

一线职工风采

从“小兵”到“大匠”

记者 王槐艾

配电施工现场总能看到他忙碌的身影,创新活动中总会出现他的名字,他就是国网仪征市供电公司运维检修部副主任林小兵。

林小兵是一位有着17年党龄的“老党员”。工作20年来,他扎根于配电检修和施工工作,从一个门外汉成长为配电网高级技师,成为了本专业的行家手里、技能专家,成就了他从“小兵”到“大匠”的华丽转身。

十多年来,无论是做线路工还是当配电安装班班长,当过兵的林小兵总是保持军人特有的素质,完成了一次又一次的紧急任务,打赢了一场又一场安装抢修“攻坚战”。

2009年6月下旬的一天,时雨时晴,天气闷热。日近晌午,一根10千伏电缆正在穿越仪征市区万年大道。突然,电缆好似被念了“紧箍咒”,无论怎么推、怎么拉,就是不动弹。

进退两难之际,林小兵急忙示意停工,等到挖好探洞一探究竟,这才明白,原来地下有个废弃的化粪池,管道经过时被挤压变形,将电缆卡在了里面。

居民急切盼着送电,正当大家一筹莫展之际,只听“扑通”一声,林小兵抢先跳入污浊的化粪池中,黑乎乎的粪水溅起,淹过膝盖,差点让他呕吐出来。

抢修的过程漫长而艰苦。每隔一段时间,林小兵总催促队友轮换休息,他却在池中一站就是4个小时。终于,电缆又开始慢慢移动,此时的林小兵已双腿红肿,自己已经没有力气爬回到地面上。

2010年夏季,在仪征市区工农路、渡江路、扬子路线路改造中,工作量非常大,有很多难啃的硬骨头,为了确保施工进度,尽最大可能减少客户停电时间,林小兵带着全班人马起早带晚,不畏高温酷暑,饿了吃了在工地,累了躺在路旁,半个月就完成了全部工作,比预定工期缩短了一半。

这些年,林小兵参与的大小电力工程不下三百个。每当遇到急难险重任务时,他说得最多的话就是“我是党员我带头”“我是党员我先上”。

林小兵从小就喜欢捣鼓东西,琢磨里面的门道,常常把家里东西拆得七零八乱。因为这一点,他没少挨打挨骂,但始终就是戒不掉这个“瘾”。林小兵没有机会踏进大学的校门,但在工作中,他爱学习、爱动脑,敢于创新,常常起到事半功倍的效果。因此,班里的成员都亲切称呼他为“林教授”。

凡是工作中出现的问题,林小兵总是通过自己的思考去解决,不忽视、不回避,这已经成了他的一种习惯。有一段时间,大直径电缆剥削难的问题始终萦绕在他的脑海里,思考了很久时间也找不到合适的解决方法。直到有一天,他看见女儿削皮机削苹果,瞬间就激发了灵感,并最终据此研制出了“充电式电缆剥削器”。

2008年12月,林小兵在胥浦262沙窝线一处农田里组立12米高的电杆,并安装10千伏“柱上开关”。十多个人绞磨起吊百十公斤重的“柱上开关”设备,可设备却“不识抬举”,不但晃个不停碰撞电杆,还致使电杆发生

倾斜,险象环生。如何才能解决安装“柱上开关”的问题?多次试验后,林小兵研制出“杆上式10千伏开关起吊支架”,不但确保了人身和设备安全,并且节省了租用吊车费用。后来,“杆上式10千伏开关起吊支架”获得了省电力公司群众性经济技术创新二等奖。

凭着一己之力,林小兵还先后研制出了“金属顶杆”“楼道电缆提升吊杆”“配电架空线路一拖三放线装置”等十几项在配电施工中实用的发明专利。在被问到自己的创新经验时,林小兵总是讲:“无非就是在别人抽烟休息时,我又多想了一下。”

工作以来,林小兵对发明研制电力施工工具产生浓厚兴趣,他不仅上网搜集大量资料,到书店购买相关科普书籍,还将家里的车库改造成“训练室”“实验室”,里面有砂轮机、电钻、焊枪等。对此,妻子曾晓敏曾不解地问林小兵,“这家里不像家、厂不像厂的,到底图个什么?”林小兵笑嘻嘻地回答,“我不好烟不好酒,就爱好小发明小创造,图的是班组工作更安全,图的是让万家灯火更明亮。”

如今,在林小兵劳模创新工作室,来自仪征市供电公司不同专业的业务骨干都参与到了创新之中,林小兵也通过师傅带徒的方式,传授经验、作风和技能。



杜华军在焊接班接受电视台采访。

一位来自一线班的焊接工人,大明精密钣金有限公司焊工班班长、高级技师杜华军,五一前夕荣获“全国五一劳动奖章”。

今年1月5日下午,由无锡市总工会、无锡日报社共同主办的“我心目中的无锡工匠”评选活动发布会在市民文化中心举行,杜华军光荣入选登台获奖。

杜华军入职大明金属制品有限公司已有4个年头。1993年起,他先后在无锡自行车厂、无锡锅炉厂工作,努力学习焊接知识,刻苦钻研焊接技能,先后掌握了手工电弧焊、CO2气体保护焊、手工氩弧焊、埋弧焊等多种焊接技术,同时还多次成功取得实用创新。来到大明加工中心后,他很快跟工友们融为一体,传、帮、带、学,为大明带出了一大批焊工骨干。

有着19年的焊接经验的杜华军,曾于2009年获得全国锅炉行业技能大赛分赛区第四名,同年在无锡新区焊工技能大赛中获得第二名;在2013年9月举办的首届“无锡技能工匠”上获焊工职业技能竞赛一等奖;2014年10月,他又在大明集团焊工技能竞赛中拔得头筹。此前,他还数次被车间、公司、集团评为集箱自动焊能手等多项先进个人和技明星。

台上一分钟,台下十年功。为了提高自己的理论知识和焊接技能,2013年,杜华军主动到江南大学学习机电一体化与自动化,每天起早贪黑风风雨雨,熬了不知多少个深夜,课堂上求教过大学教授,课外也拜访过不少焊工老师傅。

杜华军把学来的理论与经验相结合,开动脑筋进行“双革四新”,摸索出多项焊接新工艺,大大提高了焊缝合格率。他主持改进了四面送风碳弧气刨枪,还总结出一套“大口径管对接的操作方法”,使无损探伤一次合格率达到99.8%以上,为公司创造良好的效益。他动脑筋、想办法,发明了半自动焊缝打磨机,减少了手工打磨强度,提高了效率。

技术+心力=成功,技能比武就是综合素质的测试。在2013年锡山区焊接技能大赛中,共有理论测试、电弧焊、氩弧焊、CO2保护立焊四个项目,后三项技能标准耗时上限合计135分钟,他只用了67分钟,最终一举夺冠。在仰焊焊接比赛中,几颗火红的焊渣烫破手套,灼烧着他的左手皮肤,但他强忍着疼痛坚持完成比赛。

大明公司的平台,加上自己的勤奋与刻苦,让杜华军一路成长、一路收获。他奋战在焊接加工的最前沿,很多技术要求高、操作难度大、时间紧、任务急的生产任务都是首先由他和他的班组承接。杜华军和他的班组承接过双相钢对接、奔驰汽车部件、张家港福瑞压力容器支撑架、百达冲床、先导烘箱等重大项目的焊接任务,均交出了出色的答卷。现在,杜华军班组参与加工制作或独立完成的重大项目越来越多,像伊朗运输配设备、欧洲恩迪斯35000件不锈钢烧烤桌板、宁波建信压力容器筒体、黄池食品1000件腌菜缸及北京巴威、印尼、爪哇等配供材料的货架等大单的承接。

他总是说:“困难层出不穷,困难更是提高人和技术的阶梯。用户要求高,我们才有进步!”此前,杜华军和他的班组出色完成了无锡某发电工程超高烟囱的焊接。该烟囱每节13.33米,总高40多米,要求圆度公差控制1.5mm内、高直线度2.3mm内,其精度要求非常高,时间也很紧。不少焊工望而却步,不敢接单,杜华军则认为“办法总比困难多”。在他的努力下,焊接组克服重重困难,再一次交出让用户满意的答卷。

12个项目的比拼,将有超过1200人次参与比赛。

据了解,该企业工会牵头每三年循环举办职工生产运动会、体育运动会、文化艺术节,从1997年首届到今天的第七届,二十年的坚持已经形成了企业传统,其中将体育竞技的组织形式和技能竞赛的内容结合起来开展的生产运动会,是广受职工欢迎的特色活动。据统计,前六届比赛参与职工累计7500人次。

苏丝三项产品获技术创新奖

本报讯(徐军 沈丽 丁彬彬)日前,江苏苏丝丝绸股份有限公司三项新产品荣获了第十五届江苏纺织技术创新奖,宿迁市仅有四项新产品获此殊荣。

苏丝“竹丝”新产品运用桑蚕丝和竹纤维混纺丝线为材料,采用交织提花工艺。竹纤维凉爽,丝纤维亲肤,使竹丝毯的表面平整、手感丰满、绿色环保。其生产工艺先进,生产技术达到了国内领先水平,年创经济效益240万元。“32Ne绢+40D 复捻包缠纱”对生产中的RS231A合丝机、FA762捻捻机等关键工序进行优化,使该产品既有丝绸产品的舒适性及外观风格,又有抗褶皱、延伸性好的特点。投放市场后,深受广大消费者的欢迎。

沐阳二汽发挥青年先锋模范作用

本报讯(程凤林 赵青 丁彬彬)近日,在省交通运输厅、共青团江苏省委命名表彰的年度省级“青年岗位能手”和“青年文明号”的决赛中,沐阳县第二汽车运输公司客运站上榜有名。这是该公司注重发挥“青年工人”示范作用取得的又一成果。

近年来,该公司充分发挥青年先锋模范作用,积极开展“文明标兵车”“工人先锋号”“共产党员示范岗”“巾帼文明岗”等评比活动,推行“情感教育工作法”并加以完善,把学先进、赶先进作为常态进行引导实施。

信息速递 首届“海陵工匠”5人获奖

本报讯(祝璐璐 徐军霞)日前,“海陵工匠”评比活动落下帷幕,泰州常发农业装备有限公司王长文等5名职工荣获首届“海陵工匠”荣誉称号。

近年来,海陵区总工会积极探索新时期群众性建功立业活动的新思路,引导职工创新创业,通过“海陵工匠”评选活动为代表的多项举措激发职工创新创业创优,助推建设创新型工会。一方面,深入开展主题劳动竞赛,提升一线职工创新创造能力。另一方面,不断完善技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的职工技能素质提升体系。

江苏油田四人获评中石化“最美青工”

本报讯(王槐艾)日前,中国石油化工集团公司命名表彰了一批“最美青工”,江苏油田采油一厂真联管理区采油班班长钟锐、江苏油田采油二厂黄马管理区生产运行中心副主任宋巍、江苏油田工程技术服务中心设备管理科副科长刘铭强、江苏油田紫京集团北京分公司总经理武英辉获评中石化“最美青工”称号。

据悉,去年以来,江苏油田在生产萎缩、经济疲软的情况下,动员组织青年职工学习劳模先进、立足岗位立功,积极引导广大青年发现和寻找“最美”,学习和争当“最美”。通过各单位自下而上、层层选树,并经广大职工投票选举,钟锐等四名青工获评中石化“最美青工”。

索普生产运动会广受职工欢迎

本报讯(范朔 丁筱茜)近日,江苏索普集团第七届生产运动会正式开幕。在接下来的5个月时间里,该集团将陆续进行电工四项全能、会计核算大赛等

金牌职工 杨鹏鹏:“用心去做才会优秀”

记者 胥明虎 通讯员 郭爱华

他手握方向盘,用10年的坚守与担当,成为服务行业一面不倒的旗帜。他就是今年江苏省五一劳动奖章获得者、徐州公交10路驾驶员杨鹏鹏。

执着钻研的好老师

10路公交车从市区发往高铁站,沿途经过多个大型居民区、商业集聚区,人流密集。为了更好地满足该线路的市民出行需求,徐州公交集团引进了全新的金龙柴油大巴,并要求分公司抽调综合素质好的驾驶员上线运营。南通公司的领导第一个就想到了杨鹏鹏,因为他曾先后在33、55两条线路上工作过,均是服务标兵中的典范。

人车磨合一星期,杨鹏鹏发现新接手的家伙是个不折不扣的“油耗子”,百公里耗油居然达到29升多。

“一定把油耗降下来”。一时间,只要杨鹏鹏下班到家,爸妈的手机改为关机,爱人的手机设为震动,就连女儿看动画片的电视机也调为了静音……家里能听到的只有他的翻书声和跟汽车生产商技术部专家的通话声。凭借执着的韧劲,一个月后,他将爱车的油耗降到了百公里21升,并主动把自己的操作技巧传授给同事。4个月

后,线路16辆车共节省11.8万元,当年车队被集团评为“节油先进集体”,他被集团评为“节油标兵”,同事们说是源于他们有个好老师。

心想乘客的好司机

为了给乘客提供一个优美、安全、舒适的乘车环境,不论春夏秋冬,他每天提前40分钟到岗,首先做例保,保证爱车健康上路,然后把座椅、扶手、窗边、边裙等乘客容易接触到的地方彻底清扫干净,确保给乘客留下耳目一新的感觉。每当看见老年人上车,他都起身搀扶一把,提示其他乘客给老年人让座;冬季,他买来绒坐垫,安放在“六种人”专座上;遇到雨、雪天,提醒大家候车时在便道候车,下车时要防止脚下打滑或拥挤而摔倒发生危险。别的车厢内只有一个垃圾桶,而他却在后、后门各放一个垃圾桶,既方便了乘客,又确保车厢内环境不受污染。

他给自己定了忌超速快行车、忌压速慢行、忌思想开小差、忌不规范进站“四忌”,遇到斑马线,坚持50米时观看、30米时减速、20米时踩刹车、10米的地方停稳,让斑马线上的行人先走。有驾驶员争道抢行,他就让一步;有车辆变道插队,他就等一会;看到危险地段情况复杂,他就刹



杨鹏鹏一心想着乘客。

上一脚……

2017年1月16日,在女儿杨茹涵的生日晚会上,小茹涵许了个愿:“最想叫爸爸带我去上一次学。”女儿从幼儿园到上小学一年级,学校离家都不超过3站路,但杨鹏鹏没有接送一次孩子,没有参加一次家长会。

敢于担当的好男人

2014年12月,集团配发给公司3辆双层观光巴士,车辆配置高,乘坐舒适,坐在上层观赏风景视野开阔,所以成了乘客、特别是老年人的公交首选。消息传出,车队很多驾驶员争着想去开双层车,但当了解到上岗后工资收入要减少将近1000块钱时,纷纷

避而不及,“香棒棒”变成了“烫手山芋”。关键时刻,杨鹏鹏站了出来,他说:“做男人,就要有担当,公司是个人家,任何时候,顶梁柱不能塌!”

杨鹏鹏的爱人何静是徐州一家大型医院的收银员,谈及丈夫,她说:“嫁给他8年,最幸福的就是结婚时的三天假,其他时间,他都在车上。”从业10年,安全行驶96万公里,先后两次获得集团“节油标兵”、两次“安全标兵”、两次个人三等功、1次全国“劳动技能标兵”、1次省交通运输行业“青年岗位能手”、1次省五一劳动奖章等40多个荣誉。杨鹏鹏说:“服务行业,用力去做只能算及格,用心去做才会优秀,我离优秀差很远。”



身边的江苏工匠 吕新富:勇当技术创新急先锋

“80后”吕新富,是江苏亚星波纹管有限公司一名职工。10多年前,他怀揣一个“不干则已,要干就要干好”的朴素心愿,从校门跨进厂门,一步步从普通工人干到技工骨干、技改先锋……

怀揣梦想,攻坚克难

2001年7月,从南通广播电视大学机械设计专业毕业的他,毅然放弃了在市区工作的机会回到家乡,成为江苏亚星波纹管有限公司技术部一名职工,负责工艺设计、产品研发。他刻苦钻研、大胆探索,将大学里所学的知识灵活运用在工作实践中,取得了良好的经济效益。工作一段时间后,他发现公司虽已成立并投产20多年,但产品种类单一、技术含量偏低,一直处于“饿不死,不饱饭”的状态。于是他几经调研,向公司提交了《技术创新上求突破,新产品研发上求机遇》的发展方案,大胆建议新上脱硫脱硝专用膨胀节。他的想法得到了公司领导的大力支持,决定由他担任新产品开发研制的牵头人。

在大学老师的帮助下,吕新富很快制定了新产品研制方案,仅准备的技术资料就重达10余斤。新产品研发期间,他把公司当成自己的家,吃住在岗位上。夜里加班时,饿了就啃点面包,泡点方便面,两个月下来整个人便瘦了一圈。当产品进入冲刺阶段,他更是亲自指导设备安装、调试,环环把关,最终一次性通过现场验收。该产品成功申请国家实用新型专利,并获得了江苏省高新技术产品称号。公司出现了前所未有的红火局面,并跟国内几个脱硫脱硝公司建立了长期合作关系,年销售额增加了1000多万元。

追逐梦想,展示才华

作为“骨干”人物,吕新富对自己提出的目标是:设计优质工艺,向公司负责;带出一支优秀技术队伍,对企业和社会负责。工艺设计是公司一个至关重要的岗位,他在这个岗位上干就是8年。多年来,公司一直生产

的非标定型产品,每份合同,每个用户对产品的技术要求都不一样,这就给工艺设计员的工作带来了极大的挑战。每次合同到手后,他首先认真熟悉技术协议,把握技术要点,根据客户的特殊要求编制生产工艺。为此,每份生产工艺,他都要设计五、六套方案,并进行反复对比,最终选出最优方案。在编制下料单过程中,他利用在大学时所学的高等数学知识充分地利用边角料,千方百计为公司节约生产成本。经公司财务部门不完全统计,8年间他共为公司节约生产成本达950万元。

2015年1月,公司接手了一单出口马来西亚的自营出口订单,合同总额164万元,客户技术要求高、货期急。为了圆满完成首单自营出口任务,他连续奋战5个昼夜,下料、焊接、组装、打磨、喷漆……每道工序都亲自跟踪,不放过任何一个细节。经过近一个月的艰苦努力,这批订单按时保质交货,外方人员为他竖起了大拇指,公司领导、职工一致称他是不知疲倦的“老黄牛”。

技改圆梦,竞展风流

吕新富常说:“出精品那是技工的本份,为公司里搞高科技创新,才是主人公精神!”多年来,他坚持自订多份理论书籍,有空就学习、钻研、摸索……如今,公司生产过程中碰到技术难题,他几乎都能手到“病”除。

操作技能的提高对产品质量的提升至关重要,吕新富清醒地认识到这一点。于是,他在公司大兴学习之风,推动职工苦练技术技能,提高操作水平。在他的倡导下,公司组建了“五一”焊工组,积极开展“五一标兵岗”创建活动。通过“一日一题,一周一案,一月一评”,为职工搭建岗位练兵平台,不断提升职工技能素养。“只有熟练自己的业务,干起工作才能得心应手”成了全组职工的共识,产生了强大的凝聚力和向心力,促进了焊工组全体职工操作技能的提升。有人见他这样爱厂如家,劝他:“你一个技术员,何必这样操心?”他坦然一笑:“工厂就好比一个家,全厂数百名职工,个个都是当家人。当家人分了心,这就不就散了伙!”

在吕新富的不懈努力下,公司“五一”焊工组不但资料、报表等日常记录详细完整,而且,全组的焊接水平也得到了显著提升。在2015年参加海安县总工会组织的焊工技能竞赛中,吕新富带领的亚星焊工组获得了技能操作一等奖,并荣获该县总工会授予的“工人先锋号”称号。