

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

中国石油化工集团篇

应届生论坛中国石油化工集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-677-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、中国石油化工集团简介.....	4
1.1 中国石油化工集团概况.....	4
第二章、中国石油化工集团笔试资料.....	4
2.1 2019 中石化笔试及两道真题.....	4
2.2 中石化笔经.....	5
2.3 2019 校招笔试.....	5
2.4 2019 中国石化笔试.....	5
2.5 中石化工程院笔试.....	6
2.6 2016 年中石化笔试.....	6
2.7 2016.12.11 石化笔经.....	6
2.8 中国石化校园招聘考试真题一.....	7
2.9 中国石化校园招聘考试真题二.....	8
2.10 中国石化校园招聘考试真题三.....	10
2.11 中国石化校园招聘考试真题四.....	13
2.12 中国石化校园招聘考试真题五.....	16
2.13 2015.12.5 笔试.....	18
2.14 攒人品~分享 2016 中石化考试题型介绍【来自官网】.....	18
2.15 中石化南京工程公司测试面试笔试试题（回忆）.....	19
2.16 中石化国堪的笔经和面经.....	21
2.17 中石化江苏石油分公司招聘---笔试.....	21
第三章、中国石油化工集团面试资料.....	22
3.1 工程建设公司 SEI 财务管理岗面试经验 2019 校招.....	22
3.2 总部管培面经.....	22
3.3 中石化催化剂公司（南京、上海）技术研发岗面试.....	23
3.4 新鲜出炉的上海石化研究院面经.....	23
3.5 中石化北京石油-物流调度管理.....	24
3.6 中石化西南局面经.....	25
3.7 2017 中石化财务公司面试.....	25
3.8 中石化西南石油工程有限公司面经.....	25
3.9 2017 中石化江汉油田油气技术岗面试.....	26
3.10 工艺工程师面试经验.....	26
3.11 中石化加油站后备站长面试经验.....	26
3.12 中石化管培生面试经验.....	27
3.13 中石化环保工程师面试经验.....	27
3.14 发面经攒人品~~.....	27
3.15 中石化销售公司华东分公司面经.....	27
3.16 中石化上海工程公司面经.....	29
3.17 上游专业留学回国参加中石化考试面试面经.....	29
3.18 中石化财务公司面经.....	30
3.19 中石化山西公司财务岗面筋，求人品啊.....	31
3.20 中石化云南分公司 2015 校招财务面经，攒人品.....	31
3.21 宁波工程公司面经.....	32

3.22 南京工程公司面经.....	32
3.23 化工销售公司面经.....	32
3.24 2015 校招国际事业公司财务管理岗面经.....	33
3.25 中石化广东石油分公司 2014 面经.....	33
3.26 上海工程公司面经.....	34
3.27 2014 中石化面经分享.....	35
3.28 面经~某油田财务类岗位.....	35
3.29 上海石化 热气腾腾的面经.....	36
3.30 新鲜热乎-国际事业公司面经.....	37
第四章、中国石油化工集团求职综合经验.....	38
4.1 中石化财务/北京石油销售公司计算机岗位经验.....	38
4.2 广东地区中石化 2018 年面经（财务公司+直分销）.....	38
4.3 中石化国际事业公司综合经验，感谢论坛.....	39
4.4 中石化国际事业公司综合经验~.....	40
4.5 中石化笔试及面试经验.....	40
4.6 工作 5 年，已经离开中石化，再回中石化论坛看看.....	41
4.7 中石化华南销售分公司 综合管理岗 笔试面试经历.....	41
4.8 2016 中石化校园招聘笔试面经（2015.12.5）.....	43
4.9 签约中石化青岛安全工程研究院-经验分享（持续更新.....	44
4.10 直分销管理岗的工作内容.....	45
4.11 谈谈我对中石化的一点了解.....	45
4.12 求职中石化前后.....	46
4.13 石化行业大揭秘.....	47
4.14 员工眼中的中国石化.....	53
4.15 【转官网通告】中石化网申常见问题.....	54
4.16 对于渴望进央企的你一些建议.....	55
附录：更多求职精华资料推荐.....	58

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、中国石油化工集团简介

1.1 中国石油化工集团概况

中国石油化工集团官方网站

<http://www.sinopecgroup.com>

中国石油化工集团公司(英文缩写 Sinopec Group)是 1998 年 7 月国家在原中国石油化工总公司基础上重组成立的特大型石油石化企业集团,是国家独资设立的国有公司、国家授权投资的机构和国家控股公司。中国石化集团公司注册资本 1306 亿元,总经理为法定代表人,总部设在北京。

中国石化集团公司对其全资企业、控股企业、参股企业的有关国有资产行使资产受益、重大决策和选择管理者等出资人的权力,对国有资产依法进行经营、管理和监督,并相应承担保值增值责任。中国石化集团公司控股的中国石油化工股份有限公司先后于 2000 年 10 月和 2001 年 8 月在境外境内发行 H 股和 A 股,并分别在香港、纽约、伦敦和上海上市。目前,中国石化股份公司总股本 867 亿股,中国石化集团公司持股占 75.84%,外资股占 19.35%,境内公众股占 4.81%。

中国石化集团公司主营业务范围包括:实业投资及投资管理;石油、天然气的勘探、开采、储运(含管道运输)、销售和综合利用;石油炼制;汽油、煤油、柴油的批发;石油化工及其他化工产品的生产、销售、储存、运输;石油石化工程的勘探设计、施工、建筑安装;石油石化设备检修维修;机电设备制造;技术及信息、替代能源产品的研究、开发、应用、咨询服务;自营和代理各类商品和技术的进出口(国家限定公司经营或禁止进出口的商品和技术除外)。

中国石化集团在《财富》2009 年度全球 500 强企业中排名第 9 位。

如果你想了解更多中国石油化工集团的概况,你可以访问中国石油化工集团官方网站:
<http://www.sinopecgroup.com>

第二章、中国石油化工集团笔试资料

2.1 2019 中石化笔试及两道真题

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2018 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169813-1-1.html>

昨天下午参加了 2019 中石化笔试,把记得的题目写到上面供大家参考,攒攒人品。考试满分 100 分,100 道题,整体感觉时间相对充裕,我刚好可以把题写完。行测类试题不是特别难,有病句、填词、资料分析、主旨题、哲学题等。但是思想品德类题目挺让人无语,涉及价值观、个人偏好的题目竟然还有一堆多选题,有点让人无语,在这复写几个我记住的题目,供大家吐槽,也让大家有个心理准备。。。

1. 公司派你到外地工作,每天有 150 餐补,请问你如何解决吃饭问题?(多选)

A. 在餐补额度内点快餐、外卖; B. 自己花钱请保姆,餐补用来买菜; C. 用餐补买菜自己做饭,不够的再自己添; D. 找一家餐厅,自己添钱每天定工作餐。

PS: 感觉这道题就很无语,我怎么吃饭也要按照正确答案来嘛???

2. 小张偷拿了学校图书馆一本古籍,当晚图书馆发生大火,所有馆藏毁于一旦,(1)如果你是小张,你会?(多

- 选)
- A. 趁人不备，默默地把书换回去； B. 占为己有； C. 主动向图书馆承认错误； D. 把古籍卖掉，再买本其他的自己感兴趣的
- (2) 你是小张室友，应该怎么做？（多选）
- A. 主动跟院长检举小张； B. 找班主任对其进行引导； C. 劝说小张主动归还； D. 坐视不管

2.2 中石化笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169811-1-1.html>

考完以后一脸懵逼，看到大家都是一脸懵逼，心理就舒服多了。

总之，这次笔试还是挺奇怪的。题目的顺序是被打乱的，哲学题、心理测试题、价值观题、数学题、语文题、逻辑题等等。

打乱还不是最主要的，最主要的是，有些题，明明就没有正确答案吧，但偏偏就有，涉及到价值观还有心理方面，我不明白这种题怎么有对错呢。

举个例子：一道多选题，选错不得分，少选得 0.5。

你最喜欢什么出游方式：

A 家庭自由行 B 集体自由行 C 自助游 D 跟团游

看到这道题，我就不太明白，这种真的有正确答案么，有的人就喜欢跟团游，就是错的么？

更可怕的是，像这样的题还有无数道。。。

导致，我的数学题、资料分析题明明都是自己算出答案了，最后得分还是很低，不过这样就可以安慰自己说并不是不会数学，而是没有正确的价值观哈哈。

2.3 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169669-1-1.html>

嗯。。。感觉这个笔试有点奇怪啊，为什么问实际问题的解决还要算分？而且这种还有多选？

考试中涉及到好几道哲学相关的问题，虽然考的很浅，但没准备过还是会有点懵。可能考前还是要大概看看。。。

还有那种不让按计算器的估算题，类似公务员考试的那种，也需要准备下。

本场碰上中公发材料的小姐姐了，不过感觉不是很用的上。。。嗯。。。

考完瞄了几个人屏幕上的成绩，感觉大家都在 40-60 分左右？

2.4 2019 中国石化笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169344-1-1.html>

刚刚结束笔试。非常与众不同的一套题:

1. 顺序是打乱的, 冷不丁一个数学, 冷不丁一个时政, 冷不丁一个心里测试。
2. 有好几个高中政治里的哲学题, 辩证唯物主义和唯物辩证法。
3. 竟然有言语题, 选完对错, 还得选“你对你的答案有多大把握”, 从 0-100%。
4. 有很多心理测试是多选题。这些题怎么算对错呢。
5. 最后的成绩到底是什么算出来的...

总之, 现场出分, 很刺激。

2.5 中石化工程院笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089370-1-1.html>

楼主报的是德州大陆架的岗位, 首先进行初面, 然后笔试, 笔试内容为英语翻译和专业知识, 今晚公布进二面名单, 楼主要好好准备二面, 希望能够顺利签约。就是看不到德州大陆架的帖子, 所以给以后的兄弟姐妹们造福。这个神奇的网站, 请赐予我 offer 吧!

2.6 2016 年中石化笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088026-1-1.html>

中石化的笔试真的好难, 比较了国考、京考, 发现我化真的是王者! 先回忆见过的题, 言语理解 (选词填空是考的替换, 不是直接让你选词填空; 语句表达和阅读理解没有见到削弱加强)、资料分析 (有文字有图表, 滚来滚去很麻烦)、数字运算 (数学计算和数学运算, 就是一个是常规的计算题, 一个是巧妙地运算各种加减乘除和括号)、图形推理 (有常规的, 但是空间折叠考太多)、逻辑推理 (类比推理没有; 必然性和可能性没有印象; 智力推理也忘了)、数字推理 (没有九宫格、有一道圆形)、创新能力 (我也不知道是什么, 但是考了好几道物理滑轮、杠杆、力矩、传送带等, 高中物理吧) PS: 70 分钟、57 道题。买了本中公的题, 看看就行了, 不要太当真。后面 20 分钟是行测测试, 答完出成绩, 很刺激!

2.7 2016.12.11 石化笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084815-1-1.html>

楼主是金融专业的学生, 高中学文科的, 所以当发现试卷中有 6-7 题物理题是崩溃的, 虽然我的高中数学还可以,



但是石化的数学题真的好多 其他的话, 因为楼主准备过国考还行, 就是时间很紧啊, 资料分析没时间看了



我们场分差很大，从 40 多到 80 多



题目没有按照正常的模块排列，打乱的。当我还在纠结第一题

时，我身边的同学已经做了很多了



下次大家要吸取教训啊。虽然楼主只得了 71 分，但是还是非常喜欢这

种当场出分的考试



希望人品爆发



我相信应届生网是一个神奇的网站



2.8 中国石化校园招聘考试真题一

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106194-1-1.html>

(1) I am not certain whether he will come.

- A. determined
- B. sure
- C. sorry
- D. glad

(2) She seemed to have detected some anger in his voice.

- A. noticed
- B. heard
- C. realized
- D. got

(3) Please do not hesitate to call me if I can be of further assistance.

- A. contact
- B. see
- C. help
- D. touch

(4) In short , I am going to live there myself.

- A. In other words

- B. That is to say
- C. In a word
- D. To be frank

(5) He has trouble understanding that other people judge him by his social skills and conduct.

- A. style
- B. behavior
- C. mode
- D. attitude

答案

- B
- A
- A
- C
- B

2.9 中国石化校园招聘考试真题二

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106195-1-1.html>

(6) I had some difficulty in carrying out the plan.

- A. making
- B. keeping
- C. changing
- D. implementing

(7) Mr. Johnson evidently regarded this as a great joke

- A. readily
- B. casually
- C. obviously
- D. simply

(8) We all think that Mary' s husband is a very boring person.

- A. shy
- B. stupid
- C. dull
- D. selfish

(9) The workers in that factory manufacture furniture.

- A. promote
- B. paint
- C. produce
- D. polish

(10) They only have a limited amount of time to get their points across.

- A. large
- B. total
- C. small
- D. similar

答案

- D
- C
- C
- C
- C

2.10 中国石化校园招聘考试真题三

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106196-1-1.html>

阅读下面的短文，文中有 10 处空白，每处空白给出了 4 个选项，请根据短文的内容从 4 个选项中选择 1 个最佳答案。

Less Is More

It sounds all wrong—drilling holes in a piece of wood to make it more resistant to knocks. But it works because the energy from the blow gets distributed throughout the wood rather than focusing on one weak spot. The discovery should lead to more effective and lighter packaging materials. Carpenters have known (1) centuries that some woods are tougher than others. Hickory(山核桃木), for example, was turned into axe handles and cartwheel spokes(轮辐)because it can absorb shocks without breaking. White oak, for example, is much more easily damaged, although it is almost as dense. Julian Vincent at Bath University and his team were convinced the wood’ s internal structure could explain the differences.

Many trees have tubular(管的)vessels that run (2) the trunk and carry water to the leaves. In oak they are large, and arranged in narrow bands, but in hickory they are smaller, and more evenly distributed. The researchers thought this layout might distribute a blow’ s energy throughout the wood, soaking up a bigger hit. To test the idea, they drilled holes 0.65 millimeters across into a block of spruce(云杉), a wood with (3) vessels, and found that it withstood a harder knock. (4) when there were more than about 30 holes per square centimeter did the wood’ s performance drop off.

A. uniform substance doesn’ t cope well with knocks because only a small proportion of the material is actually affected . All the energy from the blow goes towards breaking the material in one or two places, but often the pieces left (5) are pristine (未经破坏的) . But instead of the energy being concentrated in one place, the holes provide many weak spots that all absorb energy as they break, says Vincent. “You are controlling the places where the wood breaks, and it can then absorb more (6) , more safely. ”

The researchers believe the principle could be applied to any material- (7) example. to manufacture lighter and more protective packaging. It could (8) be used in Car bumpers, crash barriers

and armor for military vehicles, says Ulrike West, (9) the Max Plank Institute for Mental Research in Stuttgart. But she emphasizes that you (10) to design the substance with the direction of force in mind. “The direction of loading is crucial, ” she says.

(1)

- A. in
- B. since
- C. for
- D. at

(2)

- A. down
- B. over
- C. up
- D. into

(3)

- A. no
- B. per
- C. each
- D. every

(4)

- A. if
- B. Just
- C. Only
- D. Rarely

(5)

- A. behind
- B. beyond
- C. for
- D. in

(6)

- A. water
- B. air
- C. energy
- D. safety

(7)

- A. among
- B. in
- C. as
- D. for

(8)

- A. also
- B. besides
- C. else
- D. yet

(9)

- A. over
- B. at
- C. around
- D. on

(10)

- A. have
- B. must
- C. should
- D. had

答案

- C
- C
- A
- C
- A
- C
- D
- A
- B
- A

2.11 中国石化校园招聘考试真题四

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106197-1-1.html>

Technology Transfer in Germany

When it comes to translating basic research into industrial Success, few nations can match Germany. Since the 1940s, the nation's vast industrial base has been fed with a constant stream of new ideas and expertise from science. And though German prosperity(繁荣)has faltered(衰退)over the past decade because of the huge cost of unifying east and west as well as the global economic decline. It still has an enviable record for turning ideas into profit.

Much of the reason for its success is the Fraunhofer Society, a network of research institutes that exists solely to solve industrial problems and create sought-after technologies. But today the Fraunhofer institutes have competition. Universities are taking an ever larger role in technology transfer, and technology parks are springing up all over. These efforts are being complemented by the federal programmes for pumping money into start-up companies.

Such a strategy may sound like a recipe for economic success, but it is not without its critics. These people worry that favoring applied research will mean neglecting basic science, eventually starving industry of fresh ideas. If every scientist starts thinking like an entrepreneur (企业家), the argument goes, then the traditional principles of university research being curiosity-driven, free and widely available will suffer. Others claim that many of the programs to promote technology transfer are a waste of money because half the small businesses that are promoted are bound to go bankrupt within a few years.

While this debate continues, new ideas flow at a steady rate from Germany's research networks, which bear famous names such as Helmholtz, Max Planck and Leibniz. Yet it is the fourth network, the Fraunhofer Society, that plays the greatest role in technology transfer. Founded in 1949, the Fraunhofer Society is now Europe's largest organization for applied technology, and has 59 institutes employing 12,000 people. It continues to grow. Last year, it swallowed up the Heinrich Hertz Institute for Communication Technology in Berlin. Today, there are even Fraunhofers in the US and Asia.

(1) What factor can be attributed to German prosperity?

- A. Technology transfer
- B. Good management
- C. Hard work
- D. Fierce competition

(2) Which of the following is NOT true of traditional university research?

- A. It is free
- B. It is profit-driven
- C. It is widely available
- D. It is curiosity-driven

(3) The Fraunhofer Society is the largest organization for applied technology in

- A. Asia
- B. USA
- C. Europe
- D. Africa

(4) When was the Fraunhofer Society founded?

- A. In 1940
- B. Last year
- C. After the unification
- D. In 1949

(5) The word “expertise” in line 3 could be best replaced by

- A “experts”
- B. “scientists”
- C. “scholars”
- D. “special knowledge”

答案

- A
- B
- C
- D
- D

2.12 中国石化校园招聘考试真题五

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106198-1-1.html>

Star Quality

A new anti-cheating system for counting the judges' scores in ice skating is flawed, according to leading sports specialists. Ice skating's governing body announced the new rules last week after concerns that a judge at the Winter Olympics may have been unfairly influenced.

Initially the judges in the pairs figure-skating event at the Winter Olympics in Salt Lake City voted 5 to 4 to give the gold medal to a Russian pair, even though they had a fall during their routine. But the International Skating Union suspended the French judge for failing to reveal that she had been put under pressure to Vote for the Russians. The International Olympics Committee then decided to give a second gold to the Canadian runners-up(亚军).

The ISU, skating's governing body, now says it intends to change the rules. In future 14 judges will judge each event, but only 7 of their scores--selected at random--will count, the ISU won't finally approve the new system until it meets in June but already UK Sport.

the British Government's sports body. has expressed reservations. "I remain to be convinced that the random selection system would offer the guarantees that everyone concerned with ethical sport is looking for", says Jerry Bingham, UK Sport's head of ethics(伦理).

A random system can still be manipulated, says Mark Dixon, a specialist on sports statistics from the Royal Statistical Society in London. "The score of one or two judges who have been bribed (受到贿赂) may still be in the seven selected. "

Many other sports that have judges, including diving, gymnastics, and synchronized swimming. have a system that discards the highest and lowest scores. If a judge was under pressure to favor a particular team, they would tend to give it very high scores and mark down the opposition team, so their scores wouldn't count. It works for diving, says Jeff Cook, a member of the international government body's technical committee. "If you remove those at the top and bottom you're left with those in the middle, so you're getting a reasonable average. ' "

Since the 2000 Olympics in Sydney, diving has tightened up in its system still further. Two separate panels of judges score different rounds of diving during top competitions. Neither panel knows the scores given by the other. " We have done this to head off any suggestion of bias. " says Cook.

Bingham urged the ISU to consider other options. “They should involve examining the way in which other sports deal with the problem of adjudicating(裁定)on matter of style and presentation, ” he says.

- (1) Who won the gold medal in the pairs figure-skating event?
- A. The Russian pair
 - B. The Canadian pair
 - C. Both the Russian pair and the Canadian pair
 - D. The French pair
- (2) According to the new rules proposed by the ISU, which of the following is right?
- A. The number of judges will be doubled
 - B. Only half of the judges will score
 - C. Only some selected judges will score
 - D. Only half of the scores will count
- (3) What does Jerry Bingham express by saying “I remain to be convinced”
- A. His anger
 - B. His criticism
 - C. His agreement
 - D. His doubt
- (4) The attitude of those concerned in the UK to the new rules proposed by ISU Can be best described as
- A. indifferent
 - B. reserved
 - C. enthusiastic
 - D. positive

(5) Which of the following is NOT true of the scoring system for diving?

- A. It is more biased
- B. It is more reasonable
- C. It is fairer
- D. It is tighter

答案

- C
- D
- D
- B
- A

2.13 2015.12.5 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017584-1-1.html>

这次笔试是 100 分通用就业素质能力测试，加 20 分的创新能力测试。总共 61 题，70 分钟。

LZ 花了 60 分钟做前面的 100 分，后面 20 分的创新能力测试吓蒙了：完全找不到北的感觉.....

然后就 77 分打酱油了.....

2.14 攒人品~分享 2016 中石化考试题型介绍【来自官网】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016731-1-1.html>

攒 rp~

考试时间 12.05,14:00-15:30

考试内容分数

言语理解 20 分

资料分析 20 分

数字运算 20 分

逻辑推理 20 分

通用就业素质

能力测试

思维策略 20 分

创新能力测试创新能力 20 分

总分 120 分

竟然考试后直接就出成绩了~这个太考验人了~

祝大家都考高分!!!!

2.15 中石化南京工程公司测试面试笔试试题（回忆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949088-1-1.html>

题目总量：【10 题】总分：【100 分】；岗位：配管。

- 1、管壳式换热器有哪几种形式？各有什么特点？（10 分）
- 2、什么是压力管道？简述压力管道的分类？（10 分）
- 3、简述管道补偿器的形式？（10 分）
- 4、简述管道支吊架的功能？管架分为哪几类？（10 分）
- 5、薄壁容器和厚壁容器如何划分？其强度设计的理论依据是什么？（10 分）
- 6、常用的材料强度理论有哪几种？在工程中主要采用第几种强度理论？（10 分）
- 7、什么是一次应力和二次应力？这两种应力分别由哪些载荷产生？这两种应力有何特点？（10 分）
- 8、垫片性能参数 y 和 m 是如何定义的？其物理意义是什么？（10 分）
- 9、散状固体物料在贮仓内的搭桥和起拱（即出料口不能正常出料）是工程中的常见问题，为避免搭桥和起拱，设计贮仓时应该注意哪些？（10 分）
- 10、简述扰性轴和刚性轴的定义和区别（转动设备中）（10 分）

【参考答案】：

- 1、管壳式换热器可分为以下几种主要类型：①固定管板式换热器管束两端的管板与壳体联成一体，结构简单,但只适用于冷热流体温度差不大,且壳程不需机械清洗时的换热操作。当温度差稍大而壳程压力又不太高时，可在壳体上安装有弹性的补偿圈，以减小热应力。
- ②浮头式换热器管束一端的管板可自由浮动，完全消除了热应力;且整个管束可从壳体中抽出,便于机械清洗和检修。浮头式换热器的应用较广，但结构比较复杂，造价较高。
- ③ U 型管式换热器 每根换热管皆弯成 U 形，两端分别固定在同一管板上下两区，借助于管箱内的隔板分成进出口两室。此种换热器完全消除了热应力，结构比浮头式简单，但管程不易清洗。
- ④涡流热膜换热器 涡流热膜换热器采用最新的涡流热膜传热技术，通过改变流体运动状态来增加传热效果，当介质经过涡流管表面时，强力冲刷管子表面，从而提高换热效率。最高可达 $10000\text{W}/\text{m}^2\text{C}$ 。同时这种结构实现了耐腐蚀、耐高温、耐高压、防结垢功能。其它类型的换热器的流体通道为固定方向流形式，在换热管表面形成绕流，对 流换热系数降低。

2、从广义上理解，压力管道是指所有承受内压或外压的管道，无论其管内介质如何。压力管道是管道中的一部分，管道是用以输送、分配、混合、分离、排放、计量、控制和制止流体流动的，由管子、管件、法兰、螺栓连接、垫片、阀门、其他组成件或受压部件和支承件组成的装配总成。

压力级别划分标准：低压管道 $0 \leq P \leq 1.6 \text{MPa}$

中压管道 $1.6 < P \leq 10 \text{MPa}$

高压管道 $10 < P \leq 100 \text{MPa}$

超高压管道 $P > 100 \text{MPa}$

3、管道补偿器分为金属波纹补偿器、非金属补偿器、套筒补偿器、方形补偿器等几大类。金属波纹补偿器、非金属补偿器在使用中比较普遍。

4、管道支架的形式有：（1）根据支架对管道的制约不同，可分为活动支架和固定支架。（2）根据支架的结构形式可分为托架和吊架。托钩（钩钉）一般用于室内横支管，支管等管道的固定。多用于室内给水、煤气管道上，规格为 $\text{DN}15 \sim 20 \text{mm}$ 。立管卡用来固定单立管或立管，多用在室内给水、排水、煤气管道上，规格为 $\text{DN}15 \sim 50 \text{mm}$ ，一般多采用成品使用。

5、容器的外径（ D_0 ）与其内径（ D_i ）之比 $K = D_0/D_i \leq 1.2$ 时，称为薄壁容器。当 $K > 1.2$ 时，为厚壁容器。

薄壁容器强度设计的理论基础是旋转薄壳的无力矩理论，采用了直法线假定；由此计算的应力都是沿壁厚均匀分布的薄膜应力，且忽略了垂直于容器壁面的径向应力，是一种近似计算方法，但可控制在工程允许的误差范围内。壁厚容器强度设计的理论基础是由弹性力学应力分析导出的拉美公式。由此计算的应力为三向应力。其中周向应力和径向应力沿壁厚为非线性分布，承受内压时，内壁应力的绝对值最大，外壁最小。但它们的轴向应力还是沿壁厚均匀分布的。拉美公式展示的厚壁筒中的应力较好地与实际情况相符合，反映了应力的客观分布规律。它即适用于厚壁容器，也适用薄壁容器。

内压作用下的容器，由薄膜理论计算的周向薄膜应力较由拉美公式算出的内壁最大周向应力为低，其误差随 K 值增大而增加。当 $K = 1.5$ 时，以内径为基础按薄膜理论计算的周向应力较拉美公式计算的内壁周向应力低 23%。当以中径为基础时，按薄膜理论计算的周向应力则只比按拉美公式计算的内壁周向应力低 3.8%。对于一般压力容器此误差是在允许的范围内。为此 GB150 中将内压圆筒的计算公式采用了以中径为基础的薄膜理论公式，其适用条件为 $K \leq 1.5$ ，此条件等同于 $P \leq 0.4[\sigma]t\phi$ 。

6、材料的强度理论有四种，分别是：

（1）第一强度理论—最大主应力理论，其当量应力强度 $S = \sigma_1$ 它认为引起材料断裂破坏的主要因素是最大主应力。亦即不论材料处于何种应力状态，只要最大主应力达到材料单向拉伸断裂时的最大应力值，材料即发生断裂破坏。

（2）第二强度理论—最大主应变理论，其当量应力强度 $S = \sigma_1 - \mu(\sigma_2 + \sigma_3)$ 。它认为引起材料断裂破坏的主要因素是最大主应变。亦即不论材料处于何种应力状态，只要最大主应变达到材料单向拉伸断裂时的最大应变值，材料即发生断裂破坏。

（3）第三强度理论—最大剪应力理论，其当量应力强度 $S = \sigma_1 - \sigma_3$ 。它认为引起材料屈服破坏的主要因素是最大剪应力。亦即不论材料处于何种应力状态，只要最大剪应力达到材料屈服时的最大剪应力值，材料即发生屈服破坏。

（4）第四强度理论—变形能理论，其当量应力强度为：

7、

一次应力：由于压力、重力与其他外力荷载的作用所产生的应力。是平衡外力荷载所需的应力，随外力荷载的增加而增加。一次应力的特点是没有自限性，即当管道内的塑性区扩展达到极限状态，即使外力荷载不再增加，管

道仍将产生不可限制的塑性流动，直至破坏。

二次应力：由于热胀冷缩、端点位移等位移荷载的作用所产生的应力，不直接与外力平衡，而是为满足位移约束条件或管道自身变形的连续要求所必须的应力。二次应力的特点是具有自限性，即局部屈服或小量变形就可以使位移约束条件或自身变形连续要求得到满足，从而变形不再继续增大。只要不反复加载就不会导致管道破坏。

8、

为形成初始密封条件而必须施加在垫片单位面积上的最小压紧力称为预紧密封比压 y 。在操作条件下，临界泄漏时，单位密封面上所具有的密封压紧力称为工作密封比压，工作密封比压 σ_E 与介质操作压力 P 的比值称为垫片系数 m ，即： $m = \sigma_E / P$ 。 y 和 m 是反映垫片性能的两个重要参数，其数值和垫片的种类和材质有关， m 和 y 值大 表明垫片达到密封时需要更大的螺栓载荷。

9、(。。。)

10、

刚性轴和柔性轴的区别就是工作转速与临界转速的大小比较，工作转速低于临界转速的轴为刚性轴，工作转速高于临界转速的轴为柔性轴。

刚性轴容易做动平衡，柔性轴比较困难。

2.16 中石化国堪的笔经和面经

中石化国堪的一面和笔试都结束了，上来冒个泡，留点经验给后来人。面试很简单，是我最擅长的单独面，地点在展览馆路凯旋大厦。因为国堪把招聘外包了吧，两个面试官，都很年轻，其中一个美女考英语，现场对话，另外一个问你准备好的题目。顺便说一下，考英语的那个美女长得和北京台我最喜欢的某主持人有几分相似，搞的我说英语的时候都结巴了，说英语结巴这种事情以前从来没有发生过。。。。。

再说笔试，面试两天后接到了笔试通知，地点在联大总部南院。上网搜了好久，发现前人没有种树的，唉，于是像模像样的准备专业知识。结果发现只是考英语，一张卷子，选择 46 道，中英互译和作文。总体不难，有六级的水平都应付的来，但是既然是选拔性考试，那就看谁考的高了。。。笔试的时候监考官居然说“面试和笔试只是招聘的环节，不等于就结束了”。。。。晕，听了这话，这接下来应该还有三四五六面？等消息吧。

好了，我知道目前为止就这么多，这个板块的空白，就算是基本补上了。希望自己能收到接下来的通知，也祝大家好运！

2.17 中石化江苏石油分公司招聘---笔试

中石化化工销售分公司面试共历时 2 天，第一天 4 月 27 日，无领导小组讨论；第二天 4 月 28 日，结构化面试。

一、无领导小组讨论试题

试题大概：一架飞机载乘客由北京飞往昆明。突然，机长通知你，飞机可能出行故障，让你做好应急准备。同时，飞机也已经出现剧烈摇晃，乘客有些惊慌。面对这种情况，如果你是机组人员，会如何处理？

- 1、立即召集机组人员召开紧急会议。
- 2、播放轻音乐缓解紧张气氛。
- 3、告知乘客紧急情况。
- 4、通知工作人员检查维修故障。

- 5、组织乘客系好安全带。
- 6、通知空姐安抚乘客，防止骚动。
- 7、通知地面工作人员做好紧急救援工作。
- 8、通知地面飞机准备返航。

讨论流程：

- 1.请按重要性给上述 8 个措施进行排序，10 分钟。
- 2.个人陈述自己排序结果，表明观点，每人 2 分钟。
- 3.自由讨论，最终形成一致意见（不得以投票形式达成一致），15 分钟。
- 4.推荐一人陈述最终决议，3 分钟。

二、结构化面试题

- 1、自我介绍，2 分钟。
- 2、假如你是一宾馆服务员，有一顾客反映你们给他安排的房间靠近马路，太吵闹不能睡眠，要求换房间，但其他客房已经注满，你如何处理？
- 3、你一人乘火车去北京旅游，一下车发现身上携带物品（钱包、手机等）都不见了，而你在这边又没有任何朋友和亲戚，你如何完成你的旅行？
- 4、工作过程中，责任心是非常重要的，请一个简单的例子说明你具有责任心。
- 5、非常抱歉，通过两天的面试，我们发现你不适合我们的公司。但是，我们可以再给你 2 分钟时间，你说几点能够吸引我们的理由，或许我们能改变原来的决定。

第三章、中国石油化工集团面试资料

3.1 工程建设公司 SEI 财务管理岗面试经验 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2188409>

面试第一环节：英语口语。先用英文自我介绍、然后问一些问题。

面试第二环节：专业面试。桌上有两张纸，一张纸是会计题，一张是财管题。每张纸五道题。两张纸各挑一道题回答。

面试第三环节：根据个人履历比较有特色的地方提问一到两个小问题。

全程没有人计时，每人大概 6、7 分钟。看重学校背景和专业。

3.2 总部管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187926-1-1.html>

鉴于面试过去一周了，面试前想看看什么形式的也没找到有人写帖子，遂过来福利下明年的盆友~
泰晤士 top30 的才可以管培，免笔试。面试嘛放宽心，真的很看缘分~
只有一轮，1 对 7、8 个领导，小圆桌。完全针对简历提问，其实也的确没什么可准备的。

有可能会针对你的专业问一些热点问题你的看法。很常规的为什么考虑这个企业之类的。感觉完全看眼缘。每个人 10-15min，尽量多说展现自己就好啦~很多小伙伴带了自己的文字作品楼主傻乎乎啥也没带，还被问了文字功底怎么样为什么没有作品==
都到这一关了，大家素质都很不错，全凭缘分啦~

3.3 中石化催化剂公司（南京、上海）技术研发岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142755-1-1.html>

面试差不多一个月了，元旦后的一周已经看到自己仅在递补名单。

由于今年招聘博士不需要参加笔试，只是提前一周通知面试以及准备一个面试的 ppt。

ppt 的内容是个人简介，对于博士而言主要讲自己的科研工作，演讲时间控制在 8 分钟以内。

头一天资格审查的时候，每个人的 ppt 都在现场打开过看是否显示异常，这样我也大概了解别人都讲了些什么。我面试的是催化剂研发岗，但是博士课题并不侧重于催化剂，这个是我面试的时候是劣势。大部分人都将科研工作中的研究成果非常详尽地展示在 ppt 里面，我偶然瞥到不少非常精致的机理图。虽然知道第二天面试可能要扑街，但还是硬着头皮去面试了。

面试那天在会议室，先对着笔记本展示一下 ppt，这个过程是一个接一个进去面试的，所以我是不知道别人的面试内容的。而且当时面试的人里面只有两个女生，另一个女生是优才计划，跟我不是同一批次面试。

其实面试的氛围很好，在自我展示完 ppt 以后，领导会开始提问。有大头头问对工作地点、工作薪水的设想，也有分管技术的头头会针对你 ppt 的内容问一些专业问题。而我则是被专业问题难倒了。

这是我第一真正意义上的面试，也比较紧张。回答问题的时候没有技巧，再加上专业方面确实仍有不足，所以扑街也是正常。

仅以自己短暂的面试经历分享给大家，希望找工作的小伙伴们继续加油！

3.4 新鲜出炉的上海石化研究院面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140136-1-1.html>

在我应聘中石化之前，来论坛里扒了半天都没找到最近一年实在的经验，所以我决定自己亲身试验以下，写个完整的经验给大家~

首先是笔试，机考行测题，有多选题，考试一半靠运气，当场出成绩，根据当年的成绩划定合格分数线，确定参加面试的名额。

以上都是可以在中石化的招聘网站的站内信上得到反馈，所以找工作那段时间经常关注时间节点就可以了。

笔试通过之后，会受到面试的邮件，包括一个性格测试的链接，记得在截止日之前做掉就可以了。



然后发生了楼主意想不到的事情。面试通知里面要求做一个自我介绍的 PPT，包含配音

当时就吃了一惊，赶紧进面试群里看看大家的反应（进面试环节之后，会有一个 qq 群，里面有人力资源的老师在回答各种问题），结果大家也都纷纷表示震惊，老师解释说是为了提前给面试官看一下了解之后有针对性的提问。然后我就准备了 ppt 自动播放加配音，在规定时间内之前发送。

面试当天在规定时间内到达后就开始面试了。边面试，边有人力资源的老师审核应该提交的纸质材料。

楼主第一个上场的，都来不及紧张。

进去做了自我介绍，硕士五分钟，博士八分钟。接着是老师提问。会问一下你的研究领域，对话之中看你有没有清晰的思路吧。然后会问你的报考动机、有什么期待、家庭背景之类的，其他同学倒是还被问到了情景设置类的问题，比如人际交往、处理和领导的不同意见什么的吧。就是日常聊天但是正式的感觉。

接着出来排队做一个综合测评，就是人事部门的老师做一个简单的面试，还是会让你简单的自我介绍一下，说明你的期望薪资，对公司的了解什么的。大概十分钟就结束了。

以上呢就是整个经过了。楼主那天面试结束，老师还带我们转了一圈，吃了食堂，看了一下公司环境，还做了小小的宣讲会。下午结束的整个流程。

这里注意的几个问题是：

1，中石化每年都有优才之类的特别招聘计划，这类人才可以免笔试，直接面试的，而且不占用当年的招聘名额。楼主在面试现场见到几个，都是国内厉害的学校和海归之类，省去很多手续，羡慕不已，所以学历不能代表一切，但是偶尔也会后悔自己没有好好学习，大佬真是太多了。

2，中石化上海研究院面试都是面向全国的，秉承招揽人才的原则，所以对外地的面试人员会报销一部分路费，还安排了一晚住宿。

（楼主在 qq 群里还看到一个女生问人力的老师可不可以跟妈妈一起住，人力资源的老师发了很无奈的表情包，所以大家就不要问这种等级的问题了）

3，面试不同的部门，时间会有不同，面试周期大概持续两周吧目测。目前还有一些岗位面试的。

以上就是所有经过了，整个流程觉得中石化上海研究院的老师还是蛮重视招聘的，老师都时刻在线，面试官都是单位领导，投入了很多人力物力吧，感觉单位都厉害了哈哈哈哈哈

3.5 中石化北京石油-物流调度管理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140026-1-1.html>

给大家发个经验帖吧，坑爹的北京石油面试

笔试过后，中石化各公司会在系统里直接发站内消息，通知面试，大家注意去系统里确认。

面试形式，跟往年一样，专业笔试+申论+结构化面试

1，专业笔试：不定项选择 20 道+判断 15 道+简答题 3 道+计算题 1 道

巨坑爹，今年考得全都是各种管道运输的专业题，油气储运专业的同学爽了，基本能答得上来，楼主一个学物流的完全不会呵呵哒了。具体题目记不得了，有一道简答题，长距离管道运输的优点。

2，申论：

楼主京考去打了个酱油，实话说石化的这个申论出的相当没水准，三道题感觉等于一道题。

3，面试：

自我介绍，你认为自己应聘这个岗位有什么优势，物流和供应链的区别

面试等待期间，听旁边石油大学的美女说北京石油要去加油站工作至少三年，整个人都不太好了

3.6 中石化西南局面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091296-1-1.html>

楼主前两天面了中石化西南局，把面经分享给大家。

面试通知的 17-18 号两天，具体是哪一天也不知道，但是大家 17 号早上 9 点都得到，去审核资格以及查看面试分组排序等。楼主排在很后面，在会议室几乎等了一天，整个人都不好了~~~

面试并没有分岗位，几个岗位都是在一个面试室（好像是酱紫的），里面三个面试官，进去先自我介绍，然后再电脑上随机抽一道专业题，都是很简单的概念那种，然后问了我觉得自己具备会计人员的哪些素质，然后根据你的回答进行了追问，另外还问了我们专业的就业方向大致是哪里，银行，事务所还是企业之类的，反正问题都很简单，楼主觉得自己答得还不错，不造面试官是不是也这么觉得。整个过程很快，估计面了一天了面试官也很



累了，所以加快了速度吧。现在就是慢慢等结果了，求 rp，求 offer

3.7 2017 中石化财务公司面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090307-1-1.html>

来发一次面经。中石化财务公司的面试，总体来说并不复杂，笔试之后这次只有结构化面试，会针对你的简历和对岗位的认识等等提问，但好像也有个别小伙伴被问到专业问题了。

大领导其实还是很有眼光的，虽然问题不多，但还是觉得被各种问题问穿了的感觉，加油吧。

3.8 中石化西南石油工程有限公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089913-1-1.html>



楼主第一次发帖子，求 RP!

今天早上刚刚面试完，说一下面试流程吧。8:20 在成都高新区中石化大楼前集合，按报考岗位点名排好队，由工作人员统一带着上楼，不得不说大楼还是很高大上的，气派~


楼主面的是财务管理岗，招 3 个人，20 多个进面试，但是好像好有几个小伙伴没有来，很幸运的是面试号在



前面，上午面完早早就回家啦嘿嘿~~~就是早上起来太早很困。面试室里面一共三个考官，人都很好，中间主考官简直无比符合楼主想象中领导的长相啊!!!



面试每个人的问题貌似都一样，考官们都是拿着题念的，主要分为综合测试和专业两部分，综合测试 4 道题好像，专业 2 题。综合：1.说一下你所学的专业（会计）在未来的发展；2.记不得了，记得的同学可以来补

充一下  ; 3.举一个你活学活用克服困难的例子; 4.说一个你联系实习的过程;(好像是酱紫的吧) 专业:
1.说出 3 个反应企业盈利能力的指标; 2.资本性支出与收益性支出的区别;

虽然都是些很简单的问题,但楼主回答的特别不好,感觉自己的思维反应能力有点弱,之前准备的也是一个都没用上,,,反正觉得自己的希望渺小,写出来造福以后的同学们吧,毕业季找工作真是太艰难了,且行且珍惜



, 不过确实看到了自己很多的不足,还要继续努力才行,希望自己最终能找到一份满意的工作~~~~~

3.9 2017 中石化江汉油田油气技术岗面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089051-1-1.html>

2 分钟自我介绍, 4 分钟专业问题, 4 分钟综合问题。专业问题 4 个小问: 表皮系数是什么、影响蒸汽吞吐的因素以及提高措施、影响酸化的因素及提高措施、酸化施工的设计步骤。综合问题 2 个: 分享一个说服父母的经历、分析中石化在未来同行发展中的竞争优势。PS: 每个人问的问题都是一样的, 准备面试的人集中在一个大会议室里, 按照面试顺序面一个出一个, 面完就直接走了, 中途可以上厕所, 排到后面的同学可以先去等着前面面完的同学问问都面试了什么问题, 这样至少可以提前准备一下。

3.10 工艺工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106181-1-1.html>

面试主要关于研究生期间的课题, 不过由于研究方向和公司产品有较大区别, 所以毫无难度。还有就是学校期间的一些任职经历, 是否做过学生会干部等。

1. 个人介绍
2. 自己的职业规划, 包括从事管理方向还是从事技术方向
3. 举一个自己认为自豪的事情, 并说出原因。
4. 自己的性格弱点, 怎么样克服

3.11 中石化加油站后备站长面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106183-1-1.html>

首先自我介绍一下先, 本人是今年的应届毕业生, 会计本科专业(已经饱和的专业)。之前在网上看见中国石化在网上招聘广东地级市加油站后备站长(例如佛山, 中山, 江门), 其实我不知道那个是做什么的, 只是冲中国石化 这个名去的, 所以就投了简历去。之后过了一个星期左右吧, 我去了那里面试。面试可恐怖呢, 几个人对着我轮流发问, 虽然都不是什么复杂的问题, 但由于有点紧张, 所以都忘记了自己答了些什么, 只记得他问我的最后一条问题: 其实加油站后备站长更多的是关于营销方面的, 不知道你怎么看呢? 我很清楚当时是这样回答的: 我只是想

从事财务，管理方面的工作，其他的我应该是不太愿意的。就在我答完后，那个经理就跟我说你可以走了(而且态度不是那么好的那种)。我霎时知道我自己不应该这样回答，后悔又失去了一个机会。不过今天石化那里又打电话叫我去第二次面试，(其实我第一次面试之后都没有抱什么期望的拉)。其实我也不是太想做加油站站长，当初只不过是想去中国石化是不错的公司，所以才去。现在不知道是去好还是不去好。

3.12 中石化管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106186-1-1.html>

先了 30 秒的自我介绍时间，然后是小组无领导五人讨论，领导都在边上看着，共三个问题，第一个是用 30 个字以内做一份团队简历，第二个问题是案例分析，第三个是一张油品销售的分析表。要求 10 分钟的讨论好后派个代表上台发表看法。

3.13 中石化环保工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106188-1-1.html>

我面试的中石化在湖南的分公司，首先通过中石化的统一笔试通过，再参加在北京中石化大楼组织的统一面试，整个面试过程非常正规严肃，没有群面，只有经典的 3 对 1 的结构化面试，面试过程挺轻松，自我介绍，自身优缺点，让你觉得最为自豪的事情等，没有专业相关的问题。

3.14 发面经攒人品~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029799-1-1.html>

楼主面的是福建石油公司综合管理岗，招新闻专业。

早上先进行 2 个小时的笔试，考的是行测和两篇公文写作，不会很难，只是太久没做行测，很生疏。

下午开始面试，本以为是单面，结果大家一起进去，坐在大约 6 个考官面前，就开始 one by one 自我介绍。接着就是两题人际关系的题目：遇到不合作的人怎么办？你的一个好方案不被同事支持怎么办？有给时间思考，可以写 tips。私以为，群面还是要把握发言时机，最好第一个讲，即便可能讲的不全，但能给考官留下深刻印象，毕竟他们注意力时间有限，我发觉越后面讲，非常容易重复前面的观点，而且考官也明显没有之前听地那么专注.....

之后就问应届生一般都要分配到下面的县市去，可以接受吗？最长能在下面呆多久？

最后一题是专业知识，危机公关之类的。

整个过程大概半个小时吧，整场下来的经验就是——群面一定要抢先发言啊!!! 如果想说的跟前面有重复，大胆说我同意她们的看法就好了，千万不要冷场。。。

懒癌末期，拖了一周才发面经，希望大家都能有个好结果迎接新年啊~~~XD

3.15 中石化销售公司华东分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028571-1-1.html>

1月9日面试,公司给报销单程路费,并可安排两天住宿,于是去了上海面试
我的岗位是计划管理岗,1:8进面试,招一个人,只去了4个人。

一、上午笔试,笔试题目是岗位不同,题目会有一些差别。

行测题10题,包括材料分析题5题,比较简单。

逻辑思维题3题,每题5分。题目如下: 1.有足够题的水,还有一上3L的木桶,一个5L的木桶,让你称出来4L的水。2.两根不均匀分布的香,每根全部燃烧完用时1小时,问怎么能计时计出15分钟 3.屋内有3个灯,屋外有3个开关,只能进屋一次,怎么判断出哪个开关对应哪个灯

填空题5题,每题3分。汽油多少号;拉动GDP的三架马车,除了消费、投资外还有什么;企业并购的三种形式,给出了股权收购、资产收购;CSI中的MI是什么;国内生产总值的英文缩写

分析题,给出两组数据让分析一下原因

情景题:你组织单位老干部出去旅游,坐的火车,但是由于暴雨,铁路路段被毁坏,修好需要一天的时间,这时有老干部身体不适,问你怎么办

写一个竞聘班长的演讲稿 30分

二、面试

分为两拨面试,管道管理岗和设备管理岗一组,其他岗位一组

至少物流岗和计划岗面试题目接近,算是结构化面试

四个面试官,先自我介绍,不限时

题目:1.你的领导出差了,这时上级要来单位考察、同时你的父母生病了、有客户要来公司洽谈、你的一份总结还没有写,问你在这种情况下怎么安排

2.有人说一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮;也有人说一个和尚挑水吃,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃,问你如何看待

3.到了工作单位,发现工作岗位跟想像的有差距,这时怎么办

4.一个空的木桶,一个装了东西的木桶,装东西的那个不容易被风吹倒,你怎么看待这个情况

5.两个球体积一样、质量一样,表面刷了一样的油漆,一个是金球一个是铅球,请问你在不破坏球表面油漆的情况下,用尽可能简单的方法分辨两个球

有物流岗的童鞋遇到一个题是 策划一个单位的读书活动

三、上午在笔试之前,公司的人力给我们介绍了一下公司的情况

比较坑的是,他们说这个招聘的岗位跟进去后做的岗位不一定一样(应该是很可能不一样),也很难留在上海,会分到下面去锻炼,具体分到哪、岗位是什么、要锻炼多久都不一定,多久定岗也不一定

地点江浙沪都有可能

工资待遇当然也是比较低的了,会有一个见习期,硕士三个月,本科一年,见习期工资 硕士 3000多 本科生 2000多 (真的没法活呀)

MS 见习期后还有一个试用还是什么的

以上就是面试过程,发面经攒RP!之前也没看到相关面经,希望给以后的童鞋以参考

3.16 中石化上海工程公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025056-1-1.html>

周三中午到的中石化，在陆家嘴一整栋楼都是他们的，不由感叹央企的土豪(≡ω≡)/

之后交材料，审核，HR 大概说了一下工资待遇，还是相当不错滴～

然后，各岗位开始面试，每个岗位都有三个专业面试官。顺便提一句，这次真是颠覆了我对央企的认识，一点钟去专业会议室的时候，发现所有的员工都在认真画图，修改讨论图纸，好不热闹～

面试官都是本专业的，看了我的作品集，问了很多相关问题，事无巨细。还有很多性格各方面问题，感觉眼神好犀利，啥也骗不过他们的感觉。但总之还是相谈甚欢，他们对我的专业素质还算比较认可。

面试完给了一份卷子，类似性格测试和行测还有英语题，当场做完。吐槽一下，央企真是时时刻刻都要看性格。。

总之，面试过程很愉快，中石化也成了我心水的单位，一月底出结果。

3.17 上游专业留学回国参加中石化考试面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024151-1-1.html>

写作背景：2014 年 12 月在美国研究生毕业，石油工程专业，地质力学方向，2015 年 10 月为准备中石化考试回国，回国原因不是此贴重点，不累述。报名之前对留学生的“应届”定义多方查询与打听，都没有答案，只好投了再听天由命；参加面试之前翻遍了论坛，也没能找到上游专业面试的面经，只好凭感觉准备，并决定面试完回来写个面经，能为后来者提供一点兴许有用的信息也不错。

给留学生的 tips：中石化校招中的“应届生”限制对留学生有适当放宽，留学生有两年的派遣期，据说是教育部规定的，意思是毕业两年内都可以参加校招，比如今年是 2016 年校招，2014 年毕业的留学生也是可以参加的。面试要求带的就业推荐表留学生也是不需要的，只需带齐能证明留学身份的文件。

笔试：创新能力以外的部分，和网上大家给的信息一致，就按照国考行测把知识点复习全面，就没问题，至于杠杆齿轮的问题都不难，按照生活常识分析便能得出结果。创新能力题确实让我有不知所云的感觉，可能平时接触比较少，看前面有人说有款叫《雷诺医生》的游戏对备考有帮助，但是我在 app store 里没有找到，这类题要怎么训练，还希望有经验的同学可以给大家普及一下～

面试准备：我面试的是西南石油工程公司的钻井与井下作业技术岗，由于我本科是学资源勘查工程专业的，石油工程的专业课都是在美国学的，所以去石油工业出版社售书处买了几本中文教材。从买到书到面试只有 4 天时间，期间还有别的事，所以看书时间一共一天半，只把与岗位直接关系的《钻井与完井》教材大致翻了一遍，把自己的毕业论文再简要浏览了一遍，毕竟已经毕业一年了。由于在美国虽然学的是石油工程，但方向是 rock mechanics，还是偏地质，对面试中可能出现的钻井方面专业问题还是很紧张的。另外把这几年在专业上的经历，在美国的经历，在脑子里大致整理了一下。

面试中：早上 8:20 前在成都高新区中石化西南科研基地办公楼集合，统一进入大楼，各个岗位有各自的负责人带队。大楼很气派，确实有世界 500 强的气场，安保也很到位，里面的服务人员也是训练有素，很热情，态度很好，和回国这段时间到处办事时所面对的冷眼和不耐烦相比，中石化的工作人员简直就是没有暖气的南方冬天里的艳阳。。加上之前因为留学生就

业推荐表的事情给负责打电话时的耐心态度，直接让我对这个我曾经不太喜欢的国企刮目相看，无限加分。进入大楼之后，带队老师清点完人数便领我们去了会议室等待，在进会议室之前门口有工作人员负责收寄存手机，每人发一个信封，写上名字，钉上封口，签字，寄存。之后便进入会议室就坐，等待资格审查和面试。就坐后有专门的服务人员给面试者每人发矿泉水，态度很好，我几乎就要献出我的膝盖说请收下我了。。留学生的材料有专门的人审查，态度非常非常非常的 nice，我前面排了两个人，她还不断跟我说不好意思，你再多等一下，受宠若惊，再次让我觉得愿意为这个公司奉献青春。。。上午没有面试到的，和在午饭之前才面试完的同学，都可以领午餐券，去他们员工食堂吃工作餐。因为中石化招聘的组织好得确实出乎我的意料导致我废话有点多，终于讲到了面试。。。我是下午第二个面试者，进入面试室之后先签到，然后面试官会让你坐下，三个面试官，应该都是专家和领导，但态度很好，很谦逊的感觉，简要说了一下流程和时间，便开始让我自我介绍，之后针对我介绍中在美国的经历简要问了一下纪录了一下，便由另一个负责素质面试的面试官问了两个行为面试的问题，很简单，就是当下时事问题和普通的行为面试问题，网上可搜；之后另一个负责专业面试的面试官问了三个专业问题，都是很基础很简单的概念解释，都答上了，心里最大的石头落地了，轻松不少，本来还想把概念展开说一说，但觉得过犹不及，就没再说了。基本的面试到这里就差不多了。然后看起来是主考官的面试官问一些基本信息，之后问我对职位的理解，跟我讲这个职位是很辛苦的，工作时间很长，工作地点很枯燥，尤其对于女生来说，对的，我是女生。。反正是讲了一堆工作的特殊性和艰苦性，问我有没有做好准备，我都笑对了，说基本做好了准备。学了快 7 年的石油，在美国的时候也去过平台，怎么会不知道艰苦嘛。。但是他那么一解释，我心情还是沉重了一下，也许性别会受限制吧~但总的来说还是愉快的结束了面试，谢谢了各位面试官，然后领走手机，离开时也有工作人员专门送到电梯口。

然后就回家等消息了。。无论结果如何，此次中石化的应聘体验还是不错的，至少看到了国企的努力~

废话了一大堆，也不知道给后来者留下了多少有用信息。希望论坛各位想找到好工作的同志们都能如愿咯~

3.18 中石化财务公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954794-1-1.html>

面试之前一直在刷应届生的中石化，希望能看到有关财务公司的面经，无奈太少，所以趁着年后给大家发发，希望能对下一届面试的同学有所帮助

15 年的面试在朝阳中石化大厦旁边的一个酒店，面试内容大致分为三部分，自我介绍，结构化主要是人际关系题目，还有专业课

面试时间是 7 分钟左右，第一位女生大概面了 40 分钟，所以自由发挥空间还是很大的啊~

半结构化的题目第一题是 1.下属喜欢单干怎么办？2.作为领导怎么发挥下属工作的积极性？3.举一个你提高工作效率的例子 4.你对奢侈品怎么看，在多少的范围内比较合理

专业课 1.IPO 的英文全称是什么 2.央行的三大法宝

希望之后的同学们根据这个方向好好准备，争取进入自己理想的单位！

3.19 中石化山西公司财务岗面筋，求人品啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950395-1-1.html>

面试前就发现论坛里涉及山西公司的面试面筋特别少，希望给下届的应届生留下点经验，前人栽树后人乘凉啦~

1 月 18 日去机关大楼资格审核，审核人员很亲切，简历与证书相符即可。

1 月 19 日上午在太原理工大笔试，60 分钟 85 道专业课题目，均是客观题，单选多选判断，难度因人而异，未到注会难度。

1 月 20 日面试，6V1，半结构化，自我介绍（中文），情景题（奖学金发生冲突的处理）和专业问答（多为成本会计、日常账务处理和 ERP 的内容），最后是考官感兴趣的话题讨论（涉及较多中石化基础面的问题）。我没答好，心里慌啊！

总而言之，专业测试和面试正规严谨，面试官也水平较高，希望有机会拿到中石化 offer，求人品啊。加油~

3.20 中石化云南分公司 2015 校招财务面经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949487-1-1.html>

在笔试以后，经过一个多月漫长的等待，昨天终于进行了面试……

面试在昆明的世博大厦进行，公司提供了两天的住宿给面试者，不过我没去住，所以住宿条件就不能跟大家分享啦

面试要求上午 7:50 之前到达，楼主七点钟出门，悲催地一直打不到出租车，最后坐了一个黑摩的过去，然后成功地吹风吹感冒了_=_

到了面试地点以后 hr 核对了资料，查完资料还没开始面试，于是楼主抱了下佛脚，看了下专业书，不过看了的一个都没问到=_=

大概九点左右面试开始，楼主很幸运地排在前几个面试，为什么说幸运呢，因为排在很后面的童鞋要等到下午才能够面试上，感觉这点有点不好，让大家分时段来感觉要好些……

面试的形式是单面，等了没多久就到楼主，进入面试室一眼看到十几个面试官，还好面试了好多次了，这架势也没被吓到，然后中间的面试官让我做个自我介绍，介绍完以后问了为什么应聘石化，老梗啊，然后问了对石化的业务有什么了解，然后我就说了就稍微了解一些，就知道有成品油，天然气，润滑油，然后面试官冒出来一句我们好像没有天然气业务啊_-||还好旁边的面试官解围了，说确实有一些天然气的业务……问了这两个问题以后财务方面的面试官开始问专业问题，问我知不知道成品油消费税改革，还好这个还略懂一些，随便说了下，然后问我觉得消费税在哪个环节征收比较好，然后又问西部税收比较少，觉得要怎么平衡，然后问了会计和财务关系怎么理解，专业问题就这样完了，然后就进入了拉家常模式，各种乱聊开始，主要是关于工作地点，有没有其他 offer，工作和家庭怎么平衡之类，这段好像聊了很久，多个面试官加入混战，其中不免有些说的不到位的地方，不过问我专业问题那个面试官好像对我还比较感兴趣，一直在给我解围，说完以后面试就结束了……希望能有个好结果吧，等待 offer 真的很久了

3.21 宁波工程公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946616-1-1.html>

刚面完宁波工程公司，来发个面经，为自己赞人品！

首先 01 月 08 日报到，报到时间截止 15:00 前，交验各种材料原件复印件，之后测试面试的工作人员给当日晚餐和次日午餐餐票（不提供住宿）。紧接着当天到宾馆五楼参加笔试。到宾馆安顿好之后，等待第二天的测试面试。

第二天 2015 年 01 月 09 日，上午 08:30 开始的面试，面试就按各自专业到分会议室进行面试，我面试的设计岗位，大概 15-20 分钟左右，4 位面试官面。单面，轮到我的时候在十点三十分左右，开场自我介绍，针对专业和简历问问题。面试没有用到英语。早面试出来的学生有说的用英语，也只是简单的自我介绍。

3.22 南京工程公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946614-1-1.html>

刚面完南京工程公司，来发个面经，为自己赞人品！

首先 01 月 09 日报到并交各种材料，之后测试面试的工作人员给发放住宿票和午餐餐票（远途的提供两天的蜀家住宿，早餐宾馆提供，共计两顿早餐一顿午餐）到宾馆安顿好之后，等待第二天的测试面试。

第二天 2015 年 01 月 10 日，上午 09:30 开始两小时笔试，十道题，共计 100 分，（PS：共分了两个考场，我所在考场监考有 7-8 位；考场隔一位置的哥们一直在淡定拿手机抄，虽然心里不平衡，但是看到大家都很自觉）10 题目 9 道有印象，1 道没接触过。属于基本不会的状态。

下午 12 点 15 左右开始的面试，面试就按各自专业到分会议室进行面试，我面试的配管设计岗位，大概 15-20 分钟左右，4 位面试官面。单面，轮到我的时候在四点左右，开场自我介绍，针对专业和简历问问题。面试没有用到英语。

3.23 化工销售公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944249-1-1.html>

面的是华北销售公司，两轮面试，一面 5v5，模拟咨询公司竞争同一个案子，给了备选方案，要出策划，案例描述重点在背景，数据很少，有陈述和提问环节。二面是三对一，先是十分钟 ppt 自我介绍，然后回答四个固定问题，类似宝洁八大问，之后是根据你的自我介绍提问，但会涉及对销售公司的了解，产品啊结构啊，所以准备工作一定要做好。还会涉及职业规划，一定要想清楚，建议提前找内部师兄师姐了解下。印象比较深的是如果到华北其他地区的营业网点任职，时间会有三四年甚至更长，你怎么看！其他问题可能就因人而异了。

3.24 2015 校招国际事业公司财务管理岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942949-1-1.html>

由于之前缺乏面经指导，导致准备偏了，专业笔给跪了，特来发面经，以飨后人。前人栽树后人乘凉，自己某天也是需要乘凉之人啊，所以栽树之风要兴起啊~同志们!

27 号上午英语笔 (2hr), 选择题 (类似 GRE 单词选择题, 纯粹考词汇量, 海龟狗也表示没几个词认识, 没有任何意义纯粹靠人品的题目), 阅读理解 (3 篇), 英语翻译 (两篇, 中翻英, 英翻中, 类似中级口译的难度, 有一篇什么什么寺祈福, 涛哥新年致辞啥的), 英语作文 (这次是啥物质世界精神世界的讨论吧, 精神世界需要一个“神”的存在, 通俗一点: 举头三尺有神明, 不要为了赚钱啊名利啊做亏心事啊....)

半小时休息以后考行测申论 (1.5hr) 十五道左右行测, 后面申论 (一题材料阅读总结, 一题作文)。

下午专业笔, 全考的财务管理这门课知识 (lz 以为所谓财务管理岗就是会计, 所以啥基础会计成本会计公司财报兼并重组啥都复习了唯独 financial management 没看, 我会说这门课翻译成中文就是财务管理这种常识我不知道咩。。。差不多考了经营杠杆财务杠杆啊, 年金啊, 贴现啊, 现值啊啥的, 好久之前学的都忘记了, 然后加上中文题目不会做, 教育方式完全不一样嘛, 结果就悲剧得一塌糊涂), 出来的时候有两个姑娘热烈讨论某一题的算法, lz 只能默默垂泪, 表示完全不会都是蒙的呜呜....

28 号综合面, 15min 英文, 15 min 中文, 四个面试官, 答应了不多透露题目, 所以不便多说, 主要就是问常规的为人处事和三观问题, 个人觉得和 HSBCskype 面差不多。

29 号专业面, 15-20min, 因为专业笔惨败留下了阴影, 外加当天差一点以为错过面试受到了惊吓, 外加提前面试, 外加突然得知面试官有九个老总....这么多意外注定要跪的节奏啊, 总之就是整个人都瘪了, 灰溜溜的....结果问的倒挺泛的, 问了啥资产负债率啊, 国际贸易啊, 俄罗斯受制裁后企业经营风险啊, 很随机的, 不过 lz 中文专业知识是硬伤, 专业名词都讲的磕磕绊绊的, 肯定被老总们鄙视死了(T T)。。。

路漫漫其修远矣, 找工作不容易, 鄙人发此面经主要是想抛砖引玉, 希望中石化这一块论坛能够活跃起来, 相互帮助, 信息分享带来的好处一定比自己藏着掖着好。希望这里以后绿树成荫, 这棵小树在此种下, 希望大家都有满意的工作~

3.25 中石化广东石油分公司 2014 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942550-1-1.html>

秋招就结束了.....这几个月在应届生看了不少资料, 不过广东中石化的面经几乎是一片空白啊.....趁着有空补上笔试到面试全过程, 求 RP 赐个好 offer!

说来中石化的战线也够长的, 10 月底网申 12 月才开始有笔试面试。lz 投的是物流调度岗, 坦白说中石化还是很看重专业对口这回事的啊~物流专业投华南销售分公司果断被刷, 所以建议大家网申的时候最好选本专业他们建议的岗位。12 月中旬才开始统一初试, 就是上机考行测和托业 (国企都喜欢这一套), 这个没什么好说的, 就是常规的言语理解、逻辑推理、资料分析和数学题, 大家应该都很熟悉了吧, 托业就是单选加小片段阅读。笔完试过后马上可以看成绩, 考的不好也还是可能有希望的.....因为各个岗位面试的分数线都不一样, 不过大家还是多练吧!

要说他们家略坑的就是过了笔试进入面试的名单一周后直接贴官网上, 过期不去确认就木有了..... (笔试通知的邮件有提醒这个, 还是要自己细心点多留意!) 过了初试就做好跟中石化耗两天的心理准备吧 T^T 看了我后面的描述你们就知道真的是耗两天了 T^T 官网上说 12 月 26 号 9 点到下午 3 点是资料审查, 其实也就是各

种证件复印件交过去而已（真是装 X），然后下午三点半到四点半在中石化大厦开宣讲会，宣讲之后直接笔试！所以建议大家不要太早到，有些人早早拿资料过去然后就只能无聊地等笔试了略惨（不过也不要太晚，体谅一下 HR 啊～）

第二次笔试的题目基本都是专业笔，笔试之前抱佛脚的话最好看看岗位相关的专业知识啊，不然会死的很惨！物流岗考的就都是物流的一些概念，运输配送物流成本管理各种。。还好 lz 专业知识比较扎实，笔试也混得不错。噫，说点对大家都有用的东西吧，笔试题型主要有单选多选判断简答，除了没名词解释就是期末考的节奏啊木有！透露这么多，其他的大家还是靠自己吧！笔完试还有晚饭吃，还是比较人性化的 Q_Q

笔完试隔天就是面试了，一面就是终面，也是神奇……最坑的是要我们八点签到，不料去到就每个人领个信封把手机封起来!!! 然后就在会议室等等等等，没有手机没有什么消遣简直等到海枯石烂花都谢了_干等到中午 HR 让我们 xxxx 岗的先去吃吃饭，哎。。都是泪啊！后来才知道是几个人多的岗位同时先面，面完才到我们这些人不太多的岗位，这安排也真是醉了……又要收手机，大概是为了保密不互相讨论题目吧_干下午三点多终于等到 lz 面试了！岗位倒数第二个面试者就是这么心酸……去到门外 HR 跟 lz 说面试分三部分，自我介绍，提问环节跟讲故事环节，然后让 lz 抽了个纸条，最后那个故事或场景要包含纸条上的四个词，我抽的是“蓝莓 降落伞 米饭 剪刀”，说是有三分钟的准备时间，其实准备时间就是前一个面试者的面试时长咯～话说在 lz 前面的那个女生好紧张，也没穿正装，一开始 lz 还以为是工作人员都不敢说啥话，然后她就不断在外面踱步踱步简直把我转晕了_▽_ 她还跟 lz 说面试的男生都是硕士，女小本惶恐啊……说回正题，推门进去只想说卧槽竟然有六个面试官正对着我加上两个 HR 在旁边记录，主面试官犹豫了一下问“你是……”我补充说自己的名字，然后听到旁边有个面试官小声说“就是那个很厉害的那个啊……”不由窃喜，大概我笔试考的不错吧，信心倍增！面试的提问环节就是两个情景式问题跟一个专业问，lz 的情景式问题是 跟一个同事有误会然后需要寻求他的业务支持问 lz 会怎么做，还有一个忘了……（国企还是要处世智慧_干_干）感觉回答不是太好，还好专业问我又很详细地回答了自己的见解又扳了回来……回答的时候 lz 还是尽量跟这么多面试官都保持一定的眼神交流（尼玛太多了也看不过来啊只能主要对着主面试官跟提问的面试官）。

面完也没通知后续如何，虽然 lz 也是小有信心……网上看到很多中石化是劳务派遣的消息，不知道这次是怎样，宣讲会说到有一年见习期，lz 还有点摸不清啥情况……在此发帖分享，攒 RP 求好 offer 啊!!! 看在我写了这么长的帖子的份上！也希望中石化的 xdjm 们留个言交流交流(>_<)

3.26 上海工程公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940508-1-1.html>

刚面完上海工程公司，来发个面经，为自己赞人品！

首先交各种材料，之后各科室的人带去自己的办公室面试。

我面试的医药工艺设计岗位。面试过程大约 20min，单面，有两个领导面试，首先是自我介绍和职业规划，说的时领导在翻看我交的材料…

介绍完之后，其中一个面试问了研究生做的课题的事情，因为楼主做的是基础研究，他就问了为什么会应聘设计岗而不去应聘研究岗…楼主答得有点不好…

还问了实习经历，由于楼主实习只有两个，他还强调了一下。之后问如果自己有个很好的想法，其他小组成员不接受怎么办。还问了关于上海压力大之类的问题。

还问了接不接受出差。面试结束后，楼主自告奋勇问了两个问题，一个是职业发展，一个是培训。面试官回答完就就结束了，全程木有英语，一月底之前出结果。

大家都加油!!!

希望自己能进中石化!!! 加油!!!

3.27 2014 中石化面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1835715-1-1.html>

以前只是在论坛上大家发的面经，现在我也来发一下，希望可以给大家做个参考，也为自己攒个人品！本人非 985、非 211 会计小硕一枚，幸运的收到了中石化两家下属单位的面试通知。不过最开始的通知两家都是在 22 号面试，后来也很幸运，其中一家提前了面试时间。

第一家第四建设公司，是一家建安公司。面试分三个环节。英语面试、专业面试以及综合能力面试。英语面试首先是自我介绍，后面的问题也不是很难。我被问到的了“你最崇拜的人”、“对于成功来说，最重要的品质”。英语面试时间都不是太长，很快就结束了。然后是专业面试，一共有三套题装在三个信封里面，由面试者自己选择。每套题包括一个单选、一个多选和一个简答。我抽到的那套题，选择题很简单，多选题考的是会计估计，单选记不太清了。个人认为简答比较难，问的是建安企业在财务管理、信息一体化等方面的建议，当时是在不知道怎么回答，就随便说了说，内心都怀疑自己说的是错的。这里要说一下，中石化的面试官都是很亲切的，大家不必紧张。回答完题目后，面试官安慰了我一下，说可能是对建安企业不了解，他刚进企业的时候也不知道建安企业是什么之类的。然后又随便聊了聊。专业面试就结束了。综合素质面试，主要是就一个特定的情景问你如何处理。我的题目是：假设我是一名秘书。公司要求员工开会的时候要保持手机静音、不能接打电话。但是在一次会议中，我的领导不停地出去接电话，其他员工意见很大，你如何向领导反映员工的不满。如果领导认为他应该享有一定的特殊权利，你该怎么办。如果领导不听从你的建议并对你发火，你怎么办。印象中应该就是这些问题。

第二家天津石油，资格审查结束后，有一个笔试。4 道题 1 个小时的时间。第一道题是谈谈你对现在经济社会环境下，国企及央企社会地位的认识。第二道题谈谈你对中石化基本公司的了解，你的职业规划是怎样的，你为此次面试做了哪些准备。第三道题是英语翻译。第四道是专业题，编制银行存款余额调节表。面试每个人五道题，大约 15 分钟左右结束。第一道题应该是你认为自己申请职位的优势有哪些。第二道题就是笔试的第二道题，你对中石化基本公司的了解，你的职业规划是怎样的，你为此次面试做了哪些准备。在回答为面试作的准备的时候，我突然想到论坛里前辈说过有的时候面试官会引导你走入他的圈套，我就回答了我认为面试主要考察的是一个人的专业能力和综合素质，而这两者都是需要长期的积累的。面试前我当然也会了解一下我所应聘的单位的基本情况，但是最重要的还是要靠平时在生活学习中的积累。自我感觉面试官对我的回答还是很满意的。所以很感谢论坛里面分享经验的前辈，也希望自己分享的经验可以为大家提供借鉴。第三道题是假如你是一个销售公司的经理，你的两名员工为了争夺一个客户发生了矛盾，你该怎么办。第四道题，你是一名新入职的员工，在一次会议上，一名经验丰富的老员工认为你做事的方法存在问题，对你进行了严厉的指责，你该怎么办。第五道题你认为财务在一个企业中作用有哪些。

这是我第一次发面试经验，希望对大家有所帮助，最后祝愿大家面试顺利，拿到心仪的 offer!!!

3.28 面经~某油田财务类岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1834919-1-1.html>

看到有小伙伴们求面经，特意发来楼主去中部某油田的面试经历。 18 号去该油田的饭店报到，审核材料，包括身份证、学生证、就业推荐表、四六级证书等。审核通过之后就发了面试的准考证，凭该准考证报销了车费。在饭店住下来了，住宿是按合约价来的，标准双人间 120 元，饭店提供自助餐，包括早中晚餐。

19 号上午，专业测试 100 分，90 分钟内完成。包括 30 道单选（30 分），10 道多选（20 分），10 道判断（10 分），10 道填空题（10 分），三道大题（30 分）。其中三道大题，一道是做会计分录，一道是问企业都有哪些财务

关系，最后一道问对最新颁布的成本制度的看法。内容涉及到基础会计（留存收益啥的）、成本会计（约当产量法啥的）、财务管理（股票溢价发行啥的）。总的来说不算太难，但是楼主专业课本来就学的不好，春节在家玩了那么久，都忘了。。。请学霸不要鄙视楼主。。

下午就是综合素质面试，首先自我介绍 1 分钟，再问四个问题，总共十分钟，然后问几个附加问题。楼主运气不好，抽签抽到倒数第二个，漫长的等待啊。四个问题中，第一个是让楼主描述一次印象深刻的演讲；第二个是说辩论非常重要，很多国家的领导人都辩论很厉害，问楼主怎么看；第三个问题问楼主有什么建议去让大家学习辩论；第四个问题忘了。。。也是类似的。楼主四个问题答完之后，刚好十分钟到了。然后主考官说，接下来他还会问几个专业问题，楼主可以选择答或不答。楼主当然选择答了。。。第一个问题，他问我对经济评价岗（楼主报的就是经济评价岗）的观点，楼主说成资产评估了，他就纠正楼主。说主要侧重于可行性分析之类的。。然后看楼主的信息表上面写的是楼主学的是工程管理双学位，就问我关于工程管理的问题，还好楼主双学位的毕业设计做的房地产开发项目的可行性研究，然后就描述了毕业设计中可行性研究的结论怎么得来的。最后他又问我内部收益率是什么。楼主就说了。他最后点点头连说了几个好好好。。还问楼主这块是不是自学的。。楼主说是的。。就完事儿了。。

楼主后来回家的时候想了想，他连说几个好好好是森莫意思嘛。。。还问楼主是不是自学的。。。这是暗示楼主说的太菜了么。。

希望对大家有用啊。。。

为自己求人品。。。

3.29 上海石化 热气腾腾的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1833889-1-1.html>

17 号面试完，只此也算是结束了整个石化的面试历程了，能不能进就看人品了，这里发个面经造福学弟学妹~

以前只是仰望中石化的高大上，这次全程参与之后才发现除了高大上还是高大上~笔试三分钟内出成绩~太神速了，面试的过程中更是惊喜连连~楼主要是 17 号面试，报销单程路费以及一晚的住宿费和若干杂费，现场的工作人员包括面试官都很纳爱斯，几乎是把我们当成准员工对待的节奏，还有免费的午餐，很是感动。好了，现在开始按照时间顺序发展哈。

16 号到达上海虹桥，然后坐了快俩小时的公交车终于到达金山，中间楼主坐过了站，最后好心的司机叔叔将楼主直接送到酒店的门口，小小感动一下，好人呐~赞一个~

17 号上午八点准时到达石化培训中心，然后开始交材料，报销。楼主将车票和住宿费交上去之后，工作人员现场就把钱给偶了，全程不过两分钟，效率~赞一个~然后是交各种材料，一个很和蔼的工作人员说小姑娘你怎么准备了这么多简历啊，楼主说怕中间出问题，所以所有的材料都准备了双份，然后小阿姨说这孩子好，楼主小小高兴一下~交完材料就现在教师候场，九点开始职业取向测评，120 几个题目，很快就可以完成，按自己的习惯回答就好，没有对错之分~

然后就又回到候场的教室，这时候是九点半不到，然后就是坐等十一点钟去吃饭~等的过程中也与周围的人聊的很欢乐，大家相互留了联系方式，哈哈，楼主整个求职季认识了好多灰常有才优秀的小伙伴有木有~吃过午饭后，一点钟开始专业测评，楼主所面岗位的题目全部是主观题有木有啊，什么岗位说明书，什么优秀 HR 具备的素质，什么规矩与创新还有你的职业规划等等，总体而言不是很难，但由于楼主不学该专业，所以感觉答的只能算是可以~一点钟考完专业测试，一点半开始结构化面试，楼主要是第一个，面试官有四个，据说有三个都是领导，然后楼主当时没啥想法，就好像没听到这句话一样，不过现在想想当时自己还挺勇敢的。面试从一个两分钟的自我介绍开始，然后是家庭情况，结合家庭情况唠了会家常，很欢乐，期间还讨论了莫言的小说问题，虽然楼主没

有看过，但是对里面的故事还算是亲身经历的，所以也能搭上几句，接下来是各位面试官一次问问题，例如外企与国企有什么区别，为什么选择国企，你对上海石化有什么了解，你认为你所学专业与人力资源专业有啥区别，你觉得人力资源主要的工作是什么等等一些常规的问题，最后是一个情景模拟，大意是你出差前把任务托付给一个同事，但是同事因工作忙给忘了，结果你回来后发现这项工作已经过了期限了，你应该怎么办？按常规答题就好，楼主当时说首先要像领导承认错误，然后想办法完成工作，补救损失，其次要分析原因，这次责任主要在自己，没有跟同事说明清楚任务的重要性或者是说自己应该尽量的在出差前就把自己的工作完成等等，最后自己要吸取教训 BLABABLA 的说了好多。最后中间的面试官提醒其他人说时间已经超过了十五分钟了，应该可以了，但是问情景模拟的考官还是坚持问了最后一个问题，说是如果你跟领导说这事都是你同事的错，然后你同事知道了就对你怀恨，你应该怎么办？当时楼主的第一反应是考人际关系处理，第二反应是面试官给我挖坑了，楼主先是很坚定的说自己不会这么跟领导讲的，因为这件事本身责任在我，怎么能推卸呢，因此前提就不成立，其次如果是有人误传，同事误信了，那就应该采取相关的措施来澄清事实了，接下来楼主又 BLABLABLA 的说了好多怎么缓解人际关系，也不知道这样答好不好，反正都面完了了，等结果吧。

不过很不幸的是楼主面试刚开始时一位面试官就说我们学校的人力管理很强大，非常想从我们学校引进一个该专业的学生，然后楼主心说不妙，我们五个人中正好有一个是我同校学人力的，又正巧是上海人，又正巧是很强悍很独立的那种，然后楼主一着急就脱口而出，我们学校的人力专业确实很强悍，但是我相信我们学校出来的学生不论是学什么专业的，他的知识储备，学习能力，工作悟性还有日后的发展潜力都是非常优异的，不知道这话



会给面试官什么反应

面试完后楼主出来，候场室的工作人员说怎么这么长时间，然后楼主才知道在里面待了接近四十分钟，其他组的都已经面完两个了，再然后，一个很有领导范的人进来不知道是对着楼主还是对着工作人员树起了大拇指，再再然后，他们的工作人员就把我们先面完的筒子们都开车送到了各自的车站。

总的来说，服务很贴心，很温暖，面试官很和蔼，小伙伴们不用紧张~~~很希望进入上海石化啊，不过当时面试官的那话现在想起来也让楼主不敢奢望了啊

anyway，等结果吧，在此发个帖攒人品，明天楼主公务员面试啊，小伙伴们祝福楼主吧~~~

3.30 新鲜热乎-国际事业公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832924-1-1.html>

今天终于走完了最后一个环节，坐等结果了。自知希望渺茫啊，各种高大帅各种名校。写写这一路的历程，留待学弟学妹参考了，赞赞人品(*^_^*)。

今年中石化的招聘可能与以往大有不同，前面的环节全交给第三方做，保证招聘的公平公正，各种结果都在网上公示。

首先是 13 年 12 月 28 日统一笔试，题目是行测类型的，题量比较大，要抓紧时间做，做完后 5 分钟出成绩。lz 自曝 89.5 分进了面试，算是中等的成绩吧。。

大部分岗位是按照 1:5 的比例进面试的，只要过了统一笔试，后面几轮全都要参加，合起来算第二轮测试面试，缺一不可哦。

①14 年 1 月 10 号有一个人才测评考试，机考，自己在规定时间完成，主要是性格测试。

②14 年 1 月 13 号结构化面试，一半英文一半中文，每个人 20-30 分钟。

③14 年 1 月 15 号笔试，专业内容，英语+一部分行测一部分申论。

④春节之前的折腾完了，过了年 16 号参加专业面试，国际事业公司各种老总出马，俺一进门就被那阵势吓到了。。

这轮面试会根据你的专业问几个专业问题，总共 15 分钟。

蓝后就等结果啦。这酱油打的真是。。。

招聘的工作人员都非常 nice，让人吃不消的一点是啥都不给报销啊。。。这来来回回折腾的哟，呵呵。不过即使打酱油了，这段经历也是值得的吧~

good luck !

第四章、中国石油化工集团求职综合经验

4.1 中石化财务/北京石油销售公司计算机岗位经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192093-1-1.html>

中石化的笔试主要就是行测题，场景处理题再加上部分的政治题。

中石化财务的面试是先自我介绍，然后五个面试官一人提一个问题，比如你是如何说服他人的，你从某件事中学到了什么，人际关系处理之类的，没有技术问题，因为他们的技术岗位就是做项目管理的工作，不需要人写代码。

北京石油销售公司的面试比较复杂。先是笔试，笔试分为技术卷和写作卷，各考一小时。技术卷就是计算机的基础知识，计算机网络占大多数，全是选择题，分单选和多选。写作卷类似申论，两道题目，都是以中石化的相关新闻展开，发表自己的看法。然后是面试，面试也是先自我介绍，之后面试官根据你的简历随机提问，有为人处世也有技术，技术的话就是问问你的项目，然后中石化现在想发展电商，就问了问这方面的问题。总得来说就是聊聊天。

4.2 广东地区中石化 2018 年面经（财务公司+直分销）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142013-1-1.html>

17 年 12 月 9 号去现场考的笔试，好像是两个小时，除了行测、英语以外，还考到了和石油相关的几个题。时间



比较久了，sorry 不记得具体内容了。。。

没看面经，一直傻乎乎地等面试通知，还是后来收到住宿邮件的时候发现通知都是在招聘官网发的站内信。。LZ 投了两个岗位，一个广东直分销策划，一个财务公司的金融岗。

直分销面试比较早，广东地区是 1 月 4 号和 5 号两天，第一天是报道审核材料，下午四点半组织现场考试，商科类可能都考的是财经类的试卷，考到挺多财务知识，有选择题（单选+多选），判断，3 道简答，1 道论述。论述考的是营改增的相关内容；简答是借款费用资本化，企业预算，还有一个不记得了。。总共一个小时，自带笔。当天晚上会在 QQ 群里通知第二天的面试时间。5 号群面，人多的组会有上午和下午两场，上午是 9 点半开始，先签到交手机，然后大家在一个大会议室坐着等待，组内再分小组一组一组带过去面试（其实这个顺序就是面试名单上面的顺序，第一行的童鞋就是第一组，第二行第二组.....），每个组大概八九个人。进去按序号每人一分钟自我介绍（介绍完会问意向工作地点），2min 读题，好像是每人 2min 发言，小组 20min 讨论，最后小组代表 3min 总结陈述，没有单面。我们拿到的题目是网络信息安全的，材料里面提到 4 个解决方案然后要求每个人至少提出 6 条与材料不同的解决办法，然后将所有的方案进行排序，并且陈述理由。LZ 是 1 号，所以发言的时候只提

了方案，排序没有仔细考虑，随便说了一个。不过小组最后用的是 LZ 提出的框架整理方案的，但是前面讨论的太多，最后讨论排序之后组员直接汇报了，全程没有人提到理由是什么。。。面完回等候室那边拿手机回酒店。。1月底官网通知结果。

财务公司是 11 号面试，本来是 10 个人，8 点 15 到现场审材料，结果 LZ 去的时候 GZ 地区只来了 5 个人，其他 5 个人调到 BJ 面了。每个人 15min，所以十点就全部结束了。。哈哈，扯远了，到等候室先给小姐姐审材料，然后 5 个人抽签面试，LZ 抽到 5 号，最后一个。。小姐姐一直坐在等候室监控，不让前面面过的人进来泄题。是视频面试，现场有一个 GZ 这边的负责人，一个记录员，视频是总部大概 4-5 个面试官。进去主面试官会先介绍流程，面试先是自我介绍，然后面试官挨个提问。所有的问题都是团队问题，太久没有遇到这种问题，LZ 简直一脸



懵逼 比如团队碰到的难题，有争议怎么办；有的人就是很懒散不干活怎么办之类的。最后问到地域问题，以及与财务公司与其他类型公司的选择问题。对了，不知道为什么 LZ 的官网简历打出来没有照片，我记得当时有提交的，反正是打出来没有，被问到为什么不提交照片.....最后主面试官总结面试结束，说是 2 月 15 号左右出结



果。面完回去的路上想一下面试的基本都是国企的一些典型问题。嗯.....财务公司不提供住宿，不过每个人有一点路费补贴。。

祝各位好运啦~以上。

4.3 中石化国际事业公司综合经验，感谢论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091654-1-1.html>

前几天国际事业公布了拟录用人员名单，很幸运看到了自己的名字。找工作时每当要面试就一直在这个论坛晃悠，看了很多面试经验，感谢论坛，也谢谢愿意分享的每一个你，同时也为还在努力找工作的同学们带去些许好运。

开始说正事吧，中石化国际事业公司校招流程主要分为以下几块：

- 1.网申，应该是在十一月初，这个没有什么好介绍的啦，主要是个人情况，到时候面试的时候会根据你填写的网申简历提问；
- 2.机试笔试，应该是在十二月 10 号左右，主要考试内容是行测和性格测试。准备公务员的时候看了一些行测，但依然没有做完，题型都是打乱的，当场出成绩。深深记得成绩出来只有 73 分，以为妥妥挂了，因为考完下电梯的时候听到有人在讨论，80+的人还是挺多的。但没想到最后居然通过了笔试。会有电话、邮件通知面试，还要回复中石化招聘网站的站内信。
- 3.面试，主要分为三轮：
 - a, 首先在国际人才交流中心，进行半结构化面试。有英面和中文面，主要是谈论自己，优缺点，遇到的挫折等等，然后关于简历提问，主要是问实习经历。老师们都很好，不用紧张，面试多了之后都能自如回答出来；
 - b,第二天在国图，专业笔试。应该是看你报的岗位，主要是考专业知识，类似于考研后复试考的专业课，这个好好复习一下自己的专业知识就好啦。我的岗位是贸易执行岗，主要考贸易实务，不过还是有很多没学过的知识点，比如关于物流方面的很多题，我都不会。好在我的岗位都是选择题，有多选有单选，不会的只能蒙啦；
 - c.休息一天之后专业面，同样在国际人才交流中心。好像是有七个老师，坐在对面，一侧还有一个女老师。先进去，自我介绍三分钟。完了就是专业问题，我是报的贸易执行岗，问了两个贸易术语，和共同海损满足的条件。

(但每个人问的都是不一样的,还有一个同学问的是仲裁和诉讼啥的,总之好好看贸易实务那本书)第一个术语是 CIF,这个简单。第二个是 DEQ,我们学的 incoterms2010 是没有这个术语的,于是我就直接说我们学的 incoterms2010 中没有 DEQ,但在我印象中 DEQ 类似于 incoterms2010 的 DDP,那我就说一下 DDP 吧。然后我就开始讲 DDP 了。共同海损的条件课本里是有的,刚好我准备到了,回答地得很顺畅。随后提问的老师又问我,国际贸易需满足什么条件。我一下蒙了,但很快冷静下来,说国际贸易需满足的首要条件是商品市场经济发展到了一定程度,有剩余的能够出口产品。突然脑袋里想到了国际贸易相关的理论,就接着说,国际贸易理论里,两国开展贸易的条件有很多,比如绝对优势、比较优势、要素禀赋等等,然后就开始谈那些理论了。讲完之后,感觉面试官对我还挺有兴趣的,又问我一些结构化问题,比如你将如何转变自己的角色,从学生转变为一个公司的一员。晚上领导要喊你出去吃饭,你如何拒绝?还有啥不记得了。之后就开始闲聊了,问了一下家里的情况,问了对之后工作的期待,自己会做那些努力等等,最后问我这个岗位的工作地点是上海,从事的主要是钢材相关的贸易,你是否愿意来什么的。我当然得愉快的表示十分愿意去呀。然后又有老师问我,你认为我们中国开展对外贸易应该利用比较优势还是绝对优势。回答完之后中间的主面试官又说过年前后多关注信息,录取结果会在那时候公布啥的。

整个面试过程还是很轻松的,面试官都非常 nice,很和蔼,气氛很轻松。几乎每个面试官都会问问题,面试的时候不要慌,要保持微笑,眼神也最好每个面试官都扫到。最后,我看老师们没啥问题要问的了,就说我不能也问个问题,会不会提供入职培训。老师们也很 nice 的说这个肯定会有呀,我们是正规企业。这时候坐在一侧一直没有发言的女老师问我,为什么要关注这个问题,(要不是她问我,我真不知道坐在侧面的还有面试官,后悔自己之前的视力范围没有关照到她),我继续微笑,说,因为刚才有老师问我如何完成角色的转变,我想如果公司能够提供入职培训的话,能够帮助我更好地完成这样的转变。然后鞠躬谢谢了所有老师。最后祝大家都能平安喜乐,找到心仪的工作吧。相信总会有回报的,无论早晚。

4.4 中石化国际事业公司综合经验~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 1 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090601-1-1.html>

从找工作至今,一直在论坛上晃荡,也收获了很多有用的信息,现在也希望能出一点力,回报论坛。

申请岗位: 中石化国际事业公司设备采购岗

第一轮: 大约 12 月初进行初试,机试,都是传统的行测题目,可以买公务员考试的题目练一练。

第二轮: 中英文结构化+笔试+专业面试。中英文结构化就是标准的结构化面试,题目都是大家可以想象的,比如优缺点和经历等。笔试包括英语+专业课+行测申论,专业课感觉大约也是不用准备的,题目包括了各个专业,如果真的要准备的话,可以看一看和采购相关的原则和流程。最后就是占比最大的专业面试,由国际事业公司的老总面,根据你的简历和专业问你一些问题,整个氛围不是很轻松也不是很严肃,楼主自我介绍做的不好,一坐在面试的椅子上就莫名的紧张,但是后来慢慢就好了,可是自我介绍做的不好,感觉面试官应该第一印象不好。anyway,所有的流程都结束了,现在就安心的等待吧~

4.5 中石化笔试及面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106192-1-1.html>

十月底到网上报名,不知道为什么资格审核通过率大概是一半多一点。要留意报名网站上的站内消息,及时处理沟通。笔试的题型和分值在网上都说的很清楚了,包括语言理解,资料分析,数字运算,逻辑推理,思维策略,创新能力,各是二十分。这个注意,你录入简历的时候会有一个选择笔试的地址(应该是会自动默认你毕业学校的

那个城市)，一定要慎重选择，估计一下你笔试的时候会在哪里，免得长途奔波。笔试为机考，提前去考场，进考场的时候要拍照。题量比较大，难度跟一般的行测差不多，就是题量大了，就感觉难了。所以一定要把握好时间，显示屏幕上有倒计时，然后注意有一个选题的选项，从那里可以看看你后面有多少题目没有做完，好把握时间。好像考场有不少人没有做完题目，然后倒计时半小时，五分钟和一分钟都会通知提醒一次吧。最后，还有个性格测试。笔试完了，按照 8 比 1 的比例进去面试。加油！

4.6 工作 5 年，已经离开中石化，再回中石化论坛看看

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030806-1-1.html>

毕业后在这工作 5 年了，已经离开中石化，想想当年自己的应聘跟你们一样，充满好奇和向往，有着许许多多的问题。。问题。。解答问题希望可以帮到你们。。

5 年时间对中石化了解越多，却越厌倦。。

中石化，中国三桶油之一，人人向往，可来到了，就并非你所想像，与中石油，中海油相比，中石化待遇确实是最差的，也没法和中化相比。。

所以，想从事销售，管理就去中化，那边环境和待遇都非常好（羡慕），工作单位一般在市区繁华的地段。搞技术（勘探，石工）去中海油吧，待遇是最好的，条件也差不多，但肯定艰苦。中海油现在人少，效益好，薪资待遇自然有优势。。论实力中石油最强，不过以上游采油为主，而上游专业确实是最挣钱的。。如果搞化工去中石化也不错，一般在郊区，。如果去总部的话，都不错吧。四大公司下属的分公司彼此差别也很大，有好有坏。中化人员精简，效益好，人没有中石油中石化那么多，没那么复杂的关系。

总之待遇方面，中海油，>中化>中石油>>中石化，发展方面中化和还有发展尤为迅猛，中石油有西部东北西北，都大块大块的油地。。

而我们中石化，

人员系统庞大，利润不多，人却在一直增加，尾大不掉，没什么活力，工资饿不死，没关系的等着钯，炼厂当操作工（工作几十年后再想你的工程师梦吧），销售一辈子卖油，管管油库，或者卖乙烯塑料的跑腿，（网点-驻厂办两点一线，很能减肥，看到竟然还有 985 的高材生应聘销售，我也是醉了，中国的年轻人，唉），，都是给领导跑腿，等领导老了，，你还得给他们的儿子跑腿，，

有能力的人，没有家庭背景的，不太擅长处理人际关系的，不太会巴结领导的人，去石化前好好考虑。领导素质不比你高，又没什么技术含量，大多数人都在混日子，只有但由于是垄断行业，所以饿不死你，就这么养着你，给领导打工，。这是我在石油公司工作的亲身体会。

今年还有习大大的 30 万裁军，转业军人肯定来国企，中石化必须得接着再多养几万人！

在这是天朝人民温暖的梦，是温水中的青蛙。。

我相信我的离开是对的，在私企，外企，虽然竞争压力大，工作很多，但工资待遇很高，很锻炼年轻人，大家都凭本事，you can you up!!!

希望此贴不沉，更希望唤起年轻人的斗志，趁年轻，闯闯吧！

4.7 中石化华南销售分公司 综合管理岗 笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030126-1-1.html>

最近 RP 堪忧，发篇帖子回馈论坛，正好论坛里中石化综合管理岗的笔经面经少得可怜。

我本硕都是语言类专业，报的是中石化华南销售分公司的综合管理岗，一共只招两个人。11月中填了求职系统，然后等筛选审核。12月初考了笔试，纯机考，考试内容大概半个月前在中石化官网上公布（言语能力、推理运算之类的行测，还多了一块创新能力测试）。到考场后考前要拍照（所以要注意一下仪表）。从 14:00 考到 15:30，题目数量我忘了。感觉题目比较简单（比国考要简单）。我数量推理方面很弱，考前行测练得很少很少，但题目还是能算出来。机考没注意时间，最后资料分析做到第二题的时候时间到，系统直接交卷了，大概还有 20 道题空着完全没填。中石化机考是直接出成绩的，看着自己 70 出头的分数再看看周围 85+、90+的一大把，觉得没戏了。

过了大概两周，发现论坛公布了进面试名单（要不是有童鞋把官网的名单拖进论坛我还不知道自己进面试了）。中石化不会给你发短信通知面试事项，所以得自己好好留意。公布的进面试的童鞋有 16 个，8 个语言文学类专业 8 个管理学（包括法学、人力资源、劳动社会保障之类的专业），很容易推算出应该是两边各招一个。然后循着官网系统指示打开站内信找到了面试专用 QQ 群，人力哥哥姐姐在群里公布的面试事项：1 月 8 号交材料、9 号面试。不报销来回路费（只给成功入职的人报），但管面试期间住宿。8 号去林和西中石化大厦交了材料，9 号早上面试。

9 号早上到会议厅，厅里大概有 3、4 百号人吧，一开始是华南销售公司的总经理给大家讲公司概况，然后在原地开始进行专业测试。综合管理岗的测试内容是按照给定的材料写一份会议通知，考试时间是一个小时。（写完了会有 HR 哥哥姐姐把小作文按照评分等级划，A 类 B 类的，这个也占一部分成绩）。个人感觉是，只要格式不犯错误、内容比较全面、笔迹工整就可以了。测试完了之后，按照报的岗位依次面试。综合管理岗过笔试线有 16 个人（据说全是女生），后来又逐渐有人退出，实际到现场的只有 11 个。都是名校研究生，以本硕 SYSU 的居多，也有本硕武大的、本科 SYSU 硕士国外的（爱丁堡大学、法国里昂第三大学）、还有一个本科 SYSU 硕 PKU 的，总之第一学历都基本是 985 的。一共 5 个面试官，不是 HR 哥哥姐姐，而是华南销售分公司老总级人物。面试形式是群面，11 个人排着队进入一个长长的会议室坐下，然后轮流进行三分钟英文自我介绍。这个环节英语不卡壳就行了，说了啥估计大佬们也听不懂。然后再给三分钟轮流中文自我介绍。自我介绍完了领导会就自我介绍的内容提一个问题，主要是问实习经历学到了什么啊、你的专业研究方向是什么啊、国外留学项目的具体内容啊之类的。还有问社会热点问题的，比如谈谈你对“熔断”机制的理解。说完了以后大家出会议室，再按照专业类别进来（就是语言类 6 个一起进来、法学类两个一起进来，如此类推），问对“己所不欲勿施于人”这句话如何理解，轮流发言。然后大家再出去，领导讨论。过一会儿 11 个人变成 6 个进入下一轮，剩下 5 个可以走了。（由此看出来之前的机考笔试成绩其实不带入面试，只要能过笔试线就行。因为有妹纸笔试考了 80+但面试时并没有进入下一轮）

最后 6 个人进去被问的问题是对“行有不得，反求诸己”的出处以及理解。一个一个轮流回答。感觉大家回答得中规中矩，并没有特别出彩也没有说错话的人。然后面试结束。整个面试从 11 点开始，出来时已经 14 点了。

等消息等了一周，最后公示招的人是本硕 SYSU 的妹子，一个劳动社会保障专业，一个中文。昨晚分析了一下，个人感觉大佬们最看重的是专业和实习经历的匹配度。11 个人第一轮进去自我介绍时，英语说得磕磕巴巴的、形象不是特别好的（可能当天没打扮好，看起来有点傻乎乎的，no offense）被刷了，决胜点在于三分钟自我介绍。本硕中文妹子说了自己实习时积累的公文写作经验，这点和综合管理岗文书写作的工作内容非常匹配，感觉领导也对这个比较感兴趣，提问时特意问了公文写作学到了什么。劳动保障妹子专业和人事岗很对应，自我介绍时又提到有人事实习经历。所以后来招了她们俩。11 个妹子中，有两个妹子的综合素质的确很高（本硕教育背景也特别牛），一个英语专业八级有乐器特长国家奖学金另一个出国留学全额奖学金，blablabla，有个本硕武大妹子回答问题时能看出来知识面比较广。但在面试群体整体素质高的情况下，和岗位的匹配度变成了首要考虑因素。（以后准备面试的孩子可以在这方面努力，实习经历尽量往这方面靠。）

所以大家都加油吧，更好的 offer 都在前方呢。

4.8 2016 中石化校园招聘笔试面经（2015.12.5）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017520-1-1.html>

中石化的笔试历来都是当场给分的，所以基本上大家考完以后都知道自己是否有希望进入下一轮，先说说楼主的情况，我考了 90 分，总体说来这个分数还是出乎我的意料之外的，因为毕竟平时练行测的时候正确率也就 70%，不过平心而论这个题



比起国考还是简单一些，估计是磨练国考后的优势吧。

这次一共是 61 道题，90 分钟，因为最后 20 分钟是心理测试，所以真正做题的时间只有 70 分钟。

言语理解里病句和排序的题型偏多，这个我做的还可以，我其实特别怕填词类的题目，但是中石化的这个不算特别难，顶多是找同义词替换之类的，病句小学初中练的比较多了，基本凭语感就可以做，排序需要一点技巧，好在题不算很难。

数学题没啥说的，这个就是速度要快，我基本上没有思路的就放弃了，印象最深的有一题题目老长，是讲股票还是啥的，我直接蒙了个 C。



还有一类数学题是四则运算的，看到这题才知道为啥不让用计算器了，其实这个我基本没啥思路，就是靠硬算，因为有些题其实你去想简便方法想个 30 秒不一定能想出来，但是老老实实去算花个 1 分钟就肯定可以算出来，所以不要没想出来就放弃，只要笔头快，还是可以做的。

逻辑推理题就和行测里面的非常像了，什么六面体问题，一笔画两笔画问题，这个不练是做不好的，我看的八九不离十，个别题不会做。

比较有趣的是今年有很多杠杆和齿轮的问题，如果高中是学文科的同学估计要吃点亏，其实也不算特别难，高中物理学的好说的话基本是秒答。

材料分析，哎，这个基本送分，和国考的分析比起来太简单了，而且材料分析题是一题两分，我估计就是这块做的好所以分



数拉上去了（要知道我国考的时候最后 10 题的材料分析都没做完），因为大多数的题是比大小，稍微加一下就可以了，都不用涉及去年和今年的增减幅问题。



今年没考英语，我很多同学直到进考场之前都不知道，所以说看官方公告很重要啊，题目改成了创新思维，其实这类题国考是不考的，个别公司的在线测评会涉及，这个我也不是做的太好，只有 2 题有把握，但是这个一题是 4 分哦~比重还是蛮大的，方法没法说，更没法复习，只能是多见多做。特别有一题让我们分割正方形的，这个其实就和以前做的分割圆



羊的题目差不多，这种题吧我觉得给我考虑个 20 分钟我能想出来，就 2 分钟让我想，我真是。。。

顺便上述创新思维的题，我可以安利一个游戏叫《雷顿教授》，NDS 上的游戏，现在手机模拟器那么发达，手机上就能玩，游



戏里很多这类考“智力”的题型，所谓寓教于乐嘛



其实说了这么多无非是觉得自己考得不错然后在这里臭嘚瑟，不过也算是留个经验在这里，希望对大家有帮助



，其实这个分数多高无所谓，能进面试就行，毕竟这个成绩不带入面试环节。

4.9 签约中石化青岛安全工程研究院-经验分享（持续更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040249-1-1.html>

转载于阳光石油论坛——就业指导

签约中石化青岛安全工程研究院-经验分享（持续更新）

<http://www.sunpetro.cn/thread-107459-1-1.html>

(出处：阳光石油论坛 | 石油技术交流 | 石油人论坛)

大家好，整理一下思路，跟大家分享一下中石化安工院笔试以及面试经过，分享一下经验及教训，帮助 17 届学弟学妹们找到一个理想的工作。（未完待续）

首先介绍一下安工院的大致情况，可能对于石油工程学院的同学来说安工院比较陌生，可能对于安全、化工、环境的同学比较熟悉。安工院全称中国石油化工股份有限公司青岛安全工程研究院，始建于 1979 年，位于美丽的海滨城市青岛北部，位于市南区，毗邻“八大关”风景区及市政府，是国家化工安全卫生技术重点研究单位。安工院是中国石化的直属科研单位，是中国石化 HSE 科技创新、技术进步及应用开发的重要研究基地，是国内石油石化安全技术优势突出的安全工程研究机构，也是国家危险化学品危害预防与控制、行业安全风险评价、石油行业 HSE 管理咨询的主要支撑单位。

我的专业是油气田开发工程，与安工院的研究方向差别还是挺大，不过好在今年安工院招聘油气田开发专业，正好可以应聘。去年（2015）安工院招聘油气井专业，2017 年就不清楚是否会招聘石油工程相关专业了。所以对我来说也是一个机遇，另外还一个比较幸运的地方是我是优才，石工设计大赛综合组一等奖，想当年大三的时候跟同学一块参加了第二届石工设计大赛，获得了一等奖，没想到现在恰好能用上，“优才”还是很给力的。如果没有优才就需要考中石化的笔试，就不一定能进，而且非优才面试录取比例比优才要低很多，难很多。非优才进入安工院面试的笔试成绩应该都在 90 分左右，而且是相关专业，像环境、化工、安全这些专业。油气田开发好像是只收了优才。另外，安工院优才条件只要国奖连续两年、石工大赛一等奖，不要数学建模一等奖。

所以说，如果励志不赌博，打算一心找工作的话，最好参加个石油工程大赛，报个大腿，找个经常得奖的指导老师，油气田这边姜瑞忠老师的队伍每年都会有个综合组一等奖或者特等奖，孙致学老师的队伍基本上也是每年有一个单相组的一等奖。今年跟我一块入职安工院的还有一位是姜老师的硕士，第五届石工设计大赛特等奖（卓越杯）。第二个，如果有两次国奖

也很不错，数学建模大赛也要尽量弄一个，据去年和今年的就业情况来看，优才的基本上都能在中石化找到一份工作，因为优才不占名额，所以好多单位会同时要你，除了竞争特别激烈的几个在京单位，其他非京单位都很愿意要你。可以说拿到优才就等于一只脚迈进了中石化。这里要提醒大家的是，今年（2016年）中石化每人限报两个单位，所以尽量至少报一个一般的单位来保底，不要报两个竞争都很激烈的单位，这样可能两个单位都进不去，当然除非你不想去油田，非在京在沪研究院不进那就赌一把，这样可能最后搞得很被动。

为什么一直在说中石化呢，主要是因为今年中石化招的人最多，中石油找的人就少一些，而且时间太靠后了，中石油名单四月份才陆续出来，等的花都谢了。中海油就不 xi 说了。（未完待续）

4.10 直分销管理岗的工作内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948353-1-1.html>

今天去面了直分销管理岗。面试之前有一个答疑环节，经理们很大方也很 nice 的回答我们任何问题。首先各省销售分公司是非上市公司，未来可能上市。其次我们校招进去是正式工，实习工资 2000 元，这个中石化的硬性规定。本科一年转正，研究生半年转正，转正后工资是 3000 元底薪。工资由岗位工资，基本绩效，年度绩效三个组成。那些说月薪 4000 的可能就包括基本绩效了，仅是说刚转正的时候，要是沿海发达地区可能多一些。再者，销售分公司职务有三类，经管人才，专业技术人才和技术工人（最后一个为加油站员工，一般校招本科以上不做这种）。而中石化分油品板块和非油品板块（城市中心管理岗），非油品板块分零售管理中心（主要在加油站），直分销油品中心。直分销岗位的同学可能分去做非油品，或者团购批发业务。实习要下基层，工作量比私企少，但加班是正常现象。无加班费，会轮岗。而业绩分为年度任务，月任务，并且收入跟绩效挂钩。而定级方式有 ABCD，四个等级，其中 D 级为考核不合格。连续两年 c 级以上进一档，连续四年 A 级以上在原来进档基础上加一档，评为 A 级工资也比同岗位高，这要看个人努力，但是也会有经营压力大的时候，需要个人有良好的抗压能力。本雷锋记下的就这么多了。具体再多我就知道了，希望能帮助到大家，祝大家面试顺利，早日拿来自己理想的 offer

4.11 谈谈我对中石化的一点了解

首先，先说个大家关心的待遇问题，工资，这个每个单位都有自己定岗工资，待遇在一线城市的一般，在二三线城市应该算是比较好的了。据我所知，石化系统内部平时都是没有加班工资的（国定假日除外）。由于每个分公司一年的工资总额都是总公司下放的，较大规模的公司可能待遇会稍好一些。工资总额大，调配起来更灵活点。每年对额外的加班支出会控制的比较严格。

第二，编制问题。我觉得这个是大家最需要关心的了。搞清楚进公司到底是什么编制，正式工还是劳务工，劳务工和正式工的待遇差距很大，基本只有正式工收入的一半都不到。正式编制都是需要北京总部审批的，所以需要等待比较久的时间。

第三，基层锻炼。进生产企业都需要去车间里干活，根据学历不同，时间不同；进销售分公司的就要去加油站或者油库。

第四，福利。我的单位缴的金还是比较多的，有最基本的四金，还有补充公积金，补充养老金，单位职工商业医疗保险，明年全集团公司都会有企业年金，未分到住房的有房帖，还有交通补贴，饭贴什么的，还提供免费职工宿舍，班车什么的。平时还有什么购物卡什么的发发，不会比一般性的外企差到哪里去。比如说你在上海，进个 4 大，税前 5K，到手 4k 左右，租个房子 1k 多总要吧，交通费 150 总要吧，还有吃饭，一个月这些开销 2k 总要吧，那还能剩下 2k~我现在每月的可支配收入绝对比他们多了去了

第五，工作环境。生产企业么总是那样的，化工厂，环境也好不到哪里去，但是相对来说石化还是比较闲适的，不会一天到晚在忙，可以培养点自己的兴趣什么的。销售公司，我就知道了。

我的建议是如果是重点类院校的硕士生，那可以在一线城市的石化企业，因为单位可以帮忙解决户口问题，还提供免费宿舍住，还是不错的。不是本地的本科生就算了，等弄上户口不知道要猴年马月了，当然可以选择混点工作经验什么的。

4.12 求职中石化前后

11月底得到前往南方中石化某省分公司笔试面试的通知，便开始着手准备相关事宜。

突然发现，很不凑巧，竟然有一科专业课就在笔试的前一天，不得已，只能晚一天到达A市下火车直接飞奔去参加专业笔试。

一.准备阶段

因为一方面有专业科考试，同时又是应聘企业的笔试，时间很匆忙加一起只有三天，这下真是连坐公交的时间都用来看专业书籍了。

提前三天去火车站买卧铺票，之前一直是同学代买，拿着专业书排队20分钟后竟然发现是晚上七点出票。无可奈何，看看手表，早晨9点，不想再在公交车上浪费一个小时回校，便来到火车站附近的肯德基点了一杯香甜诱人的蜂蜜柚子茶，对着《管线维护》这本专业书，厚着脸皮在里面坐了一整天，享受了十几个小时的免费暖气。窗外人来人往，突然醒觉，这次好像真的是自己一个人去做所有的事情。没有同学一起前往A市，自己带着新鲜又局促的心情默默准备着笔试和面试。

购好票回到宿舍已经是晚上九点半，爸爸打电话过来叮嘱良久，说，女孩子长途跋涉去应聘，安全是最重要的，什么不要和陌生人说话，到关键时刻找警察等等。蓦然失笑，发现爸还是把我当小孩子，反复保证自己会注意所有事项才让他勉强打住。

距宿舍断电还有1个小时，抓紧时间搜集中石化所有有关资料，公司历史，企业文化，核心思想，还有省公司的各位领导的名字部门设置，这个省，这个城市的人文地理，风俗习惯，整理成了一份不薄不厚的资料随时查阅记忆。

笔试前一天下午是专业课考试，考完直奔火车站坐上前往A市的动车。

火车上不能闲着，翻看自己准备的资料和有关泵，阀门，油品，油库，管道等方面的专业知识。因为是坐着，很难睡着，有些辛苦。

火车开始晚点，因为沿途路径的各省今晨均有大雾，立即在7点左右与人力资源经理联系，说明可能因为火车晚点而迟到笔试，请求原谅。当我走出火车站时是7点55分，而8点笔试开始。打车到达中石化，已经8点半。跟监考人员说明原因，拿起试卷便开始做题。

试卷全部都是专业知识，没有网上流行的各种心理测评，看来老牌国企还是四平八稳考你的知识熟练程度。全部是选择题，分单选和多选。

不到一个小时我全部做完时才有些精神不振，想起一夜没睡再加上没吃早饭，有些虚脱。但是想到稍后即是面试，便打起十二分精神振作。

因为进考场会议室的时候只专注于考试，这会才有时间看看整个考场，数数大概有40人。招聘8人，看来是5:1的比例了。

十点，交卷以后和周围的同学交流了一下，发现基本都是211的名校，顿觉有些心虚。不过面上，从来都是信心百倍的！

人力资源通知根据签到顺序二十分钟后开始面试，汗。。我是倒数第二个。

轮到我时，已经十二点多，饥饿和劳累蚕食着我的精力，但是我依然谨记面试礼仪，坐姿优雅，神态淡定。进入面试的办公室，一瞧，天，九位面试官一字排开，整个气场就是严肃严肃严肃。。

自我介绍以后是专业知识部分，几位技术部门的科长开始轮番发问。

-----你成绩不是很突出啊，大学里面都没有拿过奖学金

-----大学里太过注重参加各类活动，而忽视了学生的本职工作，如果让我重新选择，我会将学习放在首位。

----那你最擅长的科目是什么？

----输油管道设计与管理

-----学到哪些内容？

-----长距离输油管道设计和成品油的顺序输送。。。

-----好，就问你有关顺序输送的问题。。。。。。。。。

----成品油采用顺序输送是因为。。

 采取顺序输送的优缺点有。。。

 混油原因一般有。。。。。

 避免混油有这些方法。首先,,,,,。。 其次。。。

不能说自己对答如流，但是还是回答的很全面，几位科长当即表扬了我的专业知识掌握的很牢固。殊不知这都是我三天的突击结果。

面试完吃过中饭便踏上返校的火车。

走出车站，重又呼吸到城市夜晚冰凉的味道，小雪在昏黄路灯下才慢慢显现，又轻盈调皮隐下身影，深呼吸，一下子重新爱上这个自己待了三年的城市。。。

不敢懈怠，回到宿舍立即提笔写了两封感谢信给人力资源和主面试官，说明自己的诚意。

一周后，收到录用通知。

百感交集。

亲身体会到，功夫不负有心人。

4.13 石化行业大揭秘

看到了许许多多的朋友在讨论关于进入石化行业的职业，由于本人也算是在石化行业的最基层工作，而刚刚毕业的大学生也是基本上工作就是在最基层。在此，工作之余，也就将我的职业前景和相关知识整理一下。希望对大家有所帮助。

本人是 04 级的大学毕业生,在**石化,属中石化.也算南方最大的石化公司了.经济效益 04 年在中石化排在第五第六的位置.前几位的分别是：上海扬子石化，高桥石化，镇海炼化，齐鲁石化，茂名石化等等。

但是，就目前来说，我算一个失败者，因为我有点讨厌我这份工作。

如果我今年四十岁以后，我会很开心，我在一个非常稳定的单位。有着一份不高但基本能生活下去的薪水，然而，可是我还年轻！

2. 我需要的不仅仅是一份工作，还要一份职业！

中石油跟中石化好像也跟电信和网通的关系差不多,属于典型的"南北分治".

中石化每年在全国各大高校招聘，每年招聘的要求还不低，凭着世界五百强的称号，基本上每年都能从全国各大高校揽来一大堆优秀的毕业生。

下面参考我们公司的基本情况，把大学关心的几个方面说大家说一说。

《一》 公司经济效益

有句话说得好，没有国家这个大家，也就没有自己这个小家；所以个人要想取得较好的经济收入，较好的薪资待遇，也就得需要公司有较好的经济效益。这是一个唇与齿的关系。

石油化工行业从业人口有多少，我也没有估计过，对目前这篇文章来说，也没有得到确切数字的必要。首先以我们公司的情况作一个说明。我们公司始建于五十年代，自然也遗留了好多国企的弊病。它包括上市部分和存续部分二大块。共有员工约二万人（包括在职的和离退人员，即要从公司开支工资或退休金的），实现利润二十

多个亿，(这个数字还是算出来的哦！入帐有多少就不好说了!)。平均下来每人合计产生利润十万元(其实主要是装置的功劳哦)。而另外我们做一个计算，在别的城市，一个二十人的小公司一年产生的利润又是多少？而这个利润不是企业的，是国家财政的，所以这个钱首先打到国家财政部收上去，然后国家财政部再划拨一小块给中石化总公司，中石化总部再次进行分割，根据各个分公司实现利润的数额，分发下去各分公司作为年终奖，分公司再由领导确定“瓜分”方案，分给基层干部和职工，经过这么多层的剥皮后，分到职工手中的可想而知。据我们所知，2004年公司赢利20多个亿，最终基本普通工人年终奖在四千左右。而我们这些新进来的大学生年终奖“达”到了1100多块。我们公司旁边一个“吸血”公司，只有三套装置(一套蒸馏，一套加氢，还有一套是什么我就不记得了)，使用我们公司所谓的废油，渣油再加工，年终获利三亿多。私人老板也是市人大代表了，政协委员，常常能在电视上看到他，真是有权又有势(好笑不好笑)。

《二》 具体工作与职业前景

中国的炼化企业有几十个，每年进入的大学生也有好几千，所以这几千大学生中可能所从事的工作也会与本人差不多！刚刚进入公司后的大学生会发现自己的工作证上职务一栏清楚的印着“干部”二个字，比私企和外企上的“储备干部”看起来还开心得多，真想不到刚刚工作一下子就成了世界五百强企业的“干部”了。

再说说我们现在做的事。不管你的多么多么好的学校毕业的大学生，我们公司所言，首先去基层一线倒班三年再说。而这个倒班可不是所谓的外企和民企的下基层锻炼，而是就是在基层一线当操作工。

公司里大学生不少，但管理人员更多得要死，学历小学和中专的也多是(可人家照样在管理岗位)。

三年倒班工作，出来后基本上大学也就白上了，除了工作的岗位别的工作基本上你也不会做了。

至于三年后的升迁是如何走，那有时可能也不是凭你的能力所能决定的，中国有句话说得好：“说你行，你就行，不行也行；说你不行，你就不行，行也不行”。我们公司有人在基层倒班倒了十几年的大学生。(可当初也是作“干部”的身份招过来的哦)。还有上点我请大家注意，中国自七九年恢复高考以来，每年毕业了这么多的大学生，当年中国可没有现在这么多的私企和外企哦，那他们现在在哪里呢？他们可都在我们这种国企里面哦！

现在我的工作：一天分为三个班，五班三倒，每天跟着大多只有高中文化，在公司混了十几年的工人师傅们在一起当操作工。无聊的看报纸，而且是连报纸上的广告都想看个清清楚楚，企业里可不是让你看报纸的哦！听着基本上听不懂的方言，聊着女人，生活及吃喝。(因为石化基本上是自动操作，只要控制控制流量，液面，温度，压力)，但也要当心师傅的眼色，当官的眼色。心里可以说是要多郁闷有多郁闷。上学的时候都从来不通宵，但现在五天就要通一次宵，每天休息得好差，脑细胞大量死亡，快成白痴一个了。

五班三倒的倒班工作可以说跟需要野外作业的基建，采矿等差不多的艰苦了，毕竟基建之类的工作基本上会让大学本科去做管理而不一线的操作与生产。

再说一个人，我同学在我们公司，自动化专业，分在动力厂，公司下分至二级单位动力厂之后，马上分到班组，此后，没有给他看过一本书，没有培训过一次，每天就是跟师傅们抬电线，搬仪器。目前公司“扁平化”(个人注释：就是企业的管理层人员远远多与经营层和具体一线的操作层)管理，作为二级单位的动力厂撤销了，机关一二百号人全成了待岗转岗，更没人理会他了！

而我因为是化工专业，所以在生产装置上倒班，整成面对是只是一本五六十页的操作规程而已。一点积极性都没有。(我也不知要是你在这样的岗位能有何积极性。)我同学笑称之为“没有前途，也没有“钱”途”。

《三》 工资水平

一年的试用期，1200+600奖金，目前(扣三金，住房)实发合计约在1400~1500。此外自己要负担一定的房租，单人房，(水，电，物业，卫生一月在120左右)，上班时的饭菜，每顿三元多，在广东的消费水平，我是属于典型的“月光族”。今年七月转正，工资合计：1000+1000不到。(因为相应的扣款也多了)。前天去查了一下住房公积金，里面有1500元(半年的，去年七月至今年一月，靠这个钱我不知什么时候能买到房子)。现在想想，我还不如一个初中毕业去广州深圳打工的打工仔呢！

而我们车间的工人师傅们还有看法，他们说他们刚来的时候一个月才有多少钱啊！几十块呢！我只有无语，住我旁边的一个大学生，上大学负债好几万。我们还面临着成家，买房，生子等问题。当年他们可是国家全包了啊！中国有几亿农村人口，农村出来的大学生也有千万吧！好的家庭也仅仅是不用还债，但一般也家徒四壁了，至少我家就是这样，家里还是七十年代末的土房子。马上要买房，结婚，我看这辈子还不知要到何时？

加上我们所交的个人所得税，保险，住房公积金，竟让总会计师算出了职工的平均年收入四万块。但他怎么也不敢把干部的年收入和职工的年收入列出来！

这四万多可是年收入，包括加班工资，年终奖，还分摊了领导的工资哦！

《四》福利情况

大家都知道，国企目前正在进行改革，至于改革成效如何，无需我等述说，也不是我们所能说得准的。

想起一件事，这些年来，大家一直都在骂铁道部，职工拿着那么高的薪水，那么好的福利，却还在春运进行着抢劫。也许的确如此，我也跟着骂几句。但我也很清楚，他们现在的工资也不是很高，国家统一规定的，可是他们的福利可能还可以，但至少“灰色收入”还不少。铁道局的人，若没有“灰色收入”，那我们大家就得给他们好好的道个歉，毕竟我们错骂他们了！

而我们石化行业，无疑的，掌权的，特别是销售方面的有权的领导，所谓的“灰色收入”不是我等所能估计得到的。但作为生产一线的基层工人，还好现在还没有人骂的。

以我们分公司为例：在国企改革之前，也就是上个世纪，工人阶级的一切都被国家所包了。以前企业基本没赢利，所以工人阶级得到了福利，吃不完的肉，基本上每天都可以从企业里拿东西回家吃，当地的女人最想嫁的就是我们公司的男人了！房子也是企业分的福利房，二口之家好像是七十来平米，现在看来可是好旧了，给我我也不见得想要，但在以前怎么说也是有房分啊！九十年代初进来的人说，那时可是买衣服从来都是名牌哦！

而现在，我们的福利情况，基本如下：

春节，五一，国庆每次二百，总共六百，新年“利是”一百。年终一次年终奖，去年效益好，工人拿到了四千来块，还有过节时一瓶三升的油，十五斤米，二箱水果，（上面三样不超过一百五的市值，奇怪我怎么会算得这么清楚）。记住，可没有别的行业一年所谓的季度奖，一年十四个月甚至十六个月的工资哦！

《五》我们的付出

一年大约 73 个通宵不睡觉，73 个前半夜不睡觉，还有 73 个轻松点的白班，（ $365/5=73$ ）

没有春节，没有国庆，没有五一，（因为都要加班），对了，一年有五天的年休假，所以上面的 73 变成了 72。还有体力劳动。失去了曾经所学的东西，失去了去别的公司工作的能力。失去了与昔日同学交流的共同语言。

当然大学生还有二十天的探亲假，但就失去了年休假了。

《六》我们学到了什么

学到了机器的操作，生产装置的流程。谈论女人，吃喝。

最值得学习的其实是国企的管理，吹牛拍马，酒桌上的行动。

《七》我们不能丢掉什么

首先我们不能丢掉书本，书本上的东西尽管现在可能用不上，但还要常常学它，要不后悔也就晚了；不能丢掉英语，虽然现在工作基本上用不着它；不能丢掉计算机，即使现在用不怎么用它；最重要的是我们不能丢了一颗积极向上的心，一颗刻苦求学的心。

据我的看法，在国企没有关系，不要进来，进来了也是被这个“大染缸”所染黑。国企绝对不是没有钱，但钱不在你我的手中，全被吃，喝，嫖，贪掉了。工人是企业的主人，可是企业里的任何东西也不会属于你，你也拿不了他任何东西。（没工作前我一直想着我不会去当一个工人，相对来说我非常喜欢“职员”这个称谓，心理作用吧！），去工作的大学生也不要被工作证上所谓的“干部”字样所吸引了，因为真正你进来你会发现你所做的就是工人所干的活。基本上公司也不会给你什么培训的机会。等你想辞职的那天，你也会发现，你已经被“温水煮青蛙”，没有逃脱的机会了，因为你已落伍了，什么也不会了。

3. 关于工资我的估计：在石化内陆企业，基本上每个月在二千左右。在经济发达，效率比较好的，月工资约四五千元，福利待遇有的好，有的差。

我们公司 01 年的大学生有的跳槽走了，去了惠州乙烯（外资），转正后月工资约万元上下，但照样是倒班。

其实你也可以看到，在外国石化属于比较艰苦的行业，所以它们用高薪招人。虽然是一线操作工，在国内也给了万元的薪水。同时也可以去看石化行业也是一个高利润行业。（不过说真的，国家垄断行业有哪不是高利润的呀！）。

我的想法是先干一二年再跳槽。在国企这辈子饿不死，但永远也富不起来，二十年后也许可以买个三四万的

小车开，但你的身体受得了二十年的倒班工作吗？还有高温高压，临氢有毒。无奈何英语水平又不高，进外企也比较困难，基本上没什么希望。

看来只有转行了！转个管理或销售吧！我愿意从基层做起，前提是一个有前途的职业。那怕在深圳广州这样高消费水平的城市，一千的起薪我也愿意。可是有谁还会要我呢！

现在企业招聘要求工作经验，但不知我这国企一线当工人的经验有谁会要？？

再给大家说说本人找工作亲身经历及待遇的事。

作为一名刚刚毕业的大学生来说，工作无疑是最重要的问题，而重中之重就是薪水待遇了。找到一份高薪水的工作，可以让家里人放心，让自己开心，让同学嫉妒。所以每一位同学讨论得最多的就是可以拿到多少钱一个月。

去年4月份，我还在内陆的一所所谓的重点大学上学，基本上好多同学的工作都定了。因为我们学校是理工大学，所以基本上社会各行各业的都有。主要走向是电厂，煤矿，研究所，兵工厂，还有深圳富士康及别的化工企业。学校处于中国中原内陆，省会。内地的企业给出的试用期薪水基本上在1000-1500左右。看着别的专业的同学一个个签了约，高的三四千的，可因为我们专业的关系，无形之间在别人面前矮了水，富士康计算机专业的学生给出二千多的薪水，而我们专业都只愿给1800。因为本人老家在湖南，在百万湘军下广东的影响下，大多年轻人都在广东打工，故决定也毕业后南下广东“掏金”。

3月份，好不容易得到了系主任的同意，给了我五天的假。于是3月十二日晚我独自一个南下，40个小时的硬坐火车后终于在十四日上午10时到达了广州东站，立即买汽车票，到达中山的一位朋友租住屋里，尽管好辛苦，但看着新兴的城市，热带的风光，心里真的好高兴，然而在中山呆了一天，无望，于是再次起程，前往深圳的另一位朋友家里，（我这位朋友98年来的深圳，做CNC工程师，现已做到主管级别，月薪八千左右），总算有点累了，甜蜜地在沙发上睡了一晚，第二天买了份“深圳特区报”准备找工作，3月17日又独自一人跑到了福田区，在深圳人才市场下面的复印点上花了五块钱复印了十多份个人简历，包括二种简历，一种是所学的本专业化学的，另一种是计算机方面，网站设计，平面设计方面的。就“初生牛犊不怕虎”地冲上了招聘中心。几番轮回，投出去了七份简历，（全是计算机的，化学方面的一份也没投出去）。第二天，竟有家处于福田区的IT公司通知我去面试，（公司就在非常有名的腾讯QQ总部的上面，呵呵），三言二句，老总竟然同意了，让我做网站设计师，（现在想想都有点晕啊！估计我去了可能也干不长）试用期薪水在二千五以上，但要自己租房住。想着我的别的同学最高也只签了1800，心里那个开心劲呀！感觉自己特牛，连日来的劳累一扫而光。

但因自己的毕业设计还没有做完，学校里也只请了一个星期的假，所以具体跟老总说了说情况，拿出就业协议请他签，看了又看又实在是不好签什么，（大学生就业协议主要是关于户口与档案关系的转接问题，而显然他那里是解决不了的，毕竟是个刚成立的小公司）。他同意我毕业后就去他那里工作，叫我在在校期间做点课题，与他保持联系。

回到我朋友那里，想了想虽然那家公司愿意接收，但什么也没有签下，在学校看来，我还是没有找到工作。最终决定再回中山，多次倒车、长途奔波后总算签下了一份广东沿海一家油漆企业，它基本上什么也不解决，没有“三金”，一周工作六天，半年试用期，每月九百。最终在离开学校的第七天把协议给签了下来（但问题照样是不解决户口，而学校是不解决户口不给办理，所以形成了个双边协议，而没有学校的参与）。最后在第九天，也就是离开学校一个星期外加二个双休日的时间重新回到了学校，而火车经过我家那个市都没有停下车回家看看！

5. 终于到了四月份，石化企业来我们学校招聘了，试用期一年，待遇每个月在1600以上，毕竟是本行，又是铁饭碗，没有任何犹豫，我偷偷的撕掉了签好的协议，与另外二家公司口头达到了约定，到学校申请了一份新的协议，与其重新签了约，并在七月份开始了石化行业的人生第一份工作。

七月份，顺利的在公司报了到，公司首先安排我们在招待所住下，开始了为期一个月的培训，主要进行了讲述了公司发展史、优良传统和职业道德，劳动纪律，职业卫生教育，计划生育，安全教育等等乱七八糟的好多。

八月中旬，在最后进行了考试之后，公司进行了人事分配，进来的一百多位大学生全都有了出向。

石油化工行业是一个高温高压，易燃易爆，临氢有毒，连续作业的行业，我分到了一个还算危险程度比较低的装置，开始了工作。装置是八十年代建起来的，处理量相对较小，只有30万吨，所以在别的大部分装置采用DCS的时候，我们这个与我年纪相当的装置仍采用老式的气动仪表，手动调节阀，我也开始了有始以来的倒班生

涯。

6.说实话，作为化学专业的毕业生，其实有的时候觉得很可怜，基本上工作的环境都比较差，对身体的危害性比较大。而且中国现在的化学方面基本上该研究的都研究了，一个人在资金的情况下基本上做不出什么成绩，有了资金也不一定就能做出什么。企业给化学专业的工资相对都很低。同时它也不像计算机，会计等热门一样，可以考个资格证书或什么的！有了一个资格证书就可以出去闯天下了。就算工作不太好，但还可以人模狗样的活着。

要不有前途点的就是自己开化工企业小打小闹或转行做别的了。真烦啊！

有的朋友说你干嘛不自己去做实验做个专利卖给别人去赚钱呀！唉，我也不知怎么说了，也许是我的能力远远不够吧。不过学化学的也知道，千百个这样的专业人之中，不知有没有一个能做到这一点，除了自身的能力外，还需要外因加机遇。在没有任何途径的情形下，依靠几个瓶瓶罐罐做出东西来的机会越来越少了。怎么自己越说越远了。

有朋友问我，在石化工作到底要怎么发展？

说真的，我也不清楚，但怎么说也在这行工作了一段日子了，针对不同人的发展，基本上如下述所言。当然其中你转行或内部调动就不在此列，但内部调动一般需要你有一定的人际关系。

大学生在国企一般职称发展是这样的一个情况：一年后可评为助理工程师，基本上不用考试，只要写一篇文章就可以了。五年后有资格考取工程师（注意，是有“资格”），五年内拿到工程师职称的并不是很多，十年后有资格考取高级工程师。然而有些让人遗憾的是，在改革之后，在我们企业里对助工和工程师基本上没有什么特别的对待，工资和津贴也轮不上那些人，（高级工程师才有一定的津贴，除非你从政，管理才有）。新的领导据说开始对人才看重，（但我都有知我们算不算人才了），但现实上我没看到有何新的变化，也许还在改革之中吧！但有要以为有了工程师资格就一定可以脱离基层岗位了，我们公司有的人虽是工程师了可照样还在基层一线倒班，称之为“运行工程师”，看来国企真是“人才济济”，我就有些纳闷，在倒班岗位工程师能比普通工人多做出多少成绩，所以待遇没有提高也没什么好奇怪的啦！

7. 各个专业的发展基本情况

化工专业及相关专业的学生，不出意外的话基本上会分配到生产装置上，工作基本上需要倒班，一般是五班三倒，但现在也有的企业因人手不够，有的实行的是四班二倒，那相对来说就要累一些，更苦一些，当然工资待遇也就相应的高一些了。学工艺的基本上是不在生产一线倒班的，一般三年后有机会竞聘工艺员，然后可以做到主管，工艺主任之类的。但相对来说，学工艺方面的提升的机会也会快一些，现在公司管理人员好多都曾在生产装置倒班。

化工机械，仪表，设备之类的基本上是走设备这条线，一般是三年后可以竞聘设备员，设备主任之类的，但相对工艺方面的学生来说，发展相对可能慢一些，我们公司曾有设备主任，高级工程师职称多年前就获得了，但一直没有向上升迁，主要原因就是走的设备这条线。

还有一条线就是安全员，安全工程师，基本上也是相关专业的向上发展吧，昨天在中国人才热线上一查，竟有企业开出年薪二十万招聘 HSE 安全工程师，不过人家要求日语二级以上。呵呵。

除此之外，储运相关专业的一般会在储运部门，也不知有没有别的油水可捞，在公司来说，一般工资水平比生产一线倒班职工稍低，但毕竟轻松了好多。

自动化及相关方面专业的有可能会在动力部门，毕竟化工企业供风，供电，供汽是一件非常重要的事情，每个生产装置都需要，来不得一点马虎。动力部门的要倒班的不是很多，一般需要的是值班，晚上可以睡觉，虽然睡觉的环境不是很好，（有机器的轰鸣声，噪声污染，有毒气体等等），但相对生产装置来说舒服多了。

但有时并不一定会按专业分配，因为各种各样的原因，也许你所从事的与本专业一点关系都没有。具体如何取舍就看你的了。例如我们公司曾有一位学会计专业的大学生竟分配到了钳工班，每天跟着工人师傅抬电机。你说郁闷不郁闷。

但说实话，现在大学生也要认清形势，以现在的情形来看，将来在生产一线倒班的也大部分会是大学生。我们公司基本上每年招收 120-160 名以上的大学生，（2/3 是从外省招收过来，1/3 是职工子弟），每招收 30-50 名退伍兵，按每个人工作年限 20 年计算，二十年后基本上有将近三千大学生，1000 退伍兵，除去一部分流失的人才，

随着现在工人的年老，将来企业里仍然会是大学生为主。现在国企改革，新一届领导班子上台不久，等到他们退休，我们这一代人基本上也到了四五十岁，已失去了提升的黄金年龄。再说基层工作几十年后，自身的能力是个什么样的水平也不好说了。

有朋友说“石化利润大得惊人”，作为在石化行中工作的人，却是“只缘身在此山中”，对此有多大的利润，并没有多大的概念。但相信也希望如此，企业有好的利润，公司有发展，职工本人才能有好一点的薪资和待遇。但有相关的资料提供给大家参考一下，公司04年炼油千万吨以上，还生产了几十万吨乙烯，共实际利润二十多亿（帐面数字），交纳税收70多亿。作为国家重点能源行业，对国家经济的贡献可见一斑。尤其是在国企改革进行之际，在国企这种生产关系下，（从经济学的观点来看，我一直认为国企的这种生产关系现在与生产力的发展已不相适应。严重阻碍了生产力的发展，工人不是企业的主人，人人都想着瓜分一块到自己的口袋）仍然能赢利，所以说肯定有不少的利润，至于是不是惊人就不好说了。再有一个值得大家考虑的问题是，现在企业赢利了，赚了钱了，应该说大家收入提高了，工作开心了，干劲更足了。然而据在此工作多年的老工人师付的话，情况却并非如此，在2000年以前，企业处于亏损阶段，职工们却没见得贫穷，现在的年收入与当年的情况其实差不多，企业三天二头的发福利，职工上下班常常能搬大把大把的生活物资回家。而现在一改革，水费市场价了，福利房再也没有了，电费市场价了，物业管理要收钱了，连公司自产的职工家里用的煤气还跟市场一个价格了。（在电厂的用电不用收费，在银行的贷款有内部职工卡，可在石化企业的用气的优惠也取消了）。改革后，企业老总的工资提高了，往外企看齐了，可是工人的工资并没有提高，随着物价的上涨，工人的生活水平实际上已经下降了！

9. -----我在国企工作的日子-----

04年八月份的最后一天上午，公司将我们新招聘过来的大学生下分，分往二级单位，我被分往了炼油厂的一个车间。（到底写不写出真实的来呢？想想还是不写了吧，万一被当官的看到了，找我麻烦我想赖都赖不掉了！）。

天灰蒙蒙的，在南方这个以重化工为主的小城市里，空气污染相对来说是比较严重的。出乎意料的竟下了一场小雨，一下子把天空擦拭得像镜子一样干净明亮。总算工作定下来了，人也算放下心来了。准备好好挣钱，开开心心的绘制自己的职业前景了！这个时候在公司培训获得的激情仍在。

下午来人了，后来才知道是主任工程师，四十来岁，穿着千篇一律的蓝工作服。（那时我还没有工作服，工作服是进入车间工作了半个多月才领到的。），有点旧，骑着一辆破单车，穿着一双没有一丝光泽的皮鞋。那时我还没有单车，于是他带我进了厂骑车进了厂。几经几拐进了车间办公楼。办公楼是一幢二层的小楼，破破旧旧的，好多年没有装修过了，与公司办公大楼相比起来，差的可不是一点。还好大学毕业前夕在内地参观着不少化工企业（一家生产肥皂洗衣粉的企业，破旧得比我们乡下农村还要难看，还有一家已停产了二三年的五十年代建起的化肥企业，合成氨的，更是让我们这些学化工的同学难受得要死，一个个对前途充满了忧郁，不敢想像毕业后竟然从事的工作是那么差的条件的企业。），所以心理早有准备，觉得还可以接受。上楼时主任工程师不小心将伞弄掉了，于是很兴趣地抢先捡起来，献上去，虽然他穿得不怎么样，但毕竟在车间当干部，以后还要在他手下干活呢！得好好伺候着！接着走马灯似的见到了主任、书记，及其它若干车间领导，本来自己记性就差，那记得了那么多，完毕之后，还看到了干部考核牌，呵呵。一百零号人的企业，车间干部有三七八号，一看本科以上学历的只有十多号人，呵呵，看来我很快也能升上来了。主任工程师意味深长的笑了笑：“好好努力吧！前途大着呢！”。第一天总算结束了！

第二天，准备搬家，公司在上午把去炼油系统的大学生的房子准备好了，竟然还发了几百块钱作补贴，让我们搬家具，马上就要结束招待所的日子了。看着去乙烯系统的兄弟还得老老实实的呆在招待所，心里还真有点开心，有自己的单人房了，而且还是一人一间呢！住房位于老城区，他妈的一去还找我们要了二百块钱的住房押金，刚刚发下来的八百块钱补贴马上变成六百了，在招待所结算花了一百，怀里装着剩下的七八百块钱（自己过来时带了八百块，父母想多给点，实在不忍心伸手拿，最终给了八百块，起谐音“八发”，过来的车费，电话，吃喝，还剩二三百）总算拿到了房钥匙，开门一看，房里里脏得要死，一地的老鼠屎，什么东西都没有，（家徒四壁，没有任何家具），真不知收我们二百块钱的神金是做什么用？怕我们把砖给撬走了不成？

10.---我在国企工作的日子-----

骂归骂，心里想着反正还有几百块钱呢！怎么着也得先把卫生给打扫了啊！花了二块钱，买了一袋洗衣粉，二个小时后，一袋洗衣粉全部用完，总算把房子打扫得还算比较干净。于是下午再跑到二手市场买了一张一百二

十块的床，一张写字台。(别的可以不用，写字台总不能没有吧！我还要好好学习呢!)。八月的天，天气还是很热，电风扇可是没有钱买了。先忍忍再说吧，炊具什么的就先不管它了，在食堂吃吧。反正这里一顿饭也只要五块钱。接下来是星期六，星期天，也不着急，没事看看还住在招待所的哥们，虽然大家来自不同的院校，但在一个月的共同生活的日子里也彼此了解了許多。还有不少星际和 CS 玩友，没事在一起找家网吧开战吧。在招待所边上还真有一家网吧，配置也还不错，二块钱一小时，在小城市里来说不算太便宜了，但反正大家都工作了，尽管没有拿到工资，但上网这点钱还是有的。小城市里就是不一样，在我们学校周围上网都要登记身份证，可是在这里却有好多十二三岁的小孩子也在玩。好不容易找了个位置坐下来，在等待兄弟们的空闲时间里，顺手打开 QQ，联系联系以前的同学，泡泡 MM。不巧，正有位高同学在线上，一问，在东莞一家电子企业，刚刚签约，顺便还得知了一个非常重要的消息，竟还有一位高中同桌女生也在我所处的城市里。呜呜，真是想不到啊，天天面对着一群光棍弟兄，没想到自己竟有高中同桌也在此处。心花怒放得不知该说什么好啊！顾不得上网玩游戏了，马上联系我这个高中同学，立即跑去看望看望。具体的一了解，她原来比我早来半个月，在市一家银行系统，在西安某高校法律专业签约过来的。一看她的住房，不由得自己自卑了起来，一室一厅带厨房厕所阳台，空调，洗衣机，电视，沙发，基本上该有的都有了。那像我们这样一个空屋子的单人间。光房间里的东西都是值几万呢。我工作几年才能赚下来。唉，单位不同待遇就是不一样啊！看来以后还得多跟她保持联系，反正男未婚女未嫁。在这有着天时地利的情况下，成功了也就少奋斗好多年啊！新的星期开始了，从此我也就开始在车间上班了。此后，我就再也没有进去过公司机会了。

的确是要学好英语。

我们学院一届三百多人，毕业签到中石化的不超过 5 人，一年后剩下两个人还没走我也曾倒过班，那真是人生中灰暗的日子。屈从于现实，失去了很多。我跟楼主出身背景应该差不多，我们学校的化工专业在国内相当有名，所以我倒班的时候，心理落差的确很大啊。

不过，即使在逆境中，也不要让你自己沉沦，机会虽然不多，还是有的，但你要有条件把握才行。我就是两年后由工艺转了销售。现在日子比以前明亮了很多。

4.14 员工眼中的中国石化

我们告别了大学生活，找到了自己暂时的归宿----中国石化。

中国石化是到我们学校来招纳人员的，当时由于自己没有找到理想的工作，心里非常着急，看着自己的同学一个个都找到了工作，心里不是滋味，当时也没有别的选择了，只好等待中国石化这个单位了，9 月 5 号我们离校了，人家带着喜悦的心情离开校园了，而我却带着沉重的心情离开的。因为当时也没有信儿，等了大约 2 周，终于有消息了，我们去面试了。面试通过，就这样经历了漫长的等待，我们终于等到了这个喜悦的消息。

9 月 15 号我们去各自的加油站去报道，由于领导的安排，我们并没有那天去报道，而是去派到东北公司去监考。连续 3 天的监考，当时觉得老兴奋了，有机会我也一定去参加考试。3 天之后，来到了长青站实习。刚去的时候，站长安排我先开发票，没让我加油，发票的要领都告诉了我，注意事项也讲明白了，但是我还不怎么熟悉，一天开错了好几张。没办法，这个是熟练工种，必须有这样的一个过程。开了几天的发票，站长让我去加油了。因为我们要从基层做起，如果连加油这些知识都不知道的话，即使做上管理岗位了，也不知道该如何管理。

中国石化是一家上中下游一体化、石油石化主业突出、拥有比较完备销售网络、境内外上市的股份制企业。人家都说，进了中国石化，发展前景会更广阔。我们的服务承诺是计量准确，质量合格，环境整洁，安全快捷。在站里，我是最小的，他们都把我当成弟弟一样看待，我很感谢他们帮助我。我是从校园走出来的，对于社会上事，一点都不懂，是他们一点一点的教我。在我生病的时候，是他们帮我去买药，让我休息，我真的很感激他们，我现在是中国石化的一份子，谢谢他们的关怀与照顾，使我在阳光的滋润下成长。

昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路。"衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。"众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。11 月 5 号，我们中国石化辽宁公司举行了后备考试。很荣幸我能够成为中国石化后备的一份

子，顺利通过考试，下一步是计量和核算的岗位。加油员的工作已经熟悉了，但是有些顾客确实刁难加油员。比如，一个顾客加油，说加满，结果加了 98 元，我们按照正常的步骤的话，应该是加满凑整，应该凑到 100 元，难免有误差，差 1 分 2 分的应该在误差范围内，但是有些顾客就因为 1 分钱，来找加油员的麻烦。加油员真的不好当，每天能遇到各种各样的顾客，有的真让人头痛。

便利店的营业员我也实习了一段时间，每天通讯，摆货，要货，对账，算账，好多程序，现在什么工作都不是那么好做的。计量的量油尺我也会用了，封灌口我也学会了，在后院的锅炉也学会烧了，在中国石化真的学会了很多东西，这些是在学校学不到的，真的很有价值。

4.15 【转官网通告】中石化网申常见问题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1047081-1-1.html>

如何申请中国石化集团的招聘职位？

首先打开中国石化人才招聘网 (<http://job.sinopec.com>)，进入校园招聘首页，注册新用户并登陆，然后点击招聘企业板块可查看企业招聘信息，进行搜索，点击申请按钮即可。需要特别注意的是，只有注册用户后才能申请职位。

中国石化是一个拥有 100 多家下属企业的特大型中央企业，业务领域涵盖广泛。为了提高大家应聘成功率，应聘者只需对意向企业提出应聘申请即可，每个应聘者最多可以申请 5 家中国石化所属单位，我们建议您根据自身情况有针对性地申请相关职位，以确保应聘过程稳妥有效。若已申请 5 家中国石化所属企业，需待其中单位招聘过期失效后方可再申请新的单位，建议应聘者结合自己的专业特长和就业意向慎重选择。此外，建议应聘者服从单位内部调剂，以便增加更多的机会。

简历投递有截止时间吗？如果有，是什么时候？

中国石化下属企业自行确定报名截止时间，请关注网站公告，建议您尽早投递简历。

在线提交简历以后是否还能够修改呢？

简历提交以后，HR 处理之前是可以修改的，请登陆中国石化人才招聘网校园招聘首页点击“简历维护”即可进入修改；如果简历已被处理，就不能再修改了。

中国石化会组织现场宣讲会或者现场招聘会吗？届时是否可以投递简历？

中国石化在部分高校组织专场招聘会（宣讲会），现场宣讲会（招聘会）的具体安排请关注学校就业中心网站，我们会在中国石化人才招聘网的通知公告栏及时发布。由于在便捷性和可靠性上都有较高的保障，我们更推荐和希望应聘者使用我们的网上申请系统进行简历投递。

在招聘应届生时看重哪些素质？

良好的心态、高度的自律性；良好的分析、解决问题能力；良好的沟通、组织、协调能力；良好的团队协作精神；愿意接受新鲜事物，有创新意识，有持续的学习意愿；身体健康，热爱石油石化行业。

招聘中有没有所谓的目标院校？在校期间的成绩排名很重要吗？

我们并不完全看重毕业的学校，而是更加重视个人能力，学习成绩只作为一项参考。

提交简历有什么需要注意的吗？

1. 所有个人资料必须真实无误，如有虚假信息，申请人将会被取消申请资格；
2. 简历投递截止时间与各招聘单位的面试时间有关，请尽早提交简历，我们将根据简历审查情况向应聘者发送相关通知；
3. 相关通知有可能通过电话与您的手机进行联系。当您的手机号码变更时，请及时更新注册信息，这是我们跟您联系的重要渠道。

我的简历是否已经成功提交了？如何查询简历的处理状态？是否有“确认信函”？

应聘者可在本招聘网站随时查询自己的应聘职位和处理状态，我们不再特别发送简历确认信函。

请应聘者用已注册的用户名和密码登录，选择“个人管理”进行查询，请各位应聘者牢记您的用户名和密码，以便查询。

每一轮招聘的结果如何公布呢？

我们会综合利用招聘网站“个人管理”功能、站内短信、电话通知等方式发布和通知每一轮招聘结果。

欢迎各位应聘者关注本招聘网站的最新通知，并请在此期间保持手机通讯畅通，以便我们及时与您进行联系和通知。

我的简历为什么保存不了、提交不成功？

可能是以下原因造成的，请应聘者在填写简历时注意：

1. 当面临大量应届毕业生同时通过招聘系统提交简历、而校园网和公网之间的数据传递速度有限时，请在校的同学尽可能错开高峰时段，并选择网速较快且稳定的渠道；
2. 请在每一页简历填写时注意控制时间，如果填写时间过长可能导致失效，无法正确保存和提交，需要重新登陆，但可以从上一个提交成功的页面开始继续填写；
3. 请在简历填写时注意控制字数，部分项目有 100 字的字数限制，超过字数限制的也无法正确保存。还需注意上传附件（图片）的格式、大小要求。

我们也会持续改善我们的招聘系统，尽量减少大家在提交中碰到的问题。

我该如何查找职位？

我们都提供了下拉菜单式的职位搜索功能，您可以根据需求按“专业类别”、“企业类别”等关键字进行查询，并通过点击申请按钮申请职位。此外，我们还为对提供模糊查询的功能，方便您快速搜索招聘单位。

4.16 对于渴望进央企的你一些建议

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-938398-1-1.html>

没想到大家对我的帖子这么的关注，我也充实了一下文章内容，希望给你们更多的启发。

很久没有打开这个熟悉的页面了，工作了也有一年有余，现在把我的一点心得体会发上来，希望对应届生的你有所帮助。

我是 2010 届某政法院校汉语言文学专业的学生，这个尴尬的专业从收到通知书的那一天就开始纠结，由于是在缺乏兴趣，我尝试过出国、考研等一系列改变专业的做法，但是出国止

于费用，考研止于分数。不得已，我走上了工作的岗位。作为一个处于金融危机时期的应届本科毕业生，我相信任何一个学生都无法阻挡中字头企业的吸引力，当时国企、央企对于我们意味着高薪、稳定、较好的福利、完善的培训体系等等一系列诱人的字眼。记得我是在2010年福布斯排行榜刊登的那天，我进到了所谓中国排名第一的企业，可事实却大相径庭。

首先说一说国企的基本组织构架，大部分国企是生产制造型企业和科研单位，小部分是专业机构。而我所在的生产型企业是两级管理，分为公司机关和具体的生产作业部。公司机关处室主要是专业条线的管理，比如设备动力、生产调度、技术质量、信息中心、人力资源、财务部等，而具体生产作业部也就是把之前相关性较强的几个车间合并。对于任何一个生产型企业，恐怕不懂生产，不懂技术的人无论是什么岗位都无法做到最好。下面我会阐述原因：

身为文科出身的你可能要做好永远做辅助岗位的准备。针对国企的生产职能而言，如果你是文职类岗位，又希望在岗位上学到点东西，在工作中得到锻炼，那么生产型国企恐怕不是你的最佳选择。在这里，大部分起步的文职人员（财务、人事、法务、销售、供应、公关）都从事着最基础的操作类型工作，几张EXCEL表格、几份汇总材料可能就是你一天的工作量。举个例子更直观一些。比如财务人员，公司招聘进来的会计学专业的学生，公司机关财务部（真正从事公司级别财务工作人员已经饱和），而此时每个生产作业部即原来的车间都需要成本核算（工作内容大部分为物料统计，包括原材料和产品能耗，以及生产技术人员贴票报销工作），毕业生通常会被安排到具体生产作业部负责统计和成本核算，接触下来三届安排到基层生产部门的财务人员，大多怨声载道。试想，一个毫无技术背景的人员能否对生产过程中的节能降耗提出建设性意见，是否能够对制定物料平衡的有效措施提出自己的看法。如果不能，那么在生产部门作为一名财务人员的职业发展，相信基本上你也已经能看到头了。长期从事这种毫无技术含量的工作会让你的工作幸福感大打折扣，会对自己产生强烈的质疑，你削掉脑袋考上大学，拼了老命进这个企业为的到底是什么，你学了这么多东西做起事来往往还不如在这个企业扎根十来年的工人师傅。这种强烈的自我怀疑压得人喘不过气来，就这么没用么？难道要一辈子从事这么操作型的工作么？上学是为了什么？年少时候的梦想又在哪里？在这短暂刚毕业的纪念里，在外企和私企里打拼的同学可能会羡慕你稳定的工作，固定的上下班时间，毫无压力的生活。但是仅仅是这几年，你又贬值了多少，那些羡慕你的同学们又在拼搏中成长了多少，可能，差距在悄然间拉大。此时，你不得不正视这个问题。

如果你是工科出身，国企可能是你最好的跳板，但绝对不是长期抗战的选择。如果你是普通院校的工科学生，无法一下跻身大型外企的行列，那么国企2—5年的历练会让你羽翼丰满，最终达到曲线救国。国企依赖技术人员，在这里，你会有很多培训机会和接触同行业人员的机会，好好利用，多学点东西。外企还是比较认可国企技术人员的工作经验和行业背景，在这几年中，希望你不要丢弃英语和专业学习，通常经过2—5年，在国企已经有了一个固定的职位，往上走和加薪已经愈发困难，职位是固定的，上面的人不走，下面的人也很难上来。而国企的薪资大多数已经固定，除非是特殊引进技术人才有特岗特薪，剩下的人加薪幅度都很小。而且最重要的一点，在石油化工这个高危行业，许多一线管理人员要承担较大的安全责任，很多人就算有这样一个升职机会都会望而却步。因为基层管理人员付出的是24小时的待命等候，一旦出现事故的首当其冲，对于这些，不知道你准备好了没有。当然如果是女生的话，你要焦虑的可能会更多，因为绝大多数生产型企业里已经基本扼杀了女生成为基层管理干部的可能性，女性的很多特质无法胜任户外作业，也没办法每天拿着对讲机在装置内外爬上爬下指挥工人操作。很多时候，作为女生的你可能起于工程师止于工程师了，大部分也可能会转战政工路线，而有了一身技术的你，舍得放弃专业路

线而从事一些琐碎的行政工作吗？不论男生还是女生，工作了一段时间的你可能具备了一些能量，如果你不满意当下工资和发展的话，外面的世界更精彩，而且也会有很多选择。

再谈一谈工资，社会上对于垄断企业高薪的说法甚嚣尘上。在这里，我想作为一名业内人士说出我真实的感受，央企的工资是发改委制定的，普遍来说都谈不上高，在行业里属于中等偏下水平。什么 8000W 的吊灯，30 万的茅台酒，京郊的别墅跟 99.99% 的公司员工没有半毛钱关系。我们公司的技术人员大概年薪在 12W，税后 9W，要达到这个标准，从毕业开始需要有 5 年左右等待期，往后再加必须有级别上的晋升，一个普通副科的奋战在毫无阻碍的情况下最起码需要 5 年，而副科到正科在 5 年，正科到副处就看造化了，最起码 10 年起步，而且达到这个级别的毕竟是少数。一个副处的待遇是 20W 税前，40 岁左右达到副处已经算较为成功人士了，不知道这样的一个薪资涨幅，在上海这个物欲横流的大环境下，有多少个人能坚持住。如果你有养家的需要，有置业的需要，有娶媳妇的需要，有周游世界的需要，有各种需要，你的荷包做好准备了吗，你的心态调整好了吗，看到几年后当初的同窗开着车从你身边呼啸而过的时候，不知道你能否还能一如当初似的坚守自己的信仰。记得公司一个技术人员跳槽说过的一句话，我跳槽为了是给孩子攒奶粉钱。当时我觉得就挺心酸的。如果你不为自己着想，恐怕也要为了下一代考虑。

我想对刚毕业的同学们说，不要贪图一时的轻松，长远的职业规划很重要。在万不得已的情况下，建议不要选择行政助理，初级文秘、出纳、软件测试等毫无技术含量和晋升渠道的工作。也许有些职位开头很难，但是只要坚持，没有到不了的远方。希望我的一点经验会对你有所帮助。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

