



601101

北京昊华能源股份有限公司

**2016 年度
社会责任报告**

二〇一七年四月

2016 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。


2016 年，公司经历了最为艰难的、也是最跌宕起伏的一年。在供给侧改革的深入、北京城市功能定位调整以及京西煤矿开始退出等巨大挑战面前，面对着“经营困难期、京西退出期、京外接替期、海外调整期、生存关键期”的大形势，昊华能源坚决贯彻落实国家去产能政策，紧紧围绕“转观念、理思路、求生存、渡难关”的工作主线，积极筹划，围绕“开源节流、严控成本、提质增效”的工作重点，主动应对出现的各种问题和难点，较好地完成了安全、生产、经营以及长沟峪煤矿退出等各项工作任务，全年实现利润总额超亿元。

公司在实现努力创造经济价值的同时，积极履行社会法人的各项义务和社会责任，努力追求企业的安全发展、绿色发展、创新发展与和谐发展，着力营造良好的内外部发展环境。

本报告系统阐述了公司 2016 年度为履行社会责任与义务所做出的不懈努力，以及为社会所做的贡献。

社会责任管理

公司通过不断强化企业社会责任意识，系统反思企业发展对社会和环境的影响，坚决贯彻党和国家各项方针政策，统筹兼顾利益各方的诉求与可持续发



展的需求，在追求企业发展强大与社会和谐进步的同时，有效防控经营风险，激发企业与员工活力，促进全面创新，提升企业品牌形象和社会地位，赢得社会信任与支持，不断增强企业核心竞争力，凸显企业价值。

昊华能源的社会责任观是在实现经济发展和股东利益最大化的同时，积极履行作为企业公民的各项社会责任和义务，努力构建矿山和谐、地企和谐、环境友好的良好氛围，最终实现公司与国家、社会、员工、客户、合作伙伴及环境的协调和谐、共赢发展。

公司围绕“绿色矿山、安全矿山、科技矿山、数字化矿山、智能化矿山、集约节约矿山、文化矿山、和谐矿山”建设，以“复杂地质条件下难采煤层开采技术体系”为核心，实施“科学开采、安全开采、绿色开采”，达到复杂地质条件难采稀缺煤炭资源的安全高效开采。

公司认真执行各项国家环境保护的法律法规，切实贯彻落实“绿色矿山建设发展规划”，实行“高碳行业、低碳经济”的运行方针，加快生态矿区建设，在节能减排、减少污染、绿化美化等方面进行卓有成效的工程部署和技术改造，矿区地面已实现了“产煤不见煤”。

社会总体贡献概况

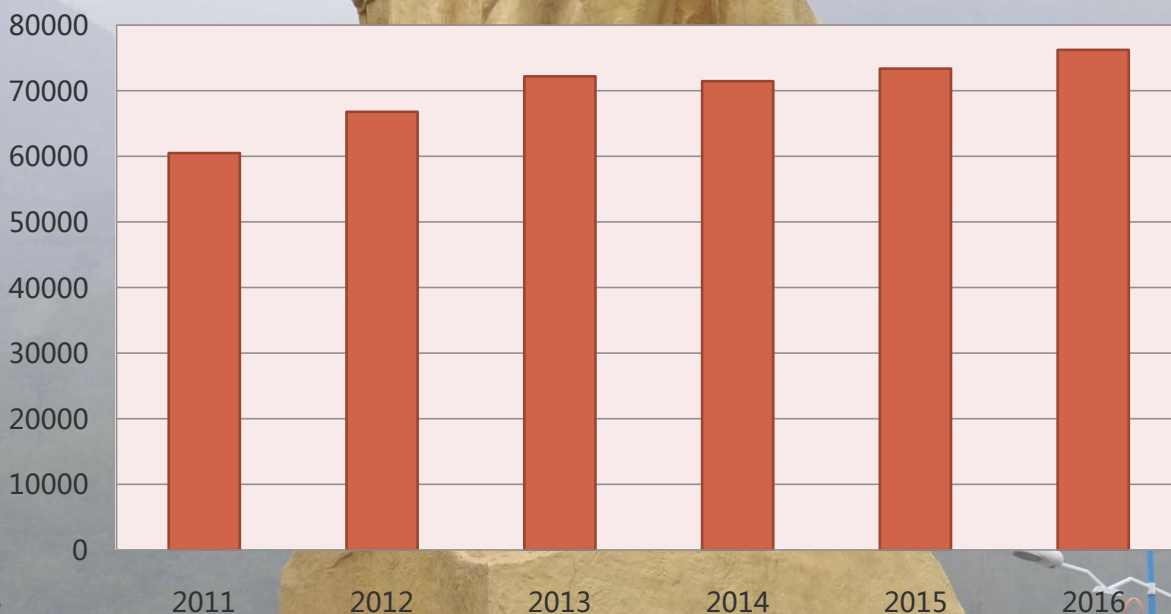
2016年，尽管昊华能源面临着成立以来最为严峻的形势，生存和发展遇到困境，但仍在安全生产、技术创新、经营管理、项目推进、绿色发展、和谐矿区建设等方面取得了成果。

2016年，公司原煤总产量839.42万吨，煤炭总销量完成1,460.92万吨，甲醇产量18.67万吨、销量14.94万吨；截至2016年末，公司总资产为202.32亿元，同比增长2.13%；所有者权益为109.37亿元，同比增长1.28%。

全年实现营业总收入51.03亿元，实现利润总额1.06亿元；实现工业总产值27.35亿元，实现工业增加值23.93亿元；2016年度上缴税费5.88亿元，累计支付债权人利息3.09亿元。

2016年，公司面对的复杂的内外形势，顶住成本压力，未发生拖欠员工工资的情况，共支付员工劳动报酬总额78,875.52万元，员工人均劳动报酬稳中有升，达到76,319元，较上年增长3.88%。

员工人均劳动报酬



光明引
一九九二年七月

安全生产

在安全管理工作上，公司坚持多年形成的安全管理思路和长效机制，持续深化“红线”意识，固化底线思维，践行“零理念”，落实“三个一切”和“三个坚决”；持续完善改进安全管理制度，落实风险预控管理，深化隐患排查治理，突出重大危险源控制，固化“技防”书记工程；持续优化部署，简化环节，推进管理创新，创建安全环境；持续推进班组建设，夯实安全基层；持续坚持覆盖检查、重点督察和专项监察，推进各级主体责任落实。2016 年公司克服经营困难，确保安全投入稳定，全年安全投入共计 7,212.14 万元。

2016 年共发生工伤 21 起，其中工亡事故 2 起，工亡 2 人，重伤 1 起伤 1 人，轻伤事故 18 起伤 18 人：其中，京西煤矿工亡事故 2 人，轻伤 15 人；京外煤矿重伤 1 人，轻伤 3 人。



积极贯彻落实中央去产能政策

2016 年是中央实施“三去一降一补”的第一年，煤炭行业去产能是近几年的各大煤炭企业的首要任务。尽管京西各矿生产的无烟煤由于在环保、冶金烧结等方面上的特性，使之在市场上供不应求，也一直是公司最主要的利润来源，但作为国有企业，积极贯彻落实中央的精神和政策、履行企业社会责任，是昊华能源义不容辞的责任和义务。

2014 年起，公司根据经济形势和行业走势的变化，开始积极推进和实施“双压缩”战略，即压缩产能、压缩人员。2014 年和 2015 年，京西矿区产量分别为 458.91 万吨和 450.12 万吨，较 2013 年分别减少了 41.16 万吨和 49.95 万吨。

2016 年，根据《国务院关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》（国发〔2016〕7 号）的精神，公司制定和通过了《关于京西四矿逐步退出的方案》，按照“产量逐年递减，矿井逐步停产”的方式，本着“安全、有序、稳定”，同时兼顾成本、效益的原则，引导所属京西矿区四个生产矿——长沟峪煤矿、木城涧煤矿、大安山煤矿和大台煤矿，分别于 2016 年、2018 年、2019 年和 2020 年有序退出煤炭开采领域。京西四矿全部退出后，将累计去产能 520 万吨。截至 2016 年底，作为公司第一个退出煤炭生产领域的长沟峪煤矿，已完成闭井等工作，顺利通过了国家及北京市的验收。

另一方面，根据国家发改委、人社部、国家能源局和国家煤炭安监局联合发布的《关于进一步规范和改善煤炭生产经营秩序的通知》要求，公司所属各



矿严格按照 276 天工作日组织生产，重新确定了煤矿生产能力，确保员工的正常休息和休假。

2016 年，中央去产能政策在昊华能源得到有效落实：京西矿区共生产煤炭 317.64 万吨，较 2015 年煤炭产量减少了 132.48 万吨，下降了 29.43%；产能下降 167 万吨，占京西总产能的 32.12%。

积极践行北京城市功能战略

为落实习总书记 2014 年关于推进北京发展和管理工作的讲话精神，适应京津冀一体化协同发展及北京市“非首都核心功能”疏解需要，昊华能源自 2014 年开始，对公司京西各生产单位确立了“压缩产量规模、压缩人员规模”的双压缩工作方针，并通过一系列行之有效的措施，进一步加大京西战略布署调整的步伐和人员疏解的力度，缩减队伍规模。

截止 2016 年 12 月末，昊华能源公司通过退休、终止解除劳动合同、内部分流等方式，人力资源总量较 2014 年初减少 8,454 人，其中在京单位员工减少 8,697 人；外埠单位根据项目建设进度增加 267 人。在实施双压缩和产能化解过程中，昊华能源严格按照国家及北京市有关政策规定执行，严密工作流程，保障员工权益，期间未发生任何劳动争议，得到了中央及北京市各部委化解产能检查工作组的高度赞扬，为社会稳定做出了突出贡献；京西各单位减少的 8,697 人中，京籍员工减少 2,453 人，非京籍员工减少 6,244 人，为首都的人口疏解献

上了一份满意的成绩单。

2016年，昊华能源在化解产能安置2,995人的过程中，共计发生员工安置费用11,346.05万元，其中：中央奖补资金支付4,401.48万元，市级奖补资金支付3,472.28万元；企业自筹资金3,472.28万元。



The image shows an organizational chart at the top and a data table below it. The table has multiple columns with text, likely representing financial or operational data.

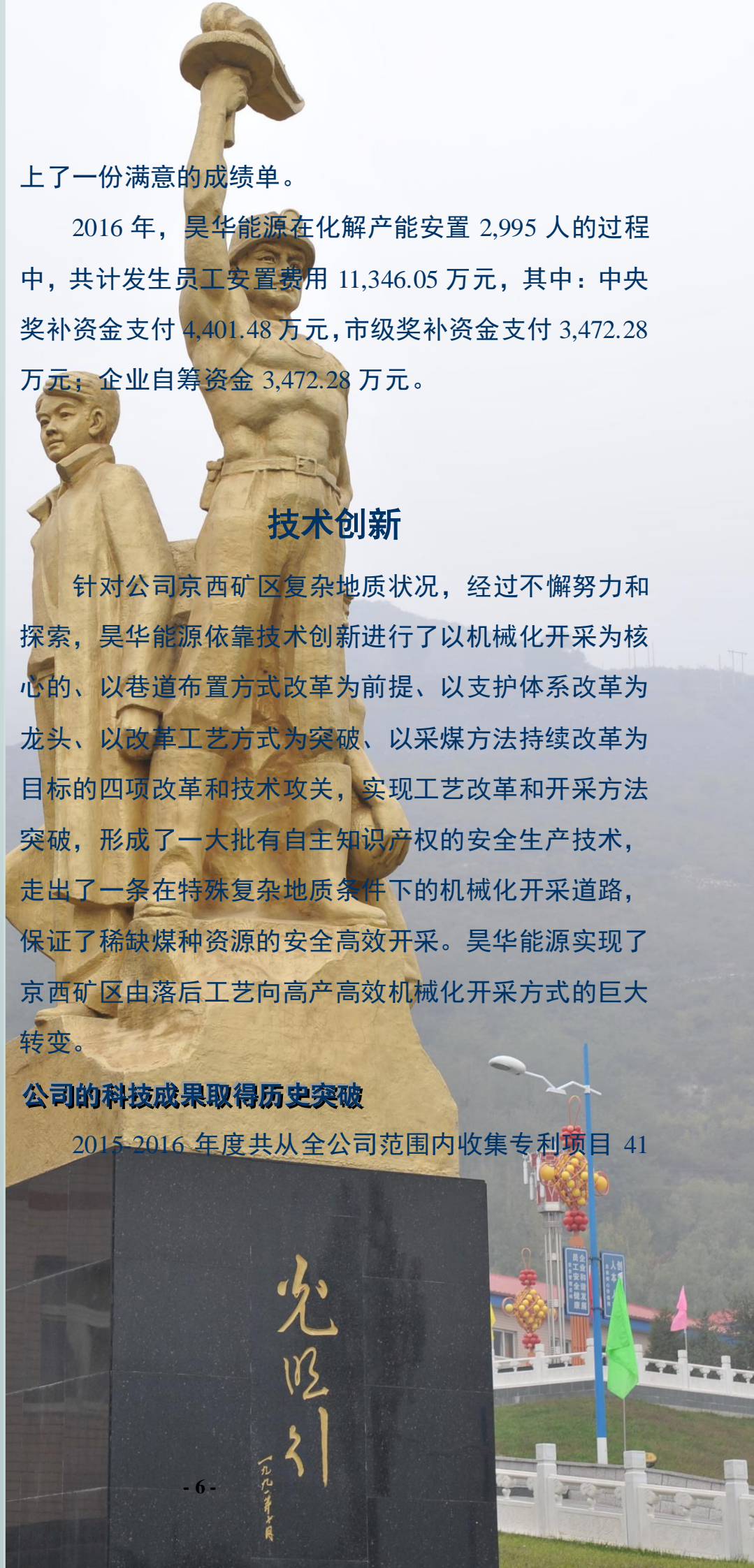


技术创新

针对公司京西矿区复杂地质状况，经过不懈努力和探索，昊华能源依靠技术创新进行了以机械化开采为核心的、以巷道布置方式改革为前提、以支护体系改革为龙头、以改革工艺方式为突破、以采煤方法持续改革为目标的四项改革和技术攻关，实现工艺改革和开采方法突破，形成了一大批有自主知识产权的安全生产技术，走出了一条在特殊复杂地质条件下的机械化开采道路，保证了稀缺煤种资源的安全高效开采。昊华能源实现了京西矿区由落后工艺向高产高效机械化开采方式的巨大转变。

公司的科技成果取得历史突破

2015-2016年度共从全公司范围内收集专利项目 41



项，经过审查，向国家知识产权局申报专利 34 项，其中发明专利 3 项、实用新型专利 31 项，已全部得到正式受理，其中 27 项获得了授权。另外，本年度公司新获得“一种急倾斜煤层柔性掩护支架阶梯式采煤法”和“防对码信号闭锁装置”两项技术的发明专利；新获得“煤矿安全隐患排查标准化管理与智能预警系统”和“煤矿安全隐患排查手持智能终端系统”两项软件著作权。截至目前，公司已持有专利 89 项，其中发明专利 10 项；软件著作权 8 项。

公司已积累了许多技术成熟的科研成果，“煤矿安全隐患排查治理与预警智能决策系统研究”、“煤炭智能洗选技术”、“应力集中防治与控制技术”、“京西矿区地质动力区划”、“急倾斜煤层柔掩工作面矸石充填开采技术及应用”、“沿空留巷及沿空送巷技术的研究”、“红庆梁煤矿断层破碎带软岩巷道施工技术及动态安全监测技术研究”等成果已在京西四矿及内蒙矿区进行了推广应用，取得了良好的经济效益和社会效益。

表 1 2016 年新获得专利

编号	申请号	名称	类型	申请日	授权日
1	201310741788.7	防对码信号闭锁装置	发明	20131228	2016105
2	201310743965.5	一种急倾斜煤层柔性掩护支架阶梯式采煤法	发明	20131228	

表 2 2016 年新获得软件著作权

序号	软件名称	证书编号	有效期	发证日期
1	煤矿安全隐患排查标准化管理与智能预警系统	2016SR050145	有效	20160310
2	煤矿安全隐患排查手持智能终端系统	2016SR050143	有效	20160310

表 3 2016 年申请专利授权情况

编号	申请号	名称	专利类型	申请日	授权
1	201620809930.6	矸石仓自动液压闸门	新型	20160728	√
2	201620817980.9	液压支架加长护帮板	新型	20160728	√



3	201620818405.0	一种拆架轨道排过桥	新型	20160728	√
4	201620818023.8	一种大型设备起吊装置	新型	20160728	√
5	201620818447.4	一种单体柱回收装置	新型	20160728	√
6	201620818008.3	一种静压注水封孔结构	新型	20160728	√
7	201620809933.X	一种锚杆机固定支架	新型	20160728	√
8	201620818347.1	一种煤层注水结构	新型	20160728	√
9	201620817967.3	一种升降平台	新型	20160728	√
10	201620809927.4	一种巷道支护结构	新型	20160728	√
11	201620818043.5	一种遥控电动平板矿车	新型	20160728	√
12	201620818337.8	一种煤矿井下煤矸石筛选装置	新型	20160728	√
13	201620817977.7	一种自动调节张力架空人车	新型	20160728	√
14	201620820272.0	一种架空人车脱索后钢丝绳保护装置	新型	20160729	√
15	201620818186.6	一种快速下料耙斗机	新型	20160729	√
16	201620820296.6	一种多层煤矿仓	新型	20160729	√
17	201620823382.2	一种煤矿上料铲车	新型	20160729	√
18	201620818179.6	一种煤矿破碎机	新型	20160729	√
19	201620818339.7	一种架空人车三托轮	新型	20160728	√
20	201620823442.0	一种副井安装配重车液压装卸装置	新型	20160729	
21	201620823427.6	一种钢桁架带式输送机栈桥	新型	20160729	
22	201620818313.2	一种红庆梁煤矿水源地截伏流结构	新型	20160729	√
23	201620823400.7	一种急倾斜煤层用泄水管	新型	20160729	√
24	201620820308.5	一种井下供风暖风炉设备	新型	20160729	√
25	201620824104.9	一种煤矿巷道喷射支护装置	新型	20160729	
26	201620820406.9	一种煤矿巷道注浆喷射装置	新型	20160729	
27	201620818453.X	一种新型大口柱	新型	20160729	√
28	201620824105.3	一种修理风门专用工具	新型	20160729	√
29	201620818460.X	一种主斜井溜泥凹槽设备	新型	20160729	√
30	201620820326.3	一种急倾斜煤层工作面顶底板裂隙水防治结构	新型	20160729	√
31	201620821736.X	一种煤矿洗煤厂移动振筛机构	新型	20160729	√
32	201610615757.0	一种煤矿回风大巷过断层掘进施工方法	发明	20160728	
33	201610616119.0	一种浮煤软底综采工作面拆架工艺	发明	20160728	
34	201610608970.9	一种采区石门煤层槽口整体结构及掘进方法	发明	20160728	

注：1、表中“授权”指专利局已下授权通知，办理手续之后尚未获得专利证书，无授权时间；

2、授权情况最后更新时间为2016年12月31日。

表4 2016年获奖情况

光明引
一九九二年七月

序号	项目名称	奖项	级别
1	京西矿区煤层开采应力集中灾害防治理论与技术	中国煤炭工业科技进步奖	二等奖
2	富水软岩地层冻结井筒马头门施工关键技术研究	中国煤炭工业科技进步奖	三等奖
3	煤矿巷道喷涂薄层封闭材料及联合支护技术的研究	中国煤炭工业科技进步奖	三等奖
4	采动破裂围岩锚固支护机理及控制研究	中国煤炭工业科技进步奖	三等奖
5	浅埋煤层群工作面覆岩破断结构演化规律及其压力调控技术	中国煤炭工业科技进步奖	三等奖

注：获奖名单已公布，但尚未领取证书。

昊华精煤高家梁煤矿 2016 年度技术创新取得突破，《浅埋煤层群工作面覆岩破断结构演化规律及其压力调控技术》获得 2016 年度中国煤炭工业协会科学技术三等奖；全年完成管理、技术创新和小改小革 235 项，评选出 26 项技术（管理）创新获奖项目，29 项小改小革获奖项目，经济效益超过 1,000 万的项目共有五项，其中 20308 快速掘进项目创效 2,505 万元，采购供应部管理创新项目创效 1,100 万元，商品煤筛分技术改造项目创效 2,680 万元等。经统计，全矿 2016 年完成了创新增收、节支约 11,464 万余元，创造了巨大经济和安全效益。

机械化开采水平保持稳定

昊华能源通过自己的不懈努力与追求，为复杂地质条件下的实现机械化采煤开创了一条成功之路。2016 年，京西矿区机械化采煤产量 167.45 万吨，机械化开采率（占回采产量 287.98 万吨）为 58.15%。

高效利用资源

规范管理

昊华能源有健全的岗位责任制，完善的管理制度，规范的管理流程。公司

每年向各生产矿下达采区回采率指标，各生产矿根据公司下达的指标分解到各工作面，矿地测部门负责日常管理，公司生产技术部负责监督考核。

合理配采

科学合理配采难、易采，薄、中、厚煤层。2016年，昊华能源京西矿区难采煤层配采比为118%，薄煤层配采比为49.9%，合理的配采比避免了开采过程中挑肥拣瘦的现象，减少了资源浪费，为企业可持续发展奠定了坚实的基础。

践行绿色发展理念

近3年公司环保资金和项目投入情况（单位：万元）

	2013年	2014年	2015年	2016年
总投入	1981.07	633.66	864.75	358.62
其中：节能减排	20.95	-	199.53	133.68
污水处理系统	559.5	355.15	-	0
生态环境恢复治理工程	1004.42	179.18	255.22	224.94
矸石充填工程	250.67	99.33	410.00	0

以优质环保产品，换洁净蓝天

公司京西各矿无烟煤产品属特低硫煤种，含硫量低于0.25%，有利于减少钢铁厂的二氧化硫排放；含氮量仅为0.3%左右，属于无烟煤中含氮量非常低的煤种，有利于钢铁企业减少氮氧化物的排放。高家梁煤矿动力煤产品低硫、特低磷、低灰分的特点，是良好的环保型动力用煤，能有效减少对环境污染。

矸石充填，保护绿色环境

构建煤炭绿色开采，是昊华公司京西矿区近年来一直推行的基础性、约束性目标。围绕这一目标，公司从关乎企业未来生存的高度出发，遵循国家对稀



缺煤种保护和开发的政策，充分认识在首都生态涵养区的煤炭开采实现绿色开采的极端重要性，走出了一条在极其复杂地质条件下矿井绿色发展之路。

公司在京西四矿继续实施矸石充填技术，既解决了矸石提升给矿井带来的运输紧张问题，又解决了井下所产矸石的处置问题，避免了占地、污染等环境问题。2016年，长沟峪煤矿产出煤矸石全部综合利用；木城涧煤矿千军台井实现矸石不出井，全部回填；大安山煤矿、大台煤矿、木城涧煤矿减少矸石排放60%以上。

矿井水循环利用，减少水资源污染和浪费

京西四矿均建有矿井水净化处理站，总处理能力为21.2万 m^3/d 。其中，大台煤矿2,000 $\text{m}^3/\text{天}$ ，大安山煤矿9000 $\text{m}^3/\text{天}$ ，木城涧煤矿3,000 $\text{m}^3/\text{天}$ ，长沟峪煤矿7,200 $\text{m}^3/\text{天}$ 。京西各矿矿井水均达标排放，2016年综合利用矿井水310万 m^3 ，主要用于井下防降尘、采掘作业、洗选煤、员工洗浴、绿化等方面。

高家梁煤矿地面设井下污水处理站一座，对井下排上来的污水进行净化处理，设计采用二级沉淀、斜板沉淀、气浮沉淀、石英砂沉淀、活性炭沉淀工艺流程。井下污水经过处理后，排至井下消防洒水池，通过矿井消防洒水管网，将水输送至井下各用水点，主要用于井下喷雾降尘、冲洗，设备冷却等。2016年日均处理量为1,195 m^3 ，全部用于井下及选煤厂洗煤，选煤厂原煤每吨用水0.025立方米，无外排情况；地面设生活污水处理站一座，处理工业场地生产、生活污水：工业场地生活污水主要由浴室、洗衣房、食堂废水和厕所粪便污水等构成。污水中食堂污水采用隔油处理后与其余污水一起采用二级沉淀、斜板

沉淀、培养细菌，消除异味、石英砂沉淀、活性炭沉淀工艺流程，经过处理后，全部进行复用，无外排情况，主要用于冲洗厕所、环境绿化，日平均处理量为375m³。

红庆梁煤矿已建设完成了矿井水处理站，日处理能力 2,000 立方米，处理后的矿井水水质达到饮用水标准，用于作井下生产及消防用水、地面生活及生产用水、选煤厂洗选用水等。矿区所有生活污水，统一进入生活污水处理站，日处理能力 1,600 立方米。处理完的中水，作为生活冲洗用水和绿化用水，生活污水也做到了循环利用。

节能减排，换蓝天白云

自 2007 年起，公司每年制定 4 号文《节能减排综合性工作方案》及附件，对每年节能减排工作的总体要求、机关及权属单位节能减排目标、以及责任考核作出明确的规定；成立了由公司董事长、总经理领导，总工程师、生产副总经理、财务总监、及相关部门组成的节能减排工作领导小组，负责公司节能减排各项制度、措施的落实，新工艺、新技术、新产品等的推广以及责任考核等。

2016 年，公司在节能技术措施方面共投入资金 133.68 万元，主要为更新和置换节能设备等。

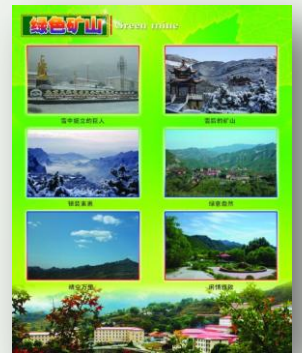
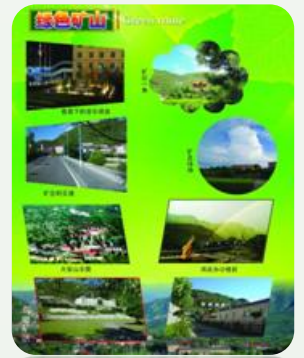
序号	项目名称	计量单位	数量	投资金额(万元)
1	空气源热泵	台	1	8.38
2	皮带机集中控制系统	套	2	73.29
3	硅整流变压器	台	3	22.72
4	矿用隔爆型干式变压器	台	8	28.72
5	干式整流变压器	台	1	10.57
	合计			

2016年，公司计划节能170吨标准煤，实际技术措施节能258.61吨标准煤，完成计划指标的152%；二氧化碳排放配额98,961吨，实际排放71,631.39吨，比二氧化碳排放配额少27,329.61吨。

2015年，昊华精煤建立了节约用电管理制度，通过严格控制设备空载运行时间、优化井下供电系统、合理选择多驱动运输设备驱动投入数量、综采工作面乳化液泵采用变频控制、对生产和办公车辆采用严格的节油措施等，能源消耗10,625tec，较2015年能耗增加了1,453tec。

绿化美化，建设绿色矿区

京西林区的养护是首都西部涵养区生态建设的重要组成部分，是北京改善生态环境、净化空气、水土保持的重要手段。昊华能源作为北京市最大有林企业，林地面积17.6万亩，其中8.9万亩列入中央财政森林生态效益补偿机制。2016年，公司认真贯彻落实北京市和京煤集团对林业工作的要求和部署，采取各项措施，不断加强林区管理，通过一系列防范措施，实现了“无重大森林火灾发生、无人员伤亡”、无大规模林业病虫害爆发的工作目标，使京西“天然氧吧”得到了悉心呵护，



光明引
一九九二年七月



首都西部绿色屏障更加坚实，生态环境日益改善。

高家梁煤矿厂区绿化占地面积大约 60,000 多平米，绿化覆盖率高，包括大量路边乔木、修剪型灌木、草坪等。原绿化乔木以杨树、松树、槐树居多，有 4,200 多株，绿篱以侧柏、小叶榆为主。

红庆梁煤矿种植红景天、萱草、格桑花等观赏花木 9,790 平方米，榆树篱笆 3,279 平方米，乔木 3,197 棵，灌木 924 株，果树 810 棵，草坪 5,777 平方米，花坛 2 座，人行道 444 平方米，料石路面 1,100 平方米；矿区硬化面积 71,856 平方米，其中行政办公楼及联合建筑文化广场 24,636 平方米；道路硬化面积 36,720 平方米。

切实保障员工合法权益

保障员工合法权益，关注员工身心健康

昊华能源按照《劳动合同法》的规定，与全体员工及时签订劳动合同，劳动合同签订率为 100%。

2016 年度，昊华能源共为员工缴纳养老保险费合计为 14,637.16 万元；缴纳基本和大额医疗保险费合计为 7,216.83 万元、缴纳企业补充医疗保险费 3,050.80 万元；为符合法规条件的员工缴纳失业保险费 651.55 万元、缴纳工伤保险费合计为 1,594.53 万元，缴纳生育保险费合计为 636.73 万元。昊华精煤 2016 年度共缴纳社会保险及住房公积金 3,396 万元。

根据国家法律、法规，公司本部及各生产矿于 2003 年建立并通过了职业健康安全管理体系认证，健全、规范、改进了公司劳动保护、安全管理、卫生管



理、职业安全与健康的管理，保障了员工的职业健康与生命安全，提高了劳动效率，有效降低了企业和员工的风险。

公司不断改善员工作业时的工作环境和防护设备，以确保员工在安全的作业环境中工作，根据各工种、岗位的需要及时为员工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，对井下作业和从事有职业病危害作业的员工按规定发放各种补贴，对从事矽尘作业及有毒有害作业的员工按国家有关规定进行健康检查，并按工伤保险规定享受相应待遇。

根据国家法律法规要求，对从事矽尘作业及有毒有害作业的员工进行健康检查，并按工伤保险规定享受相应待遇；对女员工进行妇科检查；对劳模每年进行体检并组织疗养。



人口疏解，保障员工的合法权益

为了积极稳妥做好公司产能化解过程中的员工安置工作，维护好员工和企业双方的合法权益，促进产能化解过程中员工安置工作的规范、稳定、有序进行，公司成立了领导小组，相继出台了《关于印发〈产能化解过程中人力资源管理工作的若干规定〉的通知》、《关于印发〈产能化解过程中员工安置方案〉的通



公司董事长耿养谋慰问员工



公司总经理张伟慰问员工



春节期间租用客车接送员工



基层领导除夕夜为春节值班员工送祝福

知》、《产能化解过程中专项补助资金使用管理办法》、《产能化解过程中工伤人员安置办法》、《退出煤矿员工薪酬管理制度》等一系列产能化解期的人力资源管理重要文件，对产能化解过程中的员工安置范围、员工安置方式、劳动关系处理、经济补偿支付等重要事项进行了明确，对每一种安置方式均规定了详细的操作流程，做出了具体的规定。

同时加快核心员工、急需员工向外埠项目和京西缺员单位的转移力度，做好人力的补充、调配工作。根据外埠单位工程建设及安全生产需要，及时将符合外埠项目工作需要的管理人员、专业技术人员及专业技能人员转移到外埠单位。据统计，2014-2016年期间，京西单位共向外埠单位转移管理人员、专业技术人员及专业技能人员共计180人，其中2016年京西各单位共向外埠单位转移各类人员83人，有效满足了外埠单位的人员需求，同时为促进员工就业和职业发展提供了持续保障。在及时跟进长沟峪煤矿人员安置进度的同时，充分了解和跟踪其他生产矿的一线用工需求，积极协调人员调配工作。2016年，京西各单位间共调配248人。

关心关怀员工，在行业寒冬中送去温暖

2016年，公司和各级工会坚持送温暖活动，真心实意为员工办好事做实事。通过对困难家庭进行了实地走访，调查更新了困难员工档案，深入了解困难员工的思想状况、致困原因及帮扶需求；各级工会还积极做好日常困补、慰问伤病员等工作，全年共慰问困难员工 486 人次，发放慰问金和生活困难补助款 49.6 万元；各生产矿继续坚持每年春节都租用客车安排接送员工，保证员工平安返乡，按时返矿；坚持开展金秋助学活动，帮扶 43 名困难员工家庭子女就学，发放助学款 8.6 万元。

丰富业余文体活动，寓教于乐

2016年，公司发挥工会和团青的组织优势，积极开展各种群众性技能和文化活动，积极营造“安全、绿色、创新、和谐”的发展环境。

公司各单位突出以煤矿安全为主的活动内容，各生产矿分别开展了《学规程、学标准、学制度》知识竞赛系列活动、值派班和收施工会流程比赛等，进一步提高员工规范操作能力。组织员工参加京能集团开展的“电钳工比赛”，积极为员工展示才能创造条件。积极开展群众性经济技术创新活动，完成 86 项，获



“团结和谐杯”职工篮球赛



组织员工参加徒步活动



拼搏进取杯乒乓球赛



基层工会组织女工座谈会



京西洗煤厂



天津煤码头



京西煤矿运煤小火车



高家梁洗煤厂



东铜铁路专用线

集团表彰 10 项。各类活动的开展使广大员工在活动中受教育和启迪，自觉把规定要求变为日常行为习惯；积极组织员工参与“团结和谐杯”职工篮球赛、“创新超越杯”职工羽毛球赛和乒乓球比赛等各类文体活动；各级工会结合实际，组织开展了庆“三八”国际劳动妇女节；组织员工参加京能集团“纪念中国共产党成立 95 周年员工书画摄影展”等。通过这些活动，丰富了员工文体生活，展现了员工自信、自强的风采，提升了员工的文化修养。

实现共赢发展

公司无烟煤产品具有特低硫、特低磷、低氮、高发热量等优质清洁环保等特性，加之位居首都、与国内外用户长期稳定合作关系等特有优势，公司在东北、华北、华东等区域寻找下游对接用户，进行市场维护和开拓，公司产品销售半径不断扩大，在不利的市场环境下，为企业开辟出更广阔的市场空间。

提升品质和服务，赢得客户与市场

昊华能源始终把客户放在应有的重要位置上，将服务客户看做是企业的一项长期战略投资。“客户至上”、“真诚

光明引
一九九二年七月



服务”始终是公司销售工作的经营理念。将企业的客户作为最重要的企业资源是公司客户服务管理的核心思想。

2016年，公司坚持诚信销售，积极与客户沟通，用企业的诚信与热情，制度化、规范化、精细化的全方位优质服务，为公司保住了老用户、赢得了新用户，在行业“严冬”之时，稳定了公司收入。


一是积极维护老用户。今年以来，受井下生产条件变化及276天工作制的影响，公司冶金煤产量较低。经过与下游用户的积极沟通，取得了各用户的理解，同时通过调配发运站点、合理安排铁路发运和汽车发运，及时满足了下游用户的生产需求，尤其是重点保证以公司冶金煤为单一烧结原料用户的需求，稳定了重点用户。

二是积极推进大安山矿洗煤厂工艺改善，使块煤产品调整产品结构的技术手段有效提高，满足各用户对产品粒级的不同要求，提高产品的适应性。

三是遇突发情况时，积极应对，保障客户需求。受7月20日大雨影响，通往木城涧矿的国铁樱桃沟段被冲断100米左右。公司一方面安排专人积极协调铁路部门抢修被冲毁路段，一方面紧急启动汽运发往国内重点用户和港口，并协调火车发运流向，最大程度地降低了铁路线中断对客户的影响。

实施阳光采购，构建公平诚信商业环境

依据政府采购法，结合采购物资属性和公司实际情况，将采购物资分为招标、竞争性谈判、询价、定向、单一来源五种采购方法，对大宗物资实施招标、竞争性谈判、询价采购。2016年度招标、竞争性谈判、询价采购共73次。

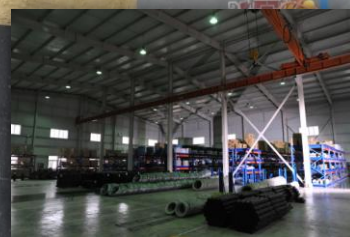


创新物资采购模式，实施电子化采购。通过电子商务平台进行招标、竞争性谈判和询价，提高了采购的透明度和会议效率。建立了招投标资料电子化档案，可以随时通过电子化档案查阅招投标整个过程，更有助于审计、监察人员对项目的管控及检查，提高了工作效率。在电子商务平台、公司网站发布招标信息、中标信息，接受社会的监督，保证招标采购的公开、公平、公正。

继续实施供应商管理库存（VMI）的管理模式。通过电子商务平台，便于供应商查询库存信息、往来账款等；根据近三年的物资消耗规律，对所需物资建立最高储备、安全库存，供应商将物资存放到我公司库房，由公司免费保管，生产消耗后与供应商结账，定期对供应商管理库存物资进行分析，对淘汰机型或不再使用的机型配件及时通知厂家调整库存，减少供应商的资金占用。实施供应商管理库存，一方面供应商有了稳定的供货渠道，另一方面有效降低了公司的储备资金、缺货成本。

秉承诚信经营理念。随着经济形势的持续下滑，物资价格也受到影响，针对受原材料影响较大的物资，对确定变价规则的物资按规定进行价格下调；对于未确定变价规则的重新与供应商进行商务谈判，对价格进行了调整，在程序规范的前提下既维护了公司利益，也照顾到了供应商的诉求，实现了双赢。

加强党风廉政建设



九
引
一九九七年七月

不断强化教育和监察，创建廉洁自律环境

公司以“两学一做”学习教育为契机，不断加强党的建设以及党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

2016年，通过“两学一做”学习教育活动，公司领导作风得到进一步转变、系统学习得到加强、党性教育得到强化、先锋模范作用得到有效发挥、党员组织关系得到了集中排查整治。

公司各级领导班子和成员通过集中研讨、反思，突出问题导向，查摆自己思想、作风存在的问题，列出问题清单，坚持边学边改，边做边改，在落实整改过程中，强化了领导人员做好本职工作的责任感和使命感。通过系统学习，进一步增强了党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化了党员宗旨观念，党员、尤其是党员领导干部的思想作风、工作作风、领导作风、干部生活作风得到持续深入改进。

2016年，公司办公费、会议费、业务招待费、差旅费四项费用总计 672.87 万元，比上年下降了 19.55%；车辆费用支出 497.91 万元，比上年下降了 22.08%。

强化纪检监察和审计的监督职能，确保依法合规运营

公司党委和纪委紧紧围绕党风廉政建设责任制的目标要求，加大纪检监察力度，对基层各单位党风廉政建设责任制落实情况进行检查考核，做到了全覆盖、无死角。公司纪委、监事会和审计部门的监察人员还积极参与工程招标、大宗物资采购、工程验收等项目的监督，确保“阳光工程”规范运作，保证了重大项目实施过程中的公平公正和高效透明，有效维护公司和客户的权益。2016

年公司纪委参加红庆梁煤矿、国泰化工重大建设项目的招标、议标等项目共计 6 个，对招标和谈判进行了全过程监督，针对存在的问题提出了纪检监察意见，有效推动了项目建设。效能监察立项 15 项，13 个项目均顺利完成，2 个项目因方案调整和计划调整延期进行。

