



浙江富冶集团有限公司 主办

富冶報

FU YE BAO

该奋斗的年纪,不要选择了混日子

◆金汇环保 杨小武

很多大学生在还没毕业的时候,总感觉自己有能力的不错。毕业几年后,才发现社会跟学校完全是两个不同的世界。惰性总会让人得过且过混日子,不思考未来的路怎么走,逐步变得安于现状,接受了平庸而卑微的生活,失去了年轻人本应该有的那种冲劲和干劲儿。没有思考,懒懒散散的混日子,消磨了以前初生牛犊不怕虎的精神,忘却了以前“一览众山小”的雄心壮志,这种变化一直通过细微的事情发生着,静下心来思考,你真的感觉不到你在堕落,在降低自己的生活标准。

时间是最宝贵的资产,是最昂贵的成本,也是最公平的给予,但是很多人感觉不到它在一点一点的消失,比如说年龄在一年一年的增加,虽然你外表年轻,但掩饰不了你内心的恐惧。比你年龄大的人,总说你们还年轻,有的是时间,是真的吗?直到你奔三了,你就开始慌乱了。

没拿的孩子才知道努力向前奔! 越大,越知道,做事不容易,越明白,每个人都有难处。很多东西,就掌握在自己手中。比如快乐,你不快乐,谁会同情你的悲伤;比如坚强,你

不坚强,谁会怜悯你的懦弱;比如努力,你不努力,谁会陪你原地停留。只有把命运掌握在自己手中,才能寻找生命的闪光。青春不再来,混完了你就晚了。一件事如果是应付一下,很容易,应付完了之后不觉得是在浪费生命吗?也许你今天花了别人几倍的时间和精力去完成一个项目,但到最后你会发现,你的收获是最大的,你的全面解决问题的能力是别人不可能得到的。你在上班的时候要记住你不是为别人打工,你要告诉自己,通过这件事我能学到什么东西,学到的东西是别人剥夺不走的,客观上也可能给别人创造了价值。

明白你是为谁工作,你是为你自己工作!

无论你在哪上班,都要记住,你不是在给别人打工,你是在为自己工作! 主动多做点事,多交几个朋友,都能学到一些东西,而这些东西是别人剥夺不走的,无论何时都可以为自己增加价值。

我开始想起我毕业入职公司的时候,我是个职场小白,一问三不知,三问九摇头的那种。但是在这里,他

们给予了我成长的平台,让我能够很好的成长,我真的很感激。我想我能够有此机遇,除了有我的小幸运,更多的是我的努力吧!

哪个成功的人爱抱怨? 怨天尤人没有任何作用。你慢慢会发现这个社会还是相对公正的,机会还是很多的。怨天尤人除了会使你朋友越来越少,机会越来越少,生活越来越不幸福之外,没有任何好处。成功靠的不是怨天尤人,而是一点点能力的积累。

慢慢的你就会发现在不知不觉中学会了许多许多,也在不知不觉间改变了许多。我们为何烦恼? 终究是说的太多,但却做的太少! 所以,在能动手的时候,就不要在哪儿夸夸其谈,浪费时间! 行动,才是检验成功的最大助力! 你的成功,映照你的行动;你的行动,决定你的成功!

我们的人生应该自己来掌舵,而不是随波逐流,在工作中要勤奋努力,在生活中要积极向上。人生没有重来,但可以努力使未来过得更好!

所以该奋斗的年纪,不要选择了混日子!



工作随想

◆金汇环保 赵浩浩

将近年来,车间产量逐渐增多,每日都是连续不断地忙到下班,难得有闲暇时分。记不清有多少次因为工作的劳累而心情沉重,对工作的满满期待逐渐演变成深深地失落。只是每一次失落,只是每一次的身体疲惫,都让我一次次失望。不断的前行,那个近在咫尺的梦想却与自己好像越来越远,我开始怀疑自己,是否自己资质一般,是否自己根本不适合自己的岗位,又或是我自己不太小心、不够努力? 无数次被挫伤,彼岸的梦想开始与我渐行渐远,依稀幻灭。

趁着一周末双休的机会,我去了辛弃疾广场散心。虽然这个广场公园面积不大,但园林中也有不少树木花草,有一种进入大自然一角的感受。这次我邂逅了这片园林再次看到一片美丽的大自然赋予这里的风景,顿时,那片隐藏在心中的愁云已经烟消云散,眼前的一切已经让我溢满胸怀。

园中的树木和花草已现凋零,只有几株星星点点的小草还在那里支撑着,随风而摆。我继续走着,尽头处看见一株树苗东倒西斜,抬头顶部已经开始长出嫩绿色的叶片,虽然不多,但可以看得出还是有生命力的,而且较短的树枝看上去不是很结实但似乎有弹性,里面的肢体应该是结实的。我观望着这颗歪着的小树,紧紧的抓住地面。这是多么旺盛的生命力,眼看马上摇摇欲坠,濒临死亡却又显出将要茁壮成长的迹象,仿佛要与这个严寒做着顽强的抵抗。它想要在春天开出更多的树叶,长出更多的枝干,在春天里更茁壮更强健,与其他树苗一样充分吸收阳光,沐浴雨露。这就是它的梦想。

看到此情此景,我不禁为之感叹,一株树苗都如此,努力生长着,更何况人呢? 努力过的每一秒,都孕育着下一秒的希望,或许只需要下一秒的转身,便看见了彼岸花开。

以正确的态度对待工作

◆和丰环保 彭学东

尼克·胡哲说过:这个世界根本不存在“不会做”、“不能做”,只有“不想做”、“不敢做”,当你失去所有依靠的时候,你自然什么都会了! 所以说,我们做任何事情,成败的关键不在于客观因素,而在于我们做事的态度。客观困难确实存在,关键在于我们是直面困难,解决困难,还是回避困难,在困难面前放弃,这便是一个态度问题。

正确看待工作,是端正工作态度的前提。那么工作是什么? 我认为,如果吃饭是为了活着,那么工作就是为了更好地活着,工作是一个施展自己能力地舞台。我们寒窗苦读学到的知识,都将在这样一个舞台上得到展示。工作质量的好与差很大程度上决定了一个人的生活品质,而我们在面对工作时所展现的态度则决定了工作的质量。同一份工作,每个人做出来的成绩

却不相同,归根结底就是对待工作的态度不同。我认为对待工作的态度完全取决于你透过这份工作看到的是薪资还是机会,如果你看到的只是那份薪水,那么你的工作状态就好不到哪去,因为你的意识里,工作只不过是换取一份工资而必须完成的任务而已,你没有任何的热情去完成一件事,自然就不会竭尽全力,相反,你如果透过现在的工作看到的是机会,是更好地发展前途,你就会不断地勉励自己诚恳中逐渐喜欢上这份工作,爱好与任务完全是两个概念,因爱好做一件事的热忱程度永远要比因完成任务做一件事的热忱程度大得多,工作质量必然会更好! 千万不要把工作视为鸡肋,食之无味,弃之可惜,以至于做的心不甘情不愿的,于公司于个人都是没有益处的。工作中遇到的困难能磨练我们的意志,工作

富冶集团再获富阳区2017年度十大工业功勋企业



日前,富阳区召开全区经济工作会议,会议贯彻落实中央、省市经济工作会议精神,回顾2017年成绩,安排部署2018年工作。区委书记朱党其等区四套班子领导参加会议。

会上,富冶集团被富阳区委、区政府再次授予“2017年度富阳区十大工业功勋企业”,集团董事长、总经理罗忠平被授予优秀企业家称号。

过去的一年,富冶集团紧紧围绕企业生产经营和项目建设两大中心工作,通过扩大产能、完善发展布局,促进企业持续健康发展。集团富阳区2017年实现工业销售收入185亿元,上缴税金12.6977亿元(其中海关进口增值税10.383亿元),为富阳经济社会发展做出了应有的贡献。

(总经办 王涂)

和鼎铜业荣获富阳区“美丽厂区”荣誉称号

4月28日上午,“三看四促促转型 立足岗位当标兵”2018富阳区建功竞赛启动仪式在泰望广场隆重举行。和鼎铜业作为全区10家“最美厂区”企业之一参加了仪式,并受到了区领导的表彰与授匾。

和鼎铜业响应富阳区总工会以“厂容厂貌美、管理规范美、发展方式美”为标准,开展的区“美丽厂区”创建活动,集中展示了我公司美丽形象。为助推富阳区“创美丽厂区、做文明职工”行动,充分发挥工会组织和广大职工群众在“城乡环境大提升攻坚行动”中发挥了积极作用。

(和鼎铜业 孙周亮)



5月30日,宣城市非煤矿山安全监管工作座谈会在我公司召开,会议传达了全省非煤矿山安全监管工作会议精神,回顾了2017年安全生产情况,指出目前全市非煤矿山安全生产形势非常严峻,要求深入推进“安全生产攻坚”行动。

会上鑫鑫矿业董事长李龙高介绍了我公司安全生产工作经验,得到市局领导的高度肯定,特别是公司最近推行的早班会制度,市局领导认为非常有创新,让安全和生产管理人员相互帮扶,每天对井下所有作业点进行风险分析,合理分配监管和检查人员,指出检查要点和预防措施,做到重点风险领域重点监控,责任到人,解决了安全管理人才不足、劳动强度大,管生产不管安全的问题,市局领导要求各矿山要认真借鉴。

会后,各山主要负责人对我公司提升隐患排查、监测监控系统进行了现场观摩和交流。

(鑫鑫矿业 沈杨)

宣城市非煤矿山安全监管工作座谈会在我们公司召开

江西省副省长吴忠琼深入和丰环保公司调研工作

日前,江西省副省长吴忠琼、在上饶市长谢来发、横峰县委书记饶清华、县长潘俐的陪同下,来到集团公司和丰环保公司进行实地调研。和丰总经理应政、副总工余长生一起陪同。

吴忠琼一行深入一线生产车间实地察看,详细的询问了解了企业的主要产品、生产工艺、生产流程以及产品的年产量等情况,并围绕企业的未来发展和现有的困难情况展开调研。

吴忠琼在了解了企业的现状和规划后,对企业为当地经济社会发展做出的贡献给予了充分的肯定,并希望企业继续做强做大,以期实现企业与社会效益的共赢。

(和丰环保 赵瑞仙)



新员工浅谈

◆金汇环保 苏祺

青春是用意志的血滴和拼搏的汗水酿成的琼浆,历久弥香;青春是用不凋的希望和不灭的向往编织的彩虹,绚丽辉煌;青春是用永恒的执著和顽强的韧劲筑起的一道铜墙铁壁,固若金汤。满怀对青春的美丽憧憬和对未来的美好希望,加入了金汇实验室这个团队。

刚加入这个团队,很多东西都不懂,感觉无从下手。和以前的学习习惯不同,化验属于技术工种,非常注重实际操作能力,务实和实干才是立足之本。初次接触这项工作,感觉非常不适应。

在一次我们化验室主管找我谈话之后,让我明白了做一个合格的化验员要细心、要真实、要有对数据负责的职业素养。在以后的学习过程中,我慢慢调整了自己的心态,无论做什么都应该脚踏实地,一步一个脚印。不要被文苑所迷惑,学历已不是人才的象征,在竞争如此激烈的今天,唯一的办法是加入到这个竞争行列,适应环境,适应社会。

现在的我们还年轻,青春的激情在渲染着色彩,我们要尽情的发挥自己的特长,更好更快的成长,尽快进入角色的转变,才能更好的实现自己的人生价值。能成为金汇的一员我们无比的激动,只有通过不懈的努力工作来回报公司对我们的信任和培养,相信我们会为金汇公司辉煌的篇章谱写如炬的乐曲。

简讯

5月5日中午,和丰环保工会联手综合办在一楼会议室召开了2018年第一季度大学生座谈会。

会议上大家围绕主题畅所欲言,就面对新的项目新的挑战时,与会大学生纷纷表示将迎难而上,在压力中突破自己、提升自己。和丰公司总经理应政做了总结讲话,肯定了每位大学生的发言与所在岗位的价值,殷切希望大家一起努力,创造一个更加美好辉煌的未来。

(和丰环保 周敬)

金汇环保召开第一届第一次职工代表大会

5月16日下午,金汇环保顺利召开第一届第一次职工代表大会。经预备会资格审查并选举产生41名职工代表参加了会议。

会议认真听取了金汇公司总经理刘长海所作的2017年度工作报告,并审议通过了《员工奖惩管理办法》、《员工日常行为规范》、《考勤管理办法》。

此次会议的召开是公司构建和谐劳动关系的重要举措,加强了企业民主管理,为进一步构建和谐稳定的劳动关系,增强企业凝聚力作出了保障作用。

(金汇环保 董刚)



深入排查设备隐患 认真落实巡检制度

——全鑫矿业提升系统隐患大排查侧记

2018年3月30日安徽龙达项目部在我公司-150进路采场作业时发生冒顶事故,给我们又一次敲响了警钟。“安全生产,如履薄冰”,公司各级领导再次深刻领悟安全生产必须符合安全条件。“前事不忘后事之师”,为了认真汲取事故教训,公司除对井下各施工作业单位进行警示教育的同时,组织各部门立即组织技术骨干,对全公司关键岗位、关键设备、关键工序进行认真排查,分析可能存在的危险因素,并有针对性的制定落实安全措施措施。

提升系统是生产系统中的重要环节,它担负着提升矿石、设备、材料及人员的重要功能,是井下系统和地面相连接的枢纽。罐笼、

罐道、安全门、摇台、梯子间等任何井筒装备只要出现一次失效或故障,都有可能造成群死群伤的恶性事故发生。提升系统隐患大排查被列为本次活动重中之重。

主井井筒垂直深度275米,井筒梯子间、罐道梁等各类井筒装备服务时间已达23年。由于井筒常年受水汽烟气的侵蚀,近期井筒检查过程中发现部分罐道、罐梁、罐道固定背板腐蚀较为严重,多数梯子间安全防护网锈蚀严重,部分挂网挂钩锈蚀断裂。罐道类似火车运行的轨道,罐笼沿罐道做垂直运动,一旦出現罐道连接缝位过大,高速运行的罐笼会产生剧烈抖动,严重时会发生卡罐甚至坠罐事故。罐道固定背板及罐梁腐蚀后造

成罐道紧固力不够一旦坍塌后果不堪设想。同时井筒内布置三根高压电缆及若干低压及通讯电缆,若梯子间挂网断裂边超出罐梁,满足了罐运行安全距离,将会影响罐笼安全运行。挂网钩一旦断裂,脱落的挂网砸在高压电缆上将会造成高压短路跳闸等严重后果。井筒支撑构件全是金属结构,钢材防腐失效后后期会加速锈蚀。为确保安全、高效的矿井提升性能,必须对主井井筒罐道隐患全面排查、消缺检修。

井筒内环境潮湿,照明条件差,井内布置各类电缆、风水管及其附件,检修受限点多,作业危险系数极高。机电技术人员经过三天的仔细排查,详细记录各风险点位置、尺寸及

现场图片,并提交完整的风险评估报告。公司副总立即召集相关部门制定安全合理的专项施工方案,结合现场认真布置临时用电、材料吊运、焊接气割等安全措施,经反复论证方案科学可行后,对所有参与维护检修人员进行技术交底。机电部门组织精锐力量,历时二周对所有隐患点进行加固或更换处理。

井筒装备整修后,罐笼运行的稳定性、乘罐人员的舒适性都得到很大的提升,彻底消除了这一类事故隐患,让大家可以安心乘罐上下班。公司机电部门将本次大型设备整修消缺作为典范,深入排查设备隐患,认真落实巡检制度,为公司安全生产保驾护航。

(全鑫矿业 向以喜)

“最强拔河战队”PK赛在和鼎铜业圆满举行

5月3日下午,和鼎铜业员工“最强拔河战队”PK大赛在和鼎铜业办公大楼篮球场顺利举行。不同分厂员工组成的4支各由15名员工组成的拔河代表队在观众热烈的掌声中展开激烈的角逐。

下午1点,来自熔炼精炼分厂、制酸电解选矿分厂、机电分厂和行政部门的4支员工代表队到达比赛场地,各位参赛选手精神饱满,跃跃欲试;观赛人员更是将比赛场地团团围住,想要一睹比赛盛况。裁判员宣读了比赛规则:比赛采取单循环制,4支代表队共进行六场比赛,胜者积1分,败者不积分,按积分决定名次。和鼎铜业总经理丁治元亲临现场,为各位参赛选手加油鼓劲。

抽签后经过短暂的调整后,随着裁判一声哨响,比赛开始,双方队员同时开始发力,一瞬间势均力敌!双方队员一个个身体后倾,用力拉着绳子;啦啦队员及观赛人员为参赛队员加油的口号一浪盖过一浪。

在经过六场激烈的较量后,制酸电解选矿分厂代表队积分三分获得冠军,机电分厂代表队、熔炼精炼分厂代表队和行政部门代表队分别获得2、3、4名。随后举行了颁奖并合影留念。

本次“最强拔河战队”PK赛的圆满举



拔河比赛现场

集团公司顺利通过

ISO9001质量管理体系监督审核

覆盖和丰公司(子证书)的现场审核同时通过

2018年4月10日至12日,华夏认证中心专家组对集团公司及和丰公司的ISO9001质量管理体系进行了监督审核。经过两天半认真细致的审核,审核专家组对此次监督审核结论为:集团公司及和丰公司在过去一年里,质量管理体系运行情况良好,符合体系标准的要求,具备实现质量方针、目标和持续改进的能力,体系运行适宜、充分、有效,集团公司及和丰公司满足持证的要求,建议上报认证委。

监督审核,是一年一次的审核。本次审核,是体系换版以来的第一次审核,审

核专家组在陪审人员的引导和陪同下,按照体系要求,文件对集团公司及和丰公司质量管理体系所覆盖的所有车间、部分科室和领导层进行了的审核。审核过程中,集团公司常务副总、管理者代表饶泽民向审核专家组详细介绍了公司2017年度的经营与质量管理情况。审核专家组与各相关部门进行了深入、有效的沟通,并仔细询问了相关记录,在肯定公司质量管理体系的同时,也给公司接下来的工作提出了一些可行性意见和建议,为完善质量管理体系工作起到很好的推动作用。

审核期间,公司上下对整个审核过程给予了积极配合,保证了审核工作的顺利进行。在召开的质量管理体系末次会议上,审核专家对集团公司及和丰公司采用ISO9001质量管理体系实施质量管理的工作给予了充分肯定。本次监督审核没有不符合项报告,也没有观察项报告。

我们将结合公司年度内审和本次监督审核提出的问题与实际工作状况,举一反三,持续自查自纠,继续健全公司的质量管理体系,使公司的质量管理体系水平迈上新台阶。

(质管部 方明)

新圆盘浇铸模温控制达到预期效果

前不久,和鼎铜业特邀Outotec工程师进精炼分厂开展新圆盘浇铸模温控制专项工作,提高阳极板物理规格质量。

精炼分厂阳极炉工序产出的阳极板质量,即阳极板化学成分和物理规格,直接影响后续电解精炼的正常生产。其中,阳极板浇铸期间,铜模温度的高低及波动,对阳极板物理规格影响很大。新圆盘投入使用后,铜模温度始终维持在较高值(160~180℃)。

基于新圆盘阳极板浇铸实际生产情况,通过不断摸索试验后,最终确定模温控制的可行措施,即:(1)喷淋系统上部冷却水流量适当增大,以有效降低模温;(2)模温控制方式由手动控制改为自动控制,以有效缓解模温波动;(3)上述两项措施并举,最终将模温稳定控制在121℃左右。

新圆盘浇铸模温控制后,效果喜人。

(1)废板产出率进一步降低。2017年12月01日,分厂开展阳极板物理规格质量控制工作后,废板产出率已由2.89%降至1.50%以下。本次新圆盘浇铸模温控制后,废板产出率由1.50%进一步降至0.90%,创二期投产新低。

(2)本次新圆盘浇铸模温控制后,阳极板发生厚薄不均、板面弯曲等物理规格不合格现象得到明显改善,阳极板拒收率由6.09%大幅降低至2.97%,创二期投产新低。

(和鼎铜业 周岳珍)

先进班组事迹选登

立昇资源破碎班组

先进事迹

和鼎铜业下属立昇公司破碎班组是一个团结、奋进的集体。该班组在班长叶建军的带领下,始终坚持以质量、安全、现场、培训四结合的管理理念,立足岗位,严细管理,务实创新,顺利完成了各项生产任务,并以优良的班组作风赢得了一致好评。

2017年是新项目建设的关键一年,工程扫尾与现场整理整顿,设备调试与试生产,生产规模扩大,作业点多、线长、面广,新工艺、新环境与新员工因素,各项工作任务繁重,目标要求高。在班长叶建军的带领下,全班人员精诚团结,顺利完成了系统的工艺设备调试与生产稳定,为磨浮生产指标的稳定控制与生产达产达标起到至关重要的作用,圆满的完成了分厂下达的各项工作任务。

破碎因工艺流程的特殊性,工作环境差,劳动强度高,特别是二期新系统,生产规模的提升,作业区域大,在试生产期间,生产工艺流程系统还处于不完善阶段,又处于夏季高温期间,各种不利因素和突发状况时有发生,该班组上下一心,不怕苦不怕累,克服种种困难,保障系统设备、设施顺利渡过磨合期,为系统的设备、设施工作状态逐步的完善与安全稳定付出了艰苦的努力。

什么叫苦?设备运行过程中,因除生增湿导致输送带托辊等运转部件沾泥严重,量大,每班运转结束现场遗留物料数吨,完全靠人员清理,劳动量非常大。另一方面,因高温影响和渣中明铜夹带,设备通讯异常和超负荷时有故障停车,设备内贮满炉渣,需清理干净方可再次开启,设备大、空间小,由工人一块一块手捡出,清理难度大,过程异常艰苦,班组人员毫无怨言,以及时恢复生产为重,从而保障了磨浮生产的连续和稳定。

一个有战斗力的团队,需要每个个体要有坚韧的品质和默默的付出,这种精神和品质就是一面旗帜,影响每个人,立昇资源破碎班组正是这样一个团队。

选矿二期项目于四月底建设完成,六月进入全流程调试阶段,堆场炉渣堆存量多,当务之急的任务是如何顺利的保障系统工艺、设备运行可靠稳定,减轻分厂面临的压力。在新设备、新环境、新工艺和新人的客观条件下,班组老员工发挥了中间力量,团结协作,积极应对随时出现的困难,在处理问题、调整工艺、新人带导和新工艺熟练掌握等方面起到了积极的作用。

二期系统设备更新与自动化,新增的炉渣缓冷系统,对于现有人员来说,均是陌生的具有极高挑战性的因素,在自身需要熟练掌握的境况下,还担负带导新人的职责,给老员工带来了很大的心理压力。在班长叶建军的组织下,每班以责任心强、接受能力快的人员先熟悉工艺流程操作程序,掌握难点和要点,培养带动其他人员逐步掌握,以点带面,一步步过渡,稳步提升班组整体实力,保障生产安全稳定。另一方面,立足现场,以点检为手段,加强现场与中控通讯联络,及时发现和纠正系统存在的问题,为优化程序、提高系统运行的安全稳定性提供了保障,为全厂试生产的顺利进行做出了一定的贡献。

破碎班组在基于保持生产稳定的前提下,针对系统设施能耗高,生产作业时间长的不利因素,积极探索,广开言路,提出并实施了一系列措施,有效提高了系统作业效率,降低运营成本,减少能耗有成效。

1、在熔炼两系列全部投产运行后,每天的渣量产出多,破碎每天生产时间均在15小时以上,针对这种情况,提出更换振动筛筛网,增加筛分面积积效率,提高台时作业能力,措施实施后每天减少作业时间2小时。

2、关键部位增加监控,提高系统快速反映能力,减少员工职业危害概率,降低作业强度。

3、优化缓冷循环水池运行控制,保障水质与环保。炉渣水冷时,高温炉渣降温过程中,水蒸发快,每天水耗量大,且返回的热水水质差,不利于环保管理。消耗的水源补充有三处,主要以制酸处理后的废水为主,其次为山上回用水,当两处水量不足后,最后补入清水,多渠道的水源补充,尽量的减少清水消耗,降低水耗成本。为保障水质受控,每周三次将水池内的部分水返回到制酸水处理中心。

破碎作为选矿生产系统的准备作业工序,在全厂的生产技术指标与成本控制方面是重要的一环,在17年的生产活动中,积极的发挥了多碎少磨的流程理念,在成本控制、安全环保以及团队建设等方面做出了一定的成绩,树立了典型!

(和鼎铜业 立昇公司 徐继保)

一个党员一面旗帜,一个岗位一份责任

——记和鼎铜业制酸分厂制酸中控室党员先锋岗事迹

“党员先锋岗”是以党员为主体,在生产管理工作中,创造一流工作成绩、发挥党员先锋模范带头作用,

充分体现党员先进性的岗位称号。和鼎自2017年开展“创党员先锋岗”活动以来,制酸中控室在本部

4名党员的带领下,操作平稳,成绩显著。

一、勤奋学习,自我锤炼,不断提高工作能力

十九大召开以后,在新时期党组织对党员提出了更高的要求,加强政治理论及业务知识学习,不断提升自身水平及知识储备。为此中控室的党员们特别注重知识的更新,充分利用业余时间,不断加强对党章学习;在平时工作中,刻苦钻研业务知识,

不断增强做好工作的能力。在党员先锋岗成员的的影响与带动下,已有部分员工向党组织提交了入党申请书,积极地向党组织靠拢,希望成为一名中共党员。

特别是8月份以后,先锋岗位成员都积极地学习制酸二期新系统的操作

二、务实创新,锐意进取,不断提高工作效率

“创新是一个民族的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。”党员先锋岗成员在工作中不断的摸索与总结,不断的发奋求真务实、创新进取的工作作风,在工作中进行了多项有效的改进:

1、废酸二级滤液槽泵出口管道加装回流管。
在废酸改造完成后,废酸二级滤液槽泵再实际运行中,发现滤液槽液位变动时影响泵的性能,当较长时间内处于低液位时,泵体容易发生故障。为此,在泵出口加装回流管道,通过控制回流阀的开启,来控制滤液槽液位,减少了泵的维修,从而节约了成本。

2、二期环集真空泵出口管道更改
党员先锋岗成员在做好自己本职工作的时候,也时刻关注着其他岗位的优化改进。二期环集脱硫真空泵在启动前需要向真空箱内注满水,随后启动真空泵,在启动时,真空泵出气管道的向外喷射出大量的水,这部分水刚好好喷射到下面道路及对面配电室外墙上,同时也多次喷到下方正在装石膏渣的驾驶员;真空泵运行过程中,也有一定量的水分,从管道上滴落到下方石膏库内,影响石膏渣的品质。介于以上原因,将原出气管道拆除,重新配管,将出口接到真空带式过滤机的围堰上方,通过管道的优化改进将启动及运行时排出的水分重新收集,避免喷射到对面配电室及道路上,也避免了石膏渣品质降低。

3、二期SO2风机故障后,制酸系统紧急应对措施

12月15日因二期SO2风机电机故障,引起制酸二期系统停车,在维修厂家到达现场后,厂家专家回修复复此电机最少需要10天时间。这意味着,制酸系统将要面临着长达最少10天的长期停车。如何在SO2风机故障的前提下,进行恒温吹扫,保证触媒活性成了重中之重,经过公司领导决定,拆除精炼环集风机用于转化系统恒温吹扫。时间不等,确定方案之后,在党员先锋岗成员的带领下,连夜将风机从环集拆除并运输至安装场地,以及安装风机的其他各种材料倒运至现场。通过机电中心的共同努力,在下午4时,成功的将辅助风机开启,开始对转化进行恒温吹扫作业,及时的将转化器内部残余烟气吹扫干净,保证了触媒的活性。并且在风机电机修复完成前,开启辅助风机,对转化系统进

行升温操作,为二期系统恢复正常生产提前了近90个小时。

像这样的改进工作,这就不一一列举了。通过党员先锋岗成员组的不懈努力,工作效率得到了有效的提升,工作质量也得到了保证。制酸中控室党员先锋岗的工作也得到了公司上下的认可,因此制酸中控室先锋成员多次获得“先进个人”,在先锋岗成员的带动下也多次获得“先进班组”等荣誉。但是制酸中控室党员先锋岗成员组没有

在荣誉面前骄傲。

“把身边的小事做好,把应尽的责任落实”这是制酸中控室党员先锋岗成员一直以来严于律己的工作准则。在今后的工作中,还要加强学习,用知识来武装头脑,坚定理想信念,以党的路线为指引,坚决维护党的根本利益,立足岗位,履行职责,做争先创优的模范,创一流工作业绩。尤其是作为共产党员要亮身份、做表率,永葆共产党员先进性。牢固树立“爱国、爱党、爱岗、爱企”的思想理念,以更加饱满的工作热情,更加昂扬的工作干劲,为实现党的兴旺、国家的富强、公司的发展做出更大贡献。(和鼎铜业制酸支部)

和丰环保阳极炉四班先进事迹

在江西和丰环保科技有限公司,有一个班组日夜奋战在生产的前线,他们就是阳极炉四班。2017年里,在班长徐福斌的带领下,班组12个人较好地完成了公司下发的一系列任务,得到了公司的一致好评,被评为先进班组。

一、安全为重,环保为重

在生产过程中,阳极炉四班严格遵守公司、车间安全环保的生产宗旨,他们秉着主抓生产,重抓安全,环保的生产思路。阳极炉四班班长非常重视班组的安全活动的建设,经常组织全体班员进行安全教育活动,不断对员工强调在生产过程中安全的重要性,严格要求并督促班组成员员工在生产中穿戴好劳保用品,做好自身的安全防护措施。在他们的重视下,2017年的生产过程当中,没有发生一起安全事故,更没有发生一起生产事故。

在环保方面,他们班组在认真落实并执行了公司和车间安全环保要求,班组在安全方面有明显的进步。在全班组的努力下,在组员孜孜不倦地汲取知识、苦练技术后,他们大幅降低了生产油耗,2#阳极炉有好几个月的油单耗低于70kg/t,不但为公司节省了生产成本,也为节能环保做出了自己的贡献。

二、遵守纪律,工作有序

阳极炉四班的班组纪律在整个阳极炉工段来说都是数一数二的,每天的

工作人员都能够按照班组的考勤安排进行上班,班组成员都严格遵守着公司的考核制度,同时他们对公司安排的各项工作任务落实得非常到位,执行力度高。俗话说:“没有规矩,不成方圆。”阳极炉四班在生产安全方面有着明显的进步。在全班组的努力下,在组员孜孜不倦地汲取知识、苦练技术后,他们大幅降低了生产油耗,2#阳极炉有好几个月的油单耗低于70kg/t,不但为公司节省了生产成本,也为节能环保做出了自己的贡献。

此外,阳极炉四班成员还一直加强学习,不断提高自身素质与操作技能,他们一直以一种把企业当成自己事业的心态在热情工作。正如他们一样,作为一个和丰人,和丰是我们和谐友爱的大家庭,它需要我们每个人来用心爱护,用心经营。在大家的努力下,和丰的未来一定会越来越好!(和丰环保 赵瑞仙)

集团原料监察班先进事迹

集团原料监察班共28名成员,在班长徐华的的带领下,团结一心,吃苦耐劳,精细管理。按公司文件和部门要求,较好地完成了2017年度的各项工作任务,取得了一定的成绩。

一、原料取样,监察方面

(一)四个站点吸取2016年的教训,严格做到取监察样时,监察员一定在现场监督,不离线,全年没有发生客户作假现象。

(二)和丰、金汇严格按公司规定:环保泥100%取监察样,废铜50%比例抽查,有效防范了客户作假事件的发生,及时发现一起客户环保泥作假情况;

发现多起因客户原料不匀而重新取物检样的情况,避免公司利益受损。

(三)各子公司物检按比例抽查时,确保:抽克牌由监察拿,监督物检按要索编号,没有发生人为的抽牌错误情况。仔细检查每一辆铜车,包括篷布、网罩、钢丝绳、锁扣、点块数,不让别有用心人的驾驶员有可乘之机,确保运输安全。

二、安全方面

(一)定期对班组成员进行安全教育培训,强调在厂区内叉车和电动三轮车必须控制好速度,在转弯角必须鸣喇叭,在吊机处不乱窜乱停,不到高空

险作业区看热闹,不是你的工作范围的厂区不要去等等,保证工作顺畅,安全生产。

(二)班组成员服从大局,遵守纪律,当国贸部需带手监管内河航船和汽车发运时,及时安排人员跟进,确保公司财产的安全运输,保证安全及时地入库。

三、传帮带方面

在8月份,有新职工入职,安排老师傅一对一帮带,对工作环境要求都能讲清楚,对要员讲明白,确保他们能学到真知识,为公司引进新鲜血液。

(监察班 徐华)