

一颗“匠心”，一段燃情人生。在新近评出的扬州市“十大科技之星”中，李帅、朱丹和董振鹏三位职工追逐梦想、创新创业的故事感人至深，令人敬仰。

李帅：不断创新的汽修工程师

2011年，李帅从南京工业大学毕业后进入上汽大众，如今已是上汽大众汽车有限公司仪征分公司维修工程师。

在公司，李帅是油漆车间输送机械的总管。刚到油漆车间时，有些区域的输送设备故障率较高，比如电泳滴干区的升降机、转台等设备常常“发病”，这也成了李帅的一块“心病”。于是，他扎根在现场，看设备运行，看维修工的巡检和保养，研究故障的根本原因和预防措施，思考设备状态和备件使用的优化。

“我逐渐发现，钻进去是有成效的。比如皮带断裂，就受到皮带选型的影响，换上聚氨酯的防水皮带，使用寿命大大延长；比如齿形带的跳齿，就是因为带轮钢刷刷出的异物掉落带上，更改一下安装位置就能解决。”

作为上汽大众的维修工程师，李帅躬行一线，大胆创新，践行工匠精神，牵头成立车间编程小组，自主重新编制印刷机器人轨迹，最终印刷机器人0重大备件损坏，年节约备件费用101万元；创新性研究设立组合式过滤装置，提高生产率，每年节约过滤袋费用100万元，该装置已获国家专利并推广到上汽大众其他工厂。先后获“三众”创新实践活动银奖项目一等奖，上汽大众三季度合理化建议“节约金额奖”一等奖，已被选为“上汽大众制

身边的江苏工匠

逐梦创新路

——扬州三位“十大科技之星”的故事

通讯员 朱轩卿 邱凌 记者 王槐艾

造部黄页专家”。

朱丹：创造建筑“工业化”的人

朱丹是江苏华江祥瑞现代建筑发展有限公司的管理人员，却创造了“建筑工业化”的奇迹。

在华江祥瑞现代建筑发展有限公司偌大的厂区内，场地中央堆满了从流水线上下来的楼板、墙板、楼梯。朱丹告诉记者，这些建材以前都是在工地上现浇现筑，现在他们已将其搬到厂房里生产。生产过程中，他们按照客户的设计图纸，把盖房子的建材部品由流水线上生产出来，再运到工地组装，然后采用部分现场浇筑，就像生产汽车那样建造房子。

楼板、墙板、楼梯等建材部品从流水线上生产出来后，下一步就需要与建筑主体进行“拼接”。朱丹说，他们与东南大学、同济大学、扬州大学等国内建筑专业的知名高校合作，承担省级科研课题，共同研发建材的“拼接”技术。2017年6月，他们与东南大学合作的课题——装配式新型轻质保温混凝土墙板关键技术研发项目，被列入2017年度江苏省及扬州市重点研发计划。

董振鹏：参与174项发明的化工大师

董振鹏是江苏奥克化学有限公司总经理，更是一名化工专业高级工程师，参与发明专利申请174件，已获授权发明专利57件。其中，与中科院张锁江院士合作开发的“3万吨锂电池电解液溶剂项目”技术水平国际领先。2016年，他荣获“江苏省劳动模范”称号。

奥克的发展伴随着梦一样的成长轨迹。从最初的课题组到校企合作，再到后来企业成功上市，奥克经历了两个时代的裂变式发展，成功蜕变为年产30多亿元的国内专注环氧乙烷精细化工行业领军企业，开启了一个新的时代。

“当时我带着11个人的团队，在全国跑了10多个园区，最终选址扬州，是因为在扬州化工园区，获取原料方便，而距离南京半径200公里范围内有奥克近50%的客户和市场，无论是物理成本还是地理条件都非常适合创新创业。”董振鹏说，扬州的投资环境让他们非常满意，公司也在不断发展壮大，去年销售收入达到20亿，实现利润1.5亿，其中高新技术产品销售收入及利润占90%，连续两年被评为扬州市工业百强企业。



高温下的“4050”缂丝工

连日来南通海安气温达35℃以上。至今仍保留着传统缂丝完整生产流程的海安鑫缘制丝有限公司，煮茧、缂丝和复摇等生产一线岗位的温度达40℃以上，一批“4050”缂丝老员工在高温“桑拿房”里一丝不苟地选茧缂丝工作。据悉，该公司生产的白厂丝在行业内保持领先地位，并为国际顶尖品牌爱玛仕提供原料。

顾华夏 摄

一线职工风采

爱捣鼓肯钻研的小个子

记者 徐军霞 通讯员 刘建

20年的时间，让倪鑫从高港永安港务集团的一名普通电工成长为首席技师。从业以来，他先后获评高港区、泰州市技术能手、泰州市五一技术标兵……也曾代表集团参加省、市、区的电工技能大赛，屡次获奖，成了全市闻名的创新明星。

39岁的倪鑫个子不高，笑容中略带腼腆。自1998年从上海港湾学校港口一体化专业毕业后，他就被分配到永安港务集团电工班。“虽然毕业时有初级电工证，但学校学的知识与实际工作的差别还是很大的，尤其是机修要从零学起。”倪鑫说：“我跟着经验丰富的师傅学了两年，多学多练，不懂就问，技术水平自然也就上来了。”

两年时间，他不断充实、提升自己，一边跟班操作，一边利用业余时间补缺补差，自学变频器维修技术和PLC编程，积累了8万多字的学习笔记，通过了机械制造自学考试，就这样很快从“熟悉工”变成熟练工。

“他不抽烟、不打牌，就爱看书、爱捣鼓、肯钻研。”共事8年的工艺部经理严华平这样评价倪鑫。

2006年1月，倪鑫调到集团保全班担任班长。2008年8月的一天，码头皮带机装船系统出现故障，维修工人在炎热的天气下忙活了近4个小时，问题还是没有解决，作为班长的倪鑫看在眼里，急在心里。皮带机装船系统由四条皮带组成，采取传统的星—三角控制方式，故障率高，主控电缆线路长，经常短路断线，存在较大的事故隐患。如果让主电路采用变频驱动，能不能改变这种状况？想法一旦形成，倪鑫立即查找资料，通讯实验，绘制图纸，编制策划书，施工调试。经过两个月的不断完善，皮带机装船系统改造终于取得良好的效果。

2010年5月，永安二期工程消防供水水管经常因压力过大而崩断。倪鑫建议采用变频器加传感器组建恒压供水系统，公司同意了她的建议，并成立了以倪鑫为组长的革新小组。

经过前前后后十多次的改参数和调试，说明书都快翻烂了，变频器还是不能随压力大小改变而改变。倪鑫陷入困境，百思不得其解。他重新反思自己的工作思路，逐字逐

句对照说明书，终于找到问题的根源所在。原来变频器端子排需短接一根线，否则所有功能不能实现。虽然被这一根线“折腾”了近两个月，但恒压供水实现的那一刻，倪鑫觉得所有的付出都是值得的。该系统运行后，压力恒定，电机速度下降后机械磨损、故障率也大大降低，每年节约电能30%以上，被集团在全港范围内推广。

“花独放红一点，百花盛开春满园。2016年底，倪鑫被任命为公司工艺管理部经理助理。为激发大家的技术革新热情，他在电脑上安装了CAD软件，利用业余时间，教大家用软件画三视图。他还组建了一个QQ群，把自己搜集到的很多与工作相关的资料上传到群里，方便大家学习分享。“我们正对门机进口变频进行国产化改造，原来的进口变频器维修成本高、故障时间长，升级后可以缩短维修时间，提高机械完好率，最主要的是可以降低40%的成本。”倪鑫的言谈间有着技术能手的自信。目前，倪鑫正与同事们逐步对9台门机进行改造，其中已有2台门机改造完毕，运行情况良好。

多年来，消防队枕戈待旦、闻警出动，冲锋在前、英勇顽强，谱写了一曲由英勇赞歌，消防队员成为了名副其实的恒力忠诚卫士、守护在周边群众身边的英雄。

2015年初，张建德和周鹏在上班途中经过南麻社区南圩浜时，听到有人呼救。两人立刻赶到呼救地点，发现一名妇女掉到井中。他们立即借来钩子、绳子等救生物品，把人固定在水面上，又借来吹风机对井内进行吹风，保持空气流畅，直至消防车赶到，他们协助专业人员一起救出了落井妇女。

扑救火灾、抢险救援是消防队员义不容辞的责任。消防队员在做好自身厂区安全防护的同时，遇到周边公司遭遇火灾，全力帮忙扑救。2014年10月23日傍晚6点多，南麻某纺织厂两个仓库起火。接到报警后，消防队的10名消防员立刻出动，奋战3个多小时，终于将大火扑灭。2015年夏，盛泽镇坛丘社区某污水处理厂起火，消防队员火速前往现场控制火势，直到盛泽消防队抵达现场后才安全撤离。

“我的成长，需要感谢太多人，任何一份荣誉的取得，都不是我个人的功劳。”在江苏四方锅炉有限公司重型汽包车间，38岁的马士清面对记者谦虚地说：“我怎么也没想到，自己竟然获得了全国‘五一劳动奖章’！”

2001年3月，高中毕业的马士清来到江苏四方锅炉有限公司。他从学徒工干起，17年来脚踏实地，从一个只会干粗活的电焊工成长为技术骨干、车间主任，先后获得多项国家级、省市级荣誉称号，成为众多技术工人竞相学习和效仿的标杆，在业内外产生了巨大的带动作用和良好的示范效应。

开始时，马士清在锅炉制造车间当学徒工，为焊接师傅当下手，搬运焊材、调整工件、打磨磨口，十分繁重，但他从不嫌弃自己的工作。这期间他一边当小工、干粗活，一边细心看、多观察，看焊接师傅的施焊角度、用材，把他们的操作技术看在眼里，记在心里，有不懂的问题虚心向师傅请教。

为了提高自己的理论知识，他报考了机电一体化大专函授班，参加了企业焊接培训班学习，并向公司焊考委指导老师及焊接工程师们借专业书籍，带回住处自学。凭着坚持和毅力，马士清一步一步走进焊接理论知识的“殿堂”。17年来，他先后取得了气保焊—异位置焊接及氩弧焊管板异位置焊接等11个合格证，并最终取得了焊接指导教师资格证。迄今，经他培训、带出的焊接取证“徒弟”已有263人。

2014年，马士清被破格提拔为锅炉车间主任。他没有沾沾自喜，相反，他感到肩上的担子重了，“需要付出更多的努力，做事要更认真，更仔细，更有责任心。”

工序流转计划编排、现场核实、调度……车间工作程序繁琐、任务量大，马士清几乎每天都是第一个到达岗位，把各项工作安排得有条不紊，让各岗位师傅、学徒配合好，确保各项工作按部就班顺利开展。旺季时，锅炉生产工期紧、任务重，有许多工序不能随便中断，加班是家常便饭。马士清总是最后一个离开车间，把各个角落都认真检查一遍，才能放下心来。他说，谁让我是车间主任，车间主任就要对生产、安全负全责。

“锅炉产品质量关乎人身安全，来不得半点马虎，来不得半点草率。”由马士清负责的车间从未发生过安全事故。他经常在实际施工操作时做示范给操作工人看，发现没有按规程操作的情况，他立即上前纠正。在操作工人眼中，这个主任虽然严厉了些，但论技术水平和工作态度，大家心服口服。

2017年10月，由重型汽包车间焊接班主要负责的新疆合盛电厂2台250T/H锅炉本体制造SFG-250/9.81-MS型高压汽包焊接，取得了一次探伤合格率达到95%的可喜结果。在同行同类产品制造中，这是一个非常突出的成果。

工程进展过程中，每一道环缝需焊接大约24小时，马士清带头上阵，组织两组人员轮流工作，确保设备不停机。盛夏季节，焊接现场平均温度接近40℃，焊前预热温度更高达100℃至280℃，热浪一阵阵袭来，马士清不顾一身汗污，日夜守在焊接现场。在他的带动和示范下，操作工人们高质量完成了焊接任务。

2017年度集团公司工作总结表彰大会上，锅炉公司重型汽包车间重型汽包焊接班荣获“年度质量管理特别贡献奖”。几年间，马士清先后获得首届“铜山工匠”“徐州市劳动模范”“江苏省五一劳动奖章”等荣誉称号。今年4月，他荣获“全国五一劳动奖章”。马士清说：“我要更加努力地工作，真正把工匠精神落到实处，无愧国家、社会对我的栽培，无愧人们对我的期望。”

班组故事

一场“持久战”

通讯员 魏秀乾 记者 王槐艾

7月8日，江苏油田工程技术服务中心侧钻二队负责施工的侧韦9-1井顺利完井，该井人工井底1956米，水泥返高820米，测固井质量合格。经过近3个月的拉锯战，经历了反复的划眼、井漏以及溢流，如今终于施工完毕，现场施工的工人一直紧绷的神经终于得到暂时的舒缓，这场迟到的胜利来得太不容易了！

早在两个月前，侧韦9-1井第一个井眼就完成裸眼段961米，仅剩84米就完钻，但是在最后功亏一篑。随后又经过20多天的划眼，终于又看到了希望，结果再次功败垂成，最后只能填井重新侧钻。事已至此，全队上下弥漫着一种失落、绝望、自我怀疑的气氛。

漫长的划眼周期、不间断的失败，似乎已经耗尽了每一个人的精力，得知本次侧钻仍然需要穿过易漏以及高压地层，很多人难免生出畏惧的情绪。为此，钻井队在第二次开钻前专门召开“战前动员会”，号召大家鼓起勇气，攻坚克难。同时明确了责任划分，班组人员必须严守操作规程，严格执行设计。

开完“战前动员会”，队长把带班干部大班和班组长留了下来，专门针对上个井眼的失败开了一个“诸葛亮会”，大家抛开地层情况、施工难度等所有的客观原因不谈，只找主

观原因，分析清楚上次施工过程中可能存在的任何决策以及技术失误，深度剖析，总结完善，拿出对策。

侧韦9-1井第三次侧钻开始后，电测发现溢流，需要尽快下钻压井。当时，正值大雨前的闷热天气，工人们顶着36度的高温，没有一个人喊苦喊累，尽量把活儿往前赶，以免耽误时间导致溢流量增大，引起更大的复杂。中午饭轮流去吃，井口轮流换，身体素质好点的，直接放弃休息，下来喝碗绿豆汤就上了钻台。

中午13时，最热的时候，班长侯庆川上去二层台把井架工何剑换了下来。就这样，在一次次轮换中，下午15时终于下钻到底，为压井成功争取了宝贵的时间。为了防止再次溢流，夜班人员抢下完井管柱，顶着6个小时的强降雨，起出通井管柱，将全部套管下到位。此时的天气最为恼人，穿上雨衣太闷，脱了雨衣又打湿了。熬不过闷热的天气，大部分人员最终还是选择脱下雨衣。看着班组人员一个个湿漉漉的身影，再联想到这口井处理复杂过程中的无数个不眠之夜，班长侯庆川只觉得一种莫名的情绪堆积在胸口，逼迫他必须打好这场“持久战”，最终电测及固井均一次成功。

“节能降耗，保卫蓝天”征文

节能降耗，工会要找准角色定位

王照龙

节能降耗、保卫蓝天，关系到广大职工的安全健康，是工会围绕中心、服务大局、推动率先转变经济发展方式的重要抓手。作为职工娘家人的基层工会组织要找准角色定位，从三个方面为贯彻落实省总工会“深入实施六大行动助力生态文明建设”作出贡献：

——工会要当好宣传者。发挥工会各种宣传阵地作用，在工会报刊、微博、微信、厂务公开栏进行节能降耗知识宣传，提高职工节能降耗意识，通过组织开展节能降耗知识竞赛，普及节能降耗知识、技巧和方法，倡导文明消费方式和生活习惯，使节能降耗到岗位、进家庭，成为广大职工的自觉行动。

作为全国厂务公开民主管理示范单位的镇江船厂，多年来在开展“合理化建议”活动中，由于宣传到位，工会每年都能收到来自一线职工提出的涉及节能降耗等方面建议百余条，采纳实施后为企业节能降耗创造了可观的经济效益。

——工会要当好参与者。工会要把推动职工节能降耗活动与争先创优建功立业竞赛活动相结合，组织重点行业和重点工程开展节能减排专项立功竞赛，开展查跑冒滴漏，比节能创新，看节约贡献竞赛活动。工会要把推动职工节能降耗活动与企业民主管理相结合，通过职工代表提案方式，为节能降耗作出实际行动。

信息速递

施桥船闸多措并举汛期安全畅通

本报讯（林勇）7月份以来，邵伯湖、长江均启动防汛Ⅲ级应急响应，正式进入汛期。江苏施桥船闸上下游分别面临邵伯湖和长江防汛，通航压力较大。为进一步克服两头受压状况，施桥船闸积极采取多方举措做好汛期航道保畅工作。

镇江大东纸业有限公司职工陶俊，在职代会上提交了《循环水节能改造》的职工代表提案，建议公司对冷却循环系统开展节能技改。该方案实施后，节电100万度/年，节约122.9吨标煤/年、节约费用70万元/年，此项建议获得了公司年度提案“金点子”奖。

——工会要当好推进者。工会要把推动职工节能降耗活动与推动群众性科技创新活动相结合，组织开展技术创新、技术改造、技术攻关和发明创造活动，通过实施职工五小（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）活动，进一步改进工艺流程，推广应用先进操作法；以岗位创新厉行节能减排，开发推广节能降耗新技术、新工艺、新材料和新设备；以建言献策推动节能减排，把节能减排合理化建议活动渗透到企业生产经营的各个环节。

民营企业江苏鹤林水泥公司的一线职工李文进，在公司工会组织开展的“五小”活动中，提出《风机改造》的小革新举措，针对公司每台矿粉磨主收尘有两架灰斗，每个灰斗两个斜面各有一台斜槽风机利用率不高的现象。建议把同一组灰斗两个斜面的竖层风管串通，使用一台斜槽风机，每台磨机可省两台风机，三台磨共省6台风机，计45KM，可大幅节能降耗。经论证采纳实施改造后，企业每年可节电折价13.66万元。

他们加强汛期值班，坚持领导24小时带班制度和运调、航管中心主任双值班制度，要求一线职工坚守岗位，加强防汛值班。养护部门加强对船闸通航设施和机电设备的养护巡查。进一步改进和提升服务，通过船闸语音宣传、微信公众号、船讯通向船员邵伯湖、长江汛期、流量以及船舶停泊和通过邵伯湖汪家沱航段及出江安全航行须知。进一步加强沟通协调，制定科学合理的调度方案，最大限度满足船舶的过闸需求，确保航道的安全畅通。

劳模速写
从普通工人到「焊接大师」
记全国「五一劳动奖章」获得者马士清
记者 胥明虎 通讯员 于菁