公司的 HR 对于公司的薪酬公司的工作强度等方面都很坦率,不会故意说些空洞的话回避问题,会很明白清楚地告诉你公司到底是个什么情况。

对于这一点我觉得很不错。

还有就是笔试要 20 分以上才能通过进入面试阶段,这个是我们问到的。

基本上笔试的时候有 200 人的样子,进入一面是 80 多人,终面是 32 个,至于最后得到通知的人就不得而知了。不过据说去年武汉地区发 offer 发了 10 个的样子。

还有就是终面的时候,HR 手上都有一张表,会对你表现出来的各个方面进行评分。

所以不要觉得是闲聊就不注意,很多问题是隐藏在闲聊里面的,包括你对工作的认知程度等等。

以上,希望对后来人有点帮助~

5.6 佳兆业行政助理面试面经

后来那个叫佳兆业的物业管理公司,有个行政助理的职位比较适合自己。首先,第一次,在人才市场那由一副总阿姨(后来才知道)面试,主要是问几个简单问题和自己简历情况,第二天就通知去复试。第二轮遇到一大婶,那天等了快两小时才轮到,最后一个,然后很自然吹嘘,简直是自己强项,只要能动嘴皮子就不一样。然后当我提及工薪要求时能明显感觉到对方的不乐意,那时就觉得或者没有第三次面试了吧。结果第三天就又给我电话,反正让我觉得一点准备的工夫都没有,尤其那天我得出去办事,迟到一小时才到,不过因为仍然有人在排队,所以继续等待,这一等就是三小时。面试的,是总经理,我说,自己也真可以,老遇到这类人,不过,很年轻的老总,叫大哥比叫大叔要合适,而且特能聊,难怪每个人都得聊个半小时,而我是觉得这个老板不错,反正自己表现不差,只是因为提及自己的创业计划,让我觉得对方应该不会培养个随时会走的员工吧,不过呢,那几天的才叫面试嘛,恩,让我觉得面试也会上瘾似的,呵呵。

5.7 佳兆业从笔试到 offer

佳兆业地产公司是深圳的一家年轻而且发展速度极快的单位,

事情还要追溯到 11 月 17 号,那天有两个房地产单位过来,下午是保利地产,晚上佳兆业,由于当天也是我女朋友的生日,是我陪她过的第三个生日,所以下午我赶完保利的场子就走了,只叫了一个同院的哥们帮我投了晚上佳兆业的简历,然后就去吃饭去了。

吃完饭回来，已经快十点了，洗了澡，倒头就睡，凌晨3点多，电话响了，没办法，找工作的时候24小时都保持电话畅通，拿起话筒，是佳兆业的电话，通知我今天早上8点半进行一面。

早上醒来，梳妆打扮后，来到大学生活动中心，原来一面就是笔试加简单对话，在信息表里有一栏是期望薪水，我想也没想就填了6000/月。在与老总聊天的时候，他对这个数字吓了一跳，问我是不是要求太高了，我当时回答说：我不认为在深圳6000算高，旁边一个女生帮我说了一句：他写这个数字，肯定是认为自己能为公司创造出比别人更高的价值，很多人都不写，因为他们对自己的价值不清楚。一面就这样结束了。

在我认为他们肯定不会通知我二面的时候，竟然又接到了他们的终面电话。先感谢一个！

二面在湖滨花园。

本来要带各类证书证件复印件的，我什么也没带，因为其实在此之前我的目标已经锁定在中建国际，深圳燃气和卖克威尔中了，去地产类公司面试只是为了圆我的梦（我一直想进一家地产公司），但是现在我不想了，因为我们专业今年就业形势严峻，我不想再多占一个位置，后来进行的面试也就很轻松了，我跟老总聊的话题就是究竟应该选择中建还是深圳燃气，或者是卖克。忘了说一句，那老总也是湖南人。

昨天意外收到佳兆业的邮件，通知我我已经进入他们公司2007年的校园招聘侯选名单，当时我就回了一封感谢信过去，委婉地拒绝了这份合同。

今天居然又收到佳兆业的接收信！！

对这份情，这份相信，这份肯定，我只有说声谢谢！

希望以后能有机会再续这份缘！

5.8 从天而降的佳兆业二面面经

今天早上去佳兆业面试，很奇怪我昨天都没有去参加笔试它都给了我机会，去了之后几个同学已经先来了，形式是小组讨论，问了他们才知道他们都属于二面，我在想是不是我RP爆发了，居然会有这个机会，我们组只有4个人，一个同济研究生，一个复旦经济学的，一个同济建筑的，讨论的题目是佳兆业公司该怎么准备圣诞期间举行的一个答谢客户的晚会。范围好大，其他的什么都没有告诉，之后分配角色，我反应迟钝了一些，没有抢到领导的角色，最好自告奋勇的做了观察者的角色。表现一般吧。

5.9 佳兆业出纳面试面经

想起昨天下午一家叫“佳兆业”的公司叫我今天大面试，我推掉了..

于是赶紧在车上给那公司打电话，还好同意让我下午面试。

回家用最快速的时间查了这家公司的资料，结果是做房地产的，蛮大的，心中暗喜

到那时见已有两女生坐那，结果她们上午就来了等面试。汗~~~(找工作如此的令人不堪...)

我也等了近1个多小时吧(算快了，那两女生还坐那)，终于等到一个看似是会计主管的女人来面试我

她不断看我简历，问我如何理解“出纳”。按照自己想的便答了

她给我的答案却是太理论了，缺乏实际了(心已经凉了半截)

又问我怎么理解“收款员”一职.....

总之问的名词，我答的理论...

经过20分钟左右吧，最后叫我回家等消息，半个月内通知我(狂晕)

猜想多半没戏了，她说我对于这一职没概念

心里很不是滋味

我也问自己究竟懂多少，可我也不知道

5.10 成功应聘佳兆业经历

下面是我最终签佳兆业的过程:

这个单位是我在 11 月中旬面试的一个,也许是真有缘分吧!一天早上,我还在睡觉,大概 7:10 左右我收到他们的面试短信,让我 8:30 到华科大学生活动中心面试,我的天哪!我们学校到华科,平时不用等车也至少要 40 分钟,我还在床上睡觉呢!赶紧爬起来,打着伞去了华科,本来想打的去的,结果到学校门口恰好公交车也过来,就上了公交,车上人爆满,挤的不行.大约过了三站之后,自己发现口袋里的手机没了,我晕,我一下子意识到手机在车上丢了,可是已过了几站了,小偷也早下了车,就这样丢了手机去华科面试.

到那里一看又是 N 多人在那里等着面试,那阵仗估计如果等到最后又是 12 点多才能轮到自己,烦的很,不想在那等,早饭也没吃,就到华科的食堂蒙吃了一顿,然后就在华科校园里逛,一直快到 11 点才又去.还有人在那排队,自己就排了进去.

一面也是一对五,面试的是一个他们管人力的小伙子,(后来知道他叫:兰飞),轮着说,我坐在中间(经验:面试的时候最好别座在两边,因为总是从两边开始轮着,后说的肯定会比先说的说得全面,除非你特别牛),这次面试的时候我可能表现的有点紧张,他就问我是不是紧张?我说我心里一点都不紧张,呵呵,他竟说我普通话口音象北京人.走的时候我给他说我来的路上手机掉了,能不能把简历上的联系方式改下(我网上投的简历).他说可以,我就把那个手机号改成了我同学的号.

想不到晚上就收到了二面通知,二面在武汉湖滨花园大酒店(五星级,呵呵,自己还是第一次进五星级的酒店啊!),早去了会,昨天那么多人现在二面的武汉区就剩十几个了,我们学校就我一个(后来在我们学校 BBS 上知道,佳兆业好像挺鄙视我们学校的学生),基本是华科的还有中南财大,大部分还是研究生.昨天面试的那个今天和我们聊天,面试在另一个房间由他们的副总搞.按来的顺序面试,我来的不早也不是太晚,排在中间.我们专业来了三个,我还有华科的两个(后来知道录了两个).

面试和以前没什么区别,也是先作了个自我介绍,然后问了些大学还有家里面的情况,呵呵,还问了我大学里一年的花费,我就给他说了(当然不会说什么浪费的事了比如上网).说完我就说我很感激我的父母,虽然家里没什么钱,但是他们从来没有因为钱让我在上学的过程中犯难!其实这句我不只是给他听的,真的我感谢我的父母对我的付出!

那个副总也非常的好,然后就和我聊了会工作了要注意的问题,比如刚开始工作一定要谦虚低调,.....

时间真是感觉过得好好快,一会他说就到这里吧!走时他说:小伙子,表现的不错!然后又给我握了手.也就是他的这句话一直支撑着我使我有勇气能够等到 11 月底,要不很可能我就会签了别的单位.就这样我的二面也结束了.

因为佳兆业的结果要在 11 月底才能出来,所以 11 月的后半月我基本是在等待与痛苦中度过的,不过还好,最终还是有了结果.

5.11 佳兆业一面二面面经

第二天又来了个佳兆业的笔试和面试,从没看过笔试和面试连在一起的,就当去开开眼界.早上一大早去了本部,没想到遭遇到一群硕士,有交大的,我们自己学校的,还有几个财大的.想来没什么希望了吧,匆匆做了题目,然后直接一面,就我一个本本,又被鄙视了.

自我介绍,然后讨论话题,老套路,没新意.不过 hrgg 倒很和蔼可亲,中年男子的儒雅.

后来回家以后,没想到下午睡午觉的时候就收到二面通知了,我想地产公司效率惊人啊.

第二天,屁颠屁颠的去了,找到那个酒店.一起面的有 4 个人,又是硕士,天哪~~这次换了财大+南开+同济的硕士组合.我一个小本本难啊.

这次的面试挺顺利。没什么特别值得一叙的，还是做讨论，然后我是观察员，最后要评点剩下四位的表现。难得有这样的表现机会，我把他们说的一钱不值。发泄了下。儒雅的 hrgg 说我观察很仔细，评点的比较到位，把他想说的都表达出来了，但要我注意个人礼仪，说我讲话的时候视线要注视说话的人，不要老看着数据。职场低级错误，我没戏了。

5.12 简单的佳兆业土木工程管理面试

我认真考虑了自己的职业规划后，于是下午有跑去佳兆业物业管理公司应聘土木工程管理的职位，这个才是我专业相关的职业方向。佳兆业公司面试比较特别，是以小组讨论形式展开的，先是个人的自我介绍，然后考官问问题，最后大家对佳兆业公司的认识和提建议意见等。

今天的面试经历给我的最大感受是，不怕失业，就怕迷失了职业方向。而我将向着建筑工程管理的方向发展，为成为一名成功的工程项目经理的目标而奋斗。

六、 佳兆业集团有限公司工作经历&感悟

6.1 佳兆业——新的开始

2007年9月21日，我们佳兆业地产举办了中秋晚会，我担任本次晚会的主持，我们一共是4个主持，晚会在水岸新都篮球馆举行，现场大概有300人左右，整个舞台布置的很漂亮，很有档次，我们这次中秋晚会的主题是“明月新都，水岸佳族”，整个晚会气氛非常的好，很活跃，连老板都说比以往任何一次都好，很活跃、很激情；现场场面根本控制不住，最后，在唱“真心英雄”的时候，由于人数太多，舞台都踩踏了。

晚会到晚上大概快10点结束的，后来我们在回去的车上还玩了好长时间，不过，我们人力资源部的周总在醉醒之间对我和曹霞说了一句话：今天才是你们在佳兆业真正的开始，对，说的真的很对，对于佳兆业这样的大公司，基本上是没有谁知道我们的存在，无论年龄还是资历我们对公司来说根本微不足道，只有通过各种各样的活动去展示自己，才能引起公司对你的关注，才能有人去注意你，知道你；在公司，你可能是一个文员、一个土建工程师、一个会计、一个营销人员，但对公司来说只是一个岗位，你适合这个岗位就留下来，不适合或者你不愿意就离开，你只是默默的在做事情而已，就像我们公司有很多人来了都3-4年了，这个时间对于公司来说是很长时间了，但是目前还是在哪个岗位，做同样的事情。

而且，我当主持是人力资源部安排的，人力资源部权利很大，直接关系到我们未来的职业发展方向，所以，对于我来说，极力配合人力资源的工作，对自己也有好处，至少年底绩效考核的时候分数会高点，我在工作上也是很积极的，那么我的综合分数肯定会高，对以后升职都很有帮助。

第二天，来上班的时候，部门领导王经理以及同事都说主持的不错，给予肯定，下午遇到李总，他说就我看起来形象最好，不管怎么说，一切的一切，通过这次中秋晚会都会慢慢在变好。

6.2 佳兆业校园感言

校园感言



赵毓蔷

男，东南大学工程管理专业，03年毕业后进入公司，现任江苏公司营销总监

在这里，唯一不信任你的就只有你自己。信任，是成长最可贵的养分。



卢维钧

女，武汉大学会计专业研究生，05年7月毕业后进入佳兆业，现任集团财务管理部经理助理

佳兆业提供我梦起飞的平台，让我从懵懂的追梦青年成长为一名成熟的职业人



刘萌

女，毕业于浙江大学企业管理系，05年毕业后进入佳兆业，现任深圳公司营销部副经理

年轻是我喜欢这个城市的原因之一，而我们公司年轻的同事更多，佳兆业是年轻人成长的舞台。



王静

女，毕业于重庆大学建筑工程专业，05年毕业后进入佳兆业，现任深圳公司成本部成本工程师。四年的工作生活，带走了我学生时代的秀气和妖气，留下勇于进取、勇于创新 and 勇于成功的佳兆业精神。



晁晓平

女，北京大学法律专业研究生，07年毕业后进入佳兆业，现任集团风险管理部高级律师。佳兆业提倡快乐工作，公司对员工的关怀与支持随处可见，让你工作并快乐着。



张志鹏

男，同济大学企业管理专业硕士研究生，07年3月毕业，现任集团行政及人力资源部高级人力资源主任。佳兆业没有太多的条条框框，充满激情与活力，正如代表佳兆业形象的橙色。



付崇

男，中国政法大学中文专业，07年6月加入佳兆业，现任集团总裁秘书。在佳兆业，我拥有了较高的平台和自由环境去实践自己的想法和施展自己的能力，这让我充分感受到自信是决胜千里之外的利器。

七、 佳兆业集团有限公司相关资料延伸阅读

7.1 “佳兆业地产公司东莞分公司” 受骗记

8月7号下午4点半，突然接到一个名为“佳兆业地产公司的东莞分公司”的“范助理”打来的电话，问我是否在求职中，之后给我公司网站让我访问，www.jiazhaoye.com，说如果有求职意向请在2个工作日内回复。看了看网站后发现不错，但同时发现公司招聘栏目--在线交流一栏，对于求职者提出的关于招聘的众多信息无人回答，其中就有关于确认公司招聘是否属实的问题。心存疑虑，我并没有投简历，怎么会有那么好的公司找我哦？

第二天给“范助理”打电话，在电话中填写了一张职位履历申请表，说让我等消息。当我问起她为什么网站上的关于招聘的帖子无人回复时，她这样解释到：可能是因为网站维护人员方面的问题，公司业务比较繁忙，希望我能谅解。我很疑惑地觉得不可谅解。

8月9日，“范助理”就给我打电话说简历通过，我连我做的实际项目都没跟她说，那么一张简单的简历就通过了？纳闷。之后让我在2点50分给“张总管”打电话，进行第二轮面试。面试还挺正式，自我介绍、自我规划还有一些测智商、心理、情商的问题，觉得真的很正规。但是我的测智商题做的及其失败，而对于他问题的细致程度也很奇怪，比如是否是独生子女；是否需要父母陪同面试；独立能力怎么样等。

因为我在与他们通话中提到我要去深圳的事情，所以在11号上午10点半的样子就给我打电话，说我已经通过面试，去东莞再面试，然后还要体检，然后可以上班了。给我留了个手机号码，以及公司地址，说是一位“程先生”接待，让我13号过去，身份证复印件2份、毕业证、学位证以及相关证书复印件、一寸照片6张以及中文简历2份。待遇也不错，实用2个月，1600一个月，可以提供住宿，感觉相当正规，待遇也不错。我晕~~觉得就像天下突然掉下个馅饼，一切都太顺利太奇怪了，所以继续打听查询，寻找可靠证据。

一直在关注www.jiazhaoye.com的网站，看到在线交流上关于核实东莞公司招聘的帖子越来越多，接到电话的人越来越多，问题严重。给网站上提供的人事部的电话打过去，询问贵公司是否在东莞有分公司，是否在招聘，一位先生说：如果他打电话让你去面试，你可以放心去面试。

但我还是不放心的。这两天一直在查这个问题，在51JOB上看到确实有佳兆业地产公司，深圳、成都以及东莞都有，但是在招聘网上的东莞公司的地址是：广东东莞胜和路金盈大厦1001-1002室

而“范助理”给我的地址是：东莞市南城区红福阳光路第一国际大厦商务大厦

而且51JOB上招聘的联系人是杜小姐，并没有什么范助理。

深圳的公司地址www.jiazhaoye.com和51JOB上的地址相符合。所以公司网站初步判定是真的，而这个公司自己可能不知道被骗子用来行骗，因为太多公司都受到这种损害了。天啊~我差点还决定去东莞，就被卖掉了。。。

这个是“范助理”给我打电话的号码：076987252602

百度搜出来的结果：<http://etw.com.cn/?action=show&id=4&page=17>

这个是负责接待的“程先生”的电话：15999770537

百度搜出来的结果：<http://www.xici.net/b2854/d54525784.htm>

看了都感到惊讶吧，希望大家在找工作的时候都提高警惕，小心上当受骗。

而这些名誉受到损害的公司也很可怜，而且似乎一些还不知道啊，比如说佳兆业。

这么严重的行骗应该得到严厉地打击和制止。

7.2 强强联手，佳兆业携手万豪国际集团

2010年7月26日,佳兆业集团旗下可域酒店管理(深圳)有限公司与世界级酒店集团——万豪国际集团在深圳佳兆业中心举行了隆重的签约仪式。集团董事局副主席兼可域酒店管理(深圳)有限公司总经理孙越南先生与万豪国际集团副总裁林聪先生等双方代表参加了签约仪式。

根据协议,双方将携手打造深圳东部滨海首家顶级度假酒店品牌——可域金沙湾万豪酒店。可域金沙湾万豪酒店位于碧海蓝天、风光旖旎的深圳东部大鹏海滨,计划于2013年中开业,酒店建筑面积达4万多平方米,主要设施包括320间客房、中西餐厅、娱乐中心、水疗中心、大型宴会厅、多功能会议室、室外游泳池等设施。2009年8月,国家旅游局和深圳市政府签约深圳旅游发展协议,强调着力打造深圳大鹏半岛为“国际一流水准的生态型滨海旅游度假胜地”,旨在吸引全球中高端游客,可以预期,未来数年内大鹏半岛的旅游业将迎来历史性的高峰发展。

作为全球酒店业的领跑者,万豪国际集团创建于1927年,总部位于美国华盛顿,在全球拥有的酒店数量超过3200家,总客房数超过56万间。目前万豪旗下拥有18个著名酒店品牌,年营业额近200亿美元,多次被世界著名商界杂志和媒体评为首选的酒店业内最杰出的公司。

此次签约仪式的成功举行,标志着佳兆业与万豪集团之间的合作已经全面展开。由双方共同打造的可域金沙湾万豪酒店,将植入全球最先进的酒店经营管理理念,强强联手必将打造出一流的产品与服务,可域金沙湾万豪酒店在市场上的脱颖而出值得期待,公司在酒店业的地位亦将得到进一步巩固。

7.3 深圳佳兆业获“2010年上半年开发商双料冠军”

7月1日,由中国指数研究院权威发布“中国房地产指数系统总评榜——2010年上半年深圳住宅销售排行榜”正式出炉,榜单详细分析了上半年深圳商品住宅的销售表现。根据CREIS中指数据对2010年上半年深圳十大开发商的统计,佳兆业地产(深圳)有限公司荣获“2010年上半年开发商成交面积、套数双料冠军”,成为上半年深圳开发商中最大赢家。

榜单显示,公司在深圳的三大在售项目均取得不俗成绩。其中,佳兆业·上品雅园以50677平米和605套的傲人成绩荣获“深圳市上半年成交双料冠军”,佳兆业·茗萃园则获得“深圳市上半年销售面积亚军”。此外,同时发布的“2010年上半年深圳各区楼盘成交龙虎榜”显示,佳兆业·金翠园则获得“2010年上半年罗湖区销售冠军”。

业内人士认为,佳兆业之所以在上半年领跑深圳楼市,主要得益于其积极的营销策略,加之佳兆业旗下项目在各自片区均拥有巨大竞争力,在逆市中表现突出,大幅领先于其他开发商属情理之中。

7.4 佳兆业集团荣获2010中国房地产上市公司投资价值TOP10

由国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所和中国指数研究院三家研究机构共同组成的“中国房地产TOP10研究组”,根据中国房地产上市公司年度报告的数据资料,从投资价值、财富创造能力,经营规模和财务稳健四个方面构建评价体系,形成了2010中国房地产上市公司10强研究成果。佳兆业集团凭借自身综合实力荣获2010中国大陆在港上市房地产公司投资价值TOP10。

佳兆业集团于2009年底在香港成功上市。上市以来,新增约32万平方米占地的优质土储,积极发展位于深圳的宝吉项目、江阴顾山项目,以及沈阳青年大街项目。上半年还推出了深圳·茗萃园三期、上海·珊瑚湾三期、成都·丽晶港三期、惠州佳兆业中心、长沙·水岸新都一期、东莞·东江豪门等多个新老项目单位,开盘销售均逆市创出佳绩。2010年1—5月,佳兆业销售金额达30多亿元人民币,销售面积达29万多平方米。预计2010年

可售面积将达 147 万平方米，完工面积将达到 100 万平方米，新开工面积将达 216 万平方米，2010 年底在建面积将达到 410 万平方米。

佳兆业此次获评 2010 中国房地产上市公司投资价值 TOP10 显示了企业上市后在经营业绩上的突出表现，无论在资产规模、收入规模、还是利润规模上都获得快速增长，存货消化周期的缩短，以及现金流状况的明显改善。此外，大深圳区域（深圳、东莞与惠州）即将在高铁与城际铁路带动下形成的一小时生活圈，也将为在此区域内拥有的大量优质土储的佳兆业带来无限发展商机。

如需获取**佳兆业集团有限公司**本年度校园招聘最新进度

了解最新**佳兆业集团有限公司**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘俱乐部**



<http://kaisa.dajie.com/>

声明：佳兆业集团有限公司 2012 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----**豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务**-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)		摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)	诺基亚 (NOKIA)	
	可口可乐(Cocacola)	华为(HUAWEI)	
	百事可乐(Pepsi)	中兴(ZTE)	
	金佰利(Kimberly-Clark)	中国电信(CHINA TELECOM)	
英博	中国联通(CHINA UNICOM)		
中粮集团	中国移动(CHINA MOBILE)		
沃尔玛公司	广东移动		
银行类	中金(CICC)	江苏移动	
	中国邮政银行	北京移动	
	招商银行(CMBC)	BOSCH(博世)	
	中国银行(BC)	丰田(TOYOTA)	
	中国建设银行(CCB)	戴姆勒-克莱斯勒	
	中国工商银行(ICBC)	广州本田(Honda)	
中国农业银行(ABC)	汽车	媒体	CCTV

	渣打(Standard Chartered)		中国青年报	
	花旗(Citibank)		新华社	
	汇丰银行		外研社	
	恒生银行(HBC)	保险	中国人寿	
	国家开发银行		中国人保	
	中国交通银行	能源/化工/生物/制药	BP 石油	
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)	
	中信银行		巴斯夫(BASF)	
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)	
	深圳发展银行		壳牌(Shell)	
	光大银行		中石化	
	中国进出口银行		中石油	
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团	
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)	
	招商证券		勃林格殷格翰集团	
	南方基金		中国广东核电集团	
	浦发银行(SPDB)	中国核电工程有限公司		
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)		艾默生(EMERSON)	
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)	
	摩立特(Monitor Group)	物流	美国总统轮船公司	
	奥浦诺(Opera)		TNT	
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)	
	埃森哲(Accenture)		中集集团	
	北京首都国际机场			
IT	英特尔	机械/电气	ABB	
	联想(Lenovo)		施奈德(Schneider)	
	微软(Microsoft)	设备/自动化/重工/轻工	西门子(Siemens)	
	IBM		中国南方电网	
	惠普 (HP)	工	霍尼韦尔(Honeywell)	
	思科(CISCO)		三一集团	
	甲骨文(Oracle)		国家电网	
	威盛电子(WorkSoft)		松下(Panasonic)	
	房地产	神州数码(DigitalChina)	电子电器	通用电气(GE)
		朗讯科技		美国国家仪器(LG NI)
万科集团		泰科电子(Tyco Electronics)		
中海地产		美的(MIDEA)		
保利		飞利浦(PHILIPS)		
龙湖地产		索尼(SONY)		
	碧桂园			

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!



大御
DAJIE.COM

