

# 中国环境科学学会

## 工作动态

(2019 年第 1 期 | 总第 30 期)

中国环境科学学会秘书处编

2019 年 1 月 31 日

### 目 录

#### 大 学 术

我会提名项目荣获 2018 年度国家科学技术进步二等奖.....	1
非电行业烟气脱硝催化材料关键技术及产业化成果鉴定会在北京召开.....	1
比尔及梅琳达·盖茨基金会“水、环境卫生与个人卫生”副主任 Doulaye Kone 一行来 访我会.....	2
我会召开乌鲁木齐市污水处理厂再生水退水管渠工程专家咨询会.....	3
辽宁省科协调研我会地方学会辽宁省环境科学学会国际技术转移专委会工作.....	3
重庆市环境科学学会第七届第三次理事会成功召开.....	4

#### 大 传 播

重庆市环境科学学会杨延梅副秘书长获评重庆市儿童工作资源中心优秀专家.....	5
--	---

#### 科 技 人 才

中央人才工作协调小组指导刊物：依需要而生 伴实践发展——我国人才学理论 40 年发 展回顾.....	6
---	---

#### 科 技 发 展 动 态

人民日报：科技成果转化要努力把论文写在产品上.....	11
《生态与环境前沿》发表《过去 40 年来生态学研究主题演变》 指出主题正向应用生 态学等方面转变.....	12
贡献“中国水方案” 我国科学家在太阳能海水淡化方面取得重要突破 引起了国际学术 界和产业界广泛关注.....	13

## 我会提名项目荣获 2018 年度国家科学技术进步二等奖

2018 年度国家科学技术奖励大会于 1 月 8 日上午在人民大会堂开幕。2018 年度国家科学技术奖共评选出 278 个项目和 7 名科技专家，其中，“环境保护科学技术奖”获奖项目“城市集中式再生水系统水质安全协同保障技术及应用”由我会提名后获国家科学技术进步奖二等奖；“区域环境污染人群暴露风险防控技术及其应用”由生态环境部提名后获国家科学技术进步奖二等奖；“全过程优化的焦化废水高效处理与资源化技术及应用”由中国科学院提名后获国家科学技术进步奖二等奖。

国家科学技术奖每年评审一次，根据最新发布的《关于深化科技奖励制度改革方案》，规定国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖，每年授奖总数不超过 300 项。

## 非电行业烟气脱硝催化材料关键技术及产业化成果鉴定会在京召开

1 月 3 日，我会在北京组织召开了由北京工业大学和北京方信立华科技有限公司共同完成的“工业炉窑烟气脱硝催化材料关键技术及产业化”成果鉴定会。鉴定委员会由中国科学院生态环境研究院贺泓院士担任主任委员，由清华大学李俊华教授、北京市劳动保护科学研究院庄德安研究员等为委员。鉴定委员会听取了项目组工作及技术汇报，审阅了相关资料，经过质询、讨论，认为针对我国工业炉窑烟气 NO<sub>x</sub> 排放控制问题，项目组开展了相关催化材料和工程技术研究，完成了从实验室研究、中试到工程应用的全过程研发，获得了具有自主知识产权的产业化应用技术，实现了催化剂工业化应用。该成果于 2015 年 12 月首次应用于宝钢工程实践，三年来的应用表明，运行稳定，效果良好，现已在焦化、烧结、垃圾焚烧、陶

瓷和化工等行业的百余项脱硝工程中应用，对实现氮氧化物减排、改善空气质量具有重要意义。鉴定委员会认为，该成果整体达到国际先进水平，低温催化剂制备技术达到国际领先水平，一致同意通过鉴定。

## 比尔及梅琳达·盖茨基金会“水、环境卫生与个人卫生” 副主任 Doulaye Kone 一行来访我会

近年来，推进农村改厕工作备受中央关注，为科学指导各地农村改厕工作，有效提升农村人居环境建设水平，中央农办、农业农村部、国家卫生健康委、住房城乡建设部、文化和旅游部、国家发展改革委、财政部、生态环境部等 8 部门联合印发了《关于推进农村“厕所革命”专项行动的指导意见》（以下简称《意见》）。《意见》提出，到 2020 年，东部地区、中西部城市近郊区等有基础、有条件的地区，基本完成农村户用厕所无害化改造，厕所粪污基本得到处理或资源化利用。

1 月 30 日，比尔及梅琳达·盖茨基金会“水、环境卫生和个人卫生”副主任 Doulaye Kone 及高级项目官员刘东等一行到我会，与王志华秘书长、刘鸿志副秘书长和相关人员就“无水厕所”在我国的试点推广进行交流讨论。

王志华秘书长首先感谢 Doulaye Kone 一行来到学会，并重点介绍了我会在学术交流、技术评估和技术认证、发布团体标准和科学普及推广等方面的业务内容。

Doulaye Kone 副主任就盖茨基金会近几年在改厕方面的政策研究、资助创新技术研发、建立行业联盟以推动创新技术等方面进行了详细的介绍。

结合我国的“厕所革命”发展历程，与会专家就目前我国农村厕所改造问题在环保体系和生态文明体系中的位置和作用进行了概述。

会上，双方就推广国际先进经验、推动技术标准规范，以及改厕后的

效果评估等方面开展后期合作达成共识。

## 我会召开乌鲁木齐市污水处理厂再生水退水管渠工程 专家咨询会

1月26日，我会在北京组织召开了乌鲁木齐市污水处理厂再生水退水管渠工程专家咨询会。会议由刘鸿志副秘书长主持，乌鲁木齐市委常委巴哈特·何德尔拜、乌鲁木齐市水务局局长和乌鲁木齐市生态环境局局长就相关情况进行了介绍及汇报。由学会水处理与回用专业委员会主任委员、清华大学胡洪营教授为专家组长，生态环境部环境工程评估中心陈凯麒研究员、中科院生态环境研究中心尹澄清研究员、天津市环境保护科学研究院张志扬总工、中国科学院生态环境研究中心刘俊新研究员、中国海洋大学环境科学与工程学院李锋民教授、中国环境监测总站刘方研究员、北京欣国环环境技术与发展有限公司穆彬总经理、中国环保产业协会水污染治理委员会许丹宇秘书长、阳光律师事务所文黎照博士等为专家组成员。

专家组查阅了可研报告和环评报告，听取了项目总体背景介绍和工程项目情况，经讨论，建议进一步对工程本身的定位、必要性和功效的可实现性进行充分的论证，综合考虑污水处理厂尾水稳定达标、就地/近地提质、域内循环利用、景观环境利用和灌溉利用，从系统水污染治理、水环境改善、水资源高效利用、降水利用等角度，制定综合解决方案，同时考虑各项工程的时间衔接问题等。

## 辽宁省科协调研我会地方学会辽宁省环境科学学会 国际技术转移专委会工作

1月8日，辽宁省科学技术协会党组副书记、副主席王元立同志率辽宁省科学技术馆的主要负责人对辽宁省环境科学学会国际技术转移专业委员

会开展了调研工作。

在国际技术转移专业委员会挂靠单位德国史太白技术转移（沈阳）公司，省科协领导、省科技馆主要负责人与省环境科学学会有关同志进行了热烈的交流座谈，省环境学会秘书长张国徽介绍了学会开展创新驱动助力工程和科技成果转移转化的基本情况，国际技术转移专业委员会主任官群介绍了国际生态环境科技成果展的初步方案。省科技馆党委书记刘晓峰、馆长田雨、副馆长李学辉、业务主管刘永睿、辽宁大学环境学院教授付保荣等参会人员进行的充分交流和探讨。

王元立主席对省环境学会给予了充分肯定，提出要充分发挥省科技馆的科技交流作用，在科普基础之上助力创新驱动，进入科技成果转移转化主战场，夯实辽宁生态环境国际技术交流中心，办好首届国际生态环境科技成果展。

**延伸阅读：**辽宁省环境科学学会国际技术转移专业委员会主要职能是营造国际合作环境和交流平台，提供理论、技术和管理对策，建设生态环保专业的国际科技成果转移转化基地，提高国际科技成果转移转化水平，完成省环境科学学会分配的工作任务和政府委托的工作事项等。专业委员会专家成员由高校教授、科研院所研究员、国内外企业负责人组成。挂靠单位为辽宁大学、辽展集团及沈阳史太白技术转移有限公司。

## 重庆市环境科学学会第七届第三次理事会成功召开

1月8日下午，重庆市环境科学学会第七届第三次理事会在巾幗酒店成功召开。参加此次大会的有学会第七届理事长、副理事长、秘书长、常务理事和理事，各专委会主任委员和秘书等共60余人。大会由学会理事长张文主持。

会议上审议并通过了部分人事调整情况，增强了学会领导力量。审议并通过了新入会的单位会员及个人会员，增加了5家单位会员及45名个人

会员。会议上环境规划与管理专业委员会、环境工程专业委员会、环境与健康专业委员会、环境信用评价专业委员会、环境监测与信息专业委员会、环境生态与化学专业委员会、环境固废专业委员会、环境辐射与安全防护专业委员会、环境评价与技术咨询专业委员会分别对过去一年的工作作了汇报，然后由学会秘书长李崇明系统总结了 2018 年度工作情况。张文理事长在会上充分肯定了学会及各专委会一年来的工作，对各位理事、各专委会的大力支持表示感谢。

会上讨论通过了学会 2019 年度工作计划，部分理事作了建设性发言，对学会的发展及 2019 年工作计划提出可行性意见。最后张文理事长讲话指出，2019 年正值学会成立 40 周年之际，我们学会将在市生态环境局和市科协的带领下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极进取，开拓创新，不断发展和壮大学会，扩大学会的社会影响力和知名度，为全面建设小康社会实现中国梦做出更大的贡献。

## 大传播

### 重庆市环境科学学会杨延梅副秘书长获评 重庆市儿童工作资源中心优秀专家

1 月 10 日，按照国务院妇女儿童工作委员会办公室和联合国儿童基金会共同实施的“重庆市儿童工作资源中心项目”2018 年工作计划安排，为总结重庆市儿童工作资源中心 2018 年建设和运行的成效和经验，明确 2019 年资源中心的目标任务和工作重点，重庆市儿童工作资源中心 2018 年度工作总结暨表彰会在西南大学隆重召开。

重庆市儿童工作资源中心专家，项目试点区县、部分主城区妇儿工委

办相关负责人，试点儿童之家工作人员 100 余人参加了会议，重庆市妇儿工委办王祖伟副主任主持会议。西南大学学前教育学院胥兴春副院长代表资源中心作 2018 年工作汇报，介绍 2019 年资源中心及项目工作重点。中心项目管理的牵头专家汇报试点区县社区儿童之家建设的进展和成效。2018 年度重点课题牵头专家汇报了研究成果。会议还表彰了先进，希望以先进为榜样，共同促进儿童事业和项目工作阔步发展。2019 年资源中心的全体人员以及儿童之家的相关人员将恪尽职守、未雨绸缪、提高站位，用心用情用力推动儿童事业与重庆经济社会同步协调发展，为全市 600 万儿童拥有美好的未来贡献力量。

重庆市环境科学学会副秘书长、重庆交通大学环境科学与工程系主任杨延梅教授作为资源中心重点课题“以儿童之家为依托的环境教育模式探讨”的牵头专家、南岸区儿童之家建设项目牵头专家在本次总结表彰大会上做汇报并受到了表彰，荣获了“重庆市儿童工作资源中心优秀专家”称号。通过参会肯定了我会在重庆市儿童工作方面的相关成绩，也扩大了重庆市环境科学学会社会服务方面的影响力。

## 科技人才

### 中央人才工作协调小组指导刊物：依需要而生 伴实践发展——我国人才学理论 40 年发展回顾

#### 人才学研究的两个阶段

中国的人才学研究肇始于 20 世纪改革开放初期的 1979 年，可以说没有改革开放就没有人才学研究。从那时到现在，已经走过近 40 年既有艰难又有奋进的不平凡的历程。

如果要划分阶段的话，可以基本上划分出两个阶段：从 1979 年到 1999

年；从2000年至今。世纪转换与阶段划分重合成为了一条非常清晰的分界线。

人才理论发展的第一个阶段，是1979年—1999年。1978年，改革开放开始后，国家百废待兴，各行各业发展都需要人才的积极参与。党中央非常重视知识分子在现代化建设中的作用，邓小平同志提出要“尊重知识、尊重人才”，人才学研究应时代的需要而诞生。在这一段有三件事是重要的。

——初步形成人才学理论体系。最初，人才学能否成为一个单独的学科，在学术界是有争议的。1979年，《人民教育》杂志刊登了我与雷祯孝的《试论人才成功的内在因素》，引起社会极大关注。但人才学究竟有没有必要研究？当时有两种观点，一种认为没必要，教育学就是人才学。这是教育界的很多人的观点。但我们认为，人才学涉及的领域是教育学难以囊括的。除了人才培养，还有人才使用、人才激励乃至人才规划、人才战略，这些问题仅靠教育学理论是难以解释、难以指导的。20世纪80年代，北京、上海、东北陆续出现了一批研究人才学的著作，如上海叶忠海教授的《人才学概论》，哈尔滨工业大学彭文晋教授的《人才学概说》，还有我的《人才学通论》，基本上初步建构起现代人才学的理论体系。当时无论是政府部门的培训还是学校人才学科建设，使用的都是这个人才理论构架。

——人才研究在人才市场领域的突破。过去，我们的干部（人才）管理，是按身份走的。这就意味着不可以随意流动。但随着改革深入和发展需要，在客观上出现了人才柔性流动的现象，比如上世纪80年代，上海、南京就出现了国有企业和科研院所技术人员利用星期天帮助乡镇企业解决技术难题，并获取一定报酬的事。这就是最早的“星期天工程师”。当时，对是否可以取酬存在不同意见。改革开放初期，人们还没有意识到人才智力是可以通过市场交换的，甚至认为人才以智力、技术取得报酬是“不合法”的。当时国内理论界展开了讨论，争论的焦点就集中在这个问题上。人才学者理论在这场争论中坚持认为，人的才能是依附于人才头脑中的智



力，是可以在市场中进行交换并获取合理报酬的。而且人才流动可以更好地发挥人才作用，盘活国家智力资源，促进社会经济发展。这就为人才在市场中流动提供了理论依据。理论上的突破推动了我国人才市场的蓬勃发展。1986年，我国第一家人才市场在东北出现，千百万人才在流动中充分实现了价值，创造了财富。

——人才评价模型的构建。过去，对干部进行鉴定，用语比较笼统，这给干部选拔工作带来一定的困难。20世纪80年代初，人才学研究者开始就如何科学地测评、评价干部，进行深入思考。当时上海有个年轻的人才学研究者名叫陆红军，他首次提出以“德能勤绩”来做干部评价的基础，这个建议很快被干部主管部门所采纳。这样，从20世纪80年代初，干部测评就有了具体的操作模块，即从德、能、勤、绩几个方面来做，后来按照中央的要求，加上了“廉”这个内容。这就在党政干部领域初步构建了一个的公众基本认可测评框架，继而逐渐延伸到了更为广泛的领域。

第一阶段的人才学研究，一开始多是个体式的，大多出自学者自身的兴趣与爱好，缺少强有力的组织领导，所以研究成果作用于社会较弱较慢。但这个阶段最重要的建树，是确立了一个基本的人才学理论体系，为新世纪人才理论的大发展奠定了初步的基础。

第二个阶段，从2000年开始。这既是新世纪曙光初现的开始，也是党中央提出“要实施人才战略”的重要年点。在党中央的坚强领导下，集千百万人民群众的实践智慧，经提炼总结而形成的一整套的创新观点，挟世纪变换之风云，伴思想解放之闪电，激荡于中华大地。这一阶段人才研究最集中的体现，就是形成了具有伟大历史意义和现实意义的人才强国战略。

——人才强国战略的形成。世纪之交前后，党中央高度重视国家发展战略。2000年，在中央经济工作会议上首次提出：“要制定和实施人才战略”。战略的表达，越凝练越好。三国时期，蜀国的战略就是“联吴抗曹”“三分天下”。人才战略回答的是在人才领域国家层面要做什么，要用这个东西把

全国人民的思想统一起来。党中央确定的“人才强国战略”，既包含了要建设强大的人才之国之意，又包含了以人才建设强大国家之意。这成为新世纪到来后我国人才发展事业的核心理念。

——围绕人才强国战略，形成了一系列重要的人才理念和重要文献。在党中央的带领下，在人才实践的推动下，人才理论不断丰富完善，形成了“人才优先发展”“人才以用为本”“人人皆可成才”等一系列的科学的的人才发展理念。在重要文献方面，形成了《中共中央 国务院关于进一步加强人才工作的决定》《国家中长期人才发展规划纲要（2010年-2020年）》。党的十八大以来，围绕着实施人才强国战略，习近平总书记发表了一系列关于人才工作的重要论述，成为指导人才工作深化发展的理论遵循。2016年3月，中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》颁布，围绕着克服人才发展过程中限制人才发挥作用的障碍，我国人才发展体制机制改革实践正乘风破浪，不断前进。

纵观人才学前后两个阶段的研究内容、方式、深度，可以看出，情势已经大不相同。归根结底，是由于前后两个阶段整个社会对人才和人才问题的认识发生了巨大的转折，新世纪人才学研究面临着更加广阔的未来。

### 人才学研究的未来方向

进入新时代，人才学研究应该为人才发展创新提供更多的理论支撑。我认为，新时代人才学研究有以下几个新方向——一是一体化创新，二是生态化创新，三是数据化创新，四是集群化创新，五是人本化创新。

一体化创新。生物学对“一体化”有个定义：通过局部的结合产生全新的性质。这对我们做好人才一体化发展很有启迪意义。人才发展一体化除了我们熟悉的京津冀、珠三角、长江经济带外，现在有了新的形式，如G60上海松江科技走廊，以高速公路为依托，与三个省份的若干区域形成一体化链条，很有新意。这种现象值得思考和重视。

大数据创新。作为一种方法论，大数据对传统的人才工作方式将带来

重大冲击，人才发现、人才管理、人才评价、人才预测、人才规划，都可能带来颠覆性变革。

生态学创新。生态学领域有很多原理与人才发展原理相似，而且可以在人才领域中加以借鉴。例如生态创新环境的主体是多元的，热带雨林既有参天大树，又有乔木灌木，还有小小苔藓，就启示我们区域负责需重视建构多元主体，避免单质性，因为单质性是不利于甚至扼杀创新的。再比如自然生态中既有竞争，但也有合作。我们往往强调了竞争的一面而忽视了合作的一面。当前，更多的学者已经认识到，既要强调竞争战略，还要强调生态战略，就是强调生态主体之间的合作共赢。美国有“文泰来联盟”，微软和英特尔之间通过合作捆绑发展，在市场中实现了共赢。我国企业与企业之间则竞争有余，合作不足。类似的现象很多，对人才、对创新很有借鉴意义，需要人才学者去研究和破解。

集群化创新是要走“人才集群”与“产业集群”相互匹配之路。人本化创新是在人才工作中深刻理解人的本性，结合工作实际体现对人才价值的尊重。

人才学研究发展 40 年了，回望历史，深感其依社会需要而生，伴改革实践发展，实属中国人自己的开拓与创造。展望未来，我们更应该拥有坚定的理论自信与道路自信，更加努力地为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

（中央人才工作协调小组指导 全国中文核心期刊《中国人才》（2018 年 12 月 总第 540 期）

# 科技发展动态

## 人民日报：科技成果转化努力把论文写在产品上

我国高校的科技成果转化率低一直是热点话题。据教育部《2017年高等学校科技统计资料汇编》的数据显示，全国各类高校全年专利授权数共229458项，合同形式转让数仅为4803件。

在许多高校教师看来，教书育人、科学研究才是使命。此外，高校教师的考核晋升基本以发表的论文数量为依据。于是，对于转化科技成果、服务社会大众的任务，大多数老师也就“淡然处之”。

企业与高校之间的信息鸿沟导致承接转化的能力不足，也是转化难的重要原因。企业在市场一线，理应成为从技术创新、研发投入、成果转化到市场应用的主力军。但由于种种原因，许多企业并不能有效识别或自主研发创新性技术，转化也就无从谈起。

审视转化难题，就要在一定程度上对高校“松绑”。高校教师考核和晋升的标准不能再一根指挥棒挥舞到底，唯以学位和论文论英雄；在严格审定技术成果的基础上，将科技成果转化及其对社会的贡献作为考核和评价指标，并予以制度化规范和科学管理。我们的高校也不应再拘泥于传统的学院建制与课程模块设置，而是可以为紧跟科技前沿、反映创新动向的学科多开几扇门，为创新性人才的培养多铺几条路。

科技创新是引领经济高质量发展的核心驱动力。高等院校作为创新人才的集聚地、科技成果的策源地之一，应担起促进经济、服务社会的责任。2018年12月5日，新一批23项促进创新的改革举措向更大范围复制推广。其中包括允许转制院所和事业单位管理人员、科研人员以“技术股+现金股”形式持有股权，允许地方高校自主开展人才引进和职称评审等积极措施。

科技成果转化难，是一块难啃的“硬骨头”。要实现把论文写在产品上、

研究做在工程中、成果转化在企业里的目标，需要高校与企业的热情“握手”。而真正“牵手”，则需要各方齐心协力，向着共同的目标迈进。途径无他，唯有改革。

## 《生态与环境前沿》发表《过去 40 年来生态学研究主题演变》 指出主题正向应用生态学等方面转变

1 月 3 日，《生态与环境前沿》发表了题为《生态学趋势：过去 40 年来生态学研究主题演变》的文章指出，生态学研究主题正在从经典生态学向微观生态学、宏观生态学和应用生态学转变。

为了确定生态研究的趋势，美国普渡大学森林和自然资源系的研究人员使用最近开发的机器学习技术，对过去 40 年在 33 种顶级科学期刊上发表的 84,841 篇文章进行了内容自动分析

分析结果显示：主要受统计技术进步（贝叶斯建模、机器学习等）、大数据可用性（全基因组测序、地球生态系统卫星监测）、对人与自然系统之间联系的新认识的推动，在过去 40 年生态学经历了快速发展。丰富的复杂数据和先进的分析技术已经将生态学塑造成为一个数据驱动的交叉学科。生态学已经从一门经典的理论学科发展成为一门注重将生态学知识应用于现实问题的多学科交叉科学。在过去 40 年，诸如承载能力、食物网、生活史、干扰、竞争、生存等关注个体、种群的经典生态学主题以及森林、草食植物、植物生理学、植物繁殖、植物结构和生产力等关注植物的生态学主题研究越来越少。而生态学中微观生态学主题（遗传学、细胞生物学、微生物生态学）、宏观生态学主题（物种分布、气候变化、宏观进化）和应用生态学主题（管理和政策、人为影响）研究正变得越来越普遍。

（中国科学院兰州文献情报中心《资源环境科学监测快报》2019 年第 2 期）

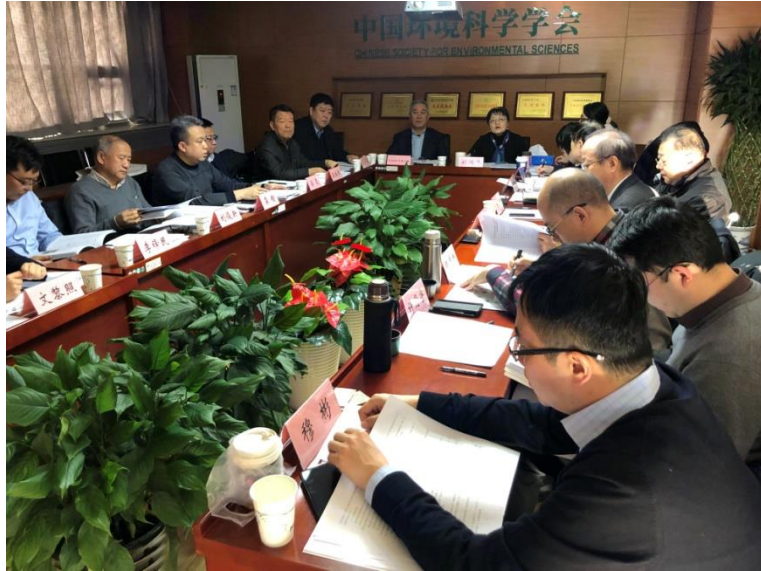
## 贡献“中国水方案” 我国科学家在太阳能海水淡化方面取得重要突破 引起了国际学术界和产业界的广泛关注

随着社会发展，淡水资源变得越发匮乏，水资源短缺正成为全球需要共同面临的挑战。光热蒸汽技术以太阳能和海水为原料，为清洁水资源的生产提供了一条路径。然而，传统的块体光热蒸汽技术由于产水效率较低（约 40%），难以满足实际需求。

在“纳米科技”重点专项“表面等离子激元高效光热转换机理、器件及太阳能热利用”项目支持下，南京大学朱嘉教授团队将氧化铝多孔模板与金属纳米颗粒自组装技术结合，创新性地设计了一种新型吸收体材料，在 400nm 到 10  $\mu\text{m}$  波段具有 99% 的太阳光吸收效率。结合新型界面光热转换设计，将这种材料应用到海水淡化上，光热蒸汽转化效率可达 90%，并且水质可以满足 WHO 的饮用水标准。在此基础上，该团队进一步实现蒸汽焓存储利用和太阳能水电联产，依靠太阳光和自然水源两种地球上最充沛的资源，即可实现洁净水和电的联产。同时，该团队也将界面太阳能蒸汽技术创新性地推广到了污水处理、灭菌等领域，取得了较好的结果。

我国科学家取得的成果，引起了国际学术界和产业界的广泛关注。《科学》杂志以《新的水纯化系统可帮助世界解渴》为题进行专文介绍。这一新型太阳能海水淡化技术显示出广阔的前景，不但可以为贫困、偏远地区提供经济、可行的饮用水方案，也可为海洋、沙漠、军事等特殊地区及应用领域提供小型、便携的供水方案，更有可能为世界性的水资源缺乏问题贡献“中国水方案”。

## 活动掠影



乌鲁木齐市污水处理厂再生水退水管渠工程专家咨询会



重庆市环境科学学会第七届第三次理事会

---

报：生态环境部、中国科协

送：学会监事会、学会常务理事、各分支机构、地方学会、会员单位

---