

工学院 2017 年工作总结

2017 年，在校党委和行政的正确领导下，工学院党委认真学习“十九大”会议精神，贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党、加强基层党组织建设的指示精神，扎实开展“两学一做”学习教育，紧紧围绕学校建设世界一流农业大学发展目标，团结带领全院师生，加强内涵建设，努力提高办学实力和水平。

一、扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步加强思想政治工作

1、认真开展“两学一做”学习教育常态化制度化和“双抓双促”工作。工学院党委制定《工学院党委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化和开展“双抓双促”大走访大落实活动工作方案》。认真抓好党员自学、各级党组织书记上党课、“旗帜鲜明讲政治”专题研讨、党性教育月活动等工作。扎实开展好“亮身份、树形象”活动，组织开展关爱帮扶专项行动，慰问金额 1.3 万元。

2、以十九大为主题主线，坚持“立德树人”，不断加强师德师风学风。以迎接党的十九大为主题主线，邀请省委党校董连翔教授来院作学习 7.26 重要讲话精神专题报告，举办“喜迎十九大·畅谈新变化”主题征文活动，组织开展知识竞赛、青春诗会、党（团）日主题活动等活动。坚持“立德树人”，加强师德建设，引导教师践行“四有”好老师标准，加强党的十九大精神的“三进”工作，用社会主义核心价值观引领师生思想政治教育。

二、深入学习宣传党的十九大精神，进一步加强学院党的建设，充分发挥政治核心作用

1、深入学习宣传党的十九大精神。制定深入学习宣传贯彻党的十九大精神学习计划。抓好学院和系部、机关两级中心组的学习，坚持原原本本、原汁原味、学深学透、融会贯通。抓好十九大精神“进教材、进课堂、进头脑”，加强青年学生的学习。抓好离退休教职工的学习。抓好舆论宣传，全方位宣传好党的十九大精神，营造良好发展氛围。

2、强化学院基层党组织建设。优化党支部设置，全年党支部调整 41 个。围绕“两学一做”，提升党组织活力、凝聚力和战斗力。提高党员发展质量，抓好教育管理，全年党费收缴率 100%，收缴 53.5 万多元。完成科级及以下人员聘任工作，聘任管理岗位人员 167 人，教研室和实验中心负责人 30 人。贯彻全国高校思政工作会议精神，召开学生党建与思政工作研讨会。培训发展对象 380 多人，发展党员 217 名，转出党员 293 名。

3、抓好学院工作作风和党风廉政建设。做好学院党风廉政建设责任制，2017 年对学院 12 个单位落实党风廉政建设责任制进行考核，考核覆盖面达 75%。加强廉洁教育工作。加强纪检监察工作，重视信访监督。持之以恒反对“四风”及“四风”新表现形式，营造风清气正的学院氛围。

4、凝心聚力，努力营造积极向上的学院氛围。推进党务、院务等信息公开，积极拓展师生参与民主管理的有效途径。提高管理服务工作的积极性与主动性。坚持典型示范和带动，打造风清气正、积极向上的发展氛围。加强工会建设，丰富教职工业余文化生活。

三、积极参与双一流学科建设，加强科学研究工作

1、加强学科和科研平台建设。学院积极参与双一流学科建设，形成工学院农业工程一流学科的建设方案。农业工程学科在最新一轮教育部全国高校学科评估结果为 B。对学院 4 个专业学位授权点和 1 个二级学科授权点进行动态调整。积极参与学校工程博士专业学位授权点的申报。完成学院学位授权点的自评工作。投入 450 万元平台建设经费，建设植物表型检测平台、柴电驱动混合动力拖拉机开发平台、农业物料成分分析平台等 3 个农业工程平台。

2、科技产出成绩稳步提升，高水平论文快速增长。2017 年共组织申报各类项目 140 余项，其中新立项科研项目主要包括国家自然科学基金面上项目 1 项、青年项目 6 项；江苏

省科技厅重点研发项目 1 项、面上项目 1 项及青年项目 3 项。到账科研经费 1858 万元。发表论文 216 篇，其中南农核心期刊 83 篇，SCI 收录为 71 篇，国外 EI 收录 14 篇。授权专利 70 项，其中发明 18 项，实用新型 52 项。软件著作 8 项。出版著作 5 项，其中中文著作 2 项，英文著作 3 项。出版教材 6 本。汪小昆、沈明霞团队科研成果“设施园艺物联网环境控制关键技术及装备”获得教育部技术发明二等奖。召开江苏省智能化农业装备重点实验室、江苏省现代设施农业技术与装备工程实验室建设情况总结会和学院科技大会。

3、研究生培养质量不断提高。新增硕士生导师 6 名；获批江苏省产业教授 1 名。组织教师、学生申报 2017 年度江苏省研究生培养创新工程项目和专业学位研究生实践创新工程项目，立项教育教学改革重点课题 1 项，立项科研创新计划 3 项，科研实践计划 4 项。江苏省抽检的 10 篇硕士研究生学位论文全部通过。7 名研究生获得校级优秀学位论文，1 名研究生获得省级优秀学位论文。

四、巩固教育部本科教学审核评估成果，全面推动工程教育专业认证和新工科背景下的教学模式改革工作

1、巩固审核评估成果，持续改进教学薄弱环节。组织抽查 134 门次的课程考核材料、319 门次的实践教学报告。继续坚持院系领导和教学督导随机听课制度。2017 年院领导听课 18 人次，系部领导听课 182 人次。获批两个教育部修购专项。建立教学楼数字化打铃系统及多媒体教室计算机虚拟化平台。制订鼓励教师编写教材激励办法。2017 年共出版教材 6 本，其中省级重点教材 2 本。

2、全面推动工程教育专业认证工作。做好学院专业认证工作的顶层设计。制定《南京农业大学工学院工程教育专业认证工作实施方案》。邀请汕头大学包能胜教授和上海交通大学陈关龙教授等为我院骨干教师开展专业认证培训工作；组织人员赴合肥工业大学等高校进行前期调研考察。完成车辆、机械和材控三个专业基本专业状态数据表的填报等工作。建立学院专业认证网站。

3、全面推进新工科背景下的教学模式改革。修订和实施机械大类培养方案和分流方案。制定 2017 级机械大类本科招生专业分流实施方案。通过设立院级教改项目推进混合式课堂教学改革、小型在线开放课程资源建设、虚拟仿真平台建设和信息化管理的规划设计。设立新工科建设、虚拟仿真平台建设、课堂信息化建设、实验管理信息化建设等规划项目。

五、以师资队伍建设为抓手，加强高层次人才引进力度和内部人才挖潜，做好人才服务工作

1、做高层次人才引进和培养工作。学院着眼师资队伍国际化建设和后备优秀人才队伍培养。截至 2017 年底，学院有教授 22 人，副教授 77 人，高级职务教师占比达到 43%，具有博士学位教师占比达到 49%，外缘教师占比约为 48%。1 名青年教师入选“江苏省青年科技人才托举工程”。引进 1 个高层次人才团队——舒磊教授及其“物联网应用研究团队”。学院第一届“钟山学术新秀”培育对象成效显著。今年学院有 4 人进修完成国外进修回国，目前还有 10 人在国外进修。1 名青年教师参加第一批“钟山学术新秀”期满考核、1 名青年教师参加了“青蓝工程”期满考核，考核成绩均达优秀。

2、加强博士后流动站建设。创造条件吸引优秀博士毕业生来校从事博士后研究。今年农业工程博士后流动站新进 8 人。2017 年博士后流动站共发表 SCI 论文 11 篇（总影响因子为 48.107，单篇最高影响因子达到了 9.446）。李虎博士后获得中国博士后管理委员会资助的 2017 年度“博士后国际交流计划派出项目”。

3、教师补充与师资队伍建设。根据学院实际实施人才分类引进策略，统筹学院资源，通过网络、自媒体、专场招聘会、专家校友推介、人才机构猎聘等途径和物色人才。学院专程赴美国相关对口专业院校北达科他州立大学和密西根州立大学开展交流与招聘活动。共举行 4 次集中面试，参加面试人员达到 50 人次，最终入职 6 名新教师，高层次 1 名（团

队), 师资博士后 1 人。

4、**专业技术职务晋升及结构优化, 做好各类人才工程申报工作。**完成 17 人次的专业技术职务评审工作, 3 人晋升教授、4 人晋升副教授, 师资队伍结构得到进一步优化。申报江苏省“双创计划”2 项、江苏省有突出贡献中青年专家 2 项、江苏省“六大人才高峰”人才项目 4 项、江苏省“青蓝工程”4 项, 1 名青年教师入选“江苏省青年科技人才托举工程”。

六、三创融合促进学生就业创业, 构建平台全面提升学生素质

1、**依托工科专业, 打造创意创新创业空间。**围绕“三创融合”的理念, 构建大学生实验、实训、实践“三实并重”的平台。完成前期入驻团队考核以及新入驻团队遴选。两年来入驻团队完成创意服务 96 项, 拍摄创意作品 14 部, 参与科技创新竞赛 62 项, 获得省级以上奖项 213 项, 完成创新成果转化 3 项。2017 年“三创空间”成功入选南京市“众创空间”。

2、**推进体系建设, 提升就业竞争力, 促进学生充分就业。**聘请就业创业兼职导师 58 人, 建立就业实习基地 95 家, 并通过“名企 HR 进校园”、简历制作、公务员模拟面试等活动。组织专场招聘会 199 场, 组织参加省市级大型人才交流会 11 场, 通过学院就业指导网等平台发布信息 300 余条, 提供岗位 5100 余个。组织研究生赴常州、无锡参加专场招聘会 2 次, 组织研究生专场招聘会 6 次。建立涵盖 175 名学生的就业困难帮扶信息库。2017 届本科毕业生年终就业率 98.22%, 其中协议就业率为 69.13%。研究生年终就业率 96.64%。

3、**构建各类教育平台, 积极参与社会实践, 全面提升学生素质。**院党校、院团委围绕党的“十九大”等主题开展讲座、研讨、报告会 16 场。获得“社会主义核心价值观宣传月”教育实践活动优秀文化产品。举行新生专题报告会、12 场专业前景等报告实现新生入学教育全覆盖。2017 年, 组建社会实践重点团队 9 支。65 名专业教师, 1300 余名同学深入基层、群众开展实践活动。“宁浦绿行”共享单车调研服务团荣获省级优秀团队。“E 行社区志愿服务项目”获江苏省青年创意项目大赛铜奖。获 2017 年社会实践先进单位与志愿服务优秀组织奖。

4、**多举措推进进一步深造工作。**学院坚持教育引导和服务相结合的工作模式, 加强升学意识培养, 投入专项经费鼓励考研升学, 多举措提高本科生升学能力等方面打造进一步深造教育服务平台。2017 届毕业生升学(含出国)率 28.99%, 较 2016 届提升了 1.62 个百分点, 其中考验录取 240 人, 考取率达 17.09%。

5、**构建大学生课外科技竞赛活动体系, 培养创新人才。**2017 年, 投入经费 100 万元, 立项国家及部省级课外科技竞赛 30 项, 举办学院内竞赛 14 项, 省级及以上获奖 607 人次。获得第十一届全国大学生力学竞赛特等奖、全国三维数字化创新设计大赛江苏赛区特等奖、全国大学生智能农业装备创新大赛一等奖、第八届全国大学生数学竞赛一等奖、全国大学生英语竞赛一等奖, 宁远车队荣获第八届中国大学生方程式大赛二等奖。

6、**多措并举努力提升生源质量。**学院积极挖掘生源属地教师、研究生以及当地校友 30 多人组成一支专业、稳定的招生宣传队伍。将工科特色科技作品带入中学进行路演, 深入开展与之对应的科普讲座。做好高考期间招生咨询与宣传, 共参加招生咨询会 7 场。

7、**校园文化建设精品化, 努力营造良好育人氛围。**2017 年“汇贤大讲堂”获校园文化精品建设项目立项。举办高水平讲座 9 场, 参与学生 5800 多人次。2017 年, 举办迎新晚会、毕业生晚会、奖学(教)金颁奖晚会等活动。邀请江苏省话剧院、加拿大爵士乐队举办演出 2 场, 1500 人次参与。

8、**做好心理健康教育和少数民族学生教育管理工作。**构建四级防控体系, 加强心理健康教育工作业务培训。组织专兼职咨询教师培训 6 人次, 心理委员培训 265 人次。开展新生心理健康普查 1385 人次, 完成 107 例重点关注学生的鉴别与约谈。组织开展心理健

康教育活动6次。召开10次少数民族学生教育管理专题座谈，讲解国家政策和法规性文件。暑期组织“发声亮剑”社会实践活动。

七、深化国际交流合作工作，提升学院形象

1、**积极搭建国际合作平台，与国外一流大学建立战略合作伙伴关系。**学院与德国柏林工业大学新签校际合作协议1项，目前学院与3个国家的高校建立了国际交流合作伙伴关系，为我院师生开展教学科研的国际交流提供了保障。进一步做好英国考文垂大学2+2、3+1和4+1双学位项目，及3+2中法班项目的宣传、报名和录取等工作，2017年，学院首批11名中法班学员赴法国继续攻读工程师文凭。积极推动与德国柏林工业大学的3+1+2本硕双学位项目的设计和实施。

2、**不断提高学院外国专家的层次，同时加强外国专家的管理和服务。**积极申报引智项目，指导、审核项目的开展和结题。2017年学院共获批9项引智项目，聘请外国专家12人来学院访问交流。学院共接待包括英国林肯大学、英国考文垂大学、英国爱丁堡大学、加拿大两院院士、皇家科学院院长Jamal Deen教授、法国梅斯国立工程师学院等国外高级专家来访人员6批次20余人，并且不断提高服务外国专家的水平。

3、**进一步推进学生海外交流学习，加强各类项目宣传工作。**认真做好学校与学院各类留学项目的申报、评审、派出及总结交流等工作。邀请各类项目负责人及专家等开设包括留学项目宣讲会、留学签证说明会及留学公益讲座等各类讲座10多场。2017年学院共有18批次，78人参加了各类国际交流项目。2017届毕业生中有27名学生有在校期间参加过国际交流项目的经历，比2016届的15人有较明显的增长。设立工学院学生留学专项资金，资助更多品学兼优的学生赴海外交流学习。

4、**提高留学生的服务和管理水平，提升留学生的满意度。**加强留学生教育，普及中国法律法规、校规、风俗习惯等知识，帮助其尽快熟悉和适应学习、生活环境。组织留学生举办传统文化体验活动，宣传中国优秀文化传统，为留学生搭建丰富的“第二课堂”活动平台。为留学生更换床、床垫等家具，进一步提升留学生满意度和归属感。

八、做好岗位聘任和职员晋升工作，落实教职工的薪酬和福利政策。

1、**完成科级以下人员聘任和职员职级晋升工作。**完成2017年科级以下管理岗位和其他非教学科研岗位的岗位核定、岗位职责和任职条件修订、聘期考核和聘任工作。对学院的5个教学实验中心及各教研室负责人进行了重聘，规范实验中心聘任人员的待遇。36人次通过了职员职级晋升评审；成功评聘技师1人。

2、**落实教职工的薪酬和福利政策。**完成学院在职人员基本工资、离退休人员退休费、提租补贴、住房补贴、住房公积金、交通补贴等进行调整，预发2017年奖励性绩效津贴。调整在职教职工院内津贴并补发差额。

3、**推进机关事业单位养老保险改革工作。**继续完善人员核定信息材料；将每位教职工工资按照2015工资新标进行套改，个人缴费基数及各系列各职级基数情况重新测算。发放在职及退休教职工社保卡672张。

九、加强校友工作，构建校友联络新机制

1、**加强学院校友分会组织建设，完善校友联系网络。**完成新一届南京农业大学浦口校区校友分会成员的推选工作。参加学校2017年校友会理事会暨校友工作交流研讨会，工学院校友分会做交流发言。举办2017工学院校友工作交流会。完成2017届校友联络大使选拔，其中包括一位巴基斯坦留学生校友联络大使。

2、**加强与地方校友联系，进一步加强与校友的沟通与合作，多渠道筹措办学资金。**邀请学院领导赴东北农大看望校友蒋亦元院士，赴深圳、成都等地拜访知名企业家校友。举办“2017年校友及校友企业所设奖学、奖教金颁奖晚会”，邀请校友及校友企业代表来学院参加颁奖晚会。做好返校校友的服务工作。举行“吴相淦先生铜线迁移仪式”，邀请相

关校友回母校参加仪式。加强与地方校友组织沟通联系，与赵丕强校友签订捐赠协议，在学院设立 200 万元“旻谷”创新奖励基金。2017 年校友及校友企业在学院设立 8 项奖学(教)金，奖励 11 名教职工、120 余名学生，奖励总额近 30 万元。

3、利用新媒体加强与校友的感情联络，做好校友的服务工作。建立“南京农业大学工学院”微信公众号。在南京农业大学工学院网站、“南京农业大学工学院”和“工学 e 家”微信公众号同时发起“汇聚爱 共贺学院发展”的微捐赠活动。学院档案室为 50 余名校友提供在校的成绩单、学生登记表等在校档案的复印服务。

十、加强创新，不断提高学院服务保障能力与水平

1、加强校园安全检查，做好校园安保工作。强化安全教育，普及预防知识，提高师生的安全防范意识和能力；加强消防安全检查，强化义务消防人员的实战演练。完善校园消防设施，排除消防安全隐患。建设校园车辆出入智能管理系统，完善校园道路的交通标志、标识。对学院的边界、界桩进行了核查，申请补充了 19 个点的边界地桩。强化对服务单位的督促与监管，及时掌握校园安全状况，了解学生动态信息，提升安全防范的前瞻性。

2、服务保障水平不断提高。完成学院食堂浴室屋面外墙维修、学生宿舍乳胶漆出新、一食堂餐台改造、48 栋屋面防水维修等项目。积极申报教育部修购专项，配合专家对项目现场审核查看。登记入库设备、家具 1618 台件，登记报废设备及家具 477 多万元。加强对引进物业公司、餐饮公司等日常工作的监督与管理，提高校园安保、楼宇管理、绿化养护的专业化水平。制订和完善《供应商管理办法》、《社会餐饮管理办法》，签订“安全生产责任书”。做好日常门诊工作，加强医疗费管理。全年日常门诊接待就诊 12000 多次。做好校园应急救护能力的培训工作和学生的医保工作，新生投保率达 100%。

3、依法依规推进财务管理工作。强化预算管理，科学安排预算，基本完成当年收支预算；财务信息化建设工作稳步推进，为公务卡结算做准备。“校园一卡通”系统得到升级改造，功能得以拓展和优化。内部控制管理逐步优化，稳步推进依法治校，加强对“三公”经费、出国经费、会议费和培训费的使用和管理。继续理顺招投标管理工作，规范操作、简化流程，提高工作效率。

4、做好图书信息资源建设及校园信息安全工作。完成学院校园一卡通系统的升级改造工程，提升校园网络的稳定性和可靠性。完成多个网站系统的问题排查、安全检测和升级改造工作；学院主页的移动版已正式上线服务。学院与中国移动签署了战略合作协议，中国移动的有线宽带和无线网络全面进入学院。加强图书馆人文氛围建设，优化图书馆服务空间。新建多功能阅览室，开发网上预约签到系统。建成 24 小时自助还书、报刊电子借阅系统。

5、成人教育和社会服务。今年我院通过自主招生和全国成人高考共录取 248 名考生。学院有 84 名学生参加园林、金融、财务管理三个专业的自学考试本科第二学历学习。加强教学质量和任课教师管理，强化学生教育管理工作。举办南京市 2017 年农机推广系统行风监督员和质量监督员培训班、淮安市 2017 年新型职业农民培育工程农机合作社带头人培训班，共培训人数 140 多人。组织科技人员送技术下乡，积极完成省农机局委托的相关工作。

回顾 2017 年，工学院发扬艰苦奋斗、勇于创新的精神，圆满完成 2017 年的各项工作任务 and 既定目标，保持了学院事业整体持续、快速、良性发展。展望 2018 年，在学校建设世界一流农业大学的建设目标引领下，工学院将在校党委和行政的正确领导下，团结全院广大师生，进一步改革创新，扎实工作，加快建设有特色高水平学院。

工学院

2018年1月11日