

# 员工走出去,闯出效益路

## 油气集输总厂发挥技术优势,83名员工承揽10个外闯项目



践行三转三创  
打造胜利高地

本报记者 邵芳  
通讯员 李敏 孔令鑫

### 专业专干 走技术为王的创效路

金明坤,是承揽山东德润成都LNG液化业务的一名外闯员工,他还有另一个身份——油气集输总厂孤岛分厂天然气埋岛站副站长,中国石化劳动模范。

放弃基层副职的待遇,出去外闯市场,有些亲朋好友曾表示不理解。但是金明坤却有自己的打算,“出去干的都是自己的专业,多创效益还能实现个人价值,何乐而不为呢。”

其实,像金明坤一样到山东德润外闯市场的23名员工,看中的都是油气集输总厂在提质增效升级中关于“外闯内修 专业专干”的工作部署。

据了解,油气集输总厂是胜利油田唯一一家从事油气集输专业化的单位,拥有一支素质优良的天然气运管队伍。正是基于这样的外闯定位,该厂在选择洽谈外闯项目时,更多得向油气输送、加工、处理等主营专业倾斜,不再单一的输送廉价劳动力。

中国石化燃料油销售有限公司,就是这样一家经过层层筛选出、专业对口的外闯项目。据了解,近年来,作为中石化燃料油业务的专业化经营和统一管理企业,已将天然气业务作为提质增效的重要方向,在港口作业车“油改气”及工业用户“煤改气”清洁能源替代项目上发展迅猛,却存在高素质操作人员不足的问题。

“培养一名经验丰富,具备上岗资质的高素质操作工,至少需要10年的时间,但是业务的拓展又急需这样高素质技术工人。”一名企业负责人说出了他们的困扰。

面对供需失衡带来的新机遇,油气集输总厂发挥专业、管

一年来,胜利油田各单位纷纷在做好主业的基础上,发挥技术优势,组织精干力量踏上外闯道路,实现价值再造,油田唯一一家从事油气集输专业化的油气集输总厂也不例外。油气集输总厂副厂长刘文广表示,2017年,该厂已经有83名员工相继承揽了中国石化燃料油销售公司LNG点供业务等10个技术型外闯项目,“下一步,我们将持续打造‘胜利集输’品牌,通过整建制闯市场推动提质增效、人力资源优化配置上水平。”

理、技术优势,盘活人力资源,层层选拔精兵强将,组建了高素质的承揽队伍,积极引导更多的员工“走出去”,既闯市场又创品牌。

截至目前,该厂已与石油工程技术研究院,中石化财务共享中心东营分中心、万达集团等9家中石化内、外部单位洽谈承揽业务,涉及电气焊、天然气处理加工充装、管线巡护等6个工种,共计83人参与了10个业务承揽项目。

### 内修真功 走持续发展的高效路

正当“闯市场,创效益,动起来,走出去”的呼声此起彼伏时,油气集输总厂既统筹做好人力资源优化配置,并加强内部大练兵。

2017年,油气集输总厂顺利完成了天然气管理中心建制移交、天然气开发和车辆业务专业化改革人员分流安置等工作后,岗位劳动用工紧张问题得到缓解。根据发展实际,该厂提出“专业突围”的发展理念,按照“市场缺什么,补什么”原则,有针对性地开展员工开展安全资质、集输工、轻烃装置操作工、集输仪表工等方面的集中培训,同时鼓励原采气工、车辆驾驶等工种跨工种考取同等级别职业技能资格证。目前,已有45名员工考取集输工中高级,44名员工考取轻烃装置操作工中高级,为外闯市场储备了人才。

与此同时,各三级单位也积极出谋划策,为外闯市场搭平台、闯路子。孤岛分厂搭建“业务承揽平台”,在分厂内部启运“内部自营市场”,将环卫、维修等内部任务采用招标、竞标形式分配,锻造市场运营思维,为外闯市场积累了宝贵经验。他们积极寻找外部市场,在组织8名高素质轻烃装置操作工承揽胜利德润能源股份有限公司“成都LNG项目”相关业务的基础上,还接洽了“广饶输配气巡线”、“临海燃气巡线”等8项

外闯市场业务;输油分厂向和利时公司的燃气门站和芯能燃气公司输送9名精兵强将,承揽管线巡护业务;综合维修中心与石油工程技术研究院签订业务合作协议,12名员工承揽门禁管理业务;

### 凝心聚力 走守业稳家的安心路

张海军是此次成都外闯组负责人,与其他人不同的是,这次跟他一起出征的还有妻子王琳。据了解,丈夫是原孤岛分厂孤岛采气队队长,妻子是采气工技师,夫妻双双外闯市场已经成为总厂的一段佳话,但他们走后家里的老人成为最大的牵挂。

为消除员工后顾之忧,孤岛分厂成立了“外闯人员家庭帮扶小组”,给每个外闯家庭发放爱心联系卡片,卡片上印有分厂工会主席、工会干事以及调度联系方式,标明“24小时,有困难随时找组织”,还定期到老人家里嘘寒问暖,让他们安心在成都工作。

2017年12月22日,冬至。输气分厂组织青工到外闯人员李泰昌家里慰问,与家人一起包饺子过节,完成与李泰昌的约定。一顿饺子暖人心,更稳固了外闯人员踏实工作、安心工作的决心。

据了解,输气分厂在中国石化燃料油LNG项目中输出15人,分布在通州、黄骅、保定、石家庄、淄川等不同省份的5个工作地点。为了更好的掌握项目的实际情况,输气分厂前期实地考察了淄川等地工作区域,从工作环境、工作内容、工作周期到居住、饮食、卫生条件等,确保员工在外闯过程中工作顺心,生活舒心。

在刘文广看来,油气集输总厂虽然在发挥技术优势外闯市场方面取得一定成绩,但仍与总厂的目标还有差距,“集输是一家专业性很强的单位,只有在行业内、区域内做强胜利集输品牌,才能让我们的人均贡献率持续增长。”

## 勘探开发研究院: 人才租赁激活用人机制

本报1月9日讯(记者 顾松 通讯员 贾玉涛 代俭科) 2017年,胜利油田勘探开发研究院打破现有行政管理区域,按市场化机制实施内部人才资源优化,有效提高人力资源优化配置水平。

去年10月底,现代试井室作为勘探院内第一家履行完人才租赁合同的单位,收到岩心管理室支付的5万元劳务输出费。现代试井室党支部书记、副主任张奎祥说,去年8月,研究院岩心库搬迁时面临较大工作量,并缺乏持有特种设备操作上岗证的叉车司机实施搬迁任务。针对生产实际,岩心室与试井室达成人员聘用协议,从试井室聘用一名叉车司机,2个月的租赁费5万元。

建立内部人才资源市场,源自勘探院坚持走市场化发展道路的改变。据了解,科研单位人才多,但研究空间也存在人才分布不均衡、专业间人才分布有差异等问题,譬如有的研究室某方面专业人才较多,但是一段时间内工作量少,有的研究室工作量

多,却正好缺乏相应的科研人才。按照传统的管理模式,各单位间人才流动存在壁垒,这是导致人才利用率不高的直接原因。

为保障内部人才市场化运行,研究院主要领导负责全面指导与统筹协调,用人方在明确受聘人员、任务及预期目标等内容后提出申请,院人才市场办组织双方对协议规定的责权利进行核定确认,并签订聘用协议。

甲乙双方通过内部市场建立人才“租借”关系后,受聘人员在甲方工作期间不再接受乙方工作安排,甲方负责聘用期内受聘人员绩效考核与奖金发放,并向乙方支付聘用费。

事实上,内部人才租赁方式为勘探院外闯市场项目组化运作提供了坚实保障。按照项目组运作机制,项目组长可以打破现有行政管理区域,公开招聘成员,这样既保障合适的人参与项目,又保障合适的工作有合适的人干,并解决人才资源紧张与繁重任务间矛盾,推动人力资源优化配置上水平。

## 现河庄采油管理区: 项目组模式年创效近千万

本报1月9日讯(记者 顾松 通讯员 王常玲 孟涛) “河106-测斜23井补孔合采,初期日增油14吨。”胜利油田现河庄现河庄采油管理区地质主管师陈晓媛用红色中性笔在日历上记下的这行数据,是她负责的增产项目组在11月开展的创效工作之一。去年1-11月份,该管理区创效1030万元,超年度任务46.62%,在全厂管理区中位列第一。

管理区经理于会良说,去年,这个管理区从严落实油田1+2+2绩效考核模式,将采油厂下达的创效指标细化分解,成立增产、采油、作业、注水、运费等12个创效项目组,由主管师以上干部担任组长,具体落实各项创效工作。

工作有目标,更有了压力。增产项目组组长陈晓媛将任务按照新井、措施、流线调整、群挖群扶再次细分,特殊照顾重点井,优化普通油井参数,确保创效零死角。

河68-测斜36由于产量稳定,之前没有受到关注。陈晓媛摸排后发现,该井一直合采多个层位,采收率较低。通过增大冲次,调整相应注水井流线,该井日增油2.2吨。据了解,通过各类措施,管理区去年前11个月措施增产4518吨,比2016年同期措施产

量超出10.8%。通过目标倒逼的方式,每个小组都找到了自己的创效阵地,但这不是项目组的全部价值。“创效项目组不仅要各行其道、各司其职,更需要集思广益、通力协作,通过一体化分析决策,确保创效方案最优化,效益最大化。”于会良说。

作业费用一直是成本的大头,但在管杆、工序等作业本身的潜力不大,这也一直是该组负责人张东荣的心头病。张东荣主动与采油项目组结合,强化地面管护,聚焦躺井根源。通过“治未病”,去年1到11月份节省作业维护费用37.2万元,躺井率低于计划0.86%,开井时率提高到97.93%,协作创效实现了两个项目组的双赢。

为了进一步巩固这种一体化运行模式,管理区每周五都会召开碰头会,谈问题、说困难、提要求、列计划,涉及需要其它项目组协助解决的问题,力争都在会上解决,确保问题不过夜,创效不打折。

“创效如逆水行舟,决不能有一丝松懈。”虽然已经超额完成任务,于会良依然保持紧绷的状态,“下一步我们将继续下放权力,通过项目组进一步搞生产、控成本、降递减,多点开花创效益。”



创新重实效

近日,在胜利油田鲁明济北采油管理区“孟宪河创新工作室”,注采四站责任技师毛光明正和高级技师孟宪河为如何让创新成果更实用展开讨论。据了解,抽油机设备故障通常是由于曲柄销脱出所致,毛光明就立足生产实际发明了“电磁式无线曲柄销防脱保护装置”,对设备起到了保护作用。“创新的核心在于解决现场问题、提高生产时效,否则就失去了创新的意义。”孟宪河说,近年来,管理区非常重视创新创效工作,每年都有20多项创新成果应用到生产中,为效益发展奠定坚实基础。

本报记者 邵芳 通讯员 赵军 摄影报道