



职场风向标

6月仍是毕业生求职高峰

# 工业企业一线岗位人才需求量最大

与“金三银四”比起来，五六月份本是招聘淡季，也少有大型招聘会。不过，上周六由市人力资源和社会保障局、市工业和信息化局、市教育局联合主办的以“聚力就业招工，助推工业振兴”为主题的重点工业企业专场招聘会却吸引了包括应届毕业生在内的近万名求职者到场求职。

记者在采访中了解到，不少企业的一线岗位需求量较大，桂林人社部门也积极帮助各工业企业招聘人才。

## 企业普工、技术岗位需求大

上周六，骄阳似火，比天气更热的是市民的求职热情。上午9点半，中心广场上人头攒动，几千名求职者聚集在此寻找心仪的工作，一些知名企业的展位前也排起了长龙，不断有求职者向工作人员咨询招工的具体情况。

记者在采访中了解到，对大多数工业企业来说，眼下需求最大的还要数一线岗位。

桂林深科技公司的招聘负责人周女士告诉记者，公司从去年12月至今，已经参加过近百场大大小小的招聘会。“我们计划今年招聘3000人，目前已经招到三分之一左右，招聘效果还是不错的。”

她介绍，目前企业的需求还是以一线普工为主，此次招聘会也开放了一些技工类岗位，包括品质类、工艺类、包装类等。“技术类今年计划招聘300人，目前已经完成了约三分之一。”

周女士说，为了扩大招聘效果，公司今年还吸引了部分高校的700多名学生进入企业实习。“如果优秀实习生毕业后愿意回到企业工作，我们也会提供一些奖励政策。”

桂林娃哈哈饮料有限公司的赵女士也表示，公司目前一线普工的需求较大。“六月份应该是招聘淡季，但是来求职的人还不少，我们年初加了一条生产线，当时缺口比较大，但是经过春季招聘基本上也能够满足生产，目前主要是对一些岗位的补充，主要也是一线岗位。”

中国电子科技集团公司第三十四研究所的李女士告诉记者，目前技术岗位和研发岗位比较缺人，招聘会开始一小时后，单位已收到十几份简历。“了解到今天来应聘的多数为本科毕业生，所以我们这次招聘会提供的岗位也是比较符合这一群体的产品检验岗和工程岗，这都属于普通技术岗。”她告诉记者，当天到展位咨询的人群也以应届毕业生为主，大约占了投递简历人数的90%。

## 求职者看重薪酬和发展

记者了解到，当天到场的201家企业提供的17000余个岗位中，面向高校应届毕业生、技工院校毕业生的岗位超过15000个。招聘会当天，桂林理工大学、桂林电子科技大学、桂林技师学院等8所本地高校也组织800多名应届毕业生到场求职。

在本地一所高校读市场营销的小刘告诉记者，她当天投了3份简历。“我是本地人，今天来的企业还是有很多知名企业的，我希望找一份专业对口的工作。”

小刘表示，她比较在意未来的发展。“公司的平台要稍微大一些，就算前期从基层做起，但至少未来的发展会比较好，如果进入公司发现没有什么发展前景，我应该会果断跳槽。”

毕业于电子信息专业的银先生表示，求职时他比较关注工作岗位的研发方向以及岗位的薪资福利待遇。

“去年毕业后我在南宁工作，但从事的都不是本专业的工作，其实我还是希望能专业对口。”银先生说，他事先已了解过本次招聘会的

的参会企业，发现不少企业都比较符合他的求职要求。“我了解到南宁这类岗位转正后的月薪是8000元左右，但我之后还是想在桂林工作，我心中的理想薪酬是除掉加班费之外，每月5000元。”

招聘会现场另一位求职者伍女士表示，她之前在一家金融公司做销售，今后想从事会计相关的工作。“这几年我一直在考证，我比较看重公司的薪资待遇和工作环境。”

桂林深科技公司的周女士表示，公司的薪资水平基本与珠三角同行业持平。“目前招聘到的人已经在广东进行培训了，我们招聘18至35岁的人，总体流动性不算大，但一些年轻人流动性会大一些。”

李女士告诉记者，本次招聘所提供岗位的年薪在7万-9万元不等，从公司目前的情况来看，员工的流动性不大，相对比较稳定。“去年公司的人才流失率不到3%，其中技术人员占了大部分，技能人才普遍比较稳定。”

她表示，企业对于每个岗位都有较好的留人政策和激励政策，但不少通信行业的从业者更愿意到沿海城市或一线城市就业，从公司离职的绝大部分员工也都去了外地工作。

赵女士也表示，六月份是一年中职工流动最小的时候，但是对于普工岗位，在年后的流动性比较大。“我们的薪资在3000至5000元，吸引力还是比较大的。”

## 人社部门多措并举 助推工业振兴

据市就业局相关负责人介绍，近年来桂林工业蓬勃发展，三大园区企业日益发展壮大，用工数量大幅上升，本次招聘会的举办有助于满足本地重点工业企业对人才的需求。此外，本次招聘会还以桂林人才网为平台，开启为期一个月的重点工业企业网络专场招聘，便于当天无法到招聘会现场的市民通过网络求职。

除了举办本次招聘会之外，该负责人表示，按照全市工业振兴工作总体部署，该局结合重点企业用工需求，积极推进服务重点企业企业工作。

“4月起，我们多次组织调研工作组到相关县区和深科技桂林项目、平钢钢铁、科伦制药等重点工业企业开展调研，了解重点企业在生产和运营过程中存在的困难和问题。”该负责人表示，针对桂林支撑工业企业人才不足，特别是高、精、尖高技能人才缺乏，中小企业专业技术人才短缺的情况，人社部门不仅举办各类公共就业服务专项招聘活动，帮助企业招聘紧缺人才，还开展了“千村万企”技能培训大行动，促进求职人员提升技能，并及时向相关县区人民政府和园区管委会反馈企业需求，以加快工业园区配套设施建设。

此外，“十万大学生留桂就业创业计划”也让更多的大学毕业生留在桂林，为重振我市工业雄风夯实人才基础。“针对企业用工需求，我们在桂林电子科技大学、桂林航天工业学院等院校进行专场招聘，截至4月底，桂林深科技智能制造项目管理岗位招聘（高校招）已基本结束，初步达成就业意向30人，桂林16所技工院校1400余名毕业生还参加了该项目技工院校专场招聘会，256名学生与深科技达成初步就业意向。”该负责人说。

他表示，下一步除了在本地招聘人才外，还将加强与柳州、百色、河池等区内城市的人社部门合作，积极引导区内有转移就业意向的求职人员入职桂林重点企业，并计划赴贵州、湖南等周边劳务输出大省开展区外招聘宣传活动，组织当地有意愿转移就业求职人员来桂，为桂林重点工业企业输送劳动力。

记者唐霁云 林扬 文/摄



招聘会现场设置了“桂林市重点工业企业招聘专区”。



不少求职者在企业摊点登记信息。



答疑解惑

## 用人单位在社会保险中有哪些义务和权利？

《社会保险法》第二条规定，我国建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度，保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。公民可在社会保险制度中享受相应权利，作为用人单位，在社保中又该履行哪些义务，享受哪些权利呢？

记者从市人才办了解到，用人单位应履行的社会保险义务包括申请办理社会保险登记的义务、申报和缴纳社会保险费的义务、代扣代缴职工社会保险的义务以

及向职工告知缴纳社会保险费明细的义务。

同时，用人单位也有权免费查询、核对其缴费记录；有权要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务；可以参加社会保险监督委员会，对社会保险工作进行监督；对侵害自身权益和不依法办理社会保险事务的行为，有权依法申请行政复议或者提起行政诉讼。此外，用人单位还有权对违反社会保险法律、法规的行为进行举报、投诉。

记者唐霁云 林扬