

中共广州市越秀区司法局党组关于巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，2018年7月26日至9月28日，广州市市区委巡察第19组对我局开展了巡察。2018年10月17日，区委巡察第19组对我局反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、把牢政治方向，提高政治站位，以最坚决的态度把巡察整改任务抓紧抓好

（一）强化组织领导，深入动员部署。成立了由局党组书记任组长，局党组副书记任副组长，其他班子成员为成员的巡察整改工作领导小组，下设巡察整改办公室，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。反馈会当天下午，召开巡察整改专题会议，传达学习巡察反馈意见，议定拟写《中共广州市越秀区司法局党组落实区委巡察反馈意见整改方案任务分工》，统筹部署巡察整改工作。10月22日下午，召开局党组扩大会，审议通过《中共广州市越秀区司法局党组落实区委巡察反馈意见整改方案任务分工》，明确指导思想、整改目标、整改步骤、整改内容和任务分工，要求增强“四个意识”，坚持问题导向，切实履行巡察整改主体责任。

（二）强化责任落实，形成整改合力。巡察整改期间，先后召开局党组扩大会7次、局长办公会2次、巡察整改专题会议2

次和专题民主生活会 1 次，部署整改工作、研究具体问题、完善整改措施、推进整改进度。10 月 24 日上午，召开巡察整改专题学习会，传达学习上级巡视巡察工作精神，进一步提高政治站位，统一思想认识，增强抓好落实整改工作的思想自觉和行动自觉。10 月 31 日上午，召开巡察整改专题民主生活会，邀请区委巡察办、区委组织部、第五派驻组列席，围绕巡察反馈意见，逐条逐项认领、深刻剖析根源，从党的领导、党的建设、全面从严治党等方面逐项提出整改措施。11 月 7 日，审议通过《中共广州市越秀区司法局党组落实区委巡察反馈意见整改工作方案》，共梳理六个方面 51 个问题，提出 185 条整改措施，明确责任领导、责任部门和整改时限，建立起局党组书记履行第一责任、分管领导挂牌督办、责任部门具体落实、整改工作办公室统筹协调、局机关纪委监督的整改责任体系。

（三）强化督促检查，推动任务落实。坚持把整改落实情况作为领导班子及个人履行党建主责主业的重要检验，建立并落实三项工作机制：一是协调机制。班子成员多次组织召开协调会，对整改中出现的问题主动沟通、多方协调，保障工作顺利推进。二是反馈机制。责任部门及时汇报工作进度，巡察整改领导小组根据反馈及时优化调整，统筹推进整改工作。三是责任机制。责任部门按整改时限逐条逐项整改，不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保整改事项落到实处。截至 12 月 17 日，针对巡察反馈的六个方面 51 个问题，全部整改完成，整改完成率达 100%。

（四）加强建章立制，坚持标本兼治。以问题为导向，扎紧制度“笼子”，规范权力行使，坚持标本兼治。针对社区矫正、法律援助补贴发放、社区法律顾问、选人用人等廉政风险大的事项，认真梳理廉政风险点，根据权力运行特点和风险等级，完善工作制度，规范工作流程，加大对重点岗位的监管，强化廉政风险防控。分门别类对全局 16 项规章制度类文件进行重新修订审核，形成用制度管权管人管钱的机制，进一步巩固巡察整改成果。

二、突出问题导向，强化责任意识，全力整改确保反馈意见整改落实到位

（一）党的政治建设方面

1. 关于“政治站位不高”问题的整改

（1）问题：对上级精神学习传达不够。**整改情况：**已完成。
一是不断加强理论学习。制定理论学习计划，及时传达学习中央和省、市、区委重要决策部署和最新指示精神，将上级精神、党章党规、党风廉政建设应知应会知识纳入中心组学习计划或局党组会议题，丰富传达学习内容。同时利用干部大会、政务微博、微信公众号、干部工作微信群、Q 群等平台，拓宽党员干部自主学习渠道。**二是**严格落实学习制度。严格落实党组中心组学习制度，班子成员带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入开展学习讨论和互动交流。12 月 7 日，党组中心组专题学习了习近平总书记视察广东广州重要讲话精神，班子成员开展深入讨论，表示要坚定不移筑牢政治担当，牢固树立

“四个意识”，坚定“四个自信”，推动全面从严治党向纵深发展。**三是**严格考勤管理。加强对中心组学习的考勤管理，确保班子成员每次集中学习研讨的参学率达 2/3 以上，每年集中学习研讨请假，原则上不得超过当年所学次数（场次）的 1/4。**四是**认真开展领导干部领学带学督学。局党组书记以上率下，深入所在第一党支部，解读《中国共产党支部工作条例（试行）》，要求党支部要充分发挥战斗堡垒作用，在“规范化建设”基础上，以“组织力提升”为主题，营造共建共治共享社会治理格局。截至目前，局领导班子成员先后深入所在党支部或基层联系点，开展领学带学督学活动 6 次。

（2）问题：对上级重要部署缺乏政治敏锐性。整改情况：已完成。一是以党组中心组学习为平台，组织局班子成员认真学习党内规定，着重学习了《中国共产党党章》《中国共产党党组工作条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《广州市加强和规范党内政治生活三年行动计划》等，进一步强化理论武装，增强政治敏感性。**二是**深入学习中央、省、市、区关于巡视巡察工作的重要精神，切实落实十一届广州市第五轮巡察暨各区第五轮交叉巡察工作部署，认真贯彻区委王焕清书记关于巡察整改指示精神及区委巡察办有关巡察整改工作要求，在整改阶段，召开巡察整改专题会议 2 次，组织党组中心组学习和班子专题研讨等活动 5 次。**三是**认真落实巡察整改各项工作，确保巡察反馈六个方面

51 个问题，全部整改完成，完成率达 100%，并分门别类对全局 16 项规章制度类文件进行重新修订审核，形成用制度管权管人管钱的机制。**四是** 10 月 31 日上午，召开巡察整改专题民主生活会，会议主题突出、分析透彻、认识到位、查摆深刻，为形成可操作性强的整改方案奠定坚实基础。

（3）问题：中央部署的重点工作贯彻落实不到位。整改情况：已完成。一是以局党组扩大会为平台，及时传达学习中央部署的重点工作精神，10 月 22 日，在局党组扩大会上，传达学习省召开中央扫黑除恶督导组初步反馈问题整改工作部署电视电话会议精神，对本局扫黑除恶工作开展情况进行自查自纠、查漏补缺，切实提高政治站位，强化政治担当，不折不扣抓好中央督导反馈问题的整改落实；二是向全局干部职工发放扫黑除恶应知应会知识学习资料 97 份，并于 11 月 9 日组织 60 名干部职工进行应知应会知识测试，合格率达 100%。

2. 关于“党的领导弱化”问题的整改

（4）问题：党建意识缺失。整改情况：已完成。一是强化党建引领作用，局党组书记牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的意识，落实好“第一责任人”责任，将党建工作列入党组会议题，定期研究抓党建工作的具体措施，并要求班子成员切实履行“一岗双责”，党建业务两手抓，两手硬。10 月 30 日，召开局党组扩大会，专题研究党建工作，审议通过党建工作制度性文件 2 份，对抓好党的建设、全面从严治党等重点任务进行安排部署。

二是制定了《局党组落实全面从严治党主体责任清单》，明确局党组、党组书记、党组副书记及各党组成员管党治党责任，强化党组成员抓党建主责主业意识。三是党组成员按照分片负责、支部挂点、全面覆盖的原则，围绕党支部标准化、规范化建设这一主题，从党支部设置、支部班子建设、党员教育管理、组织生活等方面，深入所在党支部或基层联系点开展调研，强化党支部战斗堡垒作用。四是制定了《党建工作目标管理制度》，把党支部书记抓党建述职评议工作列入其中，加大党建工作和巡察整改落实情况在干部年度考核中的权重。

（5）问题：党的领导缺位。整改情况：已完成。一是强化理论武装。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、《习近平谈治国理政》（第二卷），专题学习习近平总书记视察广东、广州重要讲话精神，认真学习《中国共产党党章》《中国共产党党组工作条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内规定，强化理论武装，发挥好党组的领导核心作用。二是修改完善议事规则。制定了《中共广州市越秀区司法局党组工作规则》，从原则、范围、程序、职责、纪律等方面规范党组工作。三是提高议事决策水平。班子成员之间注重做好重要事项会前调研和沟通交流，会议议题由分管领导和各科室提出，汇总呈报局党组书记，并多次召开班子碰头会、通气会对议题严格把关，坚决杜绝开会随意、临时动议现象，提高局党组决策的科学性。四是自觉遵守议事规则。局党组书记带头严格执行“三重一大”决

策制度，凡“三重一大”事项均按照议题动议、集体研究、会议讨论、公开发布、督办落实等程序提请局党组会研究，严格遵守局党组书记“末位表态”制。

（6）问题：党组会与局长办公会混开。整改情况：已完成。一是修订了《党组会议制度》《局长办公会制度》，并组织班子成员和各部门负责人进行学习，进一步明确党组会和局长办公会的议事范围和决策程序，正确区分和组织党组会与局长办公会。二是修订了《区司法局关于规范“三重一大”事项范围及决策程序》，明确“三重一大”事项范围、议事规则，决策程序，强化党组的领导核心作用。三是分别设置党组会议、局长办公会议专门记录本，指定专人负责会议记录，参会人员于会后亲自签名确认，层层把关杜绝以局长办公会代替党组会情况。

3. 关于“全面从严治党不严”问题

（7）问题：思想认识不到位。整改情况：已完成。一是提高思想认识。以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全局干部职工的头脑，提高政治站位、深化思想认识。二是全面从严治党。局党组进一步强化管党治党责任，局党组书记切实肩负全面从严治党“第一责任人”责任，亲自传达部署、督办落实；班子成员严格履行“一岗双责”，把全面从严治党与分管业务工作同步推进落实；局机关纪委书记切实履行监督责任，抓早抓小，防止重部署轻落实现象发生。2018

年以来，局党组以“党建+”为引领，通过全面从严治党，不断转化党建优势，逐步完善了“区—街—社区”三级社会矛盾排查分析研判机制，持续推动基层党建与社会治理深度融合，充分发挥人民调解维护社会稳定的“第一道防线”作用。**三是**严格督导检查。由各分管领导带队，对其分管范围内的司法行政业务开展检查督导，区分常态性工作和阶段性重点工作，及时发现并解决苗头性倾向性问题。**四是**严格工作考核。按照《越秀区司法局关于科级及以下公务员平时考核工作实施方案》，先由干部个人写工作纪实，再按照层级管理由分管领导给部门负责人评分、部门负责人给科室成员评分，以强化平时考核工作，把平时考核作为年度考核的基础和重要依据，年度考核优秀等次人员原则上应在平时考核结果优秀的公务员中产生。

（8）问题：主体责任履行不好。整改情况：已完成。一是组织班子成员学习中央、省、市、区关于党风廉政建设的若干规定，要求其必须坚持“两手抓、两手硬”的方针，把党风廉政建设责任制与自己所担负的岗位职责有机结合起来，强化“一岗双责”。**二是**明确一年召开2次专题会议部署党风廉政建设工作，定期听取班子成员责任落实情况，并邀请区纪委监委第五派驻纪检监察组参加。截至目前，召开专题研究党风廉政建设工作会议2次。**三是**参照区纪委“三述”方案，将于明年初组织局党组成员以书面形式向局党组述德述职述廉。

（9）问题：对一把手的监督缺乏。整改情况：已完成。一

是坚持教育为先，局主要领导主动带头学习《关于进一步加强对“一把手”监督的十项措施》，主动传达市委巡察组对“一把手”监督情况开展专项巡察通知精神，不断提高政治站位，强化“四个意识”。二是规范“一把手”权责清单 11 项，明确“一把手”权责的主要内容、行使依据和运作流程，确保“一把手”正确行使权力。三是严格落实党政“一把手”不直接分管人事、财务、工程项目建设、物资采购、行政审批等五项工作制度和“末位表态”制度，切实将权力关进制度笼子。四是通过局官方网站、政务微博、微信工作群、公告栏等途径加强党务、政务公开，充分调动干部群众的主观能动性，加强对“一把手”选人用人、经费审批、个人有关事项等方面的监督。五是认真组织开展巡察整改工作，确保问题整改到位，充分发挥巡察制度对一把手监督的“利剑”作用。

（10）问题：压力传导不够。整改情况：已完成。一是强化“一岗双责”。由局党组书记与各部门负责人签订党风廉政建设责任书，推动全面从严治党向基层延伸；制定《区司法局党风廉政建设年度考评表》，将于明年初对各部门落实“一岗双责”情况进行考核。截至目前，签订党风廉政建设责任书 25 份，制定年度考评表 1 份。二是强化监督检查。局机关纪委坚持经常性检查与重点督查相结合，加强对各部门落实党风廉政建设责任制的督查指导，制定问题台账，并反馈对应的分管领导和主责部门，责令限期整改，着力解决“两个责任”层层递减问题。三是带头落实

整改。由局党组书记带头，严格按照《党政机关办公用房建设标准》对超标准办公用房进行整改，并将整改方案上报区财政局备案，截至目前，所有超标办公用房已整改完毕。

（11）问题：对基层所教育管理不到位。整改情况：已完成。

一是加强责任意识教育。把主体责任意识教育纳入党组中心组学习的重要内容，作为党员领导干部特别是局党组书记的必修课，组织班子成员学习《中国共产党纪律处分条例》，强化其对“两个责任”和“六大纪律”的认识，使班子成员真正从内心深处、从履责必须的角度认识并接受主体责任，自觉担当起全面从严治党主体责任。**二是**召开规范廉洁执法教育专题会议。11月8日上午，区司法局组织辖内司法所共30多名社区矫正和安置帮教工作人员召开了廉洁执法教育专题会议，要求要高度重视社矫安帮工作，认清自身岗位存在的廉政风险，增强自我防范和保护意识；要严格按照社区矫正相关管理规定规范执法，杜绝腐败行为发生；要与社区服刑人员签订《社区服刑人员廉洁守法承诺书》，坚决防止违规违纪违法行为发生。**三是**健全工作机制。将主体责任层层进行分解，严格按照“一把手”监督工作的十项措施，明确局党组书记和班子成员的责任界限，督促班子成员抓好职责范围内的“两个责任”；严格落实班子成员挂点联系司法所制度，定期听取司法所干部及管理对象的意见建议，把从严治党的要求和思路融入到司法日常工作中，形成责任分解机制和传导机制，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。**四是**强化考核结果

运用。将干部的廉洁自律情况纳入年度考核标准，对苗头性、倾向性问题及时开展谈话提醒，对违纪现象及时在四风“曝光台”曝光，且当年不予评优评先。

（二）党的思想建设方面

4. 关于“中心组理论学习不扎实”问题的整改

（12）问题：学习制度不落实。整改情况：已完成。一是提高思想自觉。组织班子成员集中学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》及省委、市委、区委有关学习办法，提高其抓理论学习的思想自觉。二是规范学习方式。制定了我局党组《理论学习中心组学习办法》，明确了党组的主体责任、党组书记的第一责任和分管领导的直接责任；指定责任部门专门负责中心组学习，进一步细化学习内容、形式和要求，切实抓好理论学习。三是充实了2018年党组中心组年度学习计划并印发给班子成员，设置了理论学习中心组专门记录本，指定专人负责记录，参加学习人员每次学习结束后对会议记录签名确认。四是转化学习成效。班子成员把思想统一到习近平总书记视察广东、广州重要讲话精神上来，按照“四个走在全国前列”的要求，不断创新司法行政工作，如把社区法律顾问从出具法律意见的“专家”拓展为冲在化解复杂疑难纠纷一线的“先锋”，开创了组团服务新模式。

（13）问题：2015年以前没有按规定组织学习。整改情况：已完成。一是按照区委宣传部《越秀区二级班子党（工）委（党

组）中心组学习安排》，进一步细化局党组中心组学习的内容、形式和要求。二是班子成员使用专门学习笔记本，认真进行学习记录，每年撰写一篇理论学习体会，进行一次重点发言，结合工作实际撰写一篇调研报告，将理论学习重视程度作为年度考核依据。三是严格考勤管理，班子成员确保每次集中学习研讨的参学率达 2/3 以上，每年集中学习研讨请假，原则上不得超过当年所学次数（场次）的 1/4。在整改阶段，先后组织党组中心组学习和班子专题研讨等活动 5 次。四是强化班子成员调研意识，按照领导挂点联系司法所的安排，班子成员到挂点联系司法所开展实地调研，并积极撰写调研报告，促进了司法所工作的开展，如撰写了《基层司法行政工作新作为——以大塘司法所为例》的调研报告。五是党组成员围绕党支部标准化、规范化建设这一主题，从党支部设置、支部班子建设、党员教育管理、组织生活等方面，深入所在党支部或基层联系点开展调研，强化党支部的战斗堡垒作用。

（14）问题：理论学习不深不透。整改情况：已完成。一是把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组中心组学习的第一议题，围绕习近平总书记视察广东、广州重要讲话精神、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《习近平治国理政第二卷》等进行集中学习。二是坚持学用结合、知行合一，班子成员把理论学习与专题调研有机结合，按照习近平新时代中国特色社会主义思想的新要求，主动掌握新形势下基层司法行政工作的

特点和规律，不断提高指导司法所开展工作的能力。三是领导班子成员先后深入所在党支部或基层联系点，开展领学带学督学活动 6 次，帮助基层党组织和党员学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。

5. 关于“教育活动开展不扎实”问题的整改

（15）问题：主体责任不落实。整改情况：已完成。一是组织局班子成员学习新修订的《中共广州市越秀区司法局党组工作规则》和《党组会议制度》，提高其抓教育实践活动的政治敏感性。二是把推进“两学一做”常态化制度化纳入中心组学习内容，局党组书记切实履行“第一责任人”责任，2018 年以来带头讲党课 1 次，带头开展领学带学督学活动 1 次，带头落实双重组织生活制度 1 次；班子成员先后开展领学带学督学活动 6 次。三是把推进“两学一做”常态化制度化列入局党组会议题，促使局党组在研究部署、推进落实、跟踪问效等环节切实履行好主体责任，充分发挥局党组的领导核心作用。

（16）问题：方案制定不科学。整改情况：已完成。一是提高政治站位。把深入学习习近平总书记视察广东、广州重要讲话精神、《中国共产党纪律处分条例》与推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合，切实提高政治站位，做到“两个坚决维护”。二是充分发挥局党组领导核心作用，把推进“两学一做”常态化制度化列入局党组会或中心组学习内容，强化局党组组织开展教育实践活动的主体责任。三是充分发挥局机关党委桥梁纽

带作用。以“新时代越秀讲习所”专题宣讲为契机，班子成员围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神开展宣讲活动2次；以基层党组织书记专题培训为抓手，通过组织局机关党委委员、纪委委员，各党支部书记、支部委员等23人上党课、听宣讲、学原文，夯实基层基础，提高队伍战斗力；以新时代越秀党建先锋行动的先锋岗位争创行动为特色，成立了全国首个以司法所所长个人命名的“英艳家事纠纷调解工作室”，成为越秀区社会治理创新品牌项目，并在《南方》杂志进行了题为《新时代“枫桥经验”，有了越秀区版》的专题报道，赞其“英名远扬，艳压群芳”，是解决疑难杂症的高手，发挥了优秀党员干部模范带头作用。

（17）问题：规定动作不落实。整改情况：已完成。充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是各党支部切实把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神作为头等大事和首要政治任务，融入到推进“两学一做”学习教育常态化制度化中，切实提高政治站位，做到“两个坚决维护”；二是10月10日，组织开展了为期三天的基层党组织书记专题培训，进一步加强党支部书记队伍建设，充分发挥党支部书记“主心骨”、“领头雁”作用，为组织开展各项专题活动奠定坚实基础。三是认真落实“三会一课”，通过党支部书记带头讲党课、党支部委员带头学原文，提高党支部全体党员推进“两学一做”学习教育常态化制度化的思想自觉和行动自觉，不断完善相应台账和活动记录。

6. 关于“意识形态领域工作薄弱”问题的整改

（18）问题：思想认识不到位。整改情况：已完成。一是强化意识形态工作责任制。充分认识意识形态工作的极端重要性，深刻把握新时代关于意识形态工作的新要求，落实好局领导班子成员主责主业，将意识形态工作纳入重要议事日程，与党风廉政建设责任制同部署、同落实。二是建立健全组织领导体系。成立了由局党组书记林民任组长的意识形态工作领导小组，明确责任分工，强化责任落实。局党组书记认真履行第一责任人主责，亲自研究部署全局意识形态工作，每半年组织召开1次意识形态领域分析研判会，分析形势，研究措施；局党组副书记作为直接责任人，协助抓好统筹协调指导工作；班子其他成员按照工作分工和“一岗双责”要求，对职责范围内的舆情切实负责。三是不断加强舆情监管。管理好越秀司法行政专栏、局官方微博、局微信工作群、局QQ交流群、局宣传栏等宣传阵地，强化对政务信息、对外宣传的审核把关；加强对党员干部在新媒体上发表言论的正确引导与实时监督，加强对重大政策及项目的舆情风险评估，及时掌握舆论主动权，避免不良信息传播。四是严格执纪监督。切实抓早抓小，一旦发现党员干部存在非议党的理论和路线方针政策及重大决策部署的苗头性、倾向性问题，运用监督执行“四种形态”的第一种形态进行谈话提醒。

（19）问题：法治宣传不到位。整改情况：已完成。一是切实增强“越秀司法行政专栏”宣传实效，及时更新日常工作信息，

开展丰富多样的法治宣传。二是强化“越秀司法行政专栏”的法治宣传阵地作用，将专栏账号密码共享至机关各科室，使各科室切实担负职责范围内的动态信息更新工作，并安排专人定期检查监督，确保信息更新频率符合政府网站政策类信息每半年最少更新一次的要求，做好网站维护和运营保障工作。三是各科室迅速收集并完成工作动态信息更新工作，将长期坚持各栏目内容的实时更新。

（20）问题：局官方微博内容基本靠转发。整改情况：已完成。一是安排专人负责局官方微博的运营管理，使撰写、发布群众感兴趣的原创信息成为工作常态，提高微博的公众知晓率和关注度；二是积极编写宪法、国家安全、环境保护、公共安全等相关法律法规的宣传资料，并上传至局官方微博，以提升“互联网+法治宣传”新媒体的宣传力度。巡察整改期间，共编写发布相关微博约 84 条。

（三）党的组织建设方面

7. 关于“违反党管干部原则”问题的整改

（21）问题：重大人事调整“失权”。整改情况：已完成。一是强化程序意识。12 月 7 日，局党组扩大会学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》《越秀区科级干部选拔任用工作实施办法》，使班子成员对干部选拔任用工作的各环节内化于心，不断强化其规范选人用人程序的意识。二是规范选人用人程序。在以后干部选拔任用中，严格执行动议、民主推荐、考察、讨论决

定、公示任职等选拔任用环节，注重做好动议环节的酝酿，并在局党组会记录本和干部选拔任用工作全程纪实表上做好酝酿情况记录。**三是科学确定考察对象。**局党组根据工作需要和干部德才条件，将民主推荐与平时考核、年度考核、一贯表现和人岗相适等情况进行综合分析，确定考察对象。**四是提高考察质量。**完善局《干部考察工作方案》，将平时考核与选拔考察、对内考察与对外考察有机结合，充分用好科级及以下公务员平时考核方案、各业务线评优评先情况、绩效考核指标等资料，争取全面客观反映干部实绩。

（22）问题：推荐干部讨论不充分。整改情况：已完成。一是党组成员认真履职。把好选人用人“入口关”，在动议环节，党组成员充分了解干部队伍现状和选拔职位要求，注意听取选拔职位分管领导意见，充分酝酿符合资格人员优缺点与岗位匹配性；在讨论决定环节，党组成员认真听取拟任人选的提名、推荐、考察和任免理由等情况，在充分讨论的基础上发表明确意见。**二是始终坚持民主集中制。**局党组书记严格遵守党组工作规则，带头执行民主集中制，杜绝“一言堂”和“家长制”。巡察整改期间，在研究《越秀区司法局科级干部交流轮岗制度》和中层正职轮岗方案时，局党组成员会前认真准备、会上充分发言，局党组书记坚持主要领导末位表态制，确保决策民主科学。**三是实现监督全覆盖。**强化纪检监察部门对干部选拔任用工作的监督作用，将监督贯彻于选人用人的全过程：在考察环节，主动征求纪检监

察部门意见；在研究讨论环节，由局机关纪委书记在局党组会集体研究时，对拟任人选的廉政情况作说明。

8. 关于“组织人事制度落实不到位”问题的整改

（23）问题：轮岗交流执行不严。整改情况：已完成。一是建章立制，压实责任。12月7日，召开局党组扩大会，研究制定《越秀区司法局科级干部交流轮岗制度》，明确科级干部轮岗范围、轮岗条件、轮岗程序以及近亲属回避制度等，进一步规范干部交流工作。二是专项整改，按规轮岗。对中层正职10年以上未轮岗人员对应制定轮岗方案，通过5人轮岗，实现10个岗位人员调整，进一步优化人员配置，激发工作动能。同时，对中层正职中5-10年应轮岗未轮岗人员，于机构改革结束后，逐步实现轮岗。

（24）问题：中层领导干部年龄偏大。整改情况：已完成。一是争取实现正科级干部有序流动。以机构改革为契机，全区范围内有副处职务空缺时，争取政策倾斜、畅通晋升渠道，实现正科级干部有序交流。二是抓好干部队伍梯队建设。对中层正职干部多岗淬炼强化能力，如推选局4名区二级班子副职后备干部中的3人分别担任局机关党委委员、局机关纪委委员、党支部书记等职务；对政治品质好、工作能力强的年轻干部搭建平台精心培养，如派年轻干部到清远扶贫一线、担任局机关纪委委员、下街道挂职交流等，通过推优育优，储备不同层次人才，抓好干部队伍梯队建设。三是发挥选拔政策激励作用。局党组坚持任人唯贤、

人岗相适，领导职务选优择优，充分调动年轻干部工作积极性，保障其发展空间；非领导职务侧重年龄偏大、工作勤勉的干部，努力解决其职级待遇，有效发挥选拔政策的激励作用。**四是完善考核制度激发动能。**制定《越秀区司法局关于加强基层司法所年度考核工作的制度》，把司法所参与街道工作情况纳入考核指标，明确考核标准、考核流程、考核结果运用等，通过强化考核倒逼动能提升，努力改变队伍年龄偏大、动能减弱的现状。

（25）问题：重机关，轻基层，长期混编混岗使用人员。整改情况：已完成。一是理顺人岗关系。结合机构改革后的轮岗安排，理顺机关与司法所混岗人员的人岗关系，保证司法所干部队伍人员稳定。二是充实基层人员。坚持优先使用司法所空编招录公务员，2015年以来新录用公务员11人、接收军转干部4人全部优先充实司法所和窗口部门，对部分任务较重、人手不足的司法所，通过政府购买服务增加司法社工，有力保障司法所工作稳步推进。三是奖励优先基层。局党组高度重视司法所工作，坚持评优评先优先基层，比如2013年以来，按照干部选拔任用程序共提拔干部45人，其中35人提拔前均在司法所任职；2018年每个季度平时考核优秀等次人员，机关与司法所比例基本为6:7；全国“最受欢迎人民调解员”、市司法行政系统记功奖励集体和个人的推荐均优先考虑司法所干部。

9. 关于“干部队伍管理不严”问题的整改

（26）问题：因私出国（境）把关不严。整改情况：基本完

成。一是严格因私出国（境）管理。制定实施了《越秀区司法局工作人员因私出国（境）管理暂行办法》，规定凡干部因私出国（境）均须在审批前征求纪检监察部门意见，并报分管领导、主要领导审批。二是加强因私出国（境）证件管理，指定专人负责证件的保管并连同备案人员信息一同登记造册，凡干部缴交、领取、使用因私出国（境）证件均须记录在案，并于因私出国（境）返回后 10 日内上交单位人事部门保管，按权限集中管理《港澳通行证》43 本、《台湾通行证》3 本、《护照》55 本。三是强化责任追究，凡不按规定时限缴交证件的，由单位人事部门进行催交，经催交后发现苗头性倾向性问题的及时开展谈话提醒，发现违纪违规的及时处理并向区委组织部报告。

（27）问题：档案管理不规范。整改情况：已完成。一是对一些干部的“三龄两历一身份”进行复核，重新核查干部重要资料，做好补漏跟进工作，确保干部档案尽可能全面如实反映个人履历。二是认真开展档案装订工作。组织专人从今年 11 月底对全局 88 名科级干部人事档案整理装订，对 2013 年以来新入职的 22 名公务员人事档案进行归档，目前正在有进行装订工作。三是进一步完善人事档案管理有关规定，指定专人负责管理干部人事档案，不断规范调档、借阅、复印和归档等工作。

（28）问题：请销假制度执行不严。整改情况：已完成。一是严格执行《越秀区司法局干部职工带薪年假实施办法》和《越秀区司法局干部职工外出报告审批制度》，增强纪律规矩意识。

二是规范考勤登记和管理，明确部门负责人为考勤登记第一责任人，于当月 25 日填写考勤情况统计表，经分管领导审批后于次月 5 日前上报，并安排专人整理归档各类请（休）假资料。三是加强执纪监督，不定期对我局干部工作作风和遵守工作纪律情况进行抽查，一旦发现干部迟到早退、休假手续不全等苗头性倾向性问题及时谈话提醒。

10. 关于“基层党组织弱化虚化问题突出”问题的整改

（29）问题：业务能力不强。整改情况：已完成。一是切实提升党组织负责人业务水平、履职能力。10 月 10 日，组织局机关党委委员、党支部书记等 23 名干部，到区委党校开展了为期三天的基层党组织书记专题培训，通过认真学习《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等内容，进一步提高党员领导干部对党要管党、从严治党重要性的认识，提升基层党组织负责人的党务水平和履职能力。二是认真开展书面述职。按照区委组织部要求，认真落实《越秀区司法局关于加强基层司法所年度考核工作的制度》，各党支部书记于每年 6 月底和 12 月底前向其所在街道党工委书面述职。

（30）问题：党内会议记录不规范。整改情况：已完成。不断加强党支部标准化、规范化建设。一是在支部设置标准化方面，我局把 18 个司法所按照地理位置的远近划分成四个党支部，把 7 个机关科室划分为两个党支部，做到设置合理、全面覆盖。二

是在班子建设标准化方面，除第一党支部任期未满无须换届外，其余六个党支部（含退休党支部）均于今年 11 月底前，按期完成选举换届工作，7 个党支部均设置纪检委员，配齐配强各党支部班子成员。三是在党员教育管理标准化方面，为每名党员购置《习近平谈治国理政》（第二卷）、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等，引导党员干部学习党的十九大精神与习近平新时代中国特色社会主义思想。四是在组织生活标准化方面，先后下发《关于开展对基层党支部建设情况自查自纠的通知》和《关于做好党支部“三会一课”学习记录的通知》，规范党内会议记录，重点落实“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活制度。五是在发挥作用标准化方面，局机关党委每季度组织召开一次党支部书记会议，强化党支部书记对党建工作重要性的认识，促使其发挥“领头雁”作用。

（31）问题：党内活动不严肃。整改情况：已完成。一是各党支部组织学习《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步提高党员干部对党要管党、从严治党重要性的认识。二是 2018 年以来，各党支部召开三次组织生活会，分别是 2017 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员、2018 年“七一”专题组织生活会和 2018 年纪律教育学习月专题组织生活会，强化组织生活会的党内监督作用。三是各党支部书记认真履行“第一责任人”的责任，严肃党内政治生活，认真落实民主评议党员制度，评议前对党员队伍现状进行深入了解，评议中督促党

员对照党员标准、对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析，评议后强化评议过程规范和结果运用。**四是**抓好整改落实，由党支部书记牵头，规范党支部活动记录、材料审核和资料存档等工作。

（四）党的作风建设方面

11. 关于“中央八项规定精神落实不彻底”问题的整改

（32）问题：“四风”问题禁而不绝。整改情况：已完成。

一是层层压实“一岗双责”，参照区纪委“三述”方案，将于明年初组织局党组成员以书面形式向局党组述德述职述廉；制定了《区司法局党风廉政建设年度考评表》，将于明年初对各部门负责人落实党风廉政建设情况进行考核。**二是**强化纪律规矩意识。以党组中心组学习、纪律教育学习月活动、支部三会一课等为学习载体，组织各层级干部学《党章》、学党纪党规，开展身边人违纪案件的反面教育，加强纪律红线意识。**三是**完善“四风”问题抓早抓小长效机制。通过局党组书记与各部门负责人签订党风廉政建设责任书 25 份，层层压实“两个责任”；对不作为、慢作为、乱作为、懒作为等问题抓早抓小，及时谈话提醒，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，对禁而不绝问题在“四风”曝光台曝光。**四是**加强对社区服刑人员的廉洁教育。为保障社区矫正工作公平、公开、公正开展，杜绝行贿受贿违法犯罪和不正之风，区司法局制作了《社区服刑人员廉洁守法承诺书》，要求社区服刑人员严格遵守国家法律法规，严格遵守社区矫正规章制度，不

从事并坚决抵制不廉洁、不守法的行为，并在《社区服刑人员廉洁守法承诺书》上签名确认，将廉政风险关卡前移。巡察整改期间，全区在册社区服刑人员 214 人，均签订了《社区服刑人员廉洁守法承诺书》。

（33）问题：贯彻落实“八项规定”精神缺乏狠劲。整改情况：已完成。一是立行立改，对摸查出来超标办公用房，已严格按照《党政机关办公用房建设标准》和局党组会议确定的整改方案分步、分批进行了整改，并将整改方案上报区财政局备案。二是举一反三，全面从严从紧规范办公用房，对局机关和司法所办公用房面积进行全面摸查并登记造册，及时清理腾退超标房间，确保全局办公用房符合规定，防止类似问题再次发生。三是强化对中央八项规定精神和我局实施办法的学习，使文件规定内化为党员干部的行动自觉，主动抵制违反规定的行为。

12. 关于“形式主义不同程度存在”问题的整改

（34）问题：惯于开会发文，缺乏跟踪问效。整改情况：已完成。一是精简会议文件。严格按照上级有关精简办文办会的要求，按照少而精的原则，围绕局中心工作，印发可操作性强、贴合工作实际的指导性文件。二是强化跟踪问效。下发了《关于收集局领导班子成员实地调研记录材料的通知》和《局领导班子成员下基层调研记录表》，要求局领导班子成员明确调研时间、地点、内容和形式，填写局领导班子成员下基层调研记录表、上报图片及信息资料，并于 12 月底提交调研报告。三是强化调研结

果运用。巡察整改期间，党组成员围绕党支部标准化、规范化建设这一主题开展调研，发现局机关党委的桥梁纽带作用发挥不充分、党支部书记的工作动力不足、组织生活内容形式单一等问题，局党组召开党建工作专题会议，对抓好党的建设进行安排部署。

（35）问题：党风廉政教育重形式、轻内容，质量不高。整改情况：已完成。一是丰富党风廉政教育的形式。组织局党员干部通过以党支部为单位学习党章党规党纪，参观越秀区廉政文化教育馆和广州市坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响警示展等，丰富党风廉政教育的形式；同时，运用好“常警示”手段，通过廉洁广州微信公众号、司法局微信工作群等渠道，强化党员随身微教育，扩大反腐倡廉教育的受众面，截至目前，我局 76 名党员已全部绑定廉洁广州微信公众号，并按规定完成 2018 年度 710 个学时的学习。二是提高党风廉政教育的实效。以近年来司法局发生的违纪案例为题材，开展反腐倡廉警示教育，把 2015 年 7 月，东山司法所所长因管理失职、制度执行不到位，造成 1 名社区服刑人员脱管和 2015 年 4 月，光塔司法所科员因未严格履行监管教育职责，造成 2 名社区服刑人员脱管的案例发各党支部，作为党支部会议的议题进行学习，用身边事教育身边人，举一反三、吸取教训，增强教育针对性和实效性。

13. 关于“工作作风不实”问题的整改

（36）问题：为民服务宗旨意识不牢。整改情况：已完成。一是限期整改落实。对东山、矿泉、农林三个司法所下发限期整

改通知书，并要求三个司法所立行立改且书面汇报整改结果，确保问题整改到位。二是增强宗旨意识。组织党员干部学习《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例（试行）》《习近平谈治国理政》《广州市加强和规范党内政治生活三年行动计划》等，引导党员干部牢固树立群众观点、站稳群众立场、坚持群众路线，进一步转变工作作风、增强为民服务的宗旨意识。二是提高全局干部业务能力。定期组织人民调解、社区矫正、安置帮教和法律服务等业务培训，促使我局干部不断提高履职能力，从而提高工作效能，对上级的工作部署不折不扣执行到位。四是充分发挥司法所职能。充分发挥司法所在人民调解、社区矫正、普法宣传、法律服务等方面的职能。比如，在优化社区微环境方面，登峰司法所积极主动作为参与部队停偿工作，成功协调某部队出具人民调解协议书，解决因场地退还而引发的 1000 多户，1 万多人的分流、赞助费退还、劳动人事等法律问题，成为全省首例。又如，在法律服务进社区方面，建设司法所打造了全市首家“法律诊所”品牌项目，引入社区法律顾问第一时间为社区居民“对症下药”，被广州电视台、信息时报等十多家媒体纷纷报道。

（37）问题：工作责任心不强，脱管情况时常发生。整改情况：已完成。一是强化纪律意识。9 月 3 日，组织 79 名干部职工认真学习了新修订的《中国共产党纪律处分条例》，要求与会人员带着问题学、联系业务学，深刻领会《条例》修订的重大意

义、主要内容、精神实质和亮点特色，切实做到内化于心、外化于形，不断增强纪律意识。**二是**加强社区矫正和安置帮教工作队伍建设。11月8日上午，区司法局组织辖内司法所共30多名社区矫正和安置帮教工作人员，召开了社区矫正和安置帮教工作会议，深入学习贯彻省司法厅社区矫正管理局新下发的《关于加强社区服刑人员考核准确适用激励措施的意见》、《关于接收拟适用社区矫正前调查评估委托函开展工作指引》等8份文件及配套修订的工作档案模板，主要包括加强社区服刑人员考核准确适用激励措施、电子定位监控工作、社区服务工作、社矫方案制定、心理矫治工作、信息系统运行及应用管理等内容，进一步提升了社区矫正和安置帮教工作者的综合素质和岗位履职能力。**三是**规范工作流程。严格按照档案模板要求做好监管教育工作记录；严格落实电子手环日常监管制度；解矫审批工作由区局社矫中心统一负责；明确危险驾驶类别的社区服刑人员期满解矫后列入安置帮教对象的规定要求；明确刑满释放人员在安帮期间被执行社区矫正的帮教期计算方式；完善司法部刑满释放人员信息管理系统信息填报；运用指纹、人脸报到系统严把社区服刑人员见面报到关。通过以上措施努力做到无虚管、脱管、漏管及重新违法犯罪情况的发生。**四是**集中教育与训诫教育相结合。定期组织社区矫正人员进行集中教育活动，带领社区矫正人员学习社区矫正各项规定，强调矫正期间应当注意事项，并要求每名社区矫正人员遵纪守法。对重点服刑人员及时开展训诫教育，向他们强调社区矫正

作为刑罚执行工作的严肃性，告诫他们要遵纪守法，积极改造；同时对生活困难人员、精神病患者采取适当措施进行帮扶，协助他们度过难关，降低重新犯罪率，保障辖区和谐稳定。

（五）党的纪律建设方面

14. 关于“推进党风廉政建设不扎实”问题的整改

（38）问题：“三述”制度执行不严。整改情况：已完成。

一是加强学习提高认识。组织班子成员重温了《2018 年度党风廉政建设责任书》，按照《2018 年度党风廉政建设工作计划》及年度任务清单，认真落实“一岗双责”，坚持把从严治党与业务工作同部署、同提醒、同检查。二是严格落实“一岗双责”。分别于 4 月 9 日和 9 月 29 日，以局党组会的形式专题研究了党风廉政建设工作，局党组书记定期听取班子成员落实“一岗双责”情况汇报，强化班子成员落实党风廉政建设主体责任的责任心和履行“一岗双责”的能力，并邀请区纪委监委第五派驻纪检监察组参加；同时，参照区纪委“三述”方案，将于明年初组织局党组成员以书面形式向局党组述德述职述廉。

（39）问题：党内监督力度偏弱。整改情况：已完成。一是以中心组学习为平台，组织班子成员认真学习党内法规，诸如《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》等，进一步提高班子成员对党要管党、从严治党重要性与必要性的认识。二是自我批评触本质。10 月 31 日上午，局党组组织召开了巡察整改专题民

主生活会，局党组书记认真落实“第一责任人”责任，带领班子成员对照党章党规及巡察反馈的六个方面，逐条逐项认领，深刻剖析根源，认真开展自我批评。党员领导干部站在严肃党内政治生活、严明政治纪律和政治规矩、净化政治生态的高度，对在政治上、思想上、组织上、作风纪律上和夺取反腐败斗争压倒性胜利方面的问题作深刻反省，把存在问题讲清楚，把问题根源讲透彻，把整改措施讲具体。非中共领导班子成员也认领了自己及其分管部门存在的问题，剖析具体原因，提出整改措施。**三是**相互批评有辣味。在会上，大家本着团结提高的原则，认真开展相互批评，从党的领导、党的建设、全面从严治党等方面全面梳理了存在差距与不足，坦诚交换了各自下一步努力的方向和亟待加强的个别环节。不少批评意见有辣味、贴实际，做到查摆问题有人认，落实整改有人，领达到了交流思想、促进工作的目的。

（40）问题：四种形态”把握和运用不到位。整改情况：已完成。一是强化纪律意识。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，组织全局干部深入学习《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党内法规，强化纪律规矩意识，真正让“讲纪律、守规矩”成为常态。**二是**不断推进基层正风反腐。继续以 18 个司法所和窗口单位法援处为重点，盯紧部分干部存在的“推拖等靠”思想，将党风廉政建设融入到业务工作中，加大对重点部门、重要岗位和重点人员廉政风险防控排查。**三是**充分运用“四种形态”。充分运用监督执

纪“四种形态”，特别是第一种形态，对于干部存在的普遍性、倾向性和苗头性问题，按干部管理权限完成谈话提醒。局党组书记带头落实党风廉政建设主体责任，于11月23日与2名班子成员开展谈话提醒；班子成员分别于11月30日前与各自分管部门成员开展一次谈话提醒，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。**四是强化执纪监督。**针对因工作失职造成社区服刑人员脱管被通报批评的东山司法所所长和北京司法所副所长（原光塔司法所科员），局机关纪委书记积极履行监督责任，于11月28日分别与其开展一次谈话提醒，要求其强化责任意识，高度重视社区矫正工作；保持头脑清醒，认清自身岗位存在的廉政风险；时刻引以为戒，防止社区服刑人员脱管、漏管现象的发生。

15. 关于“落实监督责任不力”问题的整改

（41）问题：执行纪律不严格。整改情况：已完成。一是注重“早预防”。加强规矩意识教育，使“讲纪律、守规矩”内化为行动自觉；坚持抓早抓小，对苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。**二是完善工作制度。**制定并印发了《越秀区司法局关于建立查办作风问题“四位一体”工作机制的意见》《关于开展明察暗访督察工作的通知》《越秀区司法局督促检查工作方法》《越秀区司法局监督执纪工作制度》，通过用制度规范人、规范事，推进作风建设监督检查工作制度化、规范化、长效化。**三是严格责任追究。**加强对党风廉政建设的组织协调和督促检查，把工作落实情况与年度考核、评优评先直接挂钩，一旦发现

落实不到位的部门及相关责任人，立即按照《关于实行党风廉政建设责任制的规定》追责。**四是敢于通报曝光。**设立“四风”曝光台，对局出现的不正之风、违纪行为，以刊物的形式通过 OA 发各科室处所，并且在公告栏张贴。

（42）问题：监督执纪“高高举起，轻轻落下”。整改情况：已完成。一是强化执纪力度。11 月 28 日，局机关纪委书记与东山司法所所长开展谈话提醒，要求其严守廉洁纪律，认清自身岗位存在的廉政风险，杜绝腐败行为的发生；严守工作纪律，严格落实社区矫正相关管理规定，防止社区服刑人员脱管、漏管现象的发生。**二是开展警示教育。**把 2015 年 7 月东山司法所所长和 2015 年 4 月光塔司法所科员因工作失职，造成社区服刑人员脱管的案例发各党支部，作为党支部会议的议题进行学习，用身边事教育身边人，增强教育针对性和实效性。**三是全面整治“微作风”。**对信访投诉案件，调查核实举报问题的同时，深挖干部“微作风”问题，不简单以“与投诉事实不符”定论干部“微作风”情况，对解答群众咨询态度较生硬、照顾群众情绪不够等问题，及时提醒和纠正。**四是层层压实“两个责任”。**局党组成员将于明年初以书面形式向局党组述职述廉述德，各部门负责人将于明年初接受 2018 年度党风廉政建设考核。

（43）问题：廉政风险防控机制不健全。整改情况：已完成。一是强化“一岗双责”意识。引导党外人士或非党员干部自觉学习社会主义核心价值观、《中华人民共和国监察法》等法律法规，

使其所有言行都框定在纪律和法律的范围内，既不能越过底线、更不能触碰红线。二是强化压力传导。组织所有司法所所长签订党风廉政建设责任书，开展党风廉政建设年度考核，把“一岗双责”的责任压到每位中层领导干部的肩上，形成一级抓一级，层层抓落实的局面。三是积极排查风险漏洞。以推进基层正风反腐为契机，继续以 18 个司法所和窗口单位法援处为重点，主动将党风廉政建设融入到社区矫正的社会调查、法援律师值班及办案补贴发放、社区法律顾问工作补贴发放等业务工作中，加大对重点部门、重要岗位和重点人员廉政风险防控排查。四是采取纪检监察干部自学监察法和党风廉政建设相关规定的形式，提高其业务水平。

（六）夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

16. 关于“十八大以后违规问题仍时有发生”问题的整改

（44）问题：虚构项目套取现金。整改情况：已完成。一是注重早预防。根据上级要求和工作需要，完善财务管理制度，规范财务管理工作，并组织财务人员和业务科室人员认真学习。二是严格报销程序。严格执行财务报销审核制度，对财务报销的程序进行严格把关，做到所有票据附件齐全方可报销。

（45）问题：财务管理不规范。整改情况：已完成。一是严格经费使用。中心组学习经费严格按照区委宣传部《党委中心组学习专项经费管理办法》的要求，规范管理和使用，只用于购买图书等学习用途，不挤占或挪作它用。二是对购买书籍严格筛选

把关。中心组成员所购图书要参照区委宣传部的“好书推荐”和《IE 学习》电子期刊等途径，购买推荐范围内的书籍。三是加强财务人员和业务科室人员财务制度学习，严格执行财务报销审核制度，确保不再发生类似的问题。

（46）问题：2015 年 5 月开展“基层党建提升年”活动中，购买《吃法决定活法》养生书籍共 73 本 6453 元。**整改情况：**已完成。一是学习使用规定。组织各党支部书记学习区委组织部《关于规范党费管理使用的通知》精神，明晰党费使用的管理规定。二是统一经费管理。对 7 个党支部每年只下达 7000 元的经费额度指标，不直接下拨经费。三是严格使用程序。党建经费严格遵循先审批后使用的程序，明晰党费使用的时间、地点、人员、金额、内容等事项，上报局机关党委研究决定，若重大项目、较大资金使用（1 万元以上含 1 万元）须同时报局党组会研究决定。四是严格使用范围。组织各支部学习贯彻区委组织部《关于规范党费管理使用的通知》，凡不符合党费使用范围的，一律不准在党费中开支，做到专款专用。五是严格报销程序。严格执行财务报销审核制度，对财务报销的程序进行严格把关，确保不再发生此类问题。

（47）问题：2017 年 9 月赴清远市精准扶贫工作调研，无工作行程安排，无活动内容，报销就餐费 2730 元。**整改情况：**已完成。一是完善扶贫调研方案，明确调研内容、行程安排和参加人员名单；严格执行扶贫调研方案，保证调研过程中内容明确、

行程不变、人员确定；规范扶贫调研工作，确保每次调研有方案、有内容、有行程、有信息等。**二是**严格落实《越秀区司法局干部职工外出报告审批制度》，凡干部因公外出均按干部管理权限进行审批。**三是**加强扶贫工作领导小组成员和扶贫干部对财务制度的学习，严格执行财务报销程序，做到所有票据附件齐全方可报销。

（48）问题：2015年9月、2017年4月，局工会组织活动，超标准列支餐费共8500元。**整改情况：**已完成。**一是**学习工会经费管理规定。工会主席组织工会委员、经审委员、妇委会委员、财务人员认真学习各级工会经费管理规定，提高工会干部规范经费使用的自觉性。**二是**严把工会经费审核关。凡使用工会经费一律以文件为依据，确保专款专用；加强对工会经费使用过程的管理，工会主席、经审人员严把经费审核关，做到提早介入、提早预防。**三是**做好工会政策解读。把局工会经费收支管理规定发至全局会员，对重新调整、取消的会员福利做好解释工作，营造风清气正的政治环境。

（49）问题：培训管理不严格。**整改情况：**已完成。**一是**严格培训管理。各类业务培训严格按照省、市、区关于培训管理的要求，依法依规开展，培训地点和时间根据培训内容、对象、要求等客观条件确定，杜绝人为延长培训时间的现象。**二是**严格报销程序。严格执行财务报销审核制度，业务科室对培训的时间、内容、行程和人员严格把关，财务部门对报销程序严格审核，各

司其职规范培训管理。三是注重早预防。根据上级要求和实际需要，完善财务管理制度，并组织财务人员和业务科室人员认真学习。

17. 关于“不敢腐不能腐不想腐机制还未形成”问题的整改

（50）问题：没有坚持把纪律挺在前面。整改情况：已完成。
一是坚持把纪律挺在前面。凡“三重一大”事项，均按照议题动议、集体研究、会议讨论、公开发布、督办落实等程序，提请局党组会研究决定，并做好相关会议纪要。二是严格落实小额工程管理有关规定。规范小额工程管理，在以后类似工程中举一反三，做到有方案、有预算、有合同，经党组会研究通过再实施，确保不再发生类似问题。

（51）问题：落实上级决策部署不坚决，打折扣。整改情况：已完成。一是认真开展津贴补贴清查。严格对照近期中央、省、市印发的有关文件要求，认真开展工资津贴补贴专项检查和“回头看”工作，按照“谁发放、谁负责，谁制定、谁清理”的原则，对本单位工资津贴补贴发放进行清理规范。2018 年以来，我局共开展两次津贴补贴清退工作，分别是 2018 年 5 月，根据《关于开展区属机关事业单位工资津贴补贴专项检查工作“回头看”的通知》（越全面治理津补贴〔2018〕5 号），对我局 2013 年以来津贴补贴发放情况，进行专项检查“回头看”，清退金额共计 232840.3 元。2018 年 8 月，根据《越秀区人力资源和社会保障局 越秀区财政局转发关于进一步规范我市机关事业单位工资津

贴补贴发放工作的通知》(越人社 2018 32 号),对我局 2018 年 1 月至 8 月期间,在职人员发放的“省原定的地区工资补贴(地区差)项目”进行清退,清退金额 7255.5 元。二是合理使用奖励金。根据区委政法委《关于发放第六届人民满意政法干警及维稳综治工作先进集体、先进个人奖励金有关事项的通知》要求,由局收回 2017 年 12 月发放给光塔司法所的第六届人民满意政法干警及维稳综治先进集体 1 万元奖励金,于 12 月 14 日为光塔司法所购置打印机硒鼓和打印纸。

三、注重标本兼治,深化整改成果,致力长效机制建设

经过近两个月集中整改,区司法局巡察整改落实工作取得了一定成绩。但我们也清醒认识到,整改落实工作还存在一些需要重视解决的问题。下一步,局党组将认真学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神,继续把抓好巡察整改作为一项重大政治任务,认真贯彻落实市委巡察工作要求,进一步增强管党治党意识,落实管党治党责任,坚持目标不变、标准不降、力度不减,持续深入推进整改,明确“长久立”的措施,切实做好巡察整改“下半篇文章”。

(一) 坚守责任担当,抓好党的建设。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念,坚持从局党组领导班子做起,带头落实、真抓实干,推动“两个责任”落地生根。以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于巡视巡察工作的重要指示精神,提高政治站位和政治觉

悟，担当负责、狠抓落实，切实增强做好巡察整改工作的思想自觉和行动自觉，确保党的路线方针政策和中央重大决策部署在司法行政工作中贯彻执行到位，着力发挥维护社会稳定的“第一道防线”作用。

（二）认真总结经验，促进成果转化。坚持将整改反馈问题与整改面上类似问题相结合、整改问题与分析查找原因相结合、整改问题与建立长效机制相结合，认真总结巡察整改经验，立足抓早抓小抓苗头，进一步完善制度、堵塞漏洞，扎紧制度笼子，大力推进党风廉政建设，营造风清气正的政治生态。坚持以党建促发展，切实把严的要求贯彻到管党治党全过程、落实到党的建设各方面、落实到每个支部、每名党员。严格落实“两个责任”，把“两学一做”学习教育常态化制度化和深化整改成果紧密结合起来，真正使整改落实与推动工作有机结合、互相促进，真正把整改落实的过程变成推动区司法行政业务上新台阶的过程。

（三）坚持常抓不懈，确保整改到位。坚决摒弃“过关”思想，不断把巡察整改工作引向深入。对已经完成的巡察整改任务，开展“回头看”，着力巩固巡察整改成果，防止已整改的问题反弹回潮；对需要长期坚持的整改任务，加快整改，确保取得实效。局党组、各党支部、各部门对需要长期整改的事项，坚持挂账不销账，认真跟踪问效，防止出现反弹，确保久久为功、善作善成。

（四）注重标本兼治，强化建章立制。坚持把具体问题整改与构建长效机制有机结合，深刻剖析问题根源，认真研究标本兼

治，把一些好做法、好经验以制度的形式固定下来，有针对性地做好建章立制工作，建立风险防控机制，加快制度建设步伐，做到工作推进到哪里、制度就覆盖到哪里，问题出现在哪里、制度就完善到哪里，切实用制度管权管人管事，充分发挥制度的刚性约束，达到综合治理、标本兼治。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话（020-87604362）；邮政信箱（广州市越秀区龟岗大马路德安路一号之二成教大楼703楼，邮编510080）；电子邮箱2034030081@qq.com。

中共广州市越秀区司法局党组

2019年1月24日